PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Noviembre de 2022

Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Metalmecánica Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Noviembre del año 2022

Referencia: No 3308370 del año 2022

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: k). un pago correspondiente al mes de Noviembre de 2022 por valor de (3.477.822). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600005766 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17 de Diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético en la competencia Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las	Preparar la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica de	Alistamientos del material pertinente para formación integral.(noviembre-2022)

	guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	metalmecánica-sede Malambo.	
2	Seleccionar estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Desarrollo de guías de aprendizaje. - Elaboración de talleres.	Elaboración de guías, talleres teórico - prácticos, sesiones sincrónicas, comunicación por grupos whatsapp en : *ambientes virtuales-presenciales.
3	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informe mensual de las actividades realizadas en el transcurso del mes.	Informe mensual de ejecución.
4	Prestar con calidad los servicios profesionales impartiendo formación titulada, de manera presencial, para el IV trimestre académico del año 2022.	Preparar e Impartir la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica.	En la competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales. Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz. TII-2 FICHA N°2562476. TEPD-8 FICHA N 2592388. TPM-5 FICHA N° 2562936. TCS-3 FICHA N° 2535298. TMTFC-12 FICHA N 2562490. ISER-4 FICHA N° 2562494.
5	Seguimiento psicológico individual a los aprendices de los programas de formación titulada.	Realizar atención y seguimiento psicológico a los aprendices reportados por el instructor e identificados en la situación que enfrentamos actualmente.	TII-2 FICHA N°2562476. TPM-5 FICHA N° 2562936. TMTFC-12 FICHA N2562490. ISER-4 FICHA N° 2562494. TCS-3 FICHA N° 2535298.
6	Complementario: Habilidades para crear redes y alianzas de valor en el entorno laboral.	Durante la formación se brindarán herramientas y técnicas para desarrollar estas habilidades en su máximo potencial.	Identificación de las fichas para el IV trimestre-2022.

7	Seguimiento a grupo-acompañamiento interdisciplinario con el instructor básico.	Generar espacios conjuntos con el instructor, que permitan fortalecer la formación como aprendiz Sena.	Encuentros acordados los martes de cada semana.
8	Actividades programadas para la estartegia ATP en la sede Malambo.	Participación de los encuentro presenciales ofrecido en la sede de Malambo,como estrategia de fortalecimiento del programa ATP.	Asistencia puntual al encuentro presenciales establecidos según fecha y horario.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9441580786 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO (x) he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 32.792.011

Recibí a satisfacción:

ALDO JOSE SILVERA SERRANO
Supervisor(a) Contrato 3308370 de 2022
Coordinador Metalmecánica Malambo

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME DE EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla,noviembre de 2022

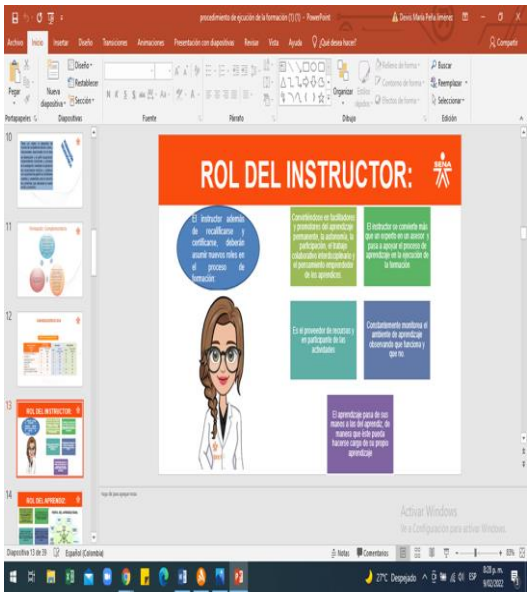
Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Sub Sede Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

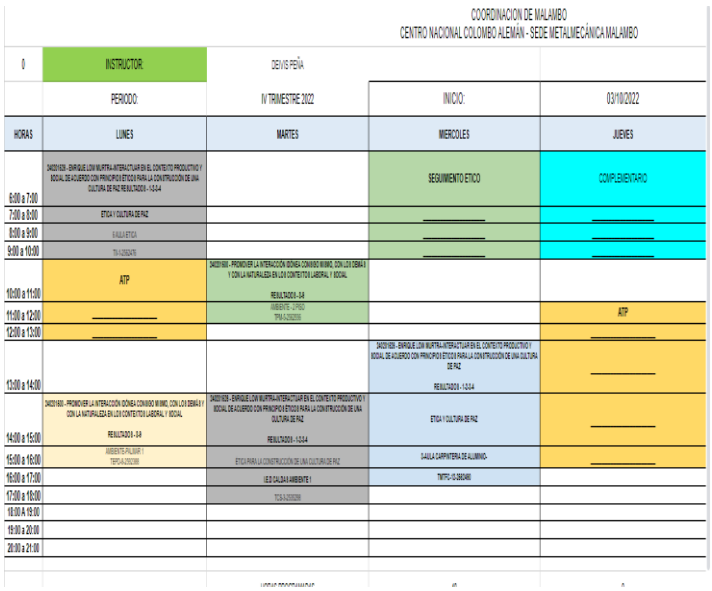
Asunto: Informe mensual de ejecución de evidencias contractuales mes Noviembre del año 2022.

Referencia: No 3308370 del año 2022

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en la sede de Metalmecánica-Malambo y en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia No 3308370 del año 2022, a continuación presento evidencias realizadas en el mes objeto de cobro.

ALISTAMIENTO-FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:
Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.





IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA-PRESENCIAL: se inician actividades académicas a cada grupo asignado por la coordinación académica, desde la competencia:

- ✓ Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales.
- ✓ *Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

TII-2 FICHA N° 2562476,TEPD-8 FICHA N° 2592388,TPM-5 FICHA N° 2562936,TCS-3 FICHA N° 2535298,TMTFC-12 2562490,ISER-4 FICHA N° 2562494.

























COMPLEMENTARIO-HABILIDADES PARA CREAR REDES Y ALIANZA DE VALOR EN EL ENTORNO LABORAL: Se identifica la las fichas las cuales realizaran el complementario.

Durante la formación se brindarán herramientas y técnicas para desarrollar estas habilidades en su máximo potencial, enfocándose en:

- ✓ Una comunicación que contribuya a lograr objetivos de manera conjunta.
- ✓ Generar rutinas que permitan orientarse a resultados a partir de la disciplina. Fomentar prácticas de trabajo colaborativo en el día a día.
- ✓ Vivir en coherencia con los valores para construir relaciones sostenibles y a largo plazo.







SEGUIMIENTO A GRUPOS: Durante las actividades presenciales de los aprendices en la sede Malambo,se establecen acompañamientos que permitan la permanencia y avances durante su etapa lectiva y fortacer su proyecto de vida. TII-2 FICHA N° 2562476,TEPD-8 FICHA N° 2592388,TPM-5 FICHA N° 2562936,TCS-3 FICHA N° 2535298,TMTFC-12 2562490,ISER-4 FICHA N° 2562494.











ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PROGRAMA ATP: Como estrategia para el fortalecimiento del instructor Sena, se inician actividades en la sede Malambo con los instructores que aceptaron la iniciativa del programa ATP,dando espacios a reuniones establecidas por el grupo de acompañantes,sensibilización y aplicacion de autodiagnóstico a los acompañados.Se continua con los acompañamientos a los instructores.













APOYO PSICOLOGICO

Se agenda acompañamiento personalizado con cada aprendiz según las necesidades de la formación, contexto educativo, social y disponibilidad de conexión del aprendiz.

Los casos reportados por el grupo de instructores se manejan de forma individual y su abordaje es acordado con el aprendiz para establecer su horario de atención.

Tambie se realizan remisiones al equipo de bienestar al aprendiz partiendo de necesidades grupales y casos individuales identificados en los procesos de formación.