PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

La Dorada, Noviembre de 2022

Señor (a)
YENNY LILIANA VALENCIA CORREA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4188886 del 2022
Cargo del supervisor profesional grado 02
Dependencia Bienestar al aprendiz
La Dorada, Caldas

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.4188886 del 2022

HERNÁN FELIPE CALDERÓN GARCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1054565716 de La Dorada, Caldas, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro Pecuario y Agroempresarial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia No. CO1.PCCNTR.4188886 del 2022, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de Noviembre de 2022 objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUATRO MILLONES SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS M/CTE ($4.063.255). Esta suma se proyecta pagar por el SENA al contratista por VALORES MENSUALES DE DOS MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL NOVESCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($2.437.953), de la siguiente manera: a) 1 pago en el mes de diciembre por valor de CUATRO MILLONES SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS M/CTE ($4.063.255), correspondiente a los meses de noviembre y diciembre de 2022. Con cargo al CDP 2422 del 21 de enero de 2022

Plazo: 1 mes y 20 días sin exceder el 23 de diciembre de 2022, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA APOYAR LA FORMULACIÓN Y DESARROLLO DEL PLAN DE CULTURA INSTITUCIONAL, CIUDADANA, DIGITAL Y AMBIENTAL DIRIGIDAS A LOS APRENDICES DEL CENTRO PECUARIO Y AGROEMPRESARIAL EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Incluir e implementar en el plan de cultura acciones que promuevan espacios de encuentro intercultural y folclore con enfoque diferencial e inclusivo.	Se participó en la ejecución de objetivos y actividades del plan de acción bienestar al aprendiz del centro de formación para la vigencia 2022 como : 1. Reunión con el equipo de Bienestar al aprendiz para programación de actividades del mes de Noviembre. 2. Participo en el Festival cultural en la proyección de un juego virtual 3. Se realiza video de inclusión con aprendices y administrativos del CPYA, 4. Se realiza Ecard de cornogramas novenas navideñas. 5. Se realiza Ecard para presentar nombre a nuevo espacio detro del CPYA, el cual se nombro CPYA	1. Registro fotográfico 2. Video 3. Ecard
2	Incluir e implementar en el plan de cultura, estrategias para el desarrollo de la cultura institucional, ciudadana y ambiental.	1. Se realiza video de sensibilización de la cultura digital sobre la importancia en el crecimiento profesional e integral y se realiza campaña del No Al Ciberacoso, se socializa con los siguientes ID de formaciones: 2503497-2382597-	1. Registro fotográfico. 2. Planillas de asistencias

		2621269-2560912-2560405-2621261-2560414 – 2650870 - 2455301 2. Se realiza video sobre la importancia del reglamento del aprendiz, donde se invita a los aprendices a realizar buen uso a este mismo, se socializa con las siguientes formaciones: 2650870-2657009-2656983 3. Se crea formulario para escoger el nombre del nuevo espacio el cual fue nombrado como “ECOSENA”. 4. Se realiza intervención en formaciones de la tarde para apropiación al reglamento del aprendiz. 2560414-2621269	3. Videos. 4. Pantallazo de formulario creado
3	Incluir e implementar en el plan de cultura estrategias para fomentar la cultura digital, incentivando en los aprendices el uso responsable de internet y las nuevas tecnologías, que contribuya a la prevención de riesgos como grooming, el sexting, el ciberacoso, la ciberdependencia, entre otros.	1. . Se realiza video de sensibilización de la cultura digital sobre la importancia en el crecimiento profesional e integral y se realiza campaña del No Al Ciberacoso, se socializa con los siguientes ID de formaciones: 2503497-2382597-2621269-2560912-2560405-2621261-2560414 – 2650870 - 2455301 2. Se crea Ecard para sensibilizar a los aprendices al No Sexting.	1. Planillas de asistencias 2. Videos. 3. Ecard
4	Articular con los profesionales del equipo del plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	1. Se articula con el profesional en cultura Festival Cultural con la proyección de juego virtual. 2. Se articula con el área de titulación para toma de video y realización de edición para procesos de titulación	1. registro fotográfico. 2. Video
5	Socializar con los aprendices del centro de formación el plan de	1. realizo aporo en la convivencia para voceros y representantes SENA, donde	1. registro fotográfico

	bienestar al aprendiz y medir su nivel de satisfacción en la implementación de las actividades.	se proyecto un video realizado con el trabajo del 3 trimestre con los aprendices	2. Video
6	Implementar planes que promueven expresión de las artes de los aprendices en su formación profesional integral, principalmente en interpretación musical, puestas en escena musicales, talleres, teatro, concursos.	1. Se articula con el profesional en cultura Festival Cultural con la proyección de juego virtual. 2. Se realiza Ecard para presentar nombre a nuevo espacio detro del CPYA, el cual se nombro CPYA	1. registro fotográfico. 2. Ecard
7	Participar en la ejecución del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.	1. Se realizaron las reuniones correspondientes con el equipo de bienestar al aprendiz para programar y desarrollar la ejecución de actividades. 2. Se articula con el profesional en cultura Festival Cultural con la proyección de juego virtual. 3. realizo aporo en la convivencia para voceros y representantes SENA, donde se proyecto un video realizado con el trabajo del 3 trimestre con los aprendices	1. registro fotográfico. 2. Videos
8	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del Centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	1. Se articula con Psicologia, Salud y se crea Ecard para rutas de atención. 2. Se articula con el área de titulación para grabación de video y edición del mismo para informar la ruta de titulaciones.	1. Registro fotográficos 2. Ecard 3. Video
9	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las	1. Se realizó el presente informe con las evidencias y soportes requeridos.	1. pantallazo de

	actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	2. Se crearon eventos en la plataforma Sofía Plus. 1084886 – 1084887 - 1086448	documentos enviados.

Nota: Todas las evidencias reposan en el ONEDRIVE de Bienestar al Aprendiz 2022 https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/ylvalenciac_sena_edu_co/Documents/BIENESTAR%20AL%20APRENDIZ%20CPYA%202022?csf=1&web=1&e=CTO71e

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 000 de la planilla, con certificado de salud vigente (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI__NO__x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,



Firma
Nombres y apellidos: HERNÁN FELIPE CALDERÓN GARCIA

Contratista

C.C. No. 1054565716

Recibí a satisfacción:

Firma

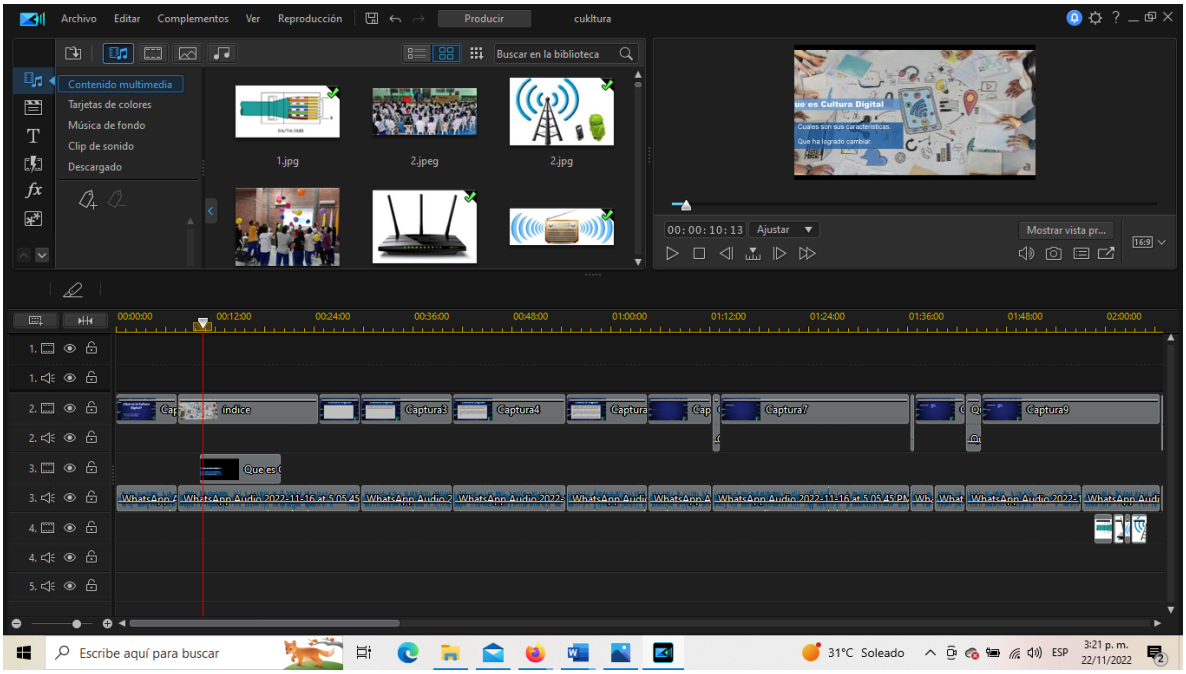
Nombres y Apellidos: YENNY LILIANA VALENCIA CORREA

Supervisor (a) Contrato CO1.PCCNTR.4188886 del 2022

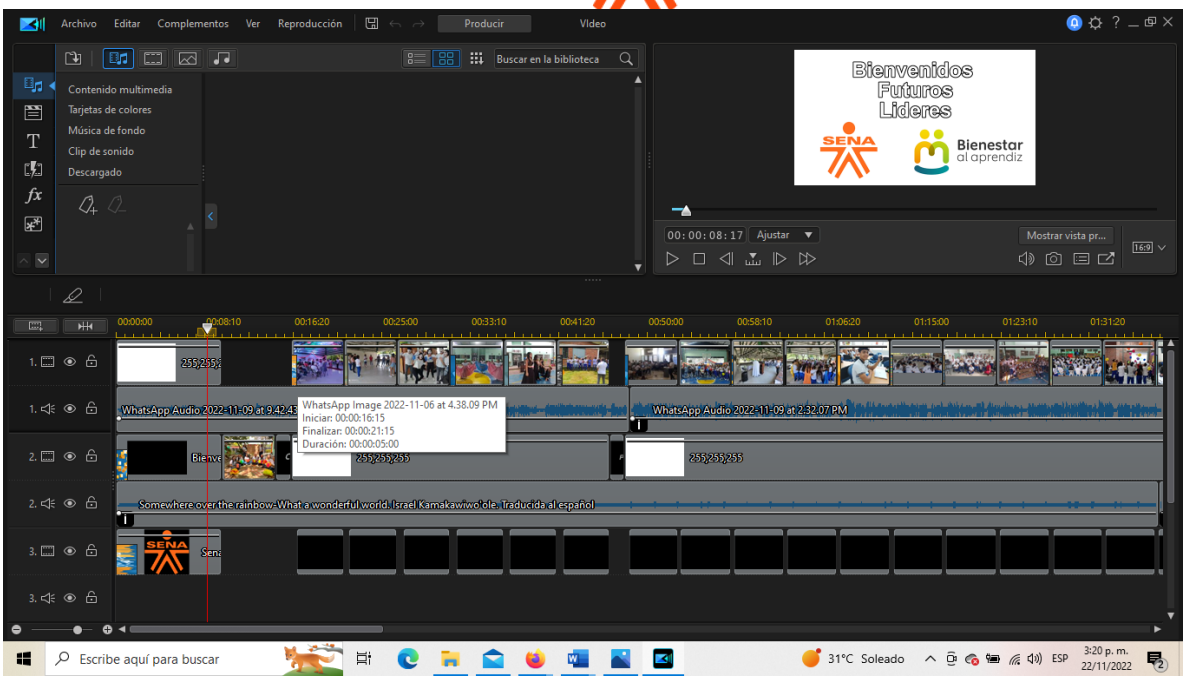
Cargo PROFESIONAL GRADO 02

EVIDENCIAS MENSUALES

1. Pantallazo Video realizado para campaña de Cultura Digital



2. Pantallazo Video para convivencia de Voceros y Representantes



3. Fotografias de apoyo a convivendia para Voceros y Representantes.



4. Fotografias de intervenciones a formaciones para la campaña del No al Ciberaso





5. Ecard creada para invitación a novenas navideñas.

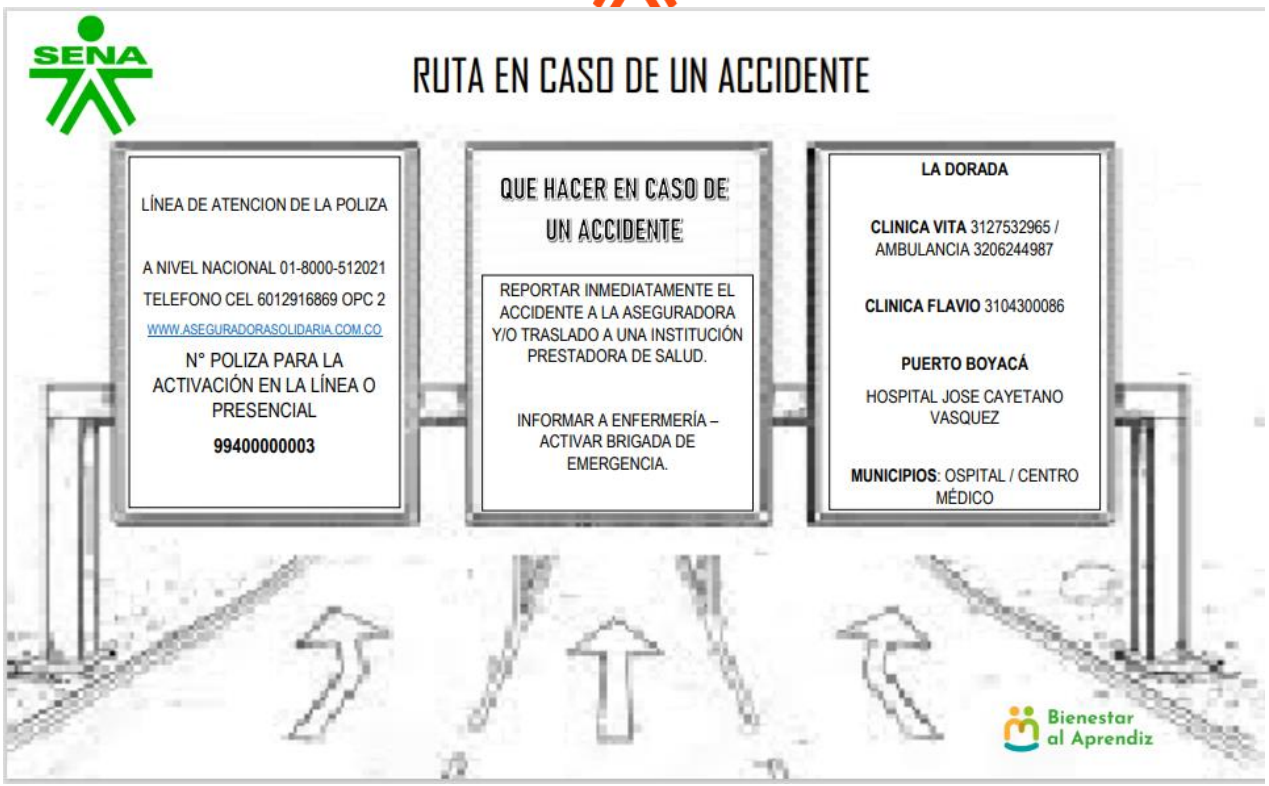


6. Ecard creada para la presentación del nuevo espacio ECOSENA



7. Ecard creadas para Ruta de Salud Mental y Accidentalidad.



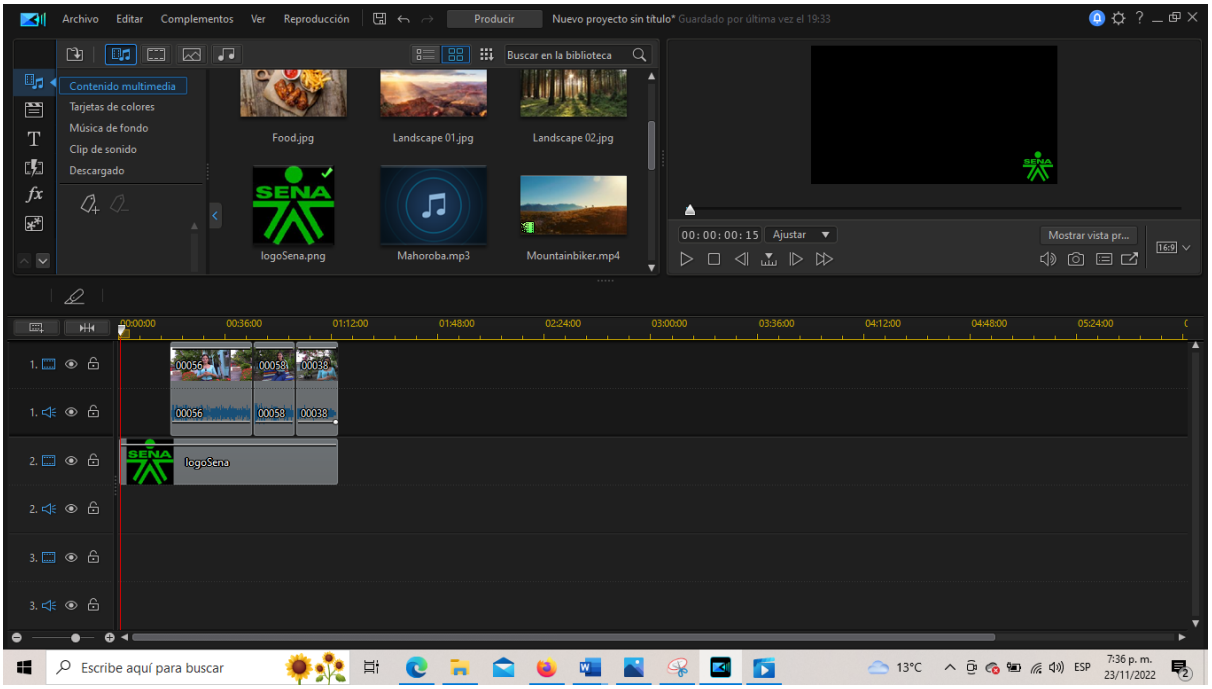


8. Fotografia de toma de grabación para video de titulación.





9. Fotografia de edición de video.



10. Fotografia de apropiación al reglamento del aprendiz.





11. Fotografia de apoyo a festival cultural



