ANEXO N° 2
ESTUDIO DE MERCADO
ANEXO No. 2

Con el fin de establecer el presupuesto oficial estimado para el proceso de contratación, cuyo objeto es" **Realizar actividades para la prevención y el diagnóstico del riesgo psicosocial de los trabajadores de Secretaría Distrital de Salud_Funcionamiento".** Se efectuó el siguiente proceso:

a. Solicitud de cotizaciones.
b. Procesos de contratación similares adelantados por otras Entidades.
c. Procesos de contratación similares adelantados por la Entidad

Nota 1: El presupuesto, características del bien y/o servicio a contratar, especificaciones técnicas, requisitos habilitantes, método de evaluación de ofertas, garantías y cronogramas se encuentran dentro de los estudios previos, documento que hace parte fundamental de este proceso de selección.

1. ANÁLISIS DE LA DEMANDA

Con el fin de conocer la dinámica, presupuestos, planeación, actividades previstas, riesgos, evolución de la necesidad y la continuidad de los contratos similares suscritos por la Entidad, se consultaron los siguientes procesos adelantados con anterioridad y publicados en el sistema electrónico de Contratación pública SECOP II:

Tabla 1 Adquisiciones Previas de la Secretaría Distrital de Salud - Fondo Financiero Distrital de Salud.

No. CONTRATO	PROVEEDOR	VALOR	Plazo en meses	Valor mensual promedio	OBJETO
FFDS-MC-022-2018	Fondo Financiero Distrital de Salud	25,106,667	6 meses	$4.184.444	Medición de riesgo psicosocial para 700 empleados públicos y contratistas aplicando la Batería de Instrumentos para la Medición de Riesgo Psicosocial en sus cuestionarios para medir factores intralaborales, extralaborales y estrés, elaboración de informe de medición y sugerencias de intervención así como la socialización de los resultados a la organización. Población 700 personas.

No se tiene antecedente de otras contrataciones en la Entidad, pues en otras ocasiones esta medición se había realizado a través de la Administradora de Riesgos Laborales, tal como se indica en el Estudio de mercado página 9 del proceso FFDS-MC-022-2018.

1.1 ADQUISICIONES DE OTRAS ENTIDADES ESTATALES

Con el fin de conocer la dinámica, presupuestos, planeación, actividades previstas, riesgos, evolución de la necesidad, etc., en otras Entidades Públicas, se consultaron los siguientes procesos equiparables en objeto, presupuesto y periodo de proyección, adelantados y publicados por otras entidades en el sistema electrónico de Contratación pública SECOP II:

Tabla 2 Adquisiciones de Otras Entidades Estatales

ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	VIGENCIA	VALOR	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	PLAZO	CONTRATISTAS
Banco Inmobiliario de Floridablanca	Contratar los servicios de salud ocupacional para la realización de exámenes ocupacionales periódicos, diagnóstico e intervención de la bateria de riesgo psicosocial y los servicios logísticos para el desarrollo y ejecución de las actividades establecidas en el plan de bienestar social, e incentivos dirigidos a los funcionarios del banco inmobiliario de Floridablanca y sus familias para la vigencia 2021.	22/12/2021	$ 16.210.250	Mínima Cuantía	12 meses	COMFENALCO SANTANDER
Banco Inmobiliario de Floridablanca	Prestar servicios para adelantar las actividades relacionadas con la bateria de riesgo psicosocial para el personal del Fondo Nacional de Estupefacientes.	03/05/2022	$ 8.285.000	Menor cuantia	107 días	BELISARIO VELÁSQUEZ Y ASOCIADOS SAS
Departamento Nacional de Planeación	Realizar la medición del riesgo psicosocial en el Departamento Nacional de Planeación, en concordancia con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad y las normas vigentes aplicables.	19/10/2022	58.488.276	Menor cuantía	2 meses	SERVICIOS DE GESTION INTEGRADA SAS

Asociación Aeropuerto Del Café MC-AAC-048-2022	Aplicación batería riesgo psicosocial para el personal de aguas de Manizales S. A. E.S.P, en cumplimento a la resolución 2646 de 2008 capitulo ii, identificación y evaluación de los factores psicosociales en el trabajo y sus efectos	30/06/2022	$ 2.266.000	Minima Cuantia	6 meses	SERVICIOS Y ASESORIAS INTEGRALES EN SALUD OCUPACIONAL SAS

1.2 CONCLUSIONES DEL ANALISIS DE LA DEMANDA

Después de realizar la consulta de procesos similares en el Fondo Financiero Distrital de Salud y otras Entidades Públicas nos refleja que en los contratos que tomamos como análisis su ejecución está alrededor de los 3 y 12 meses, de igual forma la mayoría de las entidades han adelantado procesos de selección abreviada de mínima cuantía, de acuerdo a las necesidades propias y a las características del tipo de servicio a contratar, se puede observar que cada vez más las entidades estatales requieren servicios, lo que permite la consolidación en el mercado de empresas privadas, fundaciones e instituciones de educación superior con la experiencia y capacidad instalada para satisfacer esta demanda.- **ANÁLISIS DE LA OFERTA**

Existen empresas dedicadas al servicio de la evaluación del riesgo psicosocial por medio de la batería de riesgo psicosocial del Ministerio de Trabajo al ser de obligatorio cumplimiento tanto para las empresas privadas como las públicas, se encontró que dicha aplicación es muy solicitada en el mercado laboral.

El país y particularmente Bogotá, cuenta con una amplia oferta de empresas en educación, Consultado el Registro Único Empresarial o Social RUES de la confederación de Cámaras de Comercio del país https://www.rues.org.co/RM, al 17 de agosto de 2022, en Colombia, si se realiza la consulta por "activades de consultoría de gestión" aparecen registradas 65,507 empresas,

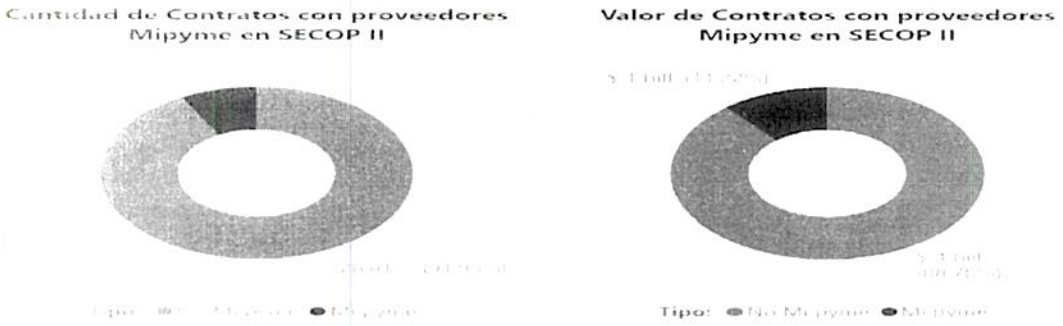
El siguiente análisis busca conocer las condiciones del mercado, oferentes existentes en cumplimiento al Decreto 1860 de 2021 se identifica, a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente, si dentro de estos oferentes se cuenta con MiPymes y con empresas y emprendimientos de mujeres.

Oferentes a Nivel Nacional:

Teniendo en cuenta los códigos UNSPSC 85122201;85121608;8011504 y 931480 que aplican para el presente proceso, se encontró que de acuerdo con Colombia Compra Eficiente y del rango de $ 0 – 49.026.000 de pesos, el valor total estimado de contratación desde el año 2018 al año 2021 es de $6 billones de pesos de los cuales fueron 478,79 mil contratos y 220,61 mil proveedores.

MiPymes

De los 220,61 mil proveedores 19,93 mil corresponden a MiPymes como se puede evidenciar en la siguiente imagen:



Fuente: Colombia Compra Eficiente.

Oferente a Nivel Distrital:

Teniendo en cuenta los códigos UNSPSC 85122201;85121608;8011504 y 931480 que aplican para el presente proceso, se encontró que de acuerdo con Colombia Compra Eficiente y del rango de $ 0 – 49.026.000 de pesos, el valor total estimado de contratación desde el año 2018 al año 2021 es de $2 billones de pesos de los cuales fueron 76,70 mil contratos y 35,53 milproveedores.

MiPymes Bogotá:

De los 35,53 proveedores 2,24mil corresponden a MiPymes como se puede evidenciar en la siguiente imagen:



Fuente: Colombia Compra Eficiente.

Para concluir se aclara que para el presente estudio del sector y de mercado, a través del análisis de la oferta, se identifica que dentro los posibles oferentes se encuentran MiPymes, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1860 de 2021, por lo tanto, dentro del respectivo estudio previo y pliego de condiciones, deberán ser incluidas condiciones habilitantes como criterios diferenciales para estos grupos

2.2 Conclusiones del análisis de la oferta

Se aclara que para el presente Estudio del sector y de mercado a través del Análisis de la oferta, se identifica que dentro los posibles oferentes se encuentran MiPymes.

A nivel Nacional el índice de MiPymes es del 8.02% con respecto a los 220,61 mil proveedores; y a nivel Distrital el índice de MiPymes es del 6.56 % en referencia a los 35,53 proveedores. Por tal motivo para este tipo de proceso y de actividades a ejecutar si existen MiPymes.

También se observa a través del análisis de la oferta que existe pluralidad de oferentes para el proceso que adelanta la entidad.

Identificación de proveedores contratistas del Estado:

La Secretaria Distrital de Salud revisó en la base de datos de SECOP II disponible en Datos Abiertos, las empresas del sector que han participado y presentado ofertas en los procesos de selección realizados por Entidades del Estado cuyo objeto es "*Realizar actividades para la prevención y el diagnóstico del riesgo psicosocial de los trabajadores de Secretaría Distrital*" y demás relacionados con el servicio requerido por la SDS, los proponentes encontrados se mencionan a continuación:

PROVEEDOR	NIT	Correo
PSICOLOGIA URBANA S A S	900390754 - 1	psicologia.urbana@gmail.com
TecnolnnSoft S.A.S	900935453-0	direccion.tis@gmail.com contacto@deseguridad.net
PSICOLOGIA OCUPACIONAL S.A.S	900475729 - 3	viveana@psicol.co
MUTALIS IPS	900971006-4	direccionpyp@mutalis.co
MEZZA Agencia de Seguros	9000883584	servicioalcliente@mezza.com
STEEL SOLUCIONES A TU MEDIDA	9010503308	cordinadormedical2020@gmail.com info@steel.net.co

Serproint S.A.S	830022653-5	info@serproint.com.co
RGI Grupo	8000251997	ecarmona@medishi.com
AEPSI	900595618-9	info@aepsi.com.co

ESTIMACIÓN DEL PRESUPUESTO O PRECIO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN

Se procedió a realizar la solicitud de cotización a nueve (9) empresas, a las cuales se envió correo electrónico el 14 de marzo y 14 de junio de 2022 solicitando cotización para la prevención y el diagnóstico del riesgo psicosocial, del mismo modo se hicieron las aclaraciones pertinentes por ese mismo medio y vía telefónica, obteniendo respuesta de cuatro (4) empresas.

Posteriormente se solicitó actualización de cotizaciones a las cuatro (4) empresas que respondieron a la solicitud, PSICOLOGIA OCUPACIONAL S.A.S, TecnolnnSoft S.A.S, Mutalis IPS y Psicología Urbana. con el fin de darle alcance a las cotizaciones presentadas, de las cuatro (4) empresas solo respondieron tres (3):

N°	NOMBRE	Medio consulta	Fecha de recibido del correo electrónico	Dirección del correo electrónico
1	PSICOLOGIA URBANA S A S	Correo electrónico	14/06/2022 11/10/2022	Psicología.urbana@gmail.com
2	Mutalis IPS	Correo electrónico	28/09/2022 07/10/2022	direccionpyp@mutalis.co
3	TecnolnnSoft S.A.S	Correo electrónico	14/06/2022 13/10/2022	contacto@deseguridad.net
4	PSICOLOGIA OCUPACIONAL S A S	Correo electrónico	15/03/2022 No ajusto.	viveana@psicol.co

Con las cotizaciones recibidas se procedió a realizar el comparativo de las ofertas económicas, de conformidad con las activades prevención y el diagnóstico riesgo psicosocial requeridas por la entidad, tal como se presenta a continuación:

ÍTEM	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	MUTALIS BIENESTAR LABORAL	TECNOINNSOFT SAS BIC	PSICOLOGIA URBANA SAS	PROMEDIO	PRECIO TECHO IVA INCLUIDO
1	Evaluación de factores de riesgo psicosocial mediante la aplicación de aplicación de la batería de riesgo psicosocial para 1500 trabajadores, que incluya: **Preparación previa:** Caracterización y levantamiento de prácticas de la organización con el fin de obtener información que permita una interpretación contextualizada de los resultados de la evaluación. Como resultado se generará una matriz de caracterización. **Concertación del Cronograma:** con el supervisor del contrato según la caracterización. **Clasificación de los cargos para aplicar forma A y Forma B: Cuestionario Forma A:** Orientado a personas que ocupan cargos de jefatura y profesionales o técnicos. **Forma B:** Trabajadores con niveles auxiliares y operarios. **Sensibilización de funcionarios y contratistas:** con el propósito de dar a conocer a funcionarios y contratistas de la Secretaría conozcan sobre la medición a desarrollar y su alcance, mediante 3 piezas publicitarias digitales que serán remitidas a los correos electrónicos de los funcionarios y contratistas de la Entidad el proveedor entregrá el contenido de las piezas publicitarias. **Aplicación de la batería de riesgo psicosocial:** Aplicar la herramienta determinada por el Ministerio del Trabajo de acuerdo con lo dispuesto en la **Resolución 2764 de 2022** y que comprende los siguientes aspectos: - Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral. - Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral. - Cuestionario para la evaluación del estrés. - Ficha de datos generales (sociodemográficos y ocupacionales). El proveedor deberá suministrar los elementos y herramientas necesarios para la medición. El proveedor deberá disponer del recurso humano para el desarrollo de la medición **(Psicólogos especialistas en Salud Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente),** para la asistencia y acompañamiento de las sesiones de evaluación). La aplicación de los cuestionarios se realizará en las instalaciones de la Secretaría Distrital de Salud.	planeación y aplicación a 15000 colaboradores	$ 44.625.000,00	$ 53.550.000,00	$ 53.550.000,00	$ 50.575.000	$ 50.575.000
2	Tabulación de los resultados de la medición. Consolidación y procesamiento de los resultados del proceso de evaluación de factores de riesgo psicosocial. - Tabular los datos generados en la aplicación del instrumento evaluativo. - Los resultados deben incluir las condiciones intralaborales, extralaborales e individuales por cada uno de los dominios y sus respectivas dimensiones, teniendo en cuenta los indicadores de interpretación del nivel de riesgo hallados en el análisis y tabulación de la información. - Realizar el análisis de los resultados obtenidos realizando un comparativo entre los resultados de la aplicación realizada en el año 2019 y los resultados actuales. - Generar el análisis de los resultados por dimensión y por cada una de las dependencias de la entidad. - Lo anterior debe ser presentado para cada una de las dependencias de la Secretaría Distrital de Salud. Los recursos necesarios para esta actividad estarán a cargo del proveedor. Elaboración de informe escrito. El Informe escrito deberá contener como mínimo: - Descripción detallada del proceso y metodología de evaluación desarrollada. - Descripción sociodemográfica de la población evaluada. - Distribución de los factores de riesgo psicosocial según Condiciones Intralaborales, Extralaborales, Dominios y Dimensiones. - Distribución del nivel de estrés en la población evaluada. - Conclusiones y recomendaciones generales. - Anexos con los resultados generales. - Entregar una base con los datos de los casos blanco con el fin de realizarles seguimiento psicosocial por parte de la entidad. - Entregar listados en los que se establezca por separado los funcionarios y contratistas que respondieron la encuesta. - Entregar tabla dinámica de la base de datos en un documento Excel desprotegido donde se describa la información por población socio demográfica, dependencias, consolidado de los resultados obtenidos, entre otros (separando a funcionarios y contratistas). Diseño y presentación de Plan de intervención: De acuerdo con los resultados obtenidos, el proveeedor debe preentar conclusiones del estudio, estrategias de prevención y una propuesta de intervención que deberá implementar la Secretaría en su rol como empleador, de acuerdo con los resultados obtenidos en la batería. Dicho plan de acción deberá: i) Presentarse mediante una exposición, en la que se indique cuáles son las medidas concretas que deben ser aplicadas, ii) tener en cuenta las cualidades de los funcionarios y contratistas sujetos de la encuesta y iii) ser acorde con los medios tecnológicos que posee la entidad para su aplicación. Presentación del informe. Presentación de los resultados y el plan de intervención ante la Dirección de Gestión del Talento Humano de la Secretaría Distrital de Salud.						
TOTAL			$ 44.625.000	$ 53.550.000	$ 53.550.000		$ 50.575.000

El valor del presupuesto se calculó, teniendo en cuenta que la planta de personal consta de 648 cargos y a la fecha tiene 566 funcionarios activos en la entidad. Al 26 de septiembre de 2022 se encuentran en la entidad 1558 contratistas, lo que da un total de 2124 colaboradores.. Teniendo en cuenta que la normatividad vigente establece que los empleadores o contratantes deben identificar los aspectos intralaborales, los extralaborales o externos a la organización, las condiciones individuales o características intrínsecas del trabajador, pero no establece un porcentaje mínimo de colaboradores a los cuales se les deba realizar la evaluación. Aun así, como se evidenció en el año 2019 cuando se hizo la última medición, los trabajadores no responden positivamente al diligenciamiento de 4 instrumentos que pueden llevar más de 2 horas. Por lo anterior, el equipo de psicólogos de la Dirección de Gestión del Talento Humano propone una meta de 1500 trabajadores evaluados de tal manera que se tome una muestra representativa del riesgo psicosocial en la Entidad.

De acuerdo a los cotizaciones allegadas, se aplica promedio simple teniendo en cuenta que no se observan variaciones significativas en los precios.

Con el análisis realizado se determina que el costo promedio en el mercado del bien, obra o servicio a contratar, en las condiciones requeridas, es de **CINCUENTA MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($50.575.000),** incluidos todos los impuestos y costos a que haya lugar.

Elaboro: Natalia Tovar Peña, Sandra Milena Gutiérrez Rey
Revisó: Mónica Pachón – Contratista DGTH.

FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD NIT 800,246,953
SUBSECRETARIA CORPORATIVA - DIRECCION DE GESTION DE TALENTO HUMANO
DIRECCIÓN: Carrera 32 No. 12-81
FORMATO DE OFERTA ECONOMICA

OBJETO: Realizar actividades para la prevención y el diagnóstico del riesgo psicosocial de los trabajadores de Secretaria Distrital de Salud_Funcionamiento.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTA D.C

ANEXO 4 - OFERTA ECONÓMICA

ÍTEM	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO TECHO IVA INCLUIDO	VALOR UNITARIO ANTES DE IVA	IVA(%)	VALOR UNITARIO + IVA	TOTAL CON IVA
1	Evaluación de factores de riesgo psicosocial mediante la aplicación de aplicación de la bateria de riesgo psicosocial para 1500 trabajadores, que incluya: **Preparación previa:** Caracterización y levantamiento de prácticas de la organización con el fin de obtener información que permita una interpretación contextualizada de los resultados de la evaluación. Como resultado se generara una matriz de caracterización. **Concertación del Cronograma:** con el supervisor del contrato según la caracterización **Clasificación de los cargos para aplicar forma A y Forma B: Cuestionario Forma A:** Orientado a personas que ocupan cargos de jefatura y profesionales o técnicos. **Forma B:** Trabajadores con niveles auxiliares y operarios. **Sensibilización de funconarios y contratistas:** con el propósito de dar a conocer a funcionarios y contratistas de la Secretaria conozcan sobre la medición a desarrollar y su alcance, mediante 3 piezas publicitarias digitales que seran remitidas a los correos electrónicos de los funcionarios y contratistas de la Entidad. el proveedor entragrá el contenido de las piezas publicitarias. **Aplicación de la batería de riesgo psicosocial:** Aplicar la herramienta determinada por el Ministerio del Trabajo de acuerdo con lo dispuesto en la **Resolución 2764 de 2022** y que comprende los siguientes aspectos: - Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral - Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral - Cuestionario para la evaluación del estres. - Ficha de datos generales (sociodemograficos y ocupacionales) El proveedor debera suministrar los elementos y herramientas necesarios para la medicion El proveedor debera disponer del recurso humano para el desarrollo de la medicion **(Psicólogos especialistas en Salud Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente)**, para la asistencia y acompañamiento de las sesiones de evaluacion) La aplicacion de los cuestionarios se realizara en las instalaciones de la Secretaria Distrital de Salud						

	Tabulacion de los resultados de la medicion Consolidacion y procesamiento de los resultados del proceso de evaluacion de factores de riesgo psicosocial - Tabular los datos generados en la aplicacion del instrumento evaluativo - Los resultados deben incluir las condiciones intralaborales, extralaborales e individuales por cada uno de los dominios y sus respectivas dimensiones, teniendo en cuenta los indicadores de interpretacion del nivel de riesgo hallados en el analisis y tabulacion de la informacion - Realizar el analisis de los resultados obtenidos realizando un comparativo entre los resultados de la aplicacion realizada en el año 2019 y los resultados actuales -Generar el analisis de los resultados por dimension y por cada una de las dependencias de la entidad -Lo anterior debe ser presentado para cada una de las dependencias de la Secretaria Distrital de Salud Los recursos necesarios para esta actividad estarán a cargo del proveedor	planeación y aplicacion a 15000 colaboradores	$	50.575.000				
2	Elaboración de informe escrito: El Informe escrito deberá contener como mínimo: Descripción detallada del proceso y metodología de evaluación desarrollada. Descripción sociodemográfica de la población evaluada. Distribución de los factores de riesgo psicosocial según Condiciones Intralaborales, Extralaborales, Dominios y Dimensiones. Distribución del nivel de estrés en la población evaluada. Conclusiones y recomendaciones generales. Anexos con los resultados generales. - Entregar una base con los datos de los casos blanco con el fin de realizarles seguimiento psicosocial por parte de la entidad. - Entregar listados en los que se establezca por separado los funcionarios y contratistas que respondieron la encuesta. - Entregar tabla dinámica de la base de datos en un documento Excel desprotegido donde se describa la información por población socio demográfica; dependencias; consolidado de los resultados obtenidos, entre otros (separando a funcionarios y contratistas).							
	Diseño y presentación de Plan de intervención: De acuerdo con los resultados obtenidos, el proveeedor debe preentar conclusiones del estudio, estrategias de prevención y una propuesta de intervención que deberá implementar la Secretaria en su rol como empleador, de acuerdo con los resultados obtenidos en la batería. Dicho plan de acción deberá: i) Presentarse mediante una expocisión en la que se indique cuáles son las medidas concretas que deben ser aplicadas, ii) tener en cuenta las cualidades de los funcionarios y contratistas sujetos de la encuesta y iii) ser acorde con los medios tecnológicos que posee la entidad para su aplicación.							
	Presentación del informe Presentación de los resultados y el plan de intervención ante la Dirección de Gestión del Talento Humano de la Secretaria Distrital de Salud.							
TOTAL			$	**50.575.000**				

NOTA 1: El proponente en ningún caso podrá exceder en su propuesta el valor del presupuesto oficial establecido por ítem para este proceso de selección, ni los techos presupuestales especificados (ver Anexo 4), so pena de rechazo de la propuesta.

NOTA 2: El proponente deberá tener en cuenta que los valores de la propuesta económica se mantendrán fijos durante la ejecución del contrato, debe incluir el valor del IVA, si a ello hubiere lugar, y debe contemplar la totalidad de los costos directos e indirectos fijos y variables que con lleve la ejecución del contrato.

NOTA 3. En caso que los servicios prestados no causen IVA, el proponente establecerá la debida justificación legal.

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL O RESPONSABLE