SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. **CO1.PCCNTR 3378305 del año 2022**

NOMBRE DEL CONTRATISTA: JOHANA CAROLINA DELGADO OLIVEROS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: **Cedula de ciudadanía 31.640.755**

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes en la Vigencia 2022

PLAZO DE EJECUCIÓN*:* Será hasta el Diez (10) meses y dieciséis (16) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **1 DE FEBRERO DE 2022**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 DE DICIEMBRE DE 2022**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y diez y seis (16) días, hasta el 16 de diciembre de 2022, sin exceder el 31 de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor la suma de: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE. **($ 42.107.000.).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** Diez (**10)** pagos iguales por los meses febrero a noviembre de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. **($ 3.997.500)** cada uno. b) Un pago correspondiente al mes de diciembre por valor de DOS MILLONES CIENTO TREINTA Y DOS MIL PESOS MCTE. **($2.132.000).**

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 42.107.000
Valor Ejecutado	$ 42.107.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS	OBSERVACIONES
2282381	T. Producción multimedia	Análisis y Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida. *Redimensionar permanentemente. *Interactuar en los contextos productivos y sociales. *Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces	Modalidad Virtual Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2500798	T. Gestión del talento humano	Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida	Quedan evaluados los resultados de la fase de planeación.
2348822	T. Gestión de mercados	Planeación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices *Interactuar en los contextos productivos y sociales.	Modalidad Virtual, quedan evaluados los RA de los aprendices que presentaron las evidencias correspondientes a la fase.
2600539	C. Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportami	Complementaria.	*Interpretar elementos del comportamiento emprendedor. *Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial. *Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos.	Se evalúan todos los resultados de aprendizaje.

		ento emprended or.			
	2281812	T. Producción Multimedia	Análisis y Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida. *Redimensionar permanentemente. *Interactuar en los contextos productivos y sociales. *Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces	Modalidad Virtual Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
	2403959	T. Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.	Planeación	*Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo.	Ficha nocturna, la cual se encuentra en formación.
	2599189	C. Empoderam iento del ser como eje del cambio.	Complementaria	*Confrontar las dimensiones inherentes al ser *Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión. *contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser.	Se evalúan todos los resultados de aprendizaje.
	2348818	T. Gestión de mercados	Planeación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices. *Interactuar en los contextos productivos y sociales.	Modalidad Virtual quedan evaluados los RA de los aprendices que presentaron las evidencias correspondientes a la fase.
	2339849	TC. Asistencia Administrati va	Planeación	*Efectuar acciones para la prevención. *Validar la importancia en los procesos comunicativos. *Aplicar acciones de mejora.	Ficha evaluada y certificada.
	2645582	C. Liderazgo en la actividad deportiva y	Complementaria	No se evalúan RA.	Se presta apoyo en la formación, La ficha fue evaluada por el instructor líder.

	la recreación			
2282395	T. Producción multimedia	Análisis y Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida. *Redimensionar permanentemente. *Interactuar en los contextos productivos y sociales. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces * Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices	Modalidad Virtual Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2348814	T. Gestión de mercados	Planeación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices. *Interactuar en los contextos productivos y sociales.	Modalidad Virtual quedan evaluados los RA de los aprendices que presentaron las evidencias correspondientes a la fase.
2282388	T. Producción multimedia	Análisis y Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida. *Redimensionar permanentemente. *Interactuar en los contextos productivos y sociales. *Desarrollar procesos comunicativos eficaces * Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices	Modalidad Virtual Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2547444	T. Contabilización de operaciones comerciales.	Análisis	*Establecer características y competencias emprendedoras. *Apropiar el proceso de toma de decisiones personales en su *Emplear capacidad creativa e innovadora. *Relacionar la importancia de la negociación.	Modalidad virtual. Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2518709	C. Solución de conflictos laborales	Complementaria	*Ajustar la propuesta de solución de conflictos interpersonales. *Diseñar propuesta de solución de conflictos. *Establecer soluciones a conflictos interpersonales.	Se evalúan todos los resultados de aprendizaje.

			*Validar propuesta de solución de conflictos.	
2282374	T. Producción multimedia	Análisis y Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida. *Interactuar en los contextos productivos y sociales. *Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices.	Modalidad Virtual Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2547443	T. Contabilización de operaciones comerciales.	Análisis	*Establecer características y competencias emprendedoras. *Apropiar el proceso de toma de decisiones personales en su *Emplear capacidad creativa e innovadora. *Relacionar la importancia de la negociación.	Modalidad virtual. Se evalúan los Aprendices que cumplieron con las actividades de la fase.
2599190	C. Empoderamiento del ser como eje del cambio.	Complementaria	*Confrontar las dimensiones inherentes al ser *Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión. *Contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser.	Se evalúan todos los resultados de aprendizaje.
2348826	T. Gestión de mercados	Planeación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices. *Interactuar en los contextos productivos y sociales.	Modalidad Virtual quedan evaluados los RA de los aprendices que presentaron las evidencias correspondientes a la fase.
2185911	T. Negociación internacional.	Evaluación	No se evalúan RA	No se evalúan R.A puesto que ya estaban evaluados al momento de impartir la formación.
2538492	TC. Asistencia administrativa	Análisis	No se evalúan RA	Ficha de los sábados, la cual es evaluada por mi compañera Angela Gómez.
2368927	T. Gestión de empresas	Análisis Planeación Ejecución Evaluación	Se evalúan todos los resultados de Aprendizaje de la competencia promover.	Ficha rural, la cual tuve en formación toda la vigencia 2022

	agropecuarias			por lo que se evalúan todas las fases.
2501145	T. Gestión Logística	Análisis y Planeación	*Asumir actitudes críticas y argumentativas *Generar hábitos saludables	Quedan evaluados los RA de las fases Análisis y planeación
2339817	T. Análisis y desarrollo de sistemas de información	Evaluación	*Interactuar en los contextos productivos y sociales	Evaluados todos los RA de la competencia promover.
2395033	T. Negociación internacional	Análisis	*Asumir actitudes críticas y argumentativas.	
2395030	TC. Apoyo administrativo en salud	Evaluación	*Promover el uso racional de los recursos naturales y *Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz Las cuales pertenecen a la competencia Enrique Low	Se encuentran evaluados todos los RA de las competencias de rediseño que debe evaluar la estrategia Mas Ser.
2464532	TC. Conservación de recursos naturales	Análisis	*Asumir actitudes críticas *Desarrollar procesos comunicativos.	Ficha Rural, en la cual fue impartida la formación en el primer trimestre.
2599184	C. Autogestión del ser humano hacia la productividad	Complementaria	*Asociar la integralidad del individuo. *Evaluar los cambios de emociones y comportamiento *Aplicar herramientas de crecimiento personal.	Se encuentran evaluados todos los resultados de aprendizaje.
2615234	T. Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.	Análisis	No se evalúan R. A	No se evalúan puesto que la fase no se ha terminado
2615143	TC. Asistencia en organizació	Análisis	No se evalúan R. A	No se evalúan puesto que la fase no se ha terminado.

	n de archivos.			
2500749	T. Gestión bancaria y de entidades financieras	Planeación	*Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo.	Quedan evaluados los RA de análisis y planeación.
2339759	T. Gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo	Evaluación	*Redimensionar permanentemente su proyecto de vida.	
2645580	C. Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación.	Complementaria	No se evalúan RA	Se presta apoyo en la formación, La ficha fue evaluada por el instructor líder.
2395054	T. Gestión contable y de información financiera	Análisis y planeación	*Establecer procesos de enriquecimiento lexical. *Relacionar los procesos comunicativos *Promover el uso racional de los recursos naturales. *contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz la cultura de paz * Analizar estrategias para la prevención y control de impactos ambientales. *Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales.	Se evalúan RA de las competencias desarrollar procesos comunicativos eficaces, Aplicar prácticas de protección ambiental y enrique Low, pertenecientes a los nuevos rediseños.

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
• Elaboración del desarrollo curricular para programas de formación SENA.	15 de septiembre del 2022
• Liderazgo efectivo.	15 de septiembre del 2022
• Empoderamiento del ser como eje del cambio	En espera de la certificación
• Redacción y ortografía	En espera de la certificación

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje Agenciamiento social:

La ruta de agenciamiento social Planeo, programo, y ejecuto durante la vigencia 2022 las siguientes visita y donaciones:

Fundación huellitas en la calle, Orfanato de la sagrada familia, Centro de cuidado al adulto mayor Bálsamo de amor, Refugio de felinos Doña Elisa, Jornada de acompañamiento social a los habitantes de calle en la cual se compartieron alimentos. Se realizaron ventas de garaje donde se dio la oportunidad a los aprendices de que compraran a muy bajo costo alguna de estas prendas y con la recolección de los recursos se hicieron donaciones de alimentos al stand de la bondad y alimento para los animales de los refugios visitados. Se realizo la donación de ropa en buen estado y alimentos no perecederos a los habitantes del municipio de Sevilla afectados por la ola invernal.

Estas actividades hicieron que nuestros aprendices fortalecieran el crecimiento personal, la conexión de sus corazones, la aceptación y ayuda a las personas y seres mas vulnerables que se encuentran en nuestro entorno.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

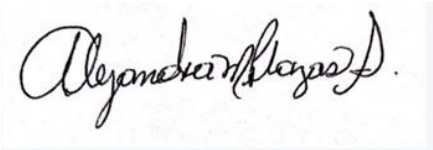
La instructora se caracteriza por ser una persona responsable e idónea para realizar las funciones asignadas, demostró compromiso y responsabilidad frente a las diferentes actividades.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO