AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ALEXANDER SANTIBAÑEZ DUQUE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.212.677	CONTRATO No.	547-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT VALLE DEL CAUCA - EJE CAFETERO, SEDE PEREIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Agenciar con el Coordinador del Grupo Territorial la implementación de nuevas alianzas estratégicas y espacios interinstitucionales y el mantenimiento de los existentes, para apalancar la implementación de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, para la inclusión social de la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	En el mes de septiembre implementando labores como profesional de corresponsabilidad se logró dar continuidad al relacionamiento con sector público, privado y tercer sector, así: El día 9 de septiembre se realizó vía telefónica una gestión con la secretaría de vivienda de la gobernación de caldas, con la finalidad de aclarar situación de posible desalojo de persona en justicia y paz y su familia, se aclaró que esta situación pertenecía a rumores y no información formal. El día martes 13 se realizó y envió la invitación a la clausura de la estrategia Mambrú en el municipio de Santa rosa de cabal, relacionado a la Administración municipal, personería y mesa de víctimas. El día 19 de septiembre se lideró el relacionamiento con el SENA regional Caldas y Quindío a fon de promover el avance del convenio. El día 20 de septiembre se coordinó un encuentro virtual con la cámara de comercio de Armenia, esto con la finalidad de socializar la política pública y avanzar en un relacionamiento que beneficie la población excombatiente en el Quindío. El día 22 de septiembre se participó de reunión con empresa del sector privado llamada Delikrunch esto para socializar las políticas ARN y buscar opciones de sostenibilidad económica de la población, se encontró una alta disponibilidad de inclusión. El día 28 de septiembre se acudió a reunión presencial con la fundación Enfances en la ciudad de Pereira a fin acercar población en reincorporación a la oferta disponible.
.	El día 29 de septiembre se acudió a reunión presencial con la Red de administración y Planeación a fin de socializar la política pública y conocer la oferta en el territorio, con ello se quiere apuntar a generar alianzas estratégicas para avanzar en la financiación de Toars para las personas en reincorporación. El día 29 se acudió en compañía del asesor II Juan Roldan en un recorrido por Calarcá y Armenia, buscando hacer incidencia en relación a el avance en ejecución de lo proyectado en los PDT municipales.
2. Apalancar con el Coordinador del Grupo Territorial las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con los procesos a cargo de la agencia, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género	El día 19 de septiembre se lideró la realización de un espacio virtual para hacer seguimiento al avance de los compromisos establecidos con el SENA Caldas para el 2022, así: A) Línea emprendimiento / fortalecimiento: Coomipaz, Calpaz, 2 emprendimientos individuales, logrando un agendamiento de las asesorías y conocer la delegación SENA para este propósito. B) Línea APE: socialización de resultados a la fecha. C) Línea formación: el avance evidenciado es bajo para lo cual se buscará desarrollo de formación complementaria virtual para 30 personas. El día 19 de septiembre se coordinó un espacio virtual para hacer seguimiento al avance de los compromisos establecidos con el SENA Quindío para el 2022, así: A) Línea Emprendimiento/ fortalecimiento se buscó conocer el avance en la implementación de asesorías a 6 personas y sus unidades productivas. B) Línea APE: socialización de resultados a la fecha donde se evidencio un alcance favorable de los objetivos al igual que en la línea formación complementaria.
3. Dinamizar la concertación para el desarrollo de convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas con actores priorizados por el Grupo Territorial, en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación	Para el mes de septiembre se continúa apoyando y orientando la practicante de psicología de la Universidad Católica de Pereira, compartiendo documentos y dando pautas para avanzar en propuestas siguiendo sueños, en clave de fortalecer la sostenibilidad económica de la población ARN. El día martes 13 se realizó acompañamiento a sesión de reconciliación y fortalecimiento a la catedra de paz de la universidad tecnológica de Pereira, también se avanzó en la asesoría de dos encuentros más que permitieron la atención de 40 estudiantes universitarios.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ALEXANDER SANTIBAÑEZ DUQUE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.212.677 — CONTRATO No. 547-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT VALLE DEL CAUCA - EJE CAFETERO, SEDE PEREIRA

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

4. Propiciar espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras de la población participante de los procesos de la ARN.	Frente al proyecto ATRC en Pueblo Rico se continuó brindado apoyo en la coordinación de espacios, y haciendo seguimiento a la implementación del mismo, se continúa ejerciendo acciones de incidencia con los líderes sociales de la zona para dinamizar el proyecto y la participación voluntaria de las comunidades que lo rodean, así como contactando formalmente a la policía nacional e invitarlos a participar en jornadas de trabajo comunitario los días 28 y 29 de septiembre en la casa étnica de santa Cecilia. Se socializó el martes 13 en la Universidad Tecnológica de Pereira la política pública en el marco de la catedra de paz buscando posicionar la ARN y generar reflexión frente a la corresponsabilidad.
5. Dinamizar el cumplimiento de las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para el Grupo Territorial.	Durante el mes de septiembre se alcanza el objetivo enmarcado y proyectado frente a los escenarios de socialización, donde se logró pasar a finalización el 100 % de los 22 espacios planeados con su respectivo verificador, a su vez, se logró la meta de superar el 75% de gestiones priorizadas en estado ejecución en SIRR, lo cual implicó la coordinación con el trabajo de los diferentes colaboradores que aportaron a la misma, de esta manera se dio cumplimento a la meta trimestral a cargo desde corresponsabilidad.
6. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	El día 8 de septiembre se formuló y envió oficio Solicitud información de avance del Plan de desarrollo municipal para la vigencia 2022, en líneas estrategias que involucran la población en reincorporación y reintegración en el municipio de Pueblo Rico Risaralda. El día 29 se acudió en compañía del asesor II Juan Roldan en un recorrido por Calarcá y Armenia, buscando hacer incidencia en relación a el avance en ejecución de lo proyectado en los PDT municipales, se encuentra que en la alcaldía de Calarcá se cuenta con un apoyo decidido al fortalecimiento de los proyectos productivos de la población ARN así como en la gobernación del Quindío.
7. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial, étnico y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato	En temas de enfoque de género se continúa dinamizando el operador logístico alrededor de la ITC mujeres tejedoras del Quindío, también se materializan gestiones que permiten a hoy tener en el GT el apoyo de una practicante para ampliar las acciones para los enfoques diferenciales, esto con la universidad católica de Pereira.
8. Acompañar al Coordinador del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad, de acuerdo al enfoque diferencial, étnico y de género	El 1 de septiembre se Envió de consolidado de solicitudes de operador logístico para el mes de octubre, lo cual implica establecer contacto previo con profesionales y enlace de coordinación para delimitar las solicitudes. El día 5 de septiembre se envió a nivel central la matriz de registro de gestiones con privados del GT en el mes de agosto para el Grupo territorial. El día 12 de septiembre se llevó a cabo reunión de inducción a la facilitadora Joan Stefanny Bermúdez, orientándola frente a las acciones de corresponsabilidad. El día 15 de septiembre se asistió a reunión de asesores a fin de avanzar en temas organizativos y avance en el alance de objetivos PAT y PAI. El día 19 de septiembre se acogió la invitación virtual de la coordinación para participar en reunión de seguimiento al tablero de control. El día 27 de septiembre se participó en el marco de la estrategia Corresponsabilidad en territorio, del módulo: Alianzas Estratégicas, Herramientas para identificación de actores, Mecanismos de fundrasing. De igual forma se estableció una reunión con la dupla de nivel central a fin de avanzar en la estrategia siguiendo sueños, donde se vienen articulando acciones entre varias instituciones del tercer sector.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ALEXANDER SANTIBAÑEZ DUQUE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.212.677 — CONTRATO No. 547-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT VALLE DEL CAUCA - EJE CAFETERO, SEDE PEREIRA

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

9. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del Coordinador del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de atención.	Desde el área de corresponsabilidad continua la ejecución de gestiones que busca involucrar la población ARN y sus familias durante el mes de septiembre se buscó apoyo Logistico para la implementación de la estrategia Tejedoras del Quindío, las cuales buscan fomentar el desarrollo de habilidades personales y productivas en las mujeres excombatientes y sus familiares. Se establece seguimiento con los profesionales, estableciendo análisis por municipios estratégicos, enviando correos electrónicos asignados las responsabilidades de gestión y acercamiento a alcaldías y gobernaciones priorizadas.
10. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2022 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	A la fecha se ha venido dando un cumplimiento total a los porcentajes de avance en reportes SIRR en las líneas de socialización de la política, gestiones priorizadas y también al trabajo de incidencia política, en el módulo de actores externo se registra la trazabilidad de las acciones con sus verificadores.
11. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad. .	El 16 de septiembre se participó del Comité General de la sede Pereira del GT Valle del Cauca - Eje Cafetero, abordando temas administrativos y misionales, en este escenario como profesional de corresponsabilidad socialicé a los diferentes colaboradores, el avance actual de: a) modulo SIRR actores externos en línea de escenarios de socialización y gestiones priorizadas, asignando acciones de apoyo a los profesionales en territorio. B) acciones de articulación y avance convenio SENA líneas APE, Emprendimiento/fortalecimiento, Formación, a l rededor de esta última se informa el interés de avanzar en la consolidación de una formación complementaria que sería validada por SENA Caldas. C) avance tareas operador logístico para el segundo semestre. Los días 22 y 23 de septiembre se participó de encuentros de cuidado programados por la Agencia, en ellos se abordaron diferentes líneas y fue orientado por CEDAVIDA.
12. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se ha cumplido con lo estipulado en la ejecución de planeación, ejecución y legalización de expensas y desplazamientos en el territorio. Se envió informe de honorarios del mes de septiembre. Se contribuye en la realización del reporte de gestiones con Actores Privados mes septiembre. Se enviaron las matrices solicitadas para temas de operador logístico para los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre. Se apoyó a la coordinación del GT en relación a la revisión y establecimiento de sugerencias ante los informes de honorarios de 3 contratistas.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato	Se lideró la Legalización de las DPR: 455 , esto buscando emitir las respuestas esperadas por nivel central. El día 8 de septiembre se diligenció la encuesta para la evaluación e identificación de intereses, necesidades y expectativas proceso de entrenamiento y reentrenamiento El día 9 de septiembre por indicación del enlace de coordinación se participó de “Reunion De Caracter Urgente Se Aplaza La Semana Por La Paz”, allí se definió un aplazamiento de la conmemoración por falta de recursos de la gobernación, que afectaban la planeación logística diseñada. 12 septiembre se socializó oferta laboral de alianza soluciones “auxiliar en cocina” esto para personas que habitan en ciudades como Pereira y Armenia, posteriormente se consolidaron 2 personas interesadas, pero 1 de ellas no cumplía con el perfil y la otra persona fue orientada para que por sus propios medios contactará el actor externo y enviara su hoja de vida. El 21 de septiembre se partición virtualmente de dos escenarios, el primero, la Conmemoración del Día Internacional por la Paz, iniciativa de la Entidad y el Sindicato de Trabajadores de la ARN "Sintrapaz". El día 27 de septiembre se participó de una sesión virtual donde se socializó campaña de gestión “siguiendo sueños” que se ha venido estructurando en favor del fortalecimiento las unidades de negocio de población ARN.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ALEXANDER SANTIBAÑEZ DUQUE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.212.677	CONTRATO No.	547-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT VALLE DEL CAUCA - EJE CAFETERO, SEDE PEREIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se da cumplimiento estricto a las obligaciones generales descritas en los numerales 1 al 28 de la Cláusula Segunda del Contrato de Prestación de Servicios N° 547-2022, suministrando toda la información relevante al Supervisor del Contrato de Prestación de Servicios. Asimismo, se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, y se ha mantenido salvaguardada toda la información sensible frente al Programa de Reincorporación.

ALEXANDER SANTIBAÑEZ DUQUE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S) ANDREA DEL PILAR TÉLLEZ FALLA

Fecha VoBo: 30/09/2022

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co