MARCO LÓGICO

Proyecto: *IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS DESPACHOS JUDICIALES EN LA RAMA JUDICIAL A NIVEL NACIONAL.*

1. INFORMACIÓN BÁSICA

1.1. Datos básicos

1.1.1. Identificación de la necesidad

A través de la detección, recolección y análisis de necesidades y requerimientos identificados en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la Rama Judicial, la batería de riesgo psicosocial y la encuesta de necesidades y propuestas diligenciadas por los servidores en el marco de la elaboración del Plan Sectorial de Desarrollo 2019-2022 realizada por la entidad; se encontró lo siguiente:

El 74 % de los servidores judiciales a los que se les aplicó la Encuesta de Necesidades y Propuestas para el del desarrollo del Plan Sectorial 2019-2022 para la Rama Judicial, considera que los principales factores de riesgo laboral a los que están expuestos son:

- El exceso de trabajo.
- El trabajo rutinario.
- Los horarios de trabajo prolongados.
- La elevada complejidad de las labores.
- La falta de puestos de trabajo ergonómicos.
- Las malas condiciones ambientales del lugar de trabajo.
- Y en menor medida, el acoso laboral.

Así mismo, manifiestan que los programas de bienestar en las que se debe priorizar son los de corte educativo, cultural, deportivo, actividades lúdicas recreativas y ecológicas. El 50% de la población judicial presenta niveles de riesgo psicosocial altos, encontrando que un 58% de los servidores que ocupan cargos de los niveles profesional y directivo tienen niveles de estrés altos, frente a un 55% de servidores en cargos asistenciales, según el Informe de Identificación de Factores de Riesgo Psicosocial de la Rama Judicial realizado en 2018.

Sumado a lo anterior, la demanda de justicia creció el 246% en los últimos 25 años en el país y el aparato judicial sólo aumentó un 38% en igual lapso de tiempo (Informe al Congreso de la Republica, Rama Judicial 2018), asociado a las amenazas de todo tipo que se originan en su lugar de trabajo, son generadoras de un alto nivel de estrés vinculado además a la cultura y relaciones organizacionales.

Por otro lado, se debe tener en cuenta lo consagrado en el Decreto 1083 de 2015 Único Reglamentario de la Función Pública, el cual establece en su Artículo 2.2.10.2 lo siguiente: “Beneficiarios. Las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan a continuación: 1. Deportivos, recreativos y vacacionales. 2. Artísticos y culturales. 3. Promoción y prevención de la salud”.

Así mismo, dispone en el Artículo 2.2.10.3.: "Los programas de bienestar orientados a la protección y servicios sociales no podrán suplir las responsabilidades asignadas por la ley a las Cajas de Compensación Familiar, las Empresas Promotoras de Salud, los Fondos de Vivienda y Pensiones y las Administradoras de Riesgos Laborales".

Por su parte, el Decreto 1072 de 2015 establece las obligaciones del empleador en materia de prevención y promoción de los riesgos laborales, así:
"Artículo 2.2.4.6.8*. Obligaciones de los empleadores.* El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente.

(…) 4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones…

(…) 8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente".

La situación expresada manifiesta algunos aspectos que inciden en la gestión de los servidores judiciales y requieren intervención.

Por lo anterior, con el fin lograr altos niveles de desempeño, el cumplimiento de las metas institucionales y la satisfacción de las expectativas de los usuarios del servicio, la Unidad de Recursos Humanos en su propósito de una gestión efectiva y oportuna del talento humano a nivel nacional, debe minimizar el impacto negativo en los servidores judiciales, a través del diseño e implementación de acciones que prevengan los riesgos asociados al cumplimiento de su gestión, el mejoramiento de las competencias de funcionarios y empleados y la adecuación de ambientes laborales propicios que favorezcan las condiciones de salud.

1.1.2 Objetivo general

Fortalecer la eficiencia de la prestación del servicio de administración de justicia, en su componente de gestión del talento humano.

1.1.2.1 Objetivos Específicos

a) Controlar los factores de riesgo del entorno laboral que afectan la salud de los servidores judiciales e impactan el quehacer judicial, mediante la implementación de acciones de conformidad con la normativa vigente en esta materia y lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la entidad, para mejorar la gestión judicial.

b) Mejorar el clima organizacional a través de estrategias desarrolladas a partir de las necesidades evidenciadas en los estudios realizados en la entidad, que permitan promover el bienestar de los servidores judiciales.

1.1.3 Descripción del Programa y de los planes y proyectos que lo conforman

Programa	Mejoramiento de las competencias de la administración de justicia
Plan y proyecto que conforman el programa	*"Implementación de estrategias para fortalecer la gestión de los despachos judiciales en la rama judicial a nivel nacional"*.
Subproyectos que integran cada proyecto	N/A
Componentes de cada Subprefecto	N/A
Actividades de cada componente	N/A

1.1.4 Estrategias de seguimiento y evaluación del Proyecto

La Unidad de Recursos Humanos, División de Bienestar y Seguridad Social de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, realizará el seguimiento al cumplimiento de los objetivos y metas en el proyecto a través de las respectivas Coordinaciones de Talento Humano de las Direcciones Seccionales y Coordinaciones Administrativas.

Por tanto, como criterios orientadores para el desarrollo de esta actividad, la Unidad de Recursos Humanos enviará a las Direcciones Seccionales el modelo de estudio previo, incluyendo el marco lógico y el anexo técnico en el cual se describen las actividades, así como los formatos de informes, que debe rendir el contratista una vez ejecutado el contrato; para las actividades que así se determine, y los cuales las Direcciones Seccionales deben remitir a la División de Bienestar y Seguridad Social de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Ejecutiva.

Así mismo, para realizar seguimiento al avance en la ejecución de las actividades que se distribuyen los recursos a las Direcciones Seccionales, se solicitara informe mensual de la ejecución mediante formato Excel, el cual contiene, entre otros; relación de actividades a desarrollar, estado actual del proceso de contratación, valor en proceso de contratación, fecha estimada de firma del contrato, número y fecha de contrato, valor del contrato, numero de servidores beneficiados.

En ese sentido, para realizar seguimiento y verificación del proceso contractual de las Direcciones Seccionales, la Unidad de Recursos Humanos a través de la División de Bienestar y Seguridad Social, consultara la contratación en el Sistema Electrónico de Contratación Pública- SECOP I- y en el Sistema Integrado de Información Financiera – SIIF.

1.1.4.1 Estrategia. Desarrollar e implementar actividades orientadas a la prevención y promoción de la seguridad y la salud y el bienestar de los servidores judiciales, que impacte positivamente la gestión en la entidad.

1.1.4.2 Alcance. Se pretende dar cobertura a los funcionarios y empleados del Nivel Central y de las Seccionales con sus respectivas Coordinaciones Administrativas de la Rama Judicial. Dando prioridad a los servidores de los despachos judiciales, sedes de mayor afluencia y concentración de servidores judiciales (capitales de distrito judicial, capitales de cabecera de circuito).

1.1.5 Resultados esperados

Al interior de la entidad se espera mejorar el clima laboral, mantener controlados los niveles de exposición a los factores de riesgo laboral y contribuir al bienestar integral de los servidores judiciales, para que desarrollen todo su potencial, ejecutando las funciones a su cargo con eficiencia y calidad conforme a la competencia fijada por la Ley.

De esta manera se pretende garantizar el cumplimiento de los objetivos generales que persigue la entidad, a elevar la productividad y por ende la calidad y oportunidad en la prestación de servicios a la ciudadanía.

Coherente con lo anterior, se tiene como propósito ampliar la cobertura anualmente, de conformidad con el presupuesto que sea asignado, hasta llegar a la totalidad de funcionarios y empleado judiciales.

1.2 Cobertura Geográfica

La cobertura geográfica del presente proyecto de inversión se describe de acuerdo con el siguiente orden:

1.2.1 Nacional:

De acuerdo con la información disponible en el Sistema Unificado de Inversión y Finanzas Públicas – SUIFP administrado por el Departamento Nacional de Planeación, el proyecto tiene cobertura nacional.

1.2.2. Internacional

No aplica

1.2.3. Seccional, distrital y/o municipal

De manera específica el proyecto cubre el Nivel Central, a las Seccionales y las Coordinaciones Administrativas.

1.3 Coherencia con los instrumentos de planeación

1.3.1 Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial

El presente proyecto reviste especial importancia estratégica para la Rama Judicial, toda vez que se encuentra en armonía con el Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2019-2022 en su Pilar Estratégico de Carrera Judicial, Desarrollo Del Talento Humano y Gestión del Conocimiento, cuyo propósito es:

Fortalecer la institucionalidad y función pública de la Rama Judicial, mediante la gestión efectiva y oportuna del conocimiento y el talento humano del nivel central y territorial, impactando en el rendimiento y resultados de los procesos misionales, estratégicos y administrativos.

Para lo cual debe disponer de los mejores servidores en la Rama Judicial, mediante la gestión del conocimiento, la selección de personas idóneas, competentes y comprometidas, el seguimiento y evaluación a la gestión, la cualificación y mejoramiento de las competencias de funcionarios y empleados, la adecuación de ambientes laborales propicios que favorezcan las condiciones de salud, con el fin de lograr altos niveles de desempeño, cumplimiento de las metas institucionales y satisfacción de las expectativas de los usuarios del servicio.

- **Impacto en los objetivos estratégicos del presente proyecto al Plan Sectorial**

Este proyecto contribuye a alcanzar el objetivo estratégico del Plan Sectorial de:

- Atraer, desarrollar y mantener a los mejores servidores judiciales.

De igual forma, apunta al logro de resultados para los próximos cuatro años como:

- 31.047 servidores judiciales beneficiados en el país (5.826 funcionarios y 25.221 empleados), con actividades deportivas, recreativas, culturales, de prevención y control del riesgo laboral y condiciones de salud.

- **Objetivo general y objetivos específicos**

- **Objetivo general**

Implementar el proceso de gestión del conocimiento, fortalecer el modelo de formación judicial, mantener las competencias, habilidades y conocimientos de los servidores judiciales logrando el balance entre el desarrollo profesional, el bienestar integral, el mérito y el logro de las metas institucionales.

- **Objetivos específicos**

e) Ampliar la participación de los servidores judiciales de la Rama Judicial en los programas de bienestar integral, prevención y control del riesgo laboral.

- **Estrategias, proyectos y prioridades de inversión**

Pilar estratégico de carrera judicial, desarrollo del talento humano y gestión del conocimiento, se despliega a través de estrategias fundamentales, las cuales se

traducen en programas y proyectos, que se aplican para todos los servidores de la Rama Judicial, con el desarrollo del siguiente aspecto:

- Promover el bienestar integral de los servidores judiciales del nivel central y territorial.

El programa presupuestal y proyecto en cuanto al Talento Humano del pilar estratégico de carrera judicial, desarrollo del talento humano y gestión del conocimiento, es el siguiente:

Programa	Proyecto
Mejoramiento de las Competencias de la Administración de Justicia (2701).	Implementación de estrategias para fortalecer la gestión de los despachos judiciales en la rama judicial a nivel nacional.

Las prioridades de inversión de este pilar estratégico son:

e) Fortalecer y desarrollar programas de bienestar integral, prevención y control del riesgo laboral.

1.3.2 Marco General de Mediano Plazo

Con fundamento en las políticas trazadas por el Consejo Superior de la Judicatura, el proyecto se encuentra enmarcado en el Plan Sectorial de Desarrollo 2019-2022. Para tal efecto, el presupuesto asignado y proyectado durante la vigencia anual se presenta a continuación:

Tabla No. 1

Presupuesto de Inversión Unidad de Recursos Humanos BPIN 2018-01100-0844	
PROGRAMA	VIGENCIA 2022
Mejoramiento de las competencias de la administración de justicia	$12.903.815.887
Total	$12.903.815.887

1.3.2.1. Programa

Desde el punto de vista presupuestal este proyecto se encuentra clasificado en el Programa 2701 denominado: "…Mejoramiento de las competencias de la administración de justicia.

1.3.2.2 Subprograma

Bajo la clasificación presupuestal definida por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el proyecto se enmarca en el Subprograma 0800 cuyo nombre es: Intersubsectorial Justicia.

2. POBLACIÓN BENEFICIARIA

2.1 Número de beneficiarios(as) del proyecto

Se pretende beneficiar a los servidores judiciales en propiedad, en provisionalidad y en encargo adscritos a la Rama Judicial, que se estimaban en 34.078 a marzo de 2018.

2.2 Número de beneficiarios por año

Actividad	Cobertura por número de servidores	Cobertura Nivel central y Direcciones Seccionales
2021	45.000*	21
2022	102.179*	21
2023	48.350*	21
2024	49.760*	21

*****Valor resultado de la sumatoria de los beneficiados por cada actividad del proyecto en la vigencia, es de aclarar que un servidor puede ser beneficiario por una o más actividades durante el año.

2.3 Población beneficiaria por cobertura geográfica

Se pretende dar cobertura a los funcionarios y empleados del Nivel Central y de las Seccionales de Bogotá-Cundinamarca, Medellín, Barranquilla, Cartagena, Tunja, Manizales, Popayán, Valledupar, Montería, Neiva, Santa Marta, Villavicencio, Pasto, Cúcuta, Armenia, Pereira, Bucaramanga, Sincelejo, Ibagué y Cali con sus respectivas Coordinaciones Administrativas.

2.2 Criterios de priorización de la población beneficiaria

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	APLICACIÓN
Proporción de la población judicial adscrita al Nivel Central y las Direcciones Seccionales, teniendo en cuenta en estas las sedes de mayor	Los recursos serán distribuidos a nivel nacional entre el Nivel Central, las Direcciones Seccionales y las Coordinaciones Administrativas. Teniendo como presente los sucesivos criterios de prioridad, para dar cobertura al mayor número de servidores: Sedes de mayor concentración poblacional de las Direcciones Seccionales y las Coordinaciones Administrativas (capitales de distrito judicial, capitales de cabecera de circuito). Servidores que prestan sus servicios en centros de mayor concentración judicial. Población identificada con riesgo cardiovascular en los	Desarrollo de la actividad de acuerdo con los recursos asignados

concentración poblacional y mayor afluencia de usuarios.	resultados de los exámenes médicos ocupacionales periódicos. Servidores atendidos a través del Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención del riesgo psicosocial que se ejecuta en coordinación con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL). Otros servidores judiciales.	

3. ESTRATEGIA DE PLANEACIÓN

3.1 Descripción de actividades y cronograma

Con el proyecto de inversión se busca dar respuestas a las necesidades evidenciadas en la encuesta de Necesidades y Propuestas PSD 2019-2022, en el desarrollo del Plan de Trabajo del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo-SST y en las obligaciones del empleador que en materia de prevención y promoción de los riesgos laborales establece la normatividad vigente. Es así como en el Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial se contempla el proyecto de inversión denominado *"IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS DESPACHOS JUDICIALES EN LA RAMA JUDICIAL A NIVEL NACIONAL"*.

En la vigencia 2022 se pretenden desarrollar las actividades que se relacionan a continuación:

A continuación, se detallan las actividades a desarrollar en el año 2022 para la implementación del proyecto:

Actividades	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Costos
Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial.	Marzo	Diciembre	6.728.828.596
Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial	Enero	Diciembre	3.337.685.320
Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.	Enero	Diciembre	2.837.301.971
Total			12.903.815.887

3.1.1 Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la rama judicial.

3.1.1.1 Antecedentes

Por la declaratoria de pandemia de la Organización Mundial de la Salud, el Gobierno Nacional, declaró el 12 de marzo de 2020 el estado de emergencia sanitaria en todo el territorio nacional**.** Por lo expuesto y ante la restricción de desarrollar actividades que impliquen reunión y aglomeración de personas, para contener o evitar los efectos nocivos de la Pandemia por COVID-19, que afectó la ejecución de la actividad para mejorar el clima laboral, y asimismo, por la necesidad de adoptar acciones que ayudaran a controlar y prevenir la expansión de contagio del COVID-19, para proteger los servidores y usuarios de las sedes judiciales y asegurar la prestación del servicio de justicia, se modificó la actividad en la vigencia 2020, incluyendo la subactividad para la adquisición de elementos de bioseguridad dentro de las actividades de bienestar, con el fin de atender la crisis de salud pública generada por la pandemia.

En el 2020 se realizaron actividades para mejorar la calidad de vida y fomentar hábitos de vida saludable en los servidores judiciales, que por la situación generada por la pandemia por COVID-19, fueron de manera virtual, tales como: Talleres prácticos, Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios y empleados, Día de la Familia en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1857 del 26 de julio de 2017.Desarrollaron actividades de bienestar de forma virtual las seccionales Neiva, Pereira, Popayán y Villavicencio. Se beneficiaron a 1.398 servidores judiciales.

Así mismo, se adquirieron elementos de bioseguridad y se beneficiaron a 27.000 servidores judiciales del nivel central y las seccionales.

En el 2021 se beneficiaron con corte a 30 de octubre de 2021 a 13.950 servidores judiciales (usuarios internos).

3.1.1.2 Justificación y Descripción

Los programas de bienestar se implementan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

Con el fin de favorecer un apropiado clima laboral en la Rama Judicial y así contribuir al compromiso institucional y al cumplimiento de los fines de la administración de justicia, y considerando que a la fecha de preparación de este documento no se ha realizado la entrega del informe final de resultados del diagnóstico del clima y la cultura en la Rama Judicial; aplicada del 1 al 30 de septiembre de 2021, diagnóstico que sería el insumo para elaborar e implementar el Plan Nacional de Bienestar de la Rama Judicial 2022-2025, para la vigencia 2022 se desarrollarán en las Direcciones Seccionales dentro de las “Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral” las actividades programadas en la propuesta del Plan de Nacional de Bienestar para la vigencia 2021-2022 (se adjunta), que contempla las siguientes actividades:

Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral

Estos programas comprenden actividades que proporcionan espacios de esparcimiento e integración, siendo estos una opción de utilizar el tiempo libre en la formación de hábitos que le permitan a la persona lograr un equilibrio físico y emocional a través del deporte, la recreación y eventos culturales, los cuales comprenden entre otras actividades, que por la actual situación por la pandemia por COVID-19 se recomienda su desarrollo de manera virtual en el primer trimestre del 2022, considerando que según las proyecciones epidemiológicas las medidas de bioseguridad para prevenir contagios por COVID-19, se debe mantener por lo menos hasta el primer trimestre, y el resto del año, de forma presencial, en lo concerniente a las Áreas Deportiva, Recreativa y Clima Laboral del Plan Nacional de Bienestar Social Rama Judicial 2021-2022, tales como:

Área Deportiva, el objetivo primordial es el desarrollo de habilidades deportivas en medio de una sana competencia y de esparcimiento, como complemento a la labor diaria, a la conveniente utilización del tiempo libre y a la formación integral del servidor.

Se busca fortalecer el estado físico y mental de cada uno de los servidores, generando principalmente comportamientos de integración, respeto, tolerancia hacia los demás y sentimientos de satisfacción en el entorno laboral y familiar. Fuente: Plan Nacional de Bienestar Social Rama Judicial 2021-2022.

Contempla la siguiente actividad:

- Apoyo logístico al desarrollo de los Juegos Deportivos Zonales.

Área Recreativa, La recreación es una herramienta fundamental en el mejoramiento de la calidad de vida del ser humano y en el aprendizaje social, generando un espacio de comunicación, interacción, goce y trabajo en equipo que posibiliten el afianzamiento de los valores institucionales e individuales, extendiendo el bienestar al grupo familiar y a su vez acercarlos al medio laboral del servidor judicial, para que cada día el compromiso y sentido de pertenencia de los servidores judiciales y su grupo familiar sea cada vez mayor. Fuente: Plan Nacional de Bienestar Social Rama Judicial 2021-2022.

Contempla el desarrollo de las siguientes actividades:

- Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios y empleados
- Día de la familia, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1857 del 26 de julio de 2017

Área Clima Laboral, El Clima Laboral se refiere a la forma como los servidores perciben su relación con el ambiente de trabajo como determinante de su comportamiento al interior de la entidad, el fortalecimiento de competencias colectivas para el trabajo interdependiente, efectivo, y para estimular resultados como equipos de alto nivel. Fuente: Plan Nacional de Bienestar Social Rama Judicial 2021-2022.

Incluye la realización de las siguientes actividades:

- Jornadas de fortalecimiento de competencias colectivas para el trabajo interdependiente, efectivo, y para estimular resultados como equipos de alto nivel.

Donde se pueden desarrollar temas, tales como: Trabajo en equipo, Administración efectiva del tiempo, Relaciones Interpersonales, Finanzas personales, Comunicación eficaz, eficiente y efectiva, Inteligencia emocional, Orientación al cambio, Manejo de estrés, Habilidades para el éxito personal entre otros.

- Jornadas de formación de habilidades y afianzamiento de herramientas para la práctica de liderazgo efectivo y trascendente en los equipos (gestión de personas y equipos) y las organizaciones (gestión de clima laboral y resultados efectivos), promoviendo elevados niveles de consciencia del Ser y el Hacer del Líder del Nuevo Milenio.

Donde se pueden desarrollar temas, tales como: Aprendizajes para el cambio, Liderazgo en tiempos de cambio, Como trabajar desde casa sin perder productividad, Gestión de equipos alto desempeño y alta conectividad, Formación para la productividad, Gestión emocional en el nuevo contexto laboral, Mejores prácticas, Maximizando el potencial humano, Transformación en ecosistemas incluyentes Liderazgo incluyente, Equipos diversos de alto impacto, Enfoque de género, Gestión del talento humano, entre otros.

- Semana del Bienestar, la Seguridad y Salud en el Trabajo, mostrando al servidor judicial de lo importante que es el autocuidado de la salud, lo que garantiza un bienestar físico, emocional y mental tanto del individuo como de su contexto familiar y social, a través de los servicios de promoción y prevención de la salud.

El presupuesto estimado para las actividades del Plan de bienestar es por valor de $ 4.080.413.596,00

Además, se pretende desarrollar en el primer semestre del año, teniendo en cuenta, como se mencionó anteriormente, lo previsto por los expertos a nivel mundial en el manejo de la pandemia, la actividad para prevención y control de contagios en la población judicial y usuarios del servicio de justicia con el coronavirus, así:

Adquirir elementos de bioseguridad para cumplimiento de protocolos en la Rama Judicial, medidas para evitar contagio con COVID-19.

Esta actividad comprende la adquisición de elementos de protección personal, acordes con la matriz de EPP SARS-COV-2 de la Rama Judicial (tapabocas, caretas, gel alcohol isopropílico) y la compra de otros elementos, tales como, toallas desechables con alcohol, dispensadores de gel portátil, canecas y bolsas para desechos de riesgo biológico, amonio cuaternario, divisiones en acrílico para Despachos Judiciales y cinta de señalización.

Para la adquisición de elementos de bioseguridad se estima un valor de $ 2.648.415.000,00

3.1.1.3 Alcance

Con el desarrollo de las subactividades descritas se pretende dar cobertura a 32.409 servidores judiciales con la adquisición de elementos de bioseguridad y a 25.788 servidores con la participación en actividades del Plan de bienestar, quienes están adscritos al nivel central y las seccionales con sus respectivas coordinaciones administrativas de Armenia, Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Ibagué, Manizales, Medellín, Montería, Neiva, Pasto, Pereira, Popayán, Santa Marta, Sincelejo, Tunja, Valledupar y Villavicencio.

3.1.1.4 Resultados Esperados

1) Se espera mejorar el clima laboral y contribuir al bienestar integral de los servidores judiciales, para que desarrollen todo su potencial, ejecutando las funciones a su cargo con eficiencia y calidad conforme a la competencia fijada por la Ley.

2) Prevenir el contagio del COVID-19 en los servidores judiciales, contratistas directos, judicantes y practicantes que desarrollen sus funciones en las sedes de la Rama Judicial.

3.1.1.5 Justificación del valor

Para realizar la estimación del costo de la actividad “Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial“ se tuvo en cuenta la ejecución contractual de cada seccional para cada una de las subactividades, actualizando el valor en el 2022 con IPC proyectado de 3,27%, asi mismo, el reporte de las necesidades de cada seccional.

En consecuencia, el prespuesto para las actividades de bienestar, se calculó considerando lo ejecutado en el 2018, ultimo año en el cuál se realizaron los juegos zonales, antes de la situación generada por la pandemia por COVID-19, actualizado con IPC en 2019 de 3,8%, en 2020 de 1,61%, en 2021 proyectado de 4,83% y en 2022 de 3.27%, y en el escenario de que apartir del primer trimestre se labore en presencialidad del 100%, proyección de la Unidad de Recursos Humanos, información que se socializó con las Seccionales con el fin de que se revisara, aprobara y ajustara de ser necesario los valores propuestos; justificándolos en estudios de mercado, cotizaciones, población, etc.

Tabla 1. Recursos proyectados 2022 por la Unidad de Recursos Humanos para el desarrollo de la subactividad “Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral”

Seccional	Recursos 2018	Población	Valor proyectado por servidor 2022: 121.086,21 Valor proyectado 2022	Valor proyectado 2022 redondeado
Armenia	55.923.326,00	502	60.785.279	60.786.000
Barranquilla	147.486.905,00	1.390	168.309.835	168.310.000

Seccional	Recursos 2018	Población	Valor proyectado por servidor 2022: 121.086,21 Valor proyectado 2022	Valor proyectado 2022 redondeado
Bogotá	141.788.328,00	1.604*	194.183.537	194.184.000
Bucaramanga	203.023.886,00	1.845	223.404.062	223.405.000
Cali	313.711.505,00	2.845	344.490.274	344.491.000
Cartagena	119.283.777,00	1.184	143.366.075	143.367.000
Cúcuta	133.095.583,00	1.066	129.077.902	129.078.000
Ibagué	119.766.708,00	1.212	146.756.489	146.757.000
Manizales	96.779.227,00	899	108.856.505	108.857.000
Medellín	373.981.203,00	3.934	476.353.159	476.354.000
Montería	63.070.694,00	609	73.741.503	73.742.000
Neiva	122.954.047,00	1.175	142.276.299	142.277.000
Pasto	120.925.740,00	1.129	136.706.334	136.707.000
Pereira	65.099.000,00	668	80.885.590	80.886.000
Popayán	81.035.700,00	765	92.630.952	92.631.000
Santa Marta	74.178.090,00	749	90.693.573	90.694.000
Sincelejo	44.719.343,00	479	58.000.296	58.001.000
Tunja	156.759.166,00	1.541	186.593.853	186.594.000
Valledupar	90.211.375,00	852	103.165.453	103.166.000
Villavicencio	76.206.397,00	803	97.232.228	97.233.000
Total	**2.600.000.000,00**	**25.251**	**3.057.509.199**	**3.057.520.000**

* Población de la Seccional Bogotá – Cundinamarca que labora fuera del Distrito Capital.

En la siguiente tabla se relaciona el valor proyectado por la Unidad de Recursos Humanos, las necesidades reportadas por las Seccionales y lo estimado para el desarrollo de la actividad en el 2022:

Tabla 2. Recursos proyectados para el desarrollo de las actividades para mejorar el Clima Laboral en el 2022

Seccional/nivel central	Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral 2022 **Comprende actividades del Plan de bienestar:** *Semana del bienestar *Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo *Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios y empleados *Día de la familia *Apoyo logístico para la realización de los Juegos Zonales *Jornadas de formación para afianzar y desarrollar competencias o habilidades blandas		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022****
Nivel central*			
Armenia	**60.786.000,00**	**60.786.000,00**	**71.677.596,00**
Barranquilla	**168.310.000,00**	**168.310.000,00**	**198.780.600,00**

Seccional/nivel central	Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral 2022		
	Comprende actividades del Plan de bienestar: *Semana del bienestar *Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo *Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios y empleados *Día de la familia *Apoyo logístico para la realización de los Juegos Zonales *Jornadas de formación para afianzar y desarrollar competencias o habilidades blandas		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022****
Bogotá-Cundinamarca	**194.184.000,00**	**200.740.608,70**	**315.845.300,00**
Bogotá*			
Cundinamarca		174.185.466,00	252.676.240,00
Amazonas		26.555.142,70	63.169.060,00
Bucaramanga	**223.405.000,00**	**223.405.000,00**	**264.025.300,00**
Cali	**344.491.000,00**	**344.491.000,00**	**406.968.700,00**
Cali			325.574.960,00
Buga			81.393.740,00
Cartagena	**143.367.000,00**	**143.367.000,00**	**170.202.000,00**
Cartagena			153.181.800,00
San Andrés			17.020.200,00
Cúcuta	**129.078.000,00**	**129.078.000,00**	**152.883.100,00**
Cúcuta		103.262.400,00	122.304.609,76
Arauca		25.815.600,00	30.578.490,24
Ibagué	**146.757.000,00**	**170.000.000,00**	**170.000.000,00**
Manizales	**108.857.000,00**	**110.000.000,00**	**129.520.250,00**
Medellín	**476.354.000,00**	**476.354.000,00**	**563.242.650,00**
Medellín			422.431.987,50
Quibdó			140.810.662,50
Montería	**73.742.000,00**	**132.804.187,00**	**132.804.200,00**
Neiva	**142.277.000,00**	**160.000.000,00**	**160.000.000,00**
Neiva			128.000.000,00
Florencia			32.000.000,00
Pasto	**136.707.000,00**	**220.000.000,00**	**220.000.000,00**
Pereira	**80.886.000,00**	**100.000.000,00**	**100.000.000,00**
Popayán	**92.631.000,00**	**92.631.000,00**	**109.878.900,00**
Santa marta	**90.694.000,00**	**241.000.000,00**	**241.000.000,00**
Sincelejo	**58.001.000,00**	**130.000.000,00**	**130.000.000,00**
Tunja	**186.594.000,00**	**186.594.000,00**	**220.419.000,00**
Valledupar	**103.166.000,00**	**173.166.000,00**	**173.166.000,00**
Valledupar		103.166.000,00	103.902.495,03
Riohacha		70.000.000,00	69.263.504,97
Villavicencio	**97.233.000,00**	**150.000.000,00**	**150.000.000,00**

Seccional/nivel central	Actividades de Bienestar para mejorar el Clima Laboral 2022		
	Comprende actividades del Plan de bienestar: *Semana del bienestar *Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo *Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios y empleados *Día de la familia *Apoyo logístico para la realización de los Juegos Zonales *Jornadas de formación para afianzar y desarrollar competencias o habilidades blandas		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022****
Total	**3.057.520.000,00**	**3.612.726.795,70**	**4.080.413.596,00**

Nota: * No se asignan recursos en el entendido que la Caja de Compensación Familiar apoya activamente el desarrollo de este tipo de actividades, en ese sentido en la seccional Bogotá-Cundinamarca se tuvo en cuenta a la población judicial que labora en el Departamento de Cundinamarca, sin incluir a los servidores de Bogotá.
** La distribución final se realiza con el objeto de ampliar la cobertura de las actividades de bienestar y la participación de los servidores judiciales.

El calculo de los recursos de la subactividad para adquirir elementos de bioseguridad, se estimó teniendo como base la ejecución contractual del año 2021, para ejecución en el primer semestre del año 2022 y un aforo del 100 % en las sedes, proyección de la Unidad de Recursos Humanos teniendo en cuenta, como anteriormente se manifestó, lo previsto por los expertos a nivel mundial en el manejo de la pandemia, información que se socializó con las Seccionales con el fin de que se revisara, aprobara y ajustara de ser necesario los valores propuestos; justificándolos en estudio de mercado, cotizaciones, población, etc.

En la siguiente tabla se relaciona el valor proyectado por la Unidad de Recursos Humanos y las necesidades reportadas por las Seccionales y lo estimado para el desarrollo de la actividad en la vigencia 2022:

Tabla 3. Recursos proyectados para adquirir elementos de bioseguridad en el 2022

Seccional	Elementos de Bioseguridad		
	Comprende la adquisición de: * Elementos de protección personal, acordes con la matriz de EPP SARS-COV-2 de la Rama Judicial * Toallas desechables con alcohol * Dispensadores de gel portátil * Canecas y bolsas para desechos de riesgo biológico * Amonio cuaternario * Divisiones en acrílico para Despachos Judiciales y * Cinta de señalización. Actividad que se proyecta desarrollar en el primer semestre del 2022		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Armenia	**20.000.000,00**	**25.000.000,00**	**25.000.000,00**

Seccional	Elementos de Bioseguridad **Comprende la adquisición de:** * Elementos de protección personal, acordes con la matriz de EPP SARS-COV-2 de la Rama Judicial * Toallas desechables con alcohol * Dispensadores de gel portátil * Canecas y bolsas para desechos de riesgo biológico * Amonio cuaternario * Divisiones en acrílico para Despachos Judiciales y * Cinta de señalización. Actividad que se proyecta desarrollar en el primer semestre del 2022		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Barranquilla	**168.050.000,00**	**168.050.000,00**	**168.050.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**240.215.000,00**	**249.102.955,00**	**249.115.000,00**
Bogotá		**226.066.000,00**	**226.070.000,00**
Cundinamarca		15.555.000,00	15.560.000,00
Amazonas		7.481.955,00	7.485.000,00
Bucaramanga	**110.000.000,00**	**200.000.000,00**	**200.000.000,00**
Cali	**282.000.000,00**	**282.000.000,00**	**282.000.000,00**
Cali			
Buga			
Cartagena	**95.190.000,00**	**95.190.000,00**	**95.190.000,00**
Cartagena			
San Andrés			
Cúcuta	**229.893.000,00**	**229.893.000,00**	**229.900.000,00**
Cúcuta		18.391.4400	183.920.000
Arauca		45.978.600	45.980.000
Ibagué	**58.833.000,00**	**60.000.000,00**	**60.000.000,00**
Manizales	**53.996.000,00**	**50.000.000,00**	**50.000.000,00**
Medellín	**182.000.000,00**	**182.000.000,00**	**182.000.000,00**
Medellín			
Quibdó			
Montería	**100.830.000,00**	**100.830.000,00**	**100.830.000,00**
Neiva	**58.833.000,00**	**58.833.000,00**	**58.835.000,00**
Neiva			
Florencia			
Pasto	**58.833.000,00**	**216.550.000,00**	**216.550.000,00**
Pereira	**36.230.000,00**	**36.230.000,00**	**36.230.000,00**
Popayán	**36.230.000,00**	**36.230.000,00**	**36.230.000,00**
Santa marta	**149.714.000,00**	**115.157.805,00**	**115.160.000,00**
Sincelejo	**105.115.000,00**	**210.000.000,00**	**210.000.000,00**
Tunja	**272.645.000,00**	**232.000.000,00**	**232.000.000,00**
Valledupar	**37.000.000,00**	**37.000.000,00**	**37.000.000,00**
Valledupar		23.000.000	23.000.000
Riohacha		14.000.000	14.000.000

Seccional	Elementos de Bioseguridad		
	Comprende la adquisición de: * Elementos de protección personal, acordes con la matriz de EPP SARS-COV-2 de la Rama Judicial * Toallas desechables con alcohol * Dispensadores de gel portátil * Canecas y bolsas para desechos de riesgo biológico * Amonio cuaternario * Divisiones en acrílico para Despachos Judiciales y * Cinta de señalización. Actividad que se proyecta desarrollar en el primer semestre del 2022		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Villavicencio	**64.323.000,00**	**64.323.000,00**	**64.325.000,00**
Total	2.359.930.000,00	2.648.389.760,00	**2.648.415.000,00**

Nota:* Valor redondeado

Por lo anteriormente expuesto, el presupuesto total solicitado para "**Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial",** es la suma de $6.728.828.596, que corresponde a la sumatoria del valor por $4.080.413.596 de las actividades de bienestar y el valor por $2.648.415.000 de la actividad para adquirir elementos bioseguridad.

La distribución de recursos a las Direcciones Seccionales quedará, así:

Tabla 4. Distribución de recursos actividad "Realizar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral 2022".

