PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, Santander – Diciembre de 2022

Señor
CESAR FERNANDO PALENCIA LOPEZ
SUPERVISOR CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.3419519**
Coordinador Académico Programas Especiales
Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **DICIEMBRE** del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3419519 del año 2022

FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **80'165.646** de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulación, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de **treinta y cinco millones seis cientos cuarenta mil sesenta pesos M/Cte.** (**35'640.060 COP**). Esta suma será pagada por el **SENA** al contratista de la siguiente manera: a) Un **primer pago** correspondiente al mes de Febrero del 2022, por valor de **dos millones trescientos diecinueve mil cuarenta y cinco pesos M/cte. ($2.319.045 COP)**. b) **Nueve (9) pagos** iguales por valor de **tres millones seiscientos senta y un mil seiscientos cincuenta pesos M/cte. ($3.661.650 COP)**, de Marzo a Noviembre de 2022. c) Un **último pago** correspondiente al mes de Diciembre por valor de **trescientos sesenta y seis mil ciento sesenta y cinco pesos M/cte. (366.165 COP)**.

Plazo: Será hasta el 03 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Servicios personales de carácter temporal orientando la formación del programa de articulación con la media en el área agropecuaria conforme a los modelos formativos establecidos del CGAO SENA Regional Santander.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Impartir la formación de forma presencial a los y las aprendices del grado décimo de las fichas a cargo en los colegios ITA Guavatá; CDR	Guía de aprendizaje Monitorear y verificar la calidad y la sanidad del cultivo de acuerdo con las características de la especies y variedades, las normas técnicas,

		Bolívar, Colintegrado Sucre y Miralindo (Landazuri). Se impartió la formación de forma presencial durante el año lectivo 2022 a los y las aprendices del grado décimo de las fichas 2500947 del ITA Guavatá; 2500951 de La Granja; 2502903 de la CDR Bolívar; 2502904 de Miralindo.	exigencias del mercado y política de la empresa. La obligación se ejecuto duranta los meses de **FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE y NOVIEMBRE**. Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.	Se elaboraron y redactaron los informes mensuales de actividades durante el año académico 2022. Así mismo, se diligenciaron los formatos de programación mensual de horas académicas impartidas durante el año académico 2022.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Se realizó la evaluación de los resultados de aprendizaje de las competencias pertinentes a la formación en el componente agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria impartido durante el año académico 2022 de las fichas 2500947 del ITA Guavatá; 2500951 de La Granja; 2502903 de la CDR Bolívar; 2502904 de Miralindo.	Pantallazo de las evaluaciones de los resultados de aprendizaje de las competencias en la plataforma SOFIA Plus. EXCEL con los reportes de los juicios evaluativos de las fichas 2500947 del ITA Guavatá; 2500951 de La Granja; 2502903 de la CDR Bolívar; 2502904 de Miralindo. La obligación se cumplio durante el mes de

			NOVIEMBRE y DICIEMBRE Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
4	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.	Se promociono la oferta de eventos de Divulgación Tecnológica del CGAO en redes sociales durante el año académico 2022.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
5	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	Se elaboró el informe mensual de actividades en el que se reportan las obligaciones cumplidas durante el año académico 2022.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
6	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puesto bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	Se solicitó el préstamo para el uso del material bibliográfico solicitado a la biblioteca central del CGAO – Vélez, de diferentes libros, cartillas y equipos para el desarrollo de las labores propias del cargo. Así mismo, se realizó el alistamiento y envío de los materiales de formación de Articulación con la media para el área agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria.	La obligación se ejecuto durante los meses de **MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE.** Ademas, la obligación se realizó en el mes de **AGOSTO.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
7	Reportar en el sistema Sofia Plus en un máximo de 5 días hábiles, todas las	Se realizó la evaluación de los resultados de aprendizaje de	La obligación se ejecuto durante los meses de

	actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociaciones de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de apredices y hallazgos en el registro de la información.	las competencias pertinentes al componente agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria de las fichas del grado once 2274150 de la CDR Bolívar; 2276464 de La Granja; 2279676 de ITA Guavatá; 2283025 de Miralindo; y de las fichas del grado decimo 2500947 del ITA Guavatá; 2500951 de La Granja; 2502903 de la CDR Bolívar; 2502904 de Miralindo.	**MARZO, JUNIO, JULIO, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
8	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz.	Se realizaron las evaluaciones y los juicios evaluativos; citación y participación en el comité de evaluación; notificación al comité académico de aprendices por excelencia académica; evaluaciones y juicios evaluativos.	La obligación se ejecuto durante los meses de **MARZO, MAYO, JULIO, AGOSTO, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
9	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados para dicho fin.	Se realizó inicio de actividades, seguimiento, elaboración de bitácoras y evaluación de etapas prácticas de los y las aprendices que me fueron asignados, enfocadas al componente agrícola de las fichas del grado once 2274150 de la CDR Bolívar; 2276464 de La Granja; 2279676 de ITA Guavatá; 2283025 de Miralindo.	La obligación se ejecuto durante los meses de **JULIO, NOVIEMBRE y DICIEMBRE** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
10	Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia.	Se subio la documentación requerida al DRIVE y SECOP ll según lo solicitado, para el reporte durante los meses del año académico 2022.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MARZO, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE**

			Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
11	Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según normatividad vigente.	Uso de los implementos de bioseguridad según norma para evitar el contagio y propagación del COVID.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MAYO, JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
12	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con la supervisión del contrato	Se elaboran las actas de novedades de las fichas del grado decimo 2500947 del ITA Guavatá; 2500951 de La Granja; 2502903 de la CDR Bolívar; 2502904 de Miralindo. Se hace acompañamiento y entrega de los certificados del Técnico en Producción Agropecuaria de las fichas del grado once 2274150 de la CDR Bolívar; 2276464 de La Granja; 2279676 de ITA Guavatá; 2283025 de Miralindo. Se realizó el pago de los aportes de seguridad social necesarios para la ejecución de las actividades concertadas durante el año académico 2022.	La obligación se ejecuto durante los meses de **NOVIEMBRE y DICIEMBRE.** Además , la obligación del pago se realizó durante los meses **ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE y NOVIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS**	
			INICIO	**FINALIZACIÓN**
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9443896250** de la planilla, operador **APORTES EN LÍNEA** y periodo **NOVIEMBRE**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO **X** he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (**16**) folios

Cordialmente,

_____
FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA
Contratista
C.C. No. 80'165.646 de Bogotá

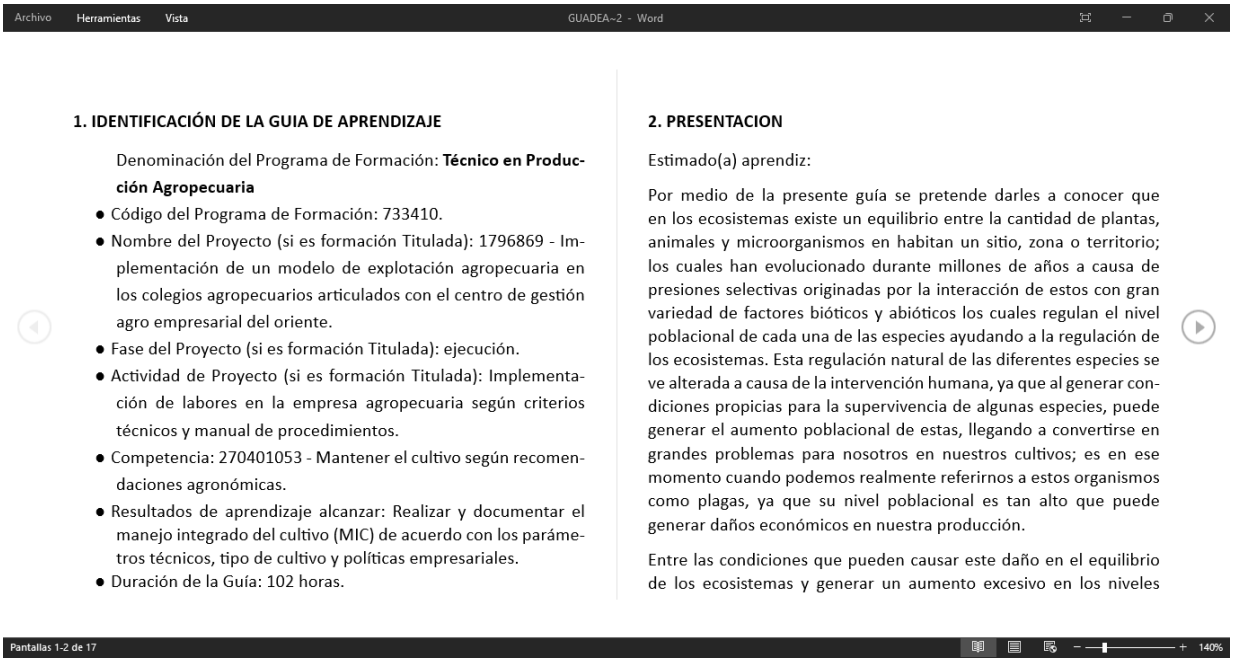
Recibí a satisfacción:

_____
CESAR FERNANDO PALENCIA LOPEZ
Supervisor del Contrato No. CO1.PCCNTR.3419519 de 2022
Coordinador Académico Programas Especiales

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 01 DE DICIEMBRE AL 3 DE DICIEMBRE DE 2022

OBLIGACIÓN 1

Guía de aprendizaje: Realizar y documentar el manejo integrado del cultivo (MIC) de acuerdo con los parámetros técnicos, tipo de cultivo y políticas empresariales.



Archivo Herramientas Vista GUADEA~2 - Word

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: **Técnico en Producción Agropecuaria**

- Código del Programa de Formación: 733410.
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada): 1796869 - Implementación de un modelo de explotación agropecuaria en los colegios agropecuarios articulados con el centro de gestión agro empresarial del oriente.
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada): ejecución.
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada): Implementación de labores en la empresa agropecuaria según criterios técnicos y manual de procedimientos.
- Competencia: 270401053 - Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Resultados de aprendizaje alcanzar: Realizar y documentar el manejo integrado del cultivo (MIC) de acuerdo con los parámetros técnicos, tipo de cultivo y políticas empresariales.
- Duración de la Guía: 102 horas.

2. PRESENTACION

Estimado(a) aprendiz:

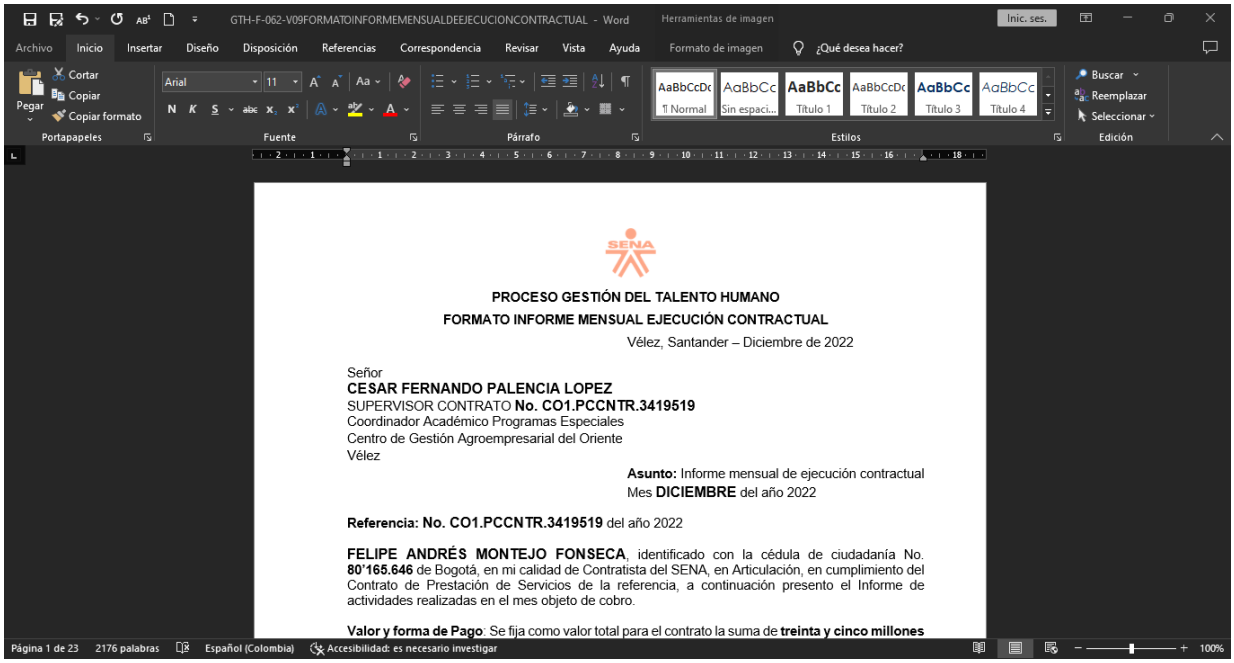
Por medio de la presente guía se pretende darles a conocer que en los ecosistemas existe un equilibrio entre la cantidad de plantas, animales y microorganismos en habitan un sitio, zona o territorio; los cuales han evolucionado durante millones de años a causa de presiones selectivas originadas por la interacción de estos con gran variedad de factores bióticos y abióticos los cuales regulan el nivel poblacional de cada una de las especies ayudando a la regulación de los ecosistemas. Esta regulación natural de las diferentes especies se ve alterada a causa de la intervención humana, ya que al generar condiciones propicias para la supervivencia de algunas especies, puede generar el aumento poblacional de estas, llegando a convertirse en grandes problemas para nosotros en nuestros cultivos; es en ese momento cuando podemos realmente referirnos a estos organismos como plagas, ya que su nivel poblacional es tan alto que puede generar daños económicos en nuestra producción.

Entre las condiciones que pueden causar este daño en el equilibrio de los ecosistemas y generar un aumento excesivo en los niveles

Pantallas 1-2 de 17 140%

OBLIGACIÓN 2

Informe mensual de actividades mes de diciembre:



GTH-F-062-V09FORMATOINFORMEMENSUALDEEJECUCIONCONTRACTUAL - Word

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, Santander – Diciembre de 2022

Señor
CESAR FERNANDO PALENCIA LOPEZ
SUPERVISOR CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.3419519**
Coordinador Académico Programas Especiales
Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes **DICIEMBRE** del año 2022

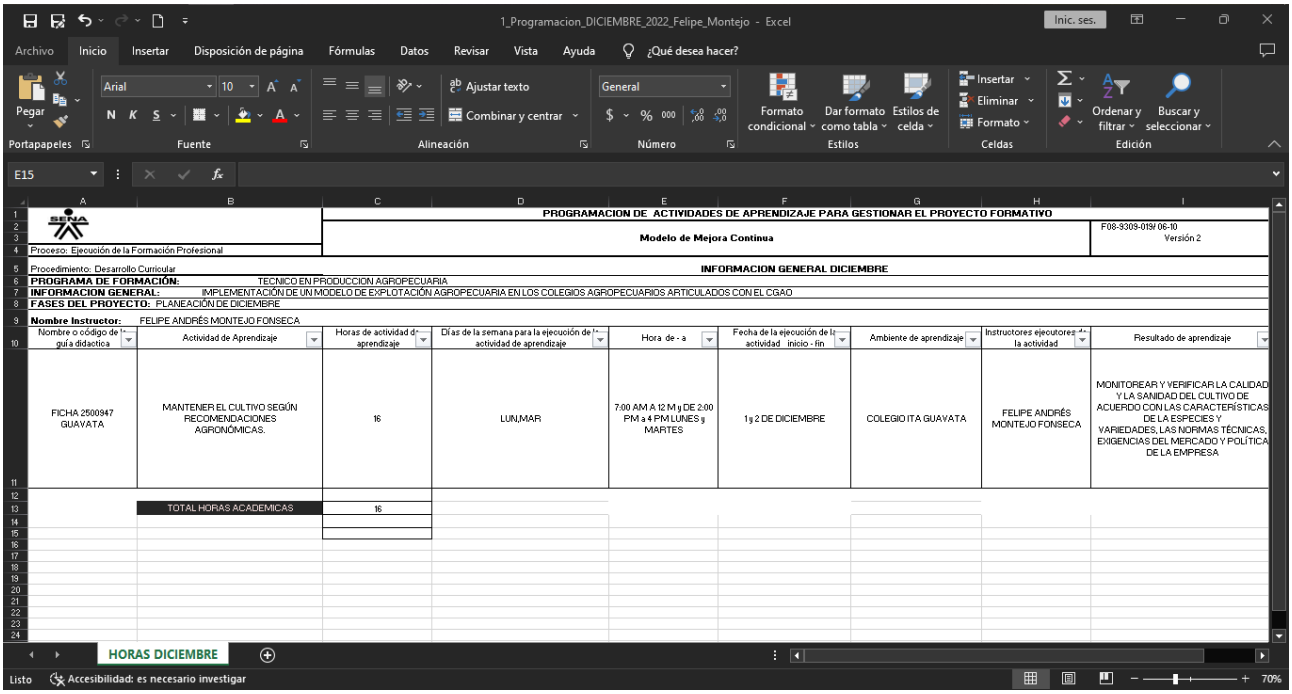
Referencia: No. CO1.PCCNTR.3419519 del año 2022

FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **80'165.646** de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulación, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago. Se fija como valor total para el contrato la suma de **treinta y cinco millones**

Página 1 de 23 2176 palabras Español (Colombia) Accesibilidad: es necesario investigar 100%

Programación mes diciembre:



PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PARA GESTIONAR EL PROYECTO FORMATIVO

Modelo de Mejora Continua

F08-8309-019/ 06-10 Versión 2

Proceso: Ejecución de la Formación Profesional

Procedimiento: Desarrollo Curricular

INFORMACION GENERAL DICIEMBRE

PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA

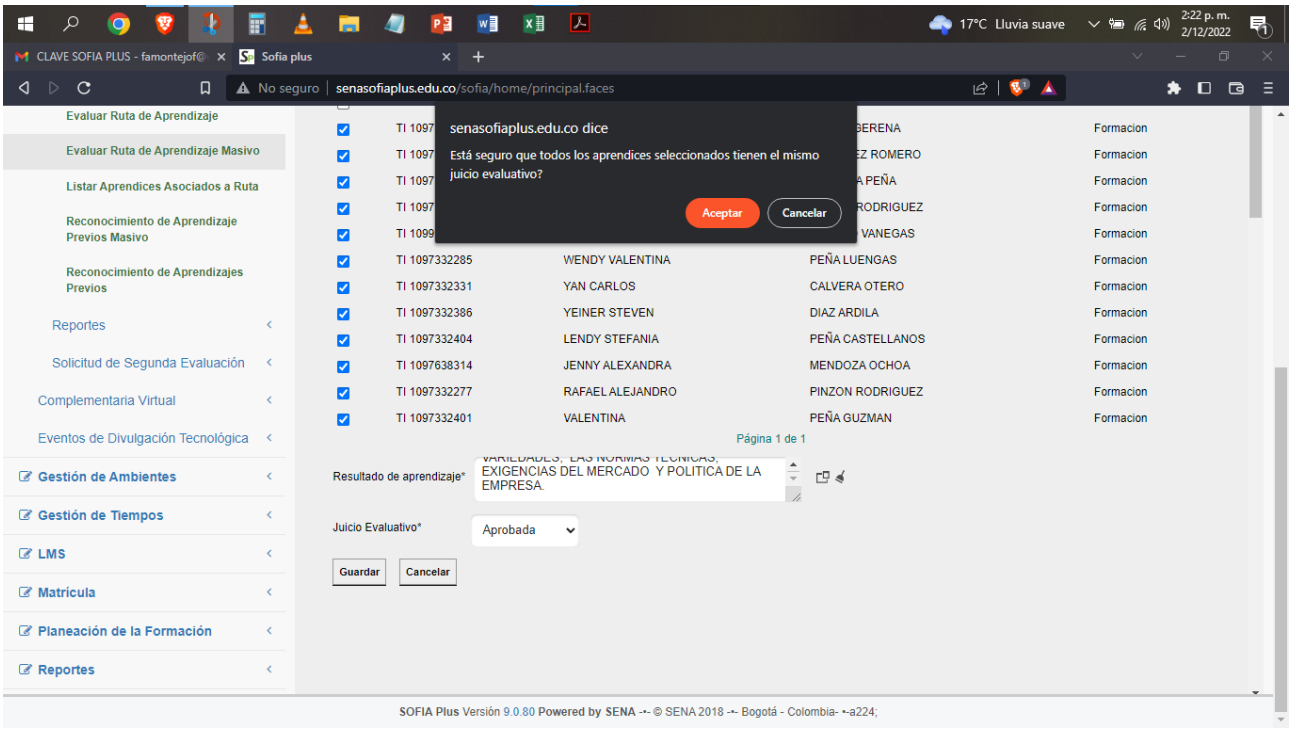
INFORMACION GENERAL: IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE EXPLOTACIÓN AGROPECUARIA EN LOS COLEGIOS AGROPECUARIOS ARTICULADOS CON EL CGAO

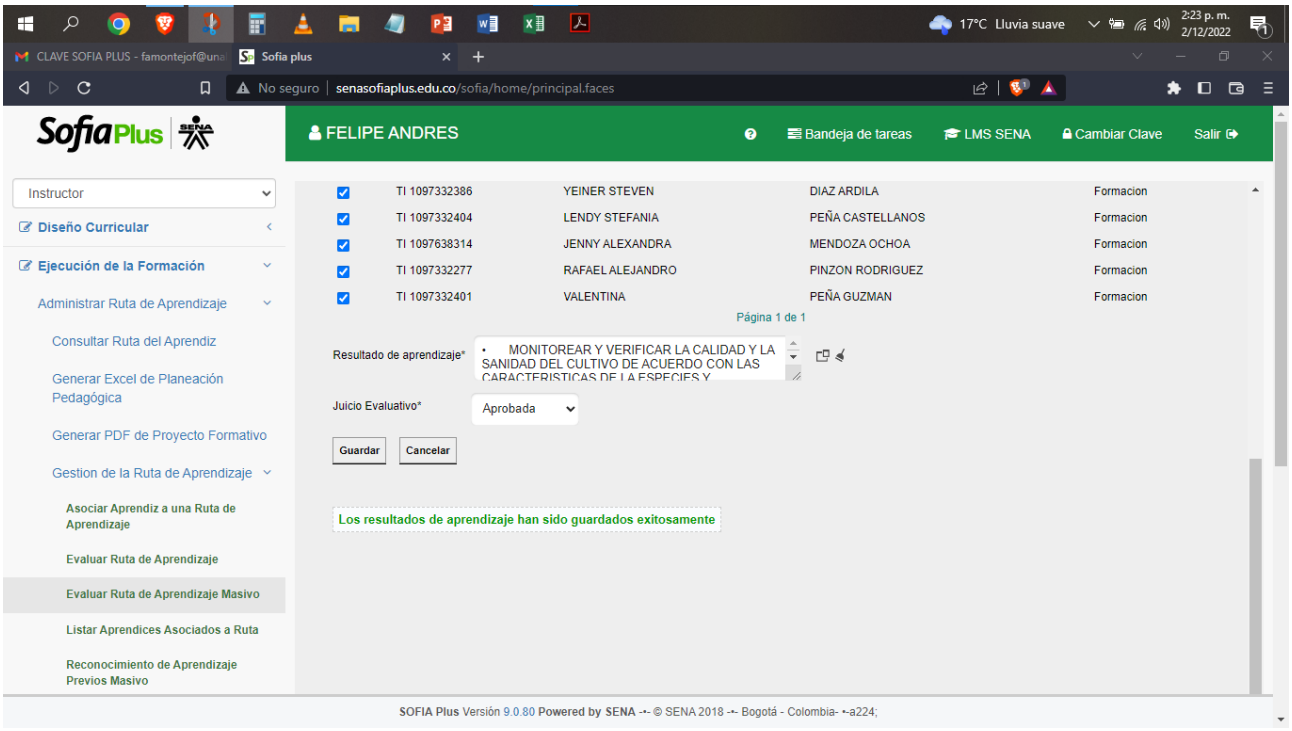
FASES DEL PROYECTO: PLANEACIÓN DE DICIEMBRE

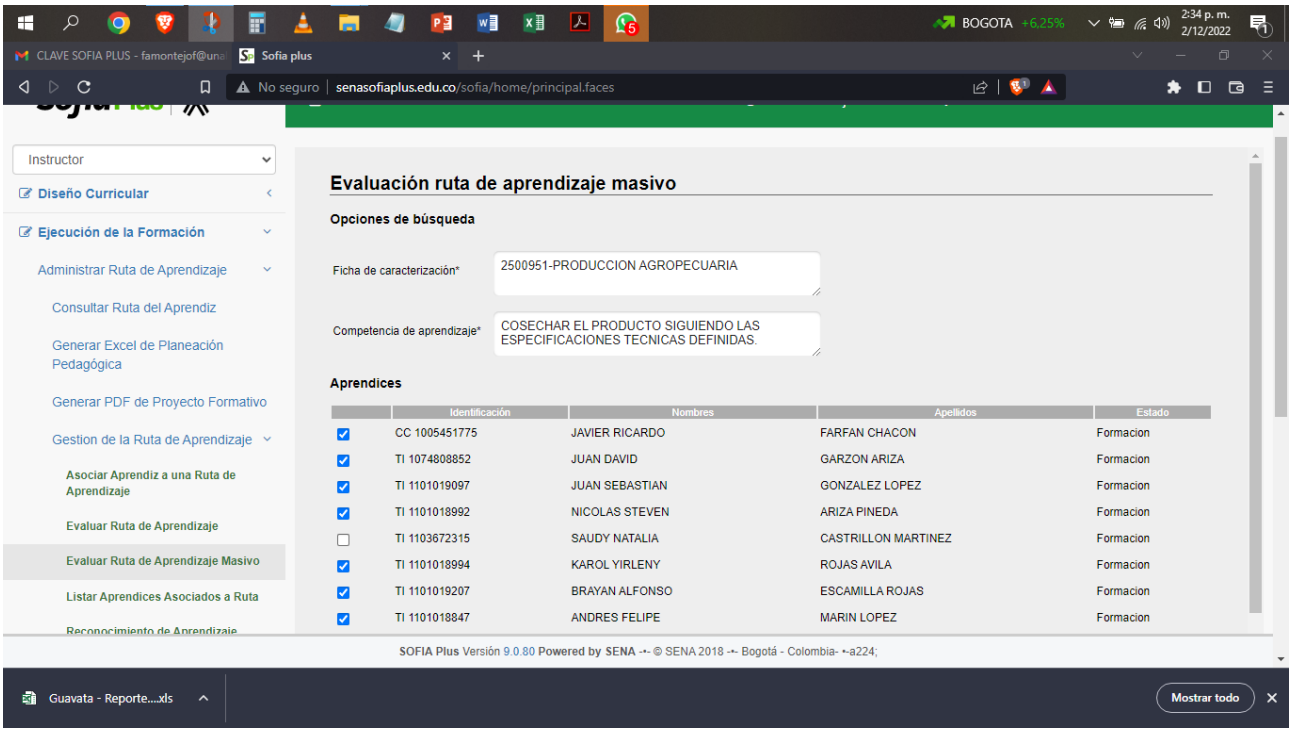
Nombre Instructor: FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA

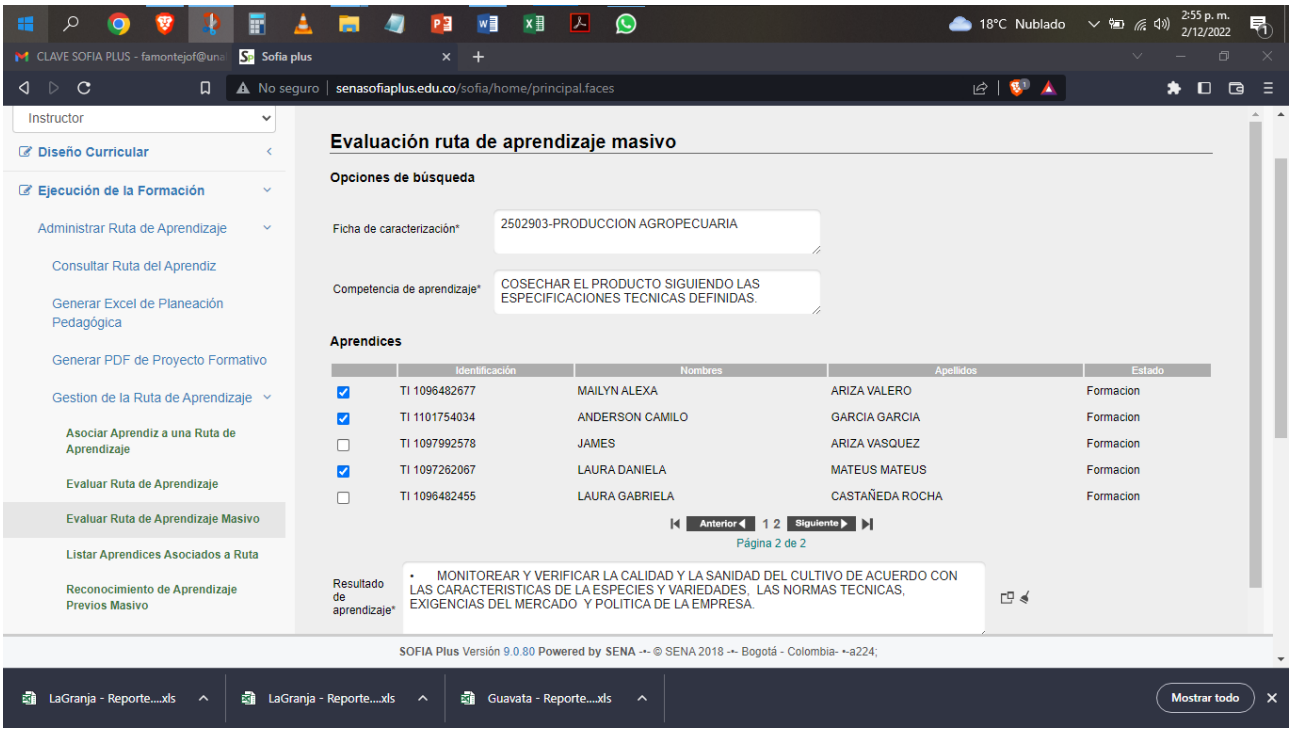
Nombre o código de la guía didactica	Actividad de Aprendizaje	Horas de actividad de aprendizaje	Días de la semana para la ejecución de la actividad de aprendizaje	Hora de - a	Fecha de la ejecución de la actividad inicio - fin	Ambiente de aprendizaje	Instructores ejecutores de la actividad	Resultado de aprendizaje
FICHA 2500947 GUAVATA	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.	16	LUN,MAR	7:00 AM A 12 M y DE 2:00 PM a 4 PM LUNES y MARTES	1 y 2 DE DICIEMBRE	COLEGIO ITA GUAVATA	FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA	MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA
	TOTAL HORAS ACADEMICAS	16						

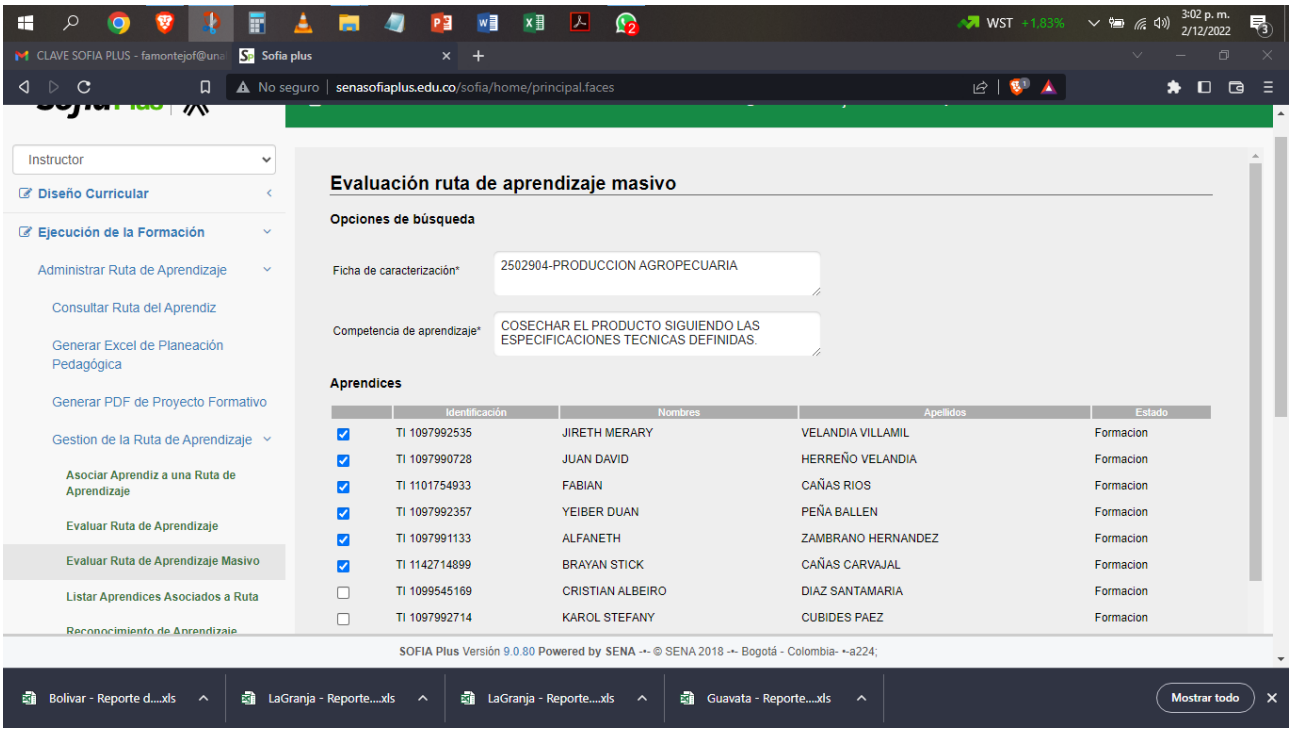
OBLIGACIÓN 3

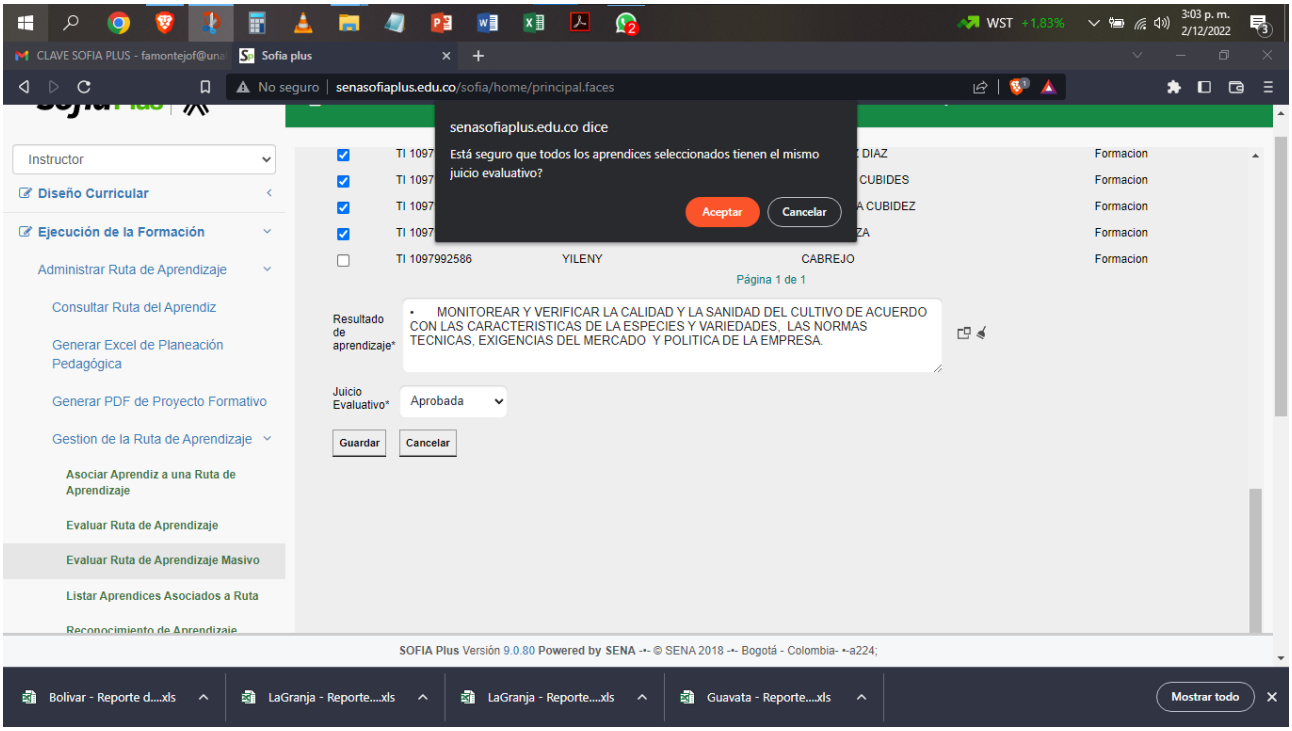



17°C Lluvia suave
2:23 p. m.
2/12/2022
Sofia plus
No seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
FELIPE ANDRES
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
TI 1097332386 YEINER STEVEN DIAZ ARDILA Formacion
TI 1097332404 LENDY STEFANIA PEÑA CASTELLANOS Formacion
TI 1097638314 JENNY ALEXANDRA MENDOZA OCHOA Formacion
TI 1097332277 RAFAEL ALEJANDRO PINZON RODRIGUEZ Formacion
TI 1097332401 VALENTINA PEÑA GUZMAN Formacion
Página 1 de 1
Resultado de aprendizaje*
• MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS DE LA ESPECIE Y
Juicio Evaluativo*
Aprobada
Guardar
Cancelar
Los resultados de aprendizaje han sido guardados exitosamente
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a224;


BOGOTA +6.25%
2:34 p. m.
2/12/2022
Sofia plus
No seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Evaluación ruta de aprendizaje masivo
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2500951-PRODUCCION AGROPECUARIA
Competencia de aprendizaje*
COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS DEFINIDAS.
Aprendices
Identificación Nombres Apellidos Estado
CC 1005451775 JAVIER RICARDO FARFAN CHACON Formacion
TI 1074808852 JUAN DAVID GARZON ARIZA Formacion
TI 1101019097 JUAN SEBASTIAN GONZALEZ LOPEZ Formacion
TI 1101018992 NICOLAS STEVEN ARIZA PINEDA Formacion
TI 1103672315 SAUDY NATALIA CASTRILLON MARTINEZ Formacion
TI 1101018994 KAROL YIRLENY ROJAS AVILA Formacion
TI 1101019207 BRAYAN ALFONSO ESCAMILLA ROJAS Formacion
TI 1101018847 ANDRES FELIPE MARIN LOPEZ Formacion
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a224;
Guavata - Reporte....xls
Mostrar todo

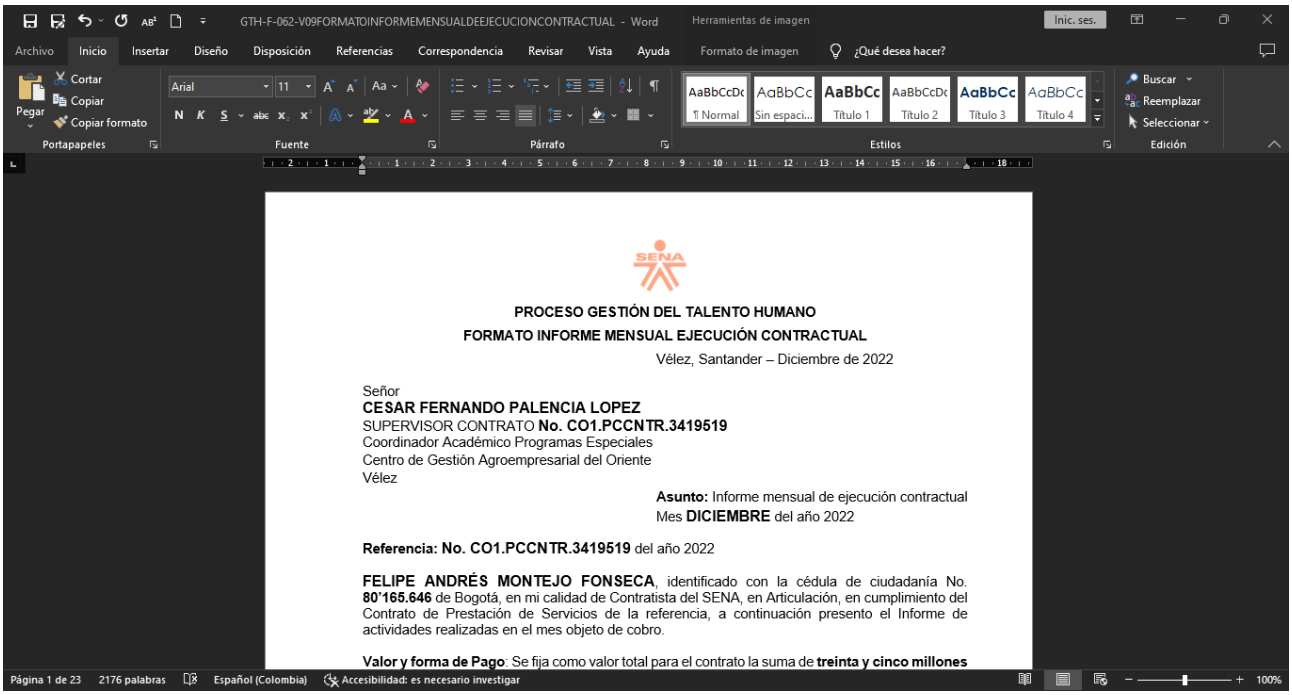

Sofia plus
No seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje masivo
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2502903-PRODUCCION AGROPECUARIA
Competencia de aprendizaje*
COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS DEFINIDAS.
Aprendices
Identificación | Nombres | Apellidos | Estado
TI 1096482677 | MAILYN ALEXA | ARIZA VALERO | Formacion
TI 1101754034 | ANDERSON CAMILO | GARCIA GARCIA | Formacion
TI 1097992578 | JAMES | ARIZA VASQUEZ | Formacion
TI 1097262067 | LAURA DANIELA | MATEUS MATEUS | Formacion
TI 1096482455 | LAURA GABRIELA | CASTAÑEDA ROCHA | Formacion
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Resultado de aprendizaje*
• MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TECNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLITICA DE LA EMPRESA.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a224;
LaGranja - Reporte....xls
LaGranja - Reporte....xls
Guavata - Reporte....xls
Mostrar todo


Sofia plus
No seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Evaluación ruta de aprendizaje masivo
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2502904-PRODUCCION AGROPECUARIA
Competencia de aprendizaje*
COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS DEFINIDAS.
Aprendices
Identificación | Nombres | Apellidos | Estado
TI 1097992535 | JIRETH MERARY | VELANDIA VILLAMIL | Formacion
TI 1097990728 | JUAN DAVID | HERREÑO VELANDIA | Formacion
TI 1101754933 | FABIAN | CAÑAS RIOS | Formacion
TI 1097992357 | YEIBER DUAN | PEÑA BALLEN | Formacion
TI 1097991133 | ALFANETH | ZAMBRANO HERNANDEZ | Formacion
TI 1142714899 | BRAYAN STICK | CAÑAS CARVAJAL | Formacion
TI 1099545169 | CRISTIAN ALBEIRO | DIAZ SANTAMARIA | Formacion
TI 1097992714 | KAROL STEFANY | CUBIDES PAEZ | Formacion
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a224;
Bolivar - Reporte d....xls
LaGranja - Reporte....xls
LaGranja - Reporte....xls
Guavata - Reporte....xls
Mostrar todo



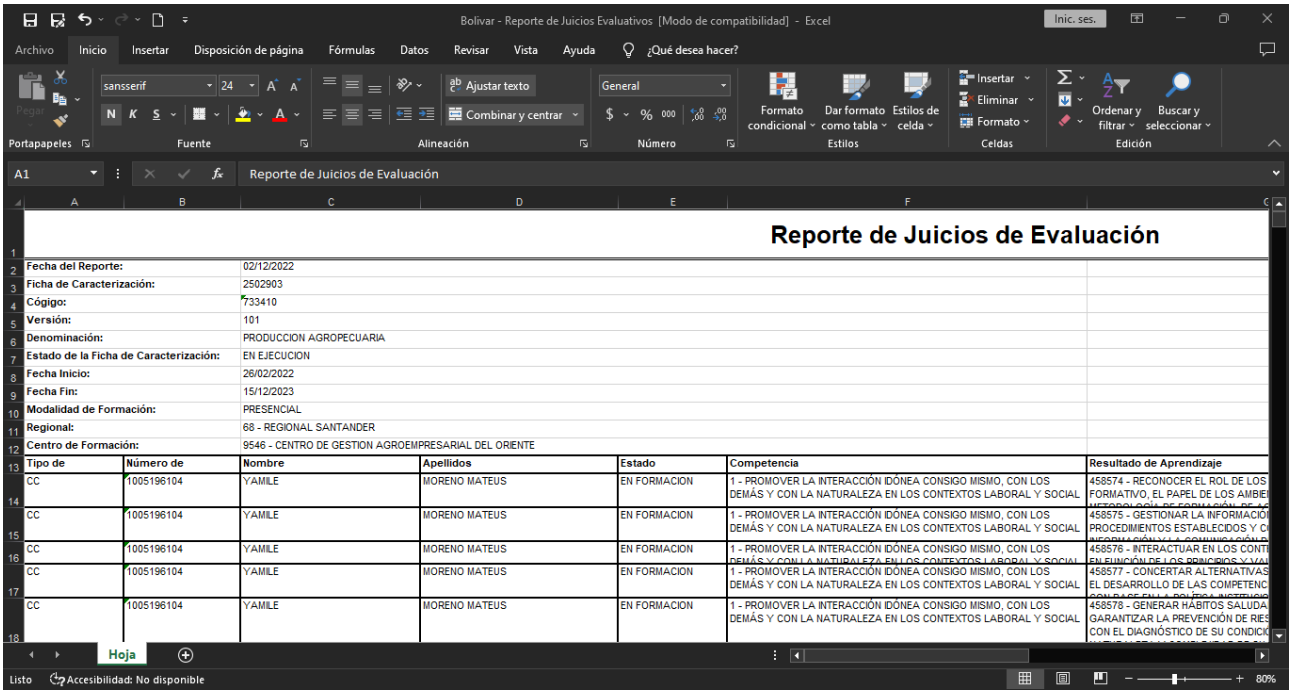
OBLIGACIÓN 5

Pantallazo informe mes de diciembre.



OBLIGACIÓN 7

Pantallazos de los Excel con la reportes de los juicios evaluativos grado decimo:

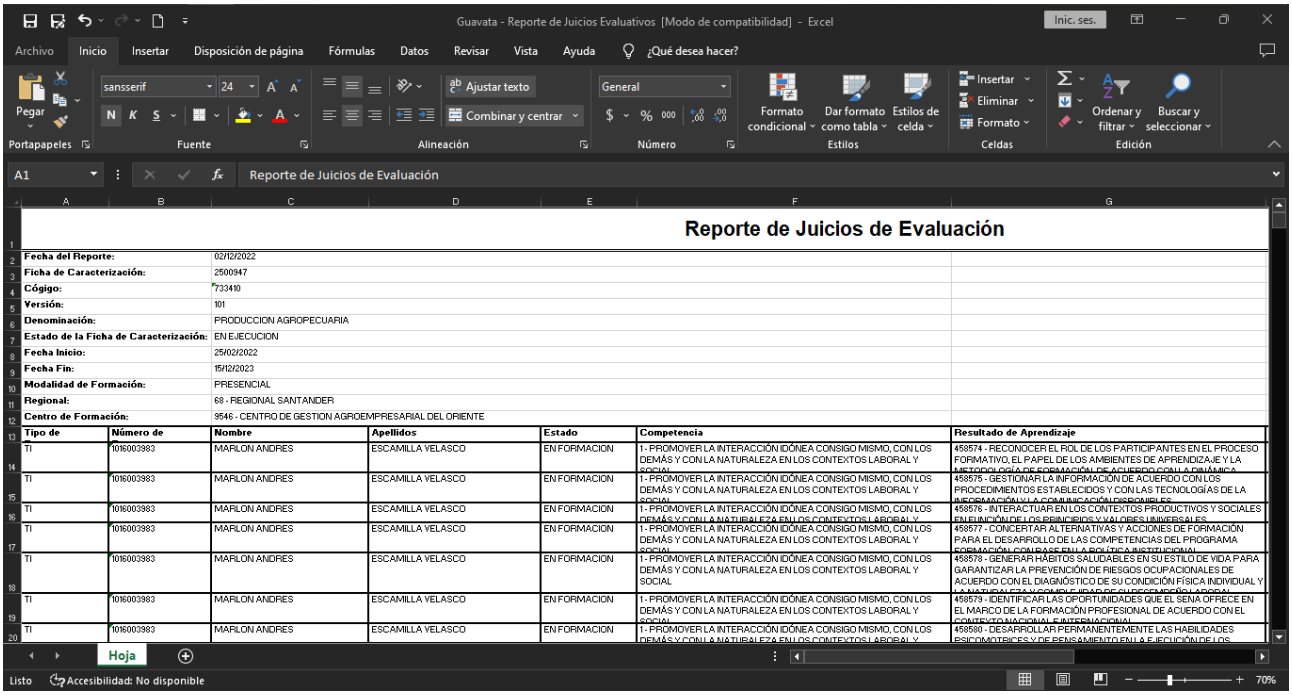


Bolivar - Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	02/12/2022
Ficha de Caracterización:	2502903
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	26/02/2022
Fecha Fin:	15/12/2023
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1005196104	YAMILE	MORENO MATEUS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIE
CC	1005196104	YAMILE	MORENO MATEUS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓ PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y C
CC	1005196104	YAMILE	MORENO MATEUS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONT
CC	1005196104	YAMILE	MORENO MATEUS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS EL DESARROLLO DE LAS COMPETENC
CC	1005196104	YAMILE	MORENO MATEUS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIES CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICI

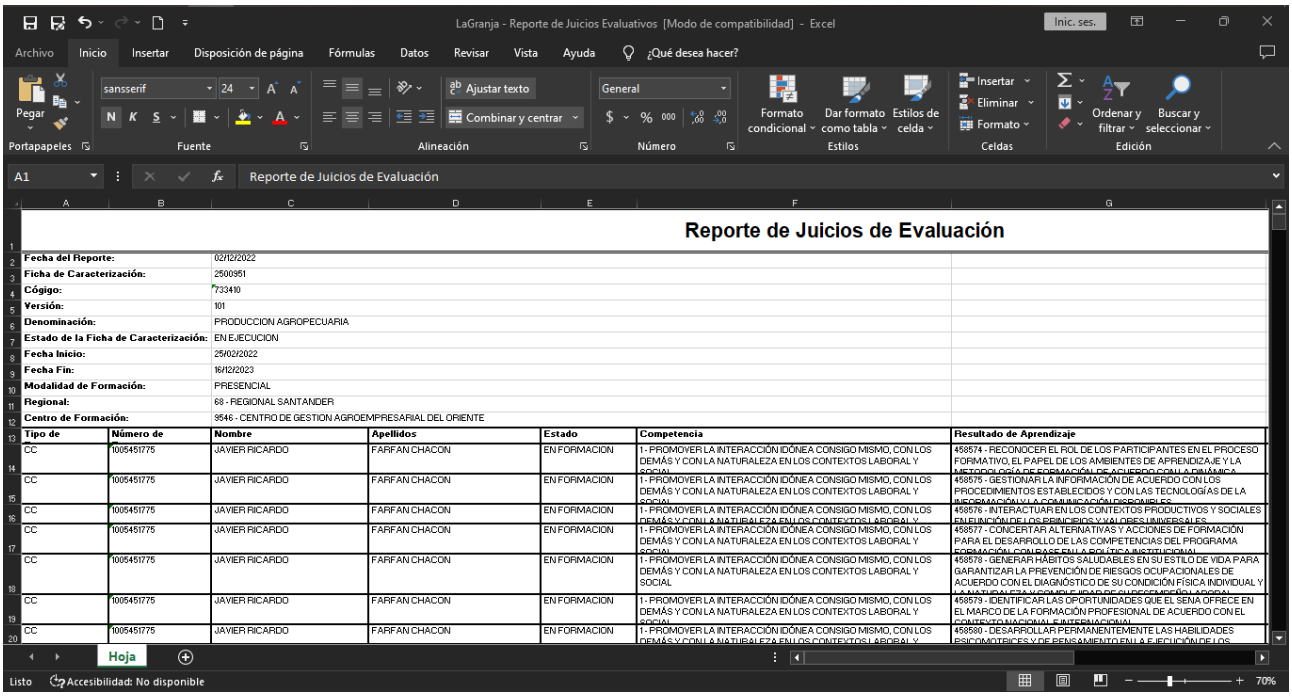


Guavata - Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	02/12/2022
Ficha de Caracterización:	2500947
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	25/02/2022
Fecha Fin:	15/12/2023
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
TI	1016003983	MARLON ANDRES	ESCAMILLA VELASCO	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS

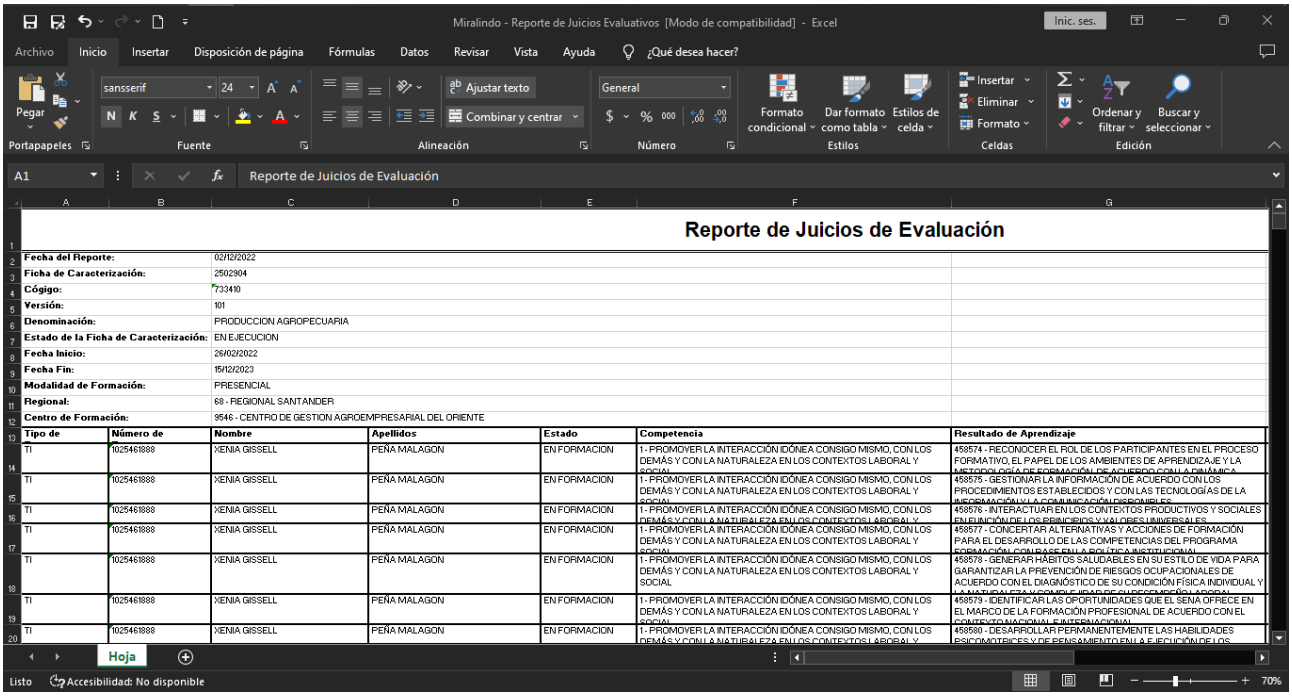


LaGranja - Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	02/12/2022
Ficha de Caracterización:	2500951
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	25/02/2022
Fecha Fin:	16/12/2023
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJECIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
CC	1005451775	JAVIER RICARDO	FARFAN CHACON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS



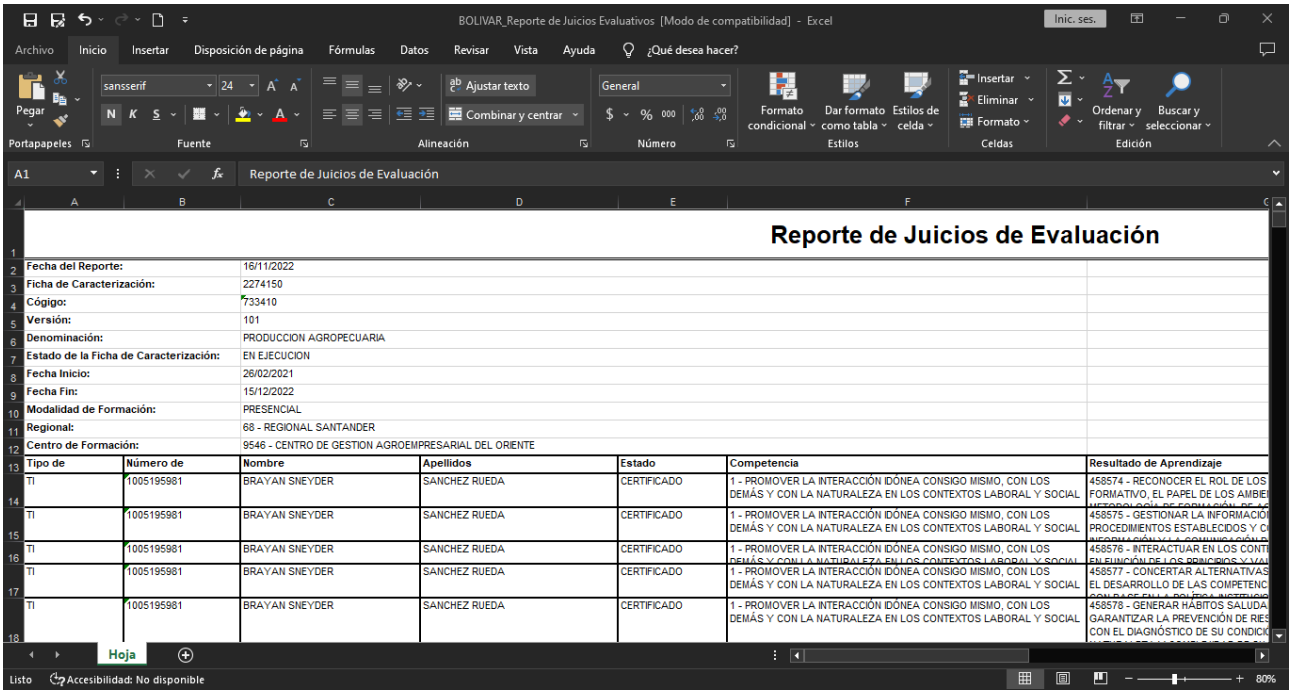
Miralindo - Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	02/12/2022
Ficha de Caracterización:	2502904
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	26/02/2022
Fecha Fin:	15/12/2023
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJECIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
TI	1025461888	XENIA GISSELL	PEÑA MALAGON	EN FORMACION	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS

Pantallazos de los Excel con la reportes de los juicios evaluativos grado undecimo:

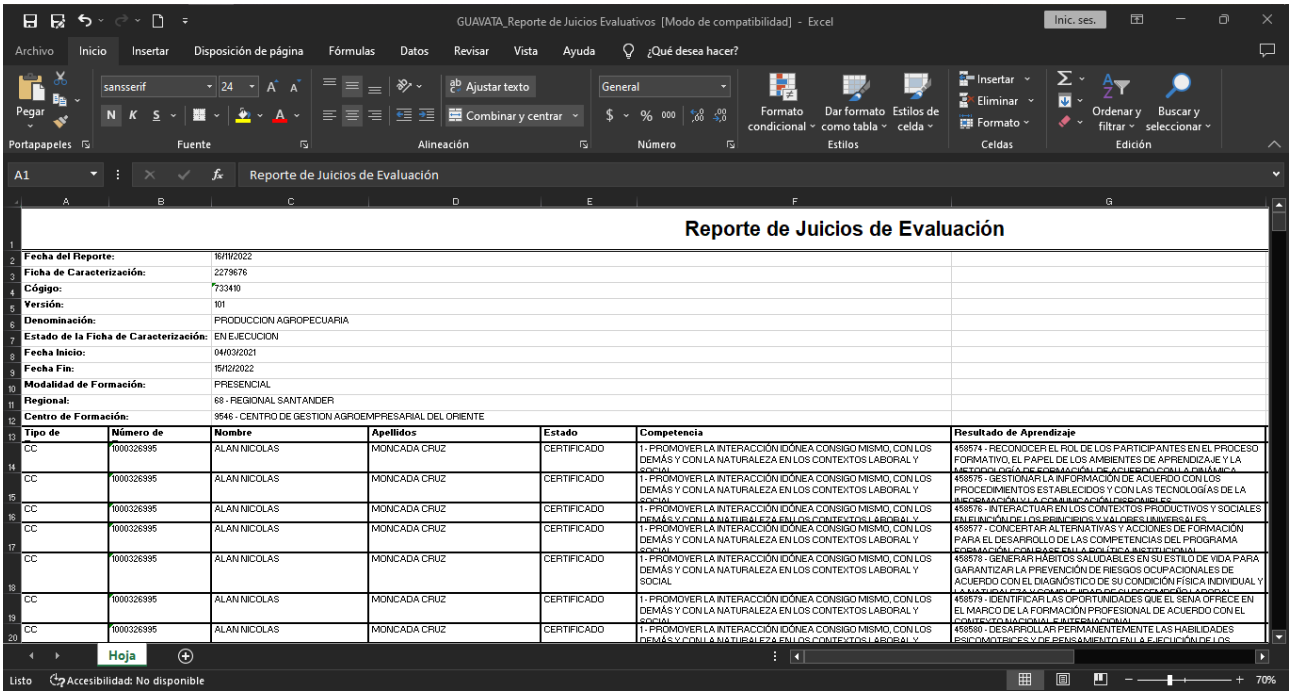


BOLIVAR_Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/11/2022
Ficha de Caracterización:	2274150
Cógigo:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	26/02/2021
Fecha Fin:	15/12/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
TI	1005195981	BRAYAN SNEYDER	SANCHEZ RUEDA	CERTIFICADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIE
TI	1005195981	BRAYAN SNEYDER	SANCHEZ RUEDA	CERTIFICADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓ PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y C
TI	1005195981	BRAYAN SNEYDER	SANCHEZ RUEDA	CERTIFICADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONT
TI	1005195981	BRAYAN SNEYDER	SANCHEZ RUEDA	CERTIFICADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS EL DESARROLLO DE LAS COMPETENC
TI	1005195981	BRAYAN SNEYDER	SANCHEZ RUEDA	CERTIFICADO	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIES CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICI

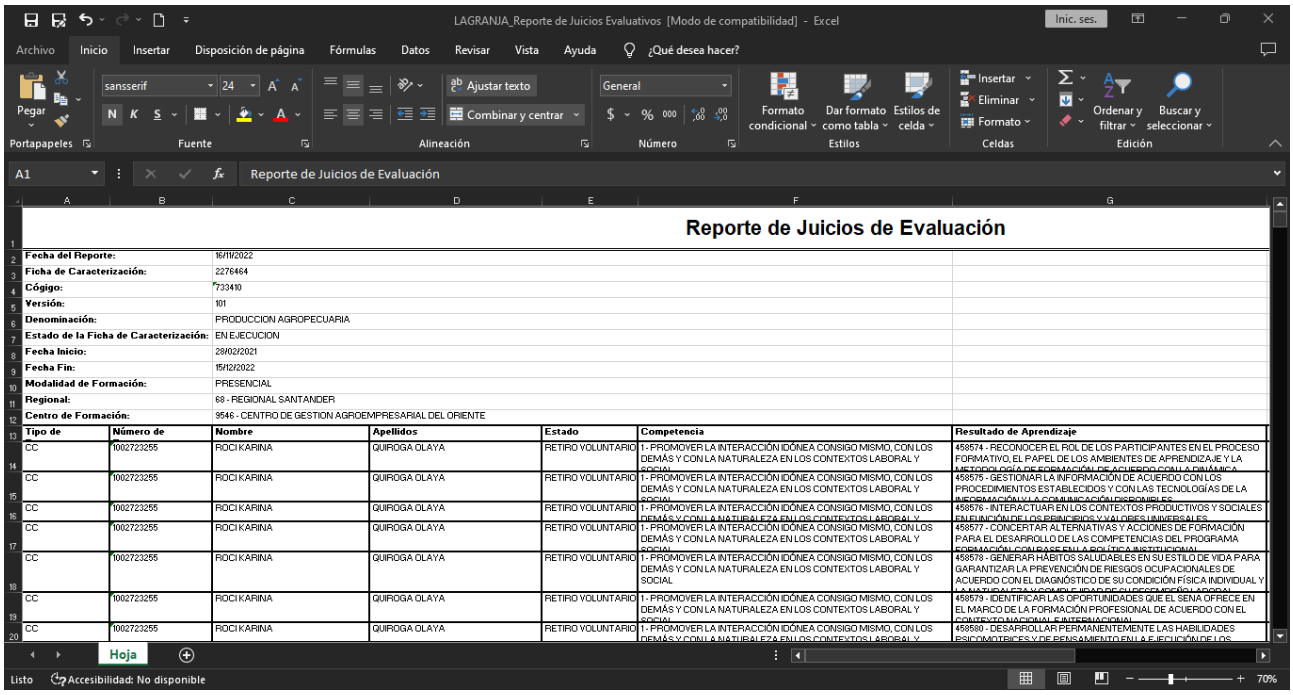


GUAVATA_Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/11/2022
Ficha de Caracterización:	2279676
Cógigo:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	04/03/2021
Fecha Fin:	15/12/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EMICIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CONFORME EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
CC	1000326995	ALAN NICOLAS	MONCADA CRUZ	CERTIFICADO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS



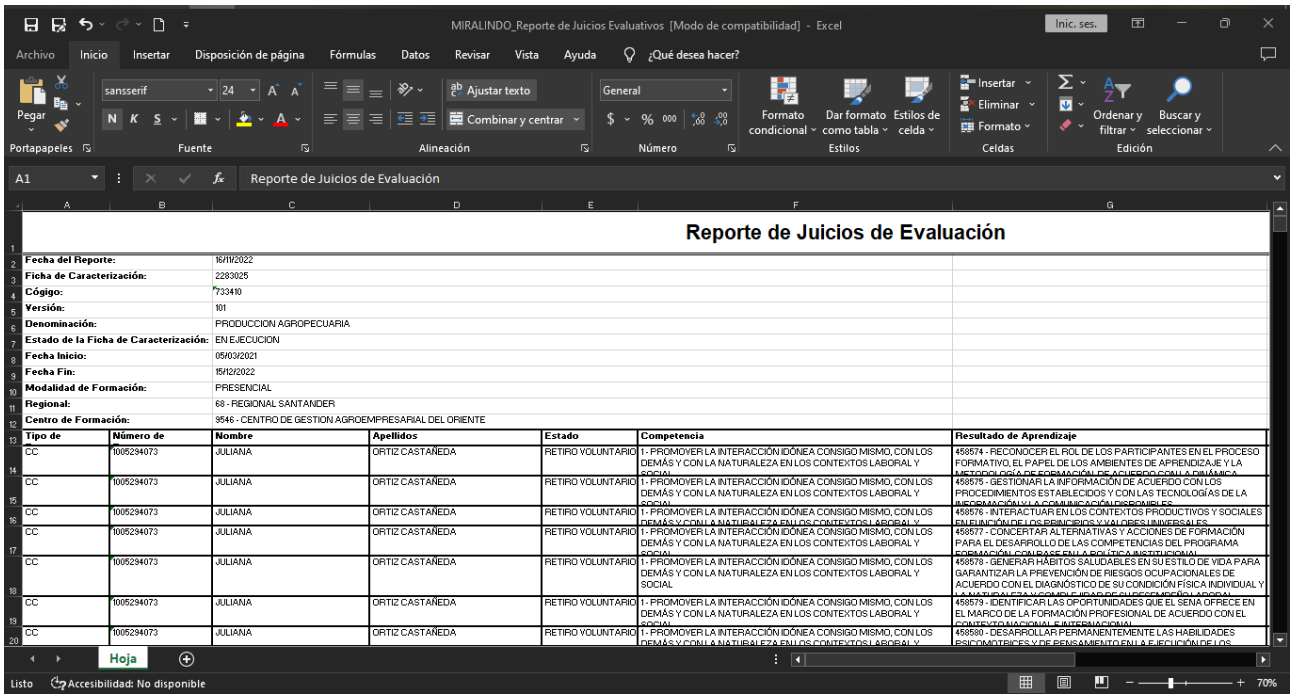
LAGRANJA_Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

A1: Reporte de Juicios de Evaluación

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/11/2022
Ficha de Caracterización:	2276464
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	28/02/2021
Fecha Fin:	15/12/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DEL COMPLEJIDAD DE EJECUCIÓN LABORAL
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
CC	1002723255	RIOCI KARINA	QUIROGA OLAYA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS



MIRALINDO_Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad] - Excel

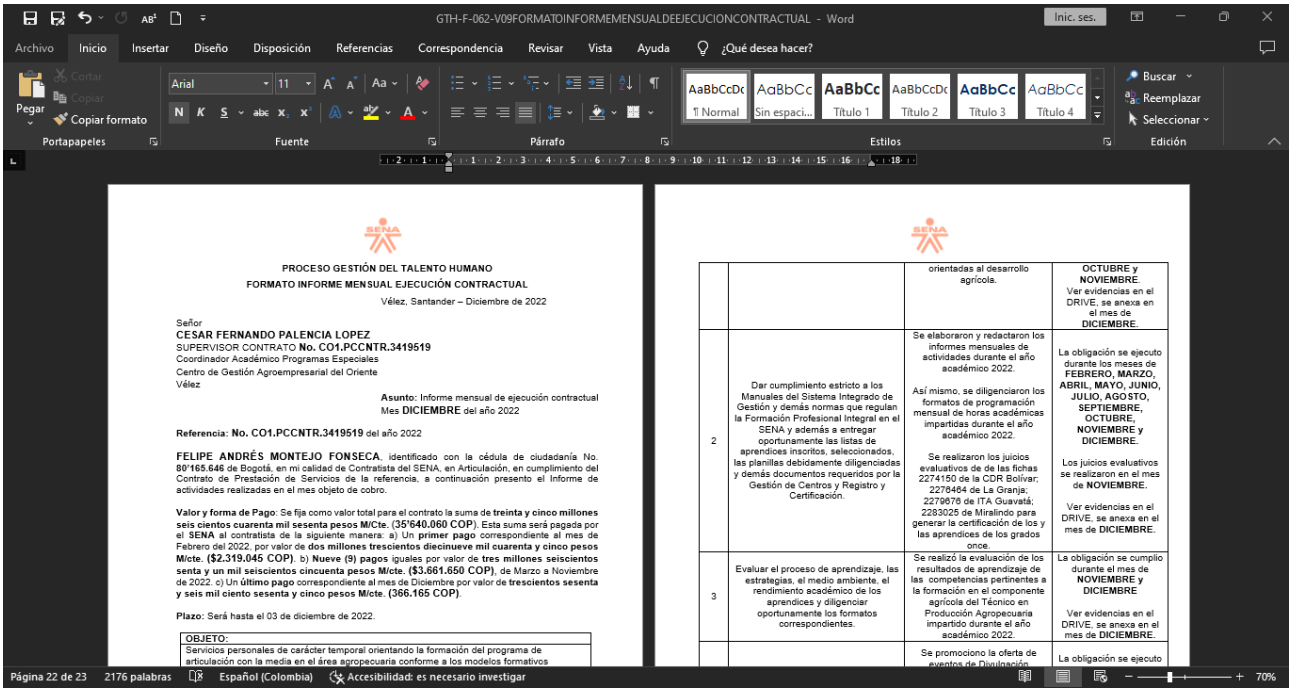
A1: Reporte de Juicios de Evaluación

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/11/2022
Ficha de Caracterización:	2283025
Código:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	05/03/2021
Fecha Fin:	15/12/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9546 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA DEL COMPLEJIDAD DE EJECUCIÓN LABORAL
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL
CC	1005294073	JULIANA	ORTIZ CASTAÑEDA	RETIRO VOLUNTARIO	1- PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS

OBLIGACIÓN 10



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, Santander – Diciembre de 2022

Señor
CESAR FERNANDO PALENCIA LOPEZ
SUPERVISOR CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.3419519**
Coordinador Académico Programas Especiales
Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes **DICIEMBRE** del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3419519 del año 2022

FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **80'165.646** de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulación, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de **treinta y cinco millones seis cientos cuarenta mil sesenta pesos M/Cte. (35'640.060 COP)**. Esta suma será pagada por el **SENA** al contratista de la siguiente manera: a) Un **primer pago** correspondiente al mes de Febrero del 2022, por valor de **dos millones trescientos diecinueve mil cuarenta y cinco pesos M/cte. ($2.319.045 COP)**. b) **Nueve (9) pagos** iguales por valor de **tres millones seiscientos senta y un mil seiscientos cincuenta pesos M/cte. ($3.661.650 COP)**, de Marzo a Noviembre de 2022. c) Un **último pago** correspondiente al mes de Diciembre por valor de **trescientos sesenta y seis mil ciento sesenta y cinco pesos M/cte. (366.165 COP)**.

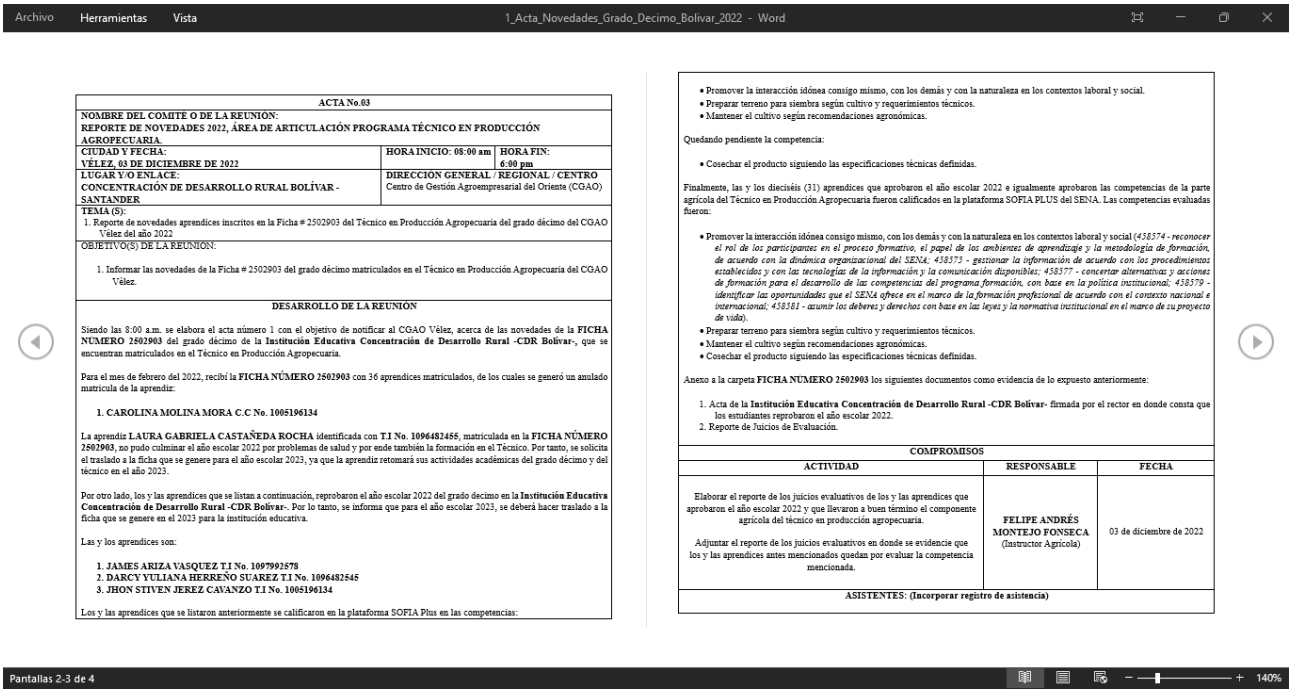
Plazo: Será hasta el 03 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Servicios personales de carácter temporal orientando la formación del programa de articulación con la media en el área agropecuaria conforme a los modelos formativos

		orientadas al desarrollo agrícola.	**OCTUBRE y NOVIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.	Se elaboraron y redactaron los informes mensuales de actividades durante el año académico 2022. Así mismo, se diligenciaron los formatos de programación mensual de horas académicas impartidas durante el año académico 2022. Se realizaron los juicios evaluativos de de las fichas 2274150 de la CDR Bolívar; 2278464 de La Granja; 2279678 de ITA Guavatá; 2283025 de Miralindo para generar la certificación de los y las aprendices de los grados once.	La obligación se ejecuto durante los meses de **FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE.** Los juicios evaluativos se realizaron en el mes de **NOVIEMBRE.** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Se realizó la evaluación de los resultados de aprendizaje de las competencias pertinentes a la formación en el componente agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria impartido durante el año académico 2022.	La obligación se cumplio durante el mes de **NOVIEMBRE y DICIEMBRE** Ver evidencias en el DRIVE, se anexa en el mes de **DICIEMBRE.**
		Se promociono la oferta de eventos de Divulgación	La obligación se ejecuto

OBLIGACIÓN 12

Actas de novedades CDR Bolívar:



ACTA No.03		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNION: **REPORTE DE NOVEDADES 2022, ÁREA DE ARTICULACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA.**		
CIUDAD Y FECHA: **VÉLEZ, 03 DE DICIEMBRE DE 2022**	**HORA INICIO: 08:00 am**	**HORA FIN:** **6:00 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: **CONCENTRACIÓN DE DESARROLLO RURAL BOLÍVAR - SANTANDER**	**DIRECCION GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente (CGAO)	
TEMA (S): 1. Reporte de novedades aprendices inscritos en la Ficha # 2502903 del Técnico en Producción Agropecuaria del grado décimo del CGAO Vélez del año 2022		
OBJETIVO(S) DE LA REUNION: 1. Informar las novedades de la Ficha # 2502903 del grado décimo matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria del CGAO Vélez.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 8:00 a.m. se elabora el acta número 1 con el objetivo de notificar al CGAO Vélez, acerca de las novedades de la **FICHA NUMERO 2502903** del grado décimo de la **Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural -CDR Bolívar-**, que se encuentran matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria.

Para el mes de febrero del 2022, recibí la **FICHA NÚMERO 2502903** con 36 aprendices matriculados, de los cuales se generó un anulado matrícula de la aprendiz:

1. **CAROLINA MOLINA MORA C.C No. 1005196134**

La aprendiz **LAURA GABRIELA CASTAÑEDA ROCHA** identificada con **T.I No. 1096482455**, matriculada en la **FICHA NÚMERO 2502903**, no pudo culminar el año escolar 2022 por problemas de salud y por ende también la formación en el Técnico. Por tanto, se solicita el traslado a la ficha que se genere para el año escolar 2023, ya que la aprendiz retomará sus actividades académicas del grado décimo y del técnico en el año 2023.

Por otro lado, los y las aprendices que se listan a continuación, reprobaron el año escolar 2022 del grado decimo en la **Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural -CDR Bolívar-**. Por lo tanto, se informa que para el año escolar 2023, se deberá hacer traslado a la ficha que se genere en el 2023 para la institución educativa.

Las y los aprendices son:

1. **JAMES ARIZA VASQUEZ T.I No. 1097992578**
2. **DARCY YULIANA HERREÑO SUAREZ T.I No. 1096482545**
3. **JHON STIVEN JEREZ CAVANZO T.I No. 1005196134**

Los y las aprendices que se listaron anteriormente se calificaron en la plataforma SOFIA Plus en las competencias:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.

Quedando pendiente la competencia:

- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Finalmente, las y los dieciséis (31) aprendices que aprobaron el año escolar 2022 e igualmente aprobaron las competencias de la parte agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria fueron calificados en la plataforma SOFIA PLUS del SENA. Las competencias evaluadas fueron:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social (*458574 - reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA; 458575 - gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles; 458577 - concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional; 458579 - identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional; 458581 - asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida*).
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Anexo a la carpeta **FICHA NÚMERO 2502903** los siguientes documentos como evidencia de lo expuesto anteriormente:

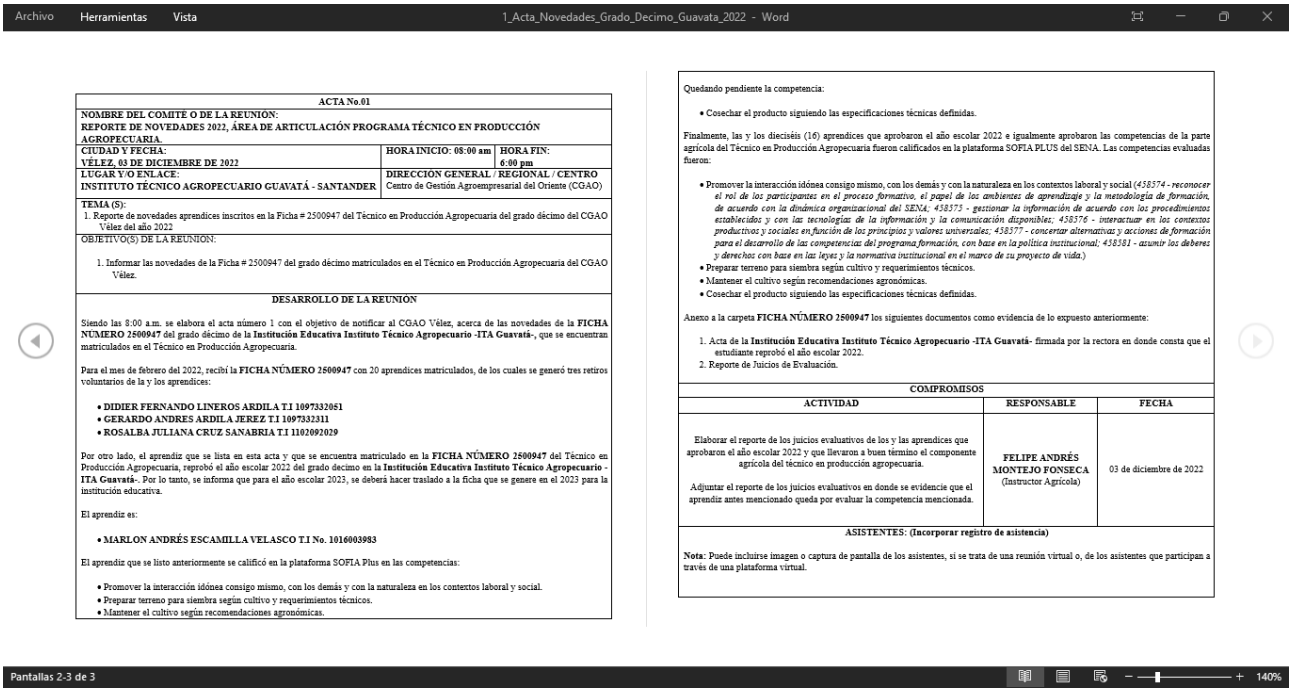
1. Acta de la **Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural -CDR Bolívar-** firmada por el rector en donde consta que los estudiantes reprobaron el año escolar 2022.
2. Reporte de Juicios de Evaluación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Elaborar el reporte de los juicios evaluativos de los y las aprendices que aprobaron el año escolar 2022 y que llevaron a buen término el componente agrícola del técnico en producción agropecuaria. Adjuntar el reporte de los juicios evaluativos en donde se evidencie que los y las aprendices antes mencionados quedan por evaluar la competencia mencionada.	**FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA** (Instructor Agrícola)	03 de diciembre de 2022

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Acta de novedades ITA Guavatá:



Archivo Herramientas Vista 1_Acta_Novedades_Grado_Decimo_Guavata_2022 - Word

ACTA No.01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **REPORTE DE NOVEDADES 2022, ÁREA DE ARTICULACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA.**		
CIUDAD Y FECHA: **VÉLEZ, 03 DE DICIEMBRE DE 2022**	**HORA INICIO: 08:00 am**	**HORA FIN:** **6:00 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: **INSTITUTO TÉCNICO AGROPECUARIO GUAVATÁ - SANTANDER**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente (CGAO)	
TEMA (S): 1. Reporte de novedades aprendices inscritos en la Ficha # 2500947 del Técnico en Producción Agropecuaria del grado décimo del CGAO Vélez del año 2022		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Informar las novedades de la Ficha # 2500947 del grado décimo matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria del CGAO Vélez.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 8:00 a.m. se elabora el acta número 1 con el objetivo de notificar al CGAO Vélez, acerca de las novedades de la **FICHA NUMERO 2500947** del grado décimo de la **Institución Educativa Instituto Técnico Agropecuario -ITA Guavatá-**, que se encuentran matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria.

Para el mes de febrero del 2022, recibí la **FICHA NÚMERO 2500947** con 20 aprendices matriculados, de los cuales se generó tres retiros voluntarios de la y los aprendices:

- **DIDIER FERNANDO LINEROS ARDILA T.I 1097332051**
- **GERARDO ANDRES ARDILA JEREZ T.I 1097332311**
- **ROSALBA JULIANA CRUZ SANABRIA T.I 1102092029**

Por otro lado, el aprendiz que se lista en esta acta y que se encuentra matriculado en la **FICHA NÚMERO 2500947** del Técnico en Producción Agropecuaria, reprobó el año escolar 2022 del grado decimo en la **Institución Educativa Instituto Técnico Agropecuario -ITA Guavatá-**. Por lo tanto, se informa que para el año escolar 2023, se deberá hacer traslado a la ficha que se genere en el 2023 para la institución educativa.

El aprendiz es:

- **MARLON ANDRÉS ESCAMILLA VELASCO T.I No. 1016003983**

El aprendiz que se listo anteriormente se calificó en la plataforma SOFIA Plus en las competencias:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.

Quedando pendiente la competencia:

- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Finalmente, las y los dieciséis (16) aprendices que aprobaron el año escolar 2022 e igualmente aprobaron las competencias de la parte agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria fueron calificados en la plataforma SOFIA PLUS del SENA. Las competencias evaluadas fueron:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social (*458574 - reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA; 458575 - gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles; 458576 - interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales; 458577 - concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional; 458581 - asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.*)
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Anexo a la carpeta **FICHA NÚMERO 2500947** los siguientes documentos como evidencia de lo expuesto anteriormente:

1. Acta de la **Institución Educativa Instituto Técnico Agropecuario -ITA Guavatá-** firmada por la rectora en donde consta que el estudiante reprobó el año escolar 2022.
2. Reporte de Juicios de Evaluación.

COMPROMISOS

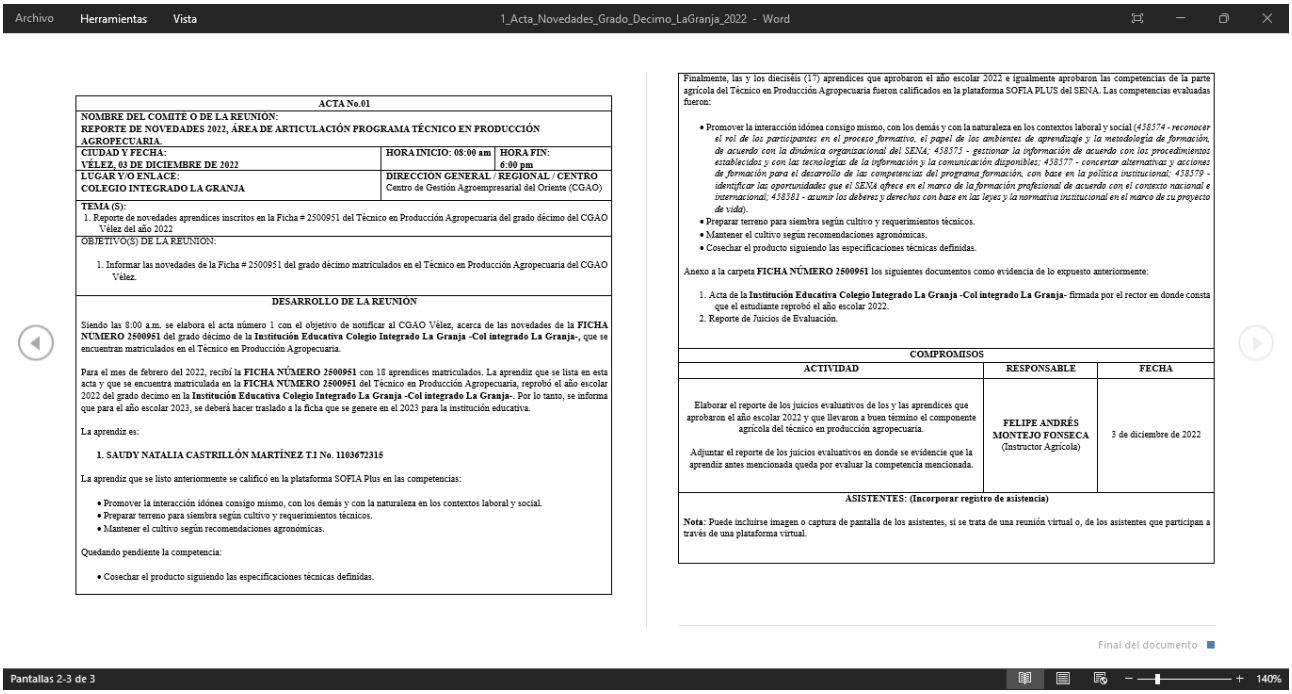
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Elaborar el reporte de los juicios evaluativos de los y las aprendices que aprobaron el año escolar 2022 y que llevaron a buen término el componente agrícola del técnico en producción agropecuaria. Adjuntar el reporte de los juicios evaluativos en donde se evidencie que el aprendiz antes mencionado queda por evaluar la competencia mencionada.	**FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA** (Instructor Agrícola)	03 de diciembre de 2022

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Pantallas 2-3 de 3 140%

Acta novedades ColIntegrado La Granja:



Archivo Herramientas Vista 1_Acta_Novedades_Grado_Decimo_LaGranja_2022 - Word

ACTA No.01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **REPORTE DE NOVEDADES 2022, ÁREA DE ARTICULACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA.**		
CIUDAD Y FECHA: **VÉLEZ, 03 DE DICIEMBRE DE 2022**	**HORA INICIO: 08:00 am**	**HORA FIN:** **6:00 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: **COLEGIO INTEGRADO LA GRANJA**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente (CGAO)	
TEMA (S): 1. Reporte de novedades aprendices inscritos en la Ficha # 2500951 del Técnico en Producción Agropecuaria del grado décimo del CGAO Vélez del año 2022		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Informar las novedades de la Ficha # 2500951 del grado décimo matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria del CGAO Vélez.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 8:00 a.m. se elabora el acta número 1 con el objetivo de notificar al CGAO Vélez, acerca de las novedades de la **FICHA NUMERO 2500951** del grado décimo de la **Institución Educativa Colegio Integrado La Granja -Col integrado La Granja-**, que se encuentran matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria.

Para el mes de febrero del 2022, recibí la **FICHA NÚMERO 2500951** con 18 aprendices matriculados. La aprendiz que se lista en esta acta y que se encuentra matriculada en la **FICHA NUMERO 2500951** del Técnico en Producción Agropecuaria, reprobó el año escolar 2022 del grado decimo en la **Institución Educativa Colegio Integrado La Granja -Col integrado La Granja-**. Por lo tanto, se informa que para el año escolar 2023, se deberá hacer traslado a la ficha que se genere en el 2023 para la institución educativa.

La aprendiz es:

1. **SAUDY NATALIA CASTRILLÓN MARTÍNEZ T.I No. 1103672315**

La aprendiz que se listo anteriormente se calificó en la plataforma SOFIA Plus en las competencias:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.

Quedando pendiente la competencia:

- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Finalmente, las y los dieciséis (17) aprendices que aprobaron el año escolar 2022 e igualmente aprobaron las competencias de la parte agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria fueron calificados en la plataforma SOFIA PLUS del SENA. Las competencias evaluadas fueron:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social (*458574 - reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA; 458575 - gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles; 458577 - concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional; 458579 - identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional; 458581 - asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida*).
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Anexo a la carpeta **FICHA NÚMERO 2500951** los siguientes documentos como evidencia de lo expuesto anteriormente:

1. Acta de la **Institución Educativa Colegio Integrado La Granja -Col integrado La Granja-** firmada por el rector en donde consta que el estudiante reprobó el año escolar 2022.
2. Reporte de Juicios de Evaluación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Elaborar el reporte de los juicios evaluativos de los y las aprendices que aprobaron el año escolar 2022 y que llevaron a buen término el componente agrícola del técnico en producción agropecuaria. Adjuntar el reporte de los juicios evaluativos en donde se evidencie que la aprendiz antes mencionada queda por evaluar la competencia mencionada.	**FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA** (Instructor Agrícola)	3 de diciembre de 2022

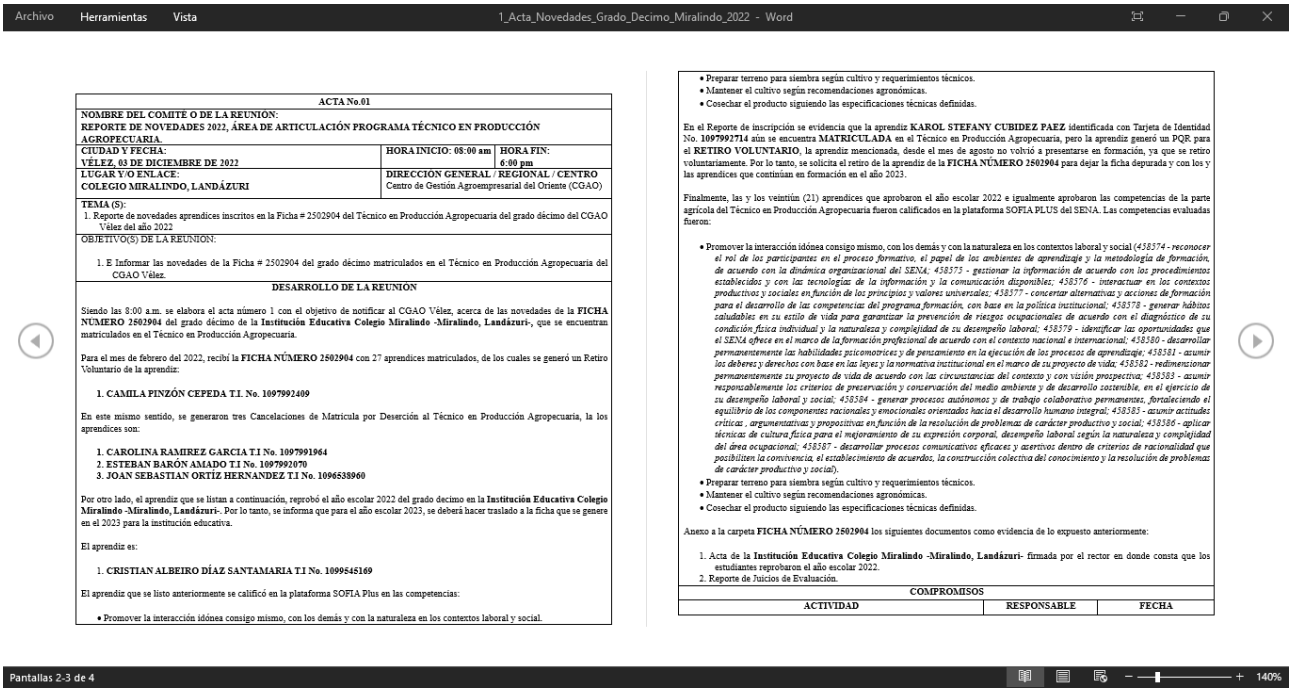
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Final del documento

Pantallas 2-3 de 3 140%

Acta de novedades Miralindo:



ACTA No.01

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
REPORTE DE NOVEDADES 2022, ÁREA DE ARTICULACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA.

CIUDAD Y FECHA: **VÉLEZ, 03 DE DICIEMBRE DE 2022**	**HORA INICIO: 05:00 am** **HORA FIN: 6:00 pm**
LUGAR Y O ENLACE: **COLEGIO MIRALINDO, LANDÁZURI**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente (CGAO)

TEMA (S):
1. Reporte de novedades aprendices inscritos en la Ficha # 2502904 del Técnico en Producción Agropecuaria del grado décimo del CGAO Vélez del año 2022

OBJETIVO(S) DE LA REUNION:

1. E Informar las novedades de la Ficha # 2502904 del grado décimo matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria del CGAO Vélez.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 8:00 a.m. se elabora el acta número 1 con el objetivo de notificar al CGAO Vélez, acerca de las novedades de la **FICHA NUMERO 2502904** del grado décimo de la **Institución Educativa Colegio Miralindo -Miralindo, Landázuri-**, que se encuentran matriculados en el Técnico en Producción Agropecuaria.

Para el mes de febrero del 2022, recibí la **FICHA NÚMERO 2502904** con 27 aprendices matriculados, de los cuales se generó un Retiro Voluntario de la aprendiz:

1. **CAMILA PINZÓN CEPEDA T.I. No. 1097992409**

En este mismo sentido, se generaron tres Cancelaciones de Matrícula por Deserción al Técnico en Producción Agropecuaria, la los aprendices son:

1. **CAROLINA RAMIREZ GARCIA T.I No. 1097991964**
2. **ESTEBAN BARÓN AMADO T.I No. 1097992070**
3. **JOAN SEBASTIAN ORTÍZ HERNANDEZ T.I No. 1096538960**

Por otro lado, el aprendiz que se listan a continuación, reprobó el año escolar 2022 del grado decimo en la **Institución Educativa Colegio Miralindo -Miralindo, Landázuri-**. Por lo tanto, se informa que para el año escolar 2023, se deberá hacer traslado a la ficha que se genere en el 2023 para la institución educativa.

El aprendiz es:

1. **CRISTIAN ALBEIRO DÍAZ SANTAMARIA T.I No. 1099545169**

El aprendiz que se listo anteriormente se calificó en la plataforma SOFIA Plus en las competencias:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

En el Reporte de inscripción se evidencia que la aprendiz **KAROL STEFANY CUBIDEZ PAEZ** identificada con Tarjeta de Identidad No. **1097992714** aún se encuentra **MATRICULADA** en el Técnico en Producción Agropecuaria, pero la aprendiz generó un PQR para el **RETIRO VOLUNTARIO**, la aprendiz mencionada, desde el mes de agosto no volvió a presentarse en formación, ya que se retiro voluntariamente. Por lo tanto, se solicita el retiro de la aprendiz de la **FICHA NÚMERO 2502904** para dejar la ficha depurada y con los y las aprendices que continúan en formación en el año 2023.

Finalmente, las y los veintitún (21) aprendices que aprobaron el año escolar 2022 e igualmente aprobaron las competencias de la parte agrícola del Técnico en Producción Agropecuaria fueron calificados en la plataforma SOFIA PLUS del SENA. Las competencias evaluadas fueron:

- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social *(458574 - reconocer el rol de las participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA; 458575 - gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles; 458576 - interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales; 458577 - concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional; 458578 - generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral; 458579 - identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional; 458580 - desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje; 458581 - asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida; 458582 - redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva; 458583 - asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social; 458584 - generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral; 458585 - asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social; 458586 - aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional; 458587 - desarrollar procesos comunicativos eficaces y acertivos dentro de criterios de racionalidad que posibilisten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social).*
- Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.
- Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.
- Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Anexo a la carpeta **FICHA NÚMERO 2502904** los siguientes documentos como evidencia de lo expuesto anteriormente:

1. Acta de la **Institución Educativa Colegio Miralindo -Miralindo, Landázuri-** firmada por el rector en donde consta que los estudiantes reprobaron el año escolar 2022.
2. Reporte de Juicios de Evaluación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

Imágenes entrega de certificados CDR Bolívar:






1 dic. 2022 12:21:30 p. m.
5°58'53.712"N -73°46'32.022"W
239° SW
Sucre-Bolivar, Bolívar, Santander, Colombia
Altitud:2170.6m
Velocidad:0.9km/h
Ceremonia de grado CDR Bolívar
Bolívar
Google

Imágenes entrega de certificados Miralindo:



Imágenes entrega certificados ITA Guavatá:






24 nov. 2022 1:01:57 p. m.
5°56'56.112"N -73°42'15.942"W
85° E
Vía sin nombre, Guavatá, Santander, Colombia
Altitud:1957.1m
Velocidad:1.3km/h
Ceremonia de grado ITA Guavatá
Guavatá
Google

Pantallazo pago aportes seguridad social mes noviembre.

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80165646		MONTEJO FONSECA FELIPE ANDRES	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	DIAG. 5F Bis A # 43 B 17	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8030510	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-11	2022-11	55587466	9443896250	I	2022/12/13	2022/12/14	BANCO DE OCCIDENTE	1	$520,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,680,660	$269,000			$1,680,660	$210,100			$0	$0			$1,680,660	$41,000		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,680,660	$269,000			$1,680,660	$210,100			$0	$0			$1,680,660	$41,000		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$1,680,660	$269,000			$1,680,660	$210,100			$0	$0			$1,680,660	$41,000		$0	$0
1	CC 80165646	MONTEJO FELIPE	25-14	30	$1,680,660	$269,000	EPS037	30	$1,680,660	$210,100		0	$0	$0	14-23	30	$1,680,660	$41,000	0	$0	$0
Total	**Afiliados(1)**				$1,680,660	$269,000			$1,680,660	$210,100			$0	$0			$1,680,660	$41,000		$0	$0

_____

FELIPE ANDRÉS MONTEJO FONSECA
C.C. 80’165.646 de Bogotá
Contrato No. CO1.PCCNTR.3419519 de 2022