Gobernación de CUNDINAMARCA	GESTIÓN CONTRACTUAL	Código A-GC-FR-017
		Versión : 3
	Informe de Supervisión Electrónico SUPERVISA	Fecha de Aprobación: 01/09/2021

INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO O CONVENIO N° SS-CPS-453-2022	
Informe Parcial ___X___ / No. Del Informe 5	Informe Final _____
Periodo del Informe: Del 01.06.2022 hasta el 30.06.2022	
Fecha en la que se rinde en informe :	07.07.2022

1. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO	
Contratista:	ANGIE TATIANA MAYORGA RODRIGUEZ
NIT / C.C.:	10698530905
Supervisor:	STEFANNIE GAITÁN VANEGAS
Cargo:	Profesional Universitario
Objeto del Contrato o Convenio:	"PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL DESARROLLO DE INTERVENCIONES COLECTIVAS Y PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL ENTORNO LABORAL EN LA DIMENSIÓN DE SALUD Y ÁMBITO LABORAL PARA DE LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA."
Fecha de Suscripción de Contrato o Convenio:	01.02.2022
Fecha de Inicio del Contrato o Convenio	21.02.2022
Certificado de Disponibilidad Presupuestal	7100023412
Registro Presupuestal	4600011883
Valor Inicial del Contrato o Convenio	$34,316,264
Adición	$0
Valor Total del Contrato	$34,316,264
Plazo de Ejecución Inicial	8 MESES
Prorroga No.	0
Plazo de Ejecución Final	8 MESES
Fecha De Terminación del Contrato o Convenio	20.10.2022
Suspensión (según aplique)	NO
Fecha De suspensión (si se llevó a cabo)	
Fecha De reinicio (si se llevó a cabo)	
Cesión / Terminación Anticipada	NO
Aseguradora	NA
Garantía de Cumplimiento	NA
Póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual	NA

2. DESCRIPCION DETALLADA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. Realizar un plan de trabajo y cronograma mensual de actividades a desarrollar durante todo el plazo de ejecución del contrato, documentos que deberán ser aprobados por el supervisor del contrato.

RTA : La profesional elaboró y presentó plan de trabajo y cronograma de conformidad con lo estipulado, cumpliendo con el objeto de la actividad en el tiempo estipulado

2. Asistir técnicamente a los Municipios en la formulación y ejecución de Plan de Acción en Salud, en lo relacionado con las acciones desarrolladas dentro de la dimensión de Salud Laboral.

RTA La profesional presenta soporte de asistencia técnica a los municipios de La Vega, Vergara, Cachipay, San Antonio del Tequendama, La Mesa, Supatá con el fin socializar y verificar del Plan de Acción en Salud (PAS) de los municipios y la

relación con las líneas estratégicas de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Cundinamarca.

3. Apoyar el proceso de coordinación intersectorial con entidades del orden municipal, departamental y nacional, en lo correspondiente al fomento de la seguridad y salud de los trabajadores del Departamento.

RTA La profesional no presenta soporte de ejecución para este periodo.

4. Brindar acompañamiento continuo a municipios a cargo en el proceso de caracterización de trabajadores informales en la plataforma SURVEY 123, con el fin de optimizar su aplicación; Así como brindar seguimiento semanal a calidad de dato de la información registrada.

RTA: La profesional presenta soporte de las asistencias técnicas realizadas a los municipios de La Vega. con el fin de capacitar a los municipios en el manejo de la Plataforma SURVEY123 para la caracterización de la población trabajadora informal.

5. Promover la Estrategia de Entornos laborales saludables.

RTA La profesional presenta soporte de asistencia técnica realizada al municipio de Supatá con el fin de Socializar la estrategia entornos laborales saludables.

6. Apoyar la sensibilización a grupos laborales vulnerables en los derechos y deberes contraídos en la normatividad nacional, departamental y en los mecanismos/acuerdos internacionales.

RTA: La profesional no presenta soporte de ejecución para este periodo de conformidad con el plan de trabajo establecido desde el inicio de contrato con la líder del proceso de salud laboral Erika Daniela Garzon Avellaneda esta actividad no estaba contemplada para este periodo

7. Actualizar diagnóstico Departamental en materia de seguridad y salud en el trabajo.

RTA. La profesional presenta el documento de avance de diagnóstico Departamental en materia de seguridad y salud en el trabajo 2022 correspondiente a la provincia de TEQUENDAM desde los datos recopilados a través de la plataforma SURVEY123

8. Realizar consolidado de cumplimiento a ejecución mensual de PAS municipales, con su análisis trimestral.

RTA La profesional presenta Consolidado mensual con municipios a los que se les realizo seguimiento La Vega, Supatá, Cachipay y La Mesa

9. Brindar a acompañamiento a los municipios priorizados a cargo para la implementación de las líneas estratégicas de política Pública.

RTA De conformidad con el plan de trabajo establecido desde el inicio de contrato con la líder del proceso de salud laboral Erika Daniela Garzon Avellaneda, el acompañamiento a los municipios priorizados a cargo se debe realizar mínimo una vez por trimestre abordando todos los municipios al cierre de trimestre

Para este mes la profesional presenta soporte de acompañamiento al municipio de Sasaima

10. Tabular caracterizaciones de trabajadores informales para su cargue a PISIS.

RTA La profesional presenta soporte de archivo plano tabulado

11. Asistir técnicamente a municipios en Ruta Integral de atención para la Promoción y mantenimiento de la salud , y su relación con el componente de Salud Laboral.

RTA La profesional presenta soporte informe de asistencia técnica realizada al municipio de Sasaima con el fin de socializar la relación de las Rutas integrada de atención en Salud con el ámbito de Salud Laboral

12. Cumplir con las demás obligaciones que sean asignadas por el supervisor

RTA La profesional no presenta soporte de ejecución para este periodo.

13. Entregar al supervisor un informe mensual correspondiente a las actividades contractuales desarrolladas durante cada periodo a certificar con los soportes respectivos en medio magnético; así como un informe final que consolide las actividades desarrolladas durante la ejecución del contrato

RTA La profesional entrega un informe de las acciones ejecutadas durante 1de junio al 30 de junio de 2022

14. Realizar acciones para la mitigación y contención del COVID 19 de acuerdo a lineamientos y directrices en la secretaria de salud y dirección de salud pública.

RTA Esta actividad no fue realizada para este periodo

15. Participar en los comités técnicos y reuniones mensuales propuestas por la dirección de salud pública y/o Dimensión de Salud y Ámbito Laboral.

RTA Esta actividad no fue realizada para este periodo

16. Brindar apoyo técnico a la Dimensión cuando sea requerido.

RTA Esta actividad no fue realizada para este periodo

3. PAGOS EFECTUADOS EN EL DESARROLLO DEL CONTRATO O CONVENIO

DOCUMENTO DE PAGO	FECHA	VALOR
3300048965	17.03.2022	$1,429,844
3300051764	12.04.2022	$4,289,533
3300054928	11.05.2022	$4,289,533
3300058711	15.06.2022	$4,289,533

4. BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO O CONVENIO (ESTE PUNTO SOLO APLICA PARA EL INFORME FINAL DE SUPERVISION)

NO APLICA

5. RENDIMIENTOS FINANCIEROS (ESTE PUNTO SOLO APLICA PARA EL INFORME FINAL DE SUPERVISION)

NO APLICA

6. RESPONSABLE DEL CIERRE DEL EXPEDIENTE DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN (ESTE PUNTO SOLO APLICA EN LOS CASOS DE OBLIGACIONES POSTERIORES A LA LIQUIDACIÓN)

NO APLICA

7. RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

Para este periodo no se realizan observaciones

STEFANNIE GAITÁN VANEGAS
Profesional Universitario