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022		
Seccional / Coordinación Administrativa	**Actividad: Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial**	
	Actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial	**Adquirir elementos de bioseguridad para cumplimiento de protocolos en la Rama Judicial, medidas para evitar contagio con COVID-19**
Armenia	**71.677.596,00**	**25.000.000,00**
Barranquilla	**198.780.600,00**	**168.050.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**315.845.300,00**	**249.115.000,00**
Bogotá		226.070.000,00
Cundinamarca	252.676.240,00	15.560.000,00
Amazonas	63.169.060,00	7.485.000,00
Bucaramanga	**264.025.300,00**	**200.000.000,00**
Cali	**406.968.700,00**	**282.000.000,00**
Cali	325.574.960,00	225.600.000,00

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022		
Seccional / Coordinación Administrativa	Actividad: Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial	
	Actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial	Adquirir elementos de bioseguridad para cumplimiento de protocolos en la Rama Judicial, medidas para evitar contagio con COVID-19
Buga	81.393.740,00	56.400.000,00
Cartagena	**170.202.000,00**	**95.190.000,00**
Cartagena	153.181.800,00	85.671.000,00
San Andrés	17.020.200,00	9.519.000,00
Cúcuta	**152.883.100,00**	**229.900.000,00**
Cúcuta	122.304.609,76	183.920.000,00
Arauca	30.578.490,24	45.980.000,00
Ibagué	**170.000.000,00**	**60.000.000,00**
Manizales	**129.520.250,00**	**50.000.000,00**
Medellín	**563.242.650,00**	**182.000.000,00**
Medellín	422.431.987,50	136.500.000,00
Quibdó	140.810.662,50	45.500.000,00
Montería	**132.804.200,00**	**100.830.000,00**
Neiva	**160.000.000,00**	**58.835.000,00**
Neiva	128.000.000,00	47.068.000,00
Florencia	32.000.000,00	11.767.000,00
Pasto	**220.000.000,00**	**216.550.000,00**
Pereira	**100.000.000,00**	**36.230.000,00**
Popayán	**109.878.900,00**	**36.230.000,00**
Santa marta	**241.000.000,00**	**115.160.000,00**
Sincelejo	**130.000.000,00**	**210.000.000,00**
Tunja	**220.419.000,00**	**232.000.000,00**
Valledupar	**173.166.000,00**	**37.000.000,00**
Valledupar	103.902.495,03	23.000.000,00
Riohacha	69.263.504,97	14.000.000,00
Villavicencio	**150.000.000,00**	**64.325.000,00**
Total	**4.080.413.596,00**	**2.648.415.000,00**

Nota: para la sumatoria se tiene en cuenta el valor por seccional incluyendo la coordinación administrativa a cargo (valores en negrita).

3.1.2 Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial.

La Rama Judicial en su función constitucional de administrar justicia debe garantizar la calidad en la prestación del servicio de manera ágil y con calidad, salvaguardando la seguridad y el bienestar del ciudadano, servidores judiciales, contratistas, proveedores y visitantes.

3.1.2.1 Antecedentes

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en concordancia con el Acuerdo PSAA-10560 del 11 de agosto de 2016 del Consejo Superior de la Judicatura, promueve la seguridad y salud de los funcionarios y empleados en sus sitios de trabajo, así como también de los contratistas, subcontratistas y visitantes. En coherencia con lo expuesto y además para fortalecer la prestación del servicio de justicia a la ciudadanía y el bienestar de los servidores judiciales, se destinó parte del presupuesto del Plan de Inversión 2019 - 2022 en la contratación de los servicios de Área Protegida para las sedes judiciales con mayor congestión judicial, por ende, con alta afluencia de público.

La actividad tubo sus inicios en el año 2019 y benefició a 15.117 servidores judiciales, en el 2020 benefició a 16.101 personas entre servidores judiciales, contratista, y judicantes.

A partir del año 2020 incluye medidas de prevención que ayuden a controlar y prevenir el contagio por COVID-19, como es la implementación del vigía de salud.

En el 2021 con recursos por valor de $6.491.950.629 se beneficiaron entre enero a octubre de 2021 a 15.800 personas entre servidores judiciales, contratista, y judicantes; usuarios internos, de las sedes con mayor afluencia de la Rama Judicial.

3.1.2.2 Justificación y descripción

Con el servicio de Área Protegida se pretende garantizar la adecuada y oportuna atención médica a los ciudadanos, servidores judiciales, contratista, proveedores y visitantes de las sedes de mayor afluencia, en caso de situaciones de alerta, donde esté comprometida una vida y/o se requiera atención médica, para atender una urgencia, una emergencia y traslados asistidos derivados de la atención médica a centros de servicios hospitalarios, así como también actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, como es la implementación del Vigía de salud.

Su desarrollo también obedece a lo pactado en el Acuerdo Colectivo 2021 suscrito entre Consejo Superior de la Judicatura y las organizaciones sindicales el cual en el Articulo 75. establece: “ÁREAS PROTEGIDAS. El Consejo Superior de la Judicatura, continuará gestionando ante el Ministerio de Hacienda, la adición de los recursos necesarios para contratar de manera permanente e ininterrumpida, los servicios de áreas protegidas”.

Para prestar un servicio acorde a las necesidades de la entidad y garantizar el cumplimiento del servicio de área protegida es oportuno clasificar el servicio teniendo en cuenta el tamaño, el número de población judicial y visitante de las sedes, de la siguiente forma:

Servicio sedes Tipo A	Seccionales con servicio Tipo A
Servicio que contará con cubrimiento de las ambulancias de Transporte Asistencial Básico (TAB) y Transporte Asistencial Medicalizado (TAM), que atenderá todos los casos de emergencias y/o urgencias que se presenten en el área definida en los tiempos establecidos según la clasificación del triage, durante las 24 horas del día y dentro de la vigencia del contrato y cubre a todas las personas que se encuentran dentro de dicha área, como son empleados, funcionarios, contratistas, proveedores y visitantes; y así mismo, se contará con el servicio de un enfermero con conocimiento en atención pre-hospitalaria y entrenamiento básico y avanzado en reanimación cardiopulmonar. Así mismo, realizará actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, quien deberá permanecer en el sitio de 8:00 a.m. a 6:00 p.m.	1. Bogotá (Edificio Hernando Morales Molina: Carrera 10 No. 14 – 30 y Complejo Judicial Paloquemao: Carrera 28A No.18A - 67 Bloque B) 2. Medellín (Edificio José Félix de Restrepo - Alpujarra) 3. Cali (Palacio de Justicia "Pedro Elías Serrano Abadía" Carrera 10 No. 12-15) 4. Bucaramanga (Palacio de Justicia CLL.35 # 11-12) 5. Barranquilla (Edificio Centro Cívico Calle 40 No. 44-80) 6. Nivel Central (Palacio de Justicia Calle 12 /-65)
Servicio sedes Tipo B	**Seccionales con servicio Tipo B**
Servicio que contará con cubrimiento de las ambulancias de Transporte Asistencial Básico (TAB) y Transporte Asistencial Medicalizado (TAM), que atenderá todos los casos de emergencias y/o urgencias que se presenten en el área definida en los tiempos establecidos según la clasificación del triage, durante las 24 horas del día y dentro de la vigencia del contrato y cubre a todas las personas que se encuentran dentro de dicha área, como son empleados, funcionarios, contratistas, proveedores y visitantes	1. Las demás sedes de las Seccionales Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali y Medellín. 2. Sedes del Nivel central, Armenia, Cartagena, Cúcuta, Ibagué, Manizales, Montería, Neiva, Pasto, Pereira, Popayán, Santa Marta, Sincelejo, Tunja, Valledupar, Villavicencio

Para contratar el servicio de atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, se estima un valor de $ 964.130.000

Durante el primer trimestre del 2022, teniendo en cuenta la situación actual del país generada por la pandemia del COVID-19 y que se considera prioritario continuar prestando el servicio en la Rama Judicial y a la vez proteger la salud de servidores, contratistas, proveedores y usuarios del servicio, en el marco de las medidas que vayan siendo adoptadas por el Gobierno Nacional, se contará con un Vigía de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo; para realizar actividades de prevención para evitar la propagación y activar el protocolo de aislamiento ante un caso probable de COVID-19 en las sedes de mayor concentración poblacional de las Direcciones

Seccionales y las Coordinaciones Administrativas (capitales de distrito judicial, capitales de cabecera de circuito).

El vigía de salud tendrá a su cargo las siguientes actividades de prevención:

- ✓ Realizar recorridos al interior de las sedes para garantizar el cumplimiento de las medidas de bioseguridad conocidas.
- ✓ Efectuar charlas permanentes sobre la importancia del cumplimiento de las referidas medidas de bioseguridad.
- ✓ Exigir que no se formen aglomeraciones de personas y se mantenga en todo momento el distanciamiento físico de por lo menos un (1) metro entre ellas.
- ✓ Velar porque las personas mantengan correctamente puesto el tapabocas cubriendo completamente nariz y boca.
- ✓ Recordar a las personas se estén lavando las manos de manera permanente.
- ✓ Rendir el informe diario correspondiente sobre los hallazgos de cada jornada al supervisor del contrato.

Se calcula un valor de $2.373.555.320,00 para aproximadamente 348 Vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo, para prestar el servicio por tres (3) meses.

Así las cosas, se estima un presupuesto total por valor de $3.337.685.320,00 que corresponde a la sumatoria de la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio por valor de $ 964.130.000, más la implementación del vigía de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo por valor de $2.373.555.320, con el cual se pretende beneficiar a 20.000 servidores judiciales.

3.1.2.3 Alcance

Se pretende dar cobertura a los funcionarios y empleados del Nivel Central y de las seccionales con sus respectivas coordinaciones administrativas, dando prioridad a los servidores de los despachos judiciales ubicados en sedes de mayor afluencia y concentración de servidores (ciudades cabeceras de distrito y circuito judicial).

3.1.2.4 Resultados Esperados

1) Brindar a los servidores judiciales y demás usuarios de la Administración de Justicia un servicio mediante el cual se atiendan las urgencias y emergencias que se lleguen a presentar en las sedes de la Rama Judicial a nivel nacional.

2) Prevenir el contagio del COVID-19 en los servidores judiciales, contratistas directos, judicantes y practicantes que desarrollen sus funciones en las sedes de la Rama Judicial.

3.1.2.5 Justificación del Presupuesto

Para realizar la estimación de costos de la actividad de área protegida se tuvo en cuenta los contratos realizados por las seccionales y coordinaciones administrativas para desarrollar la actividad en el 2021, y se actualizó con un IPC de 3,27% para la vigencia

2022, y 12 meses de la prestación del servicio, proyección de la Unidad de Recursos Humanos, información que se socializó con las Seccionales con el fin de que se revisara, aprobara y ajustara de ser necesario los valores propuestos; justificándolos en estudios de mercado, cotizaciones, sedes, etc.

Tabla 5. Recursos proyectados 2022 por la Unidad de Recursos Humanos para el desarrollo de la actividad "Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio…"

Seccional/nivel central	Actividad Área protegida vigencia 2021				Valor anual 2021	Actualizado a 2022 IPC	Recursos 2022 proyectados Por la Unidad de Recursos Humanos
	Contratos	Valor	Ejecución en meses	Valor Mes		3,27%	
Nivel Central	IP 06-2021-Contrato 67 de 2021	56.592.000,00	7	7.074.000,00	84.888.000,00	87.663.837,60	**87.663.838**
Armenia	MC-011-2021	20.152.209,00	8	2.519.026,13	30.228.313,50	31.216.779,35	**31.216.779**
Barranquilla	No ejecutan este año				0	48.275.776,00	**48.275.776**
Bogotá	074- 2021	127.134.958,00	4,23	30.055.545,63	360.666.547,52	372.460.343,62	**372.460.344**
Bucaramanga	IP-006-2021-BGA-009 del 29 de febrero	39.800.591,00	10,2	3.902.018,73	46.824.224,71	48.355.376,85	**48.355.377**
Cali	No se le asignó recursos	0			0	0	**0**
Cartagena	MC-04-2021	18.270.000,00	10	1.827.000,00	21.924.000,00	22.640.914,80	**22.640.915**
Cúcuta	AO-012-2021	5.192.370,00	8,3	625.586,75	7.507.040,96	7.752.521,20	**7.752.521**
Ibagué	No se le asignó recursos	0		0	0	0	**0**
Manizales	CE-011-2021	8.107.148,00	8,86	915.027,99	10.980.335,89	11.339.392,88	**11.339.393**
Medellín	MC 04-2021	54.301.086,00	7,76	6.997.562,63	83.970.751,55	86.716.595,12	**86.716.595**
Montería	SER014-2021	22.069.809,00	6,16	3.582.761,20	42.993.134,42	44.399.009,91	**44.399.010**
Neiva	MC-20-2021	11.480.000,00	4	2.870.000,00	34.440.000,00	35.566.188,00	**35.566.188**
Pasto	CO1.PCCNTR.2666906	6.722.000,00	3,76	1.787.765,96	21.453.191,49	22.154.710,85	**22.154.711**
Pereira	MC-12-2021	5.691.350,00	3,5	1.626.100,00	19.513.200,00	20.151.281,64	**20.151.282**
Popayán	MC 9 de 2021	7.000.000,00	8,33	840.336,13	10.084.033,61	10.413.781,51	**10.413.782**
Santa Marta	CMC-05-2021	10.488.000,00	3,6	2.913.333,33	34.960.000,00	36.103.192,00	**36.103.192**
Sincelejo	No se le asignó recursos	0		0	0	0	**0**
Tunja	No se le asignó recursos	0		0	0	0	**0**
Valledupar	MC-VA-10-2021	12.400.000,00	4	3.100.000,00	37.200.000,00	38.416.440,00	**38.416.440**
Villavicencio	MC009 DE 2021	10.000.000,00	8	1.250.000,00	15.000.000,00	15.490.500,00	**15.490.500**
Total					862.632.773,65	**939.116.641,36**	**939.116.643**

Es de anotar, que en las Seccionales de Sincelejo y Tunja la actividad no se desarrolla debido a la ausencia de prestadores del servicio en las condiciones requeridas, por tal razón no se asignan recursos. Así mismo, las seccionales de Cali y Neiva que vienen desarrollando la actividad con cargo al presupuesto por funcionamiento.

En la siguiente tabla se relaciona el valor proyectado por la Unidad de Recursos Humanos, las necesidades reportadas por las Seccionales y el presupuesto para el desarrollo de la actividad en el 2022:

Tabla 6. Recursos proyectados para el desarrollo de la actividad de área protegida en el 2022

Seccional/nivel central	Actividad área protegida

	Comprende: La atención de urgencias y emergencias médicas en sitio. Actividad que se proyecta para doce (12) meses		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Nivel central	**87.663.838**	**87.663.838,00**	**87.665.000,00**
Armenia	**31.216.779**	**31.216.779,00**	**31.220.000,00**
Barranquilla	**48.275.776**	**48.275.776,00**	**48.280.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**372.460.344**	**393.278.400,00**	**393.280.000,00**
Bogotá			
Cundinamarca			
Amazonas			
Bucaramanga	**48.355.377**	**48.355.377,00**	**48.360.000,00**
Cali	**0**	**0,00**	**0,00**
Cali			
Buga			
Cartagena	**22.640.915**	**22.640.915,00**	**22.650.000,00**
Cartagena			
San Andrés			
Cúcuta	**7.752.521**	**7.752.521,00**	**7.760.000,00**
Cúcuta		6202016,8	6205000
Arauca		1550504,2	1555000
Ibagué	**0**	**0,00**	**0,00**
Manizales	**11.339.393**	**12.000.000,00**	**12.000.000,00**
Medellín	**86.716.595**	**86.716.595,00**	**86.720.000,00**
Medellín			
Quibdó			
Montería	**44.399.010**	**44.399.010,00**	**44.400.000,00**
Neiva	**35.566.188**	**35.566.188,00**	**35.570.000,00**
Neiva			
Florencia			
Pasto	**22.154.711**	**22.525.839,00**	**22.530.000,00**
Pereira	**20.151.282**	**20.151.282,00**	**20.155.000,00**
Popayán	**10.413.782**	**10.413.782,00**	**10.415.000,00**
Santa marta	**36.103.192**	**36.103.192,00**	**36.105.000,00**
Sincelejo	**0**	**0,00**	**0,00**
Tunja	**0**	**0,00**	**0,00**
Valledupar	**38.416.440**	**38.416.440,00**	**38.420.000,00**
Valledupar		23.049.864	23.050.000
Riohacha		15.366.576	15.370.000
Villavicencio	**15.490.500**	**18.600.000,00**	**18.600.000,00**
Total	**939.116.643**	964.075.934,00	**964.130.000,00**

Nota: para la sumatoria se tiene en cuenta el valor por seccional incluyendo la coordinación administrativa a cargo (valores en negrita).
*Valor redondeado.

Para el caso de los vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo los costos de la actividad se calcularon teniendo en cuenta los contratos realizados en el

2021, actualizado con un IPC del 3,27% y una ejecución de (3) tres meses, proyección de la Unidad de Recursos Humanos, información que se socializó con las Seccionales con el fin de que se revisara, aprobara y ajustara de ser necesario los valores propuestos; justificándolos en estudios de mercado, cotizaciones, sedes, etc.

Tabla 9. Recursos proyectados 2022 por la Unidad de Recursos Humanos para el desarrollo de la implementación de los vigias de salud.

Seccional/nivel central	Actividad Vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo - vigencia 2021						Actualizado a 2022 IPC	Recursos 2022 proyectados Por la Unidad de Recursos Humanos
	Contratos	Valor		Ejecución en meses	Valor Mes	Valor trimestral 3	3,27%	
Nivel Central	IP 01- Contrato 18 2021 $38.000.000/SA-01-Contrato 43 2021 $153.600.000	191.600.000		10	18.501.352	55.504.056	57.319.038	**57.319.038**
Armenia	N°01 enero 12 de 2021 $131.840.000	189.245.334		11,73	16.128.864	48.386.591	49.968.833	**49.968.833**
Barranquilla	SMC 003-2021/SMC-009	106.436.036	30.525.000	1,5	20.350.000	61.050.000	63.046.335	**63.046.335**
Bogotá	DESAJBO-SAM-05-2021	1.053.665.334		6,6	159.646.263	478.938.788	494.600.087	**494.600.087**
Bucaramanga	0	587.655.282		11,57	50.805.932	152.417.796	157.401.858	**157.401.858**
Cali	SAMC-2021-01	479.339.960	324.008.960	9	36.000.996	108.002.987	111.534.684	**111.534.684**
Cartagena	MC-02-2021-SAMC No. 2-2021	417.218.200	224.400.000	7,83	28.646.809	85.940.426	88.750.677	**88.750.677**
Cúcuta	IP 07 de 2021 $69.540.000-SAMC Nº 001 de 2021$104.899.072-Adición AO-005$23.180.000	231.450.907	69.540.000	3,97	17.531.092	52.593.277	54.313.077	**54.313.077**
Ibagué	CD-IBG-001-2021	326.652.036		11,27	28.992.784	86.978.353	89.822.545	**89.822.545**
Manizales	CE-01-2021-CE-27-2021 /CD-09-2021	230.556.731		8,99	25.657.008	76.971.024	79.487.976	**79.487.976**
Medellín		61.183.998	15.200.000		15.200.000	45.600.000	47.091.120	**47.091.120**
Montería	MC-001-2021$57931616-SA002 DE 2021	374.360.848		10,83	34.556.386	103.669.158	107.059.139	**107.059.139**
Neiva	SAMC-05 DE 2021	105.450.000		3	34.763.736	104.291.209	107.701.531	**107.701.531**
Pasto	CO1.PCCNTR.2185908 CO1.PCCNTR.2469003 CO1.PCCNTR.2615603 CO1.PCCNTR.2908003 04/10/2021	287.353.912	60.000.000	0,9	66.666.667	200.000.000	206.540.000	**206.540.000**
Pereira	CD-SO-01/CD-SO-02/CD-SO-03/CD-SO-04/CD-SO-05/CD-SO-06/CD-SO-07/CD-SO-08/CD-SO-09/CD-SO-10/CD-SO-11/CD-SO-12/CD-SO-13/CD-SO-	268.934.400	16.470.300		29.065.235	87.195.706	90.047.005	**90.047.005**

Seccional/nivel central	Actividad Vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo - vigencia 2021						Actualizado a 2022 IPC	Recursos 2022 proyectados Por la Unidad de Recursos Humanos
	Contratos	Valor		Ejecución en meses	Valor Mes	Valor trimestral 3	3,27%	
	14/CD-SO-15/CD-SO-16/CD-SO-17/CD-SO-18/CD-SO-19/CD-SO-20/CD-SO-27-2021			11,33				
Popayán	MC-01-2021 adición 40.612.000-MC 20 DE 2021; MC 23 DE 2021 38.293.493; MC 30 de 2021 37.625.645	275.381.224		10,6	25.979.361	77.938.082	80.486.658	**80.486.658**
Santa Marta	CD-5 a CD14	129.118.013	21.600.000		21.600.000	64.800.000	66.918.960	**66.918.960**
Sincelejo	CD 02 2021 15/02/2021; CD 08 DE 2021 76.545.000,00	32.805.000	32.805.000	2,93	11.183.523	33.550.568	34.647.672	**34.647.672**
Tunja	CD-001/CD-002/CD-003/CD-004/CD-005/CD-006/CD-007/CD-008/CD-009/CD-010/CD-011/CD-012-2021/CD-022-2021$12.309.600	225.933.600	29.808.000		29.808.000	89.424.000	92.348.165	**92.348.165**
Valledupar	CD-VA-01-2021-MC-VA-09-2021/MC-VA-013-2021	218.822.527	76.800.000	2,63	29.164.557	87.493.671	90.354.714	**90.354.714**
Villavicencio	CD-002/CD-003/CD-004-2021	36.275.358	10.364.388		10.364.388	31.093.164	32.109.910	**32.109.910**
Total						**2.131.838.859**	**2.201.549.984**	**2.201.549.984**

El valor proyectado por la Unidad de Recursos Humanos, las necesidades reportadas por las Seccionales y el presupuesto para el desarrollo de la actividad en la vigencia 2022, es el siguiente:

Tabla 4. Recursos proyectados para la actividad de implementación del vigía de salud en el 2022

Seccional/nivel central	Actividad Vigías de Salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo **Comprende:** La implementación del vigía de salud, para realizar actividades de prevención para evitar la propagación y activar el protocolo de aislamiento ante un caso probable de COVID-19 en las sedes de mayor concentración poblacional de las Direcciones Seccionales y las Coordinaciones Administrativas, y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo Actividad que se proyecta desarrollar en el primer trimestre del 2022		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Nivel central	**57.319.038**	**57.319.038,00**	**57.320.000,00**
Armenia	**49.968.833**	**51.056.688,00**	**51.060.000,00**
Barranquilla	**63.046.335**	**63.046.335,00**	**63.050.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**494.600.087**	**505.440.000,00**	**505.440.000,00**

Seccional/nivel central	Actividad Vigías de Salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo **Comprende:** La implementación del vigía de salud, para realizar actividades de prevención para evitar la propagación y activar el protocolo de aislamiento ante un caso probable de COVID-19 en las sedes de mayor concentración poblacional de las Direcciones Seccionales y las Coordinaciones Administrativas, y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo Actividad que se proyecta desarrollar en el primer trimestre del 2022		
	Recursos 2022 proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	**Recursos 2022 propuesto por cada Seccional**	**Recursos 2022***
Bogotá			
Cundinamarca			
Amazonas			
Bucaramanga	**157.401.858**	**168.846.450,00**	**168.850.000,00**
Cali	**111.534.684**	**171.534.684,00**	**171.540.000,00**
Cali			
Buga			
Cartagena	**88.750.677**	**119.030.320,00**	**119.030.320,00**
Cartagena			
San Andrés			
Cúcuta	**54.313.077**	**54.313.077,00**	**54.320.000,00**
Cúcuta		43.450.461,6	43.455.000
Arauca		10.862.615,4	10.865.000
Ibagué	**89.822.545**	**96.578.115,00**	**96.580.000,00**
Manizales	**79.487.976**	**79.487.976,00**	**79.490.000,00**
Medellín	**47.091.120**	**47.091.120,00**	**47.100.000,00**
Medellín			
Quibdó			
Montería	**107.059.139**	**107.059.139,00**	**107.060.000,00**
Neiva	**107.701.531**	**107.701.531,00**	**107.705.000,00**
Neiva			
Florencia			
Pasto	**206.540.000**	**225.000.000,00**	**225.000.000,00**
Pereira	**90.047.005**	**90.047.005,00**	**90.050.000,00**
Popayán	**80.486.658**	**80.486.658,00**	**80.490.000,00**
Santa marta	**66.918.960**	**66.918.960,00**	**66.920.000,00**
Sincelejo	**34.647.672**	**78.000.000,00**	**78.000.000,00**
Tunja	**92.348.165**	**82.080.000,00**	**82.080.000,00**
Valledupar	**90.354.714**	**90.354.714,00**	**90.360.000,00**
Valledupar			
Riohacha			
Villavicencio	**32.109.910**	**32.109.912,00**	**32.110.000,00**
Total	**2.201.549.984**	**2.373.501.722,00**	**2.373.555.320,00**

Nota: *Valor redondeado

En la siguiente tabla se relaciona la cantidad de vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo estimados por mes en las seccionales y el nivel central en el 2022:

Tabla 5. Vigias de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo por mes en las seccionales y el nivel central

Seccional/ Nivel central	Cantidad de Vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo por mes
Nivel central	8
Armenia	8
Barranquilla	12
Bogotá- Cundinamarca	72
Bucaramanga	25
Cali	23
Cartagena	18
Cúcuta	14
Ibagué	14
Manizales	12
Medellín	19
Montería	18
Neiva	13
Pasto	18
Pereira	10
Popayán	15
Santa marta	12
Sincelejo	10
Tunja	16
Valledupar	5
Villavicencio	6
Total	**348**

Así las cosas, se estima un presupuesto total por valor $3.337.685.320, que corresponde a la sumatoria de la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio por valor de $964.130.000,00, más la implementación del vigía de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo por valor de $2.373.555.320,00, con el cual se pretende beneficiar a 20.000 servidores judiciales.

La distribución de recursos entre el nivel central y las Direcciones Seccionales quedará, así:

Tabla 6. Distribución de recursos de la actividad 2022

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022		
Seccional / nivel central	**Actividad: Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial**	
	Recursos para área protegida	**Recursos para vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo**

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022		
Seccional / nivel central	**Actividad: Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial**	
	Recursos para área protegida	**Recursos para vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo**
Nivel central	**87.665.000,00**	**57.320.000,00**
Armenia	**31.220.000,00**	**51.060.000,00**
Barranquilla	**48.280.000,00**	**63.050.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**393.280.000,00**	**505.440.000,00**
Bogotá		
Cundinamarca		
Amazonas		
Bucaramanga	**48.360.000,00**	**168.850.000,00**
Cali	**0,00**	**171.540.000,00**
Cali		137.232.000,00
Buga		34.308.000,00
Cartagena	**22.650.000,00**	**119.030.320,00**
Cartagena		79.884.000,00
San Andrés		8.876.000,00
Cúcuta	**7.760.000,00**	**54.320.000,00**
Cúcuta	6.205.000,00	43.455.000,00
Arauca	1.555.000,00	10.865.000,00
Ibagué	**0,00**	**96.580.000,00**
Manizales	**12.000.000,00**	**79.490.000,00**
Medellín	**86.720.000,00**	**47.100.000,00**
Medellín	65.040.000,00	35.325.000,00
Quibdó	21.680.000,00	11.775.000,00
Montería	**44.400.000,00**	**107.060.000,00**
Neiva	**35.570.000,00**	**107.705.000,00**
Neiva	28.456.000,00	86.164.000,00
Florencia	7.114.000,00	21.541.000,00
Pasto	**22.530.000,00**	**225.000.000,00**
Pereira	**20.155.000,00**	**90.050.000,00**
Popayán	**10.415.000,00**	**80.490.000,00**
Santa marta	**36.105.000,00**	**66.920.000,00**
Sincelejo	**0,00**	**78.000.000,00**
Tunja	**0,00**	**82.080.000,00**
Valledupar	**38.420.000,00**	**90.360.000,00**
Valledupar	23.050.000,00	54.216.000,00
Riohacha	15.370.000,00	36.144.000,00
Villavicencio	**18.600.000,00**	**32.110.000,00**
Total	**964.130.000,00**	**2.373.555.320,00**

Nota: para la sumatoria se tiene en cuenta el valor por seccional incluyendo la coordinación administrativa a cargo (valores en negrita).

3.1.3 Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.

El riesgo psicosocial es el segundo de mayor impacto en la salud de los servidores judiciales, de acuerdo con los programas de vigilancia epidemiológica y el seguimiento a las enfermedades laborales, dentro del SG-SST. Los factores de riesgo psicosocial corresponden a uno de los diversos elementos que contribuyen al riesgo cardiovascular.

Por otro lado, el cáncer, es la segunda causa de muerte en el mundo, muchos tipos de cáncer se podrían prevenir evitando la exposición a factores de riesgo comunes, el más importantes es el humo de tabaco al que se le atribuyen el 22% de las muertes por cáncer, otros factores de riesgo son índice de masa corporal elevado, ingesta reducida de frutas y verduras, falta de actividad física y consumo de alcohol. Dado que el diagnóstico temprano hace que el tratamiento sea más eficaz lo que aumenta la supervivencia, disminuye la morbilidad y los costos asociados a la atención de la enfermedad, es muy importante realizar tamizaje de manera sistemática.

3.1.3.1 Antecedentes

Las actividades orientadas a prevención del riesgo cardiovascular están contempladas dentro del Proyecto de Inversión de la Unidad de Recursos Humano y se viene ejecutando desde 2014, el avance de las actividades de prevención de riesgo cardiovascular desde el año 2014 al 2021 es el siguiente:

Tabla No. 6 Avance de las actividades de prevención del riesgo cardiovascular

Año	Recursos Asignados $	Cobertura por número de servidores	Cobertura Nivel Central y Seccionales
2014	220.000.000	1.048	10
2015	700.000.000	1.130	18
2016	1.000.000.000	1.600	22
2017	300.000.000	510	12
2018	1.000.000.000	8.540	21
2019	1.168.354.400	5.708	19
2020	199.563.348	701*	4
2021	801.646.000	8.427**	21

Nota: *En el año 2020 se afectó la ejecución y cumplimiento de objetivos de la actividad por la emergencia sanitaria por COVID-19.
**En el año 2021 población proyectada

En el desarrollo de la actividad de prevención del riesgo cardiovascular desde el 2014 hasta 2018 se han realizado exámenes médicos a 12.828 servidores, en los años 2019 a 2020 la actividad se orientó a dar una solución en promoción y en prevención de enfermedades de origen tanto laboral (cardiovascular derivado del riesgo psicosocial) como común (cáncer mama-próstata) a la población por grupo etario mayoritaria y en riesgo en la Rama Judicial, mayores de 40 años, y se beneficiaron en el año 2019 a 5.708 servidores de 9.705 programados (58,8%).

En el año 2020 por la emergencia sanitaria por COVID-19 se vio afectado el normal desarrollo de la actividad y los recursos se reasignaron en las seccionales a la compra de elementos de bioseguridad para el cumplimiento de protocolos y evitar el contagio por COVID-19, beneficiando a 701 servidores de los 6.056 proyectados (11,6%).

Para la vigencia 2021, con fundamento en la encuesta de comorbilidades en los servidores judiciales, realizada a través de los correos institucionales, se priorizó a la población con riesgo Media, Alto y Muy Alto; 3.997 servidores de todas las edades, así como a otros 4.430 mayores de 40 años, quienes tienen un mayor riesgo cardiovascular asociado a la edad, para un total de 8.427 servidores a beneficiar con la actividad.

3.1.3.2 Justificación y descripción

Para minimizar el riesgo cardiovascular y dar una solución en promoción y en prevención de enfermedades de origen laboral, se realizarán exámenes de prevención del riesgo cardiovascular (Perfil Lipídico y Glicemia Basal) a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.

Así mismo, se considera el compromiso adquirido por el Consejo Superior de la Judicatura con las Organizaciones Sindicales en el Acuerdo Colectivo 2021, el cual establece en el Artículo 66: “La Rama Judicial se obliga a incrementar progresivamente la cobertura y fortalecimiento de los programas de chequeos médicos especializados, en particular los dirigidos a la prevención del riesgo cardiovascular,...En ese orden, durante el año 2021 se dispondrá la realización de al menos 15.000 chequeos cardiovasculares a nivel nacional, y al menos 20.000 durante el año 2022”.

Teniendo en cuenta que, como se mencionó antes, en el año 2019 se dio cobertura al 58,8% de la población programada y en el 2020 solo se dio cobertura al 11,6% de la población judicial mayor de 40 años proyectada para la actividad de tamizaje para cáncer de mama-próstata debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, en la vigencia 2022 se pretende dar continuidad a la actividad para cumplir los objetivos.

Con el desarrollo de la actividad, se busca dar cobertura a toda la población de la Rama Judicial, que a corte de 1 de septiembre de 2020 se estimaba en 32.409 servidores, de los cuales 8.427 se proyectó en el 2021 y se pretende beneficiar a la población restante, 23.982 servidores judiciales en el 2022, a quienes se les practicarán los exámenes médicos y se les atenderá en consulta médica personalizada para la lectura de los mismos y la entrega de las recomendaciones médicas en cada caso, y además, se pretende realizar 9.352 exámenes de tamizaje para cáncer de mama y próstata a servidores mayores de 40 años de la población programada, que corresponde a los exámenes que no se pudieron realizar en los años 2019 y 2020.

3.1.3.3 Alcance

Se pretende dar cobertura a 23.982 servidores judiciales a nivel nacional, adscritos al nivel central y las seccionales con sus respectivas coordinaciones administrativas.

3.1.3.4 Resultados Esperados

- Ampliar la participación de los servidores de la Rama Judicial en los programas de prevención y control del riesgo laboral.

- Contribuir a la identificación de condiciones de salud de los servidores judiciales en relación con el riesgo cardiovascular, a fin de que se intervenga con los tratamientos oportunos en cada caso.

3.1.3.3 Justificación del Presupuesto

Para estimar el presupuesto de la actividad en la vigencia 2022 se tuvo en cuenta el costo por examen para riesgo cardiovascular proyectado en el año 2021 para el desarrollo de la actividad en las seccionales y coordinaciones administrativas multiplicado por el número de beneficiados proyectados, a su vez, actualizándolo al IPC proyectado para el 2022.

En consecuencia, para determinar los recursos en las seccionales se tiene en cuenta los valores por examen calculados en el 2021 y para el caso del nivel central el valor de la contratación realizado por la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial; Contrato151 de 2021, y son los siguientes:

Costo examen por servidor seccional	$97.000
Costo examen por servidor nivel central	$52.000

El valor de los recursos a distribuir se obtiene de la multiplicación del número de servidores a beneficiar por seccional en la vigencia 2022, con el valor promedio del examen por servidor 2021 de la seccional o el nivel central calculados, según corresponda, actualizando para el 2022 con un IPC proyectado de 3,27%, proyección de la Unidad de Recursos Humanos, información que se socializó con las Seccionales con el fin de que se revisara, aprobara y ajustara de ser necesario los valores propuestos; justificándolos en estudios de mercado, cotizaciones, población, etc.

Tabla 7. Recursos proyectados 2022 por la Unidad de Recursos Humanos para el desarrollo de la actividad “Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos”.

Seccional/nivel central	**Actividad exámenes de tamizaje 2022**					
	Población Rama Judicial	**Población proyectada a beneficiar 2021**	Costo examen proyectado por servidor seccional 2021	97.000	**Actualizado 2022 IPC**	**Recursos 2022 proyectados Por la Unidad de Recursos Humanos**
			Costo examen por servidor nivel central 2021	52.000		

			Población a beneficiar 2022= (Población Rama Judicial - proyectada a beneficiar 2021)	Valor 2021		
	1	2	(1) -(2)		3,27%	
Nivel Central	2.594	658	1.936	100.672.000	103.963.974	**103.963.974**
Armenia	502	245	257	24.929.000	25.744.178	**25.744.178**
Barranquilla	1.390	413	977	94.769.000	97.867.946	**97.867.946**
Bogotá	6.168	928	5.240	508.280.000	524.900.756	**524.900.756**
Bucaramanga	1.845	361	1.484	143.948.000	148.655.100	**148.655.100**
Cali	2.845	885	1.960	190.120.000	196.336.924	**196.336.924**
Cartagena	1.184	486	698	67.706.000	69.919.986	**69.919.986**
Cúcuta	1.066	250	816	79.152.000	81.740.270	**81.740.270**
Ibagué	1.212	346	866	84.002.000	86.748.865	**86.748.865**
Manizales	899	116	783	75.951.000	78.434.598	**78.434.598**
Medellín	3.934	773	3.161	306.617.000	316.643.376	**316.643.376**
Montería	609	155	454	44.038.000	45.478.043	**45.478.043**
Neiva	1.175	475	700	67.900.000	70.120.330	**70.120.330**
Pasto	1.129	434	695	67.415.000	69.619.471	**69.619.471**
Pereira	668	330	338	32.786.000	33.858.102	**33.858.102**
Popayán	765	331	434	42.098.000	43.474.605	**43.474.605**
Santa marta	749	201	548	53.156.000	54.894.201	**54.894.201**
Sincelejo	479	305	174	16.878.000	17.429.911	**17.429.911**
Tunja	1.541	258	1.283	124.451.000	128.520.548	**128.520.548**
Valledupar	852	255	597	57.909.000	59.802.624	**59.802.624**
Villavicencio	803	222	581	56.357.000	58.199.874	**58.199.874**
Total	**32.409**	**8.427**	**23.982**	**2.239.134.000**	**2.312.353.682**	**2.312.353.682**

El valor proyectado por la Unidad de Recursos Humanos para la realización de lo exámenes de riesgo cardiovascular y las necesidades reportadas por las Seccionales y los recursos para el desarrollo de la actividad en el 2022, es el siguiente:

Tabla 8. Recursos proyectados para la actividad de exámenes de tamizaje cardiovascular en el 2022

Seccional/nivel central	**Actividad exámenes de tamizaje**		
	Comprende: La prestación del servicio para práctica de exámenes de tamizaje cardiovascular y para cáncer, y consulta médica para entrega de recomendaciones médicas en hábitos de autocuidado		
	Recursos 2022	**Recursos 2022**	**Recursos 2022**

	proyectados por la Unidad de Recursos Humanos	propuesto por cada Seccional	Tamizaje Cardiovascular**
Nivel central	**103.963.974**	**103.963.974,00**	**103.964.000,00**
Armenia	**25.744.178**	**15.513.548,00**	**15.513.550,00**
Barranquilla	**97.867.946**	**97.867.946,00**	**97.868.000,00**
Bogotá-Cundinamarca	**524.900.756**	**524.900.756,00**	**524.900.800,00**
Bogotá			
Cundinamarca			
Amazonas			
Bucaramanga	**148.655.100**	**90.000.000,00**	**90.000.000,00**
Cali**	**196.336.924**	**53.070.000,00**	**124.676.021,00**
Cali			
Buga			
Cartagena	**69.919.986**	**69.919.986,00**	**69.920.000,00**
Cartagena			
San Andrés			
Cúcuta	**81.740.270**	**81.740.270,00**	**81.741.000,00**
Cúcuta		65.392.216	65.392.800
Arauca		16.348.054	16.348.200
Ibagué	**86.748.865**	**70.000.000,00**	**70.000.000,00**
Manizales**	**78.434.598**	**40.000.000,00**	**59.217.000,00**
Medellín	**316.643.376**	**316.643.376,00**	**316.644.000,00**
Medellín			
Quibdó			
Montería	**45.478.043**	**45.478.043,00**	**45.479.000,00**
Neiva	**70.120.330**	**70.120.330,00**	**70.121.000,00**
Neiva			
Florencia			
Pasto	**69.619.471**	**69.619.471,00**	**69.620.000,00**
Pereira	**33.858.102**	**33.858.102,00**	**33.860.000,00**
Popayán	**43.474.605**	**43.474.605,00**	**43.475.000,00**
Santa marta	**54.894.201**	**54.894.201,00**	**54.895.000,00**
Sincelejo	**17.429.911**	**29.000.000,00**	**29.000.000,00**
Tunja	**128.520.548**	**128.520.548,00**	**128.520.600,00**
Valledupar	**59.802.624**	**59.802.624,00**	**59.803.000,00**
Valledupar		35.881.575	35.881.800
Riohacha		23.921.049	23.921.200
Villavicencio	**58.199.874**	**58.199.874,00**	**58.200.000,00**
Total	**2.312.353.682,00**	**2.056.587.654,00**	**2.147.417.971,00**

Nota: *Valor redondeado.
** Se asigna valor promedio aproximado del proyectado por la Unidad de Recursos Humanos y el propuesto por la seccional, debido a que con los recursos propuestos por la seccional no se lograria la cobertura proyectada para el 2022.

De otro lado, para calcular el costo y los recursos a distribuir entre el nivel central y las seccionales para realizar los exámenes de tamizaje de riesgo para cancer de mama y prostata a 9.352 servidores mayores de 40 años, se tuvo en cuenta los valores

estimados de los exámenes de mamografía y antígeno prostático en el año 2020, actualizando el valor con IPC en 2021 proyectado de 4,83% y en 2022 de 3.27%, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 9. Valor estimado exámenes de tamizaje para cáncer (mama-próstata)

Nombre del examen	Costo Promedio					
	2020		2021 IPC 4,83%		2022 IPC 3,27%	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Mamografía	$ 98.333		$ 103.082		$ 106.453	
Antígeno prostático especifico		$ 37.000		$ 38.787		$ 40.055

Obteniendo un valor unitario para mamografía de $106.453, redondeando $106.500, y para el antígeno prostático especifico de $40.055, redondeando $40.100.

El valor obtenido se multiplica por la población objeto según el género, el resultado es el siguiente:

Tabla 10. Calculo del presupuesto por tipo de examen en la seccional y el nivel central

Seccional - Nivel Central	Total, población mayor 40 años	Mujer mayor de 40 años	Servidores Beneficiados mayores de 40 años Mujer	Costo examen mujer	Hombre mayor de 40 años	Servidores Beneficiados mayores de 40 años Hombres	Costo examen hombre	Servidores que se pretenden beneficiar
				$ 106.500			$ 40.100	
Nivel central	997	475	292	$ 31.098.000	511	266	$ 10.666.600	558
Armenia	299	140	89	$ 9.478.500	164	78	$ 3.127.800	167
Barranquilla	746	354	219	$ 23.323.500	377	198	$ 7.939.800	417
Bogotá	2.733	1.459	712	$ 75.828.000	1.274	816	$ 32.721.600	1.528
Bucaramanga	958	523	243	$ 25.879.500	397	293	$ 11.749.300	536
Cali	1.568	780	441	$ 46.966.500	756	436	$ 17.483.600	877
Cartagena	685	272	231	$ 24.601.500	306	152	$ 6.095.200	383
Cúcuta	623	304	178	$ 18.957.000	307	170	$ 6.817.000	348
Ibagué	748	319	240	$ 25.560.000	410	178	$ 7.137.800	418
Manizales	468	229	134	$ 14.271.000	261	128	$ 5.132.800	262
Medellín	2.213	1.048	651	$ 69.331.500	970	586	$ 23.498.600	1.237
Montería	322	161	90	$ 9.585.000	164	90	$ 3.609.000	180
Neiva	650	278	208	$ 22.152.000	366	155	$ 6.215.500	363
Pasto	623	275	194	$ 20.661.000	316	154	$ 6.175.400	348
Pereira	366	178	105	$ 11.182.500	180	100	$ 4.010.000	205
Popayán	496	220	154	$ 16.401.000	260	123	$ 4.932.300	277
Santa Marta	417	185	130	$ 13.845.000	210	103	$ 4.130.300	233
Sincelejo	257	113	81	$ 8.626.500	124	63	$ 2.526.300	144

Seccional - Nivel Central	Total, población mayor 40 años	Mujer mayor de 40 años	Servidores Beneficiados mayores de 40 años Mujer	Costo examen mujer	Hombre mayor de 40 años	Servidores Beneficiados mayores de 40 años Hombres	Costo examen hombre	Servidores que se pretenden beneficiar
				$ 106.500			$ 40.100	
Tunja	835	494	191	$ 20.341.500	390	276	$ 11.067.600	467
Valledupar	313	237	42	$ 4.473.000	200	133	$ 5.333.300	175
Villavicencio	410	201	117	$ 12.460.500	210	112	$ 4.491.200	229
Total	**16.727**	**8.245**	**4.742**	**$ 505.023.000**	**8.153**	**4.610**	**$ 184.861.000**	**9.352**

Por tanto, se calcula un valor por $689.884.000 para los exámenes de tamizaje para cáncer de mama y próstata, que corresponde a la sumatoria de $505.023.000 para mamografias y $184.861.000 para antígeno prostático.

El valor por seccional y nivel central es el siguiente:

Tabla 11. Presupuesto por tipo de examen

Seccional - Nivel Central	Costo examen mujer	Costo examen hombre	Costo Total
	$ 106.500	$ 40.100	
Nivel central	31.098.000	10.666.600	41.764.600
Armenia	9.478.500	3.127.800	12.606.300
Barranquilla	23.323.500	7.939.800	31.263.300
Bogotá	75.828.000	32.721.600	108.549.600
Bucaramanga	25.879.500	11.749.300	37.628.800
Cali	46.966.500	17.483.600	64.450.100
Cartagena	24.601.500	6.095.200	30.696.700
Cúcuta	18.957.000	6.817.000	25.774.000
Ibagué	25.560.000	7.137.800	32.697.800
Manizales	14.271.000	5.132.800	19.403.800
Medellín	69.331.500	23.498.600	92.830.100
Montería	9.585.000	3.609.000	13.194.000
Neiva	22.152.000	6.215.500	28.367.500
Pasto	20.661.000	6.175.400	26.836.400
Pereira	11.182.500	4.010.000	15.192.500
Popayán	16.401.000	4.932.300	21.333.300
Santa Marta	13.845.000	4.130.300	17.975.300
Sincelejo	8.626.500	2.526.300	11.152.800
Tunja	20.341.500	11.067.600	31.409.100
Valledupar	4.473.000	5.333.300	9.806.300
Villavicencio	12.460.500	4.491.200	16.951.700
Total	505.023.000	184.861.000	689.884.000

Por lo anterior, se estima un valor de $ 2.837.301.971,00 para el desarrollo de la actividad “Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos”, en el 2022.

La distribución de recursos entre el nivel central y las Direcciones Seccionales es la siguiente:

Tabla 9. Distribución de recursos de la actividad de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022	
Seccional / nivel central	**Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.**
Nivel central	**145.728.600,00**
Armenia	**28.119.850,00**
Barranquilla	**129.131.300,00**
Bogotá-Cundinamarca	**633.450.400,00**
Bogotá	506.760.320,00
Cundinamarca	95.017.560,00
Amazonas	31.672.520,00
Bucaramanga	**127.628.800,00**
Cali	**189.126.121,00**
Cali	151.300.896,80
Buga	37.825.224,20
Cartagena	**100.616.700,00**
Cartagena	90.555.030,00
San Andrés	10.061.670,00
Cúcuta	**107.515.000,00**
Cúcuta	86.010.684,75
Arauca	21.504.315,25
Ibagué	**102.697.800,00**
Manizales	**78.620.800,00**
Medellín	**409.474.100,00**
Medellín	307.105.575,00
Quibdó	102.368.525,00
Montería	**58.673.000,00**
Neiva	**98.488.500,00**
Neiva	78.790.800,00
Florencia	19.697.700,00
Pasto	**96.456.400,00**
Pereira	**49.052.500,00**
Popayán	**64.808.300,00**
Santa marta	**72.870.300,00**
Sincelejo	**40.152.800,00**
Tunja	**159.929.700,00**
Valledupar	**69.609.300,00**

Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022	
Seccional / nivel central	**Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.**
Valledupar	41.766.743,74
Riohacha	27.842.556,26
Villavicencio	**75.151.700,00**
Total	**2.837.301.971,00**

Nota: para la sumatoria se tiene en cuenta el valor por seccional incluyendo la coordinación administrativa a cargo (valores en negrita).

3.1.4 Subproyectos que integran cada proyecto

No aplica

3.1.5 Componentes de cada Subproyecto

No aplica

3.1.5 Actividades de cada componente

No aplica

3.2 Meta Inicial y Meta para la vigencia actual

Teniendo en cuenta los indicadores reportados en el Sistema Unificado de Inversión y Finanzas Públicas – SUIFP administrado por el Departamento Nacional de Planeación, con la ejecución del presente proyecto se pretenden lograr la siguiente meta:

3.3 Componentes Indicadores

3.3.1 Indicadores de gestión

Código SUIFP	Descripción Meta Propuesta	Unidad de Medida	Meta Período
			2022
9900P021	Beneficiados con el desarrollo de las actividades del proyecto	Número	100%

3.3.2 Indicadores de producto

Código SUIFP	Descripción	Meta Propuesta 2022	Unidad de Medida

9900P021	Servidores judiciales beneficiados con el desarrollo de las actividades del proyecto	102.179	Número

3.3.3 Indicadores de resultado

Descripción	Meta Propuesta 2022	Unidad de Medida
Cobertura de población beneficiada con el desarrollo de las actividades del proyecto de inversión a nivel nacional	90%	Porcentaje

4 RECURSOS REQUERIDOS

4.1 Estimación de costos

Para realizar la estimación del costo de la actividad “Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la rama judicial“ se tuvo en cuenta las necesidades reportadas por las seccionales para cada una de las subactividades, para lo cual se tomo como fuente los contratos suscritos por la Entidad en la vigencia 2018, en la cual se desarrollaron los Juegos Zonales, actualizandola al 2022, y la cantidad de elementos de bioseguridad requeridos para dar cobertura a su población adscrita, durante el primer semestre del 2022.

Para la elaboración del presupuesto de la actividad “Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial” se tuvo como fuente los contratos ejecutados en la vigencia 2021 para la atención de urgencias y emergencias medicas en sitio y actualizado a 2022 con IPC proyectado de 3,27%.

Asi mismo, en el caso del vigia de salud, para calcular el presupuesto se consideró la necesidad reportada por la seccionales y el Nivel Central para aproximadamente 348 vigias de salud para prestar el servicio durante el primer trimestre del 2022, con lo que se pretende dar cobertura a las sedes de mayor concentración poblacional de Rama Judicial, para lo cual, se tuvo en cuenta, la contratación en el 2021 de esta actividad, en cada seccional.

Finalmente, el presupuesto de la actividad “Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos” se estimo teniendo en cuenta los costos proyectados en el 2021 para el desarrollo de la actividad en las seccionales y coordinaciones administrativas multiplicados por el número de beneficiados proyectados, actualizando el valor a 2022 con IPC proyectado de 3,27%.

4.2 Distribución de Recursos

Programa	Mejoramiento de las competencias de la administración de justicia
Plan	Plan de Inversiones 2022
Proyecto	*"Implementación de estrategias para fortalecer la gestión de los despachos judiciales en la rama judicial a nivel nacional"*.
Subproyecto	N/A
Componente	N/A
Recursos Solicitados	$ 5.362.503.708
Recursos Asignados	$ 5.362.503.708
Asignación Inicial	$ 5.362.503.708
Asignación Vigente	**$12.903.815.887**
Monto Total	**$12.903.815.887**

4.3 Regionalización de recursos

Seccional / Coordinación Administrativa	Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022					TOTAL Recursos vigencia 2022
	Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial		Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial		Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.	
	Otras actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial	Adquirir elementos de bioseguridad para cumplimiento de protocolos en la Rama Judicial, medidas para evitar contagio con COVID-19	Recursos para área protegida	Recursos para vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo		
Nivel central			**87.665.000,00**	**57.320.000,00**	**145.728.600,00**	**290.713.600,00**
Armenia	**71.677.596,00**	**25.000.000,00**	**31.220.000,00**	**51.060.000,00**	**28.119.850,00**	**207.077.446,00**
Barranquilla	**198.780.600,00**	**168.050.000,00**	**48.280.000,00**	**63.050.000,00**	**129.131.300,00**	**607.291.900,00**
Bogotá-Cundinamarca	**315.845.300,00**	**249.115.000,00**	**393.280.000,00**	**505.440.000,00**	**633.450.400,00**	**2.097.130.700,00**
Bogotá		226.070.000,00			506.760.320,00	
Cundinamarca	252.676.240,00	15.560.000,00			95.017.560,00	
Amazonas	63.169.060,00	7.485.000,00			31.672.520,00	
Bucaramanga	**264.025.300,00**	**200.000.000,00**	**48.360.000,00**	**168.850.000,00**	**127.628.800,00**	**808.864.100,00**
Cali	**406.968.700,00**	**282.000.000,00**	**0,00**	**171.540.000,00**	**189.126.121,00**	**1.049.634.821,00**
Cali	325.574.960,00	225.600.000,00		137.232.000,00	151.300.896,80	
Buga	81.393.740,00	56.400.000,00		34.308.000,00	37.825.224,20	

Seccional / Coordinación Administrativa	Plan de Inversión Unidad de Recursos Humanos Vigencia 2022					TOTAL Recursos vigencia 2022
	Desarrollar actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial		Contratar la atención de urgencias y emergencias médicas en sitio, así como las actividades de prevención de la pandemia por COVID-19, para todos los servidores judiciales, proveedores, contratistas, judicantes, practicantes universitarios y usuarios de las sedes de mayor concentración poblacional de la Rama Judicial		Realizar exámenes de prevención del riesgo cardiovascular y para cáncer a los servidores judiciales a nivel nacional y valoración médica para la lectura de los mismos.	
	Otras actividades de bienestar para el mejoramiento del clima laboral en la Rama Judicial	Adquirir elementos de bioseguridad para cumplimiento de protocolos en la Rama Judicial, medidas para evitar contagio con COVID-19	Recursos para área protegida	Recursos para vigías de salud y/o especialista en seguridad y salud en el trabajo		
Cartagena	**170.202.000,00**	**95.190.000,00**	**22.650.000,00**	**119.030.320,00**	**100.616.700,00**	**507.689.020,00**
Cartagena	153.181.800,00	85.671.000,00		95.224.256,00	90.555.030,00	
San Andrés	17.020.200,00	9.519.000,00		23.806.064,00	10.061.670,00	
Cúcuta	**152.883.100,00**	**229.900.000,00**	**7.760.000,00**	**54.320.000,00**	**107.515.000,00**	**552.378.100,00**
Cúcuta	122.304.609,76	183.920.000,00	6.205.000,00	43.455.000,00	86.010.684,75	
Arauca	30.578.490,24	45.980.000,00	1.555.000,00	10.865.000,00	21.504.315,25	
Ibagué	**170.000.000,00**	**60.000.000,00**	**0,00**	**96.580.000,00**	**102.697.800,00**	**429.277.800,00**
Manizales	**129.520.250,00**	**50.000.000,00**	**12.000.000,00**	**79.490.000,00**	**78.620.800,00**	**349.631.050,00**
Medellín	**563.242.650,00**	**182.000.000,00**	**86.720.000,00**	**47.100.000,00**	**409.474.100,00**	**1.288.536.750,00**
Medellín	422.431.987,50	136.500.000,00	65.040.000,00	35.325.000,00	307.105.575,00	
Quibdó	140.810.662,50	45.500.000,00	21.680.000,00	11.775.000,00	102.368.525,00	
Montería	**132.804.200,00**	**100.830.000,00**	**44.400.000,00**	**107.060.000,00**	**58.673.000,00**	**443.767.200,00**
Neiva	**160.000.000,00**	**58.835.000,00**	**35.570.000,00**	**107.705.000,00**	**98.488.500,00**	**460.598.500,00**
Neiva	128.000.000,00	47.068.000,00	28.456.000,00	86.164.000,00	78.790.800,00	
Florencia	32.000.000,00	11.767.000,00	7.114.000,00	21.541.000,00	19.697.700,00	
Pasto	**220.000.000,00**	**216.550.000,00**	**22.530.000,00**	**225.000.000,00**	**96.456.400,00**	**780.536.400,00**
Pereira	**100.000.000,00**	**36.230.000,00**	**20.155.000,00**	**90.050.000,00**	**49.052.500,00**	**295.487.500,00**
Popayán	**109.878.900,00**	**36.230.000,00**	**10.415.000,00**	**80.490.000,00**	**64.808.300,00**	**301.822.200,00**
Santa marta	**241.000.000,00**	**115.160.000,00**	**36.105.000,00**	**66.920.000,00**	**72.870.300,00**	**532.055.300,00**
Sincelejo	**130.000.000,00**	**210.000.000,00**	**0,00**	**78.000.000,00**	**40.152.800,00**	**458.152.800,00**
Tunja	**220.419.000,00**	**232.000.000,00**	**0,00**	**82.080.000,00**	**159.929.700,00**	**694.428.700,00**
Valledupar	**173.166.000,00**	**37.000.000,00**	**38.420.000,00**	**90.360.000,00**	**69.609.300,00**	**408.555.300,00**
Valledupar	103.902.495,03	23.000.000,00	23.050.000,00	54.216.000,00	41.766.743,74	
Riohacha	69.263.504,97	14.000.000,00	15.370.000,00	36.144.000,00	27.842.556,26	
Villavicencio	**150.000.000,00**	**64.325.000,00**	**18.600.000,00**	**32.110.000,00**	**75.151.700,00**	**340.186.700,00**
Total	**4.080.413.596,00**	**2.648.415.000,00**	**964.130.000,00**	**2.373.555.320,00**	**2.837.301.971,00**	**12.903.815.887,00**

Nota: para la sumatoria se tiene en cuenta el valor por seccional incluyendo la coordinación administrativa a cargo (valores en negrita).
* No se asignan recursos en el entendido que la Caja de Compensación Familiar apoya activamente el desarrollo de este tipo de actividades, en ese sentido en la seccional Bogotá-Cundinamarca se tuvo en cuenta a la población judicial que labora en el Departamento de Cundinamarca, sin incluir a los servidores de Bogotá.

5. VIABILIDAD PRESUPUESTAL

No aplica

6. VIABILIDAD TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, JURÍDICA, FINANCIERA Y CONTABLE

Este proyecto es viable técnica, administrativa, jurídica y contablemente, de acuerdo con lo previsto en el Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2019-2022, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Rama Judicial y los recursos proyectados para el Plan de Inversión de la Unidad de Recursos Humanos.

7. CONTRATACIÓN, EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN

En cumplimiento del Acuerdo PSAA12-9256, numeral 7: “El Director Ejecutivo de Administración Judicial, como representante legal y órgano administrativo y operativo, conforme a las competencias establecidas por los artículo 98 y 99 de la Ley 270 de 1996, administra los bienes y recursos destinados para el funcionamiento de la Rama Judicial; responde por su correcta aplicación o utilización, y suscribe en nombre de la Nación-Consejo Superior de la Judicatura los actos y contratos que deban otorgarse o celebrarse, adelantando, con el apoyo de sus Unidades, los procesos precontractuales, contractuales y post contractuales; para lo cual elaborará los estudios previos y demás documentos requeridos y adelantará todas las actuaciones inherentes a la contratación. De igual manera, actúa como ordenador del gasto para el cumplimiento de las obligaciones que correspondan, asumiendo la supervisión plena (técnica, administrativa, financiera, contable y jurídica), del cumplimiento del objeto de los contratos…”

Enero de 2021 Vr. 3