Apartadó, 30 de noviembre 2022

Señor
Jorge Andres Arias Hernandez
Subdirector (e), CTAPT
Regional Antioquia –SENA
Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. CO1.PCCNTR.3455950 DE 2022 DURANTE EL PERIODO DEL 1 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022

INFORME No 10.

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SENA	
Supervisor:	MARTHA CECILIA URIBE RAMIREZ	
Objeto del Contrato:	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA PROPONER Y DESARROLLAR ACTIVIDADES ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO Y HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES DE LOS APRENDICES DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE BIENESTAR PARA EL APRENDIZ.	
Contrato No:	CO1.PCCNTR.3455950 de 2022	
Contratista:	MANUELA LOPEZ HENAO	
Valor del Contrato:	$41.920.450	
Fecha de inicio:	01 de febrero de 2022	
Fecha de terminación:	30 de diciembre de 2022	
Número de la póliza	550-47-994000015092	Vigencia: 01/02/2022 hasta el 29/04//2023

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad:			
Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	$ 41.920.450
Pago mensual:	$ 3.810.950
Valor Total pagado:	$ 38.109.500
Saldo financiero para ejecutar:	$ 3.810.950

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de la planilla de aportes:	4465939207			
Valor mínimo requerido: $444.500	Salud $191.400	Pensiones $245.000	ARL $8.100	Otros: N/A.
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO: X
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO: X
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO: X

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución				SI:X	NO:	Porque:	
No. Obligación	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del mes**	**Cumple**	**Cumple parcialmente**	**No cumple**	**Evidencias**	**Observaciones/Justificación** si la respuesta es diferente a cumple

1	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendice del centro de formación, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de vida cotidiana.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	
2	Participar en la formulación de plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación según formación según normatividad vigente.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	
3	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en si proceso formativo.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	
4	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.	No aplica para el presente mes	**X**			No aplica para el presente mes	
5	Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	
6	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos de centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismo para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	El 14 de octubre de 2022 se realizó la jornada de inducción con los aprendices que iniciaron proceso formativo. Se atendieron 6 fichas en total En este informe se relacionan como evidencia solo 2 listado ya que fueron distribuidos entre los profesionales	**X**			Listado de asistencia de jornada de inducción. Anexo # 1 https://drive.google.com/file/d/12s19ofx99-0jI72RWZ6Eqcv1QxapAzIj/view?usp=share_link	

		que acompañaron la jornada.					
7	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	Se realizo el informe contractual el día 14 del mes de noviembre con las actividades relacionadas y desarrolladas en el mes de octubre y noviembre.	**X**			Enlace de la carpeta noviembre de DRIVE https://drive.google.com/drive/folders/1OI_ACq8kg3UDZ_xaXcI4f0CewVXbn5dw?usp=share_link	
8	Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz de forma eficiente y efectiva, en el desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	
9	Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer estrategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 18 de octubre se realizó la conmemoración del día mundial de la salud mental, a través de un cine foro en el auditorio del complejo, se impactaron las fichas 2547751 – 2561239	**X**			Listado de asistencia Anexo 2 https://drive.google.com/file/d/12s19ofx99-0jI72RWZ6Egcv1QxapAzlj/view?usp=share_link	

10	Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 20 de octubre de 2022 se realizó una convivencia en el parque de Zungo con programas del municipio de San Pedro, se impactaron las fichas **2457148 – 2443363 - 2462373 – 2251985 – 2547751 – 2500221** El 21 de octubre de 2022 se realizó una convivencia en el parque de Zungo con programas del municipio de turbo, corregimiento de currulao y el tres, se impactaron las fichas **– 2462339 – 2469521 – 2466587 - 2461457**	**X**			Listado de asistencia Anexo 3 https://drive.google.com/file/d/1tj-24NKv3iNiMg-6u4By9TmzPVOuun0W/view?usp=share_link	
11	Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia.	No aplica para este mes	**X**			No aplica para este mes	

12	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación, a través de realización de guías y talleres de orientación ocupacional, manejo conflictos, habilidades socioemocionales, primeros auxilios psicológicos, fortalecimiento de habilidades y destrezas para la vida entre otros y acompañamiento de casos individuales y especiales, en concordancia al plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área..	El 19 de octubre de 2022 se realizó un taller de escucha activa en modalidad virtual, se impactaron 55 fichas, en total 186 aprendices. El 25 de octubre de 2022 se realizó un Taller de Yoga con aprendices de la ficha 2254702 El 28 de octubre se realizó una toma de bienestar en compañía del profesional Tabita Urieta en el municipio de turbo, se desarrollaron actividades sobre "Trabajo en equipo, a través de prácticas de juegos tradicionales" se intervinieron las fichas: 2561252 – 2500321 – 2457142 – 2431397 – 2467326 El 31 de octubre se realizó un taller de escucha activa, se intervino la ficha 2620051 08 de noviembre se realizó un taller de Yoga con aprendices de la ficha 2367288 08 de noviembre se realizó un taller de Masajes con aprendices de la ficha 2429478 09 de noviembre se realizó un taller de Masajes con	**X**			Listados de asistencia talleres Anexo 4 https://drive.google.com/file/d/14UFcMJSw6DEqN4nawFYHPgIKE93troAg/view?usp=share_link Anexo 4 -1 – Excel Asistencia taller virtual https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NA06CTKZfQwpG5uOf66At_4TA74-vdgK/edit?usp=share_link&ouid=100314127188399357451&rtpof=true&sd=true Anexo 4 – 2 - Excel Asistencia taller virtual https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NaISj3pPpY12lBu60trcDll2JoG638YD/edit?usp=share_link&ouid=100314127188399357451&rtpof=true&sd=true Anexo 4 – 3 - Excel Asistencia taller virtual https://docs.google.com/spreadsheets/d/1URcXDX1dRwbTATA1XCkQSW3bEz7ciC1-/edit?usp=share	

		aprendices pertenecientes al grupo focalizado inscritos para participar del taller transitorio, asistieron 9 aprendices en total. 09 de noviembre de 2022 se realizó un taller virtual de Arteterapia se impactaron 9 fichas con un total de 22 aprendices. 11 de noviembre de 2022 se realizó un taller virtual de Arteterapia se impactaron 7 fichas con un total de 09 aprendices.				_link&ouid=100314127188399357451&rtpof=true&sd=true	
13	Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área..	El 28 de octubre del 2022 se realizó el cargue a través de la plataforma SOFIAPLUS de las fichas atendidas del mes de agosto del presente año, las cuales se encuentran relacionadas en las obligaciones cumplidas y descritas en este informe.	**X**			Enlace de actividades cargue Sofia plus. ANEXO 5 https://docs.google.com/spreadsheets/d/1e0xadxiktAPGlMKtZ7W3NuGZb7_9N7Uz/edit?usp=share_link&ouid=100314127188399357451&rtpof=true&sd=true	

14	Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 02 de noviembre de realizo 1 asesoría psicológica se atendió una aprendiz de la ficha 2466587. El 09 de noviembre de realizo 1 asesoría psicológica se atendió una aprendiz de la ficha 2457148 El 10 de noviembre se realizó 1 asesoría psicológica se atendió un aprendiz de la ficha: 2525606 El 23 de septiembre de realizo 1 asesoría psicológica se atendió una aprendiz de la ficha 2500066	**X**			Consolidado de actas de asesorías psicológicas ANEXO 6 https://drive.google.com/file/d/1XL2Bx0-7_0MU3POM2Om1ycQtMtbz9WnX/view?usp=share_link	
15	Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran.	No aplica para el presente mes				No aplica para el presente mes	
16	Apoyar la ejecución los objetivos de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con lo establecido en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 19 de octubre se realizó una sembraton con la ficha 2500165, como herramienta de fomento para sentido de pertenencia y liderazgo de los aprendices.	**X**			Listado de asistencia Anexo 7 https://drive.google.com/file/d/1Z4UeBa0KaAe-wqjRiqX4YT0QQ0RRD1ZZ/view?usp=share_link	

17	Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	No aplica para el presente mes	**X**			No aplica para el presente mes	
18	Llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Contratación de Servicios Personales, de acuerdo a las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como Sofia plus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizo la gestión documental de las actividades desarrolladas a la fecha, se cargó la información al Drive relacionando listados de asistencia, actas y fotografías.	**X**			Enlace carpeta DRIVE – Manuela López Henao https://drive.google.com/drive/folders/1OI_ACg8kg3UDZ_xaXcI4f0CewVXbn5dw?usp=share_link	
19	Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la	Se hizo uso correcto de canales de comunicación institucionales como correos electrónicos e informales como WhatsApp y llamadas telefónicas, se respetaron los conductos regulares que el trabajo en equipo y la comunicación asertiva, se vieron reflejadas estas acciones en las articulaciones con los integrantes del área psicosocial	**X**			Asistencias y comunicaciones costantes por llamada, WhastApp, presencialidad en las oficinas de bienestar al aprendiz del complejo tecnológico agroindustrial pecuario y turístico SENA Apartado.	

	subdirección de centro, liderazgo del área.	para debatir la realización de las acciones propias del componente asimismo con los demás ejes de Bienestar al Aprendiz.					
20	Apoyar las acciones administrativas asociadas a la planeación grupal, reuniones de equipo, planes de acción, proceso de contratación de bienes y servicios, entre otros, para la ejecución del plan de acción bienestar y el objeto y obligaciones contractuales del presente contrato	El 18 de octubre se realizó reunión con el líder de bienestar para verificar el cumplimiento de metas de la semana anterior y las metas propuestas para la semana vigente - trabajo ágil El 24 de octubre se realizó reunión con el líder de bienestar para verificar el cumplimiento de metas de la semana anterior y las metas propuestas para la semana vigente - trabajo ágil El 26 de octubre se realizó la revisión del cargue de las actividades a la plataforma de SOFIA PLUS, actividad liderada por el apoyo administrativo. El 31 de octubre se realizó reunión con el líder de bienestar para verificar el cumplimiento de metas de la semana anterior y	**X**			Consolidado de actas de reuniones de equipo ANEXO 8 https://drive.google.com/file/d/1KMzI39D3MMHjv3EzvEFsk6YvQdLQ9nFe/view?usp=share_link	

		las metas propuestas para la semana vigente - trabajo ágil					

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofia plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)				
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico	
	Otros:				
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:					
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias			
	NO:	Por qué:			

7. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió con las obligaciones y actividades acordadas, hasta la fecha de corte del trámite administrativo en área contable.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 30 días del mes de noviembre de 2022

_____

MARTHA LUCIA URIBE RAMIREZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 3455950
Profesional grado 4 - Coordinador de Formación
Bienestar al aprendiz
Apartadó, Antioquia