SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **3333682** del 01 de febrero de 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: NORVEY HERNÁN SERRANO TILMAS

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C No 16.866.667

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1_Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

2_Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

3_Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

4_Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.

5_Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

6_Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

7_Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades.

8_Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.

9_Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

10_Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

11_Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

12_Gestionar certificación de la norma de competencia “Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo”.

13_Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

14_Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario de Buga – CAB.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) Meses y quince (15) Días

ADICIÓN EN DÍAS: Dos (02); Del 16 al 17 de diciembre de 2022

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 DE FEBRERO DE 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE DICIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y quince (15) días, hasta el 15 de diciembre de 2022, sin exceder el 31 de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y UN MILLONES TRECE MIL PESOS MCTE ($41.013.000)

ADICIÓN EN VALOR: DOSCIENTOS SESENTA MIL CUATROCIENTOS PESOS MCTE ($260.400).

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: CUARENTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y TRES MIL CUATROCIENTOS PESOS MCTE ($41.273.400)

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUPERVISOR: **JOHN ANTONIO CASTILLO VILLEGAS**

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: **C. C No** 94474859

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$41.273.400
Valor Ejecutado	$41.273.400
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

A continuación, se relacionan los productos o actividades ejecutadas durante la ejecución del contrato de prestación de servicios, las cuales están agrupadas acorde a la finalidad de la obligación contractual

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
Obligación 6: Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.
Obligación 9: Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

A continuación, se relacionan todas las fichas en las cuales se impartió formación:
Titulada
Programa: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

- ✓ **Ficha:** 2343800
- ✓ **Ficha:** 2562085
- ✓ **Ficha:** 2467496
- ✓ **Ficha**: 2236542
- ✓ **Ficha**:2185815
- ✓ **Ficha**:2685445

Programa: TÉCNICO EN CULTIVOS AGRÍCOLAS
- ✓ **Ficha:** 2622035
- ✓ **Ficha:** 2402625

Programa: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
- ✓ **Ficha:** 2166343
- ✓ **Ficha:** 2341861
- ✓ **Ficha:** 2365187

Programa: OPERARIO EN LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS
- ✓ **Ficha:** 2458329

Obligación 2: Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Se participó activamente en las reuniones convocadas por la coordinación académica y supervisión del contrato según lineamientos establecidos en el marco del procedimiento de la ejecución de la formación integral como: reuniones de equipo ejecutor, comité de evaluación y seguimiento, jornadas de alistamiento, jornadas de desarrollo curricular, capacitaciones permanentes, orientaciones pedagógicas, entre otras.

Actividad realizada:

- Actividad: Inducción contratistas. Fecha de la Actividad: **1 de febrero de 2022.**
- Actividad: Reunión con el coordinador académico para orientar los lineamientos de la formación profesional integral y con el líder de la estrategia SENA EMPRESA. Se realizó la orientación de los lineamientos de la FPI (Calendario académico, fichas asignadas a los instructores), Lineamientos de la estrategia SENA EMPRESA. **Fecha de la Actividad: 2 de febrero de 2022.**

- Actividad: Reunión con el coordinador académico para orientar el proceso contractual y entrega de informes. Se realizó la orientación de la entrega de evidencias e informe contractual. **Fecha de la Actividad: 14 de febrero de 2022.**

- Actividad: Ajuste a la planeación pedagógica de cultivos agrícolas. **Fecha de la Actividad: Febrero**

- Actividad: Ajuste a la planeación pedagógica labores de campo en cultivos agrícolas. **Fecha de la Actividad: Febrero**

- Actividad: Reunión equipo ejecutor gestión de empresas agropecuarias. Se revisó las fichas del programa de gestión de empresas agropecuarias. **Fecha de la Actividad: 26 de febrero de 2022.**

- Actividad: Reunión equipo ejecutor producción agrícola. Se revisó las fichas del programa de producción agrícola. **Fecha de la Actividad: 8 de marzo de 2022.**

- Actividad: Reunión equipo ejecutor de cultivos agrícolas. Se revisó las fichas del programa de cultivos agrícolas. **Fecha de la Actividad: 26 de marzo de 2022.**

- Actividad: Reunión equipo ejecutor de Labores de campo en cultivos.: Se revisó las fichas del programa de cultivos agrícolas. **Fecha de la Actividad: 26 de marzo de 2022.**

- Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programa de Formación Gestión de empresas agropecuaria. **Fecha de la Actividad: 15 de junio de 2022**

- Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programa de Formación Gestión de empresas agropecuarias. **Fecha de la Actividad:** 7 de julio de 2022

- Actividad: Semana de alistamiento segundo semestre. **Fechas de la Actividades:** 5, 6, 7, 8 y 11 de julio de 2022

- Actividad: Reunión evaluación producción de centro y planeación actividades formación/producción unidad agrícola. **Fecha de la Actividad:** 5 de agosto del 2022

- Actividad: Se realizó la reunión del equipo ejecutor del programa producción agrícola. **Fecha de la Actividad:** 1 de septiembre de 2022

- Actividad: Elaboración del proyecto del programa de formación cultivos agrícolas ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS DIVERSIFICADOS IMPLEMENTANDO AGRICULTURA LIMPIA EN LA ZONA RURAL DEL VALLE DEL CAUCA Y CAUCA. **Fecha de la Actividad:** 17 de septiembre de 2022.

- Actividad: Semana de alistamiento del trimestre. **Fecha de la Actividad: 3, 4, 5, 6, 7 del mes de octubre de 2022.**
- Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programa de Producción Agrícola. **Fecha de la Actividad: 6 de octubre de 2022.**
- Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programa de Formación Cultivos agrícola. **Fecha de la Actividad: 5 de octubre de 2022.**
- Actividad: Reunión equipo técnico agricultura y mecanización Sena Empresa unidades de formación/producción. **Fecha de la Actividad: 8 de noviembre de 2022**
- Actividad: Reunión con la coordinación académica y reunión equipo ejecutor producción agrícola. **Fecha de la Actividad:** 16 de noviembre de 2022.

Obligación 3: Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

De los programas de formación y fichas relacionadas a continuación:

Programa: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
Ficha: 2562085, 2685445

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultados de Aprendizaje:

1. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
2. Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Programa: TECNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS
Ficha: 2622035
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultados de Aprendizaje:

1. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
2. Identificar las oportunidades que el sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Obligación 4: Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.
De los programas de formación y fichas relacionadas a continuación:

Programa: Operario en labores de campo en cultivos
Ficha: 2458329

Competencia: Resultados de aprendizaje etapa practica

Resultados de Aprendizaje:

1. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

Obligación 5: Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

Nota: A continuación, se relacionan el programa de formación y las fichas de formación titulada donde se utilizó las herramientas en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer los procesos formativos.

Titulada

Programa: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
- ✓ **Ficha:** 2343800
- ✓ **Ficha:** 2562085
- ✓ **Ficha:** 2467496
- ✓ **Ficha**: 2236542
- ✓ **Ficha**:2185815
- ✓ **Ficha**:2685445

Programa: TECNICO EN CULTIVOS AGRÍCOLAS
- ✓ **Ficha:** 2622035
- ✓ **Ficha:** 2402625

Programa: TECNOLOGÍA EN GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

✓ **Ficha:** 2166343 ✓ **Ficha:** 2341861 ✓ **Ficha:** 2365187 **Programa**: OPERARIO EN LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS **Ficha:** 2458329
Obligación 7: Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades. se participa desde las actividades programadas por Bienestar al aprendiz.
Obligación 8: Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato. Se realizó entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro.
Obligación 10: Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo. La documentación presentada en el siguiente informe se realizó teniendo en cuenta los lineamientos del sistema de gestión de calidad y el sistema de seguridad y salud en el trabajo.
Obligación 11: Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios. Para el periodo de ejecución contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.
Obligación 12: Gestionar certificación de la norma de competencia “Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo”. Se realizó el soporte requerido en el mes de febrero
Obligación 13: Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados. Se realizó el registro de juicios evaluativos y de inasistencias en el aplicativo SENA SOFIA PLUS, de los programas de formación y fichas relacionadas a continuación: **Programa**: OPERARIO EN LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS **Ficha**: 2458329 **Competencia**: Resultados de aprendizaje etapa practica

Resultados de Aprendizaje: Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías

Competencia: Adecuar terreno según características fisiográficas, físicas y sistema productivo
Resultados de Aprendizaje:

1. Alistar equipos, herramientas y materiales para la adecuación de terrenos según procedimientos técnicos
2. Ajustar las labores de adecuación teniendo en cuenta los resultados de las verificaciones

Competencia: Establecer el cultivo según procedimientos técnicos
Resultados de Aprendizaje:
Realizar siembra de cultivos, teniendo en cuenta sus requerimientos agroecológicos.

Competencia: cosechar el producto según especificaciones técnicas
Resultados de Aprendizaje:
Recolectar productos agrícolas teniendo en cuenta sus características y requerimientos del mercado

Competencia: Manejar labores culturales no mecanizables según recomendación técnica y cultivo
Resultados de aprendizaje:
Ejecutar prácticas culturales, tomar datos fisiológicos y desarrollar operaciones de pre cosecha de según protocolos y recomendaciones técnicas

Programa: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
Ficha: 2685445

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultados de Aprendizaje:

1. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
2. Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Programa: Tecnología en producción agrícola

Ficha: 2562085

Competencia: Sembrar el material de propagación sexual o asexual teniendo en cuenta las prácticas y procedimientos agronómicos requeridos para cada especie.

Resultados de aprendizaje:

1. Multiplicar y sembrar el material vegetal aplicando las buenas prácticas agrícolas según las técnicas de reproducción y propagación para cada especie y la normatividad vigente.
2. Preparar el sustrato para la propagación vegetal con las técnicas requeridas por la especie con criterios de sostenibilidad según normatividad ambiental vigente
3. Documentar el proceso con base en los resultados de la evaluación y parámetros técnicos
4. Preparar medios de cultivo y aplicar técnicas para propagación de material vegetal in vitro de acuerdo con procedimientos establecidos.

Programa: Tecnología en producción agrícola

Ficha: 2467496

Competencia: Ejecutar labores de mantenimiento en propagación, adapte y crecimiento según recomendación técnica

Resultados de aprendizaje: Monitorear las labores de mantenimiento del cultivo según recomendación técnicas dentro del marco.

Programa: Tecnología en producción agrícola

Ficha: 2342800

Competencia: Ejecutar labores de mantenimiento en propagación, adapte y crecimiento según recomendación técnica

Resultados de aprendizaje: Monitorear las labores de mantenimiento del cultivo según recomendación técnicas dentro del marco.

Programa: Tecnología en producción agrícola

Ficha: 2236542

Competencia: EJECUTAR LABORES DE MANTENIMIENTO EN PROPAGACIÓN, ADAPTE Y CRECIMIENTO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA

Resultados de aprendizaje: MONITOREAR LAS LABORES DE MANTENIMIENTO DEL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICAS DENTRO DEL MARCO.

Programa: Tecnología en producción agrícola

Ficha: 2185815
Competencia: Sembrar el material de propagación sexual o asexual teniendo en cuenta las prácticas y procedimientos

Resultados de aprendizaje:

Preparar el sustrato para la propagación vegetal con las técnicas requeridas por la especie con criterios de sostenibilidad según normatividad ambiental vigente.

Competencia: Ejecutar labores de mantenimiento en propagación, adapte y crecimiento según recomendación técnica

Resultados de aprendizaje:
Abonar el cultivo según el plan de fertilización según requerimientos técnicos

Competencia: Sembrar material vegetal o tubérculos con base en parámetros técnicos

Resultados de aprendizaje:
Establecer los arreglos productivos de los cultivos con criterios agroecológicos y económicos

Competencia: Preparar la cosecha siguiendo las especificaciones técnicas definidas

Resultados de aprendizaje:
Alistar las máquinas, equipos, herramientas y utensilios para la recolección de productos agrícolas

Programa: TECNICO EN CULTIVOS AGRÍCOLAS
Ficha: 2622035
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultados de Aprendizaje:

1. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
2. Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Competencia: Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.

Resultados de Aprendizaje:

1. Operar la maquinaria y equipos de labranza de acuerdo con las necesidades del terreno, el cultivo, los manuales de operación y las normas vigentes

2. Verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos

3. Ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos

4. Alistar las máquinas y equipos requeridos para el proceso de labranza según el tipo de cultivo, las características del suelo y el método de preparación de suelos

Programa: TECNICO EN CULTIVOS AGRÍCOLAS
Ficha: 2402625
Competencia: EJECUTAR LABORES DE MANTENIMIENTO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA.
Resultados de Aprendizaje:

1. Realizar control fitosanitario de los cultivos según recomendación técnica y normas vigentes.
2. Determinar las labores de mantenimiento en propagación, adapte y crecimiento de los cultivos según recomendaciones técnicas y normatividad ambiental vigente
3. Aplicar correctivos en las labores de mantenimiento del cultivo según recomendación técnica de los cultivos y procedimientos de la empresa
4. Fertilizar los cultivos según el plan de nutrición vegetal teniendo y los requerimientos técnicos

Competencia: Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas

Resultados de Aprendizaje:

1. Determinar el índice de cosecha de las plantas según requerimientos del mercado o las especificaciones técnicas

2. Seleccionar las máquinas, equipos, instrumentos y utensilios para la recolección y acopio de los productos o frutos según manuales técnicos y normas de seguridad
3. Realizar ajustes a las cosecha de los productos de los cultivos según requerimientos técnicos y procedimientos
4. Realizar recolección y acopio del producto de acuerdo con las características y requerimientos.

Programa: GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
Ficha: 2341861
Competencia: Sembrar material vegetal o tubérculos con base en parámetros técnicos

Resultados de Aprendizaje:

1. Seleccionar, extraer, alistar y manejar semillas para la propagación tanto sexual como asexual de acuerdo con el manejo ambiental
2. Transplantar el material vegetal directamente al campo teniendo en cuenta la tecnología apropiada
3. Adecuar, preparar y aplicar enmiendas y correctivos al terreno para el establecimiento de los cultivos usando tecnologías manuales, mecánicas y tradicionales, de acuerdo a las buenas prácticas agrícolas
4. Sembrar el material vegetal según criterios y técnicas agronómicas, ecológicas y económicas garantizando la calidad de la semilla y el porcentaje mínimo

Competencia: Manejar los cultivos con el fin de ofrecer condiciones adecuadas para su desarrollo.

Resultados de Aprendizaje:

1. Manejar el sistema de fertirrigación, teniendo en cuenta las necesidades nutricionales del cultivo y normas
2. Tutorar plantas de cultivos usando las técnicas recomendadas según parámetros técnicos y ecológicos
3. Fertilizar el cultivo usando insumos químicos o biológicos preparados en finca, mediante técnicas manuales o mecánicas y de acuerdo con necesidades y normas.
4. Podar ramas como medios de formación, sanidad, mantenimiento o renovación, usando las herramientas requeridas según cultivo y necesidades.

Competencia: Preparar la cosecha siguiendo las especificaciones técnicas definidas

Resultados de Aprendizaje:

1. Establecer índices de cosecha para los productos agrícolas de la empresa, mediante métodos objetivos y subjetivos, teniendo en cuenta los requerimientos del mercado y las características fisiológicas del vegetal.
2. Disponer equipos, maquinaria, herramientas, utensilios e insumos a punto para la cosecha de los productos agrícolas, de acuerdo al tipo de cultivo, manuales técnicos, normas de seguridad y salud ocupacional y tarea específica a realizar.

Programa: GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

Ficha: 2166343

Competencia: Supervisar sistema productivo de acuerdo al plan de producción.
Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Elaborar informes administrativos, operativos y financieros apoyados en software teniendo en cuenta el desarrollo de la función administrativa de control y comparando los resultados con los indicadores formulados según políticas de la empresa.
Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Evaluar el proceso administrativo y productivo de la empresa agropecuaria teniendo en cuenta las estrategias valorativas integradoras, aplicando herramientas teleinformáticas o software aplicados de acuerdo con los indicadores de gestión y según política empresarial.

Obligación 14: Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

Capacitación Módulo 1 - Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo. 15/02/2022

Capacitación Módulo 2 – Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo. el día 15/02/2022

Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación. el 17/02/2022.

Capacitación Manejo del cultivo de la caña de azúcar abril de 2022

Evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA. 15/06/2022.

Capacitación en la aplicación de didácticas en la formación profesional integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se cumplieron a cabalidad las obligaciones y actividades contractuales establecidas para el desarrollo del presente contrato.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO