SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No CO1.PCCNTR. 3367486 del año 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Claudia Fernanda Mazuera

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía No. 1.116.235.526

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes en la Vigencia 2022

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y diez y seis (16) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 DE FEBRERO DE 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16 DE DICIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y diez y seis (16) días, hasta el 16 de diciembre de 2022, sin exceder el 31 de diciembre de 2022.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE.

($ 42.107.000.).

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 42.107.000
Valor Ejecutado	$ 42.107.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 00
Saldo a liberar	$ 00

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

2339835	T Producción de especies menores.	Análisis	Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas, en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2395049	T Gestión del talento humano.	Planeación	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
2348641	T Servicios y operaciones micro financieras.	Ejecución	Interpretar los problemas ambiental y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. Efectuar las acciones para la	

				prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Verificar las condiciones ambientales y de SST, acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y de SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística. Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación. Validar la importancia de los		

				procesos comunicativos, teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad. Aplicar acciones d mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos, según requerimientos del contexto.		
	2395076	T Gestión bancaria y de entidades financieras.	Análisis	Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social		
	2339902	TC Asesoría comercial	Ejecución	Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico, orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.		

	2395030	T Apoyo administrativo en salud.	Análisis	Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.		
	2348713	T Servicios y operaciones micro financieras.	Ejecución	Interpretar los problemas ambiental y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Verificar las condiciones ambientales y de		

				SST, acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y de SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2518684	C Solución de conflictos laborales.		Ajustar la propuesta de solución de conflictos interpersonales según la validación realizada. Diseñar propuesta de solución de conflictos interpersonales según necesidades del equipo de trabajo. Establecer soluciones a conflictos interpersonales en el equipo de trabajo, de acuerdo con metodologías creativas. Validar propuesta de solución de conflictos interpersonales según		

				requerimientos técnicos.		
	2069349	T Gestión de recursos naturales.	Análisis	Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas, en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.		
	2313782	T Gestión logística.	Evaluación	Redimensionar permanentemente su proyecto de vida, de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.		
	2282548	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los	Ficha virtual, donde se orientó	

				principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo	competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282545	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282551	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282554	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282542	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios	

				común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.	evaluación en plataforma Sofía Plus.	
	2282539	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores	Ficha virtual, donde se orientó competencias	

				éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los	básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282557	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2282560	T Gestión logística.	Ejecución	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para	Ficha virtual, donde se orientó competencias básicas y transversales. Por solicitud del instructor líder de la ficha, no se realizó proceso de emitir juicios evaluación en plataforma Sofía Plus.	

				la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2599183	C Autogestión del ser humano hacia la productividad y la transformación social.		Asociar la integralidad del individuo de acuerdo con los niveles estructurales del ser humano. Aplicar herramientas de crecimiento personal, acorde con técnicas de autoconocimiento. Evaluar los cambios de emociones y comportamientos según contextos psicosociales.		
	2538492	TC Asistencia administrativa.	Planeación	Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a	El resultado de aprendizaje	

				partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	orientado, fue evaluado por la instructora líder.	
	2599171	C Empoderamiento del ser humano como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional.		Confrontar las dimensiones inherentes al ser a partir de técnicas de autoconocimiento, principios, valores y actitudes humanas. Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión basadas en estrategias de mejoramiento continuo en su entorno personal, laboral y social. Contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser a partir de la gestión emocional, los procesos comunicativos y la convivencia humana. Formular una propuesta de innovación institucional orientada a la redimensión del ser y al mejoramiento del clima laboral, de acuerdo con necesidades evidenciadas en el contexto laboral.		

	2599113	C Empoderamiento del ser humano como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional.		Confrontar las dimensiones inherentes al ser a partir de técnicas de autoconocimiento, principios, valores y actitudes humanas. Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión basadas en estrategias de mejoramiento continuo en su entorno personal, laboral y social. Contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser a partir de la gestión emocional, los procesos comunicativos y la convivencia humana. Formular una propuesta de innovación institucional orientada a la redimensión del ser y al mejoramiento del clima laboral, de acuerdo con necesidades evidenciadas en el contexto laboral.		
	2339791	T Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	Evaluación	Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y		

				valores universales.		
	2500778	T Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Planeación	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.		
	2558381	T Gestión bancaria y de entidades financieras.	Análisis Planeación.	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su		

				desempeño laboral.	
	2339759	T Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Evaluación	Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
	2501144	TC Asistencia administrativa	Ejecución-evaluación	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la prevención y control de la	

				problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2561846	T Sistemas agropecuarios ecológicos	Ejecución		No se evalúa la ficha, teniendo en cuenta que se establecerá desde las coordinaciones la forma de atención con fichas rurales para el año 2023.	
	2500784	T Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Planeación Ejecución	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. Desarrollar permanente habilidades	Se evalúa un resultado de aprendizaje de la fase de ejecución, teniendo en cuenta que la ficha inicia fase de ejecución en el mes de noviembre 2023.	

				sicomotrices y de pensamiento en la ejecución de procesos de aprendizaje.		
	2615224	T Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Análisis		La ficha no se evalúa en plataforma, teniendo en cuenta que sólo se ha impartido formación durante un mes, y la fase de análisis dura 3 meses.	
	2644052	Curso introductorio a la formación profesional integral.	Inducción	Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena. Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional. Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el	Participación en inducción de la Estrategia didáctica Más Ser. Resultados evaluados por el instructor líder.	

				contexto nacional e internacional. Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.		
	2634535	T Atención integral a la primera infancia.	Análisis	Promover mi dignidad y la del otro, a partir de los principios y valores éticos como aporte a la instauración de una cultura de paz. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz, a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación del conflicto. Efectuar las acciones para la		

				prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.		
	2671755	C Aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral.		Confrontar las dimensiones inherentes al ser a partir de técnicas de autoconocimiento, principios, valores y actitudes humanas. Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral. Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión basadas en estrategias de mejoramiento continuo en su entorno personal, laboral y social.	Resultados de aprendizaje evaluados por la instructora Ledy Rodríguez.	

				Incorporar herramientas de liderazgo y trabajar en equipo a partir del contexto y elementos de autogestión del ser humano. Contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser a partir de la gestión emocional, los procesos comunicativos y la convivencia humana.		

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
Participación en un día de encanto por la seguridad y la salud en el trabajo.	19 de mayo de 2022
Retos y desafíos de la formación profesional integral en el contexto actual.	22 de julio de 2022
Elaboración del desarrollo curricular para programas de formación del SENA.	15 de septiembre de 2022
Liderazgo efectivo.	15 de septiembre de 2022

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje CLEM sostenible

Durante la vigencia 2022, se participó en la ruta CLEM sostenible, llevando a cabo las siguientes actividades dirigida a los aprendices de diferentes programas de formación:

- Visita al CAB, donde se realiza actividad de reforestación.
- Visita reserva natural, parque natural el Vínculo.
- Siembra de árboles SENA CLEM
- Capacitación y certificación a aprendices como gestores comunitarios, en convenio con la alcaldía municipal de Tuluá.
- Jornada de recolección de residuos, en zona de orilla de rio de la ciudad de Tuluá.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

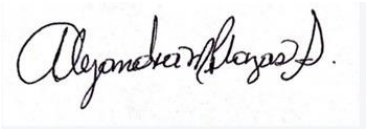
La Instructora se desataca por ser responsable y cumplir cabalmente con sus obligaciones, es puntual y respetuosa con sus compañeros de trabajo y aprendices.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO