SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3372692 de 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: TRINIDAD PAVA GALJNDO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía N° 1077840425

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- **A.** Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación
- **B.** Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
- **C.** Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.
- **D.** Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.
- **E.** Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **F.** Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la

entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN *Diez* (10) meses y dieciséis (16) días de diciembre se 2022

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **01 de febrero de 2022**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 de diciembre de 2022**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y diecisiete (16) días

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE ($ 42.107.000)

SUPERVISOR: Caroline Perea Cabal

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de Ciudadanía N° 66726036

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 42.107.000
Valor Ejecutado	$ 42.107.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Durante la vigencia 2022, se impartió formación profesional integral en las siguientes fichas:

2206636 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: competencia: reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales. RA: ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la organización) Actualmente la ficha está en etapa Productiva.

2500798 GESTION DEL TALENTO HUMANO: competencia: administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización. RA: diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

2644077 CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL: Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

2558350 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas

•**2480041 ATENCION Y SERVICIO AL CLIENTE:** Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción. Competencia: facilitar el servicio a los clientes de acuerdo con las políticas de la organización. RA: solucionar el requerimiento del cliente según principios éticos e institucionales.

• **2185933 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**: Impartir formación y líder de la ficha, se evaluaron los resultados de aprendizaje, la ficha se certificó en noviembre del 2022.

• **2679033 IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** Competencia: desarrollar las actividades básicas establecidas en el sistema general de seguridad y salud en el trabajo (sgsst) según delegación

• **2594685 ATENCION EN INCENDIOS, RESCATES Y OTRAS EMERGENCIAS**: competencia: atender incidentes según protocolos y normativa. RA: caracterizar escenarios para la gestión integral del riesgo de incendios, rescates y otras emergencias, teniendo en cuenta su área de influencia. RA: alistar los recursos para la atención de los incidentes, teniendo en cuenta los protocolos.

• **2246393 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**: competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.

2339780 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. RA: realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas. La ficha finaliza su etapa lectiva el 18 de enero/2023.

2555790 - SERVICIO AL CLIENTE: Competencia: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa. RA: prestar servicio al cliente teniendo en cuenta políticas de la organización 32h validar satisfacción del cliente según protocolos de la organización 16h

• **2615180 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de

salud de la población trabajadora en estudio. Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.

• **2571575: CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL** Impartir formación los resultados de aprendizaje fueron evaluados, líder de ficha. Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

2577771 prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción Competencia: reducir los riesgos de acuerdo con la competencia: características del entorno y normativa vigente. RA: caracterizar las condiciones de trabajo según tarea y normativa en seguridad y salud en el trabajo ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales teniendo En cuenta la normativa en seguridad y salud en el trabajo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el año 2022, las fichas reportadas fueron evaluadas sus respectivas competencias y resultados asignados, cumpliendo con éxito los objetivos trazados en el proceso de formación profesional integral.

- **2206636- GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Impartir formación los resultados de aprendizaje evaluados por instructor líder. (competencia: reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales. RA: ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la organización) Actualmente la ficha está en etapa Productiva.
- **2500798- GESTION DEL TALENTO HUMANO:** Impartir formación los resultados de aprendizaje evaluados por instructor líder. (competencia: administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización. RA: diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.
- **2644077 CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:** Impartir formación y líder de la ficha y se evaluaron los resultados de aprendizaje. Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **2558350 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**: Impartir formación y líder de la ficha. Se evaluaron los resultados de aprendizaje de la fase de análisis, continua el proceso en el año 2023 en la fase planeación. (competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas
- **2480041 ATENCION Y SERVICIO AL CLIENTE**: Impartir formación y líder de la ficha y se evaluaron los resultados de aprendizaje. Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción. Competencia: facilitar el servicio a los clientes de acuerdo con las políticas de la organización. RA: solucionar el requerimiento del cliente según principios éticos e institucionales.

- **2185933 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Impartir formación y líder de la ficha, se evaluaron los resultados de aprendizaje, la ficha se certificó en noviembre del 2022.
- **2679033 IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** Impartir formación y líder de la ficha, se evaluaron los resultados de aprendizaje, la ficha se certificó en noviembre del 2022. Competencia: desarrollar las actividades básicas establecidas en el sistema general de seguridad y salud en el trabajo (sgsst) según delegación
- **2594685 ATENCION EN INCENDIOS, RESCATES Y OTRAS EMERGENCIAS.** Impartir formación, se evaluaron los resultados de aprendizaje.(competencia: atender incidentes según protocolos y normativa. RA: caracterizar escenarios para la gestión integral del riesgo de incendios, rescates y otras emergencias, teniendo en cuenta su área de influencia. RA: alistar los recursos para la atención de los incidentes, teniendo en cuenta los protocolos.
- **2246393 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Impartir formación, en febrero del 2022 se recibió la ficha para liderar, ya que la instructora que veía realizando este proceso, no fue contratada en el 2022, se evaluaron los resultados de aprendizaje, la ficha se encuentra en etapa productiva. (competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas

2339780 GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Impartir formación y se evaluaron los resultados de aprendizaje asignados (Competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. RA: realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas. La ficha finaliza su etapa lectiva el 18 de enero/2023.

2555790 - SERVICIO AL CLIENTE: Impartir formación y se evaluaron los resultados de aprendizaje asignado. Competencia: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa. RA: prestar servicio al cliente teniendo en cuenta políticas de la organización 32h
validar satisfacción del cliente según protocolos de la organización 16h

- **2615180 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Impartir formación y líder de la ficha. Se evalúan los resultados de inducción, continua el proceso en el año 2023 en la fase ANALSIS. (no se han evaluado RA fase análisis, ya que el proceso continuo en el siguiente año 2023) competencia: apoyar las actividades de salud ocupacional de

acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente. RA: proponer un sistema de vigilancia epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.

- **2571575: CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL** Impartir formación los resultados de aprendizaje fueron evaluados, líder de ficha. Competencia: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

2577771 prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción: Impartir formación los resultados de aprendizaje fueron evaluados, líder de ficha. Competencia: reducir los riesgos de acuerdo con la competencia: características del entorno y normativa vigente. RA: caracterizar las condiciones de trabajo según tarea y normativa en seguridad y salud en el
trabajo ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales teniendo En cuenta la normativa en seguridad y salud en el trabajo.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_x_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

CAROLINE PEREA CABAL