PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, Noviembre 2022

Señor (a)

GIOVANNI IBAÑEZ PRADA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR. 3352579 de 2022
COORDINADOR ACADEMICO
Centro para el desarrollo Agroecológico y Agroindustrial
Ciudad, Sabanalarga.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 11 del año 2022

Referencia: No **CO1.PCCNTR.3352579 de 2022**

ANDRÉS DAVID TORRES MARÍN, identificado con la cédula de ciudadanía No.1140887289 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Cedagro, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del contrato es la suma TREINTA Y SIETE MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE $(37.216.667). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2022 por TRESCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE $(350.000). Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022 por valor TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE $(3.500.000) cada uno y un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2022 por valor UN MILLÓN OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE $(1.866.667).

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios personales para impartir formación profesional integral en el programa de formación titulada y complementaria para desarrollar competencias en el área de programas de ética y cultura de paz para el centro de formación para el desarrollo agroecológico y agroindustrial.

CLÁUSULA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	**Orientar formación profesional integral y participativa en Proyectos de investigación aplicada.**	Se orienta formación integral y profesional a las fichas asignadas.	No requiere.
2.	**Seleccionar estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.**	Utilización de guías de aprendizaje según competencias	Material de apoyo
3.	**Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodología de aprendizajes y programas curriculares vigentes.**	Se utilizaron estrategias para el aprendizaje significativo de los grupos correspondientes a las fichas: 2660967 – 2622167 2558263 – 2615245 2632828 – 2652161 2660967 – 2615246 2652148 – 2558271 2660399. Incentivando el adecuado desempeño para una formación profesional integral.	Listado de Asistencia.
4.	**Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.**	Desarrollo de temáticas a las fichas: 2660967 – 2622167 2558263 – 2615245 2632828 – 2652161 2660967 – 2615246 2652148 – 2558271	Listados de Asistencia.

		2660399.	
5.	**Reportar información académica y administrativa según las responsabilidades institucionales asignadas.**	Organizar cronograma de trabajo, asignación de fichas y culminación de la competencia.	Correo de coordinación.

6.	**Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de evaluación vigente.**	Se evaluó la competencia asignada de la ficha: - 2660399	Evaluado en el Sofia Plus.
7.	**Sugerir características de los ambientes de aprendizajes óptimos para el desarrollo de la formación, con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.**	No se sugieren nuevas características para los ambientes.	No requiere.
8.	**Asistir a las orientaciones que sugiera el Coordinador Académico, con el fin de alcanzar las metas de la formación y evitar la deserciónde los aprendices en los cursos.**	- Reunión de coordinación académica para seguimiento.	Asistencias.

9.	**Reportar en el sistema SOFIA PLUS en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, talescomo: - registro de los juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices, registro de los juicios evaluativos de reconocimiento de aprendizajes previos.**	Se registraron los juicios evaluativos de las ficha: - 2660399	Registro en SOFIA PLUS .
10.	**Garantizar que la ejecución de su formación sea reportada mensual y oportunamente en el aplicativo de SOFIA PLUS con una intensidad de 160 horas, de acuerdo a la programación establecida por la coordinación académica.**	Cumplido a cabalidad las 249 horas del mes de NOVIEMBRE de 2022	Reporte de horas descargado de Sofiaplus.
11.	**Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la Información.**	No se reportaron novedades en el periodo.	No se reportaron novedades en el periodo.
12.	**Presentar informes mensuales dela ejecución del contrato académico y un informe final al terminar la ejecución del contrato.**	Elaboración informe mensual NOVIEMBRE 2022	Informe NOVIEMBRE 2022.
13.	**Reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que, amanera de inventario el centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.**	En uso y custodia 1 computador portátil para apoyo formativo del instructor con el serial N° 5CD00123P2.	En custodia del instructor.

14.	**Mantener la integridad y confidencialidad de la información que se genera en los procesos en que preste su servicio.**	Acogida a la política de HABEAS DATA.	No requiere.
15.	**Reportar al supervisor del contrato novedades respecto al proceso de la contratación de servicios personales.**	No se reportaron novedades.	No requiere.
16.	**Finalizar la ejecución del contrato, presentar debidamente diligenciado, firmado por los responsables de área, la paz y salvo que indique la entidad; igualmente devolver la carne institucional que el centro puso a su disposición para su identificación.**	Contrato vigente.	No requiere.
17.	**Inscribirse y certificarse en los procesos de certificación de competencias laborales que apliquen a la función instructor.**	Se realiza el desarrollo del curso **IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS PEDAGÓGICOS Y DIDÁCTICOS DE LA SESIÓN FORMATIVA**, promocionado por la **ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES** que es impartido por la instructora Débora Cobos.	Registro en Sofia plus.

18.	**El coordinador académico podrá programarlo para desarrollar acciones en la formación complementaria según sea la necesidad del centro.**	Coordinador no lo requirió.	No requiere.
19.	**Prestar a cabalidad los servicios personales descrito en el objeto del contrato de acuerdo al calendario académico, programación y periodos contratados para la presente vigencia.**	Cumplido esta obligación contractual a cabalidad.	Informe NOVIEMBRE 2022.
20.	**Prestar los servicios personales en el lugar y en la jornada que el centro indique, de acuerdo a la programación establecida, cuando sea requerido.**	Cumplido esta obligación contractual a cabalidad.	Informe NOVIEMBRE 2022.
21.	**Utilizar y cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación.**	Cumplido esta obligación contractual a cabalidad.	Informe NOVIEMBRE 2022.
22.	**Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor de contrato.**	Cumplido esta obligación contractual a cabalidad.	Informe NOVIEMBRE 2022.
23.	**Seguimiento a las acciones de orientación.**	Cumplido esta obligación contractual a cabalidad.	Informe NOVIEMBRE 2022.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9442291500 de la planilla, expedida por Aportes en línea correspondientes al periodo OCTUBRE del año 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI__NO Xhe suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución;la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (08) folios

Cordialmente,



ANDRÉS DAVID TORRES MARÍN
Contratista C.C. No. 1140887289 de
Barranquilla – Atlántico

Recibí a satisfacción:



Firma
GIOVANNY WALTER IBAÑEZ PRADA
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.3352579 de 2022

ANEXOS:

ASISTENCIAS.

OBLIGACIÓN°3: Se utilizaron estrategias para el aprendizaje significativo de los grupos de las fichas: 2660967 – 2622167 - 2558263 – 2615245 - 2632828 – 2652161 - 2660967 – 2615246 - 2652148 – 2558271 - 2660399 incentivando el adecuado desempeño para una formación profesional integral.

OBLIGACIÓN °4: Desarrollo de temáticas de las fichas: 2660967 – 2622167 - 2558263 – 2615245 - 2632828 – 2652161 - 2660967 – 2615246 - 2652148 – 2558271 -2660399.

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 04-11-22
OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la competencia de ética.
N. ficha 2558271 - Fotovoltaico.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Yuvanis Balbin Elles	1045228347	Aprendiz	Sena	Yuvabalbin25@gmail.com	3043350361	
2	Stefany Mendoza	1007891271	Aprendiz	Sena	Stecamejo03@gmail	3012112268	Stefany M
3	Yailis Vasquez	1043278299	Aprendiz	Sena	Yvasquez1204@gmail.com	3116930523	Yailis V.
4	Brayan Morales	1001869125	Aprendiz	Sena	Abrayanmo29@gmail.com	3045829496	Brayan M
5	Yohan Carlos E.	1043586534	Aprendiz	Sena	Yeanestrada1994@gmail.com	3004905162	Yohan C.
6	Jesus David Zaldua	1007199058	Aprendiz	Sena	Jesus davidrocha zaldua@	3126141894	Jesus
9	Alvaro Andres Diaz	1043227768	Aprendiz	Sena	Andresfonsecadiaz236@gmail	3127925811	
8	Luis Sarmiento Suarez	73198955	Aprendiz	Sena	Lsarmiento@gmail.com	3215743570	Luis Sarmiento
9	Jose Luis Forero A	8648142	Aprendiz	Sena	forero@gmail.com	3015393257	
10	Lermis Martinez	1043588962	Aprendiz	Sena	lermismartinez	3013337744	
11	Jose Luis Ochoa S	1002073560	Aprendiz	Sena	Chochi0020@gmail.com	3128647892	Jose Luis O.
12	Juan Sebastian Toro	1047945100	Aprendiz	Sena	Juansebastian5029@gmail	3008539499	Juan Toro
13	Lopal Rodriguez	1007951458	Aprendiz	Sena	Rodriguezyonul1453@g		Yonyl Rodriguez
14	Johan Pardo Gutierrez	1001933498	Aprendiz	Sena	Johanpardo5012@gmail.com	3045858	Johan Pardo
15	Ruben Cabeza Negrete	8632390	Aprendiz	Sena	Rubencabeza1971@gmail.com	3114951760	Ruben Cabeza
16	Luis Taborda Linares	1007353514	Aprendiz	Sena	Luistaborda1130@gmail.com	3014148908	Luis taborda
17	Fabian Gonzalez Mora	1129586802	Aprendiz	Sena	Sanmiger@hotmail.com	3045802260	
18	Alvaro Avila Pacheco	1140821130	Aprendiz	Sena	alvaro.josecavapacheco@gmail	3012650427	Alvaro Avila
19	Carlos Eduardo Mercado	1193529795	Aprendiz	Sena	Mexicano26666@gmail	3015649	
20	Carlos Tuesta F	104-3029	Aprendiz	Sena		3137852	
21	Jose Jimenez	1045919938	Aprendiz	Sena	Jesi.8819.pit@gmail	3115491	
22	Daniel Gomez Pino	1001866737	APRENDIZ	SENA	dagopi.DP@gmail.com	7002975053	Daniel Gomez

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 04 - 11 - 22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.

N. ficha 2652148 - Prod. Agropecuaria Ecológica.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Ronaldo Mercado	1042996799		Sena	ronaldojMC19@gmail	3218800230	
2	Ilva maria Ramos M.	1043020708		Sena	ilvaramos520@hotmail.com	3126805836	
3	José Alejandro	1042794911		Sena	JoseAlejandroavila2@gmail.com	3136445179	
4	Ezequiel Acevedo	1048222295		Sena	EZEQUIELACEVEDO2017@HOTMAIL.COM	3003886244	
5	Jorge Daniel Salcedo	1043930434		Sena	jorgeds03@yahoo.com	3142123792	
6	Ender Jose Perez Vizcaino	1042976579		Sena	Enderjoseperez2402@gmail.com	3045	
7	Gabriela Urango Lopez	1042241607		Sena	gurangolopez@gmail.com	3007796116	
8	Dany Gocnago	15.670.634		Sena	ucobae2009@gmail.com	3043440136	
9	Maria Ballesteros	1043014219		SENA	ilicidismaria@gmail.com	3145	
10	Shirled Ballesta	1045227731		Sena	Shirballesta@gmail.com	3045	
11	Dayana Quiroz	1007891329		Sena	dayanaquiroz1@outlook.es	3043478718	
12	Neyder Carrillo	1042994169		Sena	neydercarrillo2@gmail.com	3232942520	
13	Katerin Perez	1093885136		Sena	katinaperez2a@gmail.com	3245	
14	Jorge Luis Castro Santiago	1043061944		Sena	Jorgeluiscastrosantiago18@hotmail.com	3045	
15	Rosalba Rosa	1047128462		Sena	Rosalbarosa@yahoo.es	3007	
16	Jorge mario Rojo G.	1042996458		Sena	jorgemarioarcesyahoo.es@gmail.com	3246018	
17	Juan Marquez B.	1043020244		SENA	marquezbarros2418@hotmail.com	3031	
18	Kefner Villalobos	1002163382		Cedagro	Portal441@gmail.com	3024434134	
19	Victor Garcia P.	1140944044		Cedagro	Victorcatmusic@hotmail.com	3116547147	

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 08 - 11 - 22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.

No. Ficha: 2515245 - Inst. de redes electricas y Des.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Yolelin Maturana Salas	1043018554	aprendiz	Cedagro	mayolispatricia@gmail.com	3045723340	
2	Juan David Padilla M	1042848833	Aprendiz	Cedagro	Padillaavendaño1397@gmail.com	3043586	
3	Roberto Sanjuan C	1043585250	Aprendiz	Cedagro	Sancasrober@gmail.com	3006512056	Roberto S
4	Alex Reyes Avila	8648868	"	"	Alexander reyes avila	3004034333	
5	Jose carlos carlos B.	1043008680	"	"	joca-926@hotmail.com	3206766584	Jose carlos
6	Oduvid Jimmer Balcazar	1007980280	— " —	— " —	Jimmerbalcazar926@gmail.com	3147331030	
7	Jose Reynaldo Limas	1002072024	aprendiz	Cedagro	limasreinaldo@gmail.com	3023538479	
8	Carlos Eduardo Patiño	1154471990	Aprendiz	cedagro	leonardopatino341@gmail.com	3107149533	Carlos
9	Leonardo	1154471888	Aprendiz	Cedagro	Patiñoleonardo596@gmail.com	3207894522	
10	Jaider Ruiz H.	1042976499	Aprendiz	Cedagro	Jaiderhernandez451@gmail.com	3207445100	
11	Juan D Polanco Avila	1044432940	aprendiz	Cedagro	Juandp6@hotmail.com	3207445100	
12	Emily Ramos f	1001861466	Aprendiz	Cedagro	Emilyr19.f@gmail	3003	
13	Cristobal Jaramillo Ochoa	1001875754	APRENDIZ	CEDAGRO	Jaramillocristobal@gmail.com	3125034149	
14	WILFREDO OLMOS C.	8646063	APRENDIZ	CEDAGRO	Chir32855@hotmail.com	3008676640	
15	Juan Jose Berdugo	1043027813	Aprendiz	Cedagro	Berdugojuanjose774@gmail.com	3042140631	
16	Edwin Hernandez M	1134394045	Aprendiz	Cedagro	hernandezedwin126@gmail.com	3244131887	

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Barranquilla - 09-11-22. Jardín Botánico.

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de Ética

N. Ficha: 2652161 - Manejo de Vivero

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Diana Esparragoza	22491986	Aprendiz	Bg. Verde	Dianaesparrag6hot	3016641205	
2	Kimberly Ochoa R.	1.129.508.363	Aprendiz	Bg Verde	Kimberly8a24@gmail.com	3017447669	
3	Ana Castillo R	49155898	" "	Sena	Daroys2010@hotmail.com	3016835028	
4	Yeimy Villa C	68294826	Aprendiz	SENA	memijvc@hotmail.com	3007432844	Yeimy Villa C
5	Ruth Rada A.	50.899.615	Aprendiz	Sena	rada.ruth@gmail.com	3023667655	Ruth Rada
6	Yaumiee Hernandez P	32780122	Aprendiz	Sena	HernandezBenchiaut@hotmail.com	3107748695	
7	Camila Garcia	1043117200	Aprendiz	Sena	mellosmella.or@gmail.com	3014617623	Camila G.
8	Emer Ruiz Dita	8.673.807	Aprendiz	Bg. Verde	emerdi77@hotmail.com	3023054165	
9	Emer Ruiz Mejino	1129408873	Aprendiz	Sena	EMERRM266@gmail.com	3003066430	Emer
10	Samir perez hernandez	1143115730	Aprendiz	SENA.	saperher30@hotmail.com	3003574127	
11	Andres Parejo D.	14269411	Aprendiz	SENA	andresduriera@gmail.com	3107366485	
12	Marlon Hernandez	32723003	Aprendiz	Bg verde Verde	marthulegia@hotmail.com	3013801785	
13	Javier Osorio	87094954	Aprendiz	Bg verde Verde	josorioarbono@gmail.com	3008907466	
14	Dorys Luz Rosso Arrieta	1001866102	Aprendiz	B/g villa verde	DorysRosso16@gmail.com	3014852411	
15	Luz Emma Osorio	22643817	Aprendiz	B/g villa verde	luzosorio89@gmail.com	3014852411	
16	Juan Camilo Gómez	1140838139	Aprendiz	Sena	Juancamo1@hotmail....	3008858531	Juan Gómez
17	Kenia Salomé Orozco Llanos	1045346582	Aprendiz	Sena	Kenia060911@gmail.com	3006744261	Kenia Orozco Ll.

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 10-11-22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de Ética.

N. ficha: 2615246 - Construcción.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
	Laura Julio N	1065569362	Aprendiz	Sena	Lauranessajulio@gmail.com	3012533655	Laura Julio
	Sandra Socarras	1007124290	Aprendiz.	Sena.	Sandrasocarras2c@gmail.com	3108666401	Sandra Socarras
	Nataly Villa M	1045025523	Aprendiz	Sena	Diana Villa Medina@gmail.com	3005203773	Nataly villa
	Angie Sarmiento	1043587971	Aprendiz	Sena		3242923937	Angie Sarmiento
	Luis Coronado	1040351995	Aprendiz	Sena		3146796727	Luis C.
	Jhonerci Garcia	1043594111					Jhonerci Garcia
	Fernando Olivera	1002070837	aprendiz	sena		3208399500	
	Lianis Araujo Posso	1002042769	Aprendiz	Sena	Lianisaraujo@gmail.com	3225641084	
	Diego Suarez perez	1045227378	Aprendiz	Sena	dsuarezperez21@gmail.com	3245158398	
	Fernando Mercado	1045245729	Aprendiz	Sena	mercadomiafernando@gmail.com	3045228	Fernando Mercado
	Juan Bustamante	1045226885	Aprendiz	Sena	Juanbustamante@gmail.com	3107020892	Juan B.
	Nelath Castillo Perez	1045232359	Aprendiz	SENA	Nelathcastillo Perez@gmail.com	3218460954	Nelath C.
	Mirleidis Consuegro	1044780151	Aprendiz	Sena	Mirleidisconsuegra@gmail.com	3022943594	Mirleidis C.
	Ugon Carlos	1002068200					
	Yesid martinez	1001068160					Yesid
	Jose Elcazar G	70322294					
	Elbinor Mercado Z	1043627527					Elbinor Mercado
	Sergio Tesillo D	2646196	Aprendiz	Sena	dsa.tolusillo@gmail.com	3215180970	Sergio Tesillo
	Andres Pajares perez	1129499263					Andres Pajares
	Deiver Guerrero	1007894798	Aprendiz	SENA	deiverguerrero260@gmail.com		
	Camilo Garcia	1043586285	Aprendiz	SENA	andresparejo74@gmail.com	3024318503	Camilo
	Maria Valentina Castellanos	1043585097	Aprendiz	sena	mariavale0723@gmail.com	3007260004	Maria Valentina
	Yeider enrique Pacheco	1043997690	Aprendiz	sena	Pachecoyeiderenrique@gmail.com	3016331224	

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 11-11-22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.

N Ficha: 2652148 - Prod Agropecuaria Ecologica.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Gabriela Urango L.	1042241607	aprendiz	Sena	gurangolopez@gmail.com	3007996116	Gabriela
2	Eider Jose Perez	1042996578	Aprendiz	Sena	Eiderjose24perez@gmail.com	3045451838	Eider
3	Juan Miguel Barrios	1043028884	Aprendiz	SENA	miguel2bar2012@hotmail.com	3003999264	Juan Miguel Barrios
4	Maria Ballesteros	1043014219	Aprendiz	SENA	ilesidismaria04@gmail.com	3015156188	Maria
5	Dayana Burgos	1007891324	Aprendiz	SENA	chanimercadolibre@outlook.com	3043481169	Dayana.
6	Dany Gocagaz	15.620634	Aprendiz	CEDAGRO	Cedagro2019@gmail.com	3093490876	Dany Gz
7	Roberto Combo	1193600973	Aprendiz	Sena	Robertocombo2107@gmail.com	3127773587	
8	Jorge Mario Reyes	1041996452	Aprendiz	sena	jorgemario.reyes2020@gmail.com	3246078560	
9	Esteban Castroquiroz	1002008469	Aprendiz	Sena	Estebancastroquiroz1@gmail.com	3146281742	
10	Jorge Daniel Salcedo	1043430434	Aprendiz	Sena	jorgeds03@yahoo.com	3142137392	
11	Yoan mateo Lora M.	1043020908	Aprendiz	Sena	delucruz2570@hotmail.com	3004698026	Yoan
12	EZEQUIEL ACEVEDO	1048222295	Aprendiz	Sena	EZEQUIELACEVEDO2295@GMAIL.COM	3003886249	Ezequiel
13	Jorge Castro Santiago	1043004944	Aprendiz	Sedagro	Jorgeluiscastrosantiago@gmail.com	3004785535	Jorge Castro S.
14	Reiner Villalobos	1002623857	Aprendiz	CEDAGRO	Portal491@gmail.com	3024861134	Reiner V.
15	Jesus rafael robles	1043024653	Aprendiz	Sena	Jesusroblesportaj@gmail.com	3046351159	Jesus
16	Javier Fonseca	1041776887	Aprendiz	Sena	javierfonseca1@gmail.com	3006261468	Javier Fonseca
17	Andres Gonzalez	1043004	Aprendiz	Sena	apy01381@gmail.com	3246673624	
18	Shaidel Ballesteros	1043024	Aprendiz	Sena	Shaidballesteros@gmail.com	3024161687	
19	Kalum Perez	1043525136	aprendiz	Sena	Kalumperez716@gmail.com	3245380584	Kalum perez
20	Ronaldo Mercado	1042946799	aprendiz	sena	ronaldojMC19@gmail.com	3215800230	Ronaldo M
21	Rodrigo Perez	1007118462	aprendiz	Sena	Rodyronaldo5@gmail.com	3007022082	Rodrigo

GD-F-014 V02

sena

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 15 DEL MES DE 11 DEL AÑO 2022

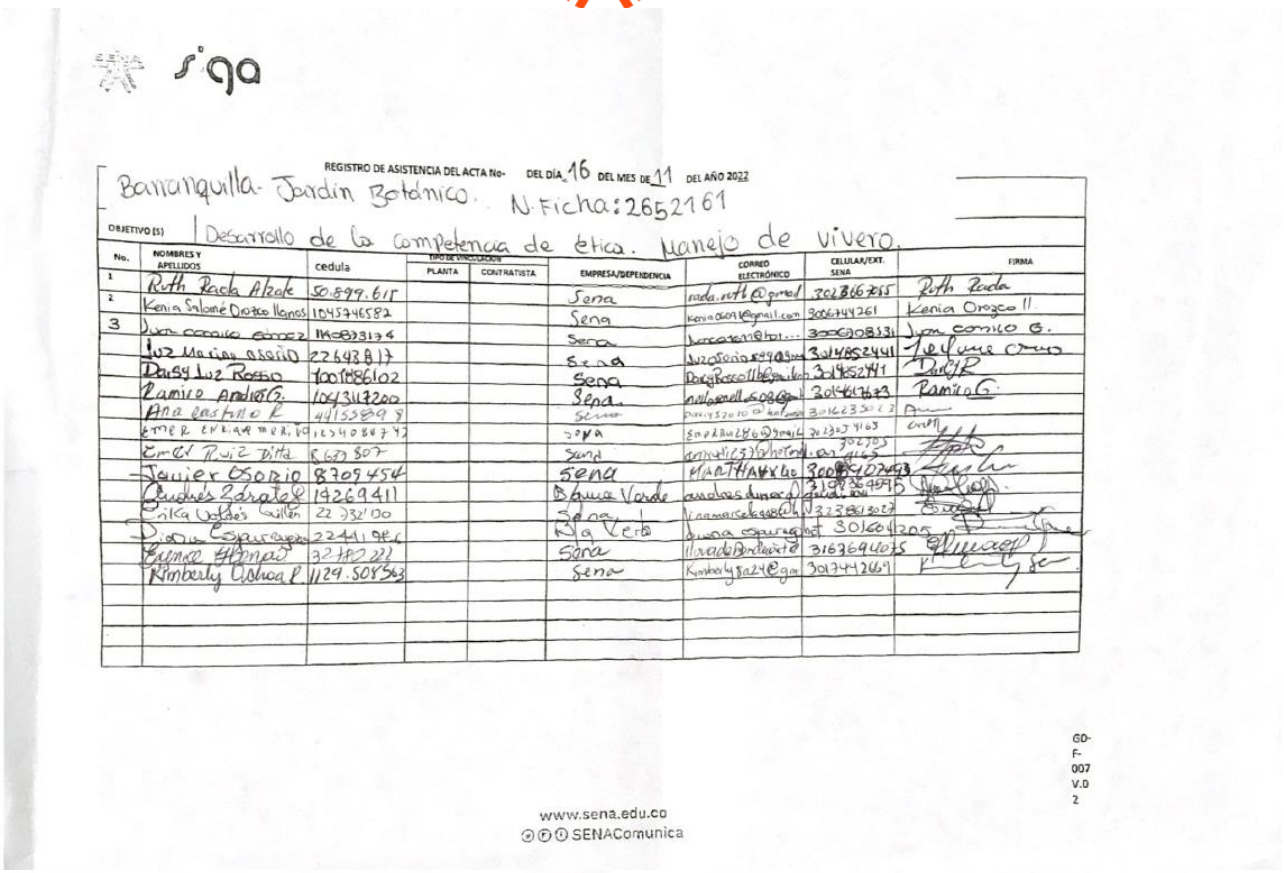
Sabanalarga - ficha: 2615245

OBJETIVO (S): Desarrollo de la Competencia de ética - Ins. Sistemas electricos

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	cedula	TIPO DE VINCULACION PLANTA	TIPO DE VINCULACION CONTRATISTA	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
1	Esteban Echeverria P.	1193589379			CEDAGRO		3014958405	
2	Alberto Mario Ripoll	1002223264			Cedagro		3244607114	
3	Yoselin Maturana Salas	1043018559			Cedagro		3045833140	
4	Juan José Bodyo	1043029823			Cedagro		3246961687	
5	Heiner Barrera G.	1043026223			Cedagro		3245696087	
6	Yeison Andres Torres	1130664461			Cedagro		3046402114	Yeison A Torres
7	Dayra Vivian Bolaño	1007180280			cedagro		3143337030	
8	Jenny Navarro	1043086762			Cedagro		3006792837	
9	Jose Carlos Calvo D	1043008680			Cedagro		3206266074	Jose Carlos
10	Carlos Eduardo Patiño	1555472890			Cedagro		3107499533	
11	Leonardo J. Patiño	1151471838	"	"	Cedagro		3107499533	
12	ALEX REYES AVILA	8648868			Cedagro		3004034333	
13	Cristian santiago olmos	1043026442			Cedagro		3014669264	
14	Edwin Jaramillo D	1007872574			CEDAGRO		3125034179	
15	Roberto sanjuan	1043985250			CEDAGRO		3006512956	Roberto
16	Juan D Blanco Nula	1043829110			Cedagro		3007485110	
17	Emily Ramos F	1001867466			Cedagro		3003679139	
18	Edwin Hernandez	1193749045			cedagro		3246447838	
19	WILFREDO DAVID OLIVOS	8676043			CEDAGRO		3008678240	
20	Juan David Padilla	1043			cedagro		3043586977	

