| | | |
|---|---|---|
| SENA | **COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURISTICO - SIGA**<br>**INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No CO1.PCCNTR. 3451606/2022** | |

Apartado, 15 de diciembre 2022

**JORGE ANDRES ARIAS HERNANDEZ**
Subdirector ( E ) CTAPT
Regional Antioquia –SENA
Apartadó

**ASUNTO:** Informe Mensual de Supervisión del contrato de prestación de servicios CO1.PCCNTR. 3451606/2022, durante el periodo comprendido entre el 01 al 15 de DICIEMBRE de 2022.

INFORME **No. 11**

**1. GENERALIDADES DEL CONTRATO**

| **CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO** | | |
|---|---|---|
| Entidad Contratante: | SENA | |
| Supervisor: | OSMAN JOSUE PERA CASTRO | |
| Objeto del Contrato: | PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO INSTRUCTOR TÉCNICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE FORMACIÓN EN EL SECTOR RURAL DONDE TIENE INCIDENCIA DEL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL Y ATENDIENDO LAS INSTRUCCIONES DE LA DIRECCIÓN DE EMPLEO Y TRABAJO - COORDINACIÓN NACIONAL DE EMPRENDIMIENTO | |
| Contrato No: | **CO1.PCCNTR. 3451606/2022** | |
| Contratista: | MARIA MAGDALENA NAVARRO LASCARRO | |
| Valor del Contrato: | ***$ $ 41,182.805*** | |
| Fecha de inicio: | 01 DE FEBRERO DE /2022 | |
| Fecha de terminación: | 16 DE DICIEMBRE DE 2022 | |
| Número de la póliza | 14-46-10107165 | Vigencia: ***1/02/2022 AL 02/04/2023*** |

**2. NOVEDADES**

| | TIPO DE NOVEDAD | SI | NO | TRÁMITE DE LA NOVEDAD |
|---|---|---|---|---|
| 1 | SUSPENSIÓN | | X | |
| 2 | MODIFICACIÓN | | X | |
| 3 | ADICIÓN | | X | |
| 4 | PRÓRROGA | | X | |
| 5 | CESIÓN | | X | |
| 6 | TERMINACIÓN ANTICIPADA | | X | |

**Justificación de la novedad:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Novedad informada a la aseguradora** | **SI** | **NO** | |
| | Vigencia Final Póliza:02/05/2023 | | |
| | Valor Final Póliza:41.182.805 | | |

**NOTA: SI HAY NOVEDADES SE DESCRIBEN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS, QUE DEBEN INGRESAR AL EXPEDIENTE CONTRACTUAL, CON EL FORMATO DE "COMPROMISO" (CONTROL DE INGRESO DOCUMENTOS AL EXPEDIENTE)**

| | | |
|---|---|---|
| SENA | **COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURISTICO - SIGA**<br>**INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No CO1.PCCNTR. 3451606/2022** | |

| **3. INFORMACIÓN FINANCIERA** | |
|---|---|
| Valor total del contrato: | **$ 41.182.805** |
| Pago mensual: | **$ 3.909.760** |
| Valor Total pagado: | **$ 41.182.805** |
| Saldo financiero: | **0** |
| | |

| **4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Número de la planilla de aportes: | 7861534601 | | | |
| Valor total del aporte: $ **462.200** | Salud<br>$195.500 | Pensiones<br>$ 250.300 | ARL<br>$ 16.400 | Otros: |
| Es pensionado | SI: | NO: X | | |

| **5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES? | ABRIL | | JULIO | | OCTUBRE | |
| Judiciales | SI: | NO | SI: | NO: | SI: | NO: |
| Disciplinarios | SI: | NO | SI: | NO: | SI: | NO: |
| Fiscales | SI: | NO | SI: | NO: | SI: | NO: |

**6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS**

| Entregó informe deejecución | | | | SI: X | NO: | Porque : | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **No** | **Obligaciones Contractuales** | **Actividades en la ejecución del mes** | **Cu** | **No** | | **Evidencias** | **O** |
| 1 | Apoyarlos procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de | Realizar seguimiento a las acciones o programas de formación mediante la implementación del ciclo (PHVA) establecido en el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad del SENA ID 2679107 | X | | | Formato planilla de Asistencia gd-f-014 v01. guía de aprendizaje código: f004-p006-gfpi Proyecto Formativo | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Emprendimiento. | | | | | | |
| 2 | Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica | Planeación y Sistematización delos programas de Formación Matricula de los Programas de Formación para desarrollar didácticas | X | | | fortalecimiento en establecimiento y manejo de bancos mixtos forrajeros Listados de asistencia versión gd-f-014 v01. | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique. | ID 2679107 | | | | Ficha de Caracterización didacta de reunión, carta radicada, registros masivos | |
| 3 | Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento. | Impartir Formación Profesional Integral haciendo uso de la estrategia pedagógica de “formación por proyectos” para formación de acuerdo con el procedimiento de calidad del programa ser dentro del proceso “Gestión del Emprendimiento y Empresarismo” 2679107 | x | | | Formato planillo de asistencia gd-f-014 v01.<br>guía de aprendizaje código: f004-p006-gfpi Proyecto Formativo | |
| 4 | Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas,<br>Entregando informe al supervisor del contrato y al Dinamizador Rural de Centro del programa SER de su Centro de formación o quien cumpla sus funciones. | Gestionar la información. Académica y administrativa requerida del proceso de formación en la plataforma Sofía plus y la plataforma Geosena | x | | | Plataforma Sofia plus, Diagrama del instructor, Informe Sofia plus, Geosena y pantallazo de unidad productiva. | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del Dinamizador Rural de Centro. | Participar en la implementación de las estrategias de los programas institucionales tales como SENOVA, AGROSENA, SIGC; de acuerdo a las orientaciones del gestor del programa SER | X | | | Implementar formatos SIGC en los programas formación desarrollados, participar en actividades programadas por SENNOVA para apoyar los | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual. | Diligenciar el formato único de transporte programa SER donde se programan las visitas del mes a los diferentes programas de formación yse autorice por escrito su movilización | x | | | Formato único de transporte programa SER, reposa en le drive regional del programa | |
| 7 | Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación. | Realizar la respectiva evaluación en la plataforma Sofía plus cuando se finalice la acción de formación | x | | | Formato de evaluaciones Versión 3 F02 6060-002/006 | |
| 8 | Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad. | Diligenciar formato de perfil de proyecto productivo en la pestaña de diagnóstico final dondese tiene en cuenta todas las fases de la unidad productiva | x | | | Formato Perfil de proyecto productivos Matriz unidades productivas | |
| 9 | Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional de Emprendimiento y la Subdirección de Centro. | Participar en las actualizaciones y actividades programadas por el programa SER en relación con transferencia tecnológica para implementar en las acciones de formación del programa. | x | | | Formato planillo de asistencia gd-f- 014 v01., | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad. | Diligenciar formato de perfil de proyecto productivo en la pestaña de diagnóstico final donde se tiene en cuenta todas las fases de la unidad productiva | x | | | estructura de seguimiento | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuandose requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial. | Participar en las actividades de comercialización programadas por el programa SER en relación con participaciónde actividades programadas por las diferentes entidades para implementar canales de comercialización de las unidades productivas del programa. | x | | | Formato planilla de asistencia gd-f- 014 v01., | |
| 12 | Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por elDinamizador Rural de Centro yla Coordinación Nacional de Emprendimiento. | Participar en las actualizaciones y actividades programadas por el programa SER en relación con transferencia tecnológica para implementar en las acciones deformación del programa. | x | | | Formato planilla de asistencia gd-f- 014 v01., | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices, así como la creación de unidad productiva cuando corresponda. | Implementación del Modelo CANVAS y los formatos que requiera el proceso de la formulación y orientación de los proyectos formativos con carácter empresarial como una tecnología que permite generación de ingresos empleo, en articulación con los instructores de emprendimiento y uso de estrategias | x | | | Proyecto Formulado e implementado bajo el Modelo CANVAS, la estructura integrada y la matriz de unidades productivas | |
| 14 | Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento. | Identificar unidades productivas exitosas y con producción activa que sean un ejemplo de éxito | x | | | Formato Herramienta diagnostico | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 15 | Consolidar la creación de unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo Este ítem se ajusta de acuerdo con los diseños curriculares que se asignen). | Diligenciar los formatos Línea Base y la Matriz de Unidades Productiva para la creación de la unidad productiva en el aplicativo SOFIA PLUS | X | | | Formato Línea Base Formato Matriz de Unidades Productivas diligenciado. | |
| 16 | El contratista se compromete a evidenciar lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias para cada caso. | Realizar proyecto formativo hijo con base a la estructura curricular asignada desde la dirección del programa SER adjuntando también los diferentes formatos que corresponden al portafolio del instructor los cuales se organizaran en el portafolio del instructor | X | | | Portafolio del instructor en el drive programaseruraba @gmail.com, donde esta identificado por instructor/carpeta portafolio/municipio e id de la formación | |
| 17 | OPCIONAL DE ACUERDO CON LOS DISEÑOSCURRICULARES ASIGNADOS De apoyo a la empleabilidad:<br>Realizar acciones de formación para la ocupación rural.<br>Realizar orientación ocupacional personalizada y grupal, para las personas formadas en el programa SER en procura de mejorar sus posibilidades de inserción En el mercado laboral.<br>Apoyar la gestión la inscripción de empresas rurales y unidades productivas en el aplicativo establecido para este fin. | Identifica el número de aprendices del programa de formación que van a realizar su participación en Unidades productivas y los que no van a participaren las unidades productivas para proceder gestionarse inscripción en el sistema de información de la agencia pública de empleo del SENA, | X | | | Listado de participantes del programa de formación. Listado de aprendices quedan participar en Unidades Productiva y listado de aprendices quedan a Gestionar inscripción en la agencia pública de empleo. | |

| | | |
|---|---|---|
| | **COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURISTICO - SIGA<br>INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No CO1.PCCNTR. 3451606/2022** | |

**DESCRIPCION DE INCUMPLIMIENTO YA SEA POR: RETRASO, INCONVENIENTE, ASUNTO PENDIENTE POR RESOLVER Y PUNTO CRÍTICO DEL CONTRATISTA**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Motivo del requerimiento: | (Los hechos que produjeron el mismo.) | | | |
| Incumplimiento: | Retraso | Inconveniente | Asunto Pendiente | Punto crítico |
| | Otros: | | | |
| Tiempo otorgado para realizar la acción requerida: | | | | |
| Verificación de lo requerido | SI: | Evidencias | | |
| | NO: | Por qué: | | |

**8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.**

SE CONCLUYE QUE EL CONTRATISTA CUMPLIÓ DURANTE EL PRESENTE MES, CON EL OBJETO CONTRACTUAL Y CON LAS OBLIGACIONES PACTADAS, POR LO TANTO, SE RECOMIENDA EL PAGO DE LOS HONORARIOS CORRESPONDIENTES.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 15 días del mes de DICIEMBRE de 2022.

OSMAN JOSUE PREAS CASTRO
**Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR. 3451606 /2022**