PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Aguachica, Cesar, diciembre del 2022

Señor (a)
JOSE ALEJANDRO OROZCO OCHOA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **3346407**
Coordinador académico
Centro Agroempresarial
Aguachica

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes diciembre del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR. **3346407** del año 2022

NATALIA CAROLINA FERNÁNDEZ ORTEGA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.082.985.791 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en Formación regular titulada, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS PESOS M/CTE ($42.346.800). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago correspondiente al mes de enero por UN MILLÓN CUARENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE (1.045.600). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre del 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTIÙN MIL PESOS M/CTE (3.921.000) cada uno. c) un último pago correspondiente a 16 días del mes diciembre por valor de DOS MILLONES NOVENTA Y UN MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE ($2.091.200).

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, como instructor en el área de NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL para impartir formación profesional integral presencial y/o virtual en los programas de Formación Regular titulada y/o complementaria del centro Agroempresarial en el departamento del Cesar.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que para cada acción, se	Impartir y orientar formación por medio de la plataforma Territorio a los programas virtuales de tecnólogo en Negociación internacional, de acuerdo a lo establecido.	Capturas de pantalla al final del informe y plataforma territorio.

	determine por parte del centro de formación.	**Ficha:** 2348375 **Nombre del proyecto:** Negociación de productos colombianos basados en los acuerdos internacionales. **Fase:** Evaluación. **Competencia:** -Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. -Efectuar las transacciones comerciales de acuerdo a las requisiciones comerciales según acuerdos entre las partes. -Desarrollar los canales de distribución a partir del mercado, idiosincrasia, cultura y necesidad de los clientes. **Ficha:** 2374639 **Nombre del proyecto:** Negociación de productos colombianos basados en los acuerdos internacionales. **Fase:** Evaluación. **Competencia:** -Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. -Efectuar las transacciones comerciales de acuerdo a las requisiciones comerciales según acuerdos entre las partes. -Desarrollar los canales de distribución a partir del mercado, idiosincrasia, cultura y necesidad de los clientes. Impartir y orientar formación por medio de la plataforma Territorio al programa virtual técnico laboral en operaciones de comercio	

		exterior, de acuerdo a lo establecido. **Ficha:** 2547487 **Nombre del proyecto:** Herramientas para el desarrollo de operaciones de comercio exterior. **Fase:** Evaluación. **Competencia:** -Tramitar documentos según la normativa aduanera.	
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	Se realiza alistamiento de la fase 4 Evaluación actividad de aprendizaje 14, en la plataforma respecto al desarrollo curricular para las fichas 2348375 – 2374639 y alistamiento de la fase 4 evaluación de la ficha 2547487 del programa virtual técnico laboral en operaciones de comercio exterior.	Capturas de pantalla al final del informe y plataforma territorio.
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Este proceso ya fue ejecutado con las fichas asignadas, este mes no se ha realizado.	No aplica.
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Este mes no aplica, debido a que esta obligación fue realizada al inicio de la formación de cada una de las fichas asignadas.	No aplica.
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	No aplica debido a que para este periodo no tengo asignadas fichas para realizar seguimiento a etapa productiva.	No aplica.
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Se lleva control de ingreso a la plataforma de los aprendices, por medio del registro que suministra la misma, adicional se lleva control en las inasistencias de los aprendices en las sesiones en línea programadas.	Capturas de pantalla al final del informe y plataforma territorio.

7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Esta obligación no aplica para este mes, debido a que todos los aprendices de las fichas que tengo asignadas, ya se encuentran asociados a las respectivas rutas.	No aplica.
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	Se emiten juicios evaluativos con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales.	Capturas de pantalla al final del informe, registro en la plataforma territorio y el aplicativo Sofiía plus.
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionadas con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Se usaron las diferentes plataformas tecnológicas institucionales como Sofía plus y Territorio para apoyo a la formación académica.	Capturas de pantalla al final del informe, registro en la plataforma territorio y el aplicativo Sofiía plus.
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	Se participa en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA como alternativa de etapa productiva con aprendices de las fichas 2175996 y 2155996.	Capturas de pantalla al final del informe.
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Se participa en reuniones realizadas por el equipo de trabajo del área de virtualidad para seguimiento a la formación.	Capturas de pantalla al final del informe.
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	No se hizo desplazamiento en este periodo.	No aplica.
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Se presentó planilla de pago de seguridad social, el informe de planilla de cobro e informe de ejecución con su respectivo reporte de horas.	SECOP II.

14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Se mantiene actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Soporte en drive.
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o la institución articulada le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	No aplica para este mes debido al trabajo en casa con mis propios recursos.	No aplica.
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Sin requerimiento para este periodo.	No aplica.
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	No fue solicitado mi apoyo para el mes de diciembre.	No aplica.
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	No se adoptaron estrategias pedagógicas en este mes.	No aplica.
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	No se realiza promoción y divulgación debido a que no hay oferta educativa en el mes de diciembre.	No aplica.
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.	Sin requerimiento para este periodo debido al trabajo en casa.	No aplica.
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Se presenta oportunamente informe mensual de ejecución.	SECOP II.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para	No se realizó solicitud este periodo, debido al trabajo en casa por virtualidad.	No aplica.

	desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.		
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Aplicación de las TICS a través de las plataformas para el desarrollo de la formación Territorio y Meet.	Capturas de pantalla al final del informe y plataforma territorio.
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Esta obligación no aplica para este periodo, debido al trabajo en casa por virtualidad.	No aplica.
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	No se realizó desplazamiento en este periodo.	No aplica.
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se presentó oportunamente el informe mensual de actividades con sus respectivos soportes.	SECOP II.
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2021, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.	Proceso realizado en noviembre de 2019.	Certificaciones Sena.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación*

del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7860290466 de la planilla, NUEVO SOI correspondiente al mes de noviembre del año 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,

NATALIA CAROLINA FERNÁNDEZ ORTEGA
Contratista
C.C. No. 1.082.985.791

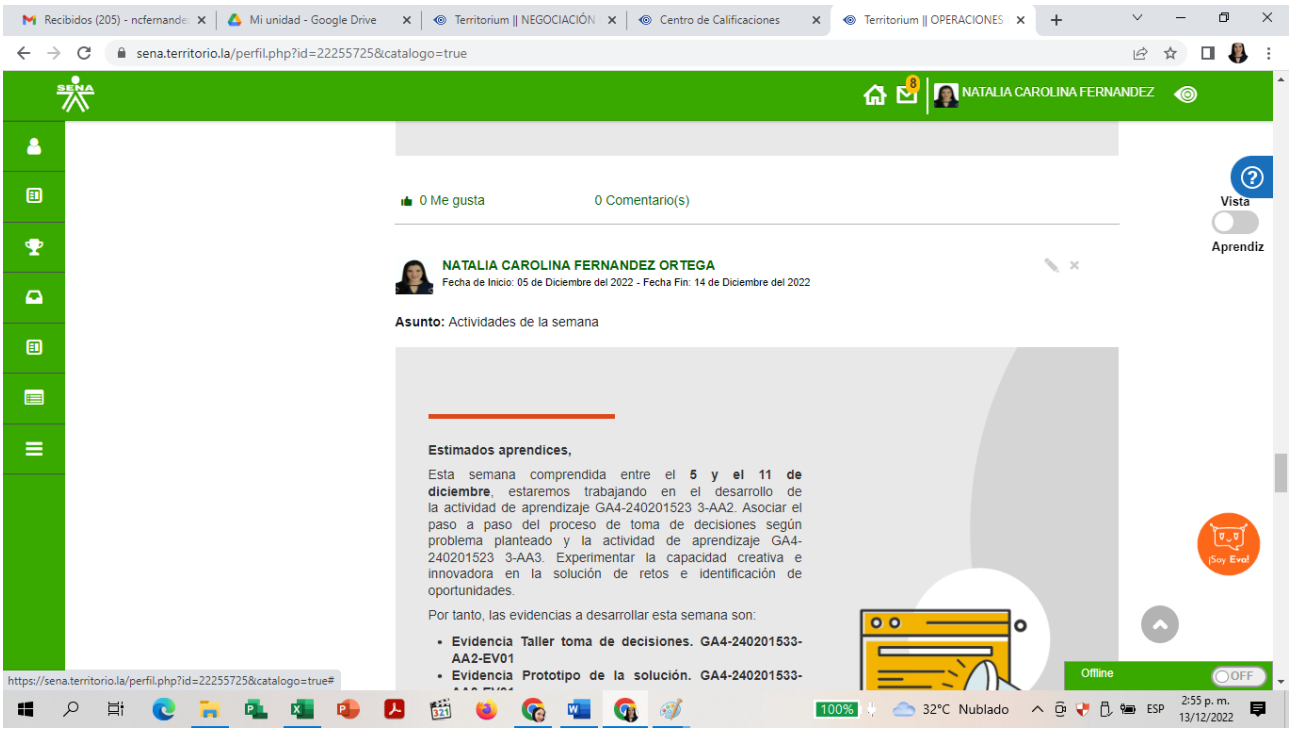
Recibí a satisfacción:

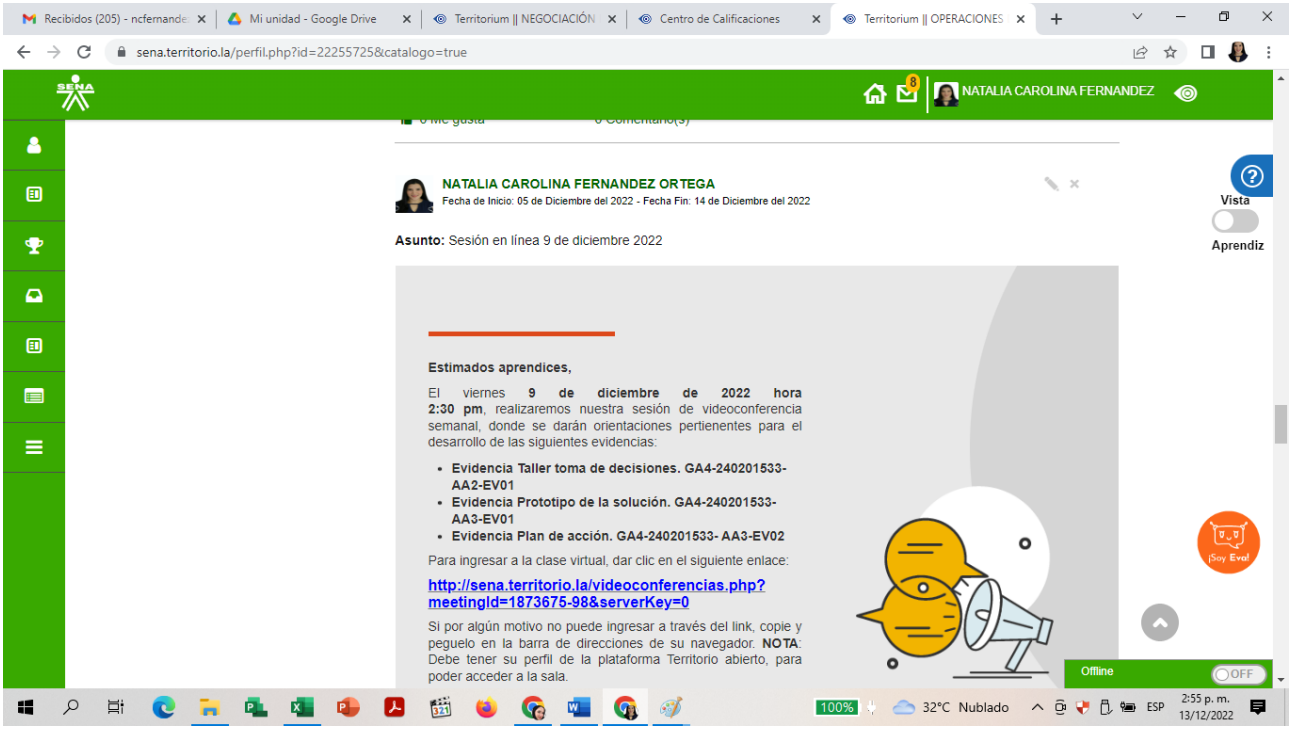
JOSE ALEJANDRO OROZCO OCHOA
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR. 3346407 de 2022
Coordinador académico

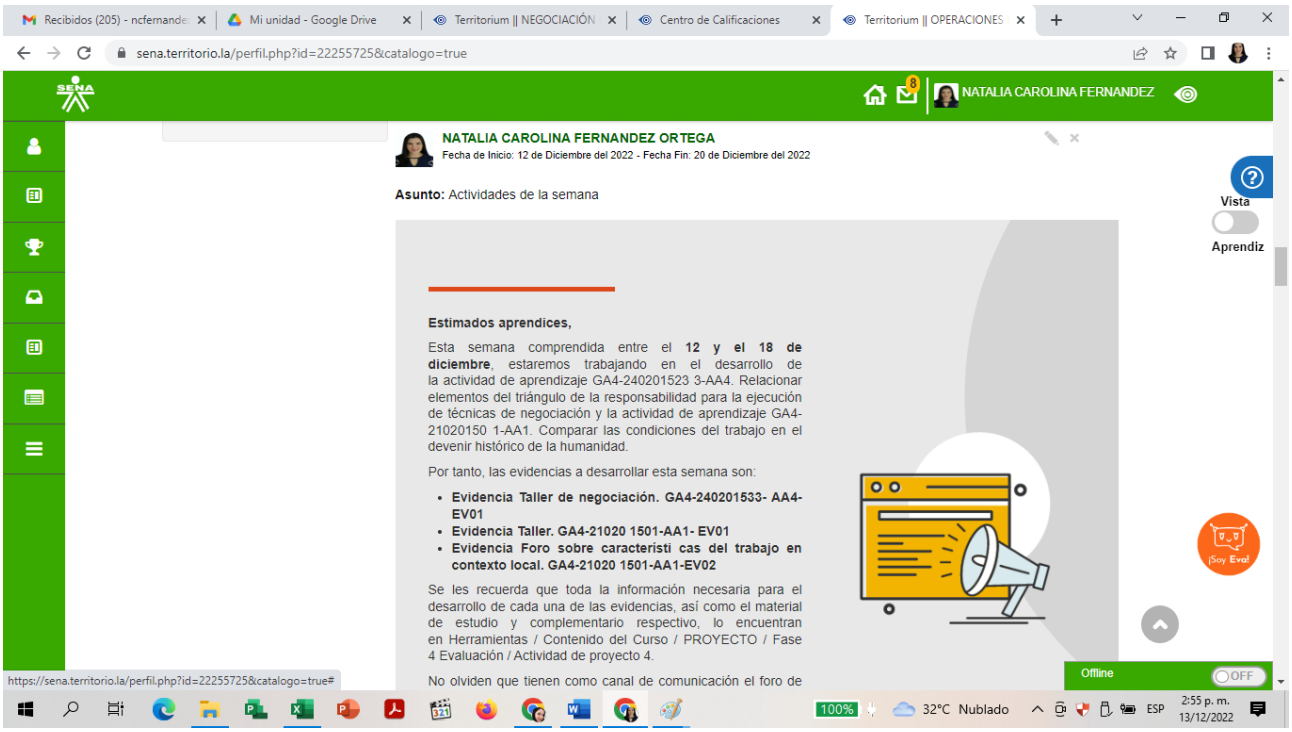
Drive : https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1filcsdt4NC-aQfucpnN1zbUmupbXwGR9

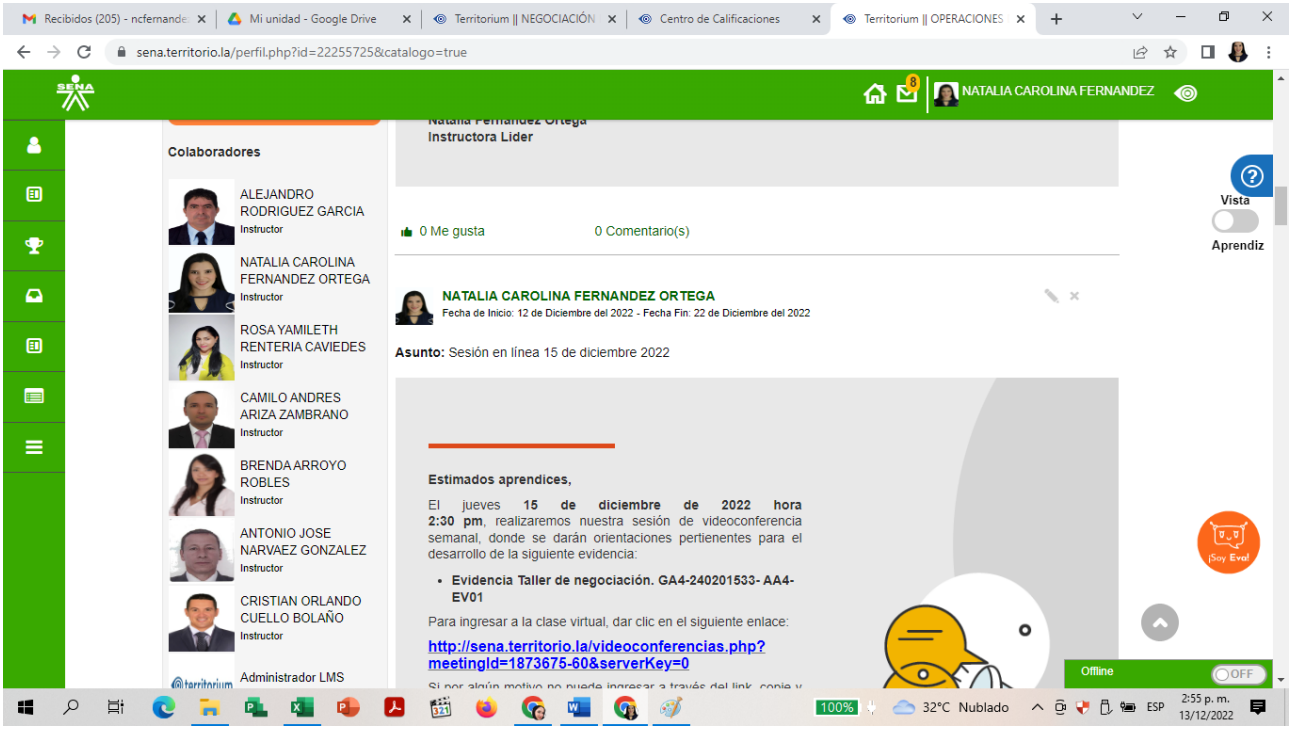
EVIDENCIAS

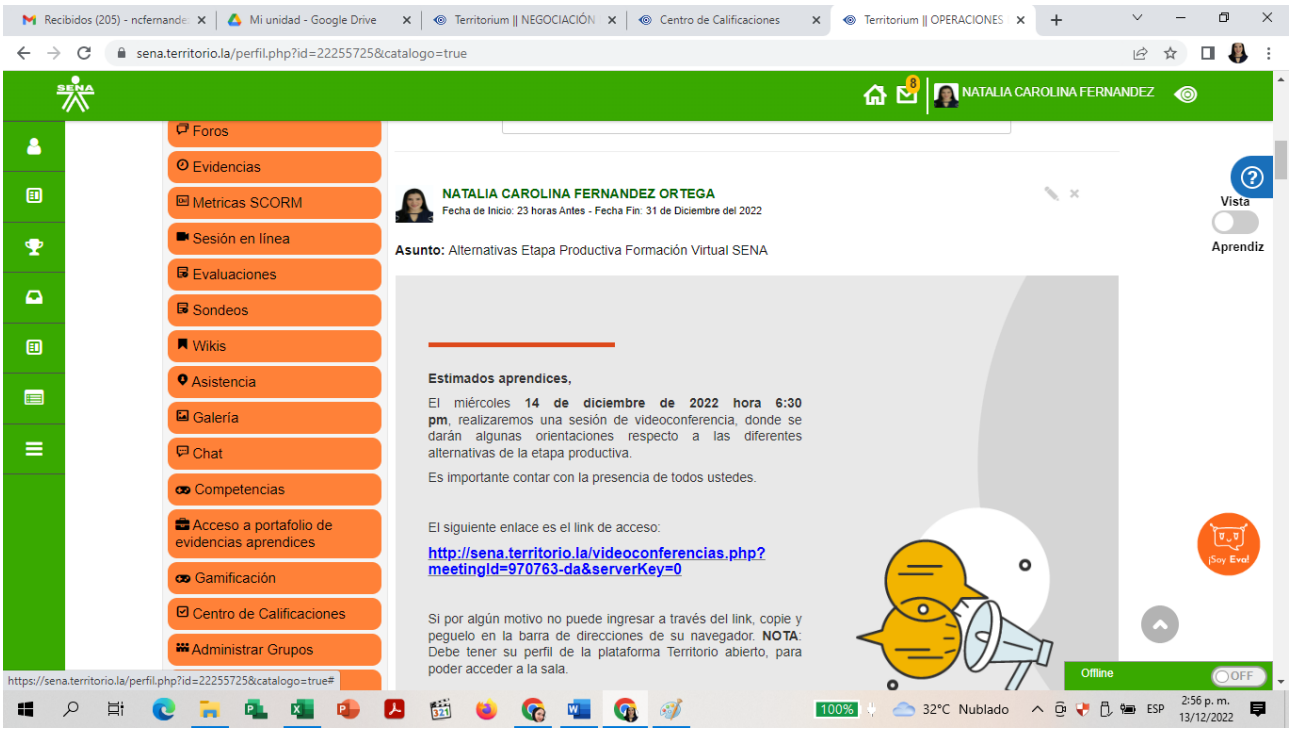

Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || NEGOCIACIÓN
sena.territorio.la/perfil.php?id=12022268&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 12 de Diciembre del 2022 - Fecha Fin: 31 de Diciembre del 2022
Asunto: Alternativas Etapa Productiva Formación Virtual SENA
Estimados aprendices,
El miércoles 14 de diciembre de 2022 hora 6:30 pm, realizaremos una sesión de videoconferencia, donde se darán algunas orientaciones respecto a las diferentes alternativas de la etapa productiva.
Es importante contar con la presencia de todos ustedes.
El siguiente enlace es el link de acceso:
http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=970763-da&serverKey=0
Si por algún motivo no puede ingresar a través del link, copie y peguelo en la barra de direcciones de su navegador. NOTA: Debe tener su perfil de la plataforma Territorio abierto, para poder acceder a la sala.
Vista Aprendiz
Offline
OFF
32°C Nublado
ESP
2:54 p. m.
13/12/2022

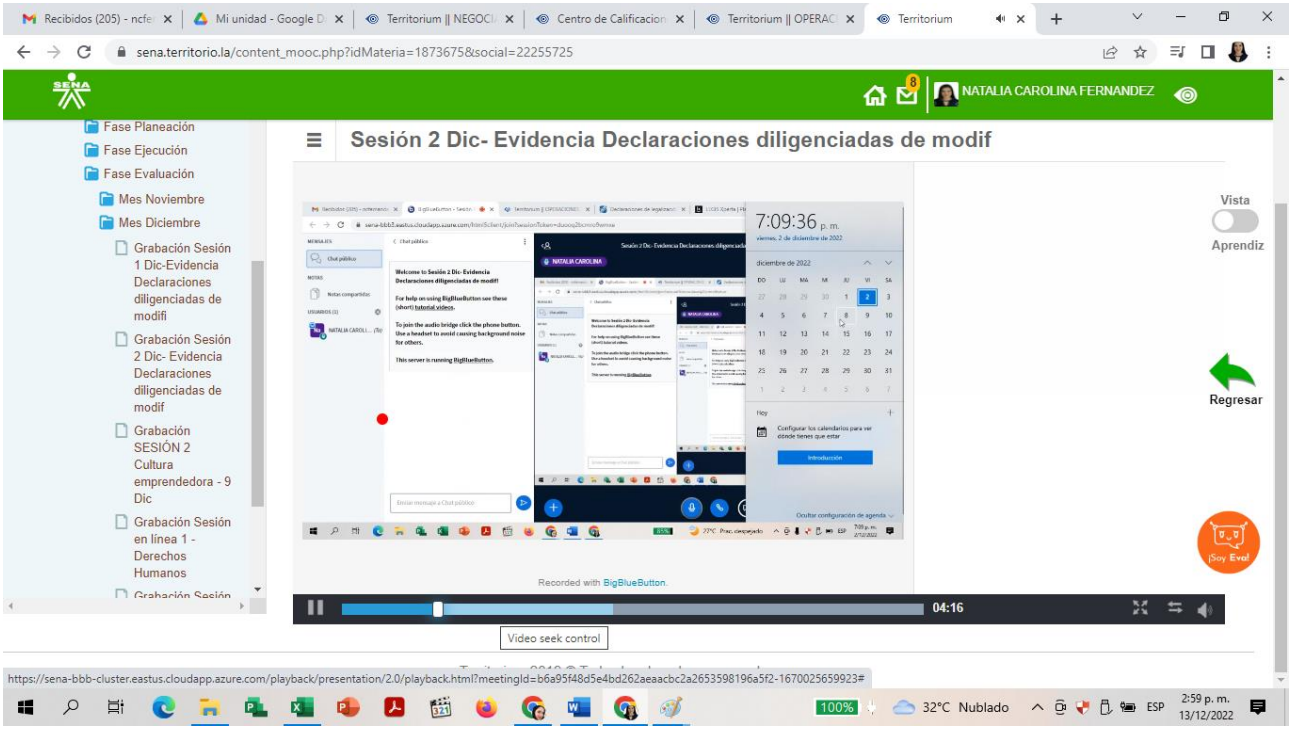

Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || OPERACIONES
sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 05 de Diciembre del 2022 - Fecha Fin: 14 de Diciembre del 2022
Asunto: Actividades de la semana
Estimados aprendices,
Esta semana comprendida entre el 5 y el 11 de diciembre, estaremos trabajando en el desarrollo de la actividad de aprendizaje GA4-240201523 3-AA2. Asociar el paso a paso del proceso de toma de decisiones según problema planteado y la actividad de aprendizaje GA4-240201523 3-AA3. Experimentar la capacidad creativa e innovadora en la solución de retos e identificación de oportunidades.
Por tanto, las evidencias a desarrollar esta semana son:
Evidencia Taller toma de decisiones. GA4-240201533-AA2-EV01
Evidencia Prototipo de la solución. GA4-240201533-
Vista Aprendiz
Offline
OFF
32°C Nublado
ESP
2:55 p. m.
13/12/2022

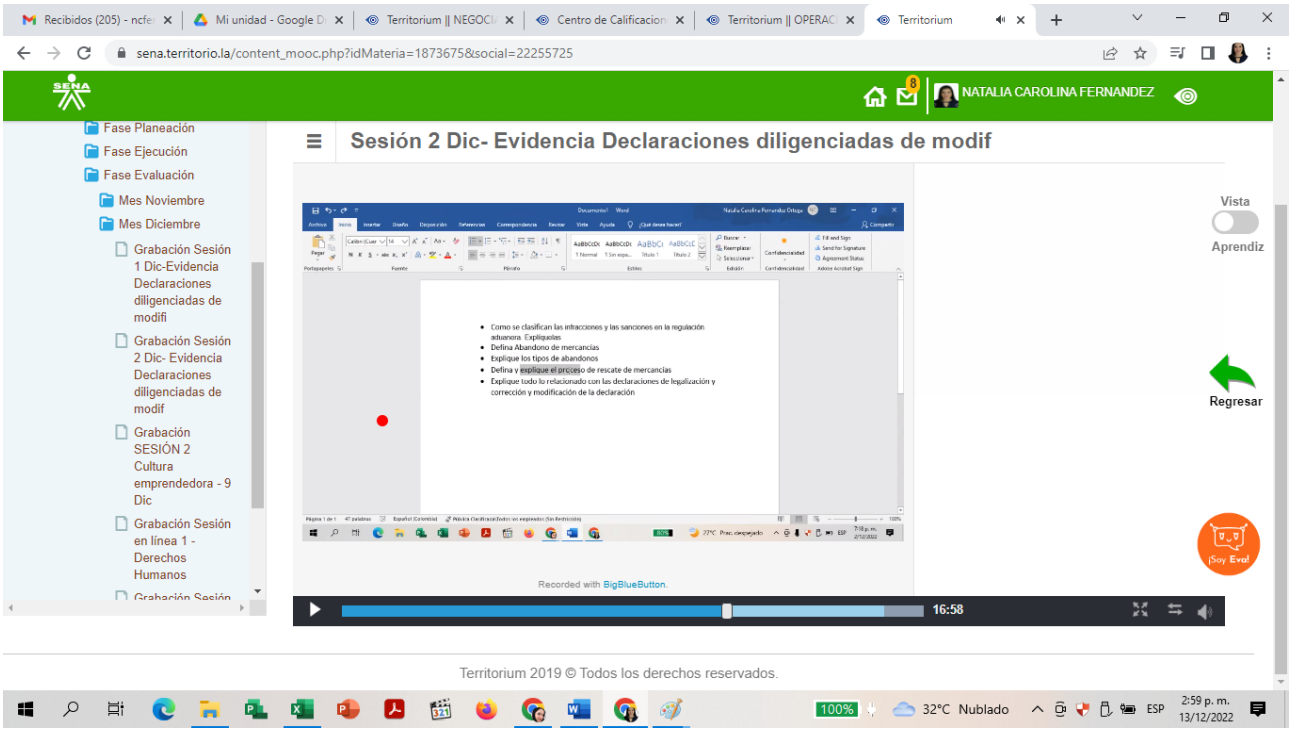

Recibidos (205) - ncfernande
Mi unidad - Google Drive
Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || OPERACIONES
sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 05 de Diciembre del 2022 - Fecha Fin: 14 de Diciembre del 2022
Asunto: Sesión en línea 9 de diciembre 2022
Estimados aprendices,
El viernes 9 de diciembre de 2022 hora 2:30 pm, realizaremos nuestra sesión de videoconferencia semanal, donde se darán orientaciones pertienentes para el desarrollo de las siguientes evidencias:
Evidencia Taller toma de decisiones. GA4-240201533-AA2-EV01
Evidencia Prototipo de la solución. GA4-240201533-AA3-EV01
Evidencia Plan de acción. GA4-240201533- AA3-EV02
Para ingresar a la clase virtual, dar clic en el siguiente enlace:
http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=1873675-98&serverKey=0
Si por algún motivo no puede ingresar a través del link, copie y peguelo en la barra de direcciones de su navegador. NOTA: Debe tener su perfil de la plataforma Territorio abierto, para poder acceder a la sala.
Vista
Aprendiz
¡Soy Eva!
Offline
OFF
100%
32°C Nublado
ESP
2:55 p. m.
13/12/2022

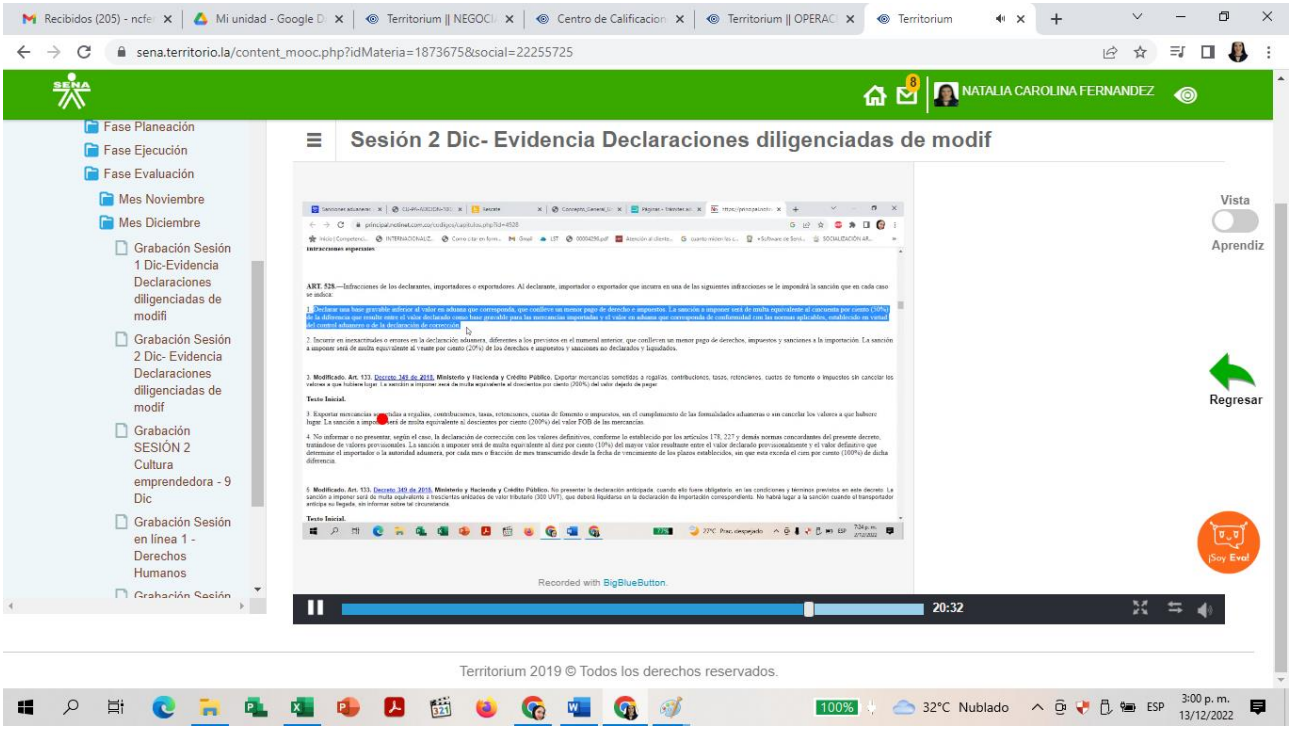

Recibidos (205) - ncfernande
Mi unidad - Google Drive
Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || OPERACIONES
sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 12 de Diciembre del 2022 - Fecha Fin: 20 de Diciembre del 2022
Asunto: Actividades de la semana
Estimados aprendices,
Esta semana comprendida entre el 12 y el 18 de diciembre, estaremos trabajando en el desarrollo de la actividad de aprendizaje GA4-240201523 3-AA4. Relacionar elementos del triángulo de la responsabilidad para la ejecución de técnicas de negociación y la actividad de aprendizaje GA4-21020150 1-AA1. Comparar las condiciones del trabajo en el devenir histórico de la humanidad.
Por tanto, las evidencias a desarrollar esta semana son:
Evidencia Taller de negociación. GA4-240201533- AA4-EV01
Evidencia Taller. GA4-21020 1501-AA1- EV01
Evidencia Foro sobre caracteristi cas del trabajo en contexto local. GA4-21020 1501-AA1-EV02
Se les recuerda que toda la información necesaria para el desarrollo de cada una de las evidencias, así como el material de estudio y complementario respectivo, lo encuentran en Herramientas / Contenido del Curso / PROYECTO / Fase 4 Evaluación / Actividad de proyecto 4.
No olviden que tienen como canal de comunicación el foro de
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true#
Vista
Aprendiz
¡Soy Eva!
Offline
OFF
100%
32°C Nublado
ESP
2:55 p. m.
13/12/2022

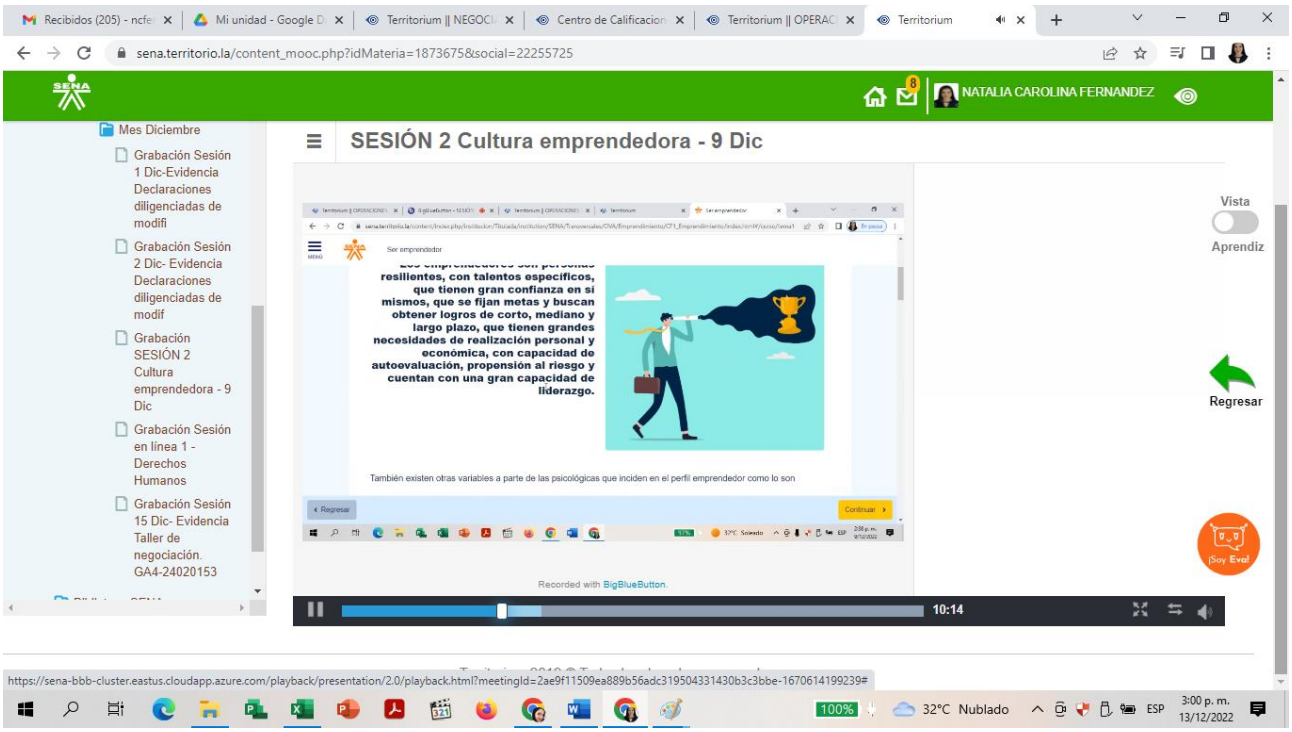

Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || OPERACIONES
sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Colaboradores
ALEJANDRO RODRIGUEZ GARCIA
Instructor
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Instructor
ROSA YAMILETH RENTERIA CAVIEDES
Instructor
CAMILO ANDRES ARIZA ZAMBRANO
Instructor
BRENDA ARROYO ROBLES
Instructor
ANTONIO JOSE NARVAEZ GONZALEZ
Instructor
CRISTIAN ORLANDO CUELLO BOLAÑO
Instructor
Administrador LMS
Instructora Lider
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 12 de Diciembre del 2022 - Fecha Fin: 22 de Diciembre del 2022
Asunto: Sesión en línea 15 de diciembre 2022
Estimados aprendices,
El jueves 15 de diciembre de 2022 hora 2:30 pm, realizaremos nuestra sesión de videoconferencia semanal, donde se darán orientaciones pertienentes para el desarrollo de la siguiente evidencia:
Evidencia Taller de negociación. GA4-240201533- AA4-EV01
Para ingresar a la clase virtual, dar clic en el siguiente enlace:
http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=1873675-60&serverKey=0
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
32°C Nublado
ESP
2:55 p. m.
13/12/2022

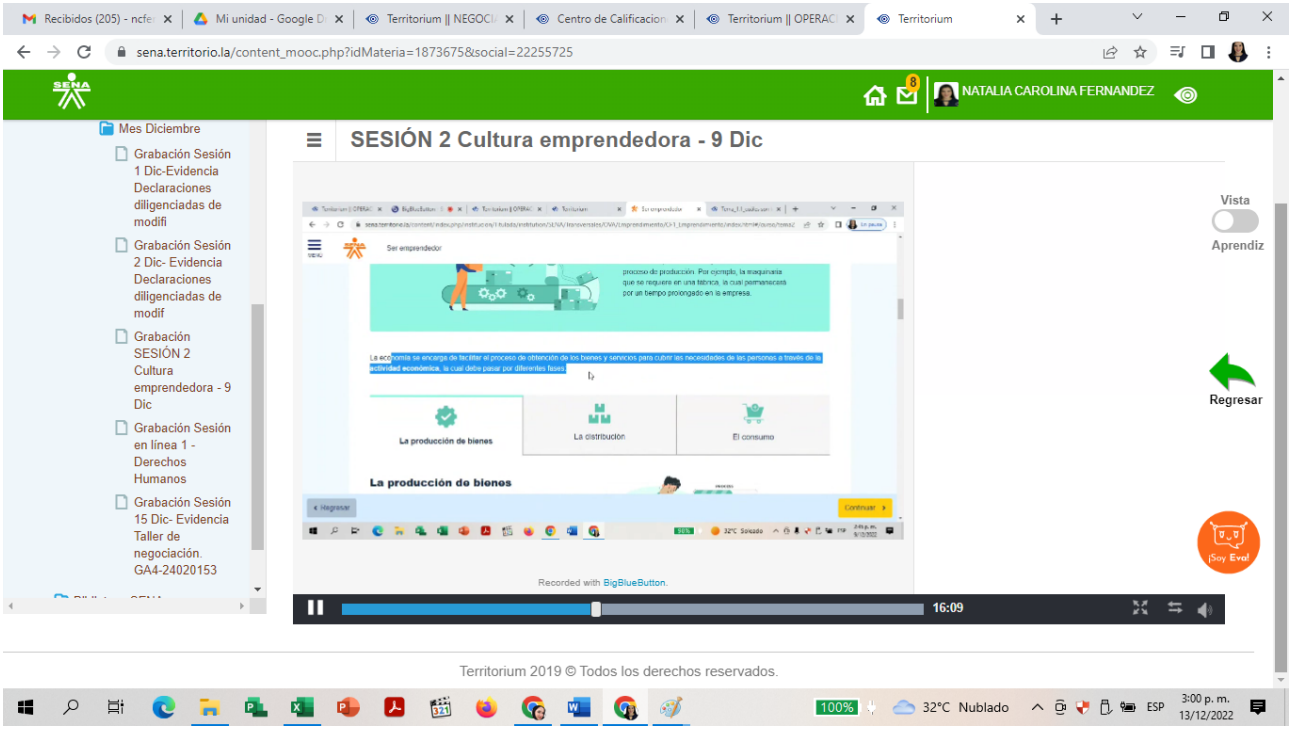

Territorium || NEGOCIACIÓN
Centro de Calificaciones
Territorium || OPERACIONES
sena.territorio.la/perfil.php?id=22255725&catalogo=true
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
Fecha de Inicio: 23 horas Antes - Fecha Fin: 31 de Diciembre del 2022
Asunto: Alternativas Etapa Productiva Formación Virtual SENA
Estimados aprendices,
El miércoles 14 de diciembre de 2022 hora 6:30 pm, realizaremos una sesión de videoconferencia, donde se darán algunas orientaciones respecto a las diferentes alternativas de la etapa productiva.
Es importante contar con la presencia de todos ustedes.
El siguiente enlace es el link de acceso:
http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=970763-da&serverKey=0
Si por algún motivo no puede ingresar a través del link, copie y peguelo en la barra de direcciones de su navegador. NOTA: Debe tener su perfil de la plataforma Territorio abierto, para poder acceder a la sala.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
32°C Nublado
ESP
2:56 p. m.
13/12/2022

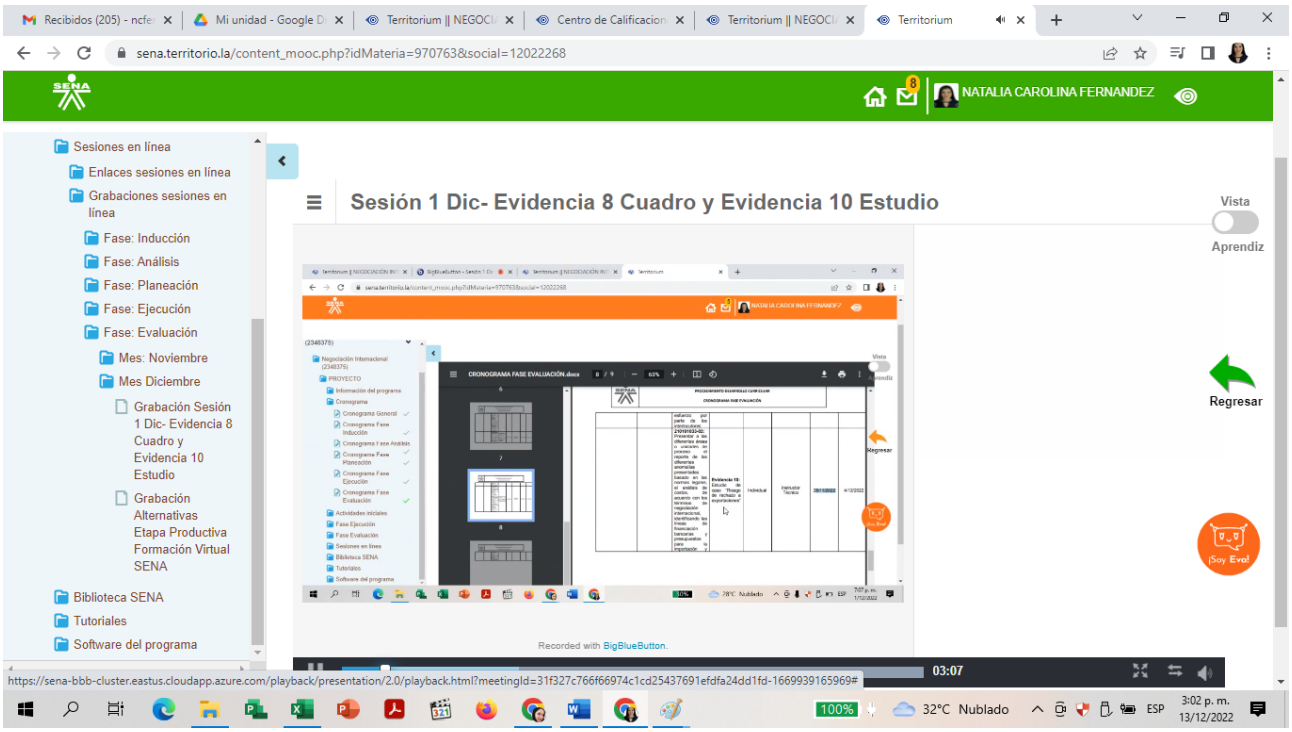

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1873675&social=22255725
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Fase Planeación
Fase Ejecución
Fase Evaluación
Mes Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic-Evidencia Declaraciones diligenciadas de modifi
Grabación Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Grabación SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Grabación Sesión en línea 1 - Derechos Humanos
Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Vista
Aprendiz
Regresar
Recorded with BigBlueButton.
04:16
Video seek control
https://sena-bbb-cluster.eastus.cloudapp.azure.com/playback/presentation/2.0/playback.html?meetingId=b6a95f48d5e4bd262aeaacbc2a2653598196a5f2-1670025659923#
100%
32°C Nublado
ESP
2:59 p. m.
13/12/2022

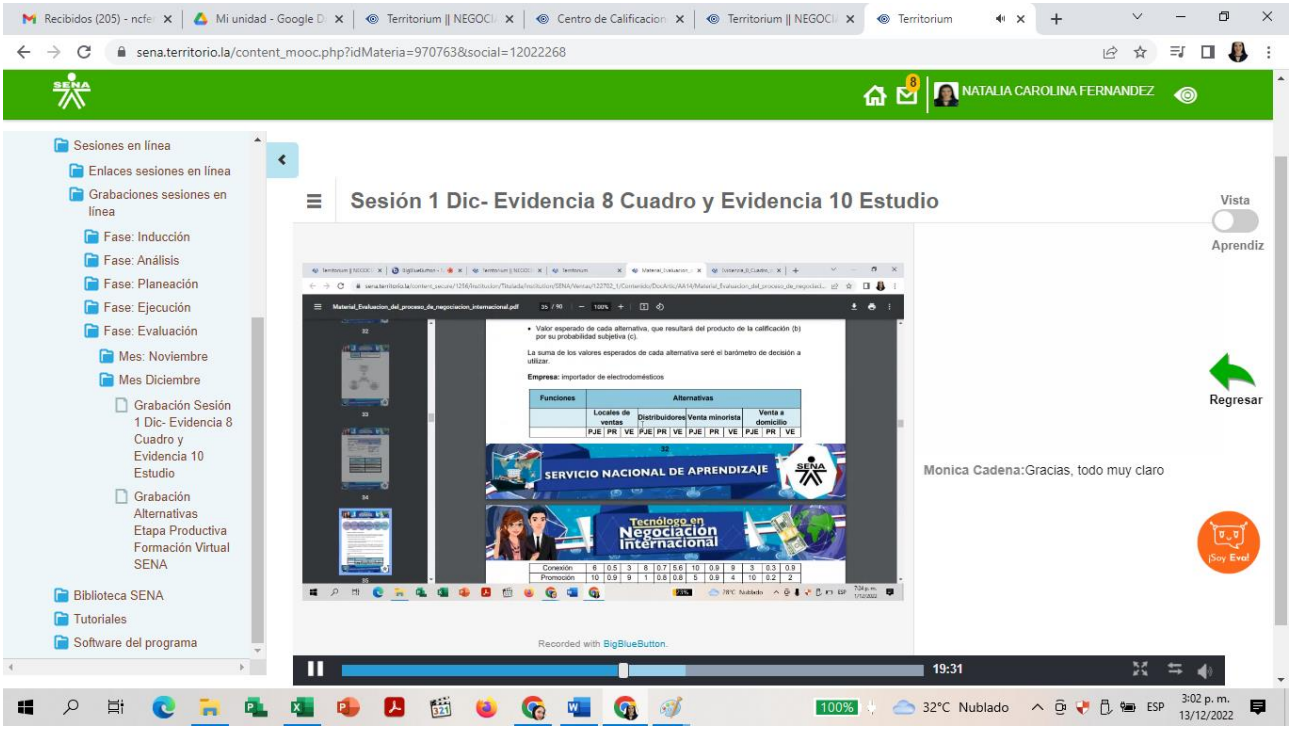

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1873675&social=22255725
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Fase Planeación
Fase Ejecución
Fase Evaluación
Mes Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic-Evidencia Declaraciones diligenciadas de modifi
Grabación Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Grabación SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Grabación Sesión en línea 1 - Derechos Humanos
Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Como se clasifican las infracciones y las sanciones en la regulación aduanera. Explíquelas
Defina Abandono de mercancías
Explique los tipos de abandonos
Defina y explique el prceso de rescate de mercancías
Explique todo lo relacionado con las declaraciones de legalización y corrección y modificación de la declaración
Vista
Aprendiz
Regresar
Recorded with BigBlueButton.
16:58
Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.
100%
32°C Nublado
ESP
2:59 p. m.
13/12/2022

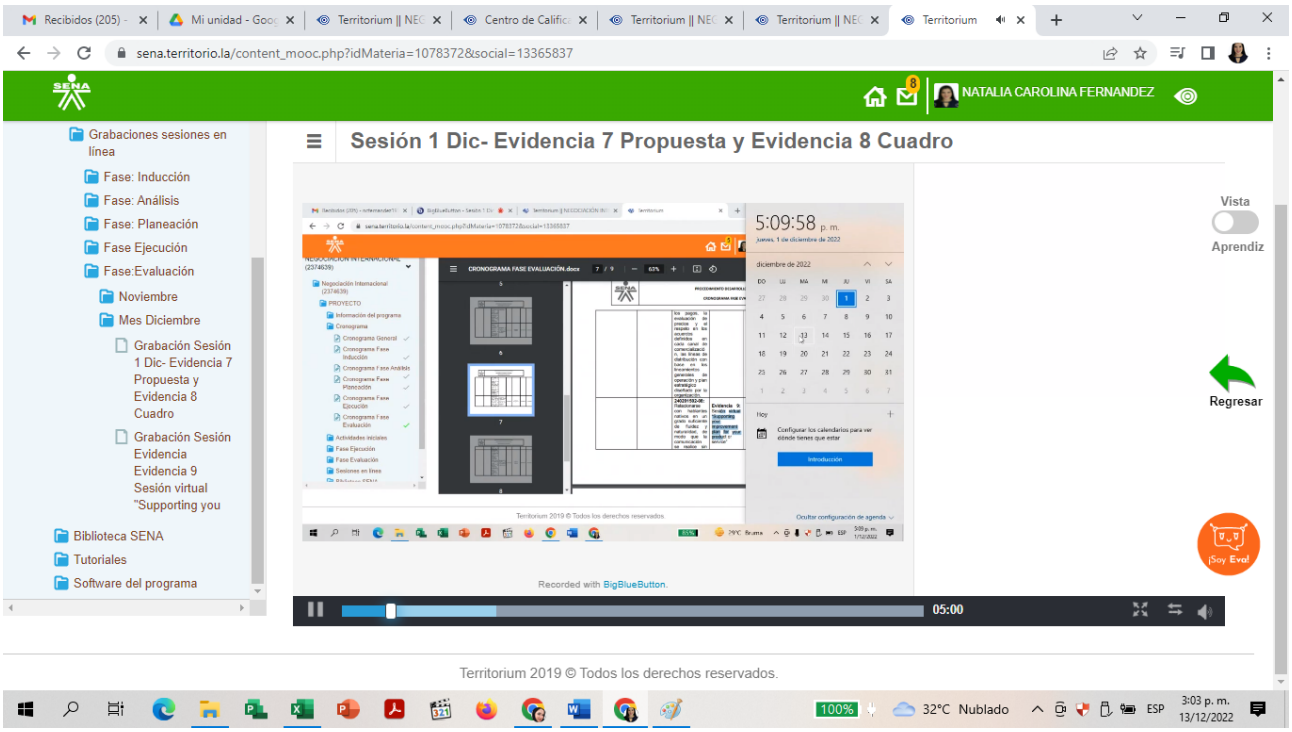

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1873675&social=22255725
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Fase Planeación
Fase Ejecución
Fase Evaluación
Mes Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic-Evidencia Declaraciones diligenciadas de modifi
Grabación Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Grabación SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Grabación Sesión en línea 1 - Derechos Humanos
Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eva!
Recorded with BigBlueButton.
20:32
Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.
100%
32°C Nublado
ESP
3:00 p. m.
13/12/2022

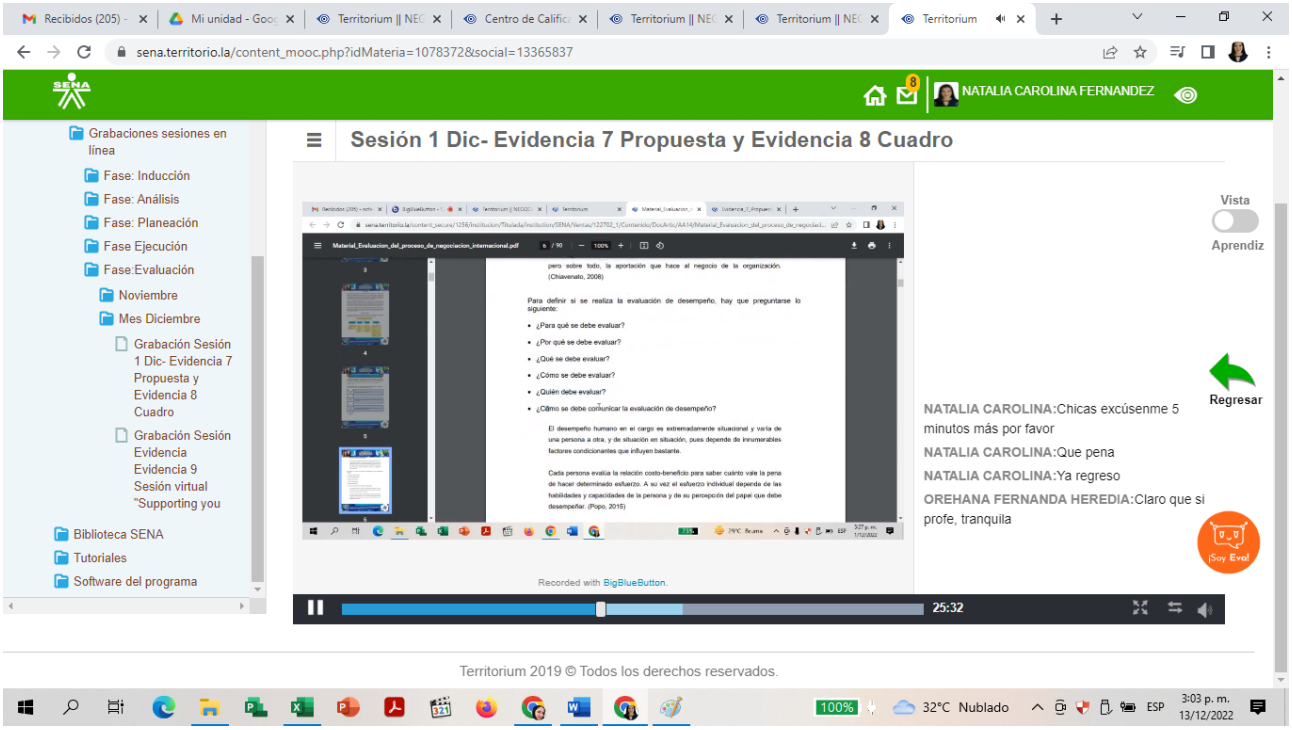

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1873675&social=22255725
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic-Evidencia Declaraciones diligenciadas de modifi
Grabación Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Grabación SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Grabación Sesión en línea 1 - Derechos Humanos
Grabación Sesión 15 Dic- Evidencia Taller de negociación. GA4-24020153
SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eva!
Ser emprendedor
resilientes, con talentos específicos, que tienen gran confianza en sí mismos, que se fijan metas y buscan obtener logros de corto, mediano y largo plazo, que tienen grandes necesidades de realización personal y económica, con capacidad de autoevaluación, propensión al riesgo y cuentan con una gran capacidad de liderazgo.
También existen otras variables a parte de las psicológicas que inciden en el perfil emprendedor como lo son
Regresar
Continuar
Recorded with BigBlueButton.
10:14
https://sena-bbb-cluster.eastus.cloudapp.azure.com/playback/presentation/2.0/playback.html?meetingId=2ae9f11509ea889b56adc319504331430b3c3bbe-1670614199239#
100%
32°C Nublado
ESP
3:00 p. m.
13/12/2022

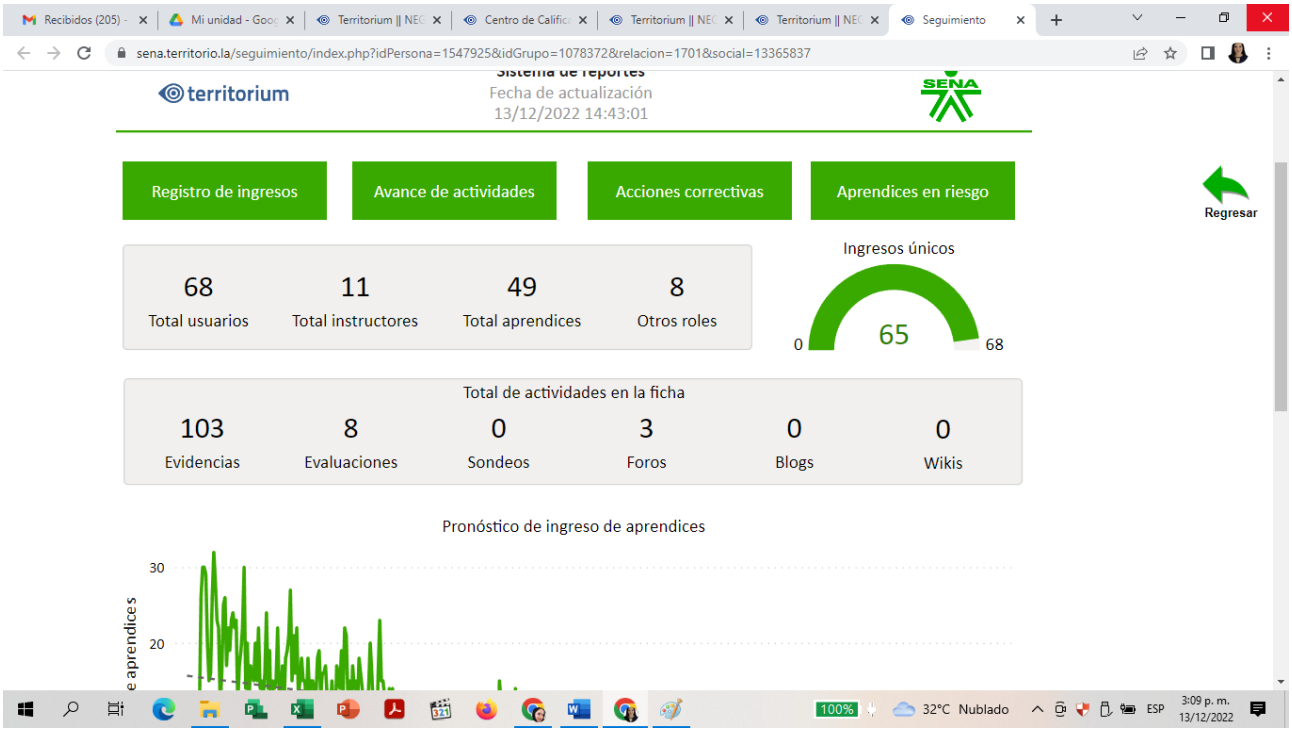

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1873675&social=22255725
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic-Evidencia Declaraciones diligenciadas de modifi
Grabación Sesión 2 Dic- Evidencia Declaraciones diligenciadas de modif
Grabación SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Grabación Sesión en línea 1 - Derechos Humanos
Grabación Sesión 15 Dic- Evidencia Taller de negociación. GA4-24020153
SESIÓN 2 Cultura emprendedora - 9 Dic
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eva!
La producción de bienes
La distribución
El consumo
Recorded with BigBlueButton.
16:09
Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.
100%
32°C Nublado
ESP
3:00 p. m.
13/12/2022

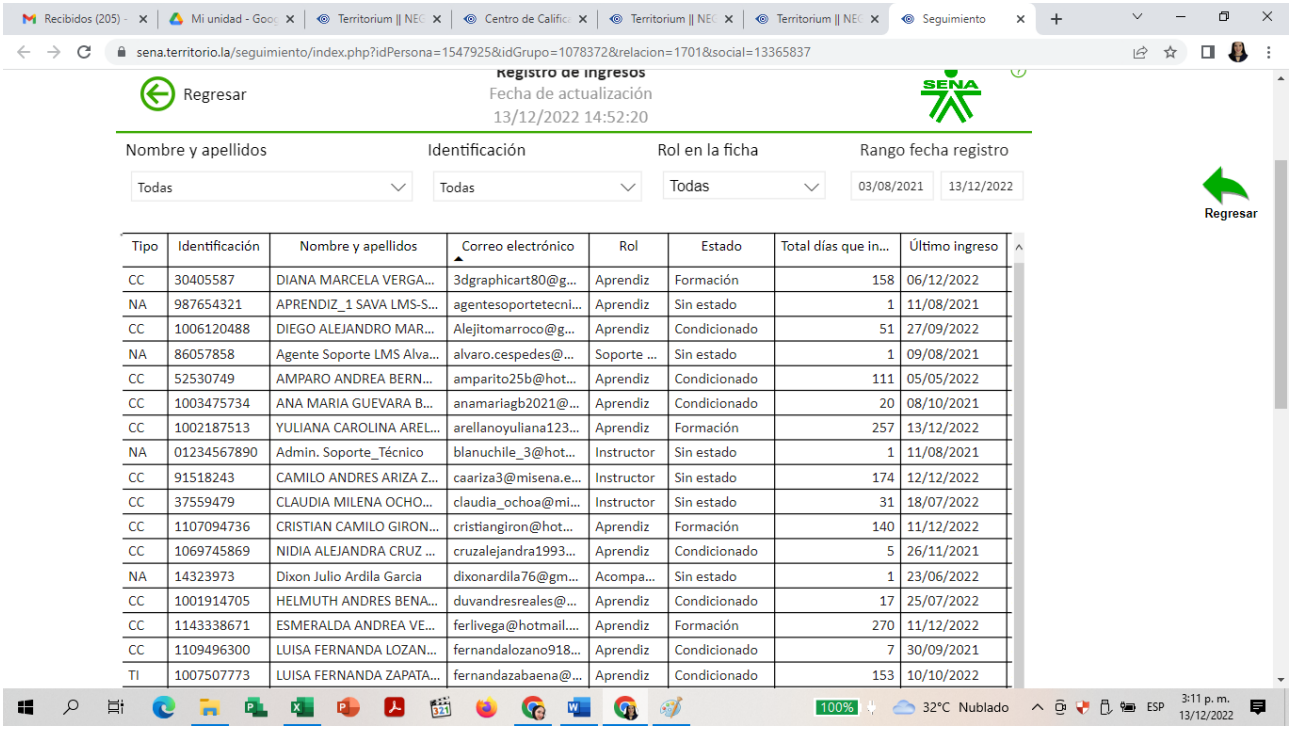

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=970763&social=12022268
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Sesiones en línea
Enlaces sesiones en línea
Grabaciones sesiones en línea
Fase: Inducción
Fase: Análisis
Fase: Planeación
Fase: Ejecución
Fase: Evaluación
Mes: Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic- Evidencia 8 Cuadro y Evidencia 10 Estudio
Grabación Alternativas Etapa Productiva Formación Virtual SENA
Biblioteca SENA
Tutoriales
Software del programa
Sesión 1 Dic- Evidencia 8 Cuadro y Evidencia 10 Estudio
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eva!
Recorded with BigBlueButton.
03:07
https://sena-bbb-cluster.eastus.cloudapp.azure.com/playback/presentation/2.0/playback.html?meetingId=31f327c766f66974c1cd25437691efdfa24dd1fd-166993916596
100%
32°C Nublado
ESP
3:02 p. m.
13/12/2022


sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=970763&social=12022268
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Sesiones en línea
Enlaces sesiones en línea
Grabaciones sesiones en línea
Fase: Inducción
Fase: Análisis
Fase: Planeación
Fase: Ejecución
Fase: Evaluación
Mes: Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic- Evidencia 8 Cuadro y Evidencia 10 Estudio
Grabación Alternativas Etapa Productiva Formación Virtual SENA
Biblioteca SENA
Tutoriales
Software del programa
Sesión 1 Dic- Evidencia 8 Cuadro y Evidencia 10 Estudio
Vista
Aprendiz
Regresar
Monica Cadena:Gracias, todo muy claro
¡Soy Eva!
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Tecnólogo en Negociación Internacional
Recorded with BigBlueButton.
19:31
100%
32°C Nublado
ESP
3:02 p. m.
13/12/2022

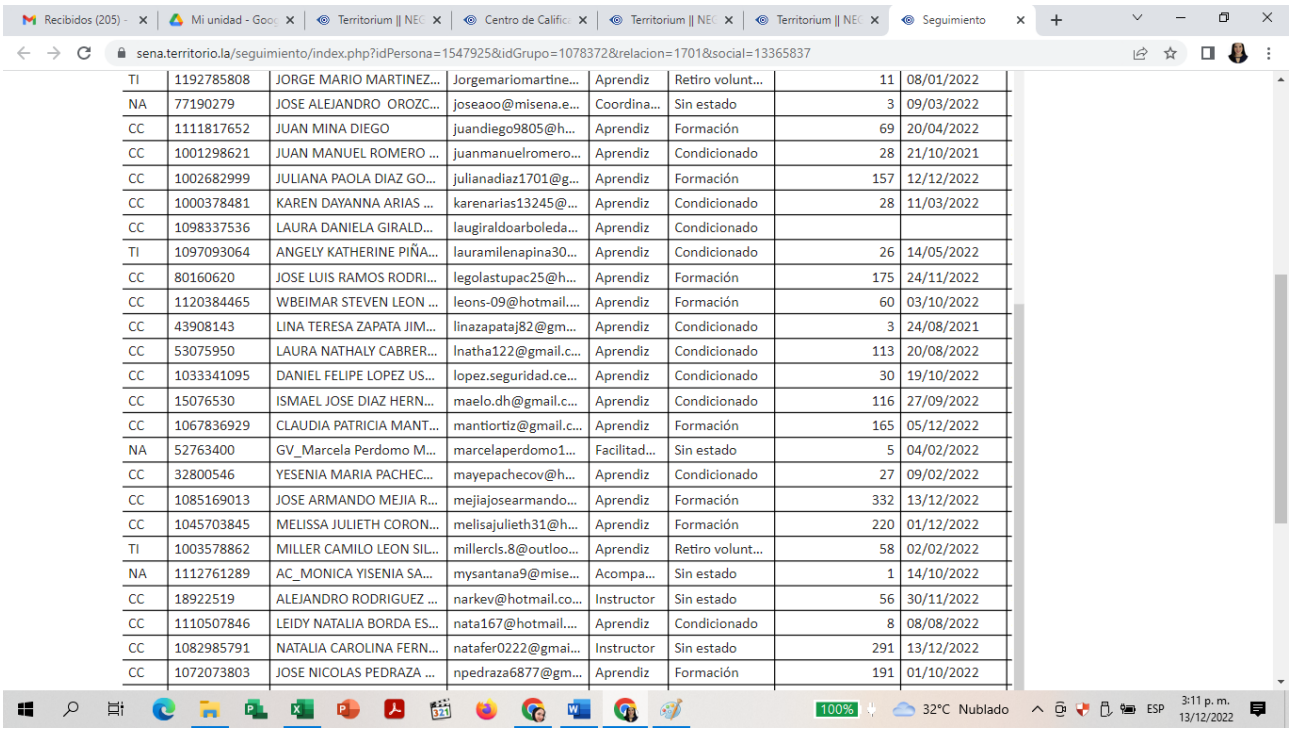

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1078372&social=13365837
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Grabaciones sesiones en línea
Fase: Inducción
Fase: Análisis
Fase: Planeación
Fase Ejecución
Fase:Evaluación
Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic- Evidencia 7 Propuesta y Evidencia 8 Cuadro
Grabación Sesión Evidencia Evidencia 9 Sesión virtual "Supporting you
Biblioteca SENA
Tutoriales
Software del programa
Sesión 1 Dic- Evidencia 7 Propuesta y Evidencia 8 Cuadro
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eva!
5:09:58 p. m.
Recorded with BigBlueButton.
05:00
Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.
100%
32°C Nublado
ESP
3:03 p. m.
13/12/2022


sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=1078372&social=13365837
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ
Grabaciones sesiones en línea
Fase: Inducción
Fase: Análisis
Fase: Planeación
Fase Ejecución
Fase:Evaluación
Noviembre
Mes Diciembre
Grabación Sesión 1 Dic- Evidencia 7 Propuesta y Evidencia 8 Cuadro
Grabación Sesión Evidencia Evidencia 9 Sesión virtual "Supporting you
Biblioteca SENA
Tutoriales
Software del programa
Sesión 1 Dic- Evidencia 7 Propuesta y Evidencia 8 Cuadro
Vista
Aprendiz
Regresar
NATALIA CAROLINA:Chicas excúsenme 5 minutos más por favor
NATALIA CAROLINA:Que pena
NATALIA CAROLINA:Ya regreso
OREHANA FERNANDA HEREDIA:Claro que si profe, tranquila
¡Soy Eva!
Recorded with BigBlueButton.
25:32
Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.
100%
32°C Nublado
ESP
3:03 p. m.
13/12/2022

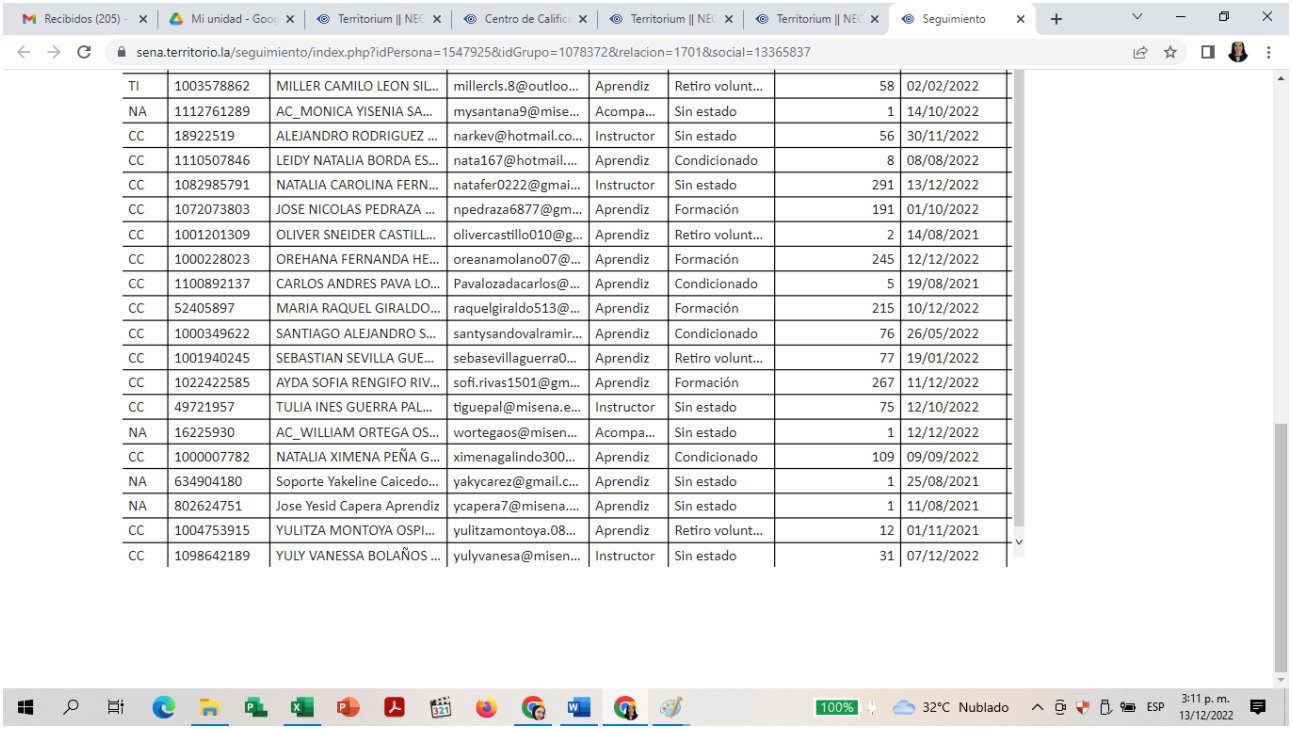

sena.territorio.la/seguimiento/index.php?idPersona=1547925&idGrupo=1078372&relacion=1701&social=13365837
territorium
Fecha de actualización
13/12/2022 14:43:01
Regresar
Registro de ingresos
Avance de actividades
Acciones correctivas
Aprendices en riesgo
68
Total usuarios
11
Total instructores
49
Total aprendices
8
Otros roles
Ingresos únicos
0
65
68
Total de actividades en la ficha
103
Evidencias
8
Evaluaciones
0
Sondeos
3
Foros
0
Blogs
0
Wikis
Pronóstico de ingreso de aprendices
30
20
100%
32°C Nublado
ESP
3:09 p. m.
13/12/2022



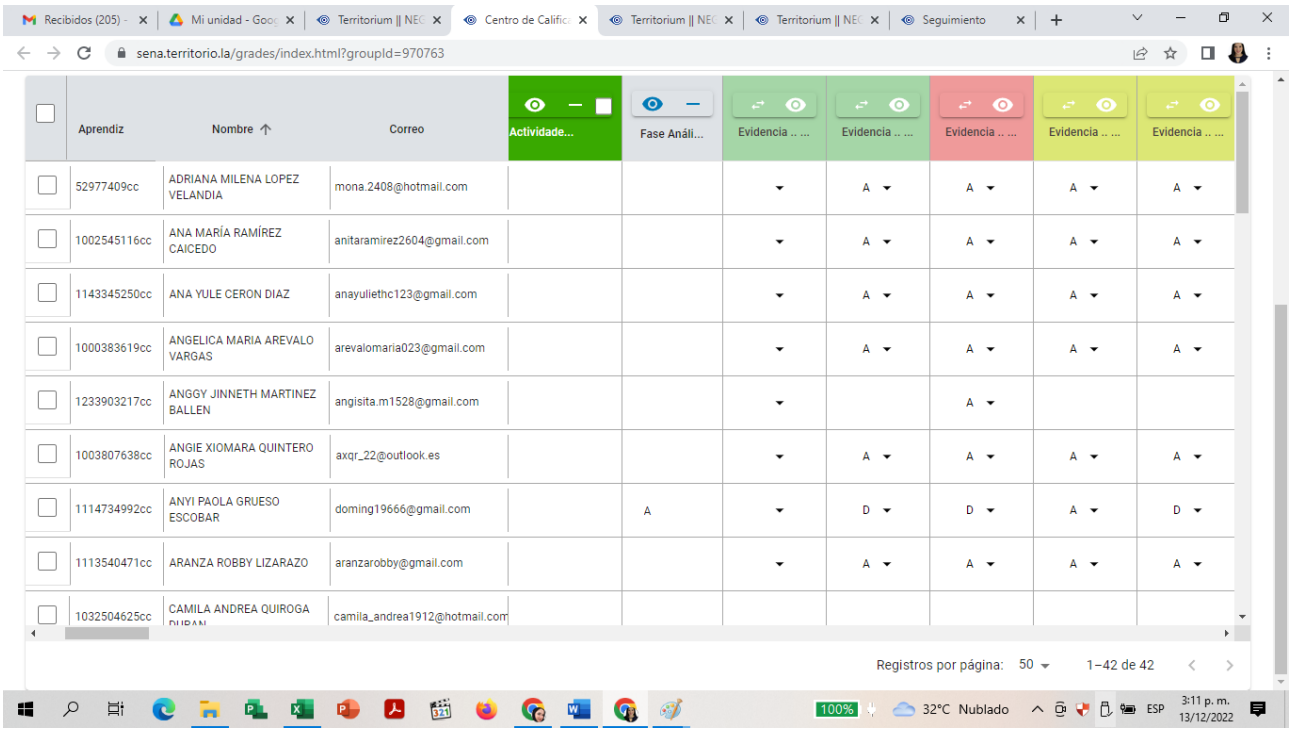
Tipo	Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que in...	Último ingreso
CC	30405587	DIANA MARCELA VERGA...	3dgraphicart80@g...	Aprendiz	Formación	158	06/12/2022
NA	987654321	APRENDIZ_1 SAVA LMS-S...	agentesoportetecni...	Aprendiz	Sin estado	1	11/08/2021
CC	1006120488	DIEGO ALEJANDRO MAR...	Alejitomarroco@g...	Aprendiz	Condicionado	51	27/09/2022
NA	86057858	Agente Soporte LMS Alva...	alvaro.cespedes@...	Soporte ...	Sin estado	1	09/08/2021
CC	52530749	AMPARO ANDREA BERN...	amparito25b@hot...	Aprendiz	Condicionado	111	05/05/2022
CC	1003475734	ANA MARIA GUEVARA B...	anamariagb2021@...	Aprendiz	Condicionado	20	08/10/2021
CC	1002187513	YULIANA CAROLINA AREL...	arellanoyuliana123...	Aprendiz	Formación	257	13/12/2022
NA	01234567890	Admin. Soporte_Técnico	blanuchile_3@hot...	Instructor	Sin estado	1	11/08/2021
CC	91518243	CAMILO ANDRES ARIZA Z...	caariza3@misena.e...	Instructor	Sin estado	174	12/12/2022
CC	37559479	CLAUDIA MILENA OCHO...	claudia_ochoa@mi...	Instructor	Sin estado	31	18/07/2022
CC	1107094736	CRISTIAN CAMILO GIRON...	cristiangiron@hot...	Aprendiz	Formación	140	11/12/2022
CC	1069745869	NIDIA ALEJANDRA CRUZ ...	cruzalejandra1993...	Aprendiz	Condicionado	5	26/11/2021
NA	14323973	Dixon Julio Ardila Garcia	dixonardila76@gm...	Acompa...	Sin estado	1	23/06/2022
CC	1001914705	HELMUTH ANDRES BENA...	duvandresreales@...	Aprendiz	Condicionado	17	25/07/2022
CC	1143338671	ESMERALDA ANDREA VE...	ferlivega@hotmail....	Aprendiz	Formación	270	11/12/2022
CC	1109496300	LUISA FERNANDA LOZAN...	fernandalozano918...	Aprendiz	Condicionado	7	30/09/2021
TI	1007507773	LUISA FERNANDA ZAPATA...	fernandazabaena@...	Aprendiz	Condicionado	153	10/10/2022



TI	1192785808	JORGE MARIO MARTINEZ...	Jorgemariomartine...	Aprendiz	Retiro volunt...	11	08/01/2022
NA	77190279	JOSE ALEJANDRO OROZC...	joseaoo@misena.e...	Coordina...	Sin estado	3	09/03/2022
CC	1111817652	JUAN MINA DIEGO	juandiego9805@h...	Aprendiz	Formación	69	20/04/2022
CC	1001298621	JUAN MANUEL ROMERO ...	juanmanuelromero...	Aprendiz	Condicionado	28	21/10/2021
CC	1002682999	JULIANA PAOLA DIAZ GO...	julianadiaz1701@g...	Aprendiz	Formación	157	12/12/2022
CC	1000378481	KAREN DAYANNA ARIAS ...	karenarias13245@...	Aprendiz	Condicionado	28	11/03/2022
CC	1098337536	LAURA DANIELA GIRALD...	laugiraldoarboleda...	Aprendiz	Condicionado		
TI	1097093064	ANGELY KATHERINE PIÑA...	lauramilenapina30...	Aprendiz	Condicionado	26	14/05/2022
CC	80160620	JOSE LUIS RAMOS RODRI...	legolastupac25@h...	Aprendiz	Formación	175	24/11/2022
CC	1120384465	WBEIMAR STEVEN LEON ...	leons-09@hotmail....	Aprendiz	Formación	60	03/10/2022
CC	43908143	LINA TERESA ZAPATA JIM...	linazapataj82@gm...	Aprendiz	Condicionado	3	24/08/2021
CC	53075950	LAURA NATHALY CABRER...	lnatha122@gmail.c...	Aprendiz	Condicionado	113	20/08/2022
CC	1033341095	DANIEL FELIPE LOPEZ US...	lopez.seguridad.ce...	Aprendiz	Condicionado	30	19/10/2022
CC	15076530	ISMAEL JOSE DIAZ HERN...	maelo.dh@gmail.c...	Aprendiz	Condicionado	116	27/09/2022
CC	1067836929	CLAUDIA PATRICIA MANT...	mantiortiz@gmail.c...	Aprendiz	Formación	165	05/12/2022
NA	52763400	GV_Marcela Perdomo M...	marcelaperdomo1...	Facilitad...	Sin estado	5	04/02/2022
CC	32800546	YESENIA MARIA PACHEC...	mayepachecov@h...	Aprendiz	Condicionado	27	09/02/2022
CC	1085169013	JOSE ARMANDO MEJIA R...	mejiajosearmando...	Aprendiz	Formación	332	13/12/2022
CC	1045703845	MELISSA JULIETH CORON...	melisajulieth31@h...	Aprendiz	Formación	220	01/12/2022
TI	1003578862	MILLER CAMILO LEON SIL...	millercls.8@outloo...	Aprendiz	Retiro volunt...	58	02/02/2022
NA	1112761289	AC_MONICA YISENIA SA...	mysantana9@mise...	Acompa...	Sin estado	1	14/10/2022
CC	18922519	ALEJANDRO RODRIGUEZ ...	narkev@hotmail.co...	Instructor	Sin estado	56	30/11/2022
CC	1110507846	LEIDY NATALIA BORDA ES...	nata167@hotmail....	Aprendiz	Condicionado	8	08/08/2022
CC	1082985791	NATALIA CAROLINA FERN...	natafer0222@gmai...	Instructor	Sin estado	291	13/12/2022
CC	1072073803	JOSE NICOLAS PEDRAZA ...	npedraza6877@gm...	Aprendiz	Formación	191	01/10/2022

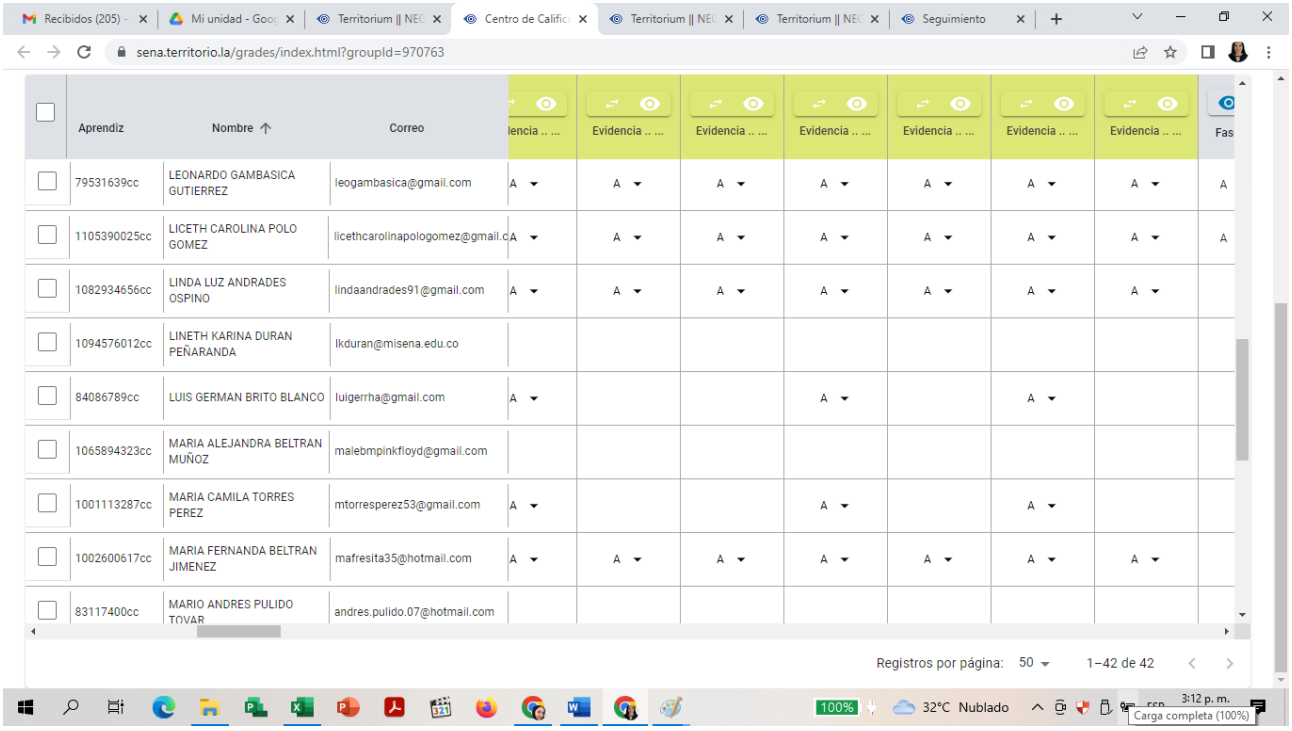


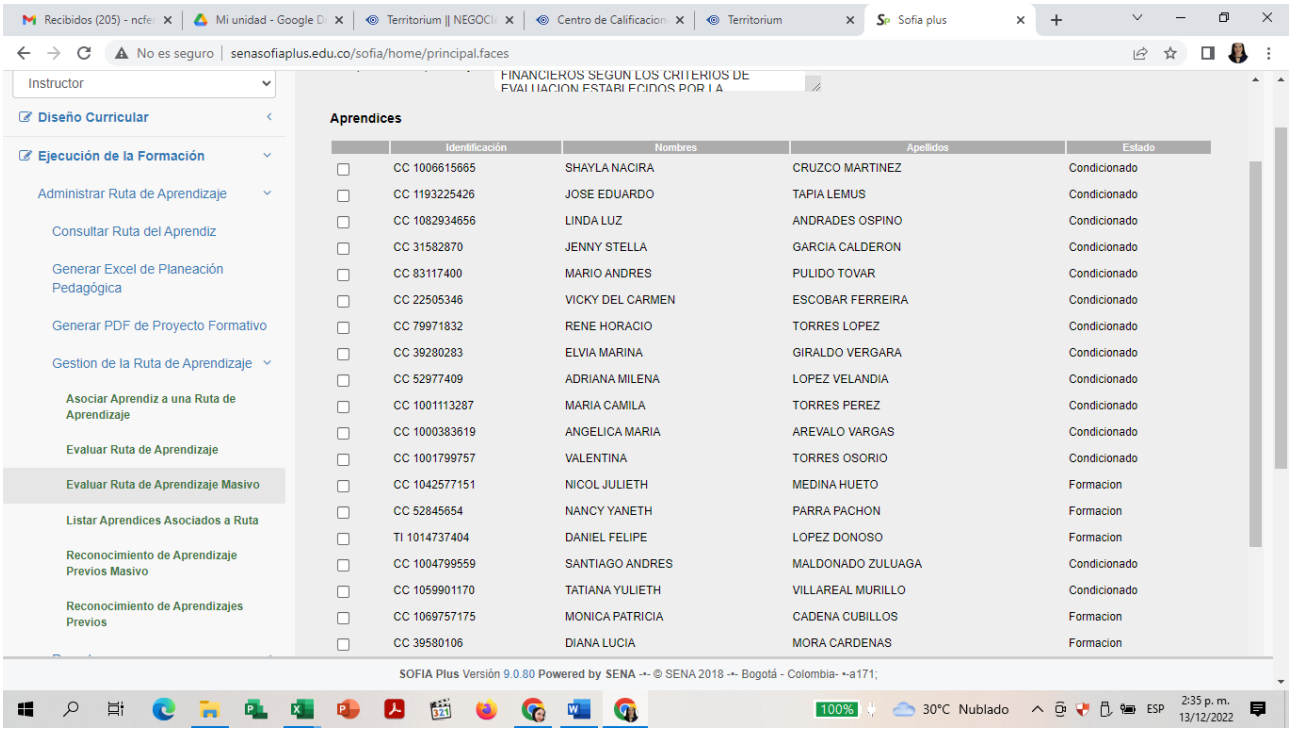
TI	1003578862	MILLER CAMILO LEON SIL...	millercls.8@outloo...	Aprendiz	Retiro volunt...	58	02/02/2022
NA	1112761289	AC_MONICA YISENIA SA...	mysantana9@mise...	Acompa...	Sin estado	1	14/10/2022
CC	18922519	ALEJANDRO RODRIGUEZ ...	narkev@hotmail.co...	Instructor	Sin estado	56	30/11/2022
CC	1110507846	LEIDY NATALIA BORDA ES...	nata167@hotmail....	Aprendiz	Condicionado	8	08/08/2022
CC	1082985791	NATALIA CAROLINA FERN...	natafer0222@gmai...	Instructor	Sin estado	291	13/12/2022
CC	1072073803	JOSE NICOLAS PEDRAZA ...	npedraza6877@gm...	Aprendiz	Formación	191	01/10/2022
CC	1001201309	OLIVER SNEIDER CASTILL...	olivercastillo010@g...	Aprendiz	Retiro volunt...	2	14/08/2021
CC	1000228023	OREHANA FERNANDA HE...	oreanamolano07@...	Aprendiz	Formación	245	12/12/2022
CC	1100892137	CARLOS ANDRES PAVA LO...	Pavalozadacarlos@...	Aprendiz	Condicionado	5	19/08/2021
CC	52405897	MARIA RAQUEL GIRALDO...	raquelgiraldo513@...	Aprendiz	Formación	215	10/12/2022
CC	1000349622	SANTIAGO ALEJANDRO S...	santysandovalramir...	Aprendiz	Condicionado	76	26/05/2022
CC	1001940245	SEBASTIAN SEVILLA GUE...	sebasevillaguerra0...	Aprendiz	Retiro volunt...	77	19/01/2022
CC	1022422585	AYDA SOFIA RENGIFO RIV...	sofi.rivas1501@gm...	Aprendiz	Formación	267	11/12/2022
CC	49721957	TULIA INES GUERRA PAL...	tiguepal@misena.e...	Instructor	Sin estado	75	12/10/2022
NA	16225930	AC_WILLIAM ORTEGA OS...	wortegaos@misen...	Acompa...	Sin estado	1	12/12/2022
CC	1000007782	NATALIA XIMENA PEÑA G...	ximenagalindo300...	Aprendiz	Condicionado	109	09/09/2022
NA	634904180	Soporte Yakeline Caicedo...	yakycarez@gmail.c...	Aprendiz	Sin estado	1	25/08/2021
NA	802624751	Jose Yesid Capera Aprendiz	ycapera7@misena....	Aprendiz	Sin estado	1	11/08/2021
CC	1004753915	YULITZA MONTOYA OSPI...	yulitzamontoya.08...	Aprendiz	Retiro volunt...	12	01/11/2021
CC	1098642189	YULY VANESSA BOLAÑOS ...	yulyvanesa@misen...	Instructor	Sin estado	31	07/12/2022

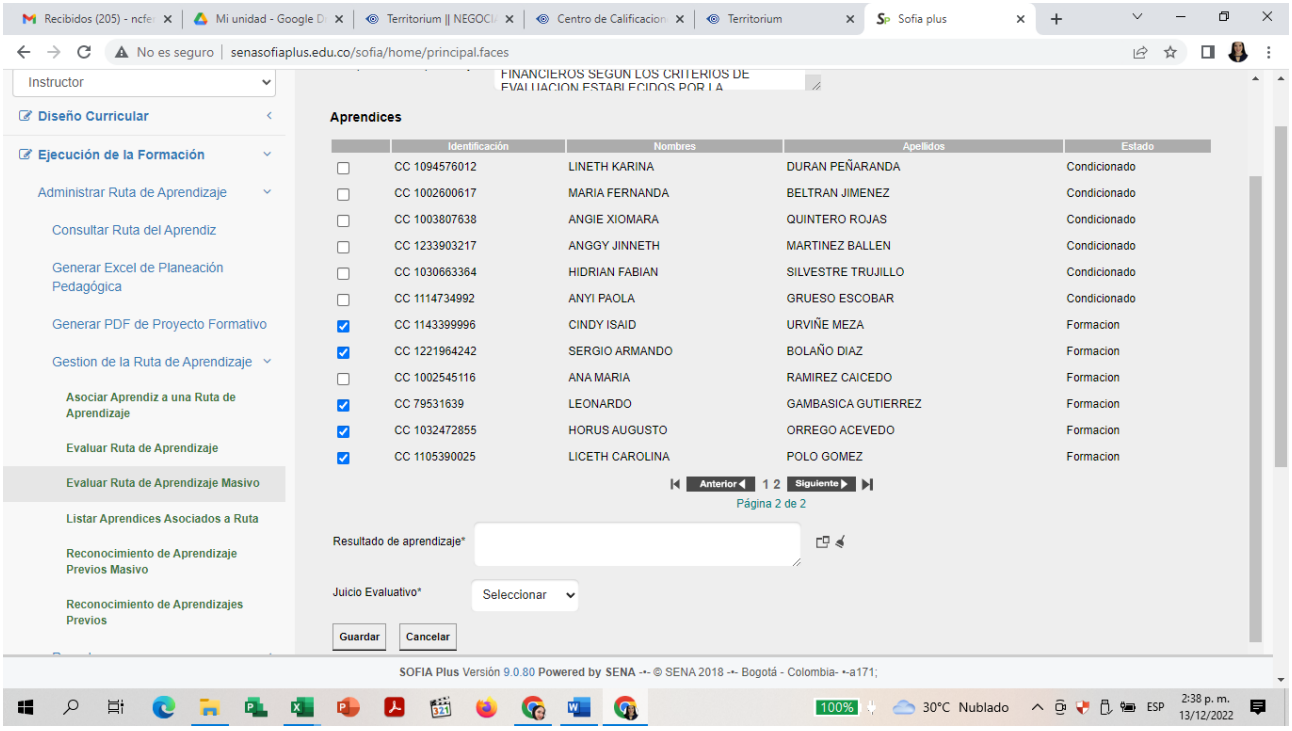


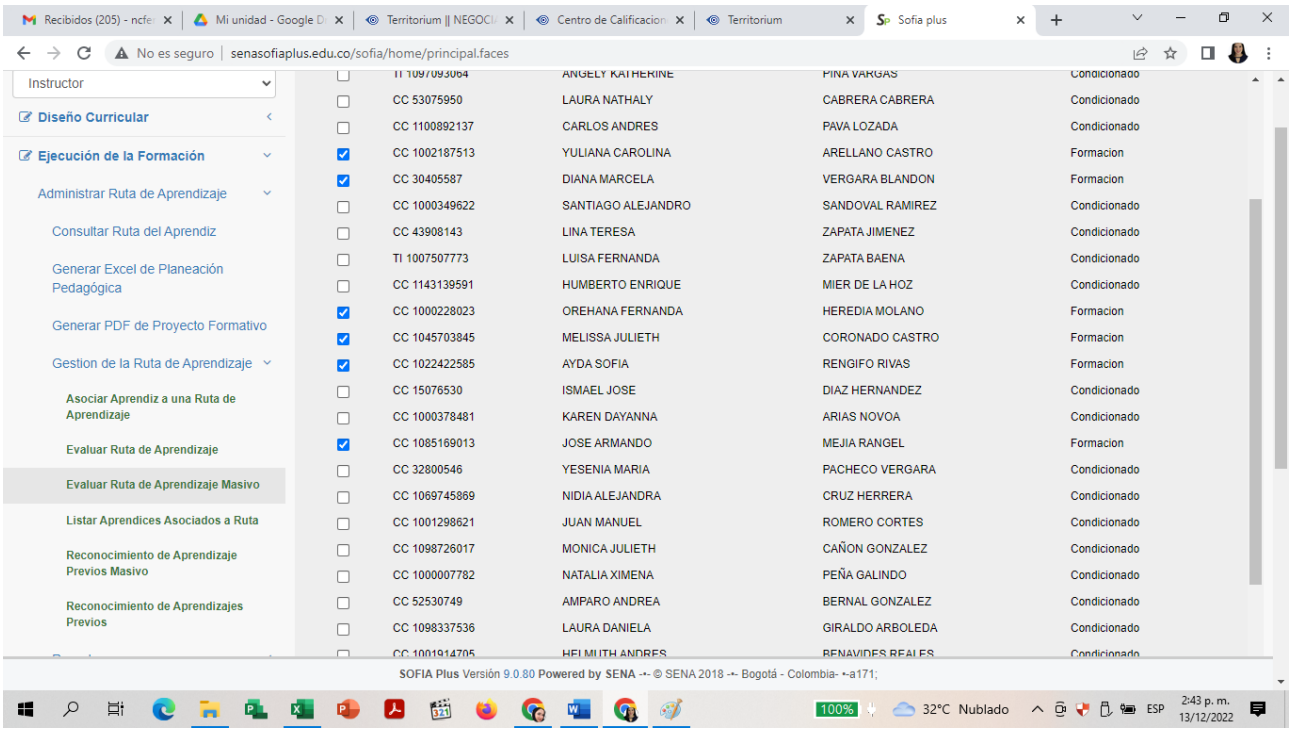
Aprendiz	Nombre	Correo	Actividade...	Fase Análi...	Evidencia	Evidencia	Evidencia	Evidencia	Evidencia .. ...
52977409cc	ADRIANA MILENA LOPEZ VELANDIA	mona.2408@hotmail.com				A	A	A	A
1002545116cc	ANA MARÍA RAMÍREZ CAICEDO	anitaramirez2604@gmail.com				A	A	A	A
1143345250cc	ANA YULE CERON DIAZ	anayuliethc123@gmail.com				A	A	A	A
1000383619cc	ANGELICA MARIA AREVALO VARGAS	arevalomaria023@gmail.com				A	A	A	A
1233903217cc	ANGGY JINNETH MARTINEZ BALLEN	angisita.m1528@gmail.com					A		
1003807638cc	ANGIE XIOMARA QUINTERO ROJAS	axqr_22@outlook.es				A	A	A	A
1114734992cc	ANYI PAOLA GRUESO ESCOBAR	doming19666@gmail.com		A		D	D	A	D
1113540471cc	ARANZA ROBBY LIZARAZO	aranzarobby@gmail.com				A	A	A	A
1032504625cc	CAMILA ANDREA QUIROGA DURAN	camila_andrea1912@hotmail.com							

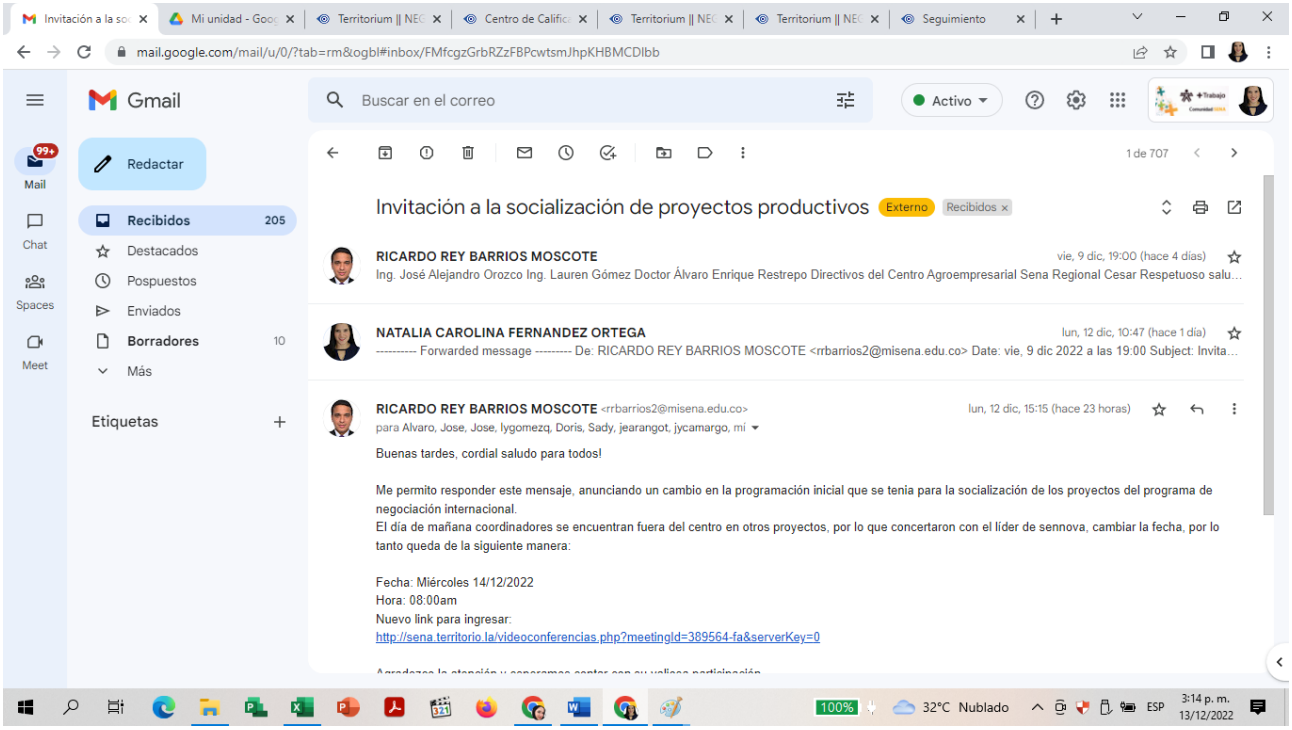
Registros por página: 50 1–42 de 42


sena.territorio.la/grades/index.html?groupId=970763
Aprendiz
Nombre
Correo
Evidencia .. ...
79531639cc
LEONARDO GAMBASICA GUTIERREZ
leogambasica@gmail.com
1105390025cc
LICETH CAROLINA POLO GOMEZ
licethcarolinapologomez@gmail.c
1082934656cc
LINDA LUZ ANDRADES OSPINO
lindaandrades91@gmail.com
1094576012cc
LINETH KARINA DURAN PEÑARANDA
lkduran@misena.edu.co
84086789cc
LUIS GERMAN BRITO BLANCO
luigerrha@gmail.com
1065894323cc
MARIA ALEJANDRA BELTRAN MUÑOZ
malebmpinkfloyd@gmail.com
1001113287cc
MARIA CAMILA TORRES PEREZ
mtorresperez53@gmail.com
1002600617cc
MARIA FERNANDA BELTRAN JIMENEZ
mafresita35@hotmail.com
83117400cc
MARIO ANDRES PULIDO TOVAR
andres.pulido.07@hotmail.com
Registros por página: 50
1–42 de 42
32°C Nublado
3:12 p. m.
Carga completa (100%)


No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Sofia plus
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Aprendices
Identificación
Nombres
Apellidos
Estado
CC 1006615665 SHAYLA NACIRA CRUZCO MARTINEZ Condicionado
CC 1193225426 JOSE EDUARDO TAPIA LEMUS Condicionado
CC 1082934656 LINDA LUZ ANDRADES OSPINO Condicionado
CC 31582870 JENNY STELLA GARCIA CALDERON Condicionado
CC 83117400 MARIO ANDRES PULIDO TOVAR Condicionado
CC 22505346 VICKY DEL CARMEN ESCOBAR FERREIRA Condicionado
CC 79971832 RENE HORACIO TORRES LOPEZ Condicionado
CC 39280283 ELVIA MARINA GIRALDO VERGARA Condicionado
CC 52977409 ADRIANA MILENA LOPEZ VELANDIA Condicionado
CC 1001113287 MARIA CAMILA TORRES PEREZ Condicionado
CC 1000383619 ANGELICA MARIA AREVALO VARGAS Condicionado
CC 1001799757 VALENTINA TORRES OSORIO Condicionado
CC 1042577151 NICOL JULIETH MEDINA HUETO Formacion
CC 52845654 NANCY YANETH PARRA PACHON Formacion
TI 1014737404 DANIEL FELIPE LOPEZ DONOSO Formacion
CC 1004799559 SANTIAGO ANDRES MALDONADO ZULUAGA Condicionado
CC 1059901170 TATIANA YULIETH VILLAREAL MURILLO Condicionado
CC 1069757175 MONICA PATRICIA CADENA CUBILLOS Formacion
CC 39580106 DIANA LUCIA MORA CARDENAS Formacion
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a171;
30°C Nublado
2:35 p. m.
13/12/2022


Sofia plus
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Aprendices
Identificación
Nombres
Apellidos
Estado
CC 1094576012 LINETH KARINA DURAN PEÑARANDA Condicionado
CC 1002600617 MARIA FERNANDA BELTRAN JIMENEZ Condicionado
CC 1003807638 ANGIE XIOMARA QUINTERO ROJAS Condicionado
CC 1233903217 ANGGY JINNETH MARTINEZ BALLEN Condicionado
CC 1030663364 HIDRIAN FABIAN SILVESTRE TRUJILLO Condicionado
CC 1114734992 ANYI PAOLA GRUESO ESCOBAR Condicionado
CC 1143399996 CINDY ISAID URVIÑE MEZA Formacion
CC 1221964242 SERGIO ARMANDO BOLAÑO DIAZ Formacion
CC 1002545116 ANA MARIA RAMIREZ CAICEDO Formacion
CC 79531639 LEONARDO GAMBASICA GUTIERREZ Formacion
CC 1032472855 HORUS AUGUSTO ORREGO ACEVEDO Formacion
CC 1105390025 LICETH CAROLINA POLO GOMEZ Formacion
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Resultado de aprendizaje*
Juicio Evaluativo*
Seleccionar
Guardar
Cancelar
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a171;
30°C Nublado
ESP
2:38 p. m.
13/12/2022


Sofia plus
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
CC 53075950 LAURA NATHALY CABRERA CABRERA Condicionado
CC 1100892137 CARLOS ANDRES PAVA LOZADA Condicionado
CC 1002187513 YULIANA CAROLINA ARELLANO CASTRO Formacion
CC 30405587 DIANA MARCELA VERGARA BLANDON Formacion
CC 1000349622 SANTIAGO ALEJANDRO SANDOVAL RAMIREZ Condicionado
CC 43908143 LINA TERESA ZAPATA JIMENEZ Condicionado
TI 1007507773 LUISA FERNANDA ZAPATA BAENA Condicionado
CC 1143139591 HUMBERTO ENRIQUE MIER DE LA HOZ Condicionado
CC 1000228023 OREHANA FERNANDA HEREDIA MOLANO Formacion
CC 1045703845 MELISSA JULIETH CORONADO CASTRO Formacion
CC 1022422585 AYDA SOFIA RENGIFO RIVAS Formacion
CC 15076530 ISMAEL JOSE DIAZ HERNANDEZ Condicionado
CC 1000378481 KAREN DAYANNA ARIAS NOVOA Condicionado
CC 1085169013 JOSE ARMANDO MEJIA RANGEL Formacion
CC 32800546 YESENIA MARIA PACHECO VERGARA Condicionado
CC 1069745869 NIDIA ALEJANDRA CRUZ HERRERA Condicionado
CC 1001298621 JUAN MANUEL ROMERO CORTES Condicionado
CC 1098726017 MONICA JULIETH CAÑON GONZALEZ Condicionado
CC 1000007782 NATALIA XIMENA PEÑA GALINDO Condicionado
CC 52530749 AMPARO ANDREA BERNAL GONZALEZ Condicionado
CC 1098337536 LAURA DANIELA GIRALDO ARBOLEDA Condicionado
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -*- © SENA 2018 -*- Bogotá - Colombia- *-a171;
32°C Nublado
ESP
2:43 p. m.
13/12/2022


Invitación a la so
Mi unidad - Goo
Territorium || NE
Centro de Califi
Territorium || NE
Territorium || NE
Seguimiento
mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzGrbRZzFBPcwtsmJhpKHBMCDlbb
Gmail
Buscar en el correo
Activo
Mail
Chat
Spaces
Meet
Redactar
Recibidos 205
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores 10
Más
Etiquetas
1 de 707
Invitación a la socialización de proyectos productivos
Externo
Recibidos
RICARDO REY BARRIOS MOSCOTE
vie, 9 dic, 19:00 (hace 4 días)
Ing. José Alejandro Orozco Ing. Lauren Gómez Doctor Álvaro Enrique Restrepo Directivos del Centro Agroempresarial Sena Regional Cesar Respetuoso salu…
NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA
lun, 12 dic, 10:47 (hace 1 día)
---------- Forwarded message --------- De: RICARDO REY BARRIOS MOSCOTE <rrbarrios2@misena.edu.co> Date: vie, 9 dic 2022 a las 19:00 Subject: Invita…
RICARDO REY BARRIOS MOSCOTE <rrbarrios2@misena.edu.co>
lun, 12 dic, 15:15 (hace 23 horas)
para Alvaro, Jose, Jose, lygomezq, Doris, Sady, jearangot, jycamargo, mi
Buenas tardes, cordial saludo para todos!
Me permito responder este mensaje, anunciando un cambio en la programación inicial que se tenia para la socialización de los proyectos del programa de negociación internacional.
El día de mañana coordinadores se encuentran fuera del centro en otros proyectos, por lo que concertaron con el líder de sennova, cambiar la fecha, por lo tanto queda de la siguiente manera:
Fecha: Miércoles 14/12/2022
Hora: 08:00am
Nuevo link para ingresar:
http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=389564-fa&serverKey=0
100%
32°C Nublado
ESP
3:14 p. m.
13/12/2022

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/12/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 16/12/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2374639 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 22,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2348375 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2547487 - OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA OPERACIÓN DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN DE MERCANCÍAS SEGÚN NORMATIVA DE COMERCIO EXTERIOR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Tramitar documentos según normativa aduanera

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 38,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 84,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 24/01/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 16/12/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2374639 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 486,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2175995 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 110,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2551985 - ATENCION Y SERVICIO AL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER AL CLIENTE A TRAVÉS DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y APLICATIVOS DISPONIBLES TENIENDO EN CUENTA LOS PROTOCOLOS Y NECESIDAD DEL MISMO.

IDENTIFICAR LOS FACTORES QUE INTERVIENEN EN LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE PERSONALIZADO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS Y ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LA ORGANIZACIÓN.

SOLUCIONAR EL REQUERIMIENTO DEL CLIENTE SEGÚN PRINCIPIOS ÉTICOS E INSTITUCIONALES.

VALORAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE SERVICIO AL CLIENTE SEGÚN LA SATISFACCIÓN EVIDENCIADA POR EL CLIENTE.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2175996 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	150,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2348375 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LAS TÉCNICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN DE IDEAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, APLICANDO TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, NECESIDADES Y OBJETIVOS DE LA

ESTUDIAR EL NIVEL DE DESARROLLO, LA TENDENCIA DE CRECIMIENTO Y LOS POSIBLES TRATADOS INTERNACIONALES CON OTROS MERCADOS, REGIONES O PAÍSES, PREVIAMENTE SELECCIONADOS ANALIZANDO LAS CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, DE ESTABILIDAD POLÍTICA, COMPORTAMIENTO LEGAL Y CULTURAL, ANTES DE DETERMINAR LA POSIBILIDAD DE INGRESO Y DEFINIR EL AMBIENTE DE UN MERCADO QUE SE AJUSTE A LAS POLÍTICAS Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN.

EVALUAR LAS IDEAS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS FRENTE A LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL ESTUDIO DE MERCADO, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES, REQUERIMIENTOS, AJUSTANDO LAS IDEAS A LOS MERCADOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DEL ENTORNO Y LAS BARRERAS DE ENTRADA TARIFARIAS Y NO TARIFARIAS, QUE SE AJUSTEN A LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

SELECCIONAR LAS IDEAS DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LA DISPONIBILIDAD ECONÓMICA Y TECNOLÓGICA QUE RESPONDEN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO EN RELACIÓN CON EL USO Y BENEFICIO DEL PRODUCTO, A PARTIR DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA Y OBJETIVOS TRAZADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA DATOS Y ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, REALIZANDO UN DIAGNÓSTICO DE MERCADOS QUE IDENTIFIQUE OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO EN PROYECCIONES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS

DETERMINAR LOS INDICADORES Y ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE ACUERDO CON LOS PLANES DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS LOGRADAS EN UN PERIODO DE TIEMPO CON BASE EN LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA

DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS CONSUMIDORES, LA GESTIÓN DE VENTAS Y LAS METAS FIJADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

PREPARAR LOS INFORMES RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO MERCADOLÓGICO, ELABORANDO EL PLAN DE ACCIÓN DE MERCADEO TENIENDO EN CUENTA LAS TÉCNICAS MERCADÓLOGICAS Y DE PLANEACIÓN DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS FIJADOS POR LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	493,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2547487 - OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA OPERACIÓN DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN DE MERCANCÍAS SEGÚN NORMATIVA DE COMERCIO EXTERIOR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Tramitar documentos según normativa aduanera
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 359,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 1638,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: NATALIA CAROLINA FERNANDEZ ORTEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL