SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR (POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES)
REGIONAL PUTUMAYO
CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA - PUTUMAYO -SERVICIOS PRESTADOS A LA FORM
Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1
Resolución DIAN Nº 18764024257695 autoriza desde 360,001 hasta 750,000 (Enero 18 de 2022)

Código Regional	**86**
Código Centro	**951810**
Fecha Elaboración	**Octubre de 2022**
Versión	**MAYO 2022 - 2,22**
ID de Proceso	**58889-191954**
No. de documento	**592256**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	**C.C.**	41.103.865	**IP/Nº de contacto**	3125500539
Correo electrónico contratista:	nellyordonez67@gmail.com				

Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Pertenece al régimen simple de tributación?**	NO	**Es declarante de renta?**	NO	**Es Pensionado?**	NO
Sus ingresos en el 2021 fueron iguales o superiores	NO	**Inducción SST**	SI	**Presta Servicios Excluidos de IVA ?**		SI	
Banco al cual consignar:	BANCOLOMBIA	**Tipo de cta**	AHORROS	**Nº Cuenta**		45191773202	
Ha contratado o vinculado dos o más trabajadores asociados a su actividad para cumplir con el objeto de su contrato?	NO	**Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2022 supera los $ 125'413.200**		NO			

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	143/2022			**Nº Compromiso SIIF**		**12022**	
Valor Total del Contrato	$ 41.702.130	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**				**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 10.029.626	**9**	**Del**	**01/10/2022**	**Al**	**31/10/2022**	**$ 3.959.063,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 6.070.563		Legalización comisiones del periodo			$ 0,00	

OBJETO CONTRACTUAL:
(Descripciòn del servicio prestado)

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA DESARROLLAR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA PRESENCIAL ASI COMO REALIZAR SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA DE REQUERIRSE. LO ANTERIOR DE ACUERDO AL PROCESO DE GESTIÓ

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 3.959.063		Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°	0,00%
			Retencion en la Fuente del Periodo	$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 3.959.063**		Menos, Retefuente Otros Ingresos	$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 2.630.747**		**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**	**$ 0**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Octubre	Setiembre			
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	----------	**9439603348**	Valor Base retención en la fuente	2.630.747,00	TARIFA
Ingreso Base de Cotización - IBC	$ 1.583.625	$ 1.583.625	Valor Base retención en la fuente ICA	3.507.663,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	$ 198.000	$ 198.000	Valor base IVA	0,00	
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	$ 253.400	$ 253.400	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	$ -	$ 0	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
ARL I	$ 8.300	$ 8.300	Menos Retencion IVA	0,00	15%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	$ -		Reteica - 8299	35.077,00	1,000%
Aportes voluntarios a cuentas AFC	$ -		-	0,00	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias $7.522.064	$ -		-	0,00	
Intereses Prestamo de Vivienda $ 3.800.400	$ -		-	0,00	
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes A.R.L de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta $ 1.216.128	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta $ 608.064	$ -				
Renta Exenta 25% $ 9.120.960	$ 876.916		Descuentos de Libranza	0,00	
Retención en la Fuente Contingente	$ -		Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
			VALOR A PAGAR	**$ 3.923.986,00**	

SON: TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTITRES MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Puerto Asís de 1 al 31 de octubre de 2022-
Instructor formacion regular ambiente presencial en Pto Asís.
1. Formacion titulada ficha 2452760-prog: 832202-Competencia: 240201526 -horas de divulgación:30
2. Formacion titulada ficha: 2561330 prog:838318 Competencia: 240201526–horas divulgación: 29,90
3. Formacion titulada ficha 2561429 prog:122115 Competencia: 240201500- horas divulgación:29,90
4. Formacion complementaria ficha: 2656947 prog: 41311330 - competencia: 240403032 -horas de divulgación 54,80
5.Formacion titulada ficha 2639759: horas divulgación:19,90
Total horas de divulgación mes de octubre 160

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:
1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí diligenciados.

NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
INSTRUCTOR G10

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:
EL ORDENADOR DEL PAGO

WILLIAN JAMES RODRIGUEZ ORTIZ
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 41103865		ORDOÑEZ MUÑOZ NELLY	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	barrio centro	PUERTO ASIS-PUTUMAYO	1234567	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-09	2022-09	1694701887	9439603348	I	2022/10/18	2022/10/07	BANCOLOMBIA	0	$459,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
1	CC	41103865	ORDOÑEZ NELLY	230301	30	$1,583,200	$253,400	EPS037	30	$1,583,200	$197,900		0	$0	$0	14-23	30	$1,583,200	$8,300	0	$0	$0
Total	**Afiliados(1)**					**$1,583,200**	**$253,400**			**$1,583,200**	**$197,900**			**$0**	**$0**			**$1,583,200**	**$8,300**		**$0**	**$0**

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$253,400	$0	$0	$253,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$253,400	$0	$0	$253,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$8,300	$0	$0	$8,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$8,300	$0	$0	$8,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$197,900	$0	$0	$197,900
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$197,900	$0	$0	$197,900
TOTAL				1	$459,600	$0	$0	$459,600

Usuario: 41103865
Clave:Aportes2025

2022/10/07 02:14 PM

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Puerto Asís, octubre de 2022

Señor
JESÚS LEONARDO CABRERA GUZMÁN
SUPERVISOR CONTRATO No.143**-2022**
Coordinador Académico
Puerto Asís - Putumayo

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de Octubre del año 2022

Referencia: No 143 del año 2022

NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ, identificado con la cédula de ciudadanía No.41103865 de Puerto Asis Putumayo, en mi calidad de Contratista del SENA, en Formación Profesional Integral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de* ***CUARENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS DOS MIL CIENTO TREINTA PESOS M/CTE ($ 41,702,130).*** *Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). DIEZ (10) pagos iguales por los meses de Febrero a noviembre de 2022, por valor de* ***TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL SESENTA Y TRES PESOS M/CTE ($ 3.959.063)*** *b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre, por valor de* ***DOS MILLONES CIENTO ONCE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($2,111.500). I***os honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. **45191773202 de Bancolombia**, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el (16) de (diciembre) de 2022.

OBJETO:
Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo a la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

	aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.	paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	

		RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar	

		permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana. **HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz.	

		RAP4. Aplicar las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
2	Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de Evaluación vigente.	Registrar juicios evaluativos en el aplicativo Sofía Plus.	Reporte de juicios Evaluativos fichas: Ficha 2452760

			ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
3	Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos. Esta obligación será requisito para el pago.	Registrar y evaluar los juicios evaluativos en la plataforma Sofía Plus, Demostrar dominio en el manejo de la plataforma Sofía Plus.	Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
4	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Atender el requerimiento del coordinador, para conformar el equipo curricular de acuerdo al perfil profesional.	Acta de conformación del equipo
5	Apoyar, Gestionar y promover la consolidación de formaciones tituladas y complementarias asignadas por la Coordinación Académica.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low	Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO

		Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la	Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes,	

		fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana. **HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de	

		acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	

6	Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS**	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	

		RAPS: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana. **HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:**	

		RAP1. Contextualizar las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible	

		de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
7	Podrán conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para selección de aprendices, entre otras.	Conformar los equipos de desarrollo curricular de acuerdo a requerimientos de coordinación académica.	Acta de conformación de equipo.
8	El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL VIRTUAL Y A DISTANCIA** cuando sea requerido.	Portafolio del instructor virtual y a distancia
9	Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.	Diligenciar la información del requerimiento de materiales de formación de acuerdo a requerimientos del programa **cuando sea requerido.**	Formato de solicitud de materiales debidamente diligenciado.
10	Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	

		RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar	

		permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el	

		establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
11	Apoyar en la gestión de la realización de las competencias transversales de forma oportuna para las formaciones tituladas a su cargo.	Impartir formacion profesional integral transversal en las fichas a cargo.	Cronograma de la programación de instructores de transversalidad.
12	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y	Gestionar la orientación del equipo de etapas productivas a los aprendices de formación	Listado de asistencia a capacitaciones de SEP

	divulgación del reglamento del Aprendiz.	titulada de acuerdo al reglamento del aprendiz.	
13	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS**	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	

		RAPS: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las	

		realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos	

		metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
14	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.	Formular el paquete de desarrollo curricular de acuerdo al procedimiento y la guía de desarrollo curricular.	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
15	Impartir formación profesional a los aprendices en el área específica a formar, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional	

		de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y	

		asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL**	

		COMPLEMENTARIA EN: **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
16	Realizar la actualización de los formatos y procedimientos relacionado a la gestión de la formación profesional integral y así lograr el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Actualizar permanentemente los formatos y procedimientos relacionados a la gestión de la FPI desde la plataforma compromiso	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

17	Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencia de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación.	Participar en reunion lineamientos para cursos complementarios dia martes 20 septiembre-Sena-Ambiente Bilnguismo	Listado de asistencia
18	Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre procesos, procedimientos, programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptados por el SENA para ejecutar el o los programas asignados con el fin de garantizar el buen desarrollo de los programas de formación.	Acceder a las diversas plataformas de gestión de FPI para la ejecución idónea del contrato (Sofia Plus, ComprimISO, SIcontratistas, entre otras)	Formatos de gestión de FPI actualizados y descargados de las plataformas oficiales
19	Participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área de los programas asignados o la entidad así lo requiera.	Participar en reunion lineamientos para cursos complementarios dia martes 20 septiembre-Sena-Ambiente Bilnguismo	Listado de asistencia
20	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje, cuando aplique utilizar mediación virtual, para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Utilizar las herramientas virtuales para orientar la formación de acuerdo con los lineamientos establecidos.	En proceso de inscripcion.
21	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso o de la acción de formación.	Motivar a los aprendices dando a conocer los estímulos que tiene el SENA.	Listas de asistencia a las charlas motivacionales.
22	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna, a la Coordinación Académica, en los formatos, aplicativos y tiempos que se dispongan para ello.	Orientar al aprendiz en cumplimiento de la gestión de FPI soportado con los documentos establecidos para los hallazgos, evidencias y novedades.	Carpeta de novedades.
23	Tener dominio básico de las herramientas de las tecnologías y la información para fortalecer el proceso formativo.	Demostrar el dominio de las herramientas tecnológicas	Uso adecuado de las herramientas disponibles.
24	Promover que los procesos comunicativos, donde se da la formación sean asertivos.	Manejar la comunicación asertiva	Comunicaciones emitidas cuando sea necesario
25	Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.	Demostrar el dominio de las herramientas informáticas (Excel, software contable, cloudlabs)	Uso adecuado de las herramientas disponibles.
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral	Realizar el informe mensual de actividades correspondiente al mes de octubre **de 2022,** de acuerdo a los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el supervisor del contrato.	Informe mensual de actividades correspondiente al mes de octubre **de 2022**

	establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.		
27	Apoyar la gestión del programa(s) asignado(s) para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro, coordinación académica y/o el supervisor del contrato.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS**	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	

		RAPS: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las	

		realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos	

		metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
28	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el	Listado de asistencia de aprendices.

		fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:**	

		TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA**	

		DE PAZ Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las	

		regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
29	Utilizar las herramientas de entidad para el buen desempeño de la formación (plataforma Compromlso, Territorium y Sofía plus).	Demostrar dominio y aplicación de las plataformas dispuestas por la entidad.	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
30	Entregar oportunamente los reportes mensuales.	Presentar el informe mensual de agosto de actividades correspondiente al mes del pago de acuerdo a los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el supervisor del contrato.	Informe mensual del mes de octubre **del 2022.**
31	Participar de los procesos del sistema integrado de Gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.	Apoyar al equipo SIGA en las actividades **cuando sea requerido.**	Acta de conformación de equipo Listado de asistencia.

32	Prestar sus servicios como instructor, donde la entidad lo requiera, de acuerdo con las normas legales y reglamentarias y de conformidad con las exigencias de la oferta institucional y de la propuesta pedagógica.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos	

		Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto.	

		RAP2. CONSTRUIR estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90** **C:** 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las	

		regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
33	Mantener actualizados los pagos de seguridad social integral, en salud y pensiones, especialmente, de conformidad con el nuevo procedimiento legal y acreditar su pago por los medios legales.	Realizar el pago de seguridad social del mes en referencia de acuerdo al nuevo procedimiento legal.	Planillas de pago salud y pensión mes de septiembre de 2022 Nro. de planilla 9439603348 expedido por el operador de pago APORTES EN LINEA **Usuario:** 41103865 **Clave**:Aportes2025
34	Desarrollar su gestión como instructor con total autonomía, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad, especialmente.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES** Ficha 2452760. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 30** **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional	Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO

		de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** **TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS** Ficha:2561330 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 6:00 Pm 12:00 Pm Colegio Alvernia. Horas:29,90 **C**240201526 **:**Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **RAPS:** **RAP1.** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **RAP2.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **RAP3.** Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente **RAP4.** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad	

		humana y las estrategias para la transformación de conflictos. Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA EN:** TECNOLOGIA EN GESTION ADMINISTRATIVA Ficha 2461429. Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a viernes de 2:00 Pm 6:00 Pm Colegio Alvernia **Horas: 29,90** C 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RAPS**: **RAP1** Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales. **RAP2** Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social **RAP3** Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. **RAP4** Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. **RAP5** Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Impartir **FORMACION**	

		PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN: **FORMADORES EN CULTURA DE PAZ** Ficha 2656947 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 7:00 am 12:00m - Batallón Santana.**HORAS:54,80** C240403032-Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologias y normativa. **RAPS:** **RAP1. Contextualizar** las realidades socioculturales, teniendo en cuenta el marco relacionado con la cultura de paz y el posconflicto. **RAP2. CONSTRUIR** estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica teniendo en cuenta el contexto multidimensional **RAP3. constatar** el plan de acción para fortalecer las dimensiones del ser teniendo en cuenta los principios y valores de la cultura de paz. **RAP4. Aplicar** las estrategias metodológicas para el establecimiento de relaciones de convivencia pacífica enmarcadas en la normatividad de construcción de la cultura de paz. Impartir **FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL COMPLEMENTARIA EN:** **LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ** Ficha 2639759 Municipio: Puerto Asís. Horario: lunes a Sabado de 8:00 am 12:00m y de 2:00 pm a 6:00 pm- Batallón Santana **Horas: 19,90**	

		C: 270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras **RAPS:** **RAP1** Decidir planes y programas innovadores para la paz estable en las regiones socioproductivas a partir de las estrategias determinadas. **RAP2** Determinar estrategias para la transformación de entornos socioproductivos que propendan por una paz sostenible de acuerdo a lineamientos metodológicos **RAP3** Impulsar proyectos innovadores para construir escenarios de paz estable en las regiones socioproductivas a partir de planes y/o programas. **RAP4** Identificar la región socioproductiva objeto de liderazgo e innovación para la paz de acuerdo a estrategias metodológicas de análisis de realidad **TOTAL HORAS DEL MES:** 160	
35	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.	Ser reservado en cuanto a la información de la institución.	Manejo adecuado de la información institucional.
36	Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA.	Dar cumplimiento al objeto contractual, de acuerdo a la misión institucional, apoyo a coordinación académica en la revisión de informes y cuentas del mes de **octubre de 2022.**	Apoyar acciones de coordinación académica cuando sean asignadas, Reporte de revisión de cuenta en DRIVE “Hoja de Ruta” y “Estructura contable” del mes de octubre **de 2022.**
37	Obrar con buena fe y lealtad para con el SENA.	Aplicar la normatividad existente en el SENA.	Actuar de acuerdo a la normatividad.
38	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación	Participar de la oferta educativa del SENA, con el fin de fortalecer su perfil profesional, que garantice el cumplimiento del objeto contractual. Norma: 240201056-1-Orientar	En proceso de certificación

	y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.	formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa- Ingeniero Walter Cruz	
39	Cumplir cabalmente con el Manual de Procedimientos para la ejecución de Acciones de Formación Profesional integral, Basado en Competencias del Sistema de Gestión de la calidad del SENA.	Aplicar el manual de procedimientos establecidos en el SENA, de acuerdo a SIGA.	Documentos que soporten la ejecución de la formación profesional Integral.
40	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.	Reservar la información que será utilizada solo para actividades de formación del Sena	La información será utilizada solo para actividades de formación del Sena
41	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación- SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Participar de las actividades programadas por SENNOVA **cuando sea requerido**.	Certificados de participación en eventos SENNOVA.
42	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.	Diligenciar los soportes de ingreso de aprendices en las ofertas educativas apoyadas **cuando sea requerido**	Carpeta de soportes documentales del ingreso.
43	En la formación complementaria, los instructores deben buscar estrategias que permitan cumplir con el número de aprendices requeridos por parte de la coordinación académica, para impartir dicha formación.	Dar a conocer la convocatoria de los programas ofertados utilizando los medios digitales disponibles **cuando sea requerido**	E-card de la divulgación por medios tecnológicos.
44	Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.	Apoyo al equipo de SEGUIMIENTO DE ETAPAS PRODUCTIVAS	Correo requerimiento
45	Impartir formación virtual, previo cumplimiento de requisitos para esta labor, en caso de requerirse y asignarse dicha actividad por parte del supervisor del contrato.	Impartir **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL VIRTUAL Y A DISTANCIA cuando sea requerido**.	Correo requerimiento y ficha asignada
46	Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices, registro de juicios evaluativos del	Registrar y evaluar los juicios evaluativos en la plataforma Sofía Plus, Demostrar dominio en el manejo de la plataforma Sofía Plus.	Reporte de juicios Evaluativos Portafolio del instructor: Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO

	reconocimiento de aprendizajes previos, cierre de fichas.		Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
47	En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, "2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 31 de 2022.	Inscripción realizada con el líder de proceso CCL, Ing. Luis Carlos Arévalo. Presentacion de correcciones portafolio al ingeniero Walter Cruz octubre/2022	Drive de portafolio curso
48	Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.	Mantener en buen estado los ambientes de aprendizaje.	Ambientes de aprendizaje en buen estado.
49	El instructor contratista deberá dejar constancia explicita en el contrato de servicios personales de no encontrarse contratado de manera simultánea en otros centros de formación o Dependencias de la entidad durante la vigencia 2022.	Contrato **No.143 de 2022** de prestación de Servicios únicamente con el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima – Regional Putumayo	Contrato de prestación de servicios **Nro. 143-2022**
50	Acatar los lineamientos del Sistema integrado de gestión y el sistema de seguridad de salud en el trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programe.	Participar de las reuniones que programe el líder SIGA, de la regional y mantener al día los formatos establecidos.	Listado de asistencia Actas de conformación de equipo.
51	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Atender los requerimientos de Registro calificado cuando sea requerido.	Listados de asistencia
52	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Atender los requerimientos de Coordinación Académica.	Documentos que soporten el cumplimiento del objeto contractual
53	El Coordinador Académico del Centro podrá designarlo como gestor de proyectos, para apoyar la programación	Apoyar el equipo de Desarrollo curricular en la revisión y gestión de proyectos del Centro cuando	Acta de conformación equipo Correo de designación.

	y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.	sea requerido	
54	Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.	Prestar apoyo a la oferta educativa del centro cuando sea requerido	Listado de inscritos
55	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato;	Cumplir el objeto contractual	Documentos que soporten el cumplimiento del objeto contractual
56	Conocer, manejar y emplear las plataformas digitales institucionales del SENA y utilizarlas de manera dinámica en ejecución y cumplimiento de sus actividades contractuales.	Utilizar las plataformas digitales que dispone el SENA para diligenciar planilla de pagos, compromiso (formatos)	Formatos establecidos por la institución Ficha 2452760 ENLACE COPIADO Ficha:2561330 ENLACE COPIADO Ficha 2461429 ENLACE COPIADO Ficha 2656947 ENLACE COPIADO Ficha 2639759 ENLACE COPIADO
57	El Tutor o Instructor asignado a formación virtual deberá cumplir los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje; específicamente la "Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje" y la normatividad que la complemente o la sustituya y directrices que estén en vigencia.	Cumplir a cabalidad con la guía designada para orientación de formación virtual **cuando sea requerido**.	Certificado de capacitación en el proceso.
58	Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.	Apoyo revisión de cuentas del programa regular FIC del CAAA. Puerto Asís, Putumayo, actividades designadas por coordinación académica y el supervisor del contrato cuando sea requerido	Acta de conformación del equipo de revisión de cuentas bajo Putumayo.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.**9439603348** operador APORTES EN LINEA y periodo Septiembre de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____ NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidades(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC del periodo objeto de cobro.

Usuario: 41103865
Clave: Aportes2025
Evidencia en (51) folios

Cordialmente,

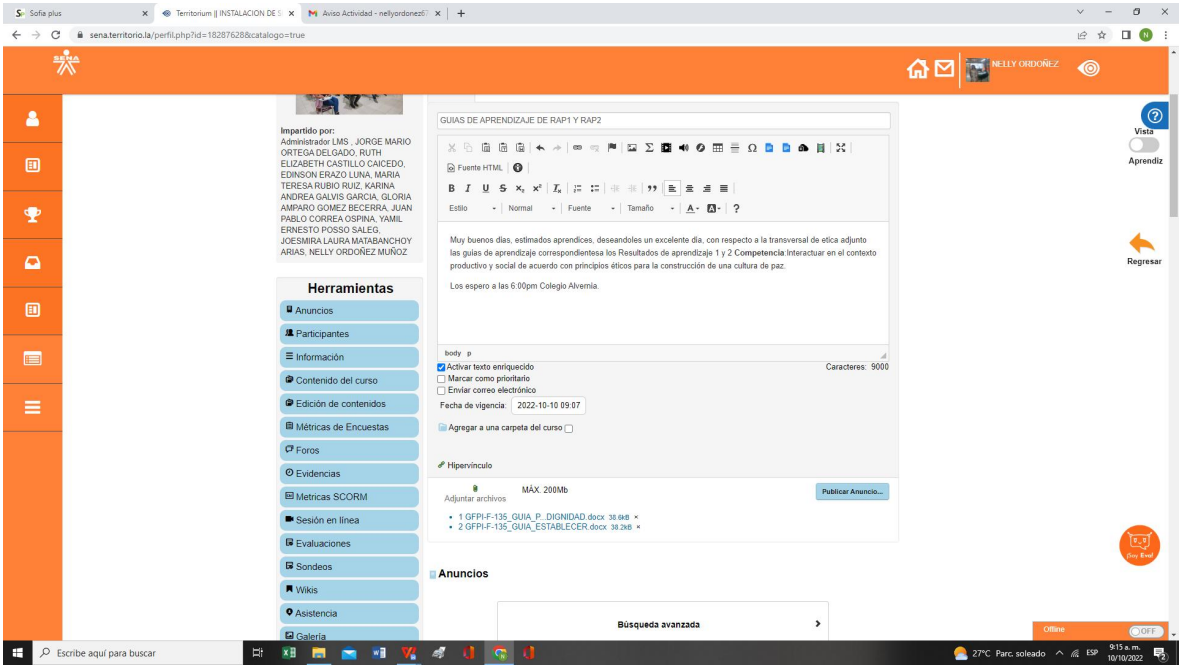
NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ
Contratista
C.C. No. 41.103.865 de Puerto Asis(P)

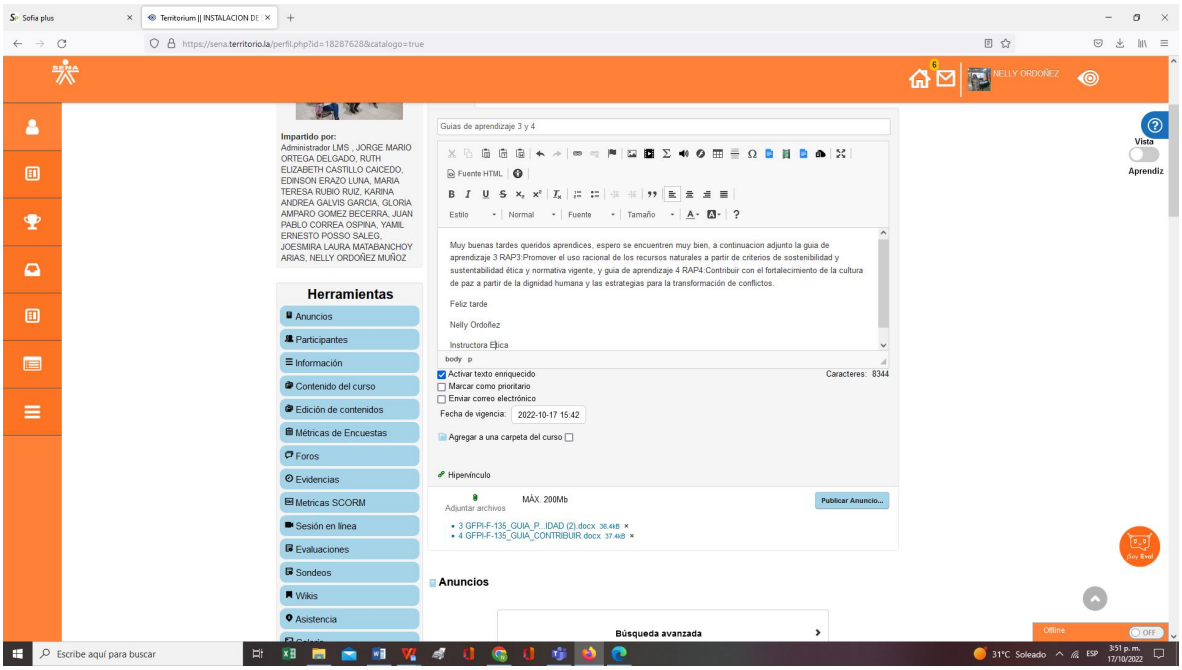
Recibí a satisfacción:

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
Supervisor Contrato 143 de 2022
COORDINADOR ACADÉMICO

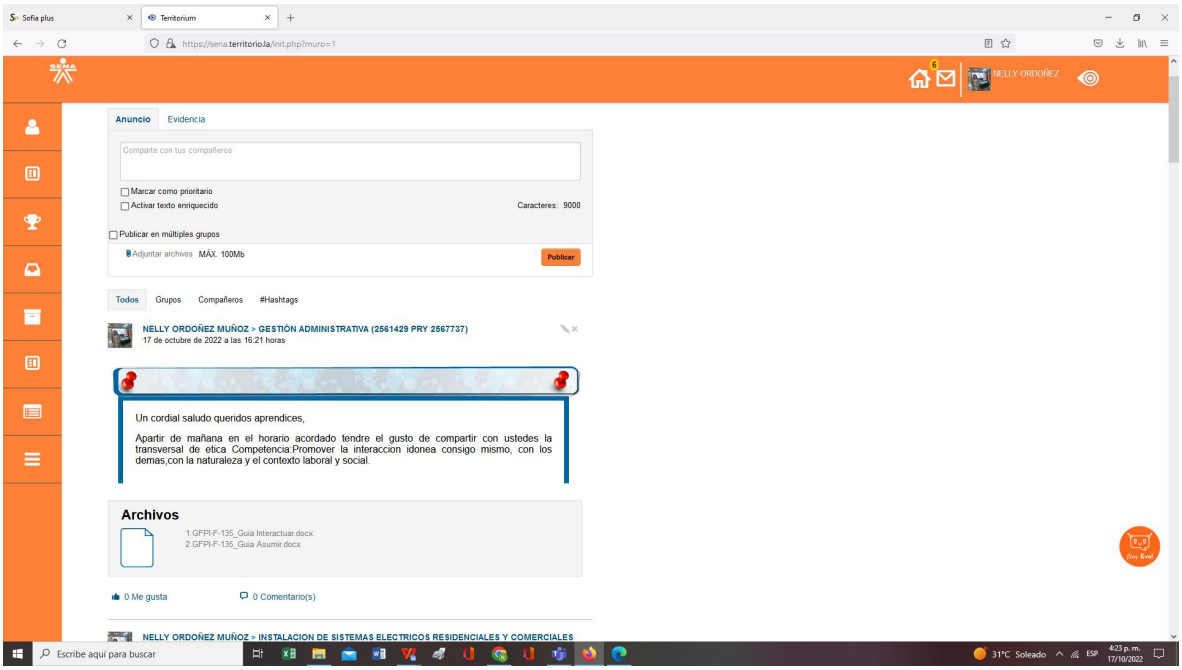
ANUNCIOS TERRITORIO

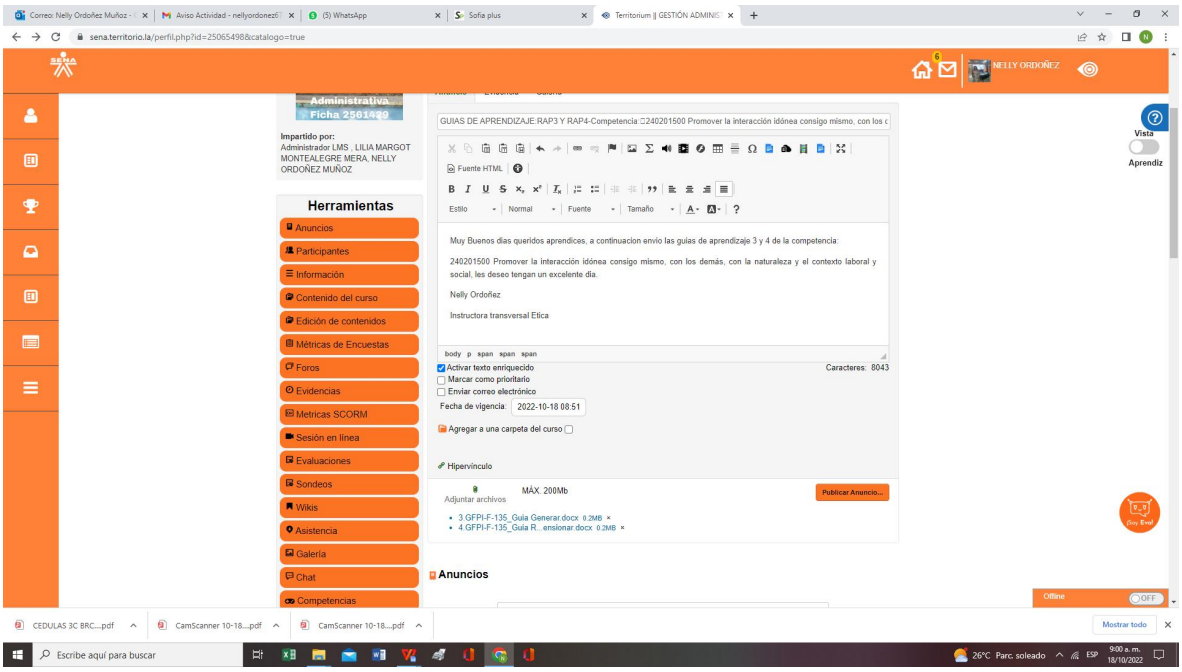
Ficha: 2452760 :INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES





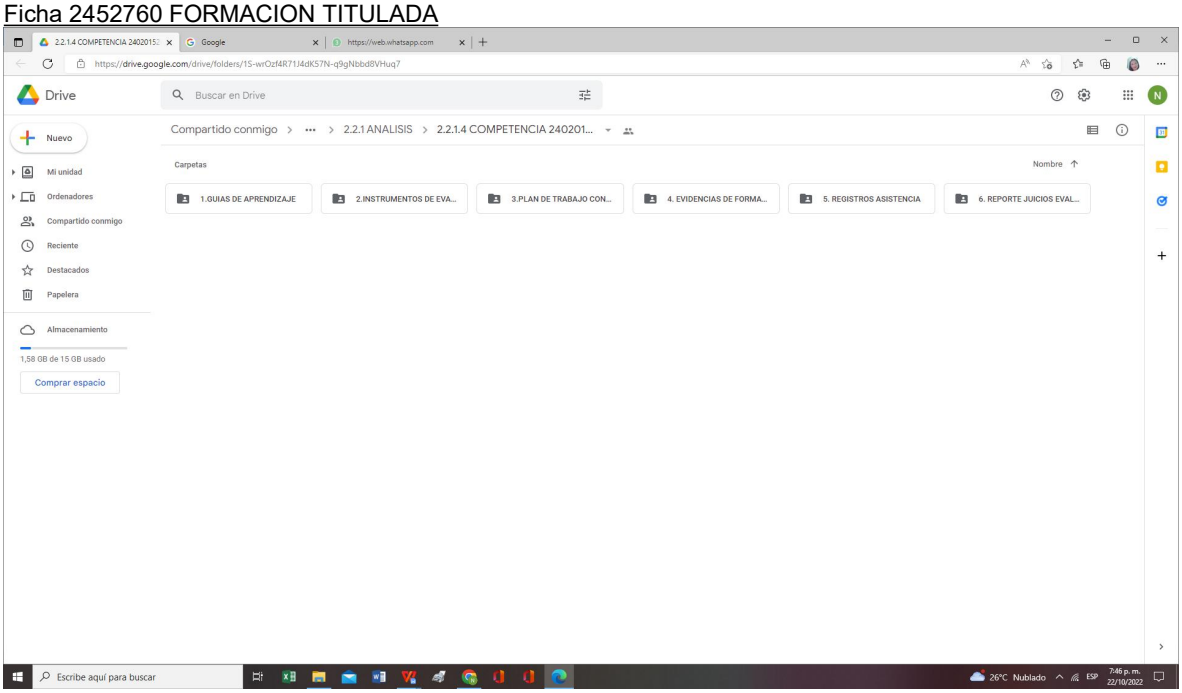
FICHA 2561429: GESTION ADMINISTRATIVA





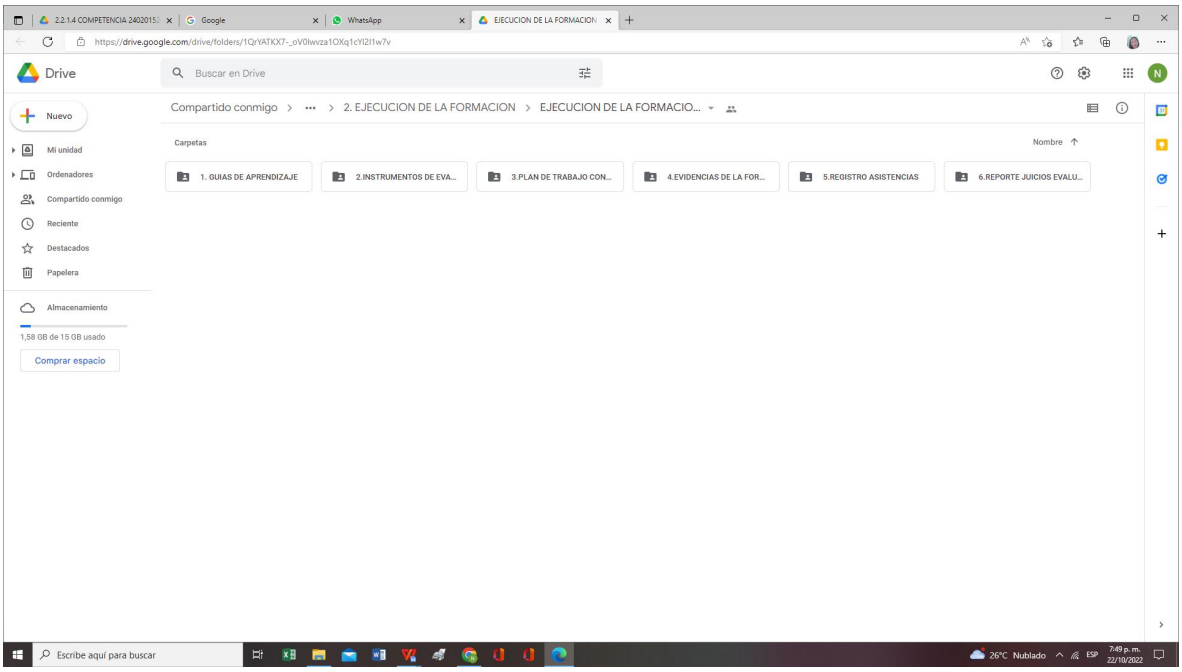
CAPTURA DE PANTALLA DE ACTIVIDADES EN EL PORTAFOLIO

Ficha 2452760 FORMACION TITULADA



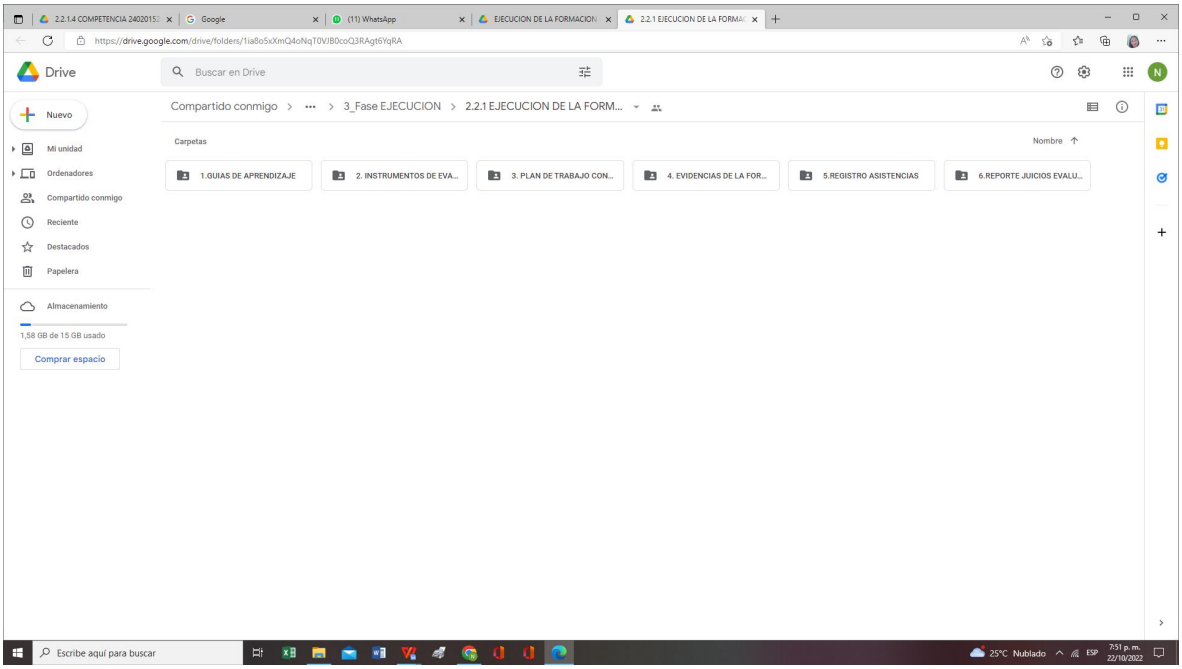
ENLACE COPIADO

Ficha:2561330 FORMACION TITULADA



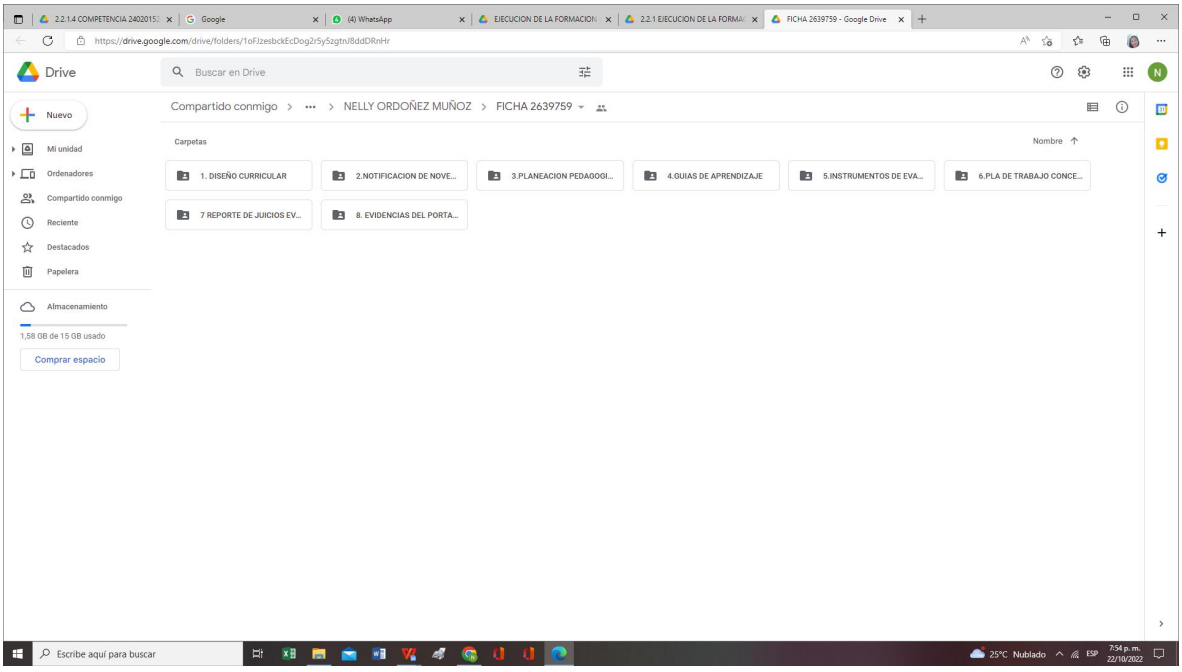
ENLACE COPIADO

Ficha 2461429 FORMACION TITULADA



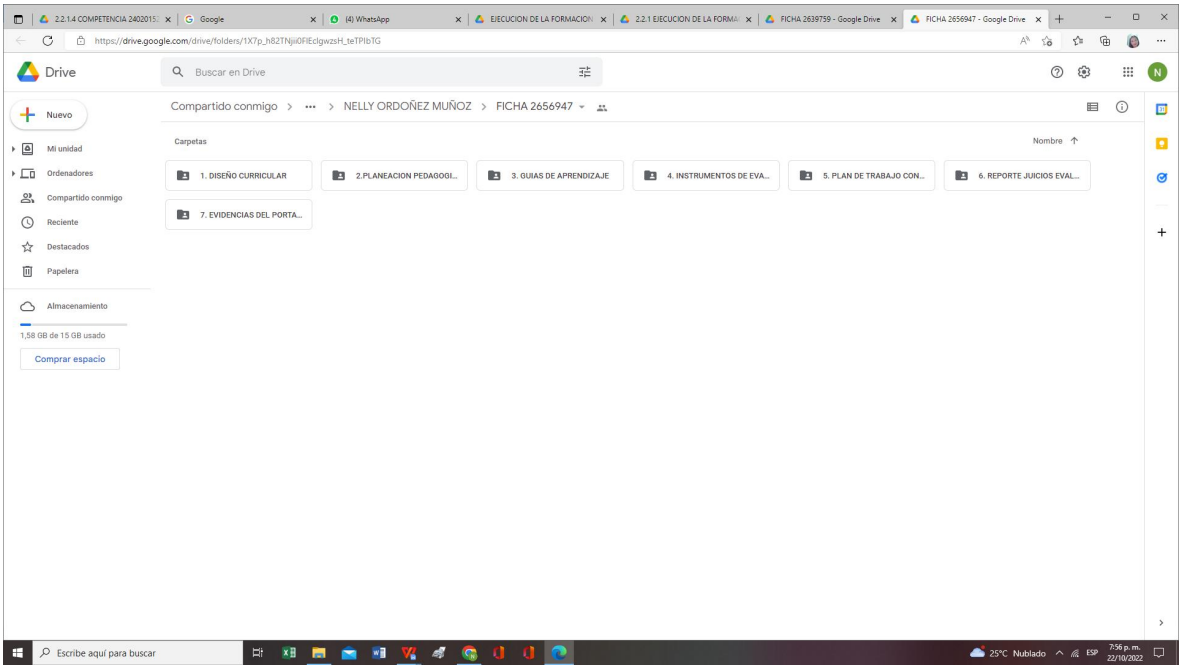
ENLACE COPIADO

Ficha 2639759 FORMACION COMPLEMENTARIA



ENLACE COPIADO

Ficha 2656947 FORMACION COMPLEMENTARIA



ENLACE COPIADO

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

FECHA INICIAL: 01/10/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2561330 - MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Acondicionar motocicletas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desactivar propulsión eléctrica vehicular de acuerdo con parámetros y normativa técnica.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR SISTEMA DE COMBUSTIBLE DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DEL CICLO OTTO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	29,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2656947 - FORMADORES EN CULTURA DE PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 CONTEXTUALIZAR LAS REALIDADES SOCIOCULTURALES, TENIENDO EN CUENTA EL MARCO RELACIONADO CON LA CULTURA DE PAZ Y EL POSCONFLICTO.

02 CONSTRUIR ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES DE CONVIVENCIA PACÍFICA TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MULTIDIMENSIONAL.

03 CONSTATAR EL PLAN DE ACCIÓN PARA FORTALECER LAS DIMENSIONES DEL SER TENIENDO EN CUENTA LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE LA CULTURA DE PAZ.

04 APLICAR LAS ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES DE CONVIVENCIA PACÍFICA ENMARCADAS EN LA NORMATIVIDAD DE CONSTRUCCIÓN DE LA CULTURA DE PAZ.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 54,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2639759 - LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN Y EL DESARROLLO COMUNITARIO EN LAS REGIONES CAFETERAS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DECIDIR PLANES Y PROGRAMAS INNOVADORES PARA LA PAZ ESTABLE EN LAS REGIONES SOCIOPRODUCTIVAS A PARTIR DE LAS ESTRATEGIAS DETERMINADAS.

DETERMINAR ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE ENTORNOS SOCIOPRODUCTIVOS QUE PROPENDAN POR UNA PAZ SOSTENIBLE DE ACUERDO A LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS.

IDENTIFICAR LA REGIÓN SOCIOPRODUCTIVA OBJETO DE LIDERAZGO E INNOVACIÓN PARA LA PAZ DE ACUERDO A ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE ANÁLISIS DE REALIDAD.

IMPULSAR PROYECTOS INNOVADORES PARA CONSTRUIR ESCENARIOS DE PAZ ESTABLE EN LAS REGIONES SOCIOPRODUCTIVAS A PARTIR DE PLANES Y/O PROGRAMAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2561429 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 29,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2452760 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	30,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	164,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

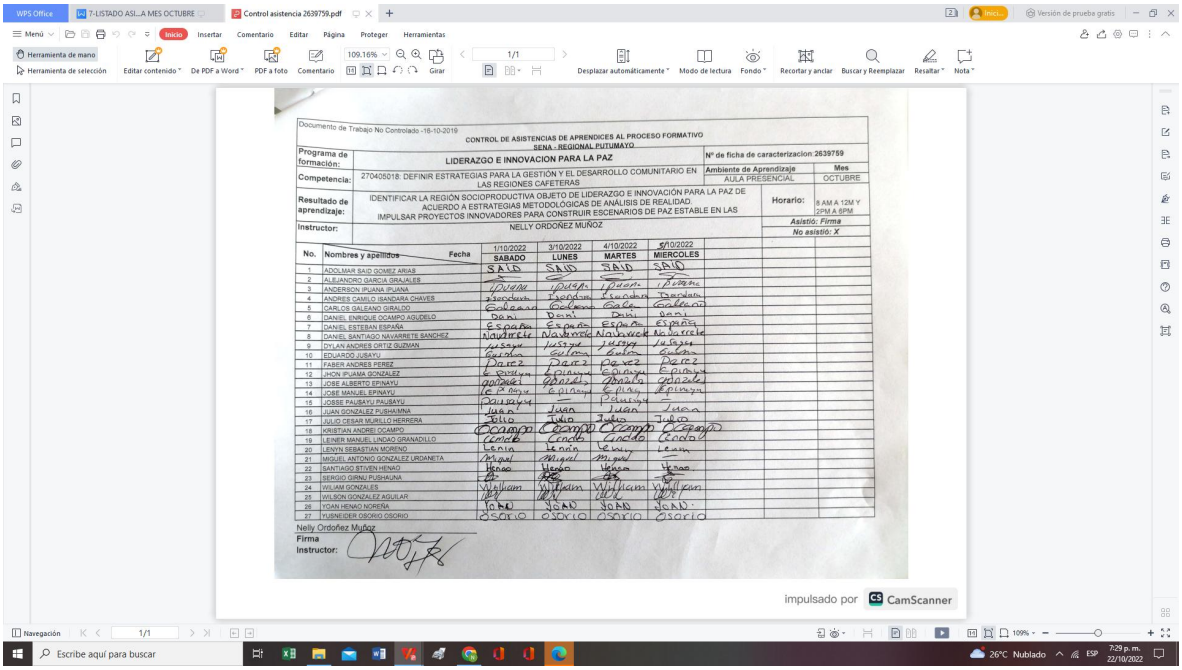
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

7. PANTALLAZO LISTA ASISTENCIA MES OCTUBRE

FICHA 2639759 LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

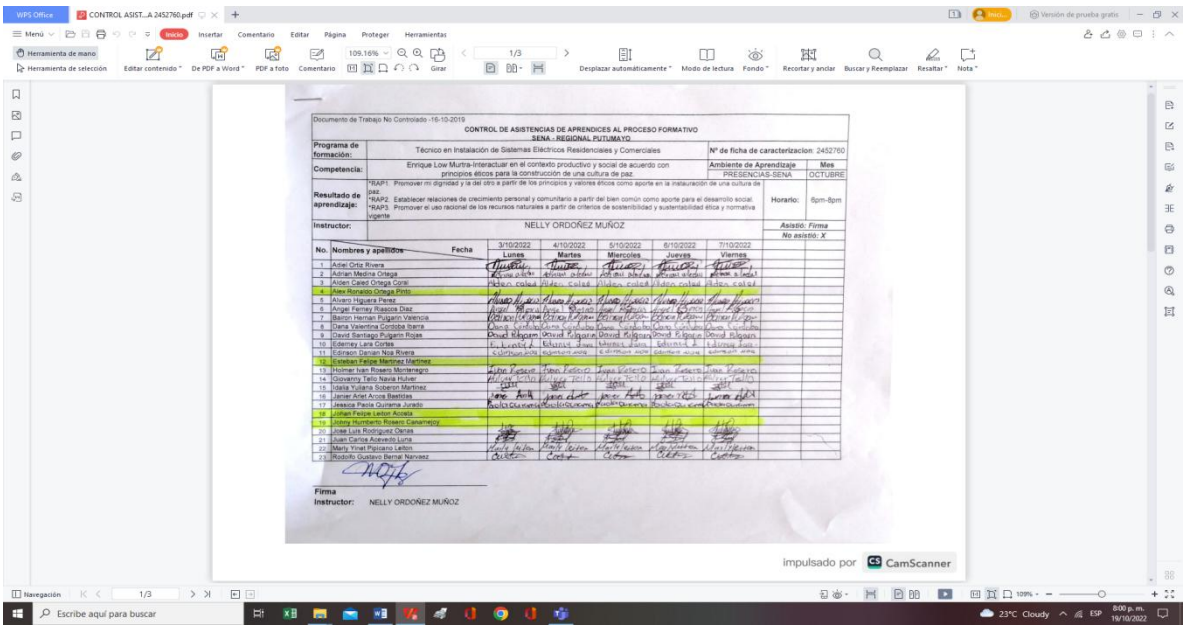
Programa de formación:	LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ
Nº de ficha de caracterizacion:	2639759
Competencia:	270405018: DEFINIR ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN Y EL DESARROLLO COMUNITARIO EN LAS REGIONES CAFETERAS
Ambiente de Aprendizaje	AULA PRESENCIAL
Mes	OCTUBRE
Resultado de aprendizaje:	IDENTIFICAR LA REGIÓN SOCIOPRODUCTIVA OBJETO DE LIDERAZGO E INNOVACIÓN PARA LA PAZ DE ACUERDO A ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE ANÁLISIS DE REALIDAD. IMPULSAR PROYECTOS INNOVADORES PARA CONSTRUIR ESCENARIOS DE PAZ ESTABLE EN LAS
Horario:	8 AM A 12M Y 2PM A 6PM
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ
	Asistió: Firma
	No asistió: X

No.	Nombres y apellidos	Fecha	1/10/2022 SABADO	3/10/2022 LUNES	4/10/2022 MARTES	5/10/2022 MIERCOLES
1	ADOLMAR SAID GOMEZ ARIAS		SAID	SAID	SAID	SAID
2	ALEJANDRO GARCIA ORJUELES					
3	ANDERSON IPUANA IPUANA					
4	ANDRES CAMILO ISANDARA CHAVES					
5	CARLOS GALEANO GIRALDO					
6	DANIEL ENRIQUE OCAMPO AGUDELO					
7	DANIEL ESTEBAN ESPAÑA					
8	DANIEL SANTIAGO NAVARRETE SANCHEZ					
9	DYLAN ANDRES ORTIZ GUZMAN					
10	EDUARDO JUSAYU					
11	FABER ANDRES PEREZ					
12	JHON IPUAMA GONZALEZ					
13	JOSE ALBERTO EPINAYU					
14	JOSE MANUEL EPINAYU					
15	JOSSE PAUSAYU PAUSAYU					
16	JUAN GONZALEZ PUSHAINA					
17	JULIO CESAR MURILLO HERRERA					
18	KRISTIAN ANDREI OCAMPO					
19	LEINER MANUEL LINDAO GRANADILLO					
20	LENYN SEBASTIAN MORENO					
21	MIGUEL ANTONIO GONZALEZ URDANETA					
22	SANTIAGO STIVEN HENAO					
23	SERGIO GIRINU PUSHAUNA					
24	WILIAM GONZALES					
25	WILSON GONZALEZ AGUILAR					
26	YOAN HENAO NOREÑA		JOAN	JOAN	JOAN	JOAN
27	YUSNEIDER OSORIO OSORIO		OSORIO	OSORIO	OSORIO	OSORIO

Nelly Ordoñez Muñoz
Firma
Instructor:

impulsado por CamScanner

FICHA 2452760-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

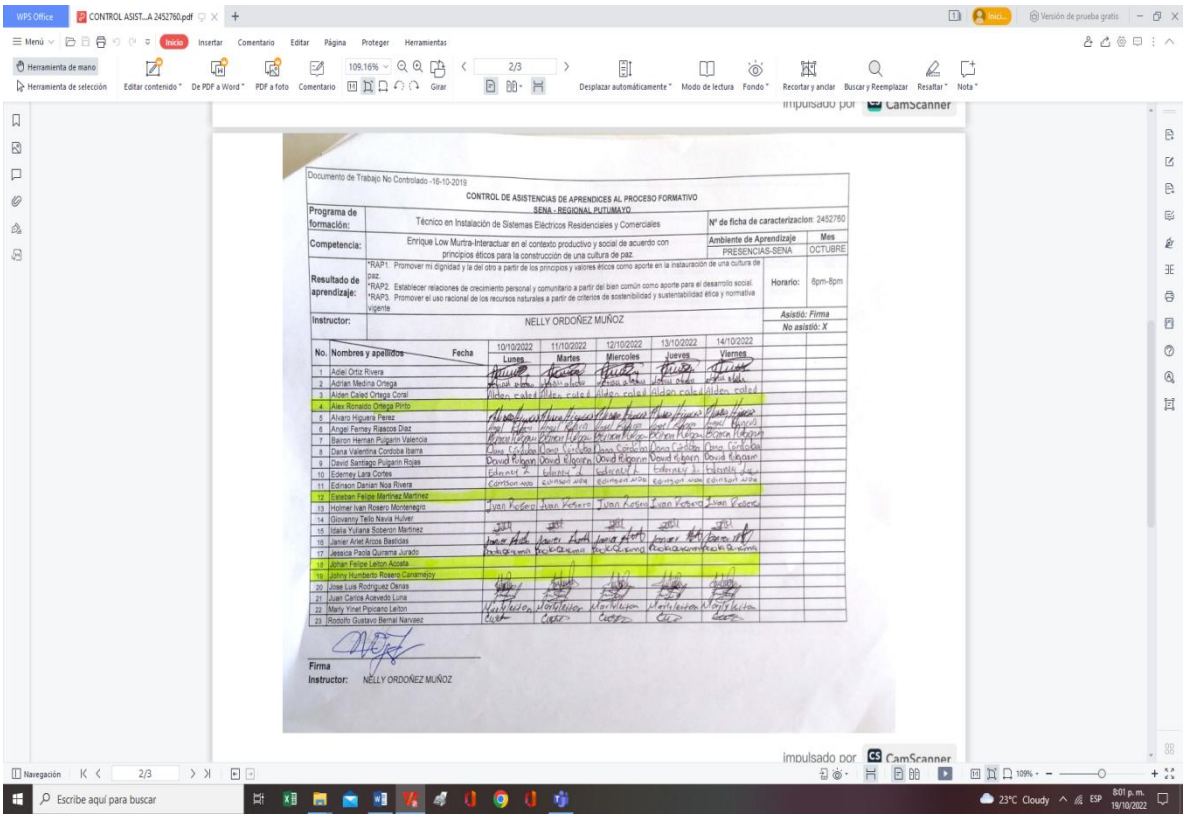
CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

Programa de formación:	Técnico en Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales
Nº de ficha de caracterizacion:	2452760
Competencia:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
Ambiente de Aprendizaje	PRESENCIAS-SENA
Mes	OCTUBRE
Resultado de aprendizaje:	*RAP1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *RAP3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente
Horario:	6pm-8pm
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ
	Asistió: Firma
	No asistió: X

No.	Nombres y apellidos	Fecha	3/10/2022 Lunes	4/10/2022 Martes	5/10/2022 Miercoles	6/10/2022 Jueves	7/10/2022 Viernes
1	Ariel Ortiz Rivera						
2	Adrian Medina Ortega						
3	Aiden Caled Ortega Coral						
4	Alex Ronaldo Ortega Pinto						
5	Alvaro Higuera Perez						
6	Angel Ferney Rascos Diaz						
7	Bairon Hernan Pulgarin Valencia						
8	Dana Valentina Cordoba Ibarra						
9	David Santiago Pulgarin Rojas						
10	Edenley Lara Cortes						
11	Edinson Danian Noa Rivera						
12	Esteban Felipe Martinez Martinez						
13	Holman Ivan Rosero Montenegro						
14	Giovanny Tello Navia Huiver						
15	Idalia Yuliana Soberon Martinez						
16	Jenier Ariel Arce Bastidas						
17	Jessica Paola Quirama Jurado						
18	Johan Felipe Leiton Acosta						
19	Johny Humberto Rosero Canamejoy						
20	Jose Luis Rodriguez Ceras						
21	Juan Carlos Acevedo Luna						
22	Marly Yinet Pizizano Leiton						
23	Rodolfo Gustavo Bernal Narvaez						

Firma
Instructor: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

impulsado por CamScanner



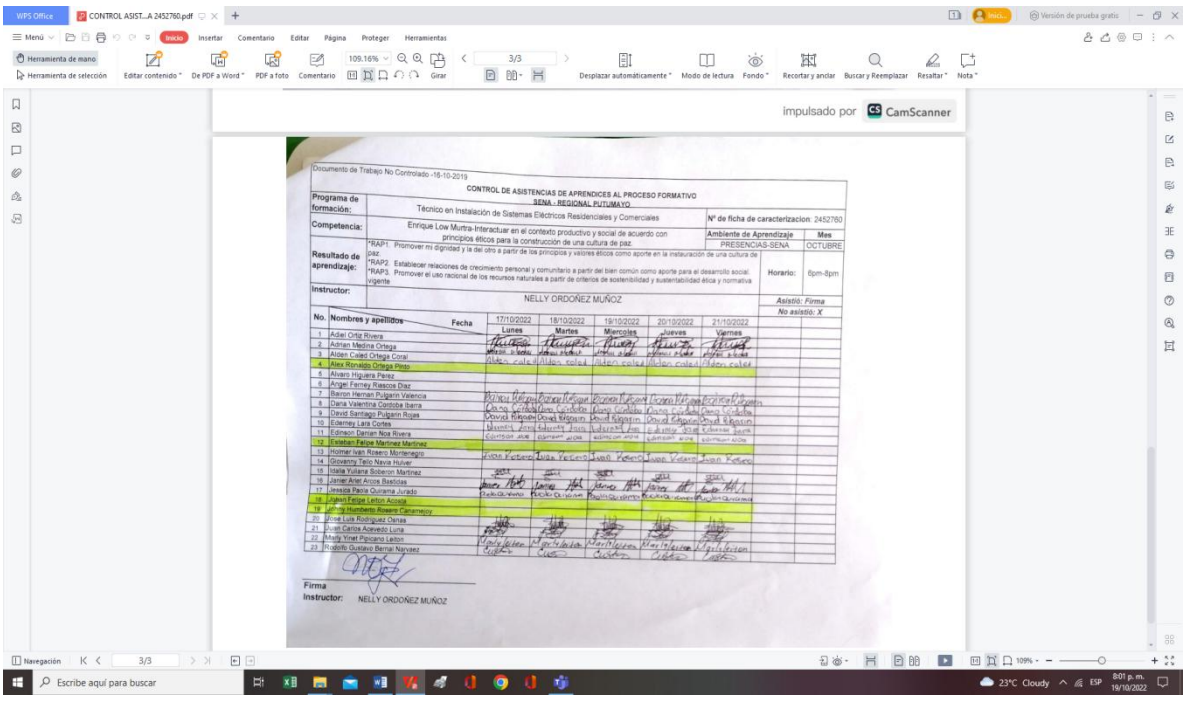
Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

Programa de formación:	Técnico en Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales	Nº de ficha de caracterizacion: 2452760	
Competencia:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Ambiente de Aprendizaje: PRESENCIAS-SENA	Mes: OCTUBRE
Resultado de aprendizaje:	*RAP1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *RAP3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente	Horario:	6pm-8pm
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	Asistió: Firma No asistió: X	

No.	Nombres y apellidos / Fecha	10/10/2022 Lunes	11/10/2022 Martes	12/10/2022 Miercoles	13/10/2022 Jueves	14/10/2022 Viernes
1	Adiel Ortiz Rivera					
2	Adrian Medina Ortega					
3	Aiden Caled Ortega Coral					
4	Alex Ronaldo Ortega Pinto					
5	Alvaro Higuera Perez					
6	Angel Ferney Riascos Diaz					
7	Bairon Hernan Pulgarin Valencia					
8	Dana Valentina Cordoba Ibarra					
9	David Santiago Pulgarin Rojas					
10	Edderley Lara Cortes					
11	Edinson Darian Noa Rivera					
12	Esteban Felipe Martinez Martinez					
13	Holmer Ivan Rosero Montenegro					
14	Giovanny Tello Navia Hulver					
15	Idalia Yuliana Soberon Martinez					
16	Janier Ariel Arcos Bastidas					
17	Jessica Paola Quirama Jurado					
18	Johan Felipe Leiton Acosta					
19	Johny Humberto Rosero Canamejoy					
20	Jose Luis Rodriguez Cerias					
21	Juan Carlos Acevedo Luna					
22	Mary Yinet Pipicano Leiton					
23	Rodolfo Gustavo Bernal Narvaez					

Firma
Instructor: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

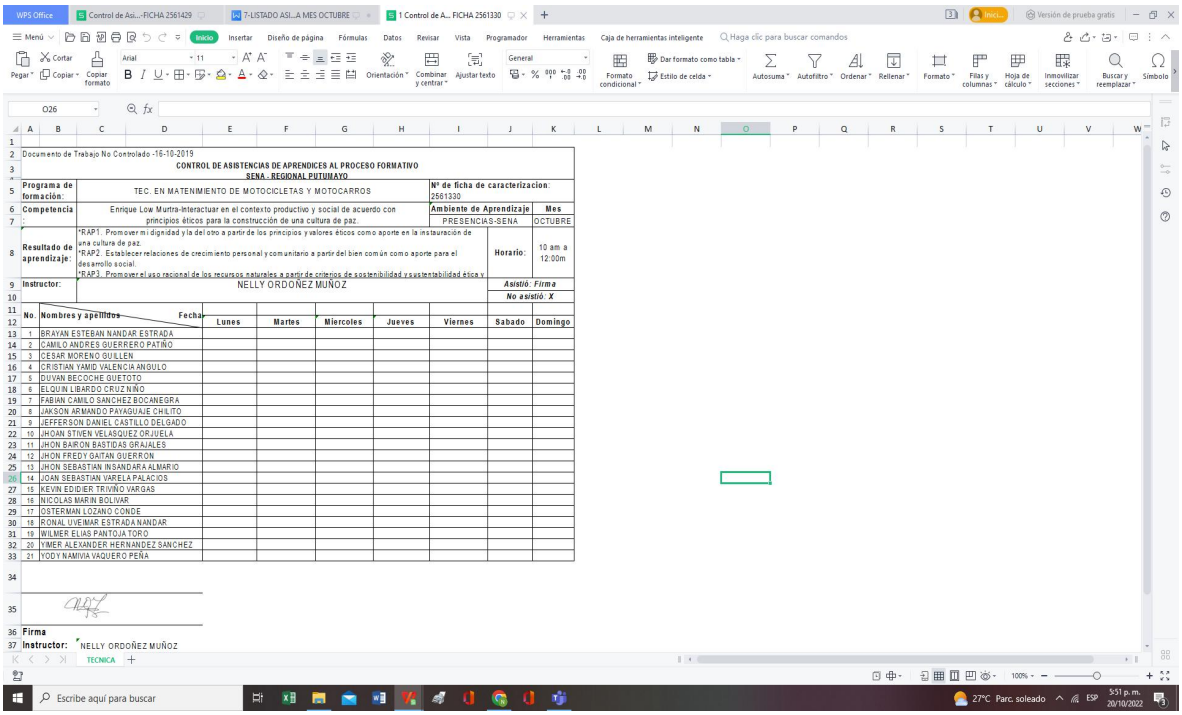
CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

Programa de formación:	Técnico en Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales	Nº de ficha de caracterizacion: 2452760	
Competencia:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Ambiente de Aprendizaje: PRESENCIAS-SENA	Mes: OCTUBRE
Resultado de aprendizaje:	*RAP1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *RAP3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente	Horario:	6pm-8pm
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	Asistió: Firma No asistió: X	

No.	Nombres y apellidos / Fecha	17/10/2022 Lunes	18/10/2022 Martes	19/10/2022 Miercoles	20/10/2022 Jueves	21/10/2022 Viernes
1	Adiel Ortiz Rivera					
2	Adrian Medina Ortega					
3	Aiden Caled Ortega Coral					
4	Alex Ronaldo Ortega Pinto					
5	Alvaro Higuera Perez					
6	Angel Ferney Riascos Diaz					
7	Bairon Hernan Pulgarin Valencia					
8	Dana Valentina Cordoba Ibarra					
9	David Santiago Pulgarin Rojas					
10	Edderley Lara Cortes					
11	Edinson Darian Noa Rivera					
12	Esteban Felipe Martinez Martinez					
13	Holmer Ivan Rosero Montenegro					
14	Giovanny Tello Navia Hulver					
15	Idalia Yuliana Soberon Martinez					
16	Janier Ariel Arcos Bastidas					
17	Jessica Paola Quirama Jurado					
18	Johan Felipe Leiton Acosta					
19	Johny Humberto Rosero Canamejoy					
20	Jose Luis Rodriguez Cerias					
21	Juan Carlos Acevedo Luna					
22	Mary Yinet Pipicano Leiton					
23	Rodolfo Gustavo Bernal Narvaez					

Firma
Instructor: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

<u>FICHA 2561330</u>: MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

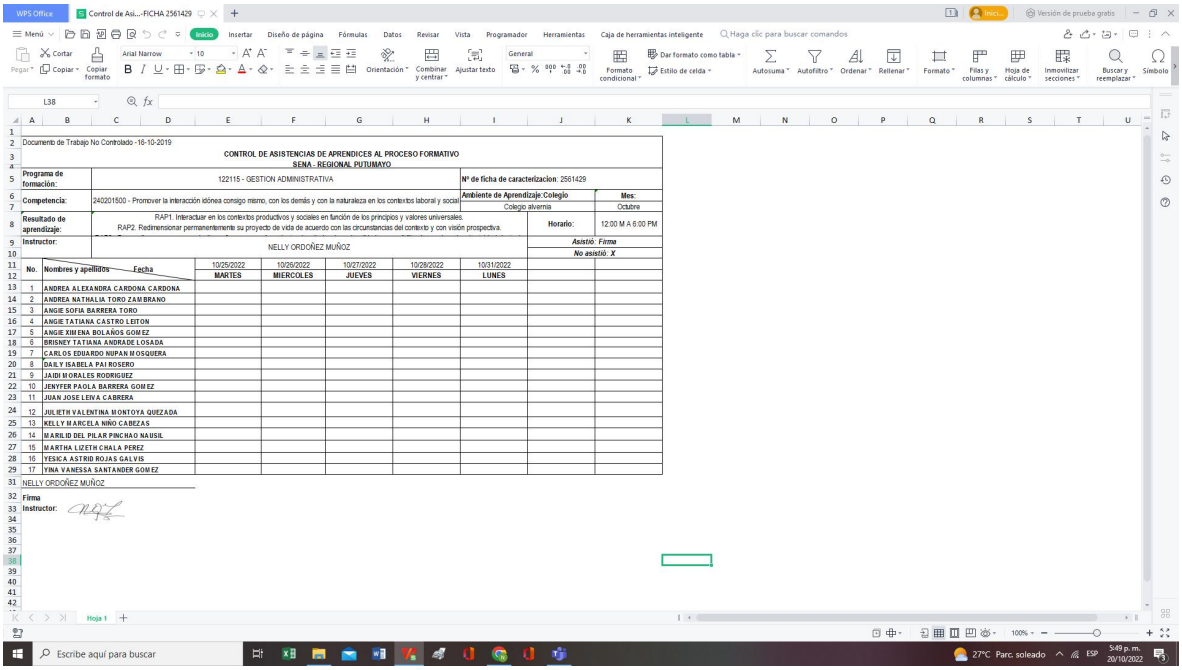
Programa de formación:	TEC. EN MATENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS	**Nº de ficha de caracterizacion:** 2561330	
Competencia	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	**Ambiente de Aprendizaje** PRESENCIAS-SENA	**Mes** OCTUBRE
Resultado de aprendizaje:	*RAP1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *RAP3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y	**Horario:**	10 am a 12:00m
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	***Asistió: Firma*** ***No asistió: X***	

No.	Nombres y apellidos / Fecha	Lunes	Martes	Miercoles	Jueves	Viernes	Sabado	Domingo
1	BRAYAN ESTEBAN NANDAR ESTRADA							
2	CAMILO ANDRES GUERRERO PATIÑO							
3	CESAR MORENO GUILLEN							
4	CRISTIAN YAMID VALENCIA ANGULO							
5	DUVAN BECOCHE GUETOTO							
6	ELQUIN LIBARDO CRUZ NIÑO							
7	FABIAN CAMILO SANCHEZ BOCANEGRA							
8	JAKSON ARMANDO PAYAGUAJE CHILITO							
9	JEFFERSON DANIEL CASTILLO DELGADO							
10	JHOAN STIVEN VELASQUEZ ORJUELA							
11	JHON BAIRON BASTIDAS GRAJALES							
12	JHON FREDY GAITAN GUERRON							
13	JHON SEBASTIAN INSANDARA ALMARIO							
14	JOAN SEBASTIAN VARELA PALACIOS							
15	KEVIN EDIDIER TRIVIÑO VARGAS							
16	NICOLAS MARIN BOLIVAR							
17	OSTERMAN LOZANO CONDE							
18	RONAL UVEIMAR ESTRADA NANDAR							
19	WILMER ELIAS PANTOJA TORO							
20	YIMER ALEXANDER HERNANDEZ SANCHEZ							
21	YODY NAMIVA VAQUERO PEÑA							

Firma
Instructor: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

INICIA 24/10/2022

FICHA 2561429: GESTION ADMINISTRATIVA



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

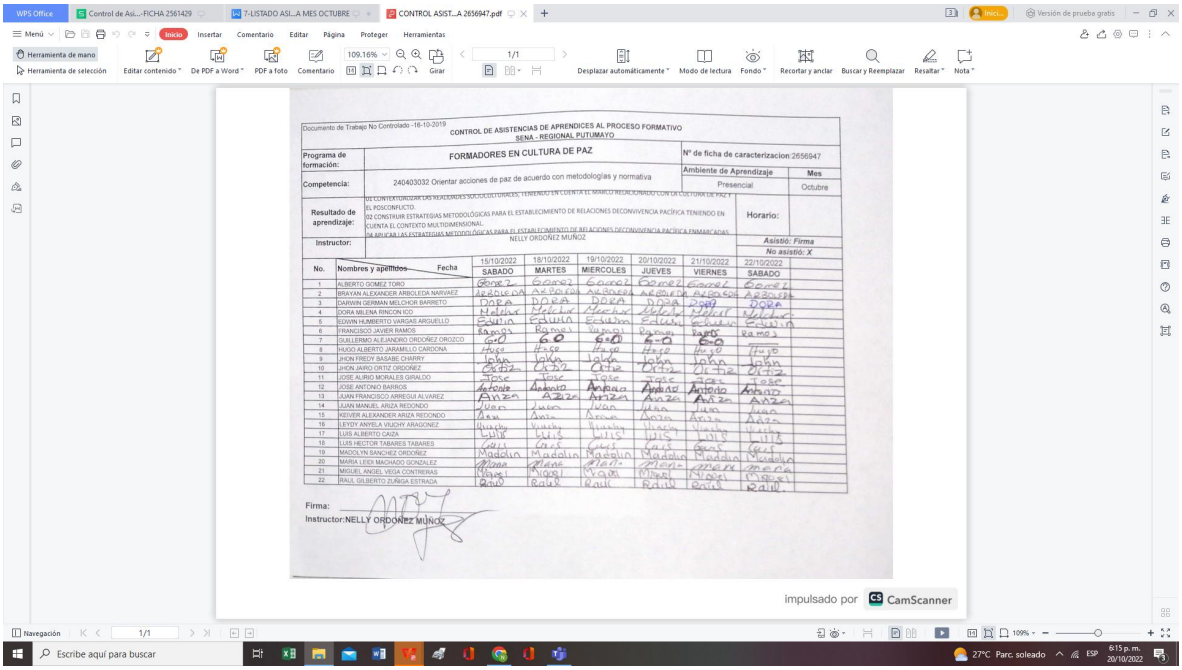
Programa de formación:	122115 - GESTION ADMINISTRATIVA	**Nº de ficha de caracterizacion:** 2561429	
Competencia:	240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	**Ambiente de Aprendizaje:Colegio** Colegio alvernia	**Mes:** Octubre
Resultado de aprendizaje:	RAP1. Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. RAP2. Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	**Horario:**	12:00 M A 6:00 PM
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	***Asistió: Firma*** ***No asistió: X***	

No.	Nombres y apellidos / Fecha	10/25/2022 MARTES	10/26/2022 MIERCOLES	10/27/2022 JUEVES	10/28/2022 VIERNES	10/31/2022 LUNES		
1	ANDREA ALEXANDRA CARDONA CARDONA							
2	ANDREA NATHALIA TORO ZAMBRANO							
3	ANGIE SOFIA BARRERA TORO							
4	ANGIE TATIANA CASTRO LEITON							
5	ANGIE XIMENA BOLAÑOS GOMEZ							
6	BRISNEY TATIANA ANDRADE LOSADA							
7	CARLOS EDUARDO NUPAN MOSQUERA							
8	DAILY ISABELA PAI ROSERO							
9	JAIDI MORALES RODRIGUEZ							
10	JENYFER PAOLA BARRERA GOMEZ							
11	JUAN JOSE LEIVA CABRERA							
12	JULIETH VALENTINA MONTOYA QUEZADA							
13	KELLY MARCELA NIÑO CABEZAS							
14	MARLID DEL PILAR PINCHAO NAUSIL							
15	MARTHA LIZETH CHALA PEREZ							
16	YESICA ASTRID ROJAS GALVIS							
17	YINA VANESSA SANTANDER GOMEZ							

NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ
Firma
Instructor:

INICIO 25/10/2022

FICHA 2656947: FORMADORES EN CULTURA DE PAZ



Documento de Trabajo No Controlado -16-10-2019

CONTROL DE ASISTENCIAS DE APRENDICES AL PROCESO FORMATIVO
SENA - REGIONAL PUTUMAYO

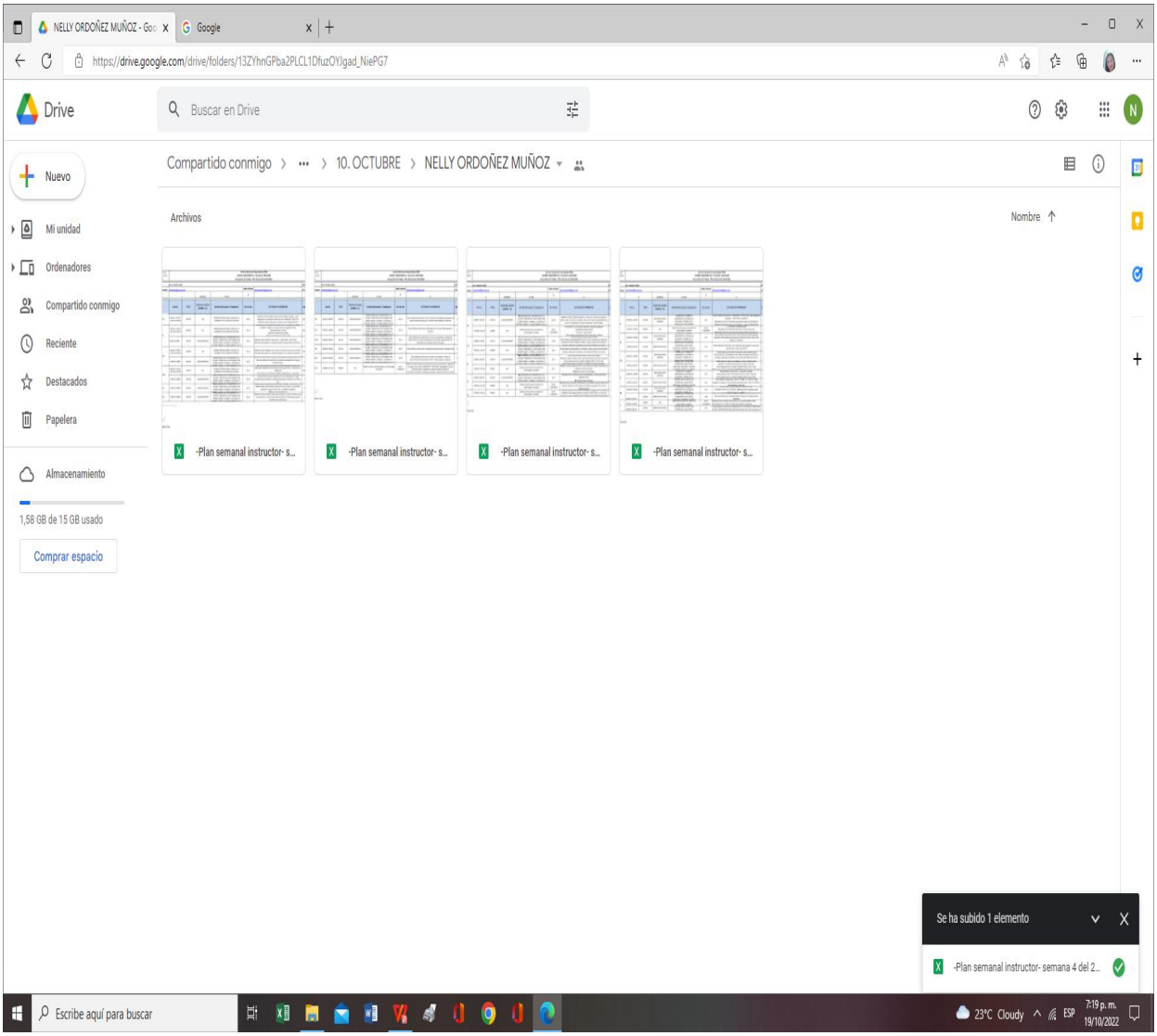
Programa de formación:	FORMADORES EN CULTURA DE PAZ	Nº de ficha de caracterizacion: 2656947	
Competencia:	240403032 Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa	Ambiente de Aprendizaje: Presencial	Mes: Octubre
Resultado de aprendizaje:	02 CONTEXTUALIZAR LAS REALIDADES SOCIOCULTURALES, TENIENDO EN CUENTA EL MARCO NORMATIVO CON LA CULTURA DE PAZ Y EL POSCONFLICTO 02 CONSTRUIR ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES DECONVIVENCIA PACIFICA TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MULTIDIMENSIONAL 04 APLICAR LAS ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES DECONVIVENCIA PACIFICA ENMARCADAS	Horario:	
Instructor:	NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ	Asistió: Firma No asistió: X	

No.	Nombres y apellidos / Fecha	15/10/2022 SABADO	18/10/2022 MARTES	19/10/2022 MIERCOLES	20/10/2022 JUEVES	21/10/2022 VIERNES	22/10/2022 SABADO	
1	ALBERTO GOMEZ TORO							
2	BRAYAN ALEXANDER ARBOLEDA NARVAEZ							
3	DARWIN GERMAN MELCHOR BARRETO							
4	DORA MILENA RINCON ICO							
5	EDWIN HUMBERTO VARGAS ARGUELLO							
6	FRANCISCO JAVIER RAMOS							
7	GUILLERMO ALEJANDRO ORDOÑEZ OROZCO							
8	HUGO ALBERTO JARAMILLO CARDONA							
9	JHON FREDY BASABE CHARRY							
10	JHON JAIRO ORTIZ ORDOÑEZ							
11	JOSE ALIRIO MORALES GIRALDO							
12	JOSE ANTONIO BARROS							
13	JUAN FRANCISCO ARREGUI ALVAREZ							
14	JUAN MANUEL ARIZA REDONDO							
15	KEIVER ALEXANDER ARIZA REDONDO							
16	LEYDY ANYELA VILCHY ARAGONEZ							
17	LUIS ALBERTO GAIZA							
18	LUIS HECTOR TABARES TABARES							
19	MADOLYN SANCHEZ ORDOÑEZ							
20	MARIA LEIDI MACHADO GONZALEZ							
21	MIGUEL ANGEL VEGA CONTRERAS							
22	RAUL GILBERTO ZUÑIGA ESTRADA							

Firma:
Instructor: NELLY ORDOÑEZ MUÑOZ

impulsado por CamScanner

CAPTURA DE PANTALLA PLAN SEMANAL MES DE OCTUBRE



Enlace plan semanal