 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN	
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO CTC_FTO_03
		VERSIÓN 03
	VIGENCIA 18/08/2022	

ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRETACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN

FECHA DE SOLICITUD: 4 DE NOVIEMBRE DE 2022

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE SE PRETENDE SATISFACER CON EL PROCESO DE CONTRATACION

LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA, es institución pública prestadora de servicios de salud de baja y mediana complejidad, socialmente responsable, que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros usuarios y su red de apoyo, que la misma requiere implementar soluciones de tecnologías de la salud, información y comunicación, que como entidad prestadora de servicios de salud requiere innovar de forma oportuna y pertinente basados en estándares de calidad con un enfoque humanizado, seguro y con compromiso social estos servicios de salud.

La institución presta servicios de salud de la forma descrita en párrafo anterior las 24 horas y los 07 días de la semana a la comunidad del municipio de Soacha y su zona de influencia, en cumplimiento de su misión institucional, logrando satisfacer de manera oportuna y eficaz las necesidades de servicios que demandan nuestros usuarios.

Por los motivos expuestos y en aras de lograr la continua prestación de los servicios de apoyo a la gestión administrativa y/o asistencial, buscando siempre la mejora continua en los procesos de la Institución, existe la necesidad de contratar a un **PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL**, para que apoye con las actividades acordes al objeto contractual, en el marco del contrato interadministrativo 4013 - 2022, celebrado entre la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA y LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE SOACHA cuyo objeto es contrato interadministrativo para apoyar el desarrollo de la ruta "EN CAMINO CUIDANDO TU SALUD MENTAL" con enfoque de atención primaria en salud de la población del municipio de Soacha.

Es así que para dar cumplimiento al contrato en mención se requiere contar con los servicios de profesionales acorde a los lineamientos planteados en el Anexo 2 del contrato interadministrativo, motivos por el cual la Empresa Social del Estado Región de salud Soacha requiere contratar por prestación de servicios el perfil requerido para que de manera oportuna con eficiencia y calidad podamos dar cumplimiento a cada una de las obligaciones contractuales pactadas por la Institución.


2. SUFICIENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL O NECESIDAD DE PERSONAL CON CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS

Teniendo en cuenta que en el área de Talento Humano de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA se verifica que dentro de la planta de personal no existe el perfil requerido para el desarrollo de las actividades específicas como **TRABAJADOR(A) SOCIAL** para la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA, es necesario contratar por Orden de Prestación de servicios el perfil en mención.

3. OBJETO A CONTRATAR CON SUS ESPECIFICACIONES

Prestación de servicios como **TRABAJADOR(A) SOCIAL** para la Subgerencia Comunitaria en el desarrollo del cumplimiento del contrato interadministrativo No 4013-2022 para apoyar el desarrollo de la ruta "EN CAMINO CUIDANDO TU SALUD MENTAL" con enfoque de atención primaria en salud de la población del

La última versión de cada documento será la única válida para su utilización y estará disponible en el Portal Interno de la Empresa Social del Estado Región de Salud Soacha
Evite copias de este documento ya que puede ser una versión desactualizada.

 <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN	
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO CTC_FTO_03
		VERSIÓN 03
	VIGENCIA 18/08/2022	

municipio de Soacha.

4. MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA Y SU JUSTIFICACIÓN

Conforme lo consignado en el Estatuto y el Manual de Contratación de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, la contratación de talento humano, se realizará bajo la modalidad contemplada en el literal F del Parágrafo del Artículo 18 del Acuerdo 001 de 2018 del 1 de febrero de 2018, que señala: Contratación Directa. (...) Parágrafo. (...) f. Cuando se trate de contratos para la prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión o para la ejecución de trabajos artísticos que solo se puedan encomendar a determinadas personas naturales” cuya vigencia inicio a partir del 10 de abril de la vigencia, fecha en la cual se expidió el Manual de Contratación de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO mediante Resolución 097.

5. EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y LA JUSTIFICACIÓN DEL MISMO

Para la presente vigencia se prevé atender la necesidad planteada en la justificación detallada en los estudios previos, a partir del perfeccionamiento del contrato y suscripción del acta de inicio, hasta el 31 de diciembre del 2022, estimando el valor de los honorarios mensuales en tres millones quinientos mil pesos (\$3.500.000) M/CTE. de acuerdo al cumplimiento de las actividades. En este sentido y para establecer el valor de la presente contratación.

El valor total del contrato que se suscriba por las partes, será por la suma de siete millones de pesos (\$7.000.000) M/cte., Includido el IVA (Si aplica), todos los impuestos, tasas, contribuciones y demás costos directos e indirectos que su ejecución conlleve.

HORAS MENSUALES	<i>(no aplica)</i>
VALOR MENSUAL	\$ 3.500.000
VALOR HORA MENSUAL	<i>(no aplica)</i>
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$ 7.000.000

6. FORMA DE PAGO


La EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA, pagará el valor del contrato en mensualidades vencidas, cada una o por el valor proporcional que resulte de la fracción de mes ejecutada, previa programación del PAC y la entrega de los siguientes documentos: a) formato de cuenta de cobro debidamente diligenciado. b) Informe de actividades mensual, debidamente firmado por el contratista y aprobado por el supervisor del contrato. c) formato de seguimiento a contrato ajustado y actualizado, con la firma del supervisor del contrato y del apoyo técnico a la supervisión para los casos que aplique y; d) Copia de la planilla de pago de los aportes al régimen de Seguridad Social Integral, para el periodo cobrado y/o según normatividad vigente, en proporción al valor mensual del contrato.

7. ACTIVIDADES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR EL CONTRATISTA


Las actividades específicas que deberá cumplir el contratista son:

1. Realizar abordaje en el entorno hogar que aporte al reconocimiento y modificación de esquemas mentales en el entorno hogar para identificar conductas de riesgo en las familias que incrementan el riesgo en problemáticas en salud mental.

La última versión de cada documento será la única válida para su utilización y estará disponible en el Portal Interno de la Empresa Social del Estado Región de Salud Soacha. Evite copias de este documento ya que puede ser una versión desactualizada.

 <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN		
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO	CTC_FTO_03
		VERSIÓN	03
		VIGENCIA	18/08/2022


2. Implementar estrategias de liderazgo y apoyo comunitario por parte de líderes de bares, tiendas y casas de tolerancia para lograr un consumo de sustancias psicoactivas licitas de manera responsable y la NO venta de alcohol y cigarrillo ameneros de edad.
3. Generar espacios de abordaje en el cual pueda acceder el 100% de la población soachuna con necesidades en salud mental o con interés en fortalecer sus esquemas mentales.
4. Fortalecer la inteligencia emocional para lograr modificación de conductas negativas y fortalecimiento de conductas positivas que permitan el abordaje de manera diferente de patologías en salud mental.
5. Lograr capacitación de líderes comunitarios que tienen el primer abordaje en problemáticas de salud mental por el rol que cumplen en el Municipio de Soacha.
6. Lograr que se genere un dialogo con comunicación asertiva.
7. Brindar información a la familia sobre el entendimiento de la condición de salud mental por la que se encuentra involucrado un miembro de su familia pero que está afectando a todo el entorno familiar.
8. Identifica factores protectores en la familia
9. Orientación sobre proyecto de vida individual y familiar
10. cronogramas familiares donde se involucra cada miembro de la familia y se asignan roles con el fin de mejorar las dinámicas familiares y por ende los hábitos de vida saludables donde se evidencien horarios de alimentación, ejercicio, descanso, aprovechamiento del tiempo libre, y/o integración entre otras actividades propias de cada núcleo familiar en donde a su vez se busca incentivar la construcción de espacios familiares.
11. Identificación y/o construcción de redes de apoyo a través de un mapa de red donde cada miembro identifica sus principales apoyos en ámbitos como el familiar, educativo, comunitario o laboral, lo que permite evidenciar en cuál dimensión se requiere un mayor apoyo, siendo de suma importancia la construcción de un genograma familiar donde se visualice la red familiar que compone al usuario o familia.
12. Ayudará a explicar cómo esas conductas negativas identificadas al ser modificadas con mapas mentales logran que se superen conflictos derivados de la interacción con el medio y con otras personas.
13. Realizara abordaje con la familia explicando la importancia de no pensar de manera individual si no como un entorno familiar que se ven afectados con las conductas de cada persona.
14. Socializar los factores protectores encontrados en la primera sesión para generar pautas de cuidado en la familia.
15. Socializar rutas de atención integral en caso de que las condiciones familiares lo requieran para poder llevar a cabo la respectiva activación con diferentes Instituciones como lo son: Comisarias de Familia, fiscalía general de la Nación, ICBF y las Entidades Prestadoras de Servicios de Salud.
16. Implementar un árbol de valores familiares con el fin de que el núcleo reconozca sus aspectos positivos como familia el cual también busca promover un alto grado de conciencia sobre lo que la diferencia de otras familias.
17. Realizar la gestión necesaria para crear un ambiente empático que genere confianza para la expresión emocional y se dé un espacio de escucha activa sobre aspectos personales que se quieran compartir en grupo.
18. Explicar sobre la importancia de las redes de apoyo en el crear un proyecto de vida enfocado en el cumplimiento de metas.

 <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN		
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO	CTC_FTO_03
		VERSIÓN	03
		VIGENCIA	18/08/2022

19. Identificar las conductas de riesgo que se manifiestan que pueden estar incrementando el riesgo en el consumo excesivo de sustancias lícitas y si se están presentando consumo de sustancias psicoactivas ilícitas con el objetivo de activar ruta y dar asesoría personal para procesos terapéuticos.
20. Lograr que los asistentes identifiquen redes de apoyo que sirvan como motivación para el cumplimiento de metas.
21. Brindar estrategias de cambio para lograr las modificaciones de mapas mentales que llevan a generar conductas inadecuadas.
22. Generar motivación a crear y enfocarse en un proyecto de vida enfocado al cumplimiento de metas
23. Brindar estrategias que ofrezcan información para fortalecer la inteligencia emocional.
24. Brindar estrategias para el manejo de emociones a nivel personal
25. Dar herramientas de comunicación asertiva a los meseros y empleados del establecimiento para la creación de un manual del buen trato el cual este enfocado el mejoramiento de la prestación del servicio fortaleciendo de redes de apoyo con población identificadas dentro del establecimiento.
26. Realizar un trabajo de juego de roles mostrando la importancia del acompañamiento familia en el desarrollo comunitario del sector de bares.
27. Brindar asesoría sobre el manejo emocional con clientes agresivos.
28. Por semana en un espacio específico del Municipio de Soacha se llevará a cabo los días sábados con el objetivo de generar hábito y constancia en la ubicación y horario en que encontrarán a los profesionales dicho horario será de 8:00 am. a 12:00 del mediodía, realizando invitación a población general, para abordar población general y la que haya sido priorizada por la estrategia de Soacha rechaza el suicidio.
29. Contribuir en la digitalización y digitación de formatos y demás documentos que se requieran en el desarrollo de ruta para la prevención del riesgo de eventos en salud mental, de manera oportuna.
30. Cumplir con las demás actividades, direccionadas por el supervisor del contrato que se requieran para el óptimo cumplimiento de ruta para la prevención del riesgo de eventos en salud mental.

8. PRODUCTOS QUE SE GENERAN DE LAS ACTIVIDADES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR EL CONTRATISTA

Los productos que se generen por parte del contratista del área, corresponden directamente a las actividades específicas que han sido establecidas para el cumplimiento del objeto contractual del presente documento, con el fin de generar mes a mes, y durante el tiempo de la contratación, los soportes que serán requeridos por el supervisor para generar la respectiva certificación de cumplimiento (JUR-FTO-01), la cual es solicitada para el pago.

 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN		
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO	CTC_FTO_03
		VERSIÓN	03
		VIGENCIA	18/08/2022

9. CRITERIOS PARA SELECCIONAR (INDICANDO PERFIL, EXPERIENCIA, AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS REQUERIDOS PARA SU EJECUCIÓN EN CASO DE QUE APLIQUE)


Se requiere contratar los servicios de una persona con formación **TRABAJADOR(A) SOCIAL**, relacionada con las actividades del contrato.

10. ANÁLISIS DEL RIESGO Y FORMA DE MITIGARLO

El análisis del riesgo y la forma de mitigarlo serán definidos en la matriz de riesgos adoptado por la **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA** para la adquisición de los bienes y servicios.

Sin embargo, algunos de los riesgos que se pueden presentar durante de la ejecución contractual son los siguientes:

RIESGOS INTERNOS	RIESGOS EXTERNOS
1. Capacidades, fortalezas y debilidades del personal que participa en las etapas del proceso de Contratación. 2. Demora en procesos administrativos que afecten el proceso de contratación. 3. Disponibilidad de recursos económicos para adelantar el proceso Deficiencias en el ejercicio de supervisión.	1. Inoportunidad en la legalización del contrato. 2. Falta de calidad en el bien y/o servicio contratado. 3. Resistencia al trabajo articulado a las necesidades institucionales. 4. No cumplimiento de medidas y planes de mejoramiento frente al objeto contratado 5. Incumplimiento en las medidas y fechas de entrega de las dotaciones. 6. Variación de tallas en las medidas de los funcionarios o diferencias entre las medidas de los funcionarios y las medidas de las dotaciones suministradas. 7. Mala calidad en las dotaciones entregadas 8. Emisión y pago de factura(s) sin el cumplimiento de las obligaciones del contratista enunciadas en el Literal 5 del presente estudio 9. Riesgo económico por variación de precios en las materias primas utilizadas que generen aumento o disminución de los elementos 10. Adquiridos, por condiciones del mercado
FORMA DE MITIGARLO	FORMA DE MITIGARLO
1. Capacitación al personal que interviene en el proceso. 2. Establecer puntos de control en los procedimientos identificando barreras. 3. Verificación previa y obligatoria con el área de presupuesto para garantizar existencia de los recursos.	1. Seguimiento oportuno y permanente por el área competente y responsable de la legalización del contrato, con matriz que regule tiempos de legalización. 2. Reuniones de seguimiento a la ejecución de los contratos entre las partes, levantando actas de las mismas. 3. Seguimiento de los compromisos adquiridos, requiriendo a las partes y conminando su cumplimiento.

 <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN		
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO	CTC_FTO_03
		VERSIÓN	03
		VIGENCIA	18/08/2022

<p>4. Capacitación a supervisores de contratos y medición de adherencia a las disposiciones que rigen su ejercicio</p>	<p>4. Concertar con anterioridad los horarios y fechas para la toma de medidas con el fin de definir las mismas, junto a las respectivas tallas de los beneficiarios de las dotaciones, definiendo fechas de entrega y realizando la respectiva acta.</p> <p>5. Entregar a los funcionarios, solicitando manifestar sus inconformidades de tamaño a más tardar al día hábil siguiente.</p> <p>6. Solicitar muestras de cada una de las dotaciones como criterio de cumplimiento técnico del proceso con el fin de evaluar la calidad de los materiales.</p> <p>7. Toma previa de medidas con una antelación razonable a la elaboración de las prendas.</p> <p>8. Restringir los pagos al operador a la emisión de la certificación de cumplimiento por parte del supervisor y/o interventor del contrato.</p> <p>9. Incluir una obligación que establezca el mantener los precios suministrados en la oferta.</p>
--	---

11. MATRIZ DE RIESGOS

TIPO DE RIESGO	IMPACTO	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	MITIGACIÓN
	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	
1. RIESGOS ECONÓMICOS: son los derivados del comportamiento del mercado el cual se altera por las fluctuaciones de los precios de los insumos, desabastecimiento y especulación de los mismo.	N/A	N/A	N/A
2. RIESGOS SOCIALES O POLITICOS: Estos hacen referencia a los diferentes cambios de las políticas gubernamentales, tales como cambios en la situación política, sistema de gobierno y cambio en las condiciones sociales las cuales tiene un impacto directo en la ejecución del contrato. También son aquellos que se relacionan cuando no existen acuerdos entre la población y el Gobierno, grupos de interés o la sociedad generando paros, huelgas, acciones terroristas, entre otros.	N/A	N/A	N/A



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
REGIÓN DE SALUD
SOACHA

ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN

PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica

CÓDIGO

CTC_FTO_03

VERSIÓN


03

VIGENCIA

18/08/2022

TIPO DE RIESGO	IMPACTO	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	MITIGACIÓN
	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	
3. RIESGOS OPERACIONALES: Están asociados principalmente con la operación del contrato, y se presentan en el momento en que el monto de la inversión no haya sido la suficiente para cumplir el objetivo del contrato, sea porque se requieren mayores cantidades de insumos o bienes distintos a los pactados contractualmente o por la disponibilidad oportuna o gestión para la adquisición de estos insumos o bienes. Otro factor importante es cuando se presenta la extensión del plazo, esto ocurre cuando los contratos se realizan en tiempos distintos a los inicialmente programados por circunstancias no imputables al contratista	N/A	N/A	N/A
4. RIESGOS FINANCIEROS: Este riesgo se clasifica en el riesgo por liquidez y el riesgo de las condiciones financieras. El primero hace referencia a la dificultad de conseguir recursos, tanto en el sector financiero como en el mercado de capitales, para lograr el objetivo del contrato. El segundo se refiere a los términos financieros de dichos recursos en cuanto a plazos, tasas, garantías, contragarantías, refinanciaciones entre otros.	N/A	N/A	N/A
5. RIESGOS REGULATORIOS: Cambios regulatorios, administrativos y legales que afectan significativamente los flujos del proyecto. Ejemplo de estos es cuando se evidencian cambios en las tarifas, cambios en los regímenes especiales (regalías, pensional), designación de zonas francas, planes de ordenamiento territorial, expedición de normas de carácter técnico o de calidad.	N/A	N/A	N/A
6. RIESGOS DE LA NATURALEZA: se refieren a los eventos causados por la naturaleza sin la intervención o voluntad del hombre, que en ocasiones pueden ser previsibles pero su diagnóstico esta fuera del control de las partes	N/A	N/A	N/A
7. RIESGOS AMBIENTALES estos se presentan cuando se tienen las obligaciones de contar en un proyecto con las licencias ambientales, de los planes de manejo ambiental. El riesgo se evidencia en el momento en que se esté ejecutando el contrato se configuren pasivos ambientales por el mal manejo de las licencias ambientales generando un costo superior al estimado el cual no puede ser imputable a ninguna de las partes.	N/A	N/A	N/A

La última versión de cada documento será la única válida para su utilización y estará disponible en el Portal Interno de la Empresa Social del Estado Región de Salud Soacha. Evite copias de este documento ya que puede ser una versión desactualizada.

 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN		
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	CÓDIGO	CTC_FTO_03
		VERSIÓN	03
	VIGENCIA	18/08/2022	

TIPO DE RIESGO	IMPACTO	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	MITIGACIÓN
	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	(En una calificación de 1 a 5, donde 5 significa muy alto y 1 muy bajo)	
8. RIESGOS TECNOLÓGICOS: Suele presentarse cuando ocurren fallos en las telecomunicaciones o haya una suspensión de los servicios públicos, asimismo cuando la tecnología a utilizar tiene un nuevo desarrollo o los estándares varían afectando la ejecución del contrato, así como la obsolescencia tecnológica.	N/A	N/A	N/A

12. GARANTÍAS EXIGIDAS EN EL PROCESO DE CONTRATACION

El contratista se compromete a constituir a favor de la **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA**, NIT 800006850-3, con dirección calle 13 # 10 - 48, como mecanismo de cobertura del riesgo, garantía de cumplimiento que se encuentra señalada en la CIRCULAR 022 -2021 de 12 agosto 2021, de acuerdo con lo señalado en el estatuto contractual Acuerdo 01 de 2018 - Estatuto de Contratación de LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO y manual de contratación resolución 097 de 2018, la garantía constituida deberá amparar, en caso de que aplique.


- | | |
|--|-----------------------------------|
| a) Póliza de responsabilidad Civil Profesional | SI () NO (X) (según corresponda) |
| b) Póliza cumplimiento del contrato | SI () NO (X) (según corresponda) |
| c) Póliza Calidad del servicio | SI () NO (X) (según corresponda) |

13. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

La supervisión del contrato estará a cargo de la **Subgerencia Comunitaria** a quien le será designada en virtud de lo contemplado en el art. 27 del Estatuto de Contratación – Acuerdo 001 de 2018 – y el manual de contratación -Resolución No. 097-2018. En el Artículo Vigésimo Quinto– control y Supervisión, no sin antes señalar que la supervisión acorde a lo señalado en el Estatuto Anticorrupción consiste en el seguimiento técnico, administrativo, financiero, contable, y jurídico sobre el cumplimiento del objeto del contrato designado.

14. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

El plazo de ejecución del contrato será contado a partir de su perfeccionamiento y cumplimiento de los requisitos en la plataforma transaccional Secop II y hasta el 31 de diciembre del 2022.

 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA	ESTUDIO PREVIO CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYO A LA GESTIÓN							
	PROCESO: Gerencia del talento humano y jurídica	<table border="1"> <tr> <td>CÓDIGO</td> <td>CTC_FTO_03</td> </tr> <tr> <td>VERSIÓN</td> <td>03</td> </tr> <tr> <td>VIGENCIA</td> <td>18/08/2022</td> </tr> </table>	CÓDIGO	CTC_FTO_03	VERSIÓN	03	VIGENCIA	18/08/2022
	CÓDIGO	CTC_FTO_03						
VERSIÓN	03							
VIGENCIA	18/08/2022							

15. LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO


El contrato se ejecutará en el Municipio de Soacha, y las zonas de influencia municipal de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO REGIÓN DE SALUD SOACHA


 QUELY YURIDIA GARCIA SANABRIA
 Referente Talento Humano


 IVONNE MARCELA BELLO RODRIGUEZ
 Supervisor


 QUELY YURIDIA GARCIA SANABRIA
 Apoyo Técnico del Supervisor


 IVONNE MARCELA BELLO RODRIGUEZ
 Subgerencia Comunitaria


 JORGE ENRIQUE PEDRAZA
 Subgerente Administrativo(a) y Financiero(a)


 ALEXANDRA GONZALEZ MORENO
 Gerente

