SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR.3378841 16/12/2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Ledy Adriana Rodríguez Solarte

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía 1115.063.549

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá

PLAZO DE EJECUCIÓN:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **1 DE 02 DE 2022**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 DE 12 DE 2022**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y dieciséis (16) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE. **($42.107.000.)**

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$**42.107.000**
Valor Ejecutado	$**42.107.000**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej.: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA (por favor relacionar todas las fichas que relaciono en todos los informes presentados durante toda la vigencia) Verificar que coincida por favor	PROGRAMA DE FORMACIÓN Antes del nombre del programa indique si es complementario **C,** Técnico **TC** o tecnólogo **T**	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS (indicar los RA que evaluó) por favor verificar que los RA evaluados correspondan a la fase	OBSERVACIONES (en caso de que se quede evaluado un RA de la fase siguiente indicarlo, o en caso de no haber evaluado por que la fase aún no termina indicarlo también por favor)
2282362	TC.Apoyo administrativo en salud.	Planeación	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. *Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	

2395063	T.Gestión empresarial	Planeación	*Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	
2339901	TC.Servicio de restaurante y bar	Ejecución	*Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.	No se evaluó el RA porque estaba evaluado por el instructor líder.
2185911	T. Negociación internacional	Ejecución y evaluación	*Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	
2282246	TC.Apoyo administrativo en salud.	Planeación	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de	

			fundamentos de nutrición e higiene. *Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	
2282304	TC.Apoyo administrativo en salud.	Planeación	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. *Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	
2281876	TC.Apoyo administrativo en salud.	Planeación	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. *Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los	

			contextos productivo y social.	
2385392	TC.Sistemas agropecuarios ecológicos.	Planeación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
2339865	TC.Asistencia en organización de archivos.	Ejecución	*Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. *Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
2360775	TC.Sistemas agropecuarios ecológicos	Planeación	*Generar procesos autónomos y De trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano.	
2515724	C.Solución de conflictos laborales		*Ajustar la propuesta de solución de conflictos interpersonales según la validación realizada. *Diseñar propuesta de solución de conflictos interpersonales según necesidades del equipo de trabajo.	

			*Establecer soluciones a conflictos interpersonales en el equipo de trabajo de acuerdo con metodologías creativas. *Validar propuesta de solución de conflictos interpersonales según requerimientos técnicos.	
2206604	TC.Gestión documental.	Ejecución	*Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. *Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	

2339817	T.Análisis y desarrollo de sistemas de información.	Ejecución	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
2360782	TC.Sistemas agropecuarios ecológicos.	Planeación-ejecución y evaluación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. *Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. *Aplicar técnicas de cultura física Para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	

			*Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. *Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. *Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
2360785	T.Gestión de empresas agropecuarias.	Ejecución y evaluación	*Aplicar técnicas de cultura física Para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	

			*Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. *Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. *Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
2395054	T.Gestión contable y de información financiera.	Planeación	*Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado. *Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura	

			y necesidades del sector productivo y social.	
2501145	T.Gestión logística	Análisis	*Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2545389	C.Habilidades para enfrentar retos en el nuevo entorno laboral.		*Crear hábitos que contribuyan a la apertura al cambio y al aprendizaje en el entorno laboral a partir de métodos y entrenamientos cognitivos. *Generar la creación y la co-creación de nuevas ideas a partir de métodos de innovación. *Apropiar nuevas formas de trabajo de acuerdo con los principios de una mentalidad ágil. *Aplicar técnicas para manejar la incertidumbre a partir del uso de estrategias de gestión emocional.	
2500784	T.Gestión integrada de la calidad, medio	Análisis	*Asumir actitudes críticas ,	

	ambiente, seguridad y salud ocupacional.		argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2575842	C.Habilidades para crear redes y alianzas de valor en el entorno laboral.		*Reconocer los procesos comunicativos para la construcción de relaciones acorde con técnicas de persuasión. *Establecer rutinas para el mejoramiento del desempeño laboral a partir de elementos de orientación a resultados. *Generar acciones para la creación de equipos de alto desempeño de acuerdo con principios y metodologías de trabajo colaborativo en entornos laborales. *Determinar acciones para crear relaciones interpersonales a partir de la vivencia de valores.	
2574298	C. Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor.		*Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la	

			formación profesional integral. *Interpretar elementos del comportamiento emprendedor de acuerdo con referente sicológico. *Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor.	
2599669	C. Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor.		*Interpretar elementos del comportamiento emprendedor de acuerdo con referente sicológico. *Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor. *Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la	

			formación profesional.	
2395049	T.Gestión del talento humano.	Ejecución y evaluación	*Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. *Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
2599649	C. Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor.		*Interpretar elementos del comportamiento emprendedor de acuerdo con referente sicológico. *Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial según referentes teóricos y los procesos de formación para el comportamiento emprendedor. *Integrar la metodología del	

			pensamiento de diseño en los procesos formativos del emprendimiento teniendo en cuenta el proceso de ideación y el contexto de la formación profesional.	
2558354	TC. Servicio de restaurante y bar	Análisis	*Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. *Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. *Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa. *Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. *Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto.	

2500727	T.Negociación internacional	Planeación	*Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	
2339805	T.Gestión logística	Ejecución y evaluación	*Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. *Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	
2558371	TC.Gestión documental	Análisis	*Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. *Argumentar en forma oral y Escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los	

			distintos sistemas de representación.	
2538492	TC.Asistencia administrativa.	Análisis	*Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	No se evaluó el RA porque ya está evaluado por otro compañero.
2671755	C. Aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral.		*Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral. *Incorporar herramientas de liderazgo y trabajo en equipo a partir del contexto y elementos de autogestión del ser humano.	
2615184	T.Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	Análisis	*Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2615177	T.Gestión logística	Análisis	**Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el	

			establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
2678052	C. Aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral		*Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral. *Incorporar herramientas de liderazgo y trabajo en equipo a partir del contexto y elementos de autogestión del ser humano.	

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje de Agenciamiento Social:

Desde esta ruta se programó y ejecuto durante la vigencia 2022 las siguientes visita y donaciones:

Fundación huellitas en la calle, Orfanato de la sagrada familia, Centro de cuidado al adulto mayor Bálsamo de amor, Refugio de felinos Doña Elisa, Jornada de acompañamiento social a los habitantes de calle en la cual se compartieron alimentos. Se realizaron ventas de garaje donde se dio la oportunidad a los aprendices de que compraran a muy bajo costo alguna de estas prendas y con la recolección de los recursos se hicieron donaciones de alimentos al stand de la bondad y alimento para los animales de los refugios visitados. Se realizó la donación de ropa en buen estado y alimentos no perecederos a los habitantes del municipio de Sevilla afectados por la ola invernal.

Estas actividades hicieron que nuestros aprendices fortalecieran el crecimiento personal, la conexión de sus corazones, la aceptación y ayuda a las personas y seres más vulnerables que se encuentran en nuestro entorno.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

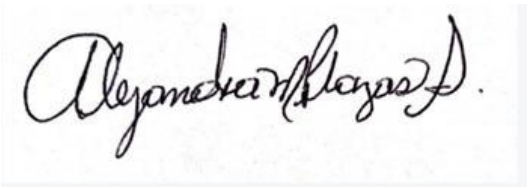
La instructora ha demostrado ser responsable y cumplida con sus actividades, se caracteriza por el amor que le impregna a las formaciones que orienta.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO