SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3886830 de 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Víctor Alfonso Álvarez Díaz

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía No. 1112099192 de Andalucía

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Latinoamericano de Especies Menores - Tuluá Valle

PLAZO DE EJECUCIÓN:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 08 DE AGOSTO DE 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16 DE DICIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO:

Cuatro (4) meses y Ocho (8) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO:

DIECISIETE MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE. ($17.189.250).

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$*17.189.250*
Valor Ejecutado	$17.189.250
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS	OBSERVACIONES
2500740	T. en Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo	Análisis y Planeación	* Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral * Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. * Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Está pendiente evaluar el RA Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. De la fase de planeación pues la fase no ha terminado
2558384	TC. Asesoría Comercial	Análisis	* Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y el entorno. * Apropiar el proceso de toma de decisiones personales en su cotidianidad, según el comportamiento emprendedor. * Emplear capacidad creativa e innovadora según estrategia emprendedora.	

			* Relacionar la importancia de la negociación con el emprendimiento según las necesidades y elementos de la negociación.	
2558381	T. en Gestión bancaria y de entidades financieras	Análisis y planeación	* Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. * Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	No se evalúan RA de la fase de planeación ya que apenas se empezó a trabajar esa fase
2395066	T. en Análisis y desarrollo de sistemas de información	Ejecución	* Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. * Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. * Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	
2500727	T. en Negociación Internacional	Análisis y Planeación	* Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. * Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	Queda pendiente otro RA de la fase de planeación ya que esta fase a un no se ha terminado
2410201	TC. en Sistemas agropecuarios ecológicos.	Ejecución y Evaluación	* Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y	Esta ficha no tiene nada pendiente por evaluar, termina su formación lectiva este mes.

			complejidad de su desempeño laboral.	
2360787	T. en Gestión de empresas agropecuarias	Ejecución y Evaluación	* Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. * Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. * Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. * Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. * Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	Esta ficha no tiene nada pendiente por evaluar, termina su formación lectiva este mes.
2676424	C. Inducción a los Sistemas de Gestión Ambiental	Complementaria	* Apoyar actividades que conduzcan al cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión ambiental de acuerdo con la norma ISO 14001, los requisitos establecidos y el plan de implementación. * Interpretar los requisitos de la norma ISO 14001 de acuerdo con el enfoque por procesos ambientales y la naturaleza de la organización. * Participar en la elaboración del plan de implementación del sistema de gestión ambiental según los requisitos de la norma ISO 14001 * Realizar el diagnóstico de estado de implementación del sistema de gestión ambiental de acuerdo con	

			los requisitos de la norma ISO 14001	
2615177	T. en Gestión Logística	Análisis	* Evaluar la calidad de los procesos comerciales