SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3371422 del año 2022.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Alejandro Antonio Castellanos Diaz
IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 94.3693.285 de Tuluá
OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:
A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.
D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.
E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.
G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.
H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación,

de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipio de Tuluá (Valle del cauca) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y dieciséis (16) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **01 DE Febrero DE 2022**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 DE Diciembre DE 2022**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez meses (10) y dieciséis (16) días, hasta el 16 de diciembre de 2022, sin exceder el 31 de diciembre de 2022.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE. ($ 42.107.000.)

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa
IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 42.107.000.
Valor Ejecutado	$ 42.107.000.
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS	OBSERVACIONES
2339791	T. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	Planeacion	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. *Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
2599198	C.Empodermiento del ser como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional		*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Se presto apoyo a la formación y nose evalúo.
2206636	T. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
2500778	T.Gestión integrada de la calidad. Medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Analisis	*Asumir actitudes críticas argumentativas y propositivas en función de la Resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2500798	T.Gestión de talento humano	Analisis	*Asumir actitudes críticas argumentativas y propositivas en función de la Resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2403959	T. Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional	Ejecución	* Asumir responsablemente los criterios de perservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	
2574312	C. Aplicación de metodologias para el desarrollo del		*Interpretar elementos del comportamiento emprenddor de acuerdo con referente sicologico.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.

		comportamiento emprendedor.			
	2545398	C. habilidades para enfrentar retos en el nuevo entorno laboral.		*Aplicar técnicas para manejar la incertidumbre a partir del uso de estrstegias de gestión emocional.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2457252	Producción Acuicola	Analisis	*Asumir actitudes criticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivos y social. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter peoductivoy social.	
	2395066	Tc.Adsi		*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. *desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2645582	C. Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación		*analizar los resultados de la evaluación según metas organizacionales teniendo en cuenta las variables de gestión y áreas de rendimiento identificando las debilidades y fortalezas del talento humano según las técnicas establecidas.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2282551	TC. Gestión logistico		*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. *desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2558268	Negociación Internacional	Analisis	*Asumir actitudes criticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de	

				problemas de carácter productivos y social.	
	2282554	TC. Gestión logistico	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. *desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
	2368929	TC. Sistema agropecuario ecologicos	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
	2339902	TC. Asesoria comercial	Ejecución	* Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	
	2235071	T. Gestión empresarial	Ejecución	* Asumir responsablemente los criterios de perservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	
	2360788	TC. Sistema agropecuario ecologico	Planeación	* Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad del área ocupacional	
	2185911	T. Negocio Internacional		*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2339805	T. Gestión logistica	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
	2681647	C. Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación		*Analizar los resultados de la evaluación según metas organizacionales teniendo en cuenta las variables de gestión y áreas de rendimiento	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.

				identificando las debilidades y fortalezas del talento humano según las técnicas establecidas.	
	2600593	Aplicación de metodogia para el desarrollo del comportamient o emprendedor		*Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la formación profesional	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2538411	Gestión Empresarial	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2615220	Recursos humanos	Analisis	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto social.	
	2395030	T. Apoyo Admistrativo en salud	Analisis	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto social. *Implementar un plan de argonomia y pautas activas, según su caracteristicas de la función. * Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en el contexto productivo y social.	
	2371784	TC. Conservación de recursos naturales	Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad del área ocupacional	
	2500692	T.Gestión contable y de información financiera	Analisis	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto social.	
	2339759	T.Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional	Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad del área ocupacional	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2500749	T.Gestión bancaria y	Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos	

		entidades financieras		ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad del área ocupacional	
	2604825	Programación de software	Analisis	*Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. *Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. *Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	
	2282557	TC. Gestión logistico	Ejecución	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. *desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
	2282560	Gestión logistica		*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de sus expresión corporal, desempeño según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
	2339865	Asistencia en organización de archivos	Evaluación	* Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. * Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	
	2548474	Gestión documental	Planeación	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	
	2645580	Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación		*Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.

			recreativas requeridas por la población objeto.	
2645594	Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación		*Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.
2574310	Aplicación de metodologias para el desarrollo del comportamiento emprendedor		* Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor	Se presto apoyo a la formación y no se evalúo.

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje:
Jardin Botanico, Corregimiento de el Picacho, Coliseo de Ferias y Hacienda la Flora; Con los Aprendices se realizaro varias actividades y una de ella era fundamenral mirar como fue su Niñas, el ambiente a traves de la familias y el entorno donde vive, luego la oportunidad de obtener conocimientos adecuados para poder elegir saludablemente y que estos conocimientos influya sobre sus actitudes y conductas de manera pertinente a la experiencia del joven, y por ultimo, necesita acceder a una gama de servicios como salud, educación, justicia y bienestar que sean sencibles a su requerimiento.
Esta ruta fue fundamental porque se trabajo esquemas fisicos del hombre como la biometria la cual estudia la forma, tamaño composición corporal, proporcionalidad y desarrollo fisico del individuo.
Tambien destacar que de la ruta se pudo observar de las cualidades de algunos aprendices para que hicieran parte de la selección Valle del Sena de los diferentes deportes (Fútbol, baloncesto, voleibol, fútbol sala y atletismo)
Y por ultimo nos enfocamos en la falta actividad fisica y el estilo de vida sedentaria conduce a un deterioro psicomotor con serios compromisos cognitivos y sociales, encontrandose una elevada correlación entre el incremento de la actividad motriz y el mejoramiento de funciones intectuales.

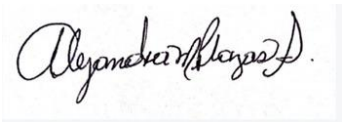
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El instructor ha demostrado ser una persona responsable, acomedida y siempre presto al servicio, se evidencio durante la vigencia del contrato compromiso y amor por todo lo realizado.

SANCIONES: SI___ NO X
CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__
GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE _ BUENOX REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO