CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA

NOMBRE DEL DIPLOMADO	DESARROLLO CON ENFOQUE CON GÉNERO
CONTENIDO	**MÓDULO I:** La perspectiva de género. Marco normativo sobre enfoque de género. 1.1. Conceptos básicos de género. 1.2. La igualdad de género. Marco internacional y regional para la igualdad de género. 1.3. Igualdad, desigualdad y brechas de género. 1.4. Derechos humanos de las mujeres, evolución y situación actual. 1.5. Violencia intrafamiliar y de Género. **MÓDULO II:** Derechos Humanos. 2.1. Generalidades de los derechos humanos. 2.2. Marco normativo de los derechos humanos. 2.3. Derechos humanos con enfoque de género. 2.4. La igualdad y la no discriminación en el derecho internacional. 2.5. Mujeres y derechos: Una lucha histórica inconclusa. **MÓDULO III:** Acceso a la justicia con perspectiva de género. 3.1. Instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres. 3.2. Derechos consagrados. 3.3. Organismos internacionales y nacionales de protección de los DDHH. 3.4. Normatividad colombiana para la protección de los derechos de las mujeres. 3.5. Herramientas básicas para la garantía de los derechos de las mujeres. 3.6. Género y acceso a la justicia. **MÓDULO IV:** Políticas Públicas con Perspectiva de Género. 4.1. La protección y el fomento de los derechos humanos de las mujeres como responsabilidad de todos los Estados. 4.2. ¿Qué es una Política Pública? 4.3. Enfoques para la construcción de Políticas Públicas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. 4.4. Comprensión de los Derechos Humanos de las Mujeres. 4.5. Marco Normativo para la construcción de Políticas Públicas para la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. 4.6. El ciclo de la política pública: identificación del problema, preparación, formulación de la política pública, adopción, ejecución, seguimiento y evaluación (indicadores de seguimiento y evaluación). Identificación de fuentes de financiación y construcción del presupuesto de la política pública. **MÓDULO V:** Enfoque de género y construcción de paz. 5.1. Impacto diferenciado del conflicto armado en la vida de las niñas y las mujeres. 5.2. Las mujeres en la construcción de paz territorial.

	5.3. Mujeres excombatientes y su participación en la construcción de paz. 5.5. Relaciones interétnicas y construcción de paz. 5.6. Incidencia de las mujeres en las herramientas de planeación del desarrollo territorial. 5.7. Incidencia de las mujeres en la implementación de los PDET.
METODOLOGÍA	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.
DURACIÓN	90 Horas de formación donde cada módulo será cursado de miércoles jueves y viernes de 6 a 10 pm.
CERTIFICACIÓN	Los participantes deben cumplir por lo menos con el 80% de las sesiones y realizar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.
MODALIDAD	Remota (Asistida)
COSTOS	Veinte Millones de Pesos ($20.000.000)

NOMBRE DEL DIPLOMADO	EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES
CONTENIDO	**MÓDULO I:** Conceptos básicos de género. 1.1. Conceptos básicos de género. 1.2. La igualdad de género. Marco internacional y regional para la igualdad de género. 1.3. Igualdad, desigualdad y brechas de género. 1.4. Derechos humanos de las mujeres, evolución y situación actual. 1.5. Estereotipos de género y otros obstáculos para el liderazgo. **MÓDULO II:** Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial. 2.1. Liderazgo social y comunitario. 2.2. Liderazgo para la toma de decisiones. 2.3. Marco conceptual y herramientas metodológicas y técnicas para el fortalecimiento de habilidades y capacidades personales para el eficiente desempeño del liderazgo. 2.4. Liderazgo y participación política.

	2.5. Liderazgo y emprendimiento. **MÓDULO III:** Violencia contra mujeres y niñas. 3.1. Violencias basadas en género. 3.2. Causas y efectos de las violencias contra mujeres y niñas. 3.3. Marco normativo y jurisprudencial para la prevención y atención de violencias contra mujeres y niñas. 3.3. Intervención en procesos de violencia contra mujeres y niñas. La Ruta de Atención y Prevención de violencias contra mujeres y niñas. 3.5. La educación como mecanismo para la prevención de violencias contra mujeres y niñas. 3.6. Las nuevas masculinidades. **MÓDULO IV:** Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. 4.1. Conceptualización de la salud sexual y reproductiva. 4.2. La salud sexual y reproductiva un derecho de las mujeres. 4.3. Instrumentos legales de protección para los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. Sistema judicial y delitos contra la libertad, la integridad y la formación sexual. 4.4. Política pública. 4.5. Interrupción voluntaria del embarazo. **MÓDULO V:** Participación política de las mujeres. 5.1. Democracia 5.2. La democracia y las mujeres. 5.3. La participación política y las mujeres. 5.4. Participación política formal e informal. 5.5. Las mujeres y los cambios políticos en Colombia: El voto de las mujeres 1957, Constitución política del 91, La ley de cuotas Ley 581 de 2000, Reforma política Ley 1475 de 2011, CONPES 161 Participación e incidencia política con perspectiva de género. **MÓDULO VI:** Empoderamiento económico de las mujeres. 6.1. Participación económica de las mujeres. Brechas de género. 6.2. El liderazgo de la mujer como agente de desarrollo. 6.3. Comunicación efectiva y gestión de la imagen de la mujer como agente de desarrollo. 6.4. Emprendimiento y empoderamiento productivo. 6.5. Trabajo doméstico y cuidado no remunerado. 6.6. Autonomía para el empoderamiento económico de las mujeres. 6.7. Organizaciones de mujeres y empoderamiento económico. **MÓDULO VII:** Desarrollo sostenible e igualdad de género. 7.1. Marco conceptual para la planificación del desarrollo sostenible con perspectiva de género. 7.2. Planeación estratégica territorial con enfoque de género. 7.3. Estadísticas de género en los procesos de planeación del desarrollo.

	7.4. El enfoque de género en los ODS. 7.5. Inclusión de la perspectiva de género en programas y proyectos de desarrollo. Número de participantes: 60 Diplomado 3 Derechos humanos con enfoque de género.
METODOLOGÍA	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.
DURACIÓN	90 Horas de formación donde cada módulo será cursado de miércoles jueves y viernes de 6 a 10 pm.
CERTIFICACIÓN	Los participantes deben cumplir por lo menos con el 80% de las sesiones y realizar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación
MODALIDAD	Remota (Asistida)
COSTOS	Veinte Millones de Pesos ($20.000.000)

NOMBRE DEL DIPLOMADO	DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DE GÉNERO
CONTENIDO	**MÓDULO I:** Derechos humanos: igualdad y no discriminación. 1.1. Generalidades de los derechos humanos 1.2. La igualdad y la no discriminación en el derecho internacional 1.3. Conceptos relacionados con la discriminación (prejuicios estereotipos-estigma) 1.4. Intención discriminatoria 1.5. Distinciones justificadas e injustificadas **MÓDULO II.** Género, socialización y violencia 2.1. Elementos constitutivos del género 2.2. Mandatos y socialización 2.3. Violencia familiar y de Género **MÓDULO III.** Introducción a la igualdad y equidad de género 3.1. Instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres 3.2. Derechos consagrados 3.3. Organismos internacionales de protección 3.4. Perspectiva histórica de los Derechos Humanos de las mujeres

	3.5. Igualdad, desigualdad y brechas de género. **MÓDULO IV:** Impacto de la violencia de género 4.1. Las víctimas de la violencia de género. 4.2. Las victimas invisibles de la violencia de género. 4.3. La sociedad y la violencia de género. 4.4. La familia y la violencia de género. 4.5. El daño patrimonial en las víctimas directas e indirectas. 4.6. El daño psicológico en las víctimas directas e indirectas. 4.7. El daño físico en las víctimas directas e indirectas. 4.8. La salud de las víctimas directas e indirectas.

METODOLOGÍA	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.
DURACIÓN	90 Horas de formación donde cada módulo será cursado de miércoles jueves y viernes de 6 a 10 pm.
CERTIFICACIÓN	Los participantes deben cumplir por lo menos con el 80% de las sesiones y realizar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.
MODALIDAD	Remota (Asistida)
COSTOS	Veinte Millones de Pesos ($20.000.000)

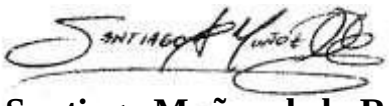
NOMBRE DEL DIPLOMADO	DIPLOMADO SOBRE LIDERAZGO DE LAS MUJERES
CONTENIDO	**Módulo 1. Enfoque de género para liderezas** 1.1. Conceptualización sobre igualdad, desigualdad y brechas de género. 1.2. Nociones básicas sobre el género como enfoque y sus características. 1.3. Categorías principales de abordaje: género, sexo, identidades de género, orientaciones sexuales, esteriotipos de género, discriminación por razones de género y violencia de género.

	Módulo 2. Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial 1.1. Conceptos y nociones sobre liderazgo de mujeres 1.2. Tipología del Liderazgo: Liderazgo social y comunitario y. Liderazgo para la toma de decisiones. 1.3. Herramientas metodológicas y técnicas para el fortalecimiento del liderazgo. **Módulo 3. Mecanismos de liderazgo y acceso a la justicia para combatir las violencias** 3.1. Marco jurídico para la protección de los derechos de las lideresas en Colombia 3.2. Nociones de Violencias basadas en género contra lideresas en Colombia 3.3. Herramientas, mecanismos de liderazgo y rutas para la prevención y atención de violencias contra mujeres y niñas. 3.3.1. La educación como mecanismo para la prevención de violencias contra mujeres y niñas. **Módulo 4. Mecanismos de replicación del liderazgo** 4.1. La democracia, participación política y las mujeres: Recorrido histórico y político 4.2. Participación comunitaria y social de las mujeres 4.3 Políticas públicas y mecanismos de participación de las mujeres empoderadas 4.4. El Emprendimiento como forma de replicación del conocimiento **Módulo 5. Objetivos de Desarrollo sostenible para el liderazgo.** 5.1. Marco conceptual para la planificación del desarrollo sostenible con perspectiva de género. 5.2. Planeación estratégica territorial con enfoque de género. 5.3. Estadísticas de género en los procesos de planeación del desarrollo. 5.4. El enfoque de género en los ODS.

	5.5. Inclusión de la perspectiva de género en programas y proyectos de desarrollo.
METODOLOGÍA	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.
DURACIÓN	90 Horas de formación donde cada módulo será cursado de miércoles jueves y viernes de 6 a 10 pm.
CERTIFICACIÓN	Los participantes deben cumplir por lo menos con el 80% de las sesiones y realizar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación
MODALIDAD	Remota (Asistida)
COSTOS	Veinte Millones de Pesos ($20.000.000)

TOTAL DE LOS CUATRO DIPLOMADOS	Ochenta Millones de Pesos ($80.000.000)

Universitariamente,



Santiago Muñoz de la Rosa

Vicerrector de Relacionamiento con el Entorno
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca