	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FORMATO PLAN DE SOSTENIBILIDAD FORMACIÓN DE FORMADORES TEB	F22.MO4.PP	21/04/2021
BIENESTAR FAMILIAR		Versión 1	Página 1
		Clasificación de la Información: Pública	

Tema de Formación		Actividad Propuesta	Componentes								Plazo de ejecución			Responsables	Resultados esperados	Seguimiento				Detalle de los avances	Observaciones
			Fortalecimiento Familiar		Fortalecimiento comunitario											Fecha de seguimiento	Estado de cumplimiento				
					Iniciativa comunitaria						Corto (Entre 1 a 3 meses)	Mediano (Entre 3 a 6 meses)	Largo (Entre 6 a 12 meses)				Completo	Incompleto	Enproceso		
			Visitas en el hogar	Encuentros comunitarios	Fort. Cultural	Fort. socio-organizativo	Educ. alimentaria y nutricional	Formación de Formadores	Control Social	Convergencia de Oferta											
Explicación	*Indique el tema de Formación referente a la actividad que se propone:* *- Idoneogo comunitario,* *- proyecto de vida comunitario* *- gestion y mecanismos de participación* *- relaciones armoniosas en familia*	*Indique la actividad propuesta para generar la sostenibilidad*	*Maque con una X el tema al cuál se refiere la actividad (una actividad puede aportar a más de un tema)*								*Marque con una X el periodo de tiempo en el que debería realizarse la actividad mencionada*			*Indique quien (es) estarían a cargo de liderar la actividad propuesta*	*Indique cuáles serían los resultados de la actividad propuesta*	*Indique la fecha en la que se hace el seguimiento a la actividad*	*Maque con una X el estado de cumplimiento de la actividad mencionada*			*Indique que acciones se realizaron para el desarrollo de la actividad propuesta*	*Indique si encuentra alguna observación en el cumplimiento de la actividad.*
1	GESTION Y MECANISMO DE PARTICIPACION	SUBTEMAS A TRATAR SON: VEEDURÍA CIUDADANA, CONCILIADOR, ACTIVACIONES DE RUTA, CONTROL SOCIAL, NORMATIVIDAD, DIFERENTES MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN.						X			X			TALENTO HUMANO	ENRIQUESERLO O REATROALIMENTAR A LOS PARTICIPANTES EN LOS TALLERES DE FORMACION.	13/05/2022				X	ACTIVIDADES Y DINAMICAS PARA EL DESARROLLO DEL TEMA	SE ESPERA CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS SELECCIONADOS A LOS TALLERES
2	LIDERAZGO COUNITARIO	SUBTEMAS A TRATAR SON: CARACTERISTICAS DEL LIDER COMUNTARIO, VALORES DEL LIDER COMUNITARIO Y TIPOS DE LIDERAGO						X			X			TALENTO HUMANO	ENRIQUESERLO O REATROALIMENTAR A LOS PARTICIPANTES EN LOS TALLERES DE FORMACION.	26/05/2022				X	ACTIVIDADES Y DINAMICAS PARA EL DESARROLLO DEL TEMA	SE ESPERA CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS SELECCIONADOS A LOS TALLERES
3	PROYECTO DE VIDA COMUNITARIO	SUBTEMAS A TRATAR: TIPO DE PROYECTOS CARACTERITICAS DE UN PROYECTO, DOFA ARBOL DE PROBELMAS Y SOLUCION						X			X			TALENTO HUMANO	ENRIQUESERLO O REATROALIMENTAR A LOS PARTICIPANTES EN LOS TALLERES DE FORMACION.	9/06/2022				X	ACTIVIDADES Y DINAMICAS PARA EL DESARROLLO DEL TEMA	SE ESPERA CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS SELECCIONADOS A LOS TALLERES
4	LIDERAZGO COMUNITARIO (EN VEEDURIA CIUDADANA)	PARTICIPAR ACTIVA Y DEMOCRATICAMENTE DE LOS GRUPOS DE SUS COMUNIDADES COMO VEEDORES CIUDADANOS, O COMO MIEMBROS DE LAS JUNTAS DE ACCION COMUNAL DE ASO JUNTAS SAN PABLO, TOMANDO DECISIONES EN PRO DEL BENEFICIO DE LA COMUNIDAD COMO VEEDORES , O COMO LIDERES DE LAS JUNTAS DE ACCION COMUNAL, ASUMIENDO CON RESPONSABILIDAD, COMPROMISO Y SENTIDO DE PERTENENCIA EL LIDERAZGO DE VEEDORES CIUDADANOS, Y MIEMBROS ACTIVOS DE LAS JUNTAS DE ACCION COMUNAL. MOVILIZANDO Y GUIANDO A LOS MIEMBROS DE LAS COMUNIDADES, COMO SUS LIDERES Y LIDERESAS, Y VEEDORES CIUDADANOS, INNOVANDO Y CREANDO NUEVAS ESTRATEGIAS EN PRO DEL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD EN LA CUAL VALLAN A EJERCER ALGUNO DE ESTOS CARGOS. LA PRESENCIA DE LOS FORMADORES EN ALGUNOS DE ESTOS AMBITOS DEBE DE SER OBLIGATORIA Y FUNDAMENTAL, PARA QUE REPUQUEN Y PONGAN EN PRACTICA LO APRENDIDO EN LAS CAPACITACIONES DE FORMACION A FORMADORES.			x			x		x	x			FORMADORES	SE ESPERA LOGRAR QUE A TRAVES DE ESTA VEEDURIA, SE LLEVE A CABO UNA TRANSPARENCIA EN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS, CONTRATACIONES E INVERSIONES DE LOS RECURSOS DE LA J.A.C, SE ESPERA INSENTIVAR Y DAR EJEMPLO CON LIDERAZGO DE VEEDURIA QUE MOTIVEN LA PARTICIPACION CIUDADANA EN EL CONTROL DE LA INVERSION DE LOS RECURSOS Y LA EJECUCION A TIEMPO DE LOS MISMOS.	01-30/11/2022				x	SE SOLICITO EJERCER COMO MIEMBROS DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL EN LA EJECUCION DEL PROYECTO "PAVIMENTO SAN MARTIN 2022 CON LA GENTE ES POSIBLE", DESEMPEÑANDOSE COMO VEEDORES DE LA PARTICIPACION ACTIVA DE LA COMUNIDAD EN CONTRATACIONES PUBLICAS, PROYECTOS, PARA ESTO SE UTILIZO LA ESTRATEGIA EN LA CONTRATACION DE LA MANO DE OBRA NO CALIFICADA. SE VERIFICO QUE EL PERSONAL CONTRATADO SE ENCONTRARA AFILIADO EN LOS LIBROS DE AFILIACIONES DE LA J.A.C DEL BARRIO, QUE EL EMPLEADO CANCELE SU SEGURIDAD SOCIAL	SE ENCONTRARON ALGUNAS FALENCIAS Y ALGUNAS FORTALEZAS. UNAS DE LAS FALENCIAS ENCONTRADAS FUE LA POCA INFORMACION IMPORTANTE BRINDA, Y/O LA POCA INFORMACION PARCIAL SUMINISTRADA DE LOS GASTOS, EL POCO CONTROL CONTABLE DEL GASTO, LA INESISTENCIA DEL CONTROL CONTABLE DEL GASTO.
5	GESTION Y MECANISMO DE PARTICIPACION	EJERCER LA CORRECTA VIGILANCIA DE LOS PROYECTOS U OBRAS QUE SE ESTEN DESARROLLANDO O EJECUTANDO EN LA COMUNIDAD COMO MIEMBROS DE CONTROL SOCIAL, GARANTIZANDO LA CORRECTA GESTION AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD, PARTICIPANDO Y VELANDO DE MANERA ACTIVA EN SUS COMUNIDADES, COMO MIEMBROS DEL COMITE DE CONTROL SOCIAL, CUMPLIENDO CON LA MISION DE VELAR POR LA INTEGRIDAD DE SU COMUNIDAD DEFENDIENDO LOS INTERESES DE LA MISMA. EJERCIENDO Y PRACTICANDO TODO LO APRENDIDO EN LAS CAPAITACIONES DE FORMACION A FORMADORES			x				x	x	x			FORMADORES	SE ESPERA LOGRAR LA REALIZACION DE UNA BUENA VIGILANCIA EN EL PROYECTO U OBRA QUE SE ESTA EJECUTANDO Y DESARROLLANDO EN LA COMUNIDAD DEL BARRIO SAN MARTIN, Y QUE SE CUMPLAN SUS RESPECTIVOS REQUISITOS SOLICITADOS EN LA CONTRATACION DEL PERSONAL DE MANO DE OBRA NO CALIFICADA, CONTRIBUYENDO A MEJORAR LA INVERSION PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS U OBRAS EJECUTADAS.	01-31/11/2022				x	SE SOLICITO EJERCER COMO MIEMBROS DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL EN LA EJECUCION DEL PROYECTO "PAVIMENTO SAN MARTIN 2022 CON LA GENTE ES POSIBLE", DESEMPEÑANDOSE COMO VEEDORES DE LA PARTICIPACION ACTIVA DE LA COMUNIDAD EN CONTRATACIONES PUBLICAS, PROYECTOS, PARA ESTO SE UTILIZO LA ESTRATEGIA EN LA CONTRATACION DE LA MANO DE OBRA NO CALIFICADA. SE VERIFICO QUE EL PERSONAL CONTRATADO SE ENCONTRARA AFILIADO EN LOS LIBROS DE AFILIACIONES DE LA J.A.C DEL BARRIO, QUE EL EMPLEADO CANCELE SU SEGURIDAD SOCIAL	SE ENCONTRARON ALGUNAS ALGUNAS FORTALEZAS. UNA DE LAS FORTALEZAS LA CONTRATACION DEL PERSONAL DE MANO DE OBRA NO CALIFICADA EN EL PROYECTO; que pertenecce a la J.A.C. del barro de la locación del proyto en su mayoría.

*La parte de seguimiento, es una herramienta que quedaría en la comunidad para que de manera autónoma sea diligenciada cuando se realice el seguimiento al cumplimiento de las actividades plasmadas

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012