PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Soacha, Noviembre de 2022

Señor
WILSON CESAR CANTOR CUERVO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3311553
Coordinador Académico de Formación Titulada CIDE
Dependencia Coordinación Formación Titulada
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2022

Referencia: No.CO1.PCCNTR.3311553

Maribel Peraza Rodriguez, identificada con la cédula de ciudadanía **No. 39.669.143** de Soacha, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica de Formación Titulada, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES, CIENTO SIETE MIL PESOS M/CTE ($42.107.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($ 3.997.500) cada uno b) Un último pago mensual y sucesivo proporcional a los días ejecutados y verificados por el supervisor del contrato por valor de DOS MILLONES CIENTO TREINTA Y DOS MIL PESOS M/CTE ($2.132.000).

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Coordinación Administrativa del grupo mixto de la Regional Cundinamarca, en la cuenta de ahorros N°2056 7071 264 del Banco Bancolombia cuyo titular es la Contratista.

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2022.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestación de servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa como instructor para atender las necesidades del área de formación del programa de formación titulada bajo la línea de RECURSOS HUMANOS del Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha en la vigencia 2022.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con el objeto del contrato en su totalidad.	Se realiza formación profesional Integral a las fichas: 2503349-2503350-2469762-2469763-2560677	Listas de asistencia de la formación presencial
2	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con el Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral y los lineamientos institucionales, para el área	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes

	temática del objeto contractual.		
3	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
4	Evaluar los estilos, ritmos y aprendizajes previos de los aprendices correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
5	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato y la programación establecida por las coordinaciones.	Se realiza formación profesional Integral a las fichas: 2503349-2503350-2469762-2469763-2560677	Listas de asistencia de la formación presencial
6	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Estandarizacion de plataforma territorium para las fichas: 2469762-2469763-2560677 Se verifica el estado de los aprendices en el aplicativo. Se reportan inasistencias en las fichas asignadas para el periodo de noviembre.	Pantallazos de estandarización plataforma
7	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
8	Emitir juicio valorativo según la normatividad de la entidad sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se realiza evaluación de juicios evaluativos para las fichas 2503349-2503350	Reporte de Juicios evaluativos

9	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación cerrada empresarial y/o complementaria.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
10	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a).Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado.b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, deserciones, retiros voluntarios,reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías,inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información, según cronograma establecido con las coordinaciones académicas.	a)Se verifica en sofia plus los aprendices en estado formación para las fichas -2503349-2503350-2469762-2469763-2560677 b)Juicios evaluativos para las fichas 2503349-2503350- c)Inasistencias aprendices plataforma sofia plus.	a) Reporte lista de asistencia sofia plus b) Reporte juicios evaluativos plataforma sofia plus. c) Pantallazo de aprendices con inasistencias.
11	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices. (Participar activamente en los equipos de diseño curricular interdisciplinarios por programa o redes tecnológicas, para garantizar la integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de las actividades de aprendizaje, el desarrollo de talleres e ítems para alimentar el banco de pruebas para la selección de aprendices).	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes

12	Verificar en el sistema SOFIA PLUS, la caracterización poblacional de cada curso o programa al inicio del mismo.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
13	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se aplica el reglamento del Aprendiz, gestionando 4 solcitudes a comité academico	4 solcitudes a comité académico.
14	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
15	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo Y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
16	Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
17	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
18	Emitir conceptos técnicos tendientes a la adquisición de materiales de formación profesional y velar por su asignación de manera oportuna y pertinente.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
19	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
20	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el	NLC 240201056 Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. NCL 240201057 Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. NCL 240201081 Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa	Certificado NCL Certificado NCL Certificado NCL

	respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2021.		
21	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
22	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de los programas de formación en nivel tecnólogo (de todos los niveles) del Centro de Formación.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
23	Apoyar el proceso de certificación de aprendices, cuando el centro de formación lo requiera.	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
24	Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en plazo máximo de (3) días, todas las actividades concertadas, garantizando la calidad de la información y coherencia con el proceso formativo tales como: a). registro de los juicios evaluativos. B). creación de rutas y asociación de aprendices. C).Registros de juicios evaluativos de reconocimiento de aprendizajes previos, d). Comunicar y tramitar a la coordinación académica, oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices (deserciones y hallazgos en el registro de la información), como requisito para la autorización del pago del periodo correspondiente.	a. juicios evaluativospara las fichas 2503349-2503350-2560677 b. responsabilidad no requerida en este mes c. aprendizajes previos fichas responsabilidad no requerida en este mes d. se radican 2 deserciones aprendices de las fichas - 2503350- 2503351	Reporte juicios evaluativos ficha 2503349-2503350-2560677 Responsabilidad no requerida en este mes Responsabilidad no requerida en este mes Se radican 2 deserciones aprendices de las fichas - 2503350-2503351
25	Participar en las convocatorias de formación pedagógicas y del equipo pedagógico del centro de Formación, así como la formación de TIC´S, en mejora de las competencias de las nuevas tecnologías.	Técnicas de Gamificación en la formacion profesional	Lista de asistencia
26	En el evento que el contratista sea programado en su totalidad o parcialmente para impartir	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes

	formación complementaria deberá reportar mensualmente como mínimo (3) tres cursos, con un promedio de 30 aprendices y una duración de 40 horas por curso.		
27	Presentar cuenta de cobro de manera mensual según el cronograma establecido por el centro de formación con los correspondientes soportes (pago de aportes a seguridad social, informes de las actividades y planilla de pago, reporte de informes en secop II), en forma y condiciones establecida en la forma de pago del contrato.	Se ejecuta este objeto contractual para el periodo de pago Noviembre de 2022 y se entrega pagos a al SSS informe de actividades y evidencias.	GF y GC
28	Apoyar en la supervisión de contratos de compras en el centro de formación cuando sea requerido	Responsabilidad no requerida en este mes	Responsabilidad no requerida en este mes
29	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Planilla Pago de seguridad social mes de Octubre 2022 No. *1050248614*	Planilla Pago de seguridad social mes de Octubre *1050248614*

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. *1050248614* de la planilla, Pago Simple, periodo Octubre 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,

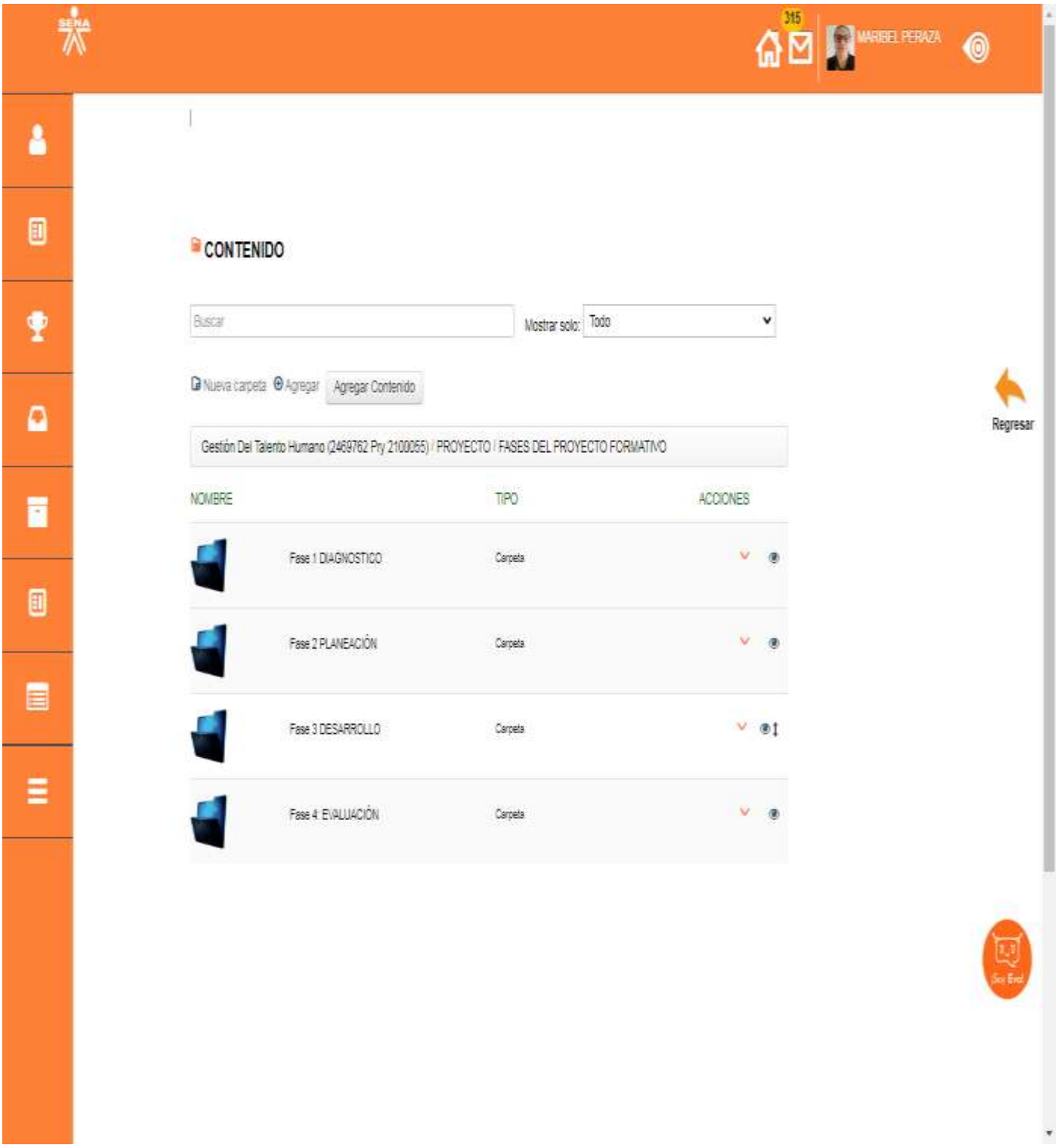
Firma
Maribel Peraza Rodriguez
Contratista
C.C. No. 39.669.143

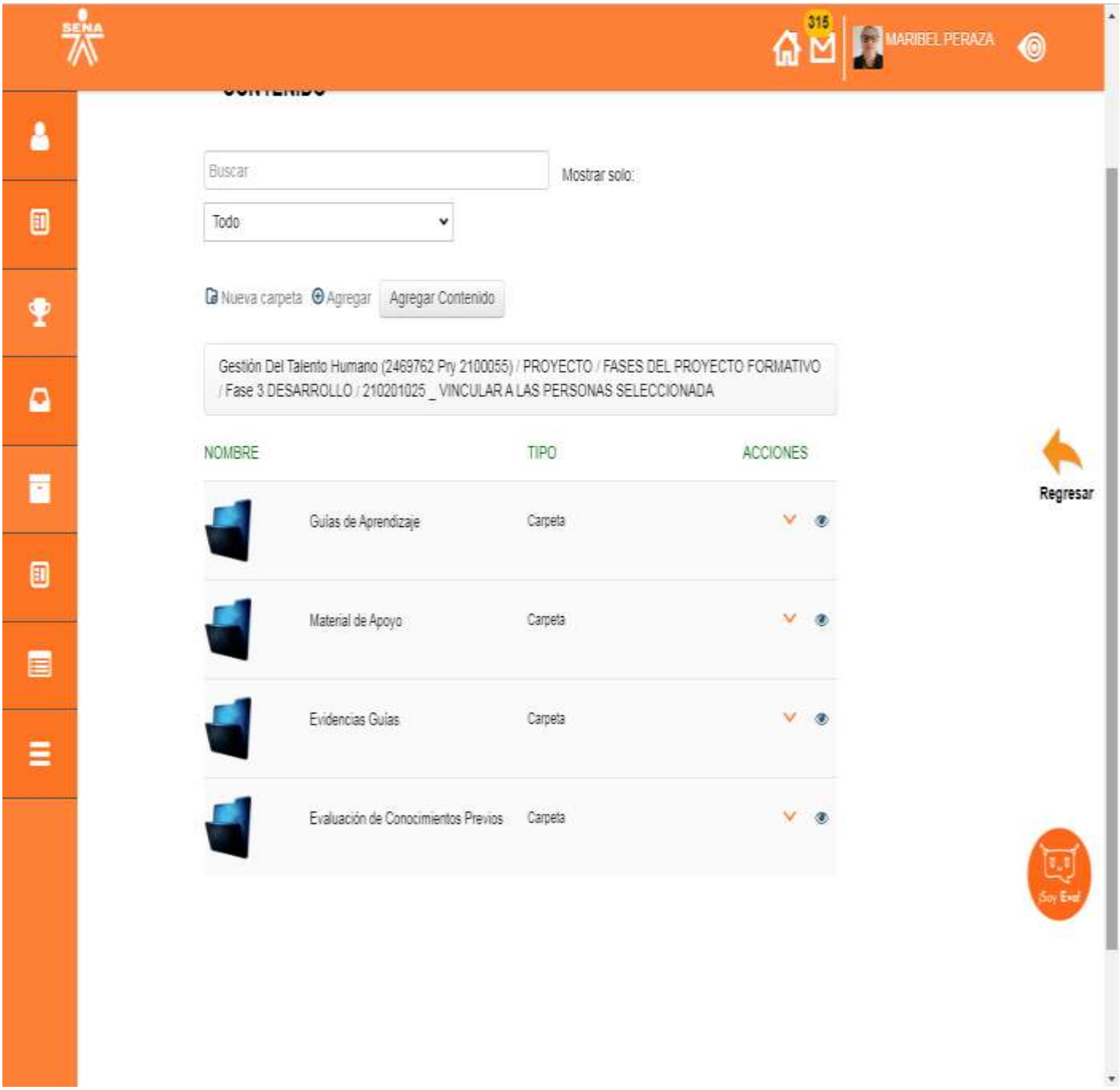
Recibí a satisfacción:

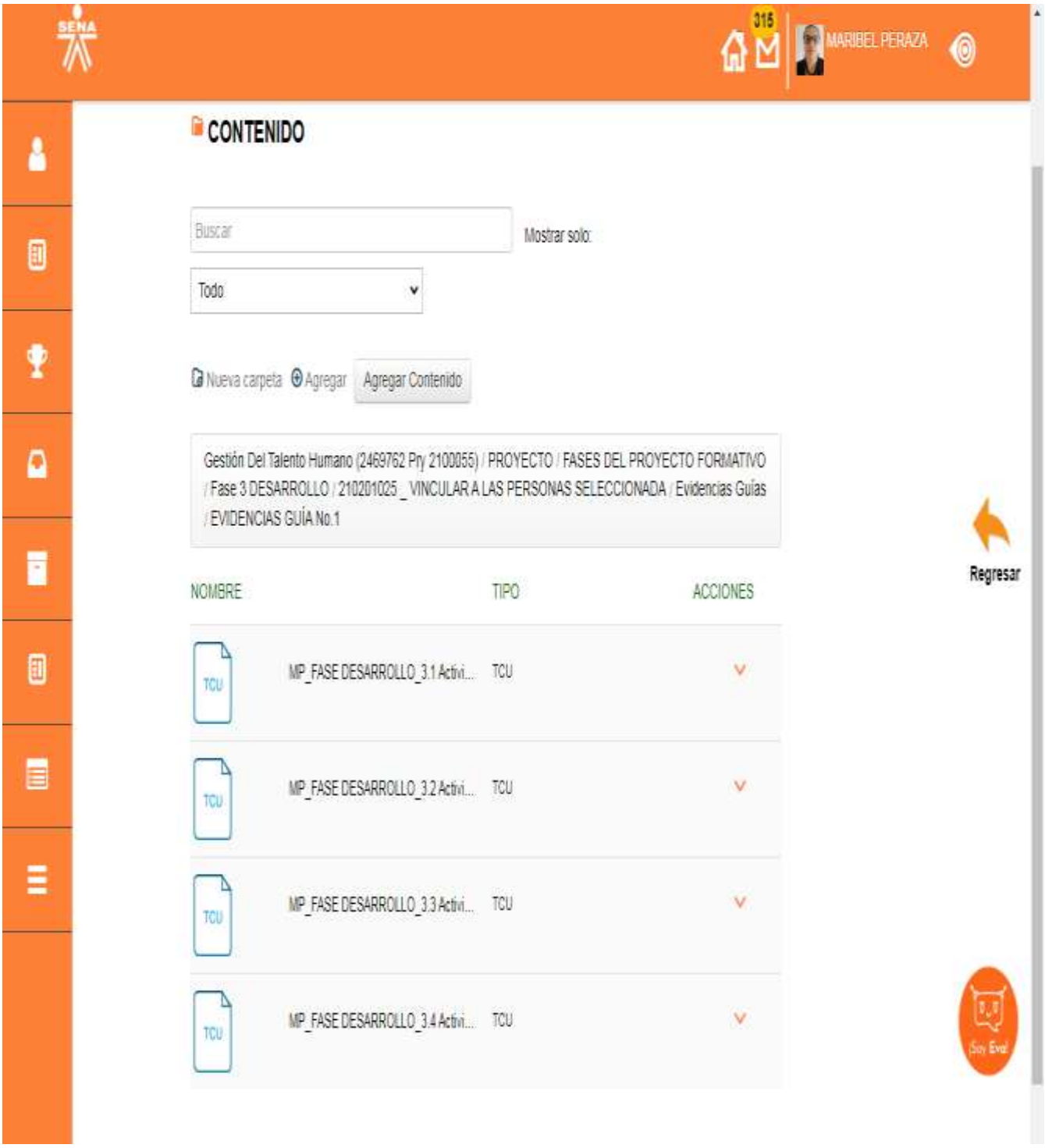
Firma
WILSON CESAR CANTOR CUERVO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3311553
Coordinador Académico de Formación Titulada CIDE

ESTANDARIZACION DE PLATAFORMA NOVIEMBRE 2022 – FICHA 2469762 -




315
MARIBEL PERAZA
CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo: Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Regresar
Gestión Del Talento Humano (2469762 Pry 2100055) / PROYECTO / FASES DEL PROYECTO FORMATIVO
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Fase 1 DIAGNOSTICO
Carpeta
Fase 2 PLANEACIÓN
Carpeta
Fase 3 DESARROLLO
Carpeta
Fase 4 EVALUACIÓN
Carpeta


315
MARIBEL PERAZA
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2469762 Pry 2100055) / PROYECTO / FASES DEL PROYECTO FORMATIVO / Fase 3 DESARROLLO / 210201025 _ VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADA
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Guías de Aprendizaje
Carpeta
Material de Apoyo
Carpeta
Evidencias Guias
Carpeta
Evaluación de Conocimientos Previos
Carpeta
Regresar


SENA
315
MARIBEL PERAZA
CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2469762 Pry 2100055) / PROYECTO / FASES DEL PROYECTO FORMATIVO / Fase 3 DESARROLLO / 210201025 _ VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADA / Evidencias Guías / EVIDENCIAS GUÍA No.1
Regresar
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.1 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.2 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.3 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.4 Activi...
TCU

MP_FASE DESARROLLO_3.1 ACTIVIDAD DE REFLEXIÓN INICIAL GUÍA 1 - VINCULACIÓN MARIBEL P.

- Ocultar descripción

1 de 1



3.1 Actividad de Reflexión Inicial Guía 1 - Vinculación Maribel P.

Ver Evidencia

Fecha de entrega: **2022-11-25 23:30:00**

Sin archivos adjuntos

1 de 1

STIÓN DEL TALENTO
O (2469762 PRY 2100055)
05 P2469762 R25 C9232
PRY2100055



o por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, HENRY
GARCIA FARFAN,
EDUARDO DUEÑAS
A, LEIDY MAGALLY CRUZ
, MILTON ANDRES
Z CAMARGO, CARLOS
VASQUEZ, ELVIRA
A FRANCO, MARIBEL
RODRIGUEZ, RUBBY
RREA, ALEXANDER
N MARTINEZ, SANDRA
MORERA CABRERA,
PEZ FORERO

Herramientas

Vista
Aprendiz

3.1 Actividad de Reflexión Inicial Guía 1 - Vinculación Maribel P.

Respetado Aprendiz en este espacio debe subir Cuadro comparativo acerca del trabajo formal e informal.

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2022-11-17 18:52** Fecha fin: **2022-11-25 23:30**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=376981359

Regresar

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Soy Eval

Comentario(s)

Editar

Calificaciones

Offline OFF


SENA
315
MARIBEL PERAZA
STIÓN DEL TALENTO
O (2469762 PRY 2100055)
05 P2469762 R25 C9232
PRY2100055
Vista
Aprendiz
3.2 Actividad de Contextualización Guía 1 - Vinculación Maribel P.
Respetado Aprendiz, a continuación, encontrará la relación de conceptos que usted deberá consultar y construir, acudiendo a consulta bibliográfica y en motores de búsqueda disponibles en internet. a)Políticas organizacionales y cultura organizacional b) Estructura organizacional c) Planeación Estrategica y Proceso administrativo d) Planeación el proceso de Selección e) Gráfica de Gantt
Regresar
por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, HENRY
GARCIA FARFAN,
EDUARDO DUEÑAS
A, LEIDY MAGALLY CRUZ
, MILTON ANDRES
Z CAMARGO, CARLOS
VASQUEZ, ELVIRA
A FRANCO, MARIBEL
RODRIGUEZ, RUBBY
RREA, ALEXANDER
N MARTINEZ, SANDRA
MORERA CABRERA,
PEZ FORERO
evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-17 18:56 Fecha fin: 2022-11-25 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=376983609
Archivos
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Offline:
OFF

SENA

315 MARIBEL PERAZA

005 P2469762 R25 C9232
PRY2100055



do por:
strador LMS , JOHN WILMAR
A VALENCIA, HENRY
IO GARCIA FARFAN,
S EDUARDO DUEÑAS
OYA, LEIDY MAGALLY CRUZ
RO, MILTON ANDRES
EZ CAMARGO, CARLOS
UE VASQUEZ, ELVIRA
RA FRANCO, MARIBEL
A RODRIGUEZ, RUBBY
URREA, ALEXANDER
ON MARTINEZ, SANDRA
IA MORERA CABRERA,
LOPEZ FORERO

Herramientas

3.3 Actividad de Apropiación Guía 1 - Vinculación Maribel P.

Respetado Aprendiz, en este espacio debe subir el mapa conceptual acerca del proceso administrativo.

Vista

Aprendiz

evidencia para equipos en especifico: No

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: **2022-11-17 18:59** Fecha fin: **2022-11-25 23:30**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=376984739

Regresar

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

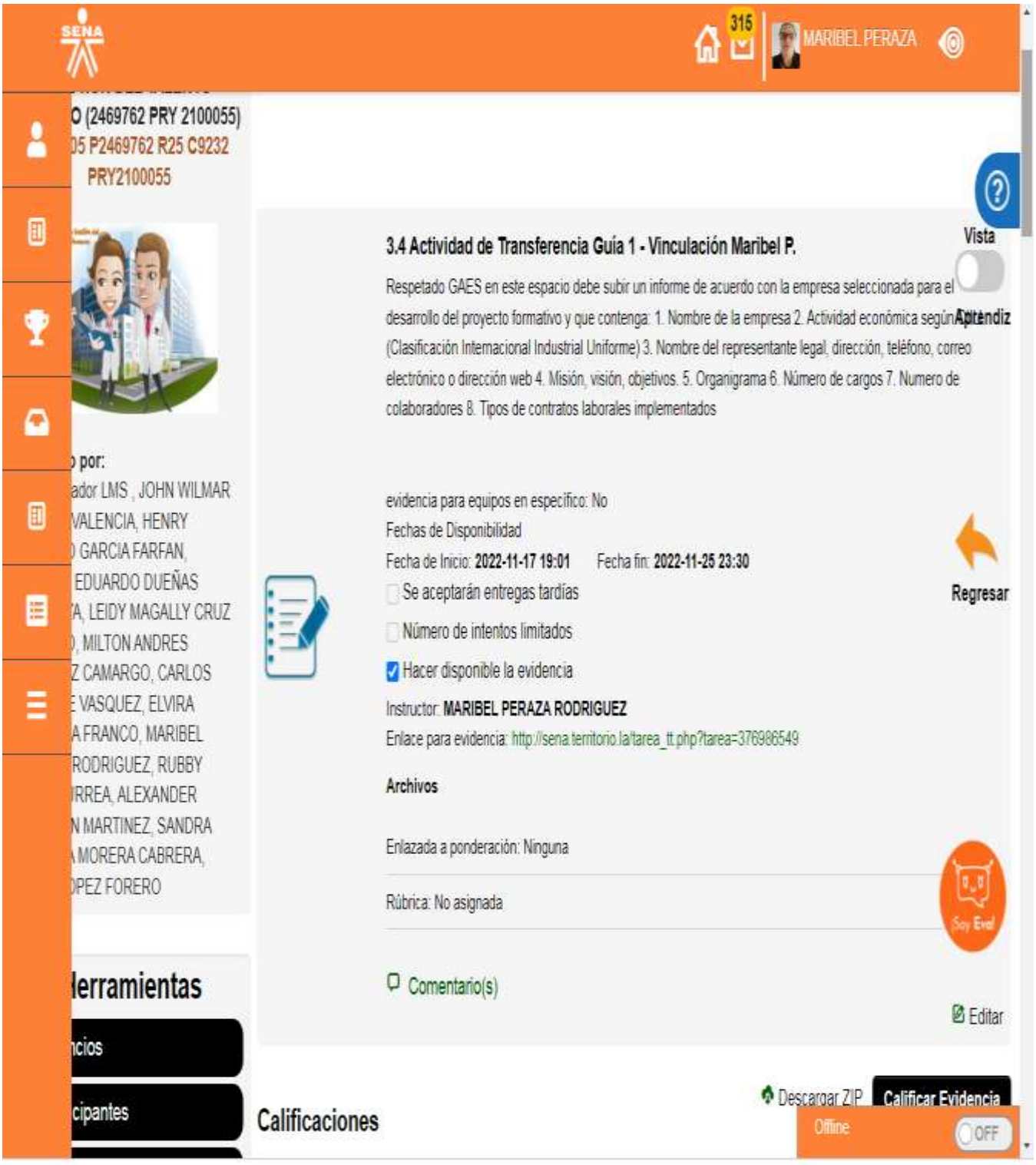
¡Soy Eval

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

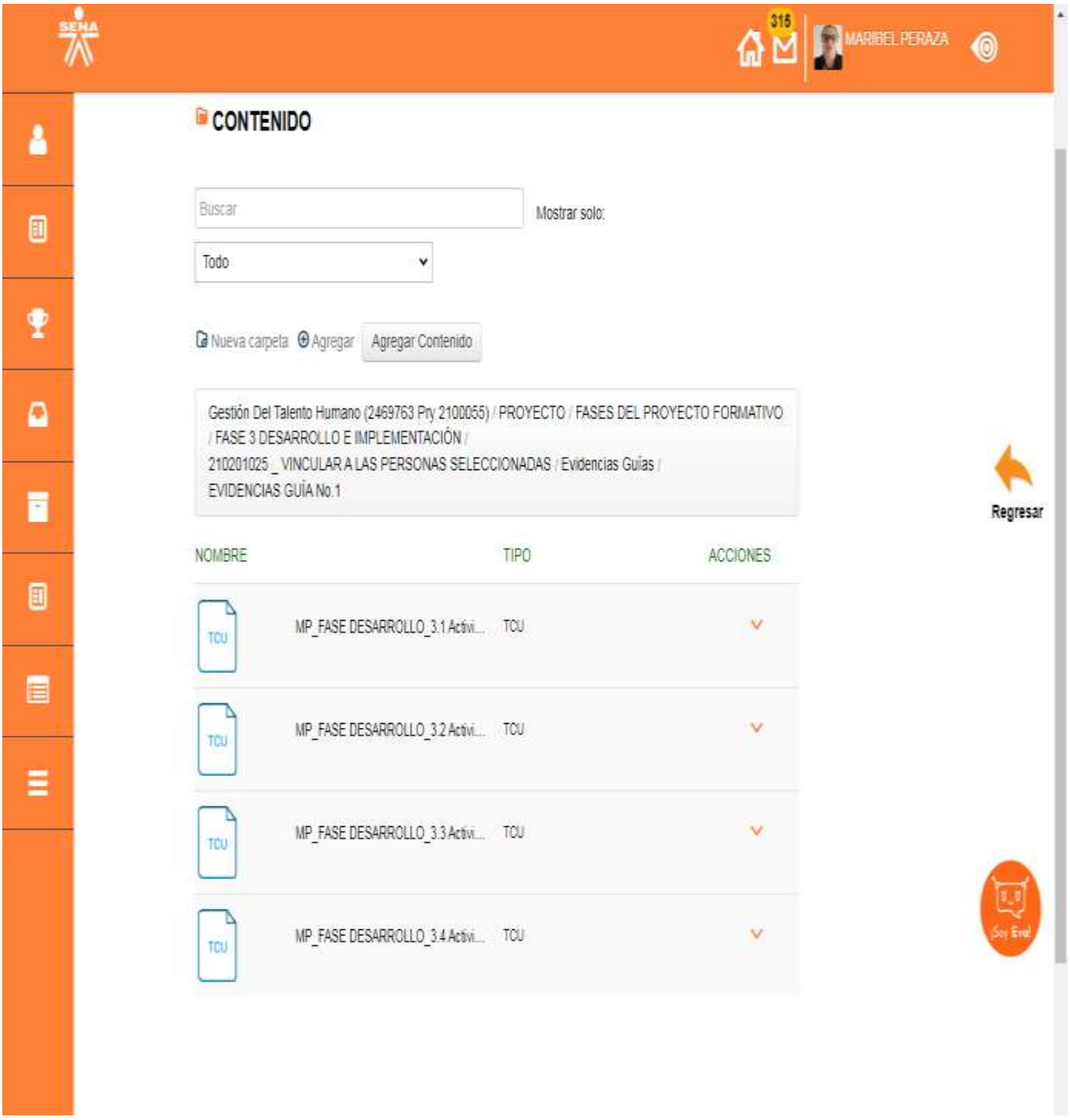
Editar

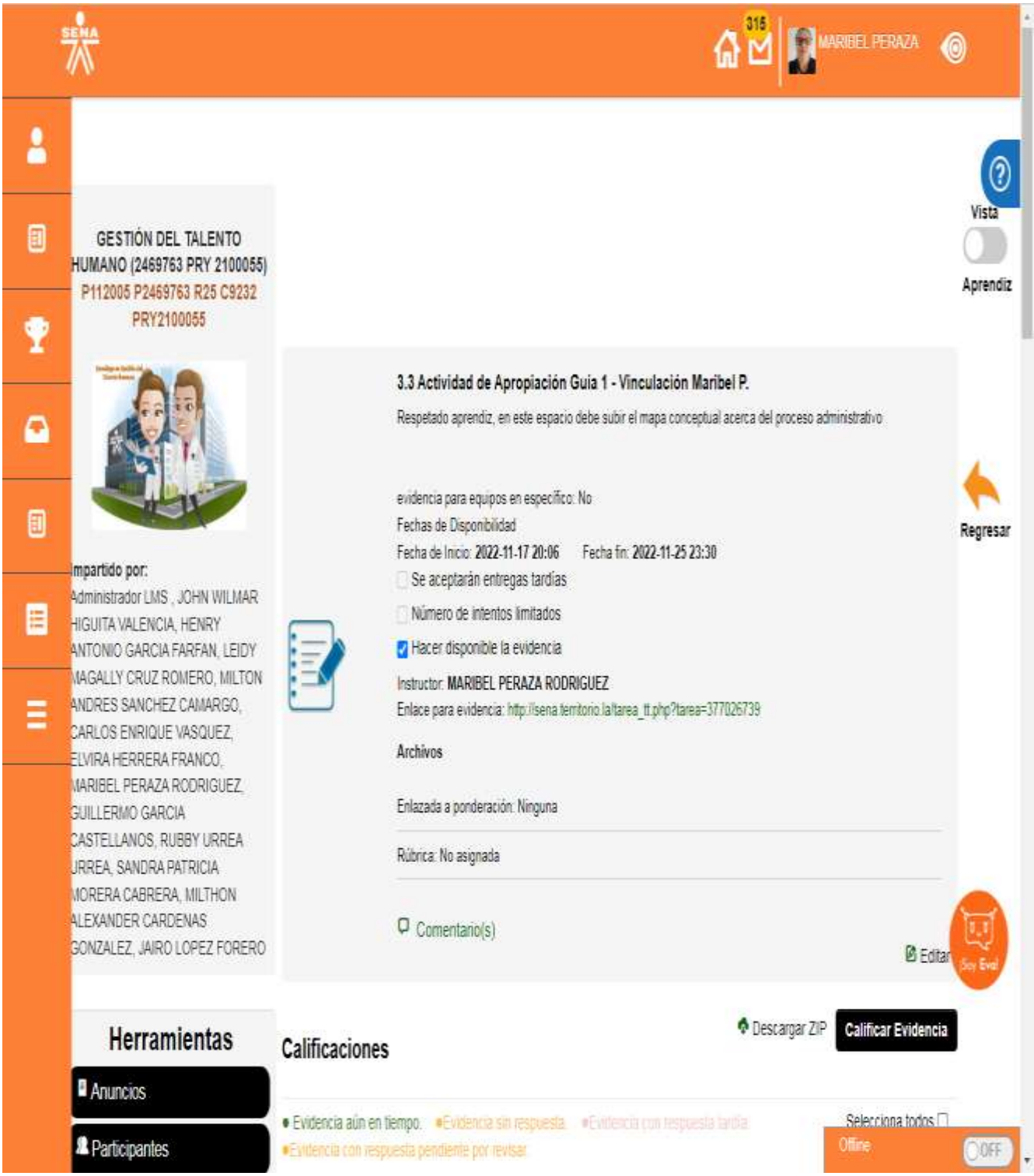
Offline OFF


SENA
315
MARIBEL PERAZA
O (2469762 PRY 2100055)
05 P2469762 R25 C9232
PRY2100055
Vista
Aprendiz
3.4 Actividad de Transferencia Guía 1 - Vinculación Maribel P.
Respetado GAES en este espacio debe subir un informe de acuerdo con la empresa seleccionada para el desarrollo del proyecto formativo y que contenga: 1. Nombre de la empresa 2. Actividad económica según (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) 3. Nombre del representante legal, dirección, teléfono, correo electrónico o dirección web 4. Misión, visión, objetivos. 5. Organigrama 6. Número de cargos 7. Numero de colaboradores 8. Tipos de contratos laborales implementados
evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-17 19:01 Fecha fin: 2022-11-25 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=376986549
Regresar
Archivos
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
¡Soy Eval
Comentario(s)
Editar
por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, HENRY
GARCIA FARFAN,
EDUARDO DUEÑAS
A, LEIDY MAGALLY CRUZ
, MILTON ANDRES
Z CAMARGO, CARLOS
VASQUEZ, ELVIRA
A FRANCO, MARIBEL
RODRIGUEZ, RUBBY
RREA, ALEXANDER
N MARTINEZ, SANDRA
MORERA CABRERA,
PEZ FORERO
Herramientas
ncios
cipantes
Calificaciones
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Offline
OFF
Autoliquidaciones_...pdf
Mostrar todo
X

ESTANDARIZACION DE PLATAFORMA NOVIEMBRE 2022 – FICHA 2469763 -




315
MARIBEL PERAZA
CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2469763 Pry 2100055) / PROYECTO / FASES DEL PROYECTO FORMATIVO / FASE 3 DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN / 210201025 _ VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS / Evidencias Guías / EVIDENCIAS GUÍA No.1
Regresar
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.1 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.2 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.3 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.4 Activi...
TCU


SENA
316
MARIBEL PERAZA
Vista
Aprendiz
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (2469763 PRY 2100055)
P112005 P2469763 R25 C9232 PRY2100055
Impartido por:
Administrador LMS , JOHN WILMAR HIGUITA VALENCIA, HENRY ANTONIO GARCIA FARFAN, LEIDY MAGALLY CRUZ ROMERO, MILTON ANDRES SANCHEZ CAMARGO, CARLOS ENRIQUE VASQUEZ, ELVIRA HERRERA FRANCO, MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ, GUILLERMO GARCIA CASTELLANOS, RUBBY URREA URREA, SANDRA PATRICIA MORERA CABRERA, MILTHON ALEXANDER CARDENAS GONZALEZ, JAIRO LOPEZ FORERO
3.3 Actividad de Apropiación Guia 1 - Vinculación Maribel P.
Respetado aprendiz, en este espacio debe subir el mapa conceptual acerca del proceso administrativo
evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-17 20:06 Fecha fin: 2022-11-25 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=377026739
Archivos
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Editar
Regresar
Herramientas
Anuncios
Participantes
Calificaciones
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Evidencia aún en tiempo.
Evidencia sin respuesta.
Evidencia con respuesta tardía
Evidencia con respuesta pendiente por revisar
Selecciona todos
Offline
OFF

MP_FASE DESARROLLO_3.4 ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA GUÍA 1 - VINCULACIÓN MARIBEL P.

Informe

- Ocultar descripción

1 de 1



3.4 Actividad de Transferencia Guía 1 - Vinculación Maribel P.

Ver Evidencia

Fecha de entrega: **2022-11-25 23:30:00**

Sin archivos adjuntos

1 de 1



Impartido por:
Administrador LMS , JOHN WILMAR HIGUITA VALENCIA, HENRY ANTONIO GARCIA FARFAN, LEIDY MAGALLY CRUZ ROMERO, MILTON ANDRES SANCHEZ CAMARGO, CARLOS ENRIQUE VASQUEZ, ELVIRA HERRERA FRANCO, MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ, GUILLERMO GARCIA CASTELLANOS, RUBBY URREA URREA, SANDRA PATRICIA MORERA CABRERA, MILTHON ALEXANDER CARDENAS GONZALEZ, JAIRO LOPEZ FORERO

3.4 Actividad de Transferencia Guia 1 - Vinculación Maribel P.

Respetada aprendiz, en este espacio debe subir el informe de la caracterización de la empresa real

evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2022-11-17 20:09** Fecha fin: **2022-11-25 23:30**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=377028364

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Vista
Aprendiz

Regresar

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso
- Edición de contenidos
- Métricas de Encuestas

Calificaciones

Descargar ZIP | **Calificar Evidencia**

Evidencia aún en tiempo. Evidencia sin respuesta. Evidencia con respuesta tardía.
Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Selecciona todos ☐

EDWAR STEVEN ALVARADO ALARCON

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn ☐

Archivos adjuntos Offline OFF

Vista

Aprendiz

STIÓN DEL TALENTO
O (2469763 PRY 2100055)
05 P2469763 R25 C9232
PRY2100055



o por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, HENRY
GARCIA FARFAN, LEIDY
Y CRUZ ROMERO, MILTON
SANCHEZ CAMARGO,
ENRIQUE VASQUEZ,
ERRERA FRANCO,
PERAZA RODRIGUEZ,
MO GARCIA
LANOS, RUBBY URREA
SANDRA PATRICIA
CABRERA, MILTHON
DER CARDENAS
EZ, JAIRO LOPEZ FORERO

3.1 Actividad de Reflexión Guia 3 - Vinculación Maribel P.

Respetado aprendiz, en este espacio debe subir el mapa conceptual acerca de la ley 100 de 1993 Seguridad Social en Colombia.

Regresar

evidencia para equipos en específico: No

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: **2022-11-17 20:26** Fecha fin: **2022-11-25 23:30**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=377040154

Archivos

¡Soy Eval

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

Vista
Aprendiz

STIÓN DEL TALENTO
O (2469763 PRY 2100055)
05 P2469763 R25 C9232
PRY2100055



o por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, HENRY
GARCIA FARFAN, LEIDY
Y CRUZ ROMERO, MILTON
SANCHEZ CAMARGO,
ENRIQUE VASQUEZ,
ERRERA FRANCO,
PERAZA RODRIGUEZ,
MO GARCIA
ANOS, RUBBY URREA
SANDRA PATRICIA
CABRERA, MILTHON
DER CARDENAS
EZ, JAIRO LOPEZ FORERO

3.2 Actividad de Contextualización Guía 3 - Vinculación Maribel P.

Respetado aprendiz, en este espacio debe subir el informe de la seguridad social de Colombia

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2022-11-17 20:28** Fecha fin: **2022-11-25 23:30**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=377041074

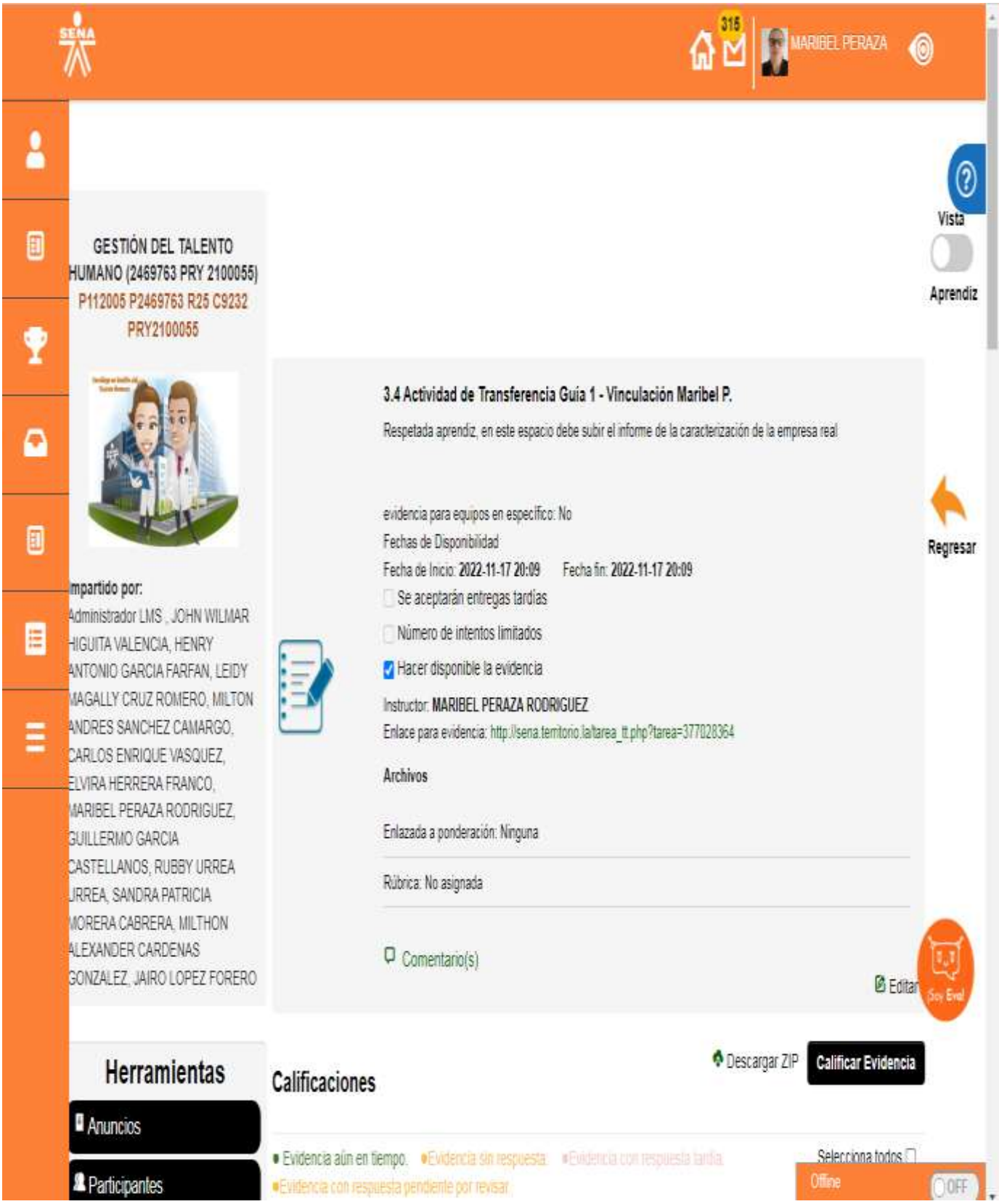
Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

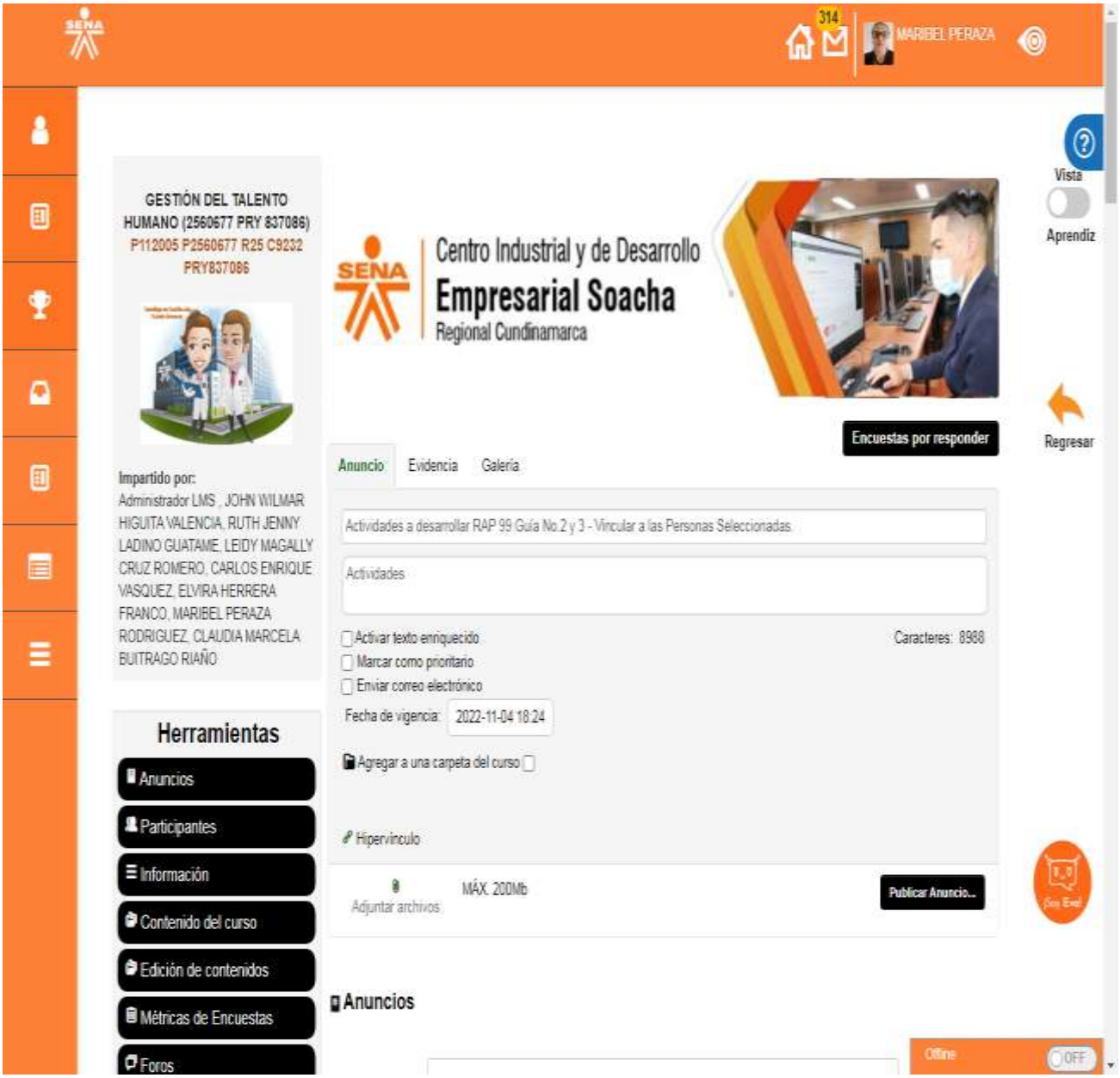
Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

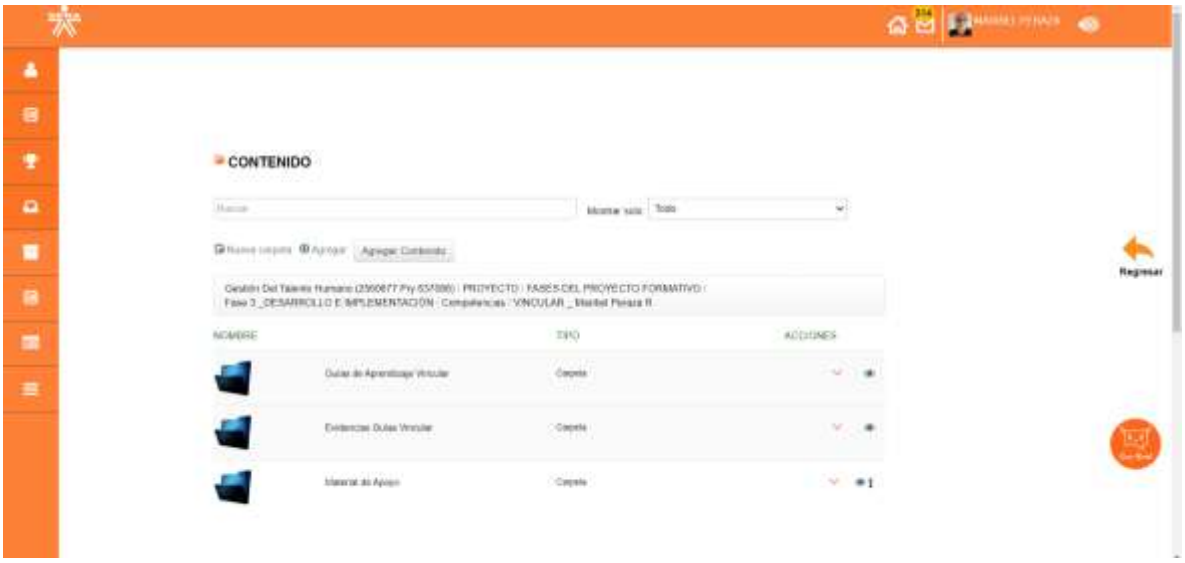
Editar

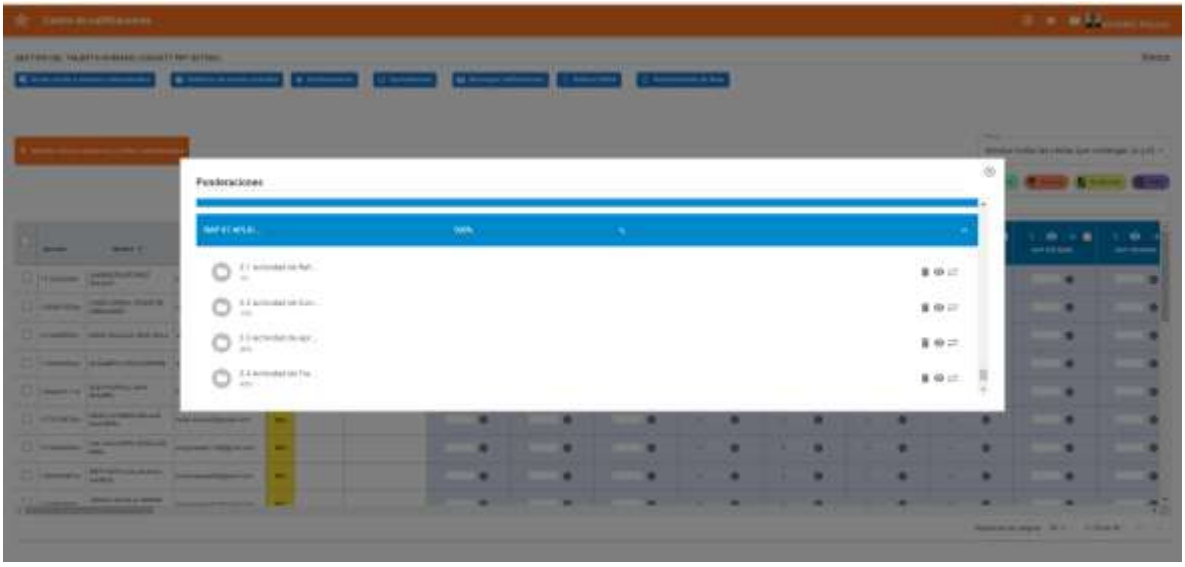

315
MARIBEL PERAZA
Vista
Aprendiz
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (2469763 PRY 2100055)
P112005 P2469763 R25 C9232 PRY2100055
Impartido por:
Administrador LMS , JOHN WILMAR HIGUITA VALENCIA, HENRY ANTONIO GARCIA FARFAN, LEIDY MAGALLY CRUZ ROMERO, MILTON ANDRES SANCHEZ CAMARGO, CARLOS ENRIQUE VASQUEZ, ELVIRA HERRERA FRANCO, MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ, GUILLERMO GARCIA CASTELLANOS, RUBBY URREA URREA, SANDRA PATRICIA MORERA CABRERA, MILTHON ALEXANDER CARDENAS GONZALEZ, JAIRO LOPEZ FORERO
3.4 Actividad de Transferencia Guia 1 - Vinculación Maribel P.
Respetada aprendiz, en este espacio debe subir el informe de la caracterización de la empresa real
evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-17 20:09 Fecha fin: 2022-11-17 20:09
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=377028364
Archivos
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Editar
Regresar
Herramientas
Anuncios
Participantes
Calificaciones
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Evidencia aún en tiempo.
Evidencia sin respuesta
Evidencia con respuesta tardía
Evidencia con respuesta pendiente por revisar
Selecciona todos
Offline
OFF

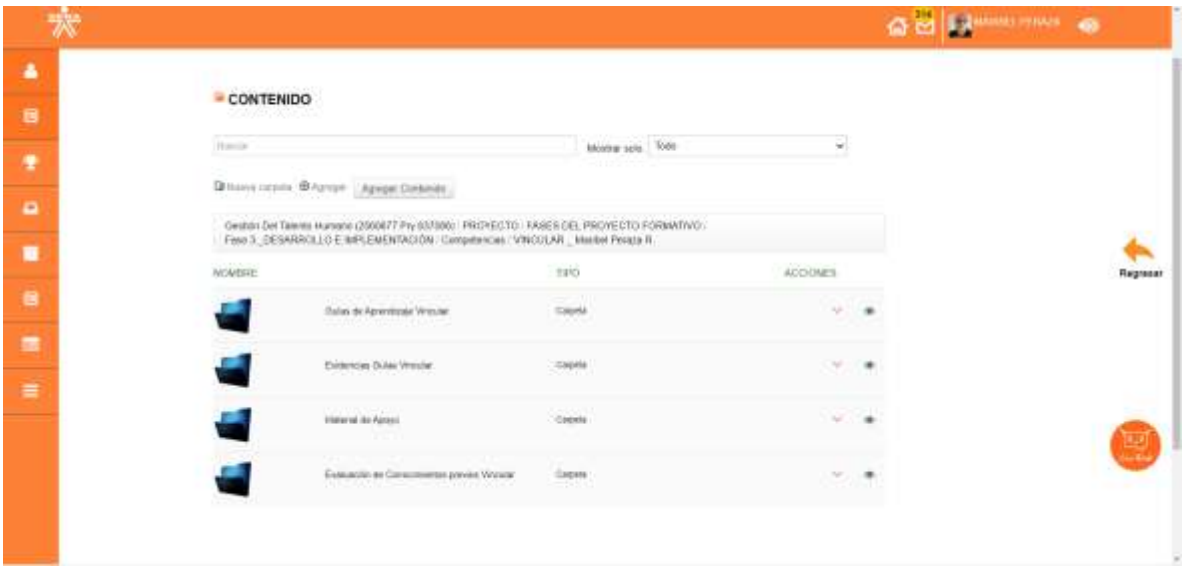
ESTANDARIZACION DE PLATAFORMA FICHA 2560677 – Noviembre de 2022

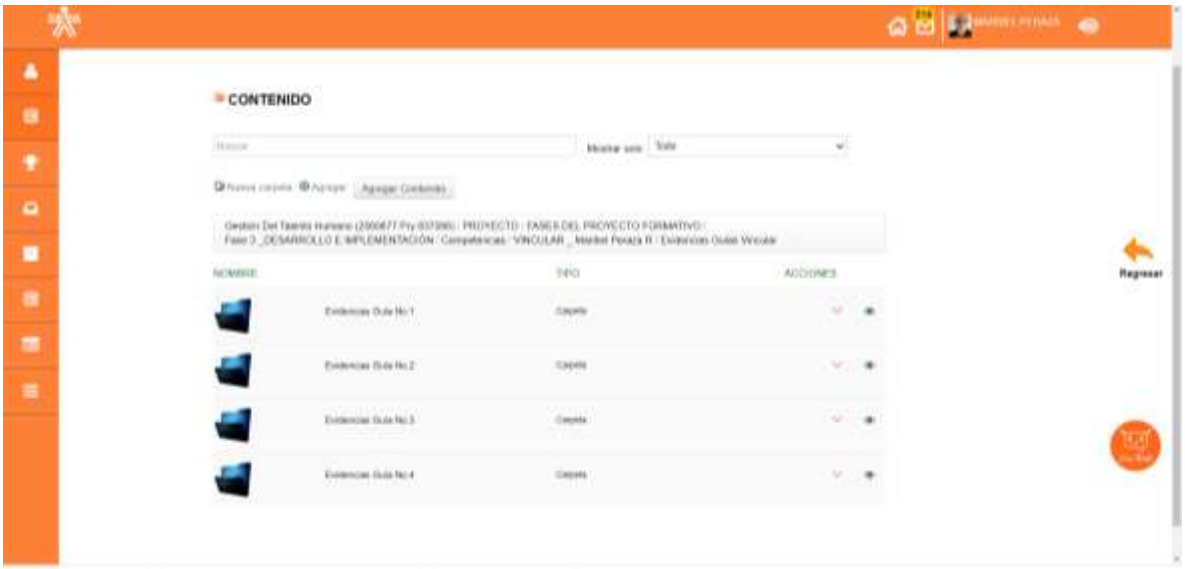


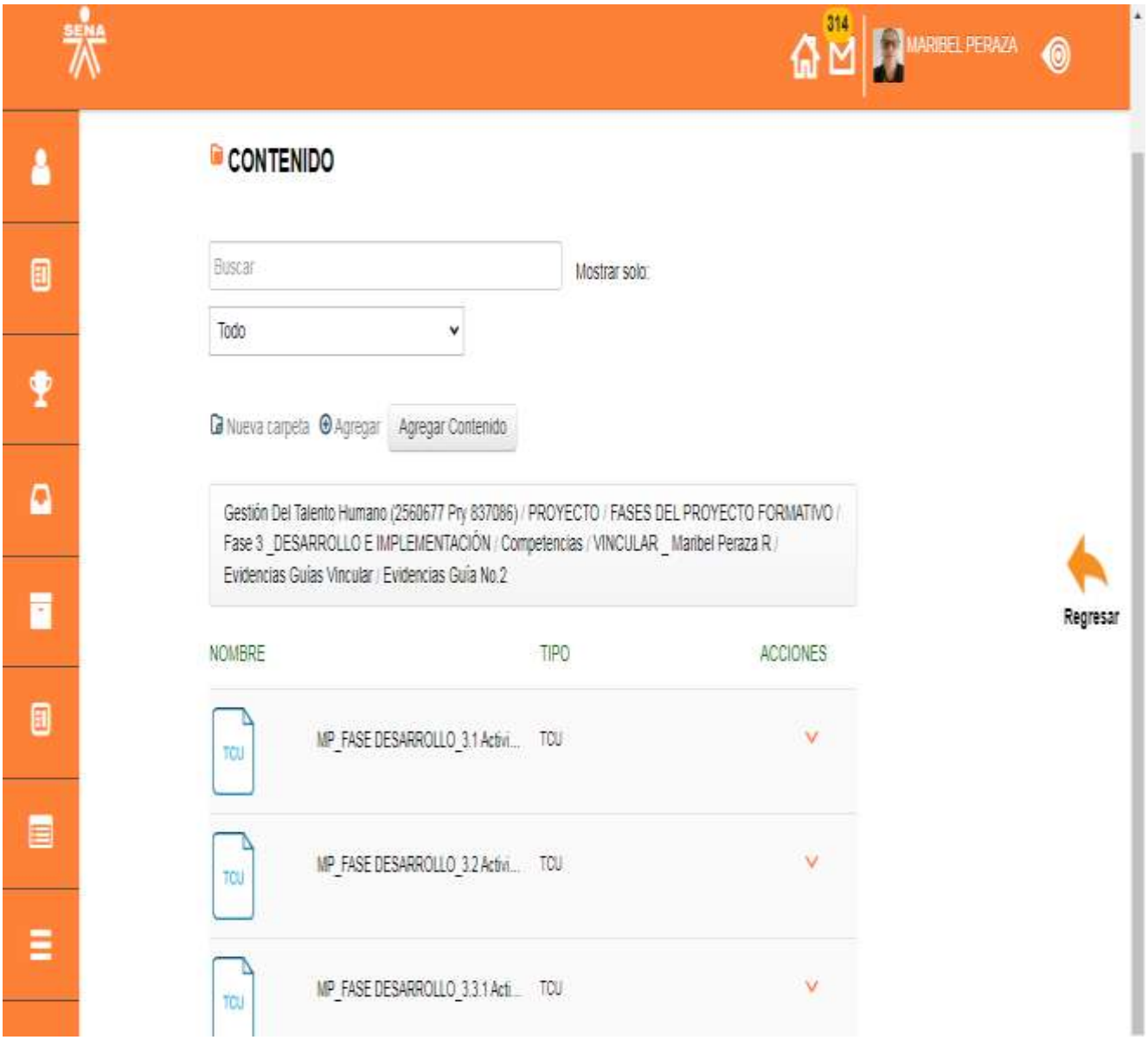

SENA
314
MARIBEL PERAZA
uaciones
deos
s
encia
ería
petencias
eso a portafolio de
cias aprendices
nificación
ro de Calificaciones
inistrar Grupos
po
ectos
ricas
s
uimiento
Publicación prioritaria
MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Fecha de Inicio: 4 segundos Antes - fecha de vigencia: 04 de Noviembre del 2022
Vista
Asunto: Actividades a desarrollar Guia No.2 y 3 - Vincular a las Personas Seleccionadas.
Cordial saludo Respetados Aprendices: Recordar las actividades a realizar:
RAP 98 - ACORDAR LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN DEL NUEVO TRABAJADOR.
Regresar
3.3.1 Elabora cuadro comparativo acerca de los contratos laborales en Colombia.
3.3.2 Elabora un cuadro sinóptico que contenga los siguientes conceptos: Periodo de prueba, Renuncias, Jubilación, Despidos con justa causa, Despidos sin justa causa, Indemnizaciones según el tipo de contrato.Fecha de entrega hasta el 11 de noviembre
RAP 99 - SUMINISTRAR AL NUEVO TRABAJADOR LA INFORMACIÓN PERTINENTE.
3.1 Actividad de Reflexión inicial: De acuerdo a los videos referenciados elabora mapa cinceptual. Fecha de entrega hasta el 11 de noviembre
Estaré atenta a sus dudas e inquietudes.
Instructora Maribel Peraza R.
Soy Eval
SENA Regional Cundinamarca - Centro Industrial y de Desarrollo Empresar
Offline
OFF


CONTENIDO
Regresar


Fundaciones


CONTENIDO
Regresar


CONTENIDO
Mostrar solo
Todo
Agregar Contenido
Regresar
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Evidencias Guia No.1
Evidencias Guia No.2
Evidencias Guia No.3
Evidencias Guia No.4
Carpeta


SENA
314
MARIBEL PERAZA
CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2560677 Pry 837086) / PROYECTO / FASES DEL PROYECTO FORMATIVO / Fase 3 _DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN / Competencias / VINCULAR _ Maribel Peraza R / Evidencias Guías Vincular / Evidencias Guía No.2
Regresar
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.1 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.2 Activi...
TCU
TCU
MP_FASE DESARROLLO_3.3.1 Acti...
TCU

MP_FASE DESARROLLO_3.3.1 ACTIVIDAD DE APROPIACIÓN GUÍA 2 - VINCULACIÓN MARIBEL P.

Cuadro comparativo de los diferentes tipos de contratos

- Ocultar descripción

1 de 1

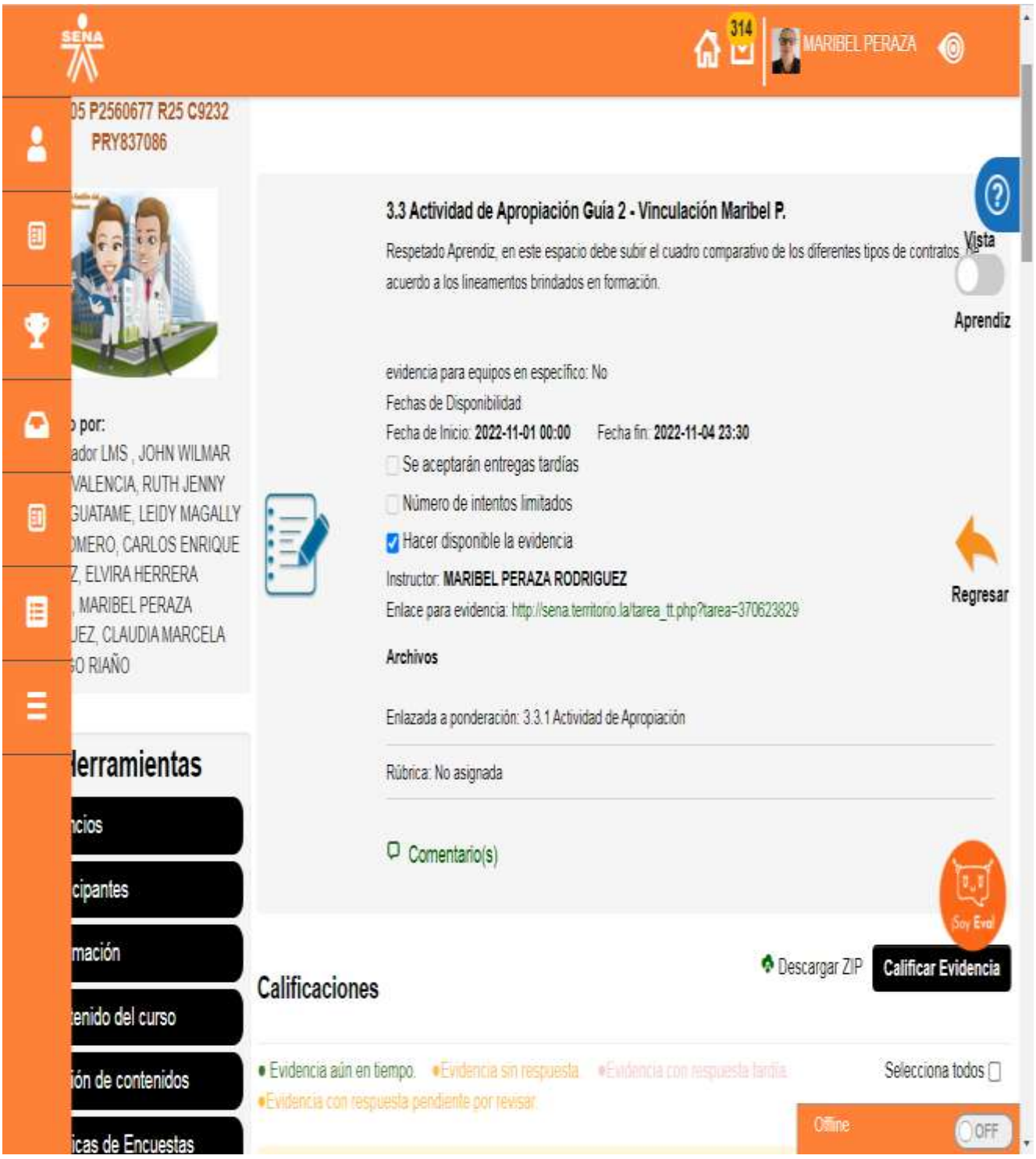


3.3 Actividad de Apropiación Guía 2 - Vinculación Maribel P.

Ver Evidencia

Fecha de entrega: 2022-11-04 23:30:00

Sin archivos adjuntos


SENA
314
MARIBEL PERAZA
05 P2560677 R25 C9232
PRY837086
por:
ador LMS , JOHN WILMAR
VALENCIA, RUTH JENNY
GUATAME, LEIDY MAGALLY
OMERO, CARLOS ENRIQUE
Z, ELVIRA HERRERA
, MARIBEL PERAZA
UEZ, CLAUDIA MARCELA
O RIAÑO
Herramientas
ncios
cipantes
mación
enido del curso
ión de contenidos
icas de Encuestas
3.3 Actividad de Apropiación Guía 2 - Vinculación Maribel P.
Respetado Aprendiz, en este espacio debe subir el cuadro comparativo de los diferentes tipos de contratos, de acuerdo a los lineamentos brindados en formación.
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-01 00:00 Fecha fin: 2022-11-04 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=370623829
Regresar
Archivos
Enlazada a ponderación: 3.3.1 Actividad de Apropiación
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Calificaciones
Evidencia aún en tiempo
Evidencia sin respuesta
Evidencia con respuesta tardía
Evidencia con respuesta pendiente por revisar
Selecciona todos
Offline
OFF

MP_FASE DESARROLLO_3.3.2 ACTIVIDAD DE APROPIACIÓN GUÍA 2 - VINCULACIÓN MARIBEL P.

- Ocultar descripción

1 de 1



3.3.2 Actividad de Apropiación Guía 2 - Vinculación Maribel P.

Ver Evidencia

Fecha de entrega: **2022-11-11 23:30:00**

Sin archivos adjuntos


314
MARIBEL PERAZA
005 P2560677 R25 C9232
PRY837086
do por:
strador LMS , JOHN WILMAR
A VALENCIA, RUTH JENNY
GUATAME, LEIDY MAGALLY
ROMERO, CARLOS ENRIQUE
EZ, ELVIRA HERRERA
O, MARIBEL PERAZA
GUEZ, CLAUDIA MARCELA
AGO RIAÑO
Herramientas
uncios
rticipantes
ormación
3.3.2 Actividad de Apropiación Guía 2 - Vinculación Maribel P.
Respetado Aprendiz, en este espacio debe acudir a los diferentes motores de búsqueda, elabora un cuadro sinoptico acerca de: Periodo de prueba Renuncia Jubilación Despidos con justa causa Despidos sin justa causa Indemnizaciones según el tipo de contrato
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-04 17:40 Fecha fin: 2022-11-11 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Regresar
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=370634484
Archivos
¡Soy Eval
Enlazada a ponderación: 3.3.2 Actividad de Apropiación
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Offline
OFF

125 % - + Restablecer

MP_FASE DESARROLLO_3.1 ACTIVIDAD DE APROPIACIÓN GUÍA 3 - VINCULACIÓN MARIBEL P.

Mapa conceptual SSSC

- Ocultar descripción



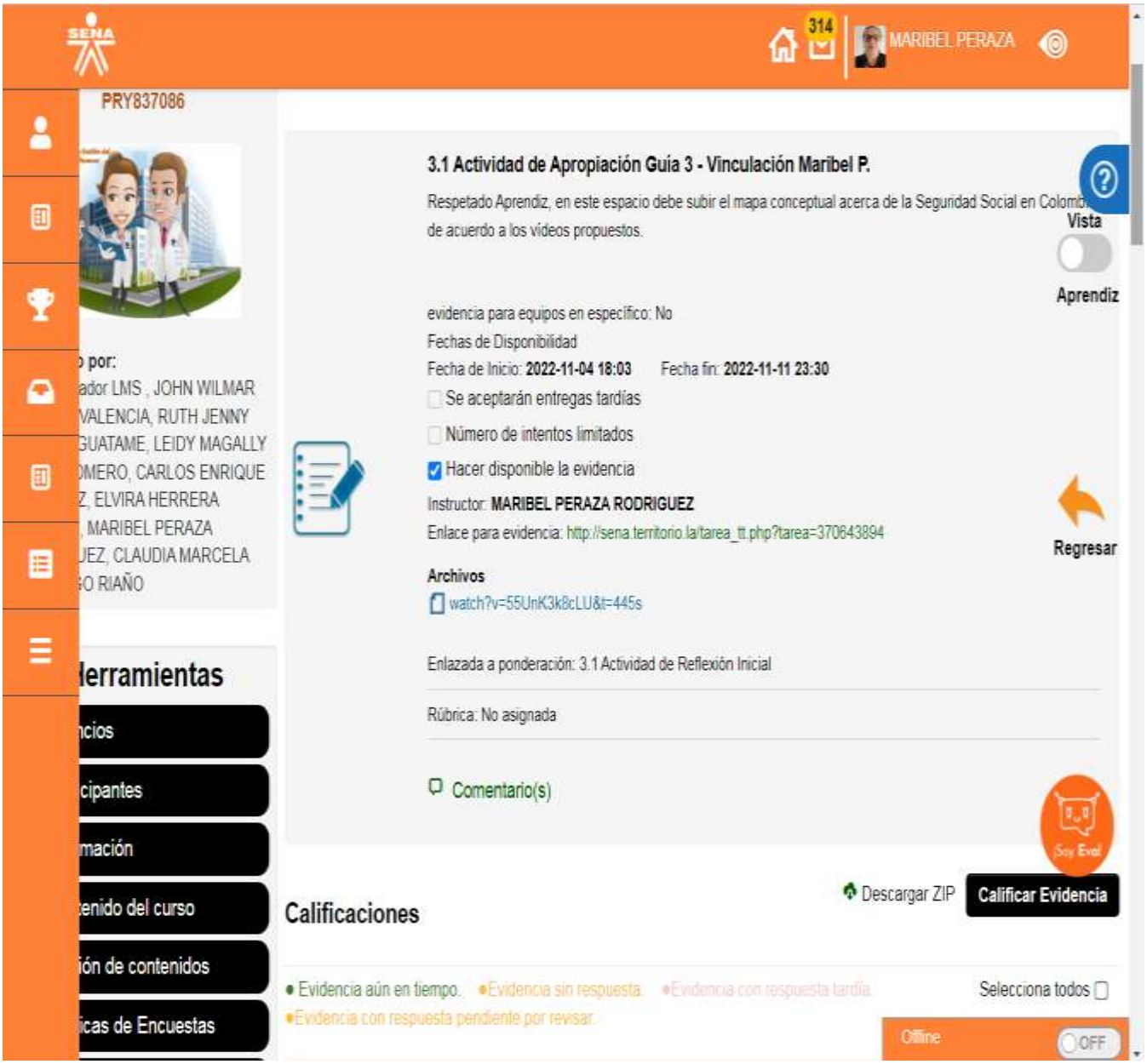
3.1 Actividad de Apropiación Guía 3 - Vinculación Maribel P.

Ver Evidencia

Fecha de entrega: 2022-11-11 23:30:00

Archivos:

watch?v=55UnK3k8cLU&t=445s


SENA
314
MARIBEL PERAZA
PRY837086
3.1 Actividad de Apropiación Guía 3 - Vinculación Maribel P.
Respetado Aprendiz, en este espacio debe subir el mapa conceptual acerca de la Seguridad Social en Colombia
de acuerdo a los videos propuestos.
Vista
Aprendiz
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-11-04 18:03
Fecha fin: 2022-11-11 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: MARIBEL PERAZA RODRIGUEZ
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=370643894
Regresar
Archivos
watch?v=55UnK3k8cLU&t=445s
Enlazada a ponderación: 3.1 Actividad de Reflexión Inicial
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Herramientas
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Calificaciones
Evidencia aún en tiempo.
Evidencia sin respuesta.
Evidencia con respuesta tardía.
Evidencia con respuesta pendiente por revisar.
Selecciona todos
Offline
OFF

REGIONAL CUNDINAMARCA
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL
REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez | Tipo de D.I.: CC | No Documento: 39669143

Ficha:2469762 | Programa de Formación: | Codigo _____

Lugar: Uniminuto | Mes: Noviembre 2022 | Jornada: Mañana

Competencia: Vincular los Candidatos

No	APELLIDOS Y NOMBRES	DOCUMENTO	02/11/2022	09/11/2022	16/11/2022	23/11/2022	30/11/2022
1	KAREN LIZETH BERNAL CASALLAS	TI 1072188325	Incapacidad.				
2	DIANA ANDREA CLAVIJO SEGURA	CC 1032797396				Diana Clavijo	
3	JONATHAN STEVEN ALDANA SANCHEZ	CC 1014657947	Jonathan A.	Jonathan A.		Jonathan A.	
4	KEVIN SANTIAGO URREGO PEÑA	TI 1021666961					
5	JEAN PAUL GARCIA CHACON	CC 1034278288					
6	ZULMA TRIANA GARZON	CC 1000350689					
7	DIANY MARCELA ARROYO LERMA	CC 1050396064					
8	CRISTIAN FERNANDO SANABRIA LOPEZ	CC 1015998073					
9	DAYAN AVILA RAMIREZ	CC 1002599837					
10	DUMAR FELIPE GUALTEROS MARTINEZ	TI 1012329864					
11	LAURA VALENTINA BENAVIDES ECHEVER	CC 1073668073					
12	LUISA FERNANDA LIZCANO ROJAS	TI 1013104144					
13	MARY PAZ GAMA ALFONSO	TI 1031645882					
14	VALENTINA MORA BARACALDO	TI 1031643765	Incapacidad.				
15	XIOMARA NATALY BALLESTEROS TURRIA	TI 1023366806					
16	LAURA VANESA MEDINA DIAZ	CC 1073670326	Laura medina	Laura medina		Laura M.	
17	LEIDI JHOANA GONZALEZ MOSQUERA	CC 1040387113					
18	GINA LISSETH NIÑO ALVARADO	CC 1073668982					
19	KAREN DAYANA CONTRERAS M.	TI 1074526440					
20	NEZLY NATALIA CRUZ ESCOBAR	TI 1073671186					
21	LEIDY JOHANA PUENTES ORREGO	CC 1025522549					
22	LINA MARCELA ARGOTA HOYOS	CC 1098665664					
23	LINA MARCELA BERNAL PEÑA	CC 1014656642					
24	LINA MARIA VELASQUEZ GOMEZ	CC 1087841374					
25	LORENA ALEXANDRA NIÑO PARDO	CC 1032937082					
26	MARIA ISABEL ALFONSO CADENA	CC 1072188455					
27	NICOL DANIELA RAMOS ANGEL	CC 1001052043					
28	NICOLL CAROLINA LEÓN SIERRA	CC 1000859365					
29	SHELLY YURANNY CULMA VELA	TI 1023369179					
30	YURY TATIANA GUERRERO SANCHEZ	TI 1069402325					

Firma del Instructor

Powered by CamScanner

REGIONAL CUNDINAMARCA
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL
REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez Tipo de D.I : CC No Documento: 39669143

Ficha:2469763 *Programa de Formaciòn:* Codigo:_____

Lugar: Uniminuto - Cide *Mes:* Noviembre 2022 *Jornada: Mañana* *Competencia: Coordinar la Evaluacion de Desempeño*

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DOCUMENTO	03/11/2022	10/11/2022	17/11/2022	21/11/2022	24/11/2022	28/11/2022
1	ANDREA VALENTINA JIMENEZ PELUFO	CC 1012323273	Andrea Jimenez	Andrea Jimenez	Andrea Jimenez	Andrea Jimen	Andrea Jimenez	
2	AURA DANIELA RODRIGUEZ RODRIGUEZ	TI 1118167042	Aura Daniela R	Aura Daniela R	Aura Daniela R	Aura Daniela R.	Aura Daniela R	
3	BRYAN MAURICIO DIAZ LOPEZ	TI 1032797255	Bryan Diaz	Bryan Diaz	Bryan Diaz	Bryan Diaz	Bryan Diaz	
4	CAREN DANIELA PEREZ GONZALEZ	TI 1012323871	Daniela P	Daniela P.	Daniela P.	Daniela P.	Daniela P.	
5	DANIEL STIVEN CHAVARRO GONZALEZ	TI 1074809489	Daniel Ch.	Daniel Ch	Daniel Ch	Daniel Ch	Daniel Ch	
6	DIANA MICHELE MORENO DIAZ	CC 1014179886	Michele Moreno	Michele Moreno	Michele Moreno	Michele Moreno	Michele Moreno	
7	EDWAR STEVEN ALVARADO ALARCON	CC 1014657912	Steven Alvarado	Steven Alvarado	Steven Alvarado	Steven Alvarado	Steven Alvarado	
8	JOAN SEBASTIAN SANCHEZ R.	CC 1000858615	Sebastian S.	Sebastian S.	Sebastian S.	Sebastian S.	Sebastian S.	
9	KAREN SOFIA HERNANDEZ GARCIA	TI 1024471630	Karen G.	Karen G.	Karen G.	Karen G.	Karen G.	
10	KAROL JULIETH MOLANO GARCIA	CC 1032796945	Karol Molano	Karol Molano	Karol Molano	Karol Molano	Karol Molano	
11	LAURA ANDREA RODRIGUEZ ACOSTA	TI 1014737979	Laura Rodriguez	Laura Rodriguez	Laura Rodriguez	Laura Rodriguez	Laura Rodriguez A.	
12	LEIDY VALENTINA PEREZ MUÑOZ	CC 1019902187	Valentina P.	Valentina P.	Valentina P.	Valentina P.	Valentina P.	
13	LINA MARCELA CEDEÑO GONZALEZ	TI 1074809506	Lina Cedeño G.	Lina Cedeño G.	Lina Cedeño G.	Lina Cedeño G.		
14	MARIA FERNANDA ARDILA QUINTANA	CC 1000286831	Maria Fernanda	Maria Fernanda	Maria Fernanda	Maria Fernanda	Maria Fernanda	
15	OSCARLY GABRIELA OCHOA DAVILA	CC 1073723217	Gabriela O.	Gabriela O.	Gabriela O.	Gabriela O.	Gabriela O.	
16	SHAROLD MICHELL ORTEGA OROZCO	CC 1048266367	sharold Ortega	Sharold Ortega	sharold Ortega	Sharold Ortega	sharold Ortega	
17	WENDY DAYANNA CABRALES AGUILERA	TI 1013100389	Wendy A	Wendy A.	Wendy A.	Wendy A	Wendy A.	
18	ZHARIK JOHANNA DIAZ GAMBA	TI 1073671134	Zharik Diaz	Zharik Diaz	Zharik D.	Zharik Diaz	Zharik Diaz	

Firma del Instructor:

Powered by CamScanner

SENA

REGIONAL CUNDINAMARCA
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL
REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez

Tipo de D.I : CC No Documento: 39669143

Ficha:2469762 *Programa de Formaciòn:*

Codigo:

Lugar: Uniminuto *Mes:* Noviembre 2022 *Jornada: Tarde* *Competencia: Vincular los Candidatos*

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	DOCUMENTO	02/11/2022	09/11/2022	16/11/2022	23/11/2022	30/11/2022
1	ANDREA VALENTINA JIMENEZ PELUFO	CC 1012323273	Andrea Jimenez	Andrea Jimenez	Andrea Jimenez	Andrea Jimenez	
2	AURA DANIELA RODRIGUEZ RODRIGUEZ	TI 1118167042	Aura Daniela R	Aura Daniela R	Aura Daniela R	Aura Daniela R	
3	BRYAN MAURICIO DIAZ LOPEZ	TI 1032797255	Bryan Diaz	Bryan Diaz	Bryan Diaz	Bryan Diaz	
4	CAREN DANIELA PEREZ GONZALEZ	TI 1012323871	Daniela P.	Daniela P.	Daniela P.	Daniela P.	
5	DANIEL STIVEN CHAVARRO GONZALEZ	TI 1074809489	Daniel Chavarro	Daniel Chavarro	Daniel Chavarro	Daniel Chavarro	
6	DIANA MICHELE MORENO DIAZ	CC 1014179886	Michele Moreno	Michele Moreno	Michele Moreno	Michele Moreno	
7	EDWAR STEVEN ALVARADO ALARCON	CC 1014657912	Steven Alvarado	Steven Alvarado	Steven Alvarado	Steven Alvarado	
8	JOAN SEBASTIAN SANCHEZ R.	CC 1000858615	sebastian S.	Sebastian S.	Sebastian S.	sebastian S.	
9	KAREN SOFIA HERNANDEZ GARCIA	TI 1024471630	Karen G.	Karen G.	Karen G.	Karen G.	
10	KAROL JULIETH MOLANO GARCIA	CC 1032796945	Karol Molano.	Karol Molano	Karol Molano	Karol Molano	
11	LAURA ANDREA RODRIGUEZ ACOSTA	TI 1014737979	Laura Rodriguez A.	Laura Rodriguez A.	Laura Rodriguez A.	Laura Rodriguez A.	
12	LEIDY VALENTINA PEREZ MUÑOZ	CC 1019902187	Valentina Perez	Valentina Perez	Valentina Perez	Valentina Perez	
13	LINA MARCELA CEDEÑO GONZALEZ	TI 1074809506	Lina Cedeño G.	Lina Cedeño G			
14	MARIA FERNANDA ARDILA QUINTANA	CC 1000286831	Maria Fernanda	Maria Fernanda.	Maria Fernanda	Maria Fernanda	
15	OSCARLY GABRIELA OCHOA DAVILA	CC 1073723217	Gabriela O.	Gabriela O.	Gabriela O.	Gabriela O.	
16	SHAROLD MICHELL ORTEGA OROZCO	CC 1048266367	Sharold Ortega	Sharold Ortega	sharold Ortega	Sharold Ortega	
17	WENDY DAYANNA CABRALES AGUILERA	TI 1013100389	wendy A.	wendy A.	wendy A	wendy A.	
18	ZHARIK JOHANNA DIAZ GAMBA	TI 1073671134		Zharik Diaz	Zharik Diaz	Zharik Diaz	

Firma del instructor:

Powered by CamScanner

sena siga	REGIONAL CUNDINAMARCA CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez Tipo de documento :___C C___X___ No Documento: 39.669.143

Ficha: 2503349 Programa de Formaciòn: Técnico en Recursos Humanos Codigo:Codigo:134200 V1

Lugar: Uniminuto 207 C Jornada: Tarde Martes ***Selección de Candidatos y Vinculación de Trabajadores III***

No.	Apellidos	Nombres	DOCUMENTO	01/11/2022	08/11/2022	15/11/2022	22/11/2022	29/11/2022
1	APARICIO CASTRO	ANGIE LIZETH	1000862213			Angie L. A.C.	Angie L. A.C.	
2	BERMUDEZ CORREA	GRACE TATIANA	1033096481					
3	BOHORQUEZ	JUAN FELIPE	1056506465			Juan Bohorquez	Juan bohorquez	
4	BOTIA GONZALEZ	JULIAN MATEO	1013100983	D	D	D		
5	CORTES GIL	LENNY	1024465180			Lenny cortes	lenny cortes	
6	DIAZ ORJUELA	HEIDY LORENA	1001273477			Heidy Diaz	Heidy Diaz	
7	ESCOBAR TORRES	LUISA FERNANDA	1012475265			LUISA ESCOBAR	LUISA ESCOBAR	
8	GALVIS MELENDEZ	SARA VALENTINA	1012330290					
9	GARCIA GONZALEZ	HELLEN JULIANA	1034656007					
10	GIRON	KATHERINE JULIETH	1010194575			Incapacidad.	Katherine Giron	
11	GOMEZ URICOECHEA	HANGIE LORENA	1013578618					
12	GONZALEZ GONZALEZ	NANCY YANETH	53013297					
13	GUIZA OLAVE	AIDA LORENA	1001048204	D	D	D		
14	GUTIERREZ	MARYGEN MILENA	1010247991					
15	HIGUERA SILVA	KEVIN ANDRES	1007196924			Incapacidad.		
16	LONDOÑO	JHON ALEJANDRO	1093226154			Alejandro L.	Alejandro L.	
17	MARTINEZ PINTO	PAOLA ANDREA	1024562815			Paola Martinez.		
18	MEJIA ALVAREZ	ANA CAROLINA	1073684820			Ana Mejia	Ana Mejia	
19	MIRANDA REDONDO	SILVIA PATRICIA	1098688705	D	D	D		
20	MORALES ENCISO	ANGIE KATHERINNE	1025522283					
21	MORENO RODRIGUEZ	LORENY	1012359608			Loreny Moreno.	Loreny Moreno	
22	NAVARRETE CRUZ	KAROL JULIETH	1000125683	C	C	C		
23	PAEZ DIAZ	KAREN DAYANA	1025524372				Karen Paez	
24	PRECIADO POLANIA	JHOAN SEBASTIAN	1003710275	D	D	D		
25	QUIROGA BELTRAN	YESSICA ALEJANDRA	1120964259	D	D	D		
26	RODRIGUEZ CABRERA	YARLYN BRIYITH	1003516283			Briyth	Briyth.	
27	TERREROS BERNAL	CAROL LORENA	1000125956			Carol terreros	Carol terreros	
28	TORRES CASTRO	BRIGITTE NATALIA	1012439626			Brigitte Torres		
29	TRILLERAS MAHECHA	DAILLY JULIETTE	1012388686	TR	TR	TR		
30	VALENCIA LOPEZ	INGRID PAOLA	1029140217	A	A	A		

Firma del Instructor: Maribel Peraza R.

Powered by CamScanner

siga

REGIONAL CUNDINAMARCA
CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL
REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez Tipo de documento: ___C.C.___X___ No Documento: 39.669.143

Ficha: 2503350 Programa de Formaciòn: Tecnico en Recursos Humanos Codigo:Codigo:134200 V1

Lugar: UNIMINUTO 204 B Jornada: Mañana Martes ***Selección y Vinculación III***

No.	Apellidos	Nombres	DOCUMENTO	01/11/2022	08/11/2022	15/11/2022	22/11/2022	29/11/2022
1	ANDRADE MADRID	VALENTINA	CC 1003689799		Valentina A	Valentina A	Valentina A	
2	ARDILA CANTILLO	JESUS DAVID	TI 1082868809					
3	BELTRAN AGUIRRE	OSCAR ESTIBEN	TI 1022330287		Oscar B.	Oscar B.	Oscar B.	
4	BRIÑEZ SANTOS	MONICA YULIETH	TI 1111262370					
5	CARDENAS FLOREZ	ELISA	CC 53095260					
6	CARRILLO MORA	SHARON JIRETTE	CC 1001060583					
7	CASAS QUINTANILLA	LAURA NICOLE	TI 1034397164					
8	CASTAÑEDA TIBAQUIRA	VALERY XIMENA	TI 1000515861	D	D	D		D
9	CORRALES CASTAÑEDA	DANIELA VANESSA	TI 1067714428					
10	CORREA MANZANO	KAREN DAYANA	CC 1004843763					
11	DIAZ CASTIBLANCO	MARIA FERNANDA	TI 1074809039					
12	DIAZ MARTINEZ	YESID LIBARDO	CC 1057603147					
13	DOCTOR MONCALEANO	LAURA VANESSA	CC 1003712421	D	D	D		D
14	ESCOBAR ORTIZ	NATHALY FERNANDA	CC 1032492859					
15	GARZON BALLEN	ANGIE MELIZA	CC 1001329788	D	D	D		D
16	GOMEZ AVELLANEDA	MISHELL LORENA	TI 1073669358		Mishell Lorena G		Mishell Lorena G	
17	GONZALEZ CRUZ	YURY TATIANA	CC 1003764498	D	D	D		D
18	HERNANDEZ LADINO	MARIA FERNANDA	TI 1032797097					
19	JIMENEZ ARIAS	LEYDY CAROLINA	CC 1010194004					
20	LOPEZ GARCIA	ANGELA YESENIA	CC 24694402	D	D	D		D
21	MONROY AYALA	CAROL SOFIA	CC 1021392411					
22	MORALES FONTECHA	ANGELA PATRICIA	CC 1073703718					
23	OROZCO ROMERO	ANDREA YULIETH	TI 1082848787		Andrea O.	Andrea O	Andrea O.	
24	ORTIZ JOVEN	GLENYS MARGLEY	TI 1117962074	D	D	D		D
25	PALACIOS VARGAS	LAURA DANIELA	CC 1003709979					
26	PINTO CARDENAS	DAVID	TI 1024462097					
27	QUIROZ SANCHEZ	ALISSON DAYANNA	TI 1023366754		ALISSON	ALISSON		
28	RICARDO MORENO	ANDRES FELIPE	CC 1000131647		Felipe R.	Felipe R.	Felipe R.	
29	RIOS MORENO	NICOL VANESA	TI 1069402159		NICOL R.	NICOL R.	NICOL R.	

Firma del Instructor:

Powered by CamScanner

	REGIONAL CUNDINAMARCA CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL REGISTRO DE ASISTENCIA - APRENDICES

Nombre Instructor: Maribel Peraza Rodriguez Tipo de documento :___C C__X___ No Documento: 39.669.143

Ficha: 2560677 Programa de Formaciòn: TG TALENTO HUMANO Codigo:Codigo:112005 V 101

Lugar: Cide 306 Jornada: Tarde Lunes *Vincular*

No.	Apellidos	Nombres	DOCUMENTO	07/11/2022	14/11/2022	21/11/2022	28/11/2022
1	AVILA LOZANO	KATHY JINETH	CC 1003748647			Kathy Avila	
2	CAPERA LOAIZA	SAYRA XIMENA	CC 1005727650	D	D	D	D
3	CASTILLA BELEÑO	MARIA DANIELA	CC 1002275381	D	D	D	D
4	CASTRO GUERRERO	PAULA ANDREA	CC 1024510387			Paula Castro	
5	CENDALES PULIDO	NATALIA	TI 1023368064			Natalia Cendal	
6	CIFUENTES	ANGIE LORENA	CC 1030691933			ANGIE LORENA	
7	CORDOBA MURILLO	SARY MICHELLE	TI 1023083080			Sary L.	
8	CRUZ CHILA	DIEGO NICOLAS	TI 1014658552			DIEGO CRUZ	
9	CRUZ PALACIO	ANDRES FELIPE	TI 1012324008				
10	CUPITRA CUPITRA	JOHAN ALEXANDER	TI 1117494547				
11	GELVES GIRALDO	MARIA STEPHANIE	CC 1089598600			MARIA GELVES.	
12	GERENA LEON	JESSICA NATALIA	TI 1023367893			Jessica Gerena	
13	GONZALEZ PEÑA	IAN ALEJANDRO	TI 1014658055			IAN Gonzalez.	
14	GUTIERREZ LOPEZ	YUDI MARCELA	CC 1024573934			Marcela Gutierrez	
15	HERRERA QUINTERO	MONICA GINET	CC 1006776317			Monica Herrera	
16	MOLINA SANCHEZ	LAURA MARCELA	CC 1007773217			Laura M.	
17	OLAYA GONZALEZ	MICHEL DAYANA	CC 1022433595			Dayana Olaya	
18	ORTIZ FUENTES	ELIZABETH	CC 1193359983	D	D	D	D
19	PARRA VARGAS	LUIS CARLOS	CC 1005828013	D	D	D	D
20	PIEDRAHITA MURILLO	MIREYA ABIGAID	CC 1073684857	D	D	D	D
21	REY BLANCO	MARYIBETH	CC 1192800370			Maryi Rey	
22	RIVERA BERMUDEZ	JUAN STEBAN	CC 1012317437			Juan Rivera	
23	ROSSO DIAZ	JULIANA MICHAEL	CC 1007157002				
24	SALAMANCA MATEUS	IBETH SOFIA	CC 1002330087			Sofia Mateus	
25	SANCHEZ AGUILAR	VALENTINA	CC 1001051772			Valentina Sanchez	
26	SOLANO SAAVEDRA	HEIDY KATHERIN	CC 1073720676			Heidy K.	
27	TELLEZ GUACANEME	STEFANNY JULIANA	CC 1000733758			Juliet	
28	VEGA BUSTOS	LESLY JULLIET	CC 1025522068			Lesly Vega.	
29	ZAPA ROMERO	GLEY PATRICIA	TI 1062435111			Gley Patricia	

Firma del Instructor:

Powered by CamScanner

	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial – CIDE Informe de Faltas

Soacha, 17 de noviembre de 2022

Dirigido a: ● Coordinador Académico ○ Subdirector del Centro

ANDRES FELIPE BENITEZ RODRIGUEZ

Programa de Formación:

TECNOLOGIA EN TALENTO HUMANO

Código del Programa **112005** V1

Ficha 2503419

Tipo de Falta: ● Académica ● Disciplinaria

Descripción detallada de los hechos que presuntamente constituyen la falta:

Aprendiz ANDRES FELIPE BENITEZ RODRIGUEZ identificado con CC 1.000.785.916 Ficha 2503419, del Programa TG en Talento Humano, jornada Tarde. El Aprendiz presento y sustento su plan de mejoramiento. Se solicita levantamiento de condicionalidad de la matrícula.

El Aprendiz presentaba incumplimiento en la presentación de evidencias requeridas lo que conduce a un bajo rendimiento académico en las competencias anteriormente descritas, faltando al reglamento del aprendiz según Titulo III, articulo 9 “ARTÍCULO 9°. Se entiende por deber, la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos, para propiciar la armonía, el respeto, la integración, el bienestar común, la sana convivencia, el servicio a los demás, la seguridad de las personas y de los bienes de la institución.” Numeral 1 Cumplir con todas las actividades propias de su proceso de aprendizaje o del plan de mejoramiento, definidas durante su etapa lectiva y productiva. Capitulo IV, articulo 10 numeral 3 Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa, Capítulo VI, articulo 22, Participación y Cumplimiento. El Aprendiz SENA, como gestor principal de su proceso de formación debe participar de manera activa y oportuna en las diferentes actividades, presenciales y/o virtuales, que conforman la ruta de aprendizaje. Los procesos de formación en el SENA promueven la responsabilidad de cada aprendiz en la gestión de su proceso de aprendizaje facilitando su acceso a diversas fuentes de conocimiento. De acuerdo con lo concertado entre el Instructor – Tutor y el Aprendiz, se evaluará el cumplimiento o no de las actividades de aprendizaje de la ruta de aprendizaje, así: numeral 2 Incumplimiento Injustificado: Es el incumplimiento del Aprendiz en la entrega de evidencias de aprendizaje o participación en actividades de aprendizaje, pactadas en la ruta de aprendizaje, que no fueron reportadas ni justificadas por el Aprendiz al Instructor,

previamente o dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a su ocurrencia, o cuando la(s) razón(es) expuestas por el Aprendiz o el soporte presentado, no justifican el incumplimiento.

Es testigo: Líder de ficha Instructor Jairo López Forero

Tiene pendiente

- Entrego y sustento el plan de mejoramiento de manera satisfactoria.

Testigos y/o Pruebas aportadas:

Pruebas:

El Aprendiz presento y sustento su plan de mejoramiento. Se solicita levantamiento de condicionalidad de la matrícula.

Testigo: Líder de ficha Instructor Jairo López Forero
Correo: jairolopezforer@misena.edu.co
Teléfono 316 4800724

Nombre del(los) solicitante(s):

Equipo ejecutor ficha 2503419 Tecnología en Talento Humano:

Maribel Peraza Rodríguez
mperaza3@misena.edu.co
mperazar@sena.edu.co
315 302 0907

Jairo López Forero
jairolopezforer@misena.edu.co
316 4800724

Dirección (es)	Correo electrónico
Aprendiz Citado ANDRES FELIPE BENITEZ RODRIGUEZ	andresking.240211@gmail.com Celular 304 627 15 79

Enviado por medio de correo electrónico

	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial – CIDE Informe de Faltas

Soacha, 22 de noviembre de 2022

Dirigido a: ● Coordinador Académico ○ Subdirector del Centro

ANGIE KATHERINNE MORALES ENCISO

Programa de Formación:

TECNICO EN RECURSOS HUMANOS

Código del Programa Ficha

114200 V 101

2503350

Tipo de Falta: ● Académica ● Disciplinaria

Descripción detallada de los hechos que presuntamente constituyen la falta:

Aprendiz ANGIE KATHERINNE MORALES ENCISO C.C. 1025522283, de la formación profesional de la ficha 2503349 jornada tarde. La Aprendiz, está en último trimestre de su técnico, pero tiene pendiente por evaluar 41 Raps, en un momento solcito aplazamiento, luego se retractó de su decisión y siguió asistiendo a formación, se le solicito hacer la gestión para reversar la novedad, pero a la fecha no se recibe respuesta por parte de la aprendiz. En sofia Plus no permite evaluar ya que aparece la novedad de aplazamiento.

Aprendiz, con contrato de aprendizaje, en diciembre inicia su etapa productiva.

El Aprendiz presenta incumplimiento en la presentación de evidencias requeridas lo que conduce a un bajo rendimiento académico en las competencias anteriormente descritas, faltando al reglamento del aprendiz según Titulo III, articulo 9 “ARTÍCULO 9°. Se entiende por deber, la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos, para propiciar la armonía, el respeto, la integración, el bienestar común, la sana convivencia, el servicio a los demás, la seguridad de las personas y de los bienes de la institución.” Numeral 1 Cumplir con todas las actividades propias de su proceso de aprendizaje o del plan de mejoramiento, definidas durante su etapa lectiva y productiva. Capitulo IV, articulo 10 numeral 3 Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa, Capítulo VI, articulo 22, Participación y Cumplimiento. El Aprendiz SENA, como gestor principal de su proceso de formación debe participar de manera activa y oportuna en las diferentes actividades, presenciales y/o virtuales, que conforman la ruta de aprendizaje. Los procesos de formación en el SENA promueven la responsabilidad de cada aprendiz en la gestión de su proceso de aprendizaje facilitando su acceso a diversas fuentes

de conocimiento. De acuerdo con lo concertado entre el Instructor – Tutor y el Aprendiz, se evaluará el cumplimiento o no de las actividades de aprendizaje de la ruta de aprendizaje, así: numeral 2 Incumplimiento Injustificado: Es el incumplimiento del Aprendiz en la entrega de evidencias de aprendizaje o participación en actividades de aprendizaje, pactadas en la ruta de aprendizaje, que no fueron reportadas ni justificadas por el Aprendiz al Instructor, previamente o dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a su ocurrencia, o cuando la(s) razón(es) expuestas por el Aprendiz o el soporte presentado, no justifican el incumplimiento.

Testigos y/o Pruebas aportadas:

Pruebas:

La Aprendiz, está en último trimestre de su técnico, pero tiene pendiente por evaluar 41 Raps, en un momento solcito aplazamiento, luego se retractó de su decisión y siguió asistiendo a formación, se le solicito hacer la gestión para reversar la novedad, pero a la fecha no se recibe respuesta por parte de la aprendiz. En sofia Plus no permite evaluar ya que aparece la novedad de aplazamiento.

Nombre del(los) solicitante(s):

Equipo ejecutor ficha 2503349 Técnico en Recursos Humanos:

Maribel Peraza Rodríguez
mperaza3@misena.edu.co
mperazar@sena.edu.co
315 302 0907

LORENY MORENO RODRIGUEZ
lore770218@hotmail.com
316 806 96 31

Dirección (es)	Correo electrónico
Aprendiz Citado ANGIE KATHERINNE MORALES ENCISO	anguiekha@gmail.com Celular 302 4712054

Enviado por medio de correo electrónico

SENA	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial – CIDE Informe de Faltas

Soacha, 11 de noviembre de 2022

Dirigido a: ● Coordinador Académico ○ Subdirector del Centro

KEVIN ANDRES HIGUERA SILVA

Programa de Formación:

TECNICO EN RECURSOS HUMANOS

Código del Programa Ficha

114200 V 101

2503349

Tipo de Falta: ● Académica ● Disciplinaria

Descripción detallada de los hechos que presuntamente constituyen la falta:

Aprendiz KEVIN ANDRES HIGUERA SILVA C.C.1007196924 de la formación profesional de la ficha 2503349 jornada tarde.

El Aprendiz ha incumplido satisfactoriamente con el plan de mejoramiento y su sustentación de la competencia selección de candidatos

Se solicita comité para levantamiento de condicionalidad de matrícula.

El Aprendiz presenta incumplimiento en la presentación de evidencias requeridas lo que conduce a un bajo rendimiento académico en las competencias anteriormente descritas, faltando al reglamento del aprendiz según Titulo III, articulo 9 “ARTÍCULO 9°. Se entiende por deber, la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos, para propiciar la armonía, el respeto, la integración, el bienestar común, la sana convivencia, el servicio a los demás, la seguridad de las personas y de los bienes de la institución.” Numeral 1 Cumplir con todas las actividades propias de su proceso de aprendizaje o del plan de mejoramiento, definidas durante su etapa lectiva y productiva. Capitulo IV, articulo 10 numeral 3 Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa, Capítulo VI, articulo 22, Participación y Cumplimiento. El Aprendiz SENA, como gestor principal de su proceso de formación debe participar de manera activa y oportuna en las diferentes actividades, presenciales y/o virtuales, que conforman la ruta de aprendizaje. Los procesos de formación en el SENA promueven la responsabilidad de cada aprendiz en la gestión de su proceso de aprendizaje facilitando su acceso a diversas fuentes de conocimiento. De acuerdo con lo concertado entre el Instructor – Tutor y el Aprendiz, se

evaluará el cumplimiento o no de las actividades de aprendizaje de la ruta de aprendizaje, así: numeral 2 Incumplimiento Injustificado: Es el incumplimiento del Aprendiz en la entrega de evidencias de aprendizaje o participación en actividades de aprendizaje, pactadas en la ruta de aprendizaje, que no fueron reportadas ni justificadas por el Aprendiz al Instructor, previamente o dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a su ocurrencia, o cuando la(s) razón(es) expuestas por el Aprendiz o el soporte presentado, no justifican el incumplimiento.

Testigos y/o Pruebas aportadas:

Pruebas:

El Aprendiz ha incumplido satisfactoriamente con el plan de mejoramiento y su sustentación de la competencia selección de candidatos

Se solicita comité para levantamiento de condicionalidad de matrícula.

Nombre del(los) solicitante(s):

Equipo ejecutor ficha 2503349 Técnico en Recursos Humanos:

Maribel Peraza Rodríguez
mperaza3@misena.edu.co
mperazar@sena.edu.co
315 302 0907

Dirección (es)	Correo electrónico
Aprendiz Citado KEVIN ANDRES HIGUERA SILVA	kevin.higuera.s@hotmail.com Celular 302 370 52 02

Enviado por medio de correo electrónico

SENA	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial – CIDE Informe de Faltas

Soacha, 11 de noviembre de 2022

Dirigido a: ● Coordinador Académico ○ Subdirector del Centro

KATHERINE JULIETH GIRON CC 1010194575

Programa de Formación:

TECNICO EN RECURSOS HUMANOS

Código del Programa	Ficha
134200 V 1	2503349

Tipo de Falta: ◉ Académica ○ Disciplinaria

Descripción detallada de los hechos que presuntamente constituyen la falta:

Aprendiz KATHERINE JULIETH GIRON CC 1010194575 de la formación profesional de la ficha 2503349 como Técnico en Recursos Humanos Jornada Tarde.

La Aprendiz ha incumplido satisfactoriamente con el plan de mejoramiento y su sustentación en la competencia selección de candidatos.

Se solicita comité para levantamiento de condicionalidad de matrícula.

El Aprendiz incumplimiento en la presentación de evidencias requeridas lo que conduce a un bajo rendimiento académico en la competencia facilitar servicio al cliente, faltando al reglamento del aprendiz según Titulo III, articulo 9 "ARTÍCULO 9°. Se entiende por deber, la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos, para propiciar la armonía, el respeto, la integración, el bienestar común, la sana convivencia, el servicio a los demás, la seguridad de las personas y de los bienes de la institución." Numeral 1 Cumplir con todas las actividades propias de su proceso de aprendizaje o del plan de mejoramiento, definidas durante su etapa lectiva y productiva. Capitulo IV, articulo 10 numeral 3 Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa, Capítulo VI, articulo 22, Participación y Cumplimiento. El Aprendiz SENA, como gestor principal de su proceso de formación debe participar de manera activa y oportuna en las diferentes actividades, presenciales y/o virtuales, que conforman la ruta de aprendizaje. Los procesos de formación en el SENA promueven la responsabilidad de cada aprendiz en la gestión de su proceso de aprendizaje facilitando su acceso a diversas fuentes de conocimiento. De acuerdo con lo concertado entre el Instructor – Tutor y el Aprendiz, se evaluará el cumplimiento o no de las actividades de aprendizaje de la ruta de aprendizaje, así: numeral 2 Incumplimiento Injustificado: Es el incumplimiento del Aprendiz en la entrega de evidencias de aprendizaje o participación en actividades de aprendizaje, pactadas en la ruta de aprendizaje, que no fueron reportadas ni justificadas por el Aprendiz al Instructor, previamente o dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a su ocurrencia, o cuando la(s) razón(es) expuestas por el Aprendiz o el soporte presentado, no justifican el incumplimiento.

Testigos y/o Pruebas aportadas:

Pruebas:

La Aprendiz ha incumplido satisfactoriamente con el plan de mejoramiento y su sustentación.
Se solicita comité para levantamiento de condicionalidad de matrícula.

Nombre del(los) solicitante(s):

Equipo ejecutor Gestión del Talento Humano:

Maribel Peraza Rodríguez
mperaza3@misena.edu.co
mperazar@sena.edu.co
Celular 315 302 0907

Henry Antonio
hgarciafarfan@misena.edu.co
Celular 311 899 09 51

Dirección (es)	Correo electrónico
Aprendiz Citado KATHERINE JULIETH GIRON	gironkatherine1@gmail.com Tteléfono 314 814 95 84

Enviado por medio de correo electrónico