PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 30 de noviembre de 2022

Señor (a)
CLAUDIA PATRICIA RUIZ FONSECA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.3984077
INSTRUCTOR G15
Coordinador Transversal y jornadas

Bogotá, D.C

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes noviembre del año 2022

Referencia: 3984077 del año 2022

Yo, María Paulina Fajardo Sánchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.703.897 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Servicios Financieros, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de CATORCE MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. ($14.790.750) incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Tres pagos iguales por los meses de septiembre a noviembre de 2022 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE. ($ 3.997.500) cada uno) y b) un pago final por el mes de diciembre de 2022 por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. ($2.798.250).*

Plazo: Será hasta el (21) veintiuno de diciembre de 2022

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios profesionales de manera autónoma e independiente, para formar en competencias Transversales a través de herramientas pedagógicas en los programas de modalidad presencial de la red de conocimiento de Institucional de Integralidad de la Formación en el área temática de Derechos Humanos y Fundamentales en el Trabajo, garantizando el cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del Centro de Servicios Financieros, por los términos establecidos.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar la planeación de los procesos formativos del programa de formación asignado según la modalidad en la que se oriente el programa de formación, de acuerdo con las necesidades del servicio, las cuales contemplan las jornadas académicas y sedes adscritas que maneje el centro de servicios financieros, en la red de conocimiento y área temática citada en el objeto contractual.	Se acompañó y asesoró a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,00 hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	Sujetas a las exigencias de la coordinación de Gestión Financiera y Administrativa. Programación enviada. Están relacionadas con las competencias de derechos fundamentales para el trabajo 558577 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo 558576 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 558578 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 558575 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.
2	Apoyar las actividades relacionadas con el	En este periodo no se ejecutó esta obligación	En este periodo no se ejecutó

	diseño y desarrollo curricular de los programas de formación asociados con la línea medular que imparte el centro de servicios financieros, de acuerdo con la necesidad y las tendencias del sector		esta obligación
3	Valorar los conocimientos previos de los aprendices asignados, de acuerdo con la normatividad vigente, dentro de los términos establecidos, realizando el registro oportuno de la información educativa en los aplicativos dispuestos por la entidad.	Se valoró los conocimientos a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	Se ejecutó de acuerdo con los lineamientos. Se realizó la formación de manera presencial en la Sede del Salitre y en la Sede de la Calle 65. También hubo formación de manera virtual en la plataforma de Classroom y en la plataforma de Territorium. Enlace de Classroom: https://drive.google.com/drive/folders/0B1eE476N6zFhfnZMaWphOEFDb24tdFRWY2RlemtwNFp4SnU3cG1mZHdEd0hBVXdRVkFkMEE?resourcekey=0-6ydHWIukpmpjqQ9X1w0Uog&usp=sharing C:\Users\WIN10\AppData\LocalLow\iTop Screen Recorder\Outputs
4	Desarrollar el proceso de formación, en la modalidad que se oriente el programa, de acuerdo con la asignación de grupos, jornadas académicas, sedes adscritas y tiempos establecidos;	Se desarrolló el proceso de formación a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE	Se ejecutaron los lineamientos dados por la Coordinación y la formación profesional integral mediante él envió de correos con la programación y publicación de la programación en el blog del Centro de Servicios. Se realizó la

	atendiendo al diseño, desarrollo curricular y proyecto formativo	SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	formación de manera presencial en la Sede del Salitre y en la Sede de la Calle 65. También hubo formación de manera virtual partir de las plataformas de Classroom y Territorium https://drive.google.com/drive/folders/0B1eE476N6zFhfnZMaWphOEFDb24tdFRWY2RlemtwNFp4SnU3cG1mZHdEd0hBVXdRVkFkMEE?resourcekey=0-6ydHWIukpmpjqQ9X1w0Uog&usp=sharing C:\Users\WIN10\AppData\LocalLow\iTop Screen Recorder\Outputs
5	Realizar el seguimiento y evaluación a los aprendices tanto en la etapa lectiva como productiva, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la entidad.	En este periodo no se ejecutó esta obligación	En este periodo no se ejecutó esta obligación
6	Implementar estrategias metodológicas y pedagógicas que permitan mitigar la deserción de los aprendices durante su proceso formativo.	Se implementó estrategias metodológicas y pedagógicas a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	Se realizó la formación de manera presencial en la Sede del Salitre y en la Sede de la Calle 65. También hubo formación de manera virtual asesoría en la creación de sesiones en classroom y acompañamiento en sesiones con herramientas virtuales como meet y Skype Se realizó a partir de las plataformas de Classroom y Territorium

		48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	https://drive.google.com/drive/folders/0B1eE476N6zFhfnZMaWphOEFDb24tdFRWY2RlemtwNFp4SnU3cG1mZHdEd0hBVXdRVkFkMEE?resourcekey=0-6ydHWIukpmpjqQ9X1w0Uog&usp=sharing C:\Users\WIN10\AppData\LocalLow\iTop Screen Recorder\Outputs
7	Gestionar de manera oportuna las novedades académicas de los aprendices conforme al reglamento del aprendiz y atendiendo el debido proceso.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
8	Realizar e informar a los aprendices oportunamente la evaluación de los resultados de aprendizajes asignados atendiendo a lo establecido en el reglamento del aprendiz.	Se informó a los aprendices de la ficha: Gestión empresarial la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	Sujetas a las exigencias de la coordinación. Programación enviada. Están relacionadas con las competencias de derechos fundamentales para el trabajo 558577 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo 558576 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos

			y fundamentales en el trabajo. 558578 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 558575 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.
9	Garantizar el registro oportuno de los juicios de evaluación de cada uno de los aprendices de los grupos asignados por la coordinación académica en los aplicativos dispuestos por la entidad.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
10	Gestionar el proceso de inscripción y matricula de los aspirantes cuando se oriente formación complementaria, de acuerdo con el procedimiento de ingreso vigente.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
11	Realizar seguimiento y control mensual de los aprendices en el aplicativo dispuesto por la entidad, verificando el registro de las rutas de aprendizaje, juicios evaluativos, novedades académicas (retiros voluntarios, traslados,	Se realizó el seguimiento a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743	Están relacionadas con las competencias de derechos fundamentales para el trabajo 558577 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los

	aplazamientos, etc...), incumplimientos de la formación (inasistencias), gestionando ante la coordinación académica los tramites respectivos.	EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	derechos fundamentales en el trabajo 558576 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 558578 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 558575 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.
12	Dar cumplimiento establecido en el reglamento del aprendiz, en las normas de convivencia y en el código de integridad, dispuestos por la entidad.	Elaboración de informe mensual y de los demás formatos correspondientes para la entrega de la cuenta de cobro.	Entrega de informe mensual y los soportes con la cuenta de cobro del mes.
13	Participar en las actividades derivadas de los procesos de autoevaluación y registro calificado de los programas de formación que lo requieran en los tiempos establecidos por el centro de servicios financieros, la Dirección General y el Ministerio de Educación Nacional.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.

14	Proponer y participar en los proyectos del Sistema de investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - SENNOVA y HUB de Innovación.	En este periodo se ejecutó la investigación denominada “La incidencia de las habilidades blandas en el sector financiero”. Congreso Encuentro Internacional Multisectorial Neón Fest Exposena 2022 Palmira-Valle 16 de noviembre al 18 de noviembre 2022	En este periodo se ejecutó la investigación denominada “La incidencia de las habilidades blandas en el sector financiero”. Se realiza a las 48 hrs el proyecto en mención en el mes.
15	Participar en las actividades relacionadas con el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG), sistema integrado de gestión y auto control (SIGA), Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Sistema ambiental y de eficiencia energética.	Se acató los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistió a las convocatorias que el centro programa	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
16	Colaborar en la divulgación y promoción del portafolio de servicios que ofrece el centro de formación, a través de las diferentes estrategias que se implementen.	Se apoyó al centro de formación en la promoción del portafolio de servicios.	Se hizo publicidad en redes sociales y con aprendices.
17	Desarrollar las actividades de formación de los aprendices asignados que estén realizando la etapa productiva, según la programación de la coordinación académica, dando cumplimiento a los lineamientos y normatividad vigente.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación
18	Vigilar y salvaguardar los bienes e inventarios que son utilizados por la Coordinación	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación

	académica para su funcionamiento.		
19	Actualizarse en la certificación de las normas de competencias laborales técnicas y relacionadas con ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS	Certificado de la norma “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo, 240201056” vigente hasta 2 Julio de 2024.	Ingresar al link con mi número de cédula: 52703897 http://certificados.sena.edu.co
20	Participar activamente en las actividades (capacitaciones, eventos, ferias académicas y/o empresariales, competencias académicas, entre otras) convocadas por el centro de servicios financieros en las diferentes modalidades presencial y/o virtual que se programen.	Se realizó la participación en las actividades a los aprendices de la ficha del programa de formación de - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO la ficha 2673729 48,0o hrs formación profesional integral, 2675058 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48,00 hrs formación profesional integral, 2558718 del programa de formación ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3,0 hrs formación profesional integral, 2673743 EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO 48 hrs con un total 147 hrs y en otros 13 hrs.	Evidencias de registro en Sofia Plus. Se evaluó las fichas correspondientes: 2673729, 2675058, 2558718, 2673743 Sujetas a las exigencias de la coordinación. Programación enviada. Están relacionadas con las competencias de derechos fundamentales para el trabajo 558577 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo 558576 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 558578 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con