GD-F-007 V.02

www.sena.edu.co
SENAComunica



REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 16 DEL MES DE 11 DEL AÑO 2022

Barranquilla- Jardín Botánico. N. Ficha: 2652161

OBJETIVO (S): Desarrollo de la competencia de ética. Manejo de vivero.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	cedula	TIPO DE VINCULACIÓN PLANTA	TIPO DE VINCULACIÓN CONTRATISTA	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
1	Ruth Rada Alzate	50.899.615			Sena	rada.ruth1@gmail	3028667255	Ruth Rada
2	Kenia Salomé Orozco Llanos	1045746582			Sena	Keniaorozco1@gmail.com	3006744261	Kenia Orozco II
3	Juan camilo gomez	1143831346			Sena	Juancamilo2@hot...	3006208331	Juan camilo G.
	Luz María Osorio	22643817			Sena	Luzosorio5990@hot	3014852441	Luz María Osorio
	Daisy Luz Rosso	1001886102			Sena	Daisyrosso11@hotmail	3014852441	DaisyR
	Ramiro Andrés G.	1043143200			Sena.	andresmelloG@gmail	3014647673	RamiroG
	Ana castaño R	44153899 8			Sena	[illegible]	3016233016	[illegible]
	Ember Enrique Mendoza	1012540887			SENA	Emp2811286@gmail	3023705	[illegible]
	Ember Ruiz Pitre	8.670.807			Sena	emruiz153@hotmail.com	3023705	[illegible]
	Javier Osorio	8709454			Sena	MARTHAHXL@	3008540743	[illegible]
	Andrés Zarate	19269411			Agua Verde	andres.zarate@gmail	3109369498	[illegible]
	Erika Valdés Cuillen	22.932.100			Sena	Erikamarcela@hotmail	3233813027	[illegible]
	Diana Esparragoza	22411 [illegible]			Rio Verde	Diana.esparragoza	3016041205	[illegible]
	Edwin Alonso	32.747.222			Sena	Elvirado@hotmail	3136264035	[illegible]
	Kimberly Joshua P	1129.508.563			Sena	Kimberly8a24@gm	3017441269	[illegible]

GD-F-007 V.02

www.sena.edu.co
SENAComunica

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 18-11-22.

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la competencia de ética.

N. Ficha: 2652148 - Prod Agropecuaria ecológica.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Ronaldo Mercado	1043996799	Aprendiz	Sena	ronaldomercado19@gmail.	3215800130	Ronaldo M
2	Reinaldo Rada	1007126962	Aprendiz	Sena	Reinaldomercado26@gmail	3046020824	Reinaldo
3	Roberto Cantillo	1193600094	Aprendiz	Sena	Robertocantillo68@hotmail	3029735948	[illegible]
4	Esteban castro	1002008469	Aprendiz	Sena	Estebancastroquetta@	3142681742	Esteban
5	Jorge Mario Diaz	1042994459	Aprendiz	Sena	Jorgemariodiazsustancia	3246078850	Jorge
6	Jorge castro Santana	1043001994	Aprendiz	Sena	Jorgejuancastrosantana@	3043230535	Jorge
7	Ezequiel Acevedo	1048222295	Aprendiz	sena	Ezequiel Acevedo9an2@hotmail.com	3008866244	Ezequiel
8	Keiner Villalobos	1002163282	Aprendiz	SENA	Portal4918@gmail.com	3024748484	Keiner V.
9	Iván Márquez B.	1043010271	Aprendiz	SENA	Marquezbeltran22@hotmail	3003794570	[illegible]
10	Juan camilo Lemus M.	1043320758	Aprendiz	Sena	Lemusmedina@hotmail.com	3004218884	[illegible]
11	Neyder canillo	1042994169	Aprendiz	Sena	neyderscanillo20@gmail.com	3232942520	[illegible]
12	Daniel Fontalvo	1041770497	Aprendiz	Sena	Daniel.fontalvo@gmail.com	3006246148	[illegible]
13	Jose Alejandro	1043994976	Aprendiz	Sena	Josealejandrocanillo	3106145874	Jose Canillo
14	Andrea Quintero	1043577312	Aprendiz	Sena	apquinteragara@gmail	3046623012	Andrea Q.
15	Victor Cuello Perez	1143944094	Aprendiz	Sena	Victorcuellos.sena@hotmail	3165309410	[illegible]
16	DANY GOENAGA	15.620.634	APRENDIZ	SENA	goenaga2019@gmail.com	3043490124	[illegible]
17	Yaide Ballesta	1143771731	Aprendiz	Sena	Yaideballesta@gmail.com	3024940587	[illegible]
18	Katerin Perez	1043580136	Aprendiz	Sena	katerinperez2@gmail	3145832899	Katerin Perez
19	Elder perez	1042996579	Aprendiz	Sena	Elderdoscabezas@hotmail	3045853988	[illegible]

GTH-F-062 V09

SIGA
Sistema Integrado de Gestion y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Barranquilla - 21-11-22. - Las Flores.
OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.
N. Ficha 2622169 - Manejo de Vivero.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
	Virgi. Cortes Ibarra	22667885	Aprendiz	Sena	Virgi.cortesibarra@gmail.com	3206332097	
	Luisa Olaya CH	1082385596	Aprendiz	Sena	olayaluisa56@gmail.com	3004922241	
	Jordany Padilla Ce	1045666225	Aprendiz		Jordanys padilla456@gmail.com	3135044418	
	Victor Molina B	8.672.909	Aprendiz	Sena		3103324023	
	Alejandro Restrepo	72.132221	Aprendiz	Sena	angeatabel@hotmail.com	3137949509	
	Josefa Rosario Pol	1004737073	Aprendiz	Sena	Rosariopoltecnologo@gmail.com	3026000822	
	Jadys Paez	32766218	Aprendiz	Sena	Jadys.paezquintero@gmail.com		
	Kenny Jose	1140937594	Aprendiz	Sena			
	Jaileidys tomes G.	1045745119	Aprendiz	Sena	Jtomes1946@misena.edu.co	3016358164	
	Orlando Arrieta	3231165414	Aprendiz	Sena	Orlandoarrieta0730@gmail.com	3008140527	
	ANGEL BARRIOS	1214287411	ESTUDIANTE	SENA			
	elma rosales Pestana	1004131024	Aprendiz	sena	rosalespestanaelma@gmail.com	3006577692	
	Dayana Causil Mass	1001993636	Aprendiz	Sena	Dayanacausil@gmail.com	3006254634	
	Angelica Ospinedo	3274007	Aprendiz	Sena	Estus.as2045@gmail.com	3008140527	

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestion y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Barranquilla - 23-11-22 - Jardin Botanico.
OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.
N. Ficha 2652161 - Manejo de Vivero

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Diana Esparraga	22494376	Aprendiz	B/Verde	D...esparraga@hotmail.com	3216612265	
2	Kimberly Ochoa R.	1129508563	Aprendiz	B/Aguila Verde	Kimberlyochoa24@gmail.com	3017447649	
3	Ruth Roda Alzate	50.589.615	Aprendiz	B/Aguila Verde	roda.ruth@gmail.com	3023664055	
4	Samir Perez H	1.143.115730	Aprendiz	B/Aguila Verde	Sisperher30@hotmail.com	3003574127	
5	Erika Valdes G.	22732113	Aprendiz	B/Aguila Verde	linamaria4488@hotmail.com	3128613029	
6	Martha Herrera	32.723008	Aprendiz	B/Aguila Verde	marthaherrera@hotmail.com	3013765483	
7	Javier Osorio	8709482	Aprendiz	B/Aguila Verde	Josorio@carbonoso.co	3008744193	
8	Jose Manuel Osorio	2264281	Aprendiz	B/Aguila verde	Josorio.cs@hotmail.com	3148824	
9	Anibal Castillo R	1141558983	"	"	Darly5201@hotmail.com	3016239813	
10	Yeimy Villa C	68254486	Aprendiz	B/ Verde	memi.vc@hotmail.com	3008745847	
11	Kenia Salome Ospino Llanos	1045746582	Aprendiz	Sena	Kenia060911@gmail.com	3006744261	
12	Ramiro Andres García	1045417200	Aprendiz	Sena	mellosmello2508@gmail.com	3046137693	
13	Juan camilo gomez	1140883129	Aprendiz	Sena	Juancamilogomezhoyos@gmail.com	3206858811	
14	Darly Rosa Osorio	1014906102	Aprendiz	Sena	Darlyrosa11b@hotmail.com	3148527411	
15	Andres Zapata V	1226941	Aprendiz	SENA	andreszuviria@gmail.com	3104845975	
16	Yuenca Hannow Palencia		Aprendiz	SENA	Yuencapalencia01@outlook.es	3163140435	
17	Omar Ruiz Ortiz	8697857	Aprendiz		omruiz372@hotmail.com	3023081165	

GD-F-014 V02

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 24-11-22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética.

N.Ficha: 2652146 - Construcción de edificaciones.

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Luis Eduardo L	1040351775	APrendiz	Sena	luiseduardolaliscano6@	3146776472	Luis eduardo
2	Deiver Guerra C	1003894486	Aprendiz	sena	deiverguerracabeza@gmail.com	3246464860	
3	Jhonelly Garcia	1043584414	Aprendiz	SENA	jhonellygarcia@gmail.com	3147946961	Jhonelly Garcia
4	Angie Sarmiento	1043567799	Aprendiz	SENA	angiesarmiento@	3242424242	Angie S
5	Sandra Socarras	1007124290	APrendiz	SENA	Sandrasocarras26@gmail	3107366461	Sandra S.
6	Andres Felipe Pavares	1129496363	Aprendiz	SENA	andresfpavez74@gmail.com	3024378850	Andres Pavares
7	Nataly Villa Medina	1045028528	Aprendiz	Sena	Nianavillo Medina@gmail	3005203388	Natalyv
8	Fredy Pacheco B	1042997840	Aprendiz	Sena	Pachecobarbosafredy@gmail.com	3016351221	Fredy P
9	Camilo Garcia	1043586285	Aprendiz	Sena	Garciadcamilo120@gmail.com	3167283748	Camilo
10	Dayanna Ma.	2536537	Aprendiz	Sena			
11	Jean Carlos	1002068200	Aprendiz	Sena	Jeancarlos de la Hoz@gmail.	3045213971	Jean Carlos
12	Fernando Mercado	1045245729	Aprendiz	Sena	mercadofernando@gmail.com	3044221666	Fernando M
13	Elainer Mercado	1047621523	Aprendiz	Sena	ElainerMercado@gmail.com	3135606412	Elainer
14	Jose Lazarus	7032229	Aprendiz	SENA	Jose.lazarus.lora20@	3013694	
15	Sergio Tesillos	8646196	Aprendiz	Sena	donlotesillo@gmail.com	3215188590	
16	Juan Araujo Perez	1002.072.169	Aprediz	sena	Juanaraujo@gmail.com	3225641084	Juan Araujo
17	Fernando olivares	1002045891	Aprendiz	sena	fernandoroseolivares@gmail	3226190000	Fernando
18	Juan Pablo Bustamante	1045226385	Aprendiz	Sena	JuanPbustamante03	3107010372	Juan B.
19	Diego Suarez perez	1045227318	Aprendiz	Sena	dsuarezperez816@gmail.com	3245052892	Diego S
20	Neath Camilo Perez	1045737559	Aprendiz	Sena	neathcamiloperez@gmail.com	3213400154	Neath C.
21	Hurtado Consuegra	1044180131	Aprendiz	Sena	hurtadoconsuegra@gmail.com	3023913291	Hurtado C
22	Maria Valentina C.	1043585093	Aprendiz	sena			

SIGA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

LISTA DE ASISTENCIA

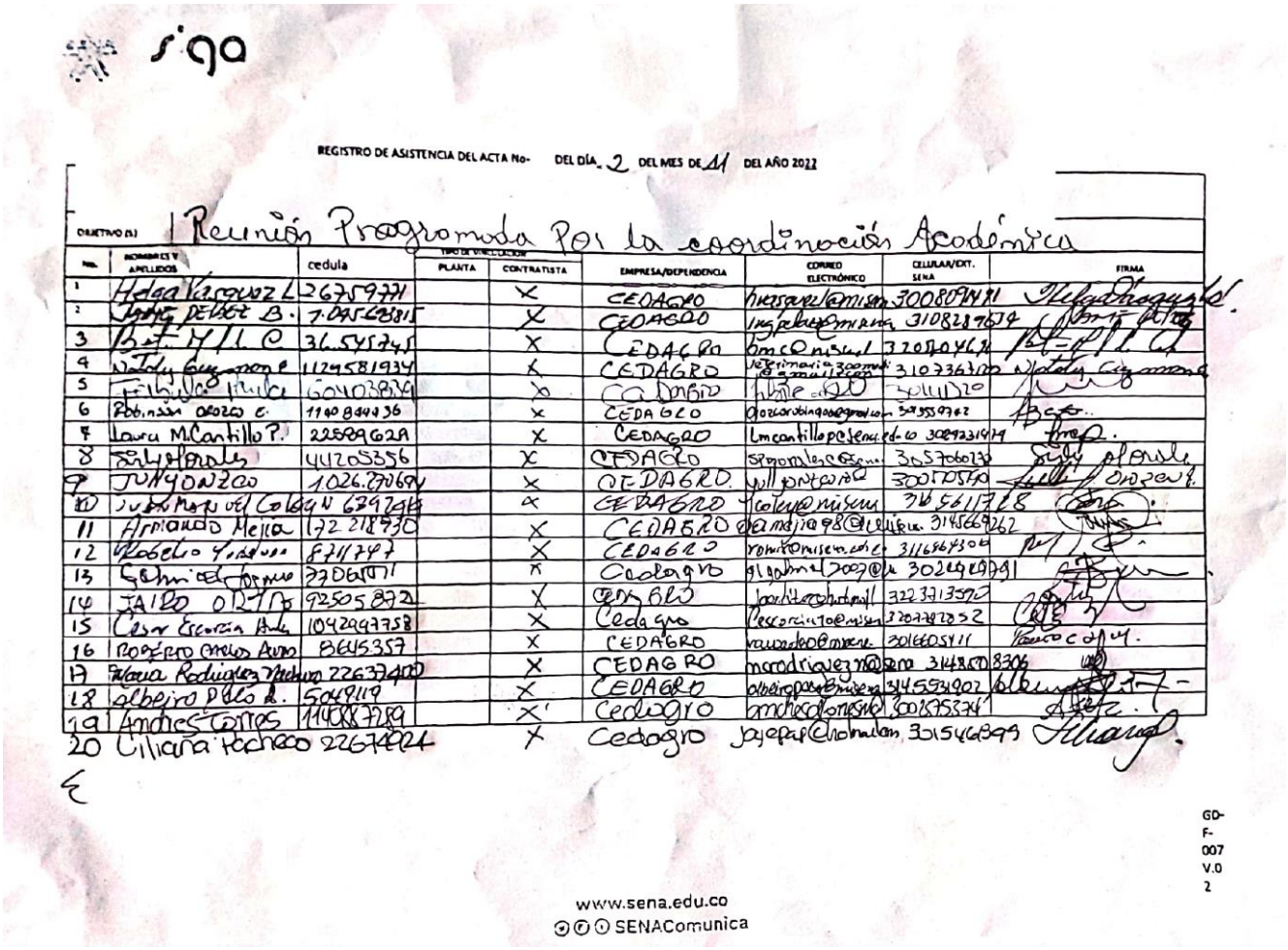
CIUDAD Y FECHA: Sabanalarga - 25-11-22

OBJETIVO/TEMA: Desarrollo de la Competencia de ética

N.Ficha: 2652148 - Mod Agroforestería ecológica

No	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/IP	FIRMA
1	Yuber Guerra Pedroza	1140864994	Aprendiz	SENA	yuberartmusic@hot.	3116572484	
2	Juan Maria Ramos M	1043020788	Aprendiz	Sena	juanclaro052004@hotmail.com	3004206838	
3	Ronaldo Rada	1007772646	Aprendiz	Sena	RadaRonaldo5@gmail.com	3006166826	
4	Reiner Villalobos	1006633582	Aprendiz	CEDAGRO	Pedal4@gmail.com	3012493434	
5	DONY GOENAGA	1.601.634	APRENDIZ	CEDAGRO	aeobe2019@gmail.com	3043990136	
6	Deivis Burgos	1002891324	Aprendiz	CEDAGRO	deivisburgoscalle@outlook.com	3043098709	
7	Rolando Cano	1193600097	Aprendiz	CEDAGRO		3145981484	
8	Gabriela Arroyo	1042244167	Aprendiz	Cedagro	agroingenieria3@gmail	3007796860	
9	Jose Villafuerte M	1043079209	Aprendiz	Sena		3103356216	
10	JOSE A COPES R	1042979411	Aprendiz	Sena	Jose.A.COPES@SENA.EDU.CO	3136145199	
11	Ejelber Jose Perez V	1042996578	Aprendiz	Sena	Ejelberjose2420@gmail	3045857926	
12	Esteban Castro	1002008469	Aprendiz	Sena		3142681742	
13	Jorge Mario Reyes	1043799455	Aprendiz	Sena	jorgemarioreyes@gmail.com	3246078800	
14	Jorge Castro Suarez	1043041994	Aprendiz	Sena	Jorgecastrosuarez@hotmail.com	3004206838	
15	Juan Marquez Baena	1043020734	Aprendiz	SENA	marquezbaena@hotmail.com	3007111824	
16	Neyder Camilo	1042990169	Aprendiz	SENA	NeyderCamilo22@gmail.com	3232402520	
17	Maria Bellosteros	1043041784	Aprendiz	SENA	Mariadelosmaria@gmail.com	3013156869	
18	Ronaldo Mercado	1042996499	Aprendiz	Sena	ronaldoMc1998@gmail.com	3218880230	
19	Javier Franco	1041770187	Aprendiz	Sena	javierfranco2706@gmail.com	3006261668	
20	Shaneda Bolleston	1045277731	Aprendiz	Sena	Blesballestos@hotmail.com	3054	
21	Katerin Perez	1043505136	Aprendiz	Sena	katerinperez2210@gmail	3145208084	

OBLIGACIÓN 8: Reunión de coordinación académica para seguimiento.



REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 2 DEL MES DE 11 DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S) Reunión Programada Por la coordinación Académica

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	cedula	TIPO DE VINCULACION: PLANTA	CONTRATISTA	EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
1	Olga Vasquez L	26759771		X	CEDAGRO		3008094431	
2	[illegible]	1.045.68815		X	CEDAGRO		3108287674	
3	[illegible]	36.545745		X	CEDAGRO		3208047621	
4	[illegible]	1129581934		X	CEDAGRO		3107363000	
5	[illegible]	6040388		X	CEDAGRO		[illegible]	
6	[illegible]	1140844036		X	CEDAGRO		3135597082	
7	Laura MCantillo P.	22589629		X	CEDAGRO		3007231494	
8	[illegible]	44203356		X	CEDAGRO		3057060230	
9	JUAN ONZOO	1026.870694		X	CEDAGRO		3001705470	
10	[illegible]	6397298		X	CEDAGRO		316561728	
11	Armando Mejia	72 218730		X	CEDAGRO		3145669262	
12	[illegible]	8711797		X	CEDAGRO		3116564304	
13	[illegible]	39 [illegible]		X	CEDAGRO		3024969991	
14	JAIRO ORTIZ	92505872		X	CEDAGRO		3223713573	
15	[illegible]	1042997758		X	CEDAGRO		3207787852	
16	[illegible]	8645357		X	CEDAGRO		3016605411	
17	[illegible]	22637400		X	CEDAGRO		3148670 8306	
18	[illegible]	5049119		X	CEDAGRO		3145594902	
19	[illegible]	1140887259		X	CEDAGRO		3015455747	
20	Liliana Pacheco	22674824		X	CEDAGRO		3154639	

GD-F-007 V.02

www.sena.edu.co
SENAComunica

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ANDRES DAVID TORRES MARIN

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/11/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2652148 - PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR PLANES DE MERCADEO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER CULTIVOS SEGÚN TIPO DE PRODUCTO, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR PROYECTOS EMPRESARIALES RURALES SOSTENIBLES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LA POSCOSECHA DE LOS PRODUCTOS AGRÍCOLAS CON CRITERIOS ECOLÓGICOS, TÉCNICOS Y ESTÁNDARES DE CALIDAD REQUERIDO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER LA MATERIA ORGÁNICA DEL SUELO EN CORRESPONDENCIA CON CRITERIOS TÉCNICOS Y LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR LOS PROCESOS DE LOS CICLOS BIOLÓGICOS Y LA DIVERSIDAD GENÉTICA DEL SISTEMA AGROPECUARIO, EN CONFORMIDAD CON LAS NORMAS Y PRINCIPIOS DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA MATERIA PRIMA SEGÚN PLANES DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REGULAR POBLACIONES ASOCIADAS A CULTIVOS CONFORME A CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRODUCIR ESPECIES VEGETALES CONFORME A CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2615245 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

-ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

-PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

-PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152601PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152602ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

24020152603PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

24020152604CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2652161 - MANEJO DE VIVEROS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR TÉCNICAS DE PROPAGACIÓN Y MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PRÁCTICAS REQUERIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR VIVEROS CON BASE EN NECESIDADES DE PRODUCCIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	24,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2558263 - OPERACION DE MAQUINARIA AGRICOLA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Acondicionar vehículos de acuerdo con procedimientos de mantenimiento preventivo y normativas

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Cosechar producto agrícola según especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

-ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

-PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

-PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152601PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152602ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

24020152603PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

24020152604CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Labrar suelo según procedimientos técnicos y tipo de operación agrícola
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR EQUIPO AGRÍCOLA DE ACUERDO CON MANUAL TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SEMBRAR CULTIVO DE ACUERDO CON MANUAL TÉCNICO Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2632828 - PISCICULTURA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADECUAR EL SITIO DE CULTIVO DE ACUERDO CON LA LÍNEA DE PRODUCCIÓN Y PROTOCOLO DE LA ESPECIE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO CUMPLIENDO CON LAS NORMAS TÉCNICAS Y DE CALIDAD ESTABLECIDAS PARA CADA ESPECIE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LOS CULTIVOS CON EL FIN DE OFRECER CONDICIONES ADECUADAS PARA SU DESARROLLO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SEMBRAR ORGANISMOS HIDROBIOLÓGICOS DE ACUERDO CON EL SISTEMA, LA LÍNEA DE PRODUCCIÓN Y EL PROTOCOLO PARA LA ESPECIE.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2660399 - PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER CONCEPTOS Y LINEAMIENTOS BÁSICOS REQUERIDOS PARA LA APLICACIÓN DE PAP PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, EN EL MARCO DEL INCIDENTE CRÍTICO.

2. CUMPLIR CON LOS ASPECTOS DEFINIDOS PARA LA APLICACIÓN DE LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS SEGÚN PERSPECTIVA DE DERECHO

3. APLICAR LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, SEGÚN METODOLOGÍAS DE INTERVENCIÓN.

4. ADAPTAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS DE POBLACIONES CON ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2660967 - PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER CONCEPTOS Y LINEAMIENTOS BÁSICOS REQUERIDOS PARA LA APLICACIÓN DE PAP PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, EN EL MARCO DEL INCIDENTE CRÍTICO.

2. CUMPLIR CON LOS ASPECTOS DEFINIDOS PARA LA APLICACIÓN DE LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS SEGÚN PERSPECTIVA DE DERECHO

3. APLICAR LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, SEGÚN METODOLOGÍAS DE INTERVENCIÓN.

4. ADAPTAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS DE POBLACIONES CON ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2622167 - MANEJO DE VIVEROS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR TÉCNICAS DE PROPAGACIÓN Y MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PRÁCTICAS REQUERIDAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OPERAR VIVEROS CON BASE EN NECESIDADES DE PRODUCCIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2599090 - OPERACION DE ACUEDUCTOS RURALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

-ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

-PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

-PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152601PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

24020152602ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

24020152603PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

24020152604CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES DE ACUEDUCTO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER REDES DE ACUEDUCTO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	POTABILIZAR AGUA DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2615246 - CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FUNDIR LOS ELEMENTOS DE CONCRETO DE ACUERDO CON LAS NORMAS PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES DE ACUERDO CON LAS NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	LEVANTAR MUROS EN MAMPOSTERÍA DE ACUERDO CON NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2663578 - VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO DEL CONSUMO Y DEL AMBIENTE. (SANEAMIENTO)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR LOS CONTROLES DE ALIMENTOS Y MEDICAMENTOS SEGÚN POLÍTICAS NACIONALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LAS POLÍTICAS DEL SECTOR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS DE PROMOCIÓN DE CONDICIONES SALUDABLES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS NACIONALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	VIGILAR LA CALIDAD DEL AGUA PARA CONSUMO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	VIGILAR LA SALUD PUBLICA Y CONTROLAR LOS FACTORES DE RIESGO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LAS POLÍTICAS SECTORIALES

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2680051 - PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER CONCEPTOS Y LINEAMIENTOS BÁSICOS REQUERIDOS PARA LA APLICACIÓN DE PAP PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, EN EL MARCO DEL INCIDENTE CRÍTICO.

2. CUMPLIR CON LOS ASPECTOS DEFINIDOS PARA LA APLICACIÓN DE LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS SEGÚN PERSPECTIVA DE DERECHO

3. APLICAR LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS, SEGÚN METODOLOGÍAS DE INTERVENCIÓN.

4. ADAPTAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN LOS PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS DE POBLACIONES CON ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2558271 - MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DETERMINAR LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON EL ESTUDIO DE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DIRIGIR LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON LAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSTALAR REDES INTERNAS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ELÉCTRICO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	245,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
02/11/2022	02/11/2022	OTROS	4,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	4,00

INSTRUCTOR: ANDRES DAVID TORRES MARIN

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL