AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021	CONTRATO No.	700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Agenciar con el Coordinador del Grupo Territorial la implementación de nuevas alianzas estratégicas y espacios interinstitucionales y el mantenimiento de los existentes, para apalancar la implementación de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, para la inclusión social de la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	En reuniones periódicas que se adelantan con el Coordinador del grupos territorial, se definen constantemente con diferentes actores externos de los sectores público, privado, academia, ONG entre otros, alianzas estratégicas para implementar la estrategia de corresponsabilidad, donde se beneficien e incluya a la población de todos los procesos que atiende la ARN, y es así como en el mes de septiembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó el octavo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E, PR y familia. Se definió el nuevo curso complementario denominado Marketing para Pymes en Redes, el cual comenzará el 26 de octubre. participamos en la tercera reunión con el equipo de trabajo encargado del entorno productivo y se definió la fecha de comienzo del mismo la cual será el 10 de octubre. Se llevaron a cabo dos encuentros con empresarios adscritos a la agencia pública de empleo, la primera en el municipio de Marinilla y la segunda en el municipio del Carmen de Viboral. se realiza taller de sensibilización con funcionarios y docentes del Centro de servicios de la confección y de la moda, donde se realizará en entorno productivo; en el socializaremos la política de Reintegración y reincorporación. los profesionales del SENA enviaron el informe de fortalecimiento de unidades de negocio de personas de los diferentes procesos). Nos reunimos con Directivos de la empresa Comuniquemonos con el fin de presentarles la Ruta de empleabilidad y generar confianza en la articulación después de la vinculación laboral de una PPR-E. Participamos en la Mesa de inclusión al entorno laboral de personas con discapacidad promovida por las secretarias de inclusión social y de Desarrollo de la Alcaldía de Medellín. La secretaría de la no violencia de la alcaldía de Medellín, entregó el informe del trabajo realizado en diferentes eventos de ciudad en donde participaron emprendedores de los diferentes procesos. Participamos en la Secretaría de la no violencia de la alcaldía de Medellín, en el evento organizado por el Consejo municipal de juventides. En este evento socializamos la política de Reintegración y Reincorporación; en el evento participaron jovenes firmantes de Paz.
2. Apalancar con el Coordinador del Grupo Territorial las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con los procesos a cargo de la agencia, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género.	Mensualmente y en reuniones de grupo primario se realiza seguimiento y evaluación a las alianzas establecidas con diferentes actores externos. En el mes de septiembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó la reunión para hacerle seguimiento a lo establecido en el convenio marco interinstitucional firmado entre las dos entidades. se llevó a cabo el octavo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E, PR y familia, se definió el nuevo curso compmentario Marketing para Pymes en Redes, se realizaron dos taller de encuentros con empresarios adscritos a la agencia pública de empleo en los municipios de Marinilla y el Carmen de Viboral. participamos en reunión relacionada con el entorno productivo que comenzará el 10 de octubre). Participamos en la reunión de la Mesa de inclusión laboral para personas con discapacidad organizada por las secretarías de inclusión social y de Desarrollo. Participamos en el evento organizado por la secretararía de la no violencia de la alcaldía de Medellín y del Consejo municipal de Juventud, donde además participaron jovenes reincorporados.
3. Dinamizar la concertación para el desarrollo de convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas con actores priorizados por el Grupo Territorial, en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación	En la actualidad, se tienen firmados dos convenios marco institucional, uno con el municipio de Medellín y el segundo con el SENA. En el primero, en el mes de septiembre, participamos en reunión de la mesa Mesa de inclusión al entorno laboral para personas con discapacidad promovida por la secretarías de inclusión social de la alcaldía de Medellíny participamos en la reunión organizada por la secretaría de la no violencia y el concejo municipal de la Juventud, en el evento participaron jovenes reincorporados. y con el segundo se realizó reunión de seguimiento a lo plasmado en el Plan de acción construido a finales del año 2021 en temas de Formación para el trabajo, Empleabilidad y emprendimiento, fortalecimiento de unidades de negocio, certificación de competencias laborales y encuentros con empresarios. Cabe anotar que con el SENA este mes se realizó el octavo taller de orientación ocupacional con la participación de PPR, PPR-E , PR. Ademas se definió el nuevo curso complementario llamado Marketing para Pymes en redes sociales. Participamos en dos encuentros con empresarios adscritos a la Agencia pública de empleo en los municipios de Marinilla y el Carmen de Viboral y se adelantó reunión preparatoria del Entorno productivo que se llevará a cabo a partir del 10 de octubre en el centro de servicios de la confención y de la moda en Itaguí.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021	CONTRATO No.	700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

4. Propiciar espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras de la población participante de los procesos de la ARN.	Con los municipios de Envigado, Itaguí y Bello, donde quedó incluida la política de Reintegración y Reincorporación, en el mes de septiembre se continúa con la estrategia de entornos protectores (Estragia Mambrú este es otro cuento. en Envigado en la Fundación Elena y Juan, en Bello en la I.E. Villas del sol y en Itaguí en la I.E. Felipe de Restrepo), Participamos en reunión de la mesa Mesa de inclusión al entorno laboral para personas con discapacidad promovida por la secretaróa de inclusión social de la alcaldía de Medellín . Participamos en el evento organizado por la secretaría de la no violencia y el consejo municipal de juventudes del municipio de Medellín. Así mismo realizamos un taller de sensibilización con estudiantes de Ética de la Universidad pontificie Bolivariana. En este espacio socializamos la política de Reintegración y Rewincorporación. Nos conectamos mediante video conferencia a la conmemoración del día mundial por la Paz organizado por la dirección general de la ARN. Participamos con el coro reconciliación de la Filarmed en el concierto Paz, música y silencio, en conmemoración del día mundial por la Paz.
5. Dinamizar el cumplimiento de las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para el Grupo Territorial.	Mensualmente con el Coordinador del grupo territorial y con el área de corresponsabilidad, se realiza seguimiento a las metas establecidas y proyectadas. En el mes de septiembre se continúa con el ingreso en el SIRR a los seguimientos de las diferentes gestiones con actores externos priorizados y no priorizados (Se realizaron dos talleres de sensibilización con empresarios adscritos a la agencia publica de empleo del SENA de los municipios de Marinilla y el Carmen de Viboral. Así mismo realizamos un taller de sensibilización con docentes y funcionarios del SENA que participarán en el entorno productivo en el Centro de confección y de la moda. Realizamos un taller de sensibilización con estudiantes de ëtica de la UPB.).
6. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes de septiembre de 2022, se continúa con la articulación con los entes territoriales donde quedó incluida la política de Reintegración y Reincorporación. En Envigado, Bello e Itaguí, se continúa con la estrategia de entornos protectores en los territorios. Con la Alcaldía de Medellín y específicamente con la secretaría de inclusión social, participamos en reunión de la Mesa de Inclusión al entorno laboral para personas con discapacidad. Con la secretaría de la no violencia, participamos en un evento organizado por la secretaría de la juventud de la alcaldía de Medellín y el Consejo municipal de la Juventud.
7. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial, étnico y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	En Bello, Envigado e Itaguí, se continúa con la estrategia de entornos protectores (En Bello en la I.E.Villas del sol, en Envigado en la fundación Elena y Juany en Itaguí se viene apoyando la estrategia articulados con el Parcero de la comuna 8 en esta oportunidad en la I.E. Felipe de Restrepo). En Medellín participamos en reunión con la Mesa Técnica de inclusión al entorno laboral, organizada por la secretaría de inclusión social. Participamos en diferentes eventos en conmemoración del mes y día por la Paz, Participamos en reunión organizada por la secretaría de la noviolencia y la secretaría de la juventud del municipio de Medellín y el concconcejo municipal de la juventud donde participaron jovenes reincorporados.
8. Acompañar al Coordinador del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad, de acuerdo al enfoque diferencial, étnico y de género	De manera articulada con el Coordinador del grupo territorial, en el año 2022 se continúa dando cumpliento a las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración para dar cumplimiento a los planes de acción institucional, En el mes de septiembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó el octavo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E, PR y familia. Se definió el nuevo curso complementario denominado Marketing para Pymes en Redes, el cual comenzará el 26 de octubre. participamos en la tercera reunión con el equipo de trabajo encargado del entorno productivo y se definió la fecha de comienzo del mismo la cual será el 10 de octubre. Se llevaron a cabo dos encuentros con empresarios adscritos a la agencia pública de empleo, la primera en el municipio de Marinilla y la segunda en el municipio del Carmen de Viboral. se realiza taller de sensibilización con funcionarios y docentes del Centro de servicios de la confección y de la moda, donde se realizará en entorno productivo; en el socializaremos la política de Reintegración y reincorporación. los profesionales del SENA enviaron el informe de fortalecimiento de unidades de negocio de personas de los diferentes procesos). Nos reunimos con Directivos de la empresa Comuniquemonos con el fin de presentarles la Ruta de empleabilidad y generar confianza en la articulación después de la vinculación laboral de una PPR-E. Participamos en la Mesa de inclusión al entorno laboral de personas con discapacidad promovida por las secretarias de inclusión social y de Desarrollo de la Alcaldía de Medellín. La secretaría de la no violencia de la alcaldía de Medellín, entregó el informe del trabajo realizado en diferentes eventos de ciudad en donde participaron emprendedores de los diferentes procesos. Participamos en la Secretaría de la no violencia de la alcaldía de Medellín, en el evento organizado por el Consejo municipal de juventides. En este evento socializamos la política de Reintegración y Reincorporación; en el evento participaron jovenes firmantes de Paz.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021 — CONTRATO No. 700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

9. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del Coordinador del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de atención.	Teniendo en cuenta los planes de trabajo concertados entre los profesionales Reintegradores y facilitadores y la población objeto de atención y sus familias, se vienen adelantando diferentes reuniones con actores externos de los sectores público, privado, academia entre otros, con el fin de que sean beneficiados en temas de empleabilidad, emprendimiento, educación, formación para el trabajo, fortalecimiento de unidades de negocio etc. Entre los actores externos con quienes nos articulamos para el cumplimiento de estos Planes de trabajo destacamos el municipio de Medellín(Participamos en la mesa técnica de inclusión al entorno laboral de personas con discapacidad de la secretaría de inclusión social) . Con el SENA se realizó el octavo taller de orientación ocupacional, se definió el nuevo curso complementario denominado Marketing para Pymes en redes sociales. Así mismo se adelantaron reuniones con directivos del centro de la confección y de la moda con el objetivo de organizar todo lo relacionado con el entorno productivo de confecciones el cual comenzará 10 de octubre. Se realizaron encuentros con empresarios de los municipios de Marinilla y el Carmen de Viboral adscritos a la agencia pública de empleo del Sena, allí presentamos la política de reintegración y reincorporación. Nos reunimos con Directivos de la empresa Comuniquemonos y le presentamos la Ruta de empleabilidad bucando generar confianza, ya que en la empresa en mención vincularon laboralmente a una PPR-E
10. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2022 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	Toda la información y documentación que resulta de las diferentes reuniones y encuentros con actores externos es ingresada al módulo de actores externos del Sistema para la Reintegración y Reincorporación de manera cotidiana. En el mes de septiembre al igual que en los meses anteriores se realizó cumplidamente con esta labor.
11. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad.	En septiembre de 2022 participamos en reuniones preparatorias del entorno productivo que se llevará a cabo en el SENA del centro de la confección y de la moda a partir del 10 de octubre con empresarios de la Red de confecciones RENA-C. Paricipamos en una video conferencia en conmemoración del día de la Paz organizada por la Dirección general de la ARN.
12. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Mensualmente se realiza de manera oportuna el informe de actividades que tiene establecido la entidad. Para el mes de septiembre se alimentó la Matriz de Gestión ambiental y se subió a la carpeta compartida del tema mencionado.Semanalmente se envío el informe de balance del punto cuatro Eventos y Reuniones internos y externos. Se realizó seguimiento a las gestiones con actores externos incluidas en el SIRR y que hacen parte de las metas establecidas con corte al 30 de septiembre. Se envió reporte sobre rendición de cuentas en temas relacionados con la socialización de la política de Reintegración y reincorporación en lo que va corrido del año 2022.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de septiembre participamos en la Video conferencia de capacitación en temas de fortalecimiento de gestiones de corresponsabilidad. Participamos en diferentes actividades en conmemoración del mes por la Paz. Nos reunimos con el Director Encargdo de la ARN donde se abordaron temas varios sobre los procesos que se adelantan en la entidad.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 03/10/2022

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co