			la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 558575 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.
21	Acompañar activamente a los aprendices en las actividades programadas en el plan de bienestar al aprendiz.	Se acompañó a los aprendices en el envío de la información sobre los beneficios que está realizando Bienestar para la problemática de la pandemia.	Se reenvió la información del área de Bienestar a los aprendices e instructores para que las compartan con sus respectivos grupos, frente a los beneficios para usar herramientas o Megas
22	Ejecutar 160 horas mensuales en actividades de formación, de acuerdo con la programación asignada por la coordinación académica	Se cumplió con la programación asignada por la Coordinación de 160,00 horas	Se adjunta informe en PDF con el tiempo y actividades Link de ingreso al drive https://drive.google.com/drive/folders/0B1eE476N6zFhfnZMaWphOEFDb24tdFRWY2RlemtwNFp4SnU3cG1mZHdEd0hBVXdRVkFkMEE?resourcekey=0-6ydHWIukpmpjqQ9X1w0Uog&usp=sharing C:\Users\WIN10\AppData\LocalLow\iTop Screen Recorder\Outputs Evidencias de registro en Sofia Plus. Se evaluó las fichas correspondientes: 2673729, 2675058, 2558718, 2673743 Sujetas a las exigencias de la coordinación. Programación enviada.

			Están relacionadas con las competencias de derechos fundamentales para el trabajo 558577 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo 558576 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 558578 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 558575 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	5622	Palmira-Valle	16 de noviembre	18 de noviembre
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9441007308 de la planilla, operador Aportes en Línea, correspondiente al mes de octubre de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Contratista
María Paulina Fajardo Sánchez
C.C. No. 52.703.897 DE Bogotá

Recibí a satisfacción:
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 3984077
CLAUDIA PATRICIA RUIZ FONSECA
INSTRUCTOR G15
Coordinador Transversales y jornadas



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MARIA PAULINA FAJARDO SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS

FECHA INICIAL: 01/11/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673729 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2675058 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2558718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	3,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2673743 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 147,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/11/2022	09/11/2022	OTROS	13,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 13,00

INSTRUCTOR: MARIA PAULINA FAJARDO SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS

CERTIFICACIÓN

La Coordinación académica de Gestión Financiera y Administrativa, responsable de la Supervisión de instructores de Banca, certifica que la señora **MARÍA PAULINA FAJARDO SÁNCHEZ** identificada con cédula 52.703.897 de Bogotá, ha llevado a cabo durante el mes de octubre de 2022 con una duración de 48 horas las siguientes actividades pactado dentro del objeto y/o las obligaciones del contratista del contrato **No: CO1.PCCNTR. 3353654** disponible en el enlace

https://drive.google.com/drive/folders/1bzgEt_UOXrSk6-NCLby6IjwRI0dhSmyp?usp=sharing; las cuales se detallan a continuación:

INVESTIGACIÓN: 48 HORAS
PROYECTO: Las habilidades blandas y su incidencia en contexto laboral del sector financiero

- Reuniones de trabajo en equipo para Desarrollo de proyecto: Desarrollo de Actividades relacionadas con diseño de la metodología del proyecto y diseño de los instrumentos de investigación.

- Desarrollo de proyecto según cronograma mes de noviembre 2022:

Objetivo 1: Definir la metodología de investigación, Diseños de los instrumentos de investigación.
Objetivo 2: Marco Teórico, validación instrumento de medición
Objetivo 3: Aplicación de instrumentos de medición, análisis de resultados

- Reunión de Convocatoria Proyectos Sennova 2023
- Congreso Encuentro Internacional Multisectorial Neón Fest EXPOSENA 2022

OBLIGACIONES GENERALES CONTRACTUALES

15. Proponer y participar en los proyectos del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - SENNOVA y HUB de Innovación.

Estos trabajos le aportarán al SENA, a los aprendices y al sector financiero, herramientas pedagógicas para actividades de formulación de proyectos de emprendimiento del CSF.

Para constancia se firma en Bogotá Centro de Servicios Financieros a los 30 días del mes de noviembre del año 2022.

Ferly Antonio Valencia
Líder Sennova
Centro de Servicios Financieros Distrito Capital

María Paulina Fajardo

Firma
María Paulina Fajardo Sánchez
Contratista
C.C. No. 52.703.897