SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No CO1.PCCNTR. 3374792 del año 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CILIA BEATRIZ CARMONA CAÑAVERAL

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: cédula de ciudadanía No. 29287206 de Buga

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes en la Vigencia 2022

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y diez y seis (16) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 DE FEBRERO DE 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16 DE DICIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y diez y seis (16) días, hasta el 16 de diciembre de 2022, sin exceder el 31 de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE.

($ 42.107.000.).

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 42.107.000
Valor Ejecutado	$ 42.107.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 00
Saldo a liberar	$00

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Durante la vigencia del año 2022, relaciono las fichas donde impartí Formación Profesional Integral e igualmente las fichas que lideré:

FICHA:	**PROGRAMA DE FORMACIÓN**	**FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN**	**RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS**	**OBSERVACIO**
2185917	T. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Evaluación	Ninguno	No evalué esta ficha, se encontraba evaluada por otros instructores.
2374860	T. GESTIÓN LOGÍSTICA	Planeación		Ficha virtual, no evalué, solo acompañé durante un mes de formación
2360786	TC MANEJO DE VIVEROS	Ejecución	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	

	2500740	T GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANALISIS		No evalué está ficha durante esta fase, ya se encontraba evaluada por otros instructores
	2500798	T EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	ANALISIS	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
	2395072	T GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Análisis	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
	2678052	C APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL		Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral Incorporar herramientas de liderazgo y trabajo en equipo a partir del contexto y elementos de autogestión del ser HUMANO	Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en los juicios de evolutivo. La complementaria ya está certificada.
	2600539	C APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR		interpretar elementos del comportamiento emprendedor de acuerdo con referente sicológico- Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la formación profesional	Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en los juicios de evolutivo. La complementaria ya está certificada.

	2206604	TC GESTION DOCUMENTAL	Ejecución	01 Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social 02 Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social 03 Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado. 04 Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social	
	2395063	T GESTIÓN EMPRESARIAL	EJECUCIÓN	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje	
	2558287	T GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	EJECUCIÓN	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional *asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. *Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. *Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	

				*Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. *Desarrollar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
	2600586	C APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR		interpretar elementos del comportamiento emprendedor de acuerdo con referente sicológico 02 Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor 03 Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la formación profesional	
	2574181	C APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	COMPLEMENTARIA		Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en la LMS
	2395084	T GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	EJECUCIÓN		No evalué está ficha durante esta fase, ya se encontraba evaluada por otros instructores.
	2574181	C APLICACION DE METODOLOGIAS PARA EL DESARROLL	COMPLEMENTARIA		Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en la LMS

		O DEL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR			
	2206601	T EN GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	EJECUCIÓN		No evalué la ficha en esta fase, se encontraba evaluada por otros instructores
	2374618	T EN GESTIÓN LOGÍSTICA	PLANEACIÓN		No evalué esta ficha, se encontraba evaluada por otros instructores
	2446573	-TC EN MANEJO EMPRESARIAL DE LA FINCA	ANALISIS	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. *Asumir actitudes críticas argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Esta era un ficha viajera, y a los encuentros formativos, solo asistieron 5 personas y a los otros ninguna.
	2518709	C SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES		Ajustar la propuesta de solución de conflictos interpersonales según la validación realizada. diseñar propuesta de solución de conflictos interpersonales según necesidades del equipo de trabajo. Establecer soluciones a conflictos interpersonales en el equipo de trabajo de acuerdo con metodologías creativas. Validar propuesta de solución de conflictos interpersonales según requerimientos técnicos.	Esta ficha aparece en el registro de tiempo, pero en los reportes e juicios de evaluación no me aparece en Sofía.
	2538492	T ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .		promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	Queda evaluado un resultado de la fase de análisis, de la competencia Enrique Low Murtra
	2360787	T GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	ANALISIS	1.Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	

				2. Asumir actitudes críticas argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
	2558340	T GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANALISIS	Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
	2501145	T GESTIÓN LOGÍSTICA	PLANEACIÓN	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
	2615180	T GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANALISIS		Ficha que inicia si proceso lectivo en el mes de octubre, quedan pendientes por evaluar los resultados de la fase de análisis
	2339817	T ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	EJECUCIÓN	. Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	
	2339759	T GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Planeación	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Este resultado lo evalué solo a un aprendiz ANGIE VANESSA FRANCO, debido a que al momento de estar en la fase, se encontraba ella sin evaluar.
	2613233	TC PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL	ANÁLISIS	*Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz *Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana	

				y las estrategias para la transformación de conflictos *Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente	
	2671755	C APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL		01 Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral 02 Incorporar herramientas de liderazgo y trabajo en equipo a partir del contexto y elementos de autogestión del ser humano	Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en la LMS
	2339763	T GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	ANALISIS	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
	2395032	TC INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS		*Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación. *Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad *Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.	
	2575800	C HABILIDADES PARA CREAR REDES Y ALIANZAS DE VALOR EN EL ENTORNO LABORAL		*Reconocer los procesos comunicativos para la construcción de relaciones acorde con técnicas de persuasión * Establecer rutinas para el mejoramiento del desempeño laboral a partir de elementos de orientación a resultados. *Generar acciones para la creación de equipos de alto desempeño de acuerdo con principios y metodologías de trabajo colaborativo en entornos laborales *Determinar acciones para crear relaciones interpersonales a partir de la vivencia de valores	

	2244333	T GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	EJECUCIÓN	*Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. *Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad del área ocupacional. Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. *Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza, y complejidad del área ocupacional. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	
	2645503	C LIDERAZGO EN LA ACTIVIDAD DEPORTIVA Y LA RECREACION	COMPLEMENTARIA	*Asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad. *Desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto. *Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto. *Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.	Los resultados de aprendizaje de esta complementaria, no aparecen asociados en los reportes de juicios de evaluación. La complementaria ya se encuentra certificada.
	2615240	T GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	ANÁLISIS		Ficha que inicia si proceso lectivo en el mes de octubre, quedan pendientes por evaluar los resultados de la fase de análisis
	2645580	C LIDERAZGO EN LA ACTIVIDAD		Asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad. *Desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los	

	DEPORTIVA Y LA RECREACION		requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto. *Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto. *Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.	

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
RETOS Y DESAFIOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL CONTEXTO ACTUA	22 Julio, 2022
APLICACION DE HERRAMIENTAS DE PENSAMIENTO CREATIVO EN LA FORMACION POR PROYECTOS	11 Noviembre, 2022
PARTICIPACIÓN EN UN DÍA DE ENCANTO POR LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.	19 Mayo, 2022

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje**.: APRENDICES SEGUROS Y SALUDABLES.**

Durante la ruta Aprendices Seguros y Saludables, los aprendices realizaron diferentes actividades como: Signos vitales, primeros auxilios psicológicos, primer respondiente, vendajes inmovilización y traslados de pacientes, manejo básico de extintores, sensibilización y preparación frente a una emergencia.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

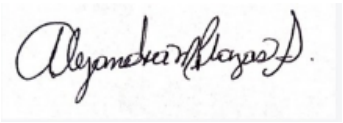
La instructora cuenta con carisma y conocimiento para orientar de forma asertiva las formaciones acercándose siempre a la historia y realidad de los aprendices. Es responsable y dinámica, trabaja de forma consiente la educación experiencial.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO