PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cumaribo – Vichada, 30 de Noviembre de 2022

Señor (a)
JORGE ALFONSO ESPINAL JARAMILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. RV-CD-084-SECOP II CO1.PCCNTR.3529607
Profesional G-01 Formación Profesional Integral
Puerto Carreño

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Noviembre del año 2022

Referencia: No. RV-CD-084-SECOP II CO1.PCCNTR.3529607 del año 2022

ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1127383630 de Puerto Carreño, en mi calidad de Contratista del SENA, en en articulación de la media, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de **TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS TRES MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE. ($39.503.500).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente a doce (12) días del mes de febrero correspondiente a **UN MILLON SEISCIENTOS OCHENTA Y UN MIL PESOS M/CTE (1.681.000)** b) nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo de 2022 a noviembre de 2022, con una asignación mensual de **CUATRO MILLONES DOSCIENTOS DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($4.202.500) IVA INCLUIDO.**

Plazo: Hasta el 30 de noviembre de 2022, sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezara a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en este contrato.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor del programa de articulación con la media, seguimiento a etapa productiva, programas en el área de influencia del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia y demás programas relacionados con su perfil.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar procesos de Formación Profesional de conformidad con las Políticas Institucionales, la Normatividad vigente y de acuerdo con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P-006 Versión 05, o el que se encuentre vigente en el momento de ejecución del contrato.	Se crean talleres y guías para los aprendices TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA . Con ficha 2328888 y el TECNICO CUN CULTIVOS AGRICOLAS con ficha 2510364. .	Pantallazos de guías de aprendizaje. ANEXO(1)
2	Atender la formación de aprendices en las competencias, resultados de aprendizajes y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	• Para el programa de producción agropecuaria FICHA 2328888 se desarrolla la competencia 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS. • Resultados de Aprendizaje Alcanzar: • 454085 - podar y deshojar el material vegetal según requerimientos técnicos de los diferentes ambientes y según el tipo de cultivo. • 454087 - operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo. • La ficha del grado decimo en el técnico en cultivos agrícolas. se desarrolla la competencia: 270401004 -	Pantallazos de la guía de aprendizaje. ANEXO(2)

		PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS • Resultados de Aprendizaje Alcanzar: • verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos • operar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes • preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos del cultivo.	
3	Para los programas de formación titulada participar activamente en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar.	

4	Ejecutar y evaluar el proceso de inducción de aprendices de formación titulada.	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar	
5	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Se continua con la formación de acuerdo a establecido en la ruta de aprendizaje. De la ficha del técnico cultivos agrícolas número: 2510364	Evidencia: guías de aprendizaje fotográfica de clases ANEXO (1-2)
6	Reportar en el aplicativo y la plataforma del SENA en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. – Creación de rutas y asociación de aprendices. – Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se emitieron juicios evaluativos del técnico producción Agropecuaria con ficha 2328888 en la plataforma de Sofia Plus Y el técnico en cultivos agrícolas con ficha 2510364.	Evidencia pantallazos de la plataforma Sofia plus, correos al supervisor Anexo (3)
7	Tener la disponibilidad para desplazamiento a los sitios de ejecución del objeto contractual trabajo.	Se realiza desplazamiento hasta la institución Santa Teresita Del Tuparro, (Cumaribo)	Evidencia fotográfica. ANEXO (4)
8	Elaborar el portafolio de evidencias del instructor en el aplicativo del SENA y físico (TRD), de acuerdo a lineamientos de la plataforma COMPROMISO y normas archivísticas para gestión documental.	Se alimenta el portafolio en el aplicativo de territorium, planeación pedagógica de la ficha 2328888 y la ficha 2510364	Pantallazos del portafolio del instructor. Anexo (5)
9	Presentar en original y copia el reporte mensual del docente con los anexos, para ser entregados en medio físico al Coordinador Académico respectivo perteneciente	Elaboración del informe mensual de ejecución y evidencias para el mes de Noviembre.	Pantallazos del informe mensual de ejecución. ANEXO (6)

	al Centro de Producción Y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia , el día 25 de cada mes, si este día es sábado, dominical o festivo se tendrá en cuenta el día hábil anterior.		
10	Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y materiales pedagógicos adoptados por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de los cursos.	Elaboración y envió oportunos guías de aprendizaje mes de Noviembre.	Pantallazos de las guías de aprendizaje. ANEXO (1)
11	Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Se realiza reunión de equipo colaborativo numero 2 implementación de procesos pedagógico y didácticos de sesión formativa.	Evidencia fotográfica ANEXO(7)
12	Apoyar la Supervisión de contratos de acuerdo a la asignación realizada por la Subdirección de Centro.	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar.	
13	Participar y asistir de las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área o la entidad lo requiera.	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar.	
14	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Se emplearon como herramientas tecnológicas en el proceso de aprendizaje: Equipos de cómputo Y teléfonos móviles.	Evidencia fotográfica, Sofia plus territorium ANEXO (8)
15	Realizar el seguimiento en etapa lectiva y productiva de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje teórico-práctico y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Se culmino con los aprendices de la ficha el 2328888 el proceso de etapa practica formulación del proyecto productivo.	Evidencia fotográfica formatos de bitácoras e informes. ANEXO (9)

16	Tener un dominio en la creación de herramientas tecnológicas en acciones orientadas al proceso formativo	Se emplearon como herramientas tecnológicas en el proceso de aprendizaje: teléfonos celulares, aplicación de WhatsApp y correo electrónico. Uso de la plataforma Sofia Plus para consulta de juicios evaluativos.	Pantallazo de chats de WhatsApp y correo electrónico. Pantallazos Plataforma Sofia Plus. ANEXO(3,8)
17	Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y formación para el trabajo.	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar	
18	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro y el supervisor del contrato.	Desde mi rol como instructor participo activamente para dar cumplimiento a las metas propuestas.	Evidencia fotográfica pantallazo del aplicativo de Sofia Plus. ANEXO (10)
19	Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de Competencias según normas de competencia que aplican a las funciones como instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas.	Se envío correo a la persona encargada en el centro de certificación por competencias solicitando información de dicho proceso para instructores contratistas.	Evidencia fotográfica, correo ANEXO (11)
20	Capacitarse en el idioma inglés y aplicar a la certificación como mínimo nivel A2.	Se está realizando el curso en la plataforma de Sofia plus curso Complementaria Virtual SENA English Dot Works nivel 2.	Evidencia fotográfica, correo ANEXO (12)
21	Inscripción y/o actualización permanente de la información concertada de su hoja de vida en el sistema de información y gestión del empleo público (SIGEP).	No se desarrolló la obligación en el periodo a cobrar	
22	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formación del programa a impartir.	Se elaboran las guías de aprendizaje para el mes de Noviembre.	Pantallazos de la guía de aprendizaje ANEXO(1)
23	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento		

	Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección del Centro y el supervisor del contrato.	Se culmino con los aprendices de la ficha el 2328888 el proceso de etapa practica formulación del proyecto productivo. Anexo al correo informe final de supervisión y acta de liquidación firmados,	Evidencia fotográfica reunión con los aprendices en la formulación del proyecto. ANEXO(8)
24	Mantener al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Se esta realizando el curso en implementación de procesos pedagógico y didácticos de sesión formativa.	Evidencia fotográfica ANEXO(13)
25	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa (evitar niveles de deserción).	Se amplían las fechas, se buscan estrategias de trabajo y se es flexible con los aprendices que están en zonas rurales como fincas y/o comunidades, con el fin de evitar la deserción.	Evidencia fotográfica de la app WhatsApp y trabajos escritos que han hecho llegar los aprendices por medio de la institución educativa. Anexo (14)
26	Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.	Se expresar sentimientos, ideas u opiniones de manera confiada, clara y partiendo del respeto hacia los aprendices.	Pantallazos del chat de los grupos de WhatsApp ANEXO (15)
27	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato a los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se presento oportunamente el informe mensual de ejecución con sus respectivos soportes. Atendiendo a las sugerencias dadas por el supervisor del contrato.	Pantallazos de correo electrónico Anexo (16)
28	En los primeros diez (10) días de cada mes enviar a Coordinación Académica los eventos para el		Evidencia fotográfica ANEXO(17)

	registro de las horas en el aplicativo.	Se envían los formatos de eventos mensuales al supervisor del contrato.	
29	Realizar entrega de la información objeto del contrato en medio físico y/o magnético incluyendo copia de respaldo del correo institucional como mínimo 15 días antes de la terminación del mismo al supervisor del contrato.	Se creo copia de seguridad del correo institucional y se compartió con el supervisor de contrato por medio de un Drive.	Evidencia fotográfica ANEXO(18)
30	Participar de manera activa en las actividades y encuestas del centro de producción y transformación agroindustrial de la Orinoquia.	Se apoyo la primera convocatoria formación del centro propuesto para el año 2023	Evidencia fotográfica ANEXO(19)

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS**	
			INICIO	**FINALIZACIÓN**
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el soporte de pago seguridad social recibo No. 24389569 de la planilla, **ASOPAGOS**, cancelado el 28 de Octubre de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (19) folios

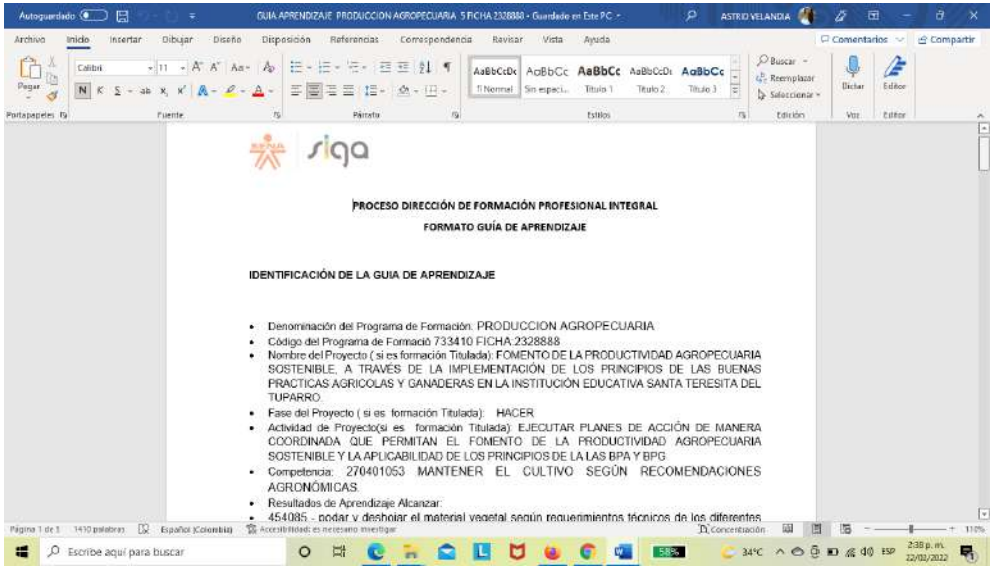
Cordialmente,

ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ
Contratista
C.C. No. 1.127.383.630

Recibí a satisfacción:

JORGE ALFONSO ESPINAL JARAMILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. RV-CD-084-SECOP II CO1.PCCNTR.3529607
Profesional G-01 Formacion Profesional Integral

ANEXO No 1 OBLIGACION 1 Desarrollar procesos de Formación Profesional de conformidad con las Políticas Institucionales, la Normatividad vigente y de acuerdo con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P-006 Versión 05, o el que se encuentre vigente en el momento de ejecución del contrato.

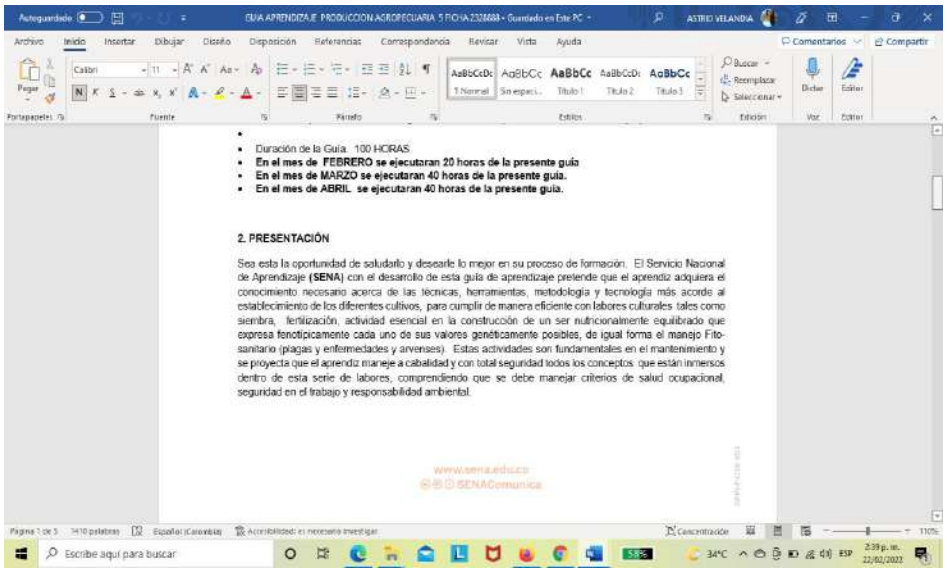


PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: PRODUCCION AGROPECUARIA
- Código del Programa de Formació 733410 FICHA 2328888
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada): FOMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD AGROPECUARIA SOSTENIBLE, A TRAVES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y GANADERAS EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA TERESITA DEL TUPARRO.
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada): HACER
- Actividad de Proyecto(si es formación Titulada) EJECUTAR PLANES DE ACCIÓN DE MANERA COORDINADA QUE PERMITAN EL FOMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD AGROPECUARIA SOSTENIBLE Y LA APLICABILIDAD DE LOS PRINCIPIOS DE LA LAS BPA Y BPG
- Competencia: 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
- 454085 - podar y desbrotar el material vegetal según requerimientos técnicos de los diferentes



- Duración de la Guía: 100 HORAS
- **En el mes de FEBRERO se ejecutaran 20 horas de la presente guía**
- **En el mes de MARZO se ejecutaran 40 horas de la presente guía.**
- **En el mes de ABRIL se ejecutaran 40 horas de la presente guía.**

2. PRESENTACIÓN

Sea esta la oportunidad de saludarlo y desearle lo mejor en su proceso de formación. El Servicio Nacional de Aprendizaje (**SENA**) con el desarrollo de esta guía de aprendizaje pretende que el aprendiz adquiera el conocimiento necesario acerca de las técnicas, herramientas, metodología y tecnología más acorde al establecimiento de los diferentes cultivos, para cumplir de manera eficiente con labores culturales tales como siembra, fertilización, actividad esencial en la construcción de un ser nutricionalmente equilibrado que expresa fenotípicamente cada uno de sus valores genéticamente posibles, de igual forma el manejo Fito-sanitario (plagas y enfermedades y arvenses). Estas actividades son fundamentales en el mantenimiento y se proyecta que el aprendiz maneje a cabalidad y con total seguridad todos los conceptos que están inmersos dentro de esta serie de labores, comprendiendo que se debe manejar criterios de salud ocupacional, seguridad en el trabajo y responsabilidad ambiental.

Se crean talleres y guías para los aprendices TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Con ficha 2328888 y el TECNICO CUN CULTIVOS AGRICOLAS con ficha 2510364.

.

ANEXO No.2 OBLIGACION 2 Atender la formación de aprendices en las competencias, resultados de aprendizajes y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.





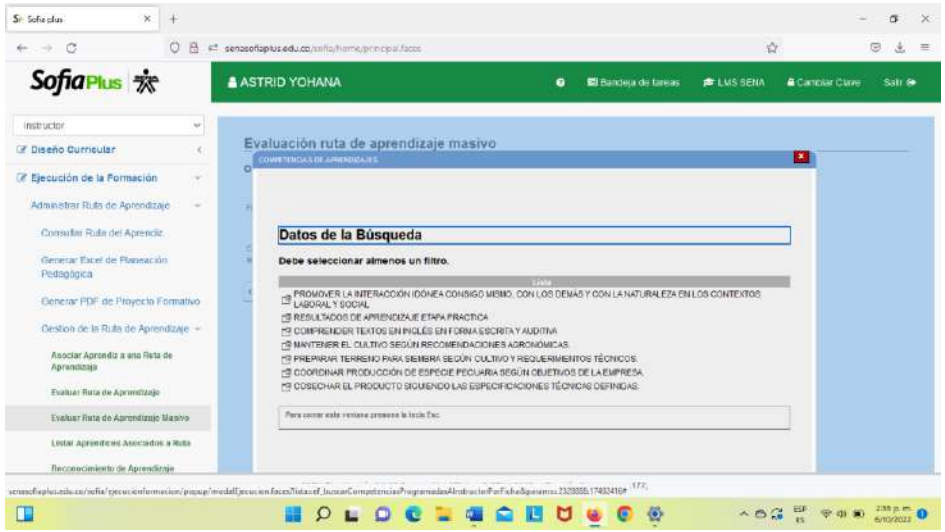




Para el programa de producción agropecuaria FICHA 2328888 se desarrolla la competencia 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS. Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- 454085 - podar y deshojar el material vegetal según requerimientos técnicos de los diferentes ambientes y según el tipo de cultivo.
- 454087 - operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo.

ANEXO No.3 OBLIGACION 6. Reportar en el aplicativo y la plataforma del SENA en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. – Creación de rutas y asociación de aprendices. – Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.





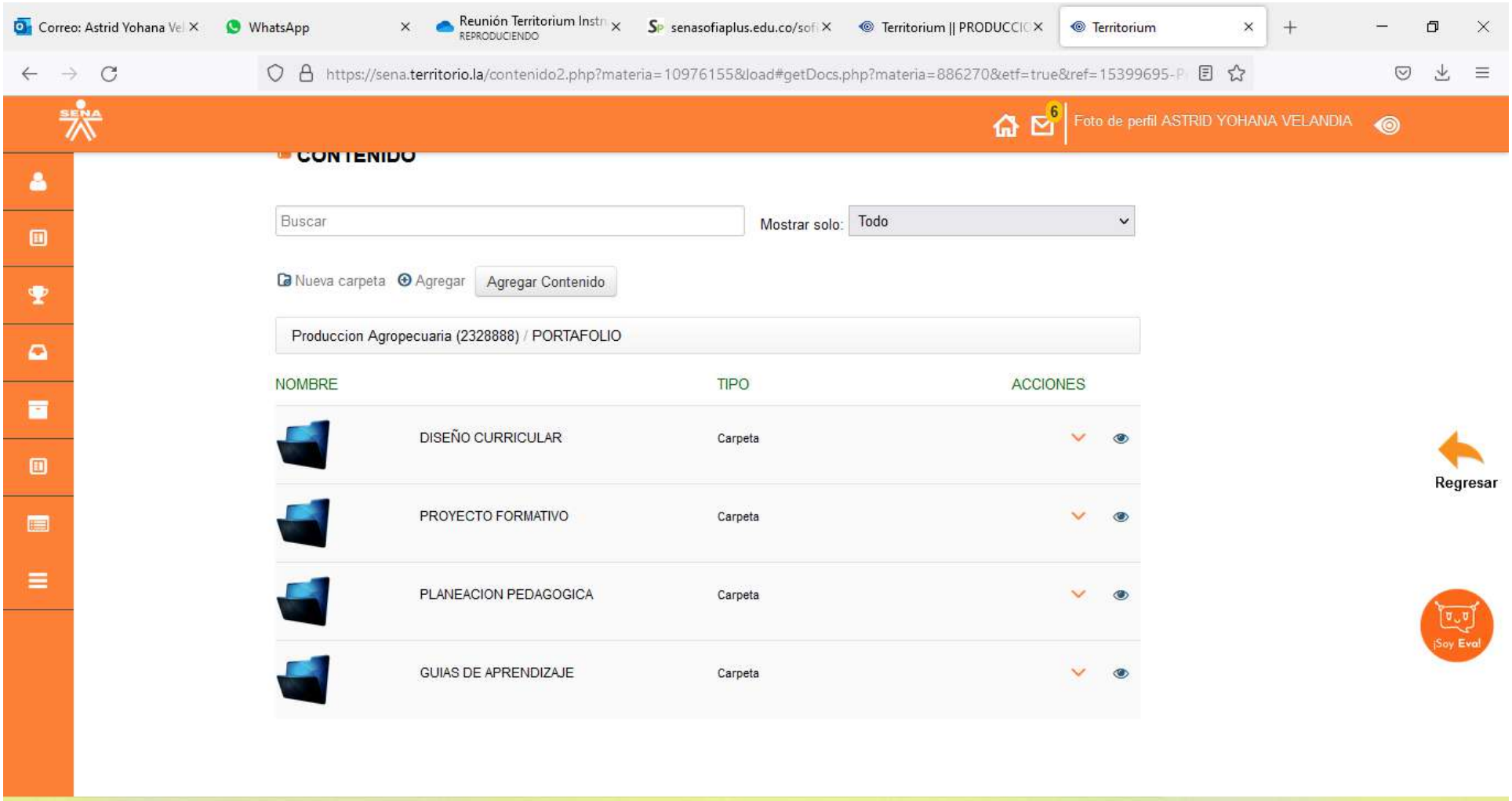
Se emitieron juicios evaluativos del técnico producción Agropecuaria con ficha 2328888 en la plataforma de Sofia Plus

ANEXO No. 4 OBLIGACION 7 Tener la disponibilidad para desplazamiento a los sitios de ejecución del objeto contractual trabajo.



Se realiza desplazamiento hasta la institución Santa Teresita Del Tuparro, (Cumaribo-Resguardo Santa Teresita) Donde se adelanta la parte práctica.

ANEXO No. 5 OBLIGACION 8 Elaborar el portafolio de evidencias del instructor en el aplicativo del SENA y físico (TRD), de acuerdo con lineamientos de la plataforma COMPROMISO y normas archivísticas para gestión documental.



Se alimenta el portafolio en el aplicativo de territorium, planeación pedagógica de la ficha 2328888

ANEXO No.6 OBLIGACION 9 Presentar en original y copia el reporte mensual del docente con los anexos, para ser entregados en medio físico al Coordinador Académico respectivo perteneciente al Centro de Producción Y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia , el día 25 de cada mes, si este día es sábado, dominical o festivo se tendrá en cuenta el día hábil anterior.



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCION CONTRACTUAL

Cumaribo-Vichada, Marzo 31 del 2020

Señor
JORGE ALFONSO ESPINAL JARAMILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. SECOP II IVI-O-0052 AÑO 2020
Coordinador
Articulación con la Media
Puerto Carreño-vichada

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2020

Referencia: No SECOP II IVI-O-0052 AÑO 2020

ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.127.383.830 de Puerto Carreño, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulación con la Media, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el informe de actividades realizadas en el mes marzo de 2020.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de Se liga como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y CINCO MILLONES CIEN MIL Pesos M/cte. ($35.100.000) COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario al que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2020, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL Pesos M/cte. ($3.900.000)



siga

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACION DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: PRODUCCION AGROPECUARIA
- Codigo del Programa de Formacion 733410 FICHA 2328888
- Nombre del Proyecto (si es formacion Titulada): FOMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD AGROPECUARIA SOSTENIBLE, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y GANADERAS EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA TERESITA DEL TUPARRO
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada): HACER
- Actividad de Proyecto(si es formación Titulada): EJECUTAR PLANES DE ACCIÓN DE MANERA COORDINADA QUE PERMITAN EL FOMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD AGROPECUARIA SOSTENIBLE Y LA APLICABILIDAD DE LOS PRINCIPIOS DE LA LAS BPA Y BPG
- Competencias: 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
- 454065 - poder y desbrozar el malezal yerbal según requerimientos técnicos de los diferentes



DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR (POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES)

CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA-VICHADA

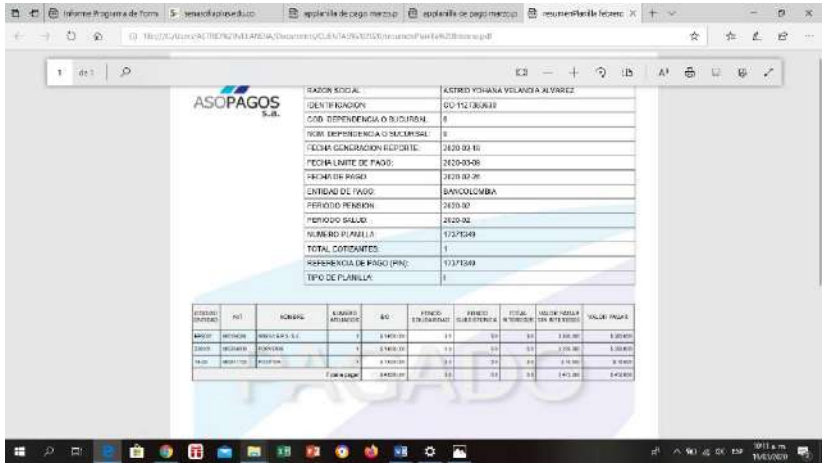
DATOS DEL CONTRATISTA

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

OBJETO CONTRACTUAL:

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

LIQUIDACION DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACION DEL NETO A PAGAR



ASOPAGOS S.A.

RAZON SOCIAL	ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ
IDENTIFICACION	CC-1127383830
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL	0
FECHA GENERACION REPORTE:	2020-03-10
FECHA LIMITE DE PAGO:	2020-03-06
FECHA DE PAGO:	2020-02-26
ENTIDAD DE PAGO:	BANCOLOMBIA
PERIODO PENSION:	2020-02
PERIODO SALUD:	2020-02
NUMERO PLANILLA:	173713349
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	173713349
TIPO DE PLANILLA:	I

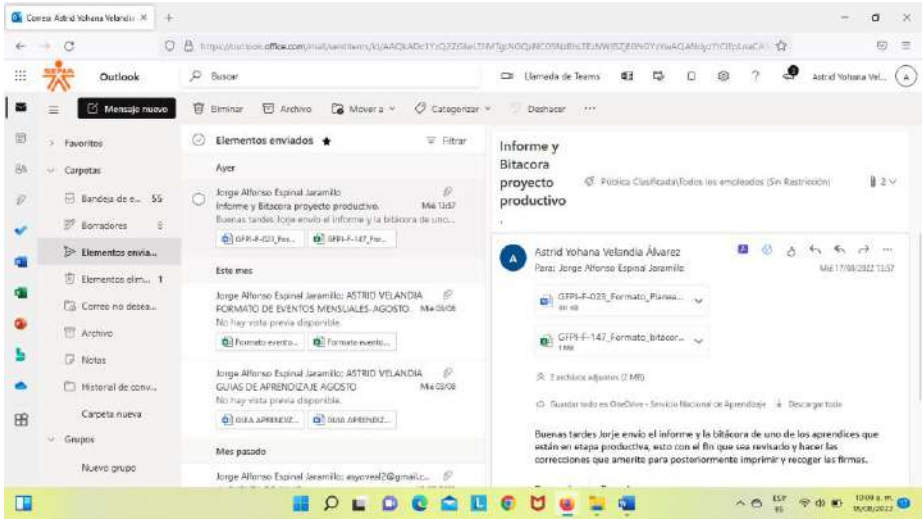
Elaboración del informe mensual de ejecución y evidencias para el mes de Noviembre.

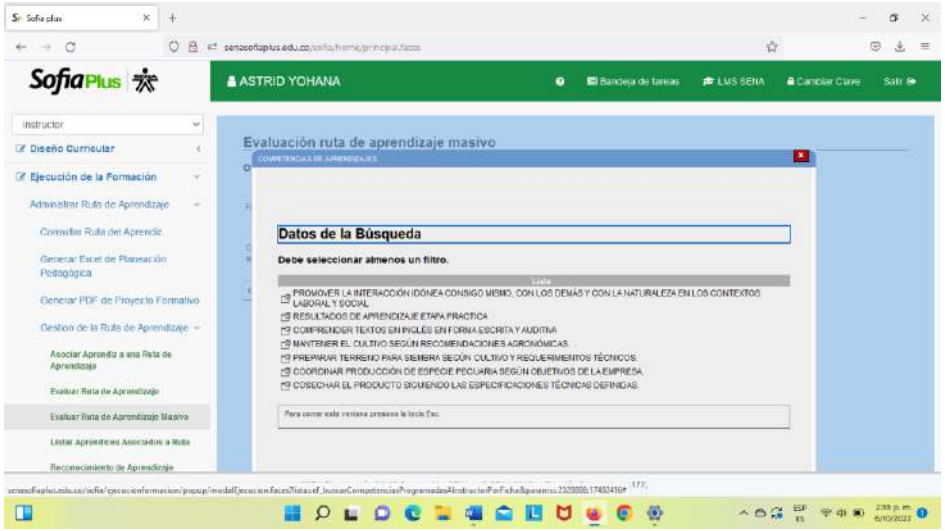
ANEXO No. 7 OBLIGACION 11 Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados



Se realiza reunión de equipo colaborativo numero 2 implementación de procesos pedagógico y didácticos de sesión formativa.

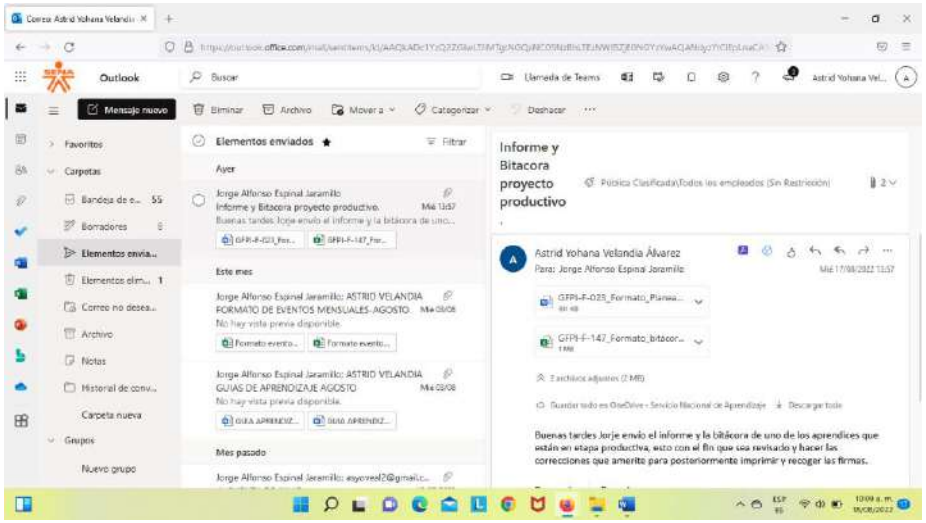
ANEXO No. 8 OBLIGACION 14 Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.

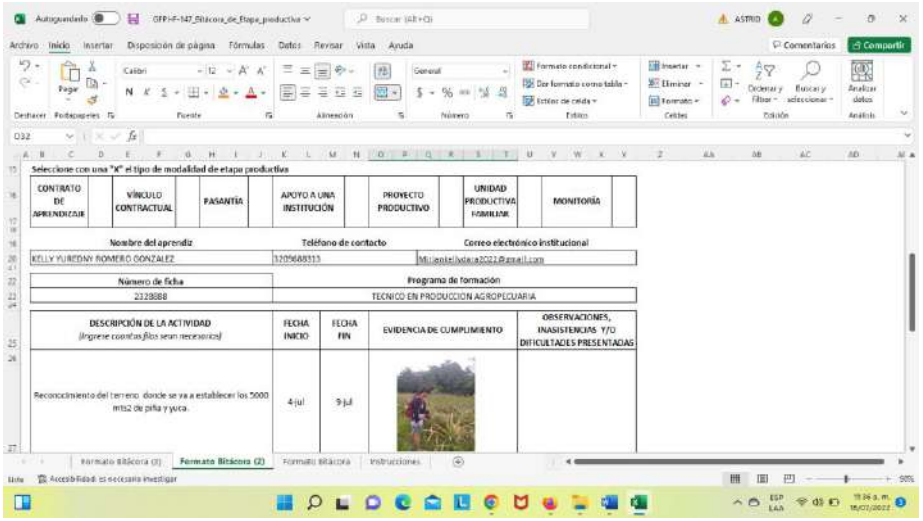




Se emplearon como herramientas tecnológicas en el proceso de aprendizaje: Equipos de cómputo Y teléfonos móviles.

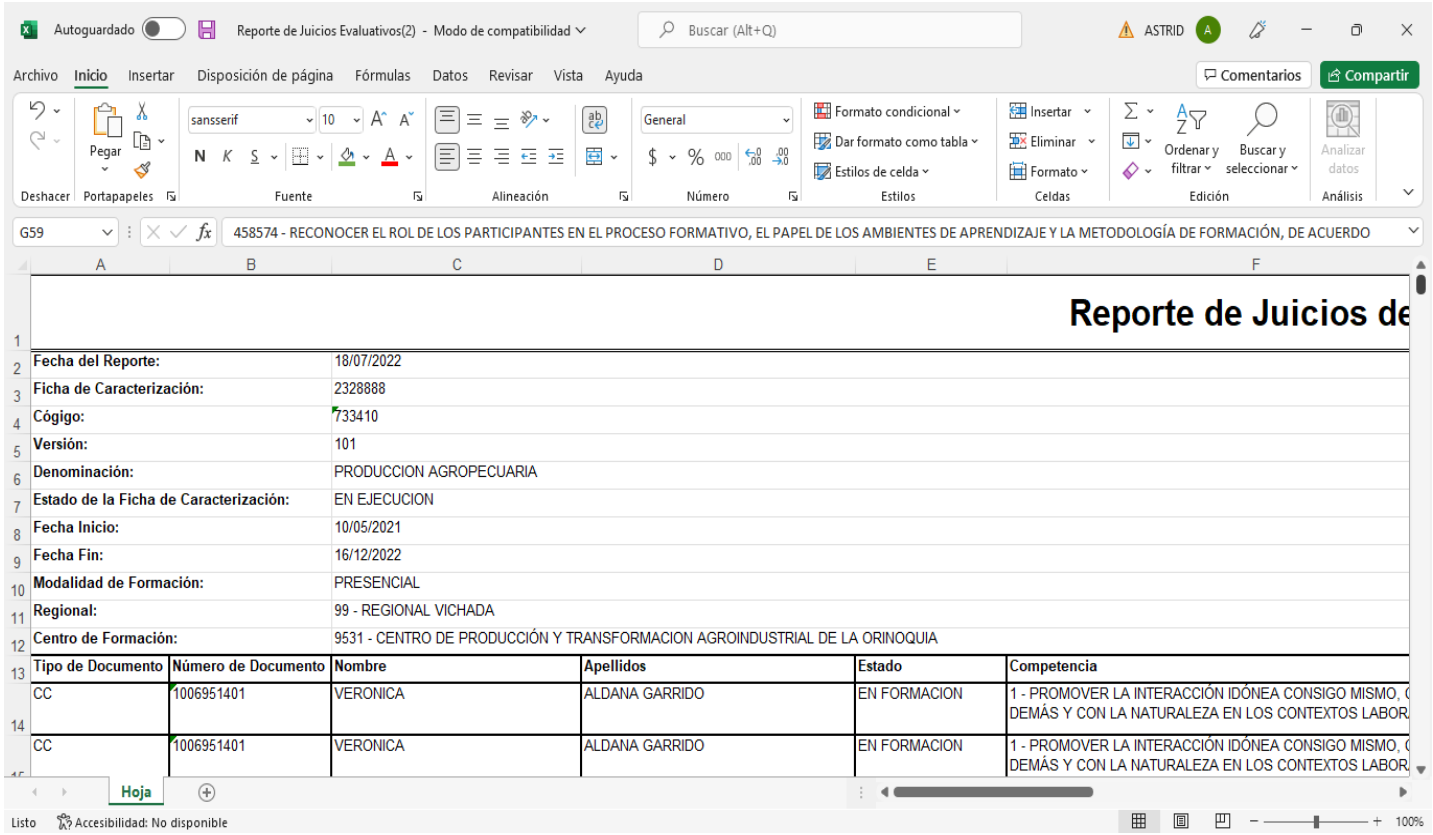
Anexo No.9 OBLIGACION 15 Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección del Centro y el supervisor del contrato





Se inicio con los aprendices de la ficha el 2328888 el proceso de etapa practica formulación del proyecto productivo.

ANEXO No 10 OBLIGACION 18. Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro y el supervisor del contrato



Autoguardado — Reporte de Juicios Evaluativos(2) - Modo de compatibilidad — Buscar (Alt+Q) — ASTRID

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda — Comentarios — Compartir

Deshacer | Portapapeles | Fuente | Alineación | Número | Estilos | Celdas | Edición | Análisis

G59 — 458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO

Reporte de Juicios de

Fecha del Reporte:	18/07/2022
Ficha de Caracterización:	2328888
Cógigo:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	10/05/2021
Fecha Fin:	16/12/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	99 - REGIONAL VICHADA
Centro de Formación:	9531 - CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA

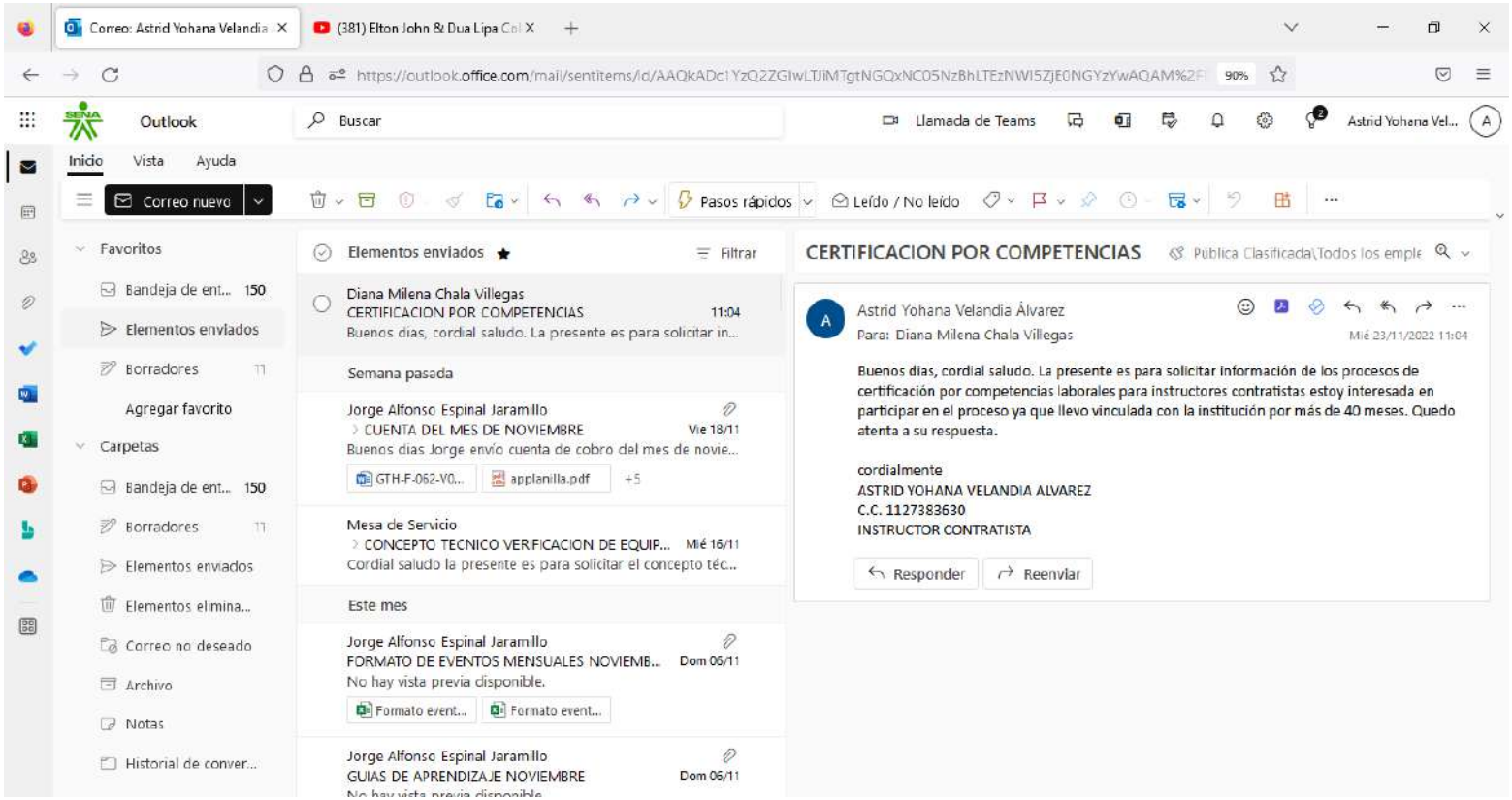
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1006951401	VERONICA	ALDANA GARRIDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, C DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR
CC	1006951401	VERONICA	ALDANA GARRIDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, C DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABOR

Hoja

Listo — Accesibilidad: No disponible — 100%

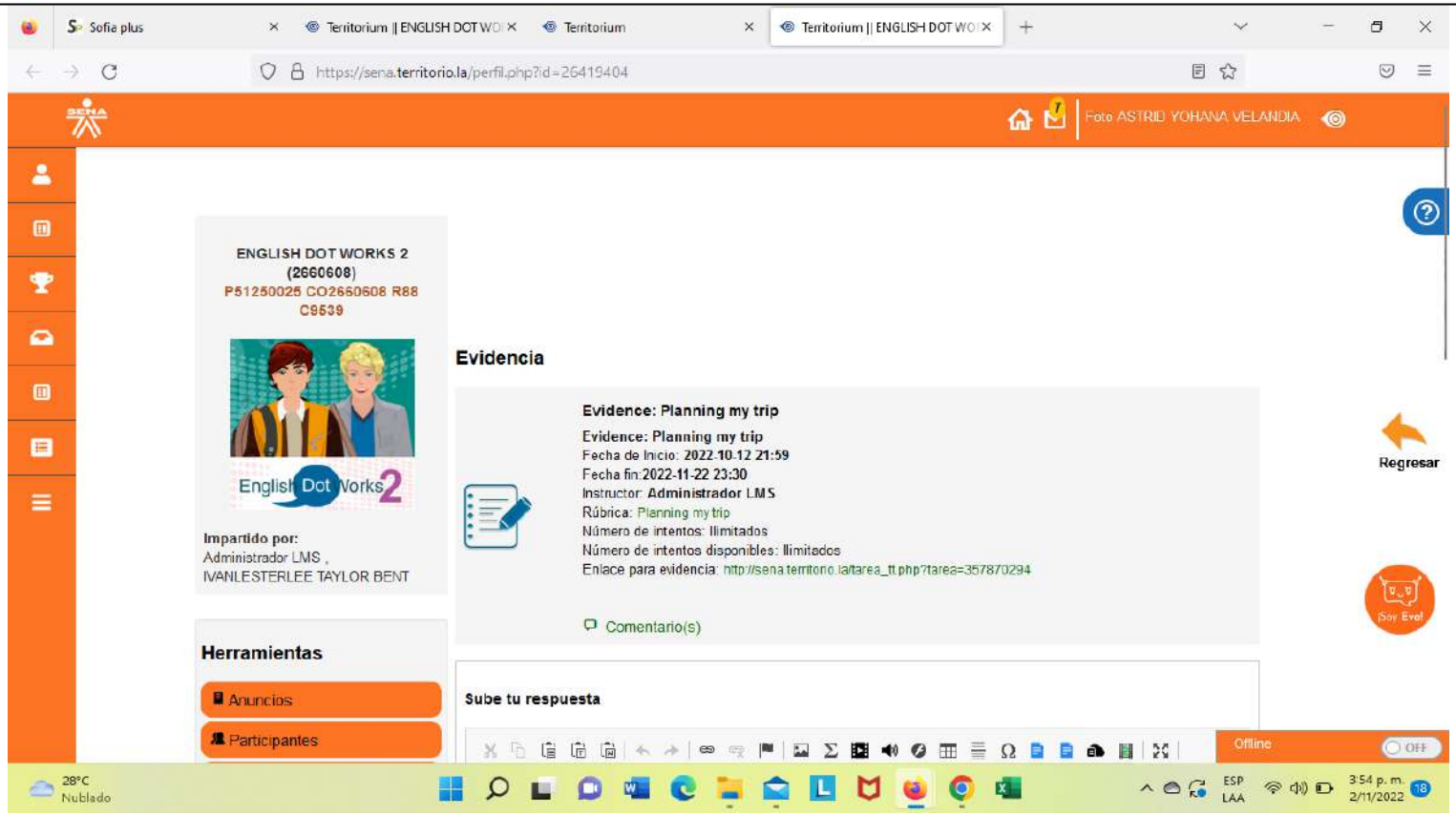
Desde mi rol como instructor participo activamente para dar cumplimiento a las metas propuestas.

ANEXO No 11 OBLIGACION 19 Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de Competencias según normas de competencia que aplican a las funciones como instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas.



Se envío correo a la persona encargada en el centro de certificación por competencias solicitando información de dicho proceso para instructores contratistas

Anexo No.12 OBLIGACION 20 Capacitarse en el idioma inglés y aplicar a la certificación como mínimo nivel A2.



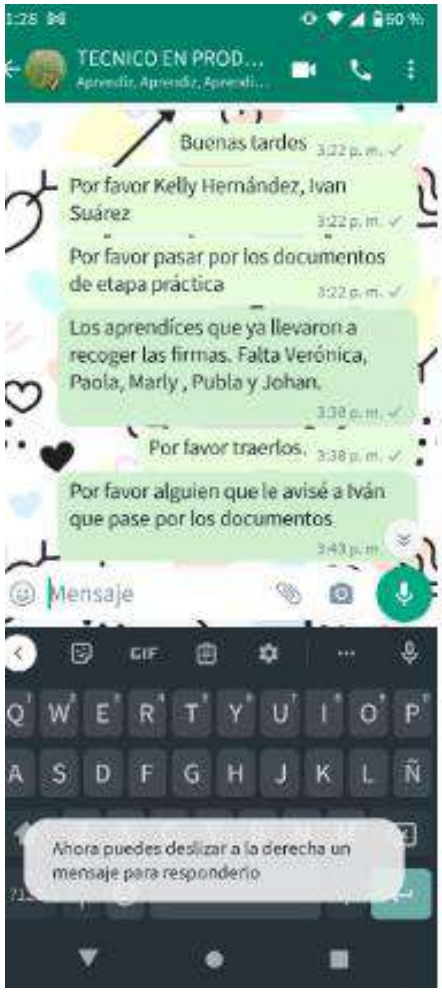
Se está realizando el curso en la plataforma de Sofia plus curso Complementaria Virtual SENA English Dot Works nivel 2.

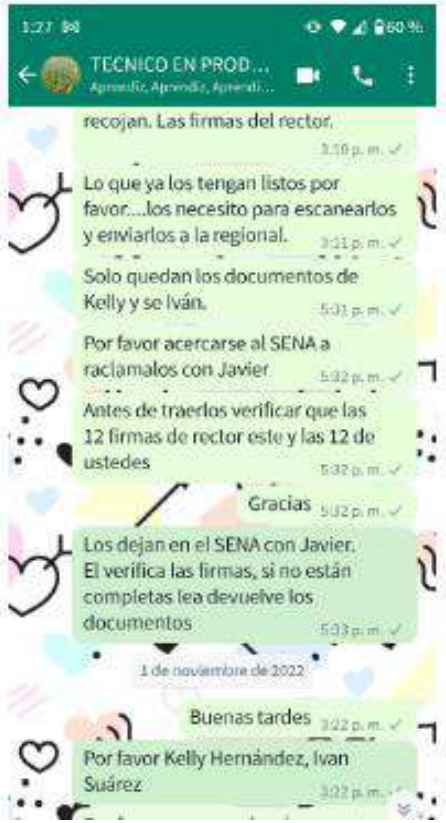
ANEXO No. 13 OBLIGACION 24. Mantener al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.



Se inscribió a la capacitación de "Apropiación en conocimientos de ciberseguridad"

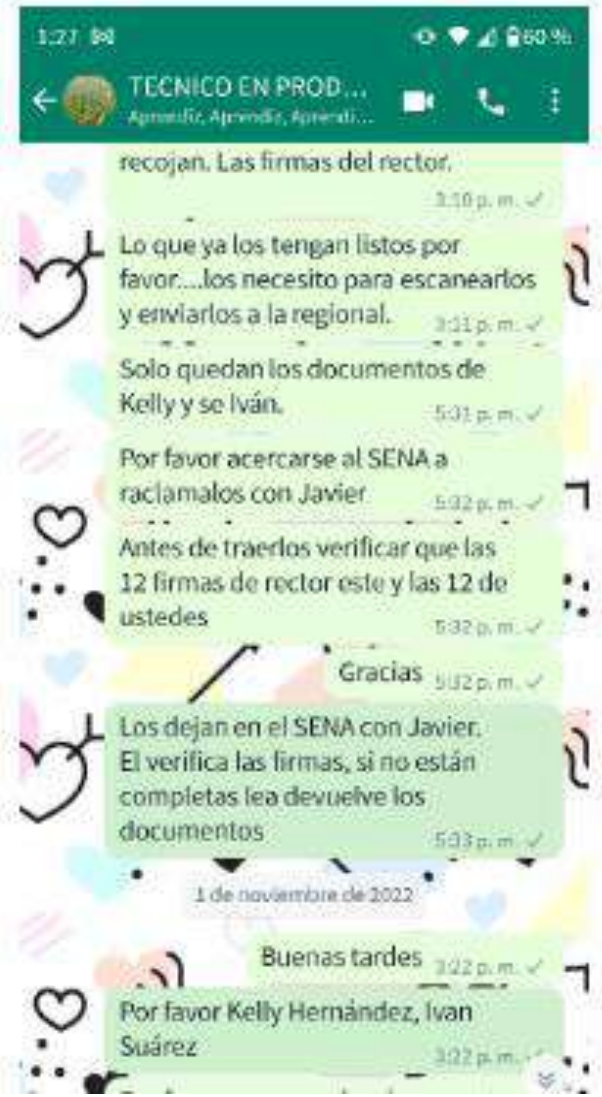
Anexo No.14 OBLIGACION 25 Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa (evitar niveles de deserción).





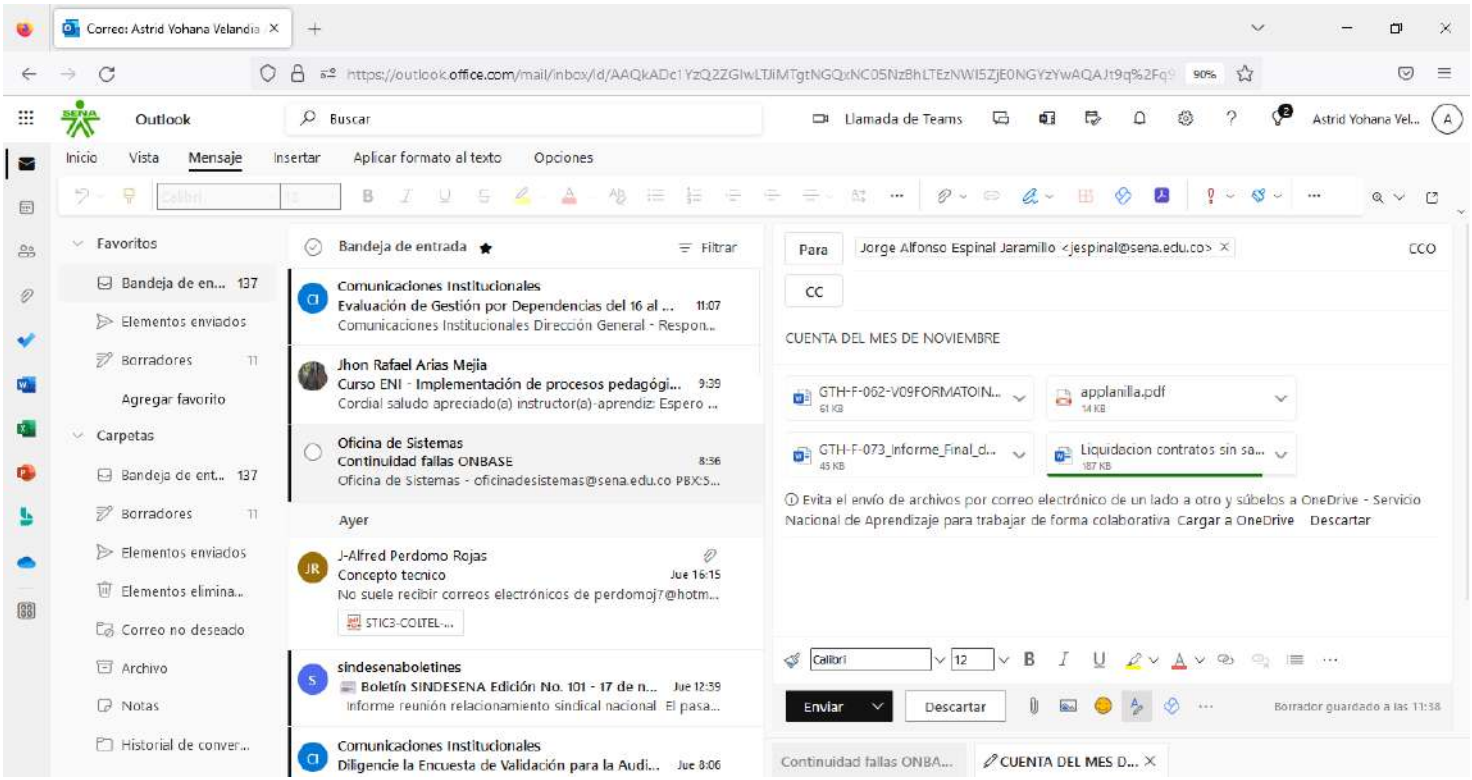
Se amplían las fechas, se buscan estrategias de trabajo y se es flexible con los aprendices que están en zonas rurales como fincas y/o comunidades, con el fin de evitar la deserción

Anexo No.15 OBLIGACION 26 Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.



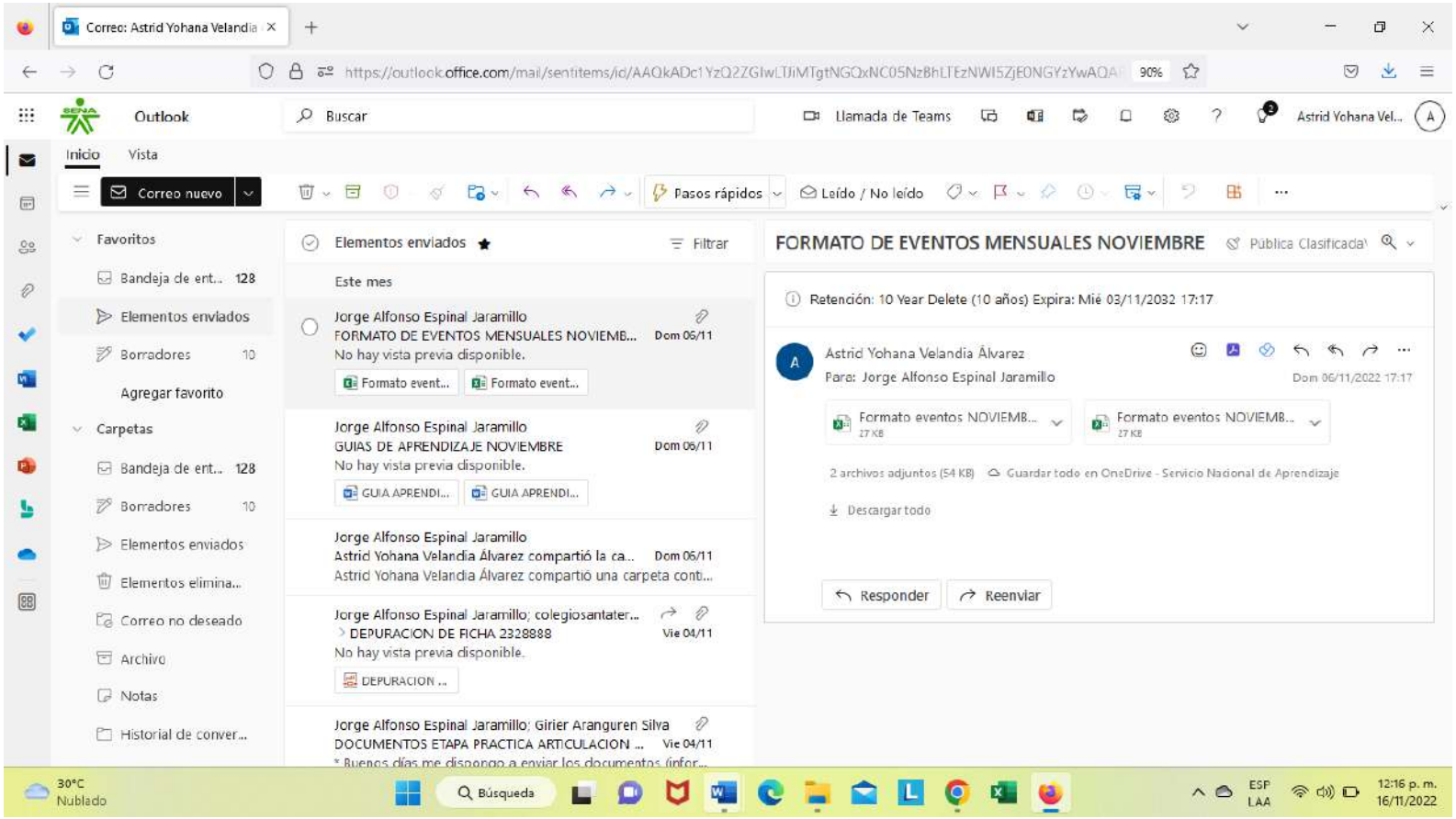
Se expresar sentimientos, ideas u opiniones de manera confiada, clara y partiendo del respeto hacia los aprendices.

Anexo No.16 OBLIGACION 27 Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato a los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.



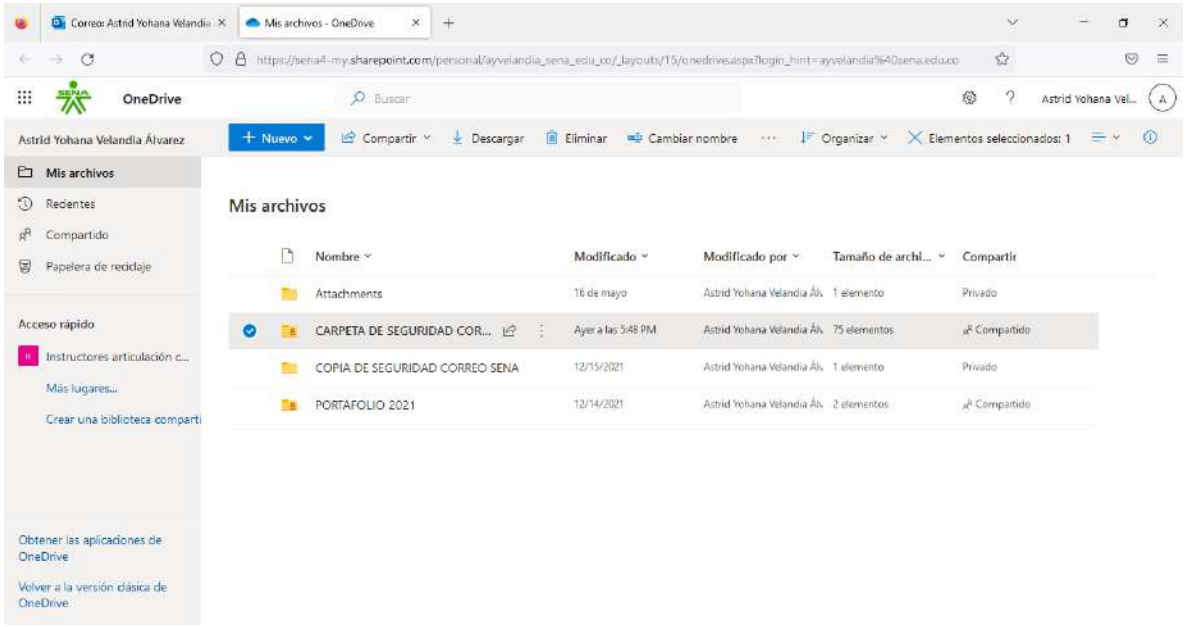
Se presento oportunamente el informe mensual de ejecución con sus respectivos soportes. Atendiendo a las sugerencias dadas por el supervisor del contrato.

Anexo No.17 OBLIGACION 28 En los primeros diez (10) días de cada mes enviar a Coordinación Académica los eventos para el registro de las horas en el aplicativo



Se envían los formatos de eventos al supervisor del contrato.

Anexo No.18 OBLIGACION 29 Realizar entrega de la información objeto del contrato en medio físico y/o magnético incluyendo copia de respaldo del correo institucional como mínimo 15 días antes de la terminación del mismo al supervisor del contrato



Se creo copia de seguridad del correo institucional y se compartió con el supervisor de contrato por medio de un Drive.

Anexo No.20 OBLIGACION 30 Participar de manera activa en las actividades y encuestas del centro de producción y transformación agroindustrial de la Orinoquia



Se apoyo la primera convocatoria formación del centro propuesto para el año 2023

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. RV-CD-084-SECOP II CO1.PCCNTR.3529607

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 1.127.383.630 de Puerto Carreño

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor del programa de articulación con la media, seguimiento a etapa productiva, programas en el área de influencia del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia y demás programas relacionados con su perfil.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. **Desarrollar procesos de Formación Profesional de conformidad con las Políticas Institucionales, la Normatividad vigente y de acuerdo con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P-006 Versión 05, o el que se encuentre vigente en el momento de ejecución del contrato.**
2. **Atender la formación de aprendices en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.**
3. **Para los programas de formación titulada participar activamente en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.**
4. **Ejecutar y evaluar el proceso de inducción de aprendices de formación titulada.**
5. **Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo con la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.**
6. **Reportar en el aplicativo y la plataforma del SENA en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. – Creación de rutas y asociación de**

aprendices. – Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.

7. **Tener la disponibilidad para desplazamiento a los sitios de ejecución del objeto contractual trabajo.**
8. **Elaborar el portafolio de evidencias del instructor en el aplicativo del SENA y físico (TRD), de acuerdo con lineamientos de la plataforma COMPROMISO y normas archivísticas para gestión documental.**
9. **Presentar en original y copia el reporte mensual del docente con los anexos, para ser entregados en medio físico al Coordinador Académico respectivo perteneciente al Centro de Producción Y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia , el día 25 de cada mes, si este día es sábado, dominical o festivo se tendrá en cuenta el día hábil anterior.**
10. **Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y materiales pedagógicos adoptados por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de los cursos atendiendo la siguiente distribución de tiempo por ficha: 39 horas de formación, 4 horas de aplicativo Sofia Plus, 1 hora de reuniones, para un total de 44 horas al mes.**
11. **Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados.**
12. **Apoyar la Supervisión de contratos de acuerdo con la asignación realizada por la Subdirección de Centro.**
13. **Participar y asistir de las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área o la entidad lo requiera.**
14. **Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.**
15. **Realizar el seguimiento en etapa lectiva y productiva (proyecto productivo) de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje teórico-práctico y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.**
16. **Tener un dominio en la creación de herramientas tecnológicas en acciones orientadas al proceso formativo.**
17. **Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y formación para el trabajo.**

18. **Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro y el supervisor del contrato.**
19. **Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de Competencias según normas de competencia que aplican a las funciones como instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas.**
20. **Capacitarse en el idioma ingles y aplicar a la certificación como mínimo nivel A2.**
21. **Inscripción y/o actualización permanente de la información concertada de su hoja de vida en el sistema de información y gestión del empleo público (SIGEP)**
22. **Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formación del programa a impartir.**
23. **Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección del Centro y el supervisor del contrato.**
24. **Mantener al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.**
25. **Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa (evitar niveles de deserción).**
26. **Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.**
27. **Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato a los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.**
28. **En los primeros diez (10) días de cada mes enviar a Coordinación Académica los eventos para el registro de las horas en el aplicativo.**
29. **Realizar entrega de la información objeto del contrato en medio físico y/o magnético incluyendo copia de respaldo del correo institucional como mínimo 15 días antes de la terminación del mismo al supervisor del contrato**
30. **Participar de manera activa en las actividades y encuestas del centro de producción y transformación agroindustrial de la Orinoquia.**

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Vichada

PLAZO DE EJECUCIÓN: *Hasta el 30 de noviembre de 2022, sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezara a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en este contrato.*

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 07 DE FEBRERO 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 DE NOVIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 30 de noviembre de 2022.

VALOR DEL CONTRATO: Valor total del contrato TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS TRES MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE. ($39.503.500) COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario al que pertenezca el contratista).

SUPERVISOR: JORGE ALFONSO ESPINAL JARAMILLO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía 71.936.183 de la ciudad de Apartado-Antioquia.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 39.503.500
Valor Ejecutado	$ 39.503.500
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

MES DE FEBRERO:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Se ejecutó las competencias: 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

Resultados de aprendizaje a alcanzar:

- 454082 ejecutar el plan de fertilización de acuerdo con las recomendaciones de análisis de suelos, normas técnicas y tipo de cultivo.
- 454084 propagar y sembrar la especie de acuerdo con los procedimientos, condiciones técnicas y parámetros establecidos por la empresa.

MES DE MARZO:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Se ejecutó las competencias: 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

Resultados de aprendizaje a alcanzar:

- 454082 ejecutar el plan de fertilización de acuerdo con las recomendaciones de análisis de suelos, normas técnicas y tipo de cultivo.
- 454084 propagar y sembrar la especie de acuerdo con los procedimientos, condiciones técnicas y parámetros establecidos por la empresa.
- ✓ Se participó en la formulación del proyecto formativo para el técnico CULTIVOS AGRICOLAS que se ejecutara en el 2022 en la Institución Educativa Santa Teresita del Tuparro en el grado decimo.

- ✓ Se Inicio Formación Del Programa Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Inducción
Competencia: 240201500 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

1. concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.
2. asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
3. generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
4. redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.
5. identificar las oportunidades que el sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.
6. interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
7. desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.
8. generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
9. asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.
10. aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.
11. asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

MES DE ABRIL:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Se ejecutó las competencias: 270401053 MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

Resultados de aprendizaje a alcanzar:

- 454082 ejecutar el plan de fertilización de acuerdo con las recomendaciones de análisis de suelos, normas técnicas y tipo de cultivo.
- 454084 propagar y sembrar la especie de acuerdo con los procedimientos, condiciones técnicas y parámetros establecidos por la empresa.

  ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Competencia: 270401004 - PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos.
- Alistar las máquinas y equipos requeridos para el proceso de labranza según el tipo de cultivo, las características del suelo y el método de preparación de suelos.
- Preparar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes.

MES DE MAYO:

✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.
- Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso, para su respectivo análisis y posterior tratamiento

✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Competencia: 270401004 - PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- ✓ Verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos.
- ✓ Alistar las máquinas y equipos requeridos para el proceso de labranza según el tipo de cultivo, las características del suelo y el método de preparación de suelos.
- ✓ Preparar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes.

MES DE JUNIO:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.
- Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso, para su respectivo análisis y posterior tratamiento

- ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Competencia. 270401004 - PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

Verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos

Operar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes

Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos del cultivo
MES DE JULIO: ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888 Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa. Resultados de Aprendizaje Alcanzar: • Atender actividades de reproducción según protocolo reproductivo de la empresa • Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364 Competencia. 270401004 - PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos Operar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes Preparar suelos para la siembra según normas de seguridad y requerimientos técnicos del cultivo
MES DE AGOSTO: ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

Atender actividades de reproducción según protocolo reproductivo de la empresa

Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos

- ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Competencia. 270412016 ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Verificar el establecimiento del cultivo frente a los criterios técnicos y la normatividad vigente
- Sembrar el material vegetal seleccionado para la propagación según parámetros técnicos, ecológicos y normatividad vigente
- Propagar material vegetal de acuerdo con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.
- Identificar las necesidades de equipos, instrumentos e insumos para el establecimiento del cultivo según requerimientos técnicos y normas vigentes.
- Realizar ajustes al cultivo según las recomendaciones técnicas y los procedimientos de la empresa

MES DE SEPTIEMBRE:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Realizar actividades sanitarias garantizando el estado saludable del animal, con base en los propósitos, especie, fase del proceso productivo y objetivos de la empresa.

- Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria por especie.

✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Verificar el establecimiento del cultivo frente a los criterios técnicos y la normatividad vigente
- Sembrar el material vegetal seleccionado para la propagación según parámetros técnicos, ecológicos y normatividad vigente
- Propagar material vegetal de acuerdo con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.
- Identificar las necesidades de equipos, instrumentos e insumos para el establecimiento del cultivo según requerimientos técnicos y normas vigentes.
- Realizar ajustes al cultivo según las recomendaciones técnicas y los procedimientos de la empresa

MES DE OCTUBRE:

✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 270501031 Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Realizar actividades sanitarias garantizando el estado saludable del animal, con base en los propósitos, especie, fase del proceso productivo y objetivos de la empresa.
- Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria por especie.

- ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- Verificar el establecimiento del cultivo frente a los criterios técnicos y la normatividad vigente
- Sembrar el material vegetal seleccionado para la propagación según parámetros técnicos, ecológicos y normatividad vigente
- Propagar material vegetal de acuerdo con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.
- Identificar las necesidades de equipos, instrumentos e insumos para el establecimiento del cultivo según requerimientos técnicos y normas vigentes.
- Realizar ajustes al cultivo según las recomendaciones técnicas y los procedimientos de la empresa

MES DE NOVIEMBRE:

- ✓ Se imparte formación el programa. TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA. Número de ficha 2328888

Competencia: 999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

- 458595 - aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

- ✓ Se hace el acompañamiento final a los aprendices, se da apoyo en la elaboración de las bitácoras y el formato de seguimiento y evaluación.
- ✓ Se imparte formación profesional en el programa Formación Cultivos Agrícolas código: 733174 ficha: 2510364

Competencia: 270401003 - EJECUTAR LABORES DE MANTENIMIENTO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

53480 - verificar las labores de mantenimiento de los cultivos según recomendación técnicas y normatividad vigente.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

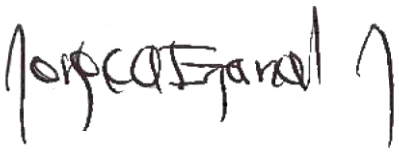
La Ingeniera Agrónoma ASTRID YOHANA VELANDIA ALVAREZ cumplió de manera EXCELENTE las obligaciones pactadas en el contrato de prestación de servicios RV-CD-084 de 2022

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



JORGE ALFONSO ESPINAL JARAMILLO

SUPERVISOR DEL CONTRATO RV-CD-084-SECOP II CO1.PCCNTR.3529607