PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 30 de noviembre de 2022

Señora
Giovani Contreras Álvarez
SUPERVISOR(E) CONTRATO No. 3522607
Coordinador Académico
Dependencia Centro de Servicios de Salud Medellín

Asunto: Informe mensual deejecución contractual del mesde noviembre de 2022

Referencia: No **3518348** del año 2022

Diana Rocío Ágredo Yela, identificado con la cédula de ciudadanía No.34327469 de Popayán, en mi calidad de Contratista del SENA, en el centro de Servicios de Salud, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma TREINTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL PESOS (39.975.000) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS COP (3.975.000) correspondiente al mes de febrero de 2022. b) ocho (8) pagos iguales por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS COP ($3.997.500) cada uno, correspondientes a los meses de marzo a octubre de 2022. c) Un último pago por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS COP ($3.997.500) correspondiente al mes de noviembre de 2022.

Plazo: Será hasta el 30 de Noviembre de 2022.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES COMO INSTRUCTOR PARA ORIENTAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA EN BILINGÜISMO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS DEL CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar sus actividades contractuales de acuerdo con laprogramación establecida en los procesos formativos de centro.	Creación de actividades para programas de formación presencial yvirtual.	Evidencias de aprendices, objetosy materiales virtuales y multimediales creados por la instructora.
2	Participar activamente en los equiposejecutores, de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas por la entidad.	Participación y asistencia a algunas reuniones del equipo ejecutor y debilingüismo.	Actas de reunión.
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices.	No se solicitó en este mes.	Aplicativo Sofia Plus, plataforma virtual Territorium.
4	Entregar al coordinador (a) académico (a) la información que le sea solicitada en relación al procedimiento de la gestión de la formación profesional integral.	Se entregan al coordinador Juan Camilo García y a la líder de bilingüismo, reportede juicios de las fichas entre otras novedades.	Evidencias de aprendices, objetosy materiales virtuales y multimediales creados por la instructora.
5	Informar y evaluar en un plazo máximo de 5 días a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia de proceso de formación.	Se emiten juicios correspondientes.	Reporte de losjuicios en sofiaplus.
6	Gestionar la formación profesional integral, a través del aplicativo de Sofía plus y la plataforma TERRITORIUM de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Utilización de la plataforma Territorium y demás herramientas virtuales para la formación.	Aplicativo Sofia Plus, plataforma virtual Territorium
7	Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y demás soportes requeridos para el trámite de pago de honorarios.	Presentación de informe mensual de ejecución contractual y reporte de actividades mensual.	Informe y reporte mensual de actividades, comprobante de seguridad social.
8	Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la informaciónregistrada en Sofia Plus.	Se comunica toda novedad que pueda llegar a entorpecer el desarrollo a satisfacción del proceso de formación.	Lista de asistencia,correos electrónicos, quejas, reclamos por parte de los aprendices.

9	Participar en los comités deevaluación y seguimiento de aprendices, garantizando el debido proceso según el Reglamento de Aprendices.	No se convocan comités de evaluación y seguimiento de aprendices en este mes.	No aplica.
10	Brindar apoyo en otros programas de formación titulada y complementaria según su competencia (en forma presencialy/o virtual).	No aplica	No aplica
11	Brindar apoyo en el proceso deEvaluación y Certificación de Competencias Laborales, cuando la necesidad del servicio lo requiera.	No aplica	No aplica
12	Participar en las actividades indicadas por el Centro para e mejoramiento de la calidad de los procesos y estar certificado oactualizarse en la Norma de Competencia como “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”; según la normatividad institucional vigente; así como los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.	Revisión de la informaciónde nuevas convocatorias.	Aplicativo Sofía Plus, correos electrónicos de citación a reuniones y presentación deprueba de conocimiento.
13	Realizar acompañamiento a los aprendices durante sus prácticas de acuerdo con los lineamientos de la entidad, dando cumplimiento a los protocolos de bioseguridad.	No se requirió este apoyo porque las fichas que acompañó están en etapa lectiva.	No aplica
14	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico de interés institucional.	No aplica	No aplica
15	Ejercer las actividades con estricta observancia de Reglamento de aprendices de SENA.	Cumplir con los derechos y deberes tanto de los aprendices como de los instructores.	Listados de asistencia, seguimiento, cumplimiento de horario dispuesto por la coordinación

16	Brindar apoyo técnico a las supervisiones y al área de contratación de bienes y servicios, de acuerdo con las necesidades del Centro de formación.	No aplica	No aplica
17	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de estos y evaluación de proveedores.	No se realiza en este mes.	Formatos y guías de aprendizaje en medio magnético yfísico.
18	Desarrollar las actividades de servicios al SENA, aplicando lasnormas técnicas legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con e fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, en cumplimiento con el artículo 79 de la Constitución Nacional decretos 1713 de 2002 modificado por el decreto Nacional 838 de 2005 y la Resolución 1471 de 2013 del SENAy demás concordantes establecidas mediante las normas.	Pedagogía sobre el buen uso del agua y los residuosen cada una de las sedes dispuestas.	Pedagogía sobre el buen uso de los delagua y los residuos en cada uno de las sedes dispuestas.
19	Apoyar los procesos de autoevaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Naciona de Acreditación – CNA, así como la consolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, de losprogramas que se presenten para registro calificado, previa Instrucción de la Coordinación Académica.	No aplica	No aplica
20	Reportar periódicamente informaciónde su proceso para las bases de datos del sistema de información.	No se solicita este mes.	No aplica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LAORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

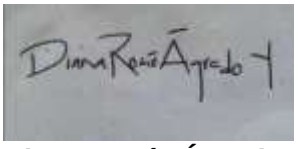
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, recibo de pago de aportes a salud (Nueva EPS) pensión (Protección) y ARL (SURA) **No 4469061478** expedido por SOI correspondiente al mes de **octubre** del año 2022

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI NO X he suscrito otro u otros contratos con entidades del Estado el (los) cual(es) se encuentran) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

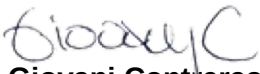
Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,



Diana Rocío Ágredo Yela
Contratista
C.C. 34327469

Recibí a satisfacción:



Giovani Contreras Álvarez
SUPERVISOR(E) CONTRATO No. 3522607
Coordinador Académico