SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA: 16 de diciembre de 2022

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3356232

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARMEN PATRICIA SALAZAR ARAUJO

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 59665186 de Bogotá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación pro proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: 8 meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 de febrero de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 30 de septiembre de 2022

PRORROGA: 2 meses y 16 días

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: Será hasta el 16 de diciembre de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: 16 de diciembre de 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 (diez) meses y 16 (dieciséis) días., sin exceder el 16 de diciembre de 2022

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: treinta y un millones doscientos mil pesos Mcte ($31200000).

ADICIÓN: nueve millones ochocientos ochenta mil Mcte ($9880000).

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: cuarenta y un millones ochenta mil Mcte ($ 41080000).

SUPERVISOR: OSCAR BARRERA HURTADO. Coordinador Académico

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 12234537 de Bogotá D.C.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___NO **X**_

ACTAS No.	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 41080000
Valor Ejecutado	$ 41080000

Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

1. Se ejecuta reporte de juicios de evaluación de acuerdo con la siguiente relación:

Ficha 2452202, **Grupo** 72TGGSSTD

Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en ambientes de trabajo. Parte 1

Resultados Evaluados:

- Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente.
- Establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida.
- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Ficha 2362361, **Grupo** 6ETGGSSTNP.

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Parte 1

Resultados evaluados:

- Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNPAD.
- Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización.
- Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con metodologías establecidas.

.

Ficha 2362361, **Grupo** 6ETGGSSTNP.

Competencia: ejecutar acciones de promoción y prevención para la población trabajadora. Parte 1

Resultados evaluados:

- Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo con la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Ficha 2067742, **Grupo** 38TGGSSTD

Competencia: Etapa productiva.

Resultados evaluados:

- Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, Habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación Asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

Ficha 2452202, **Grupo** 72TGGSSTD

Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en ambientes de trabajo. Parte 2

Resultados Evaluados:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.
- Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la Organización.
- Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la Organización.

Ficha 2362361, **Grupo** 6ETGGSSTNP.

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Parte 2

Resultados evaluados:

- Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la Organización.

- Ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la Organización.

Ficha 2362361, **Grupo** 6ETGGSSTNP.

Competencia: Ejecutar acciones de promoción y prevención para la población trabajadora. Parte 2

Resultados evaluados:

- Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento de acuerdo con políticas de la Organización.
- Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en el Programa establecido por la Organización.
- Evaluar los procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en los indicadores de gestión, que faciliten el seguimiento de los resultados y la toma de acciones preventivas y correctivas.

Ficha 2184497, **Grupo** 51TGGSSTD

Competencia: Etapa productiva.

Resultados evaluados:

- Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, Habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación Asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

Ficha 2184497, **Grupo** 49TGGSSTD

Competencia: Etapa productiva.

Resultados evaluados:

- Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, Habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación Asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

Ficha 2561841, **Grupo** 30TGGSSTN

Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en ambientes de trabajo. Parte 1

Resultados Evaluados:

- Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente.
- Establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida.
- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Ficha 2452202, **Grupo** 71TGGSSTD

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Parte 1

Resultados evaluados:

- Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNPAD.
- Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización.
- Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con metodologías establecidas.

Ficha 2561841, **Grupo** 30TGGSSTN

Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en ambientes de trabajo. Parte 2

Resultados Evaluados:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.
- Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la Organización.
- Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la Organización.

Ficha 2452202, **Grupo** 71TGGSSTD

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Parte 2

Resultados evaluados:

- Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la Organización.
- Ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la Organización.

Ficha 2504119, **Grupo** 74TGGSSTN

Competencia: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita. Parte 1

Resultados Evaluados:

- Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada.
- Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones.

Ficha 2504077, **Grupo** 28TGGSSTN

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Parte 1

Resultados evaluados:

- Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNPAD.
- Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización.
- Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con metodologías establecidas.

2. Elaboración de actas de inicio de semestre socializando los lineamientos de cada una de las competencias, los tipos de evidencias (conocimiento, desempeño y producto), los horarios, uso de la plataforma entre otros.

3. Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente acompañamiento a los grupos proyectos de cada una de las fichas a cargo: **Ficha** 2452202, **Grupo** 72TGGSSTD **Ficha** 2362361, **Grupo** 6ETGGSSTNP **Ficha** 2067742, **Grupo** 38TGGSSTD **Ficha** 2184497, **Grupo** 51TGGSSTD **Ficha** 2184497, **Grupo** 49TGGSSTD **Ficha** 2561841, **Grupo** 30TGGSSTN **Ficha** 2452202, **Grupo** 71TGGSSTD **Ficha** 2504119, **Grupo** 74TGGSSTN **Ficha** 2504077, **Grupo** 28TGGSSTN
4. Implementación y socialización de las guías de aprendizaje de acuerdo con las fases de formación y las competencias acompañadas.
5. Creación de los portafolios del aprendiz y del instructor en la plataforma Territorium, de acuerdo con los parámetros establecidos por el SENA.
6. Asistencia a los diferentes comités de especialidad para reportar avances en cada una de las fichas y grupos asignados.
7. Evaluación, socialización y asignación de valoración para cada una de las evidencias presentadas, conocimiento, desempeño y producto, en los grupos a cargo.
8. Exposiciones magistrales en temas del área de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con cada una de las competencias impartidas.
9. Control de asistencia y reporte de deserción en los casos que se presentaron durante la ejecución del contrato, esta información se envió a la coordinación académica.
10. Alistamiento semanal de las cesiones de formación en las competencias y fichas asignadas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

El objeto del contrato se ejecutó sin contratiempos.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



Firmado digitalmente por
OSCAR BARRERA HURTADO
Fecha: 2022.12.23 10:33:50
-05'00'

OSCAR BARRERA HURTADO
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato



Proyecto: Jennifer Liliana Palacio Sopo
Cargo: Apoyo administrativo contratación



Reviso: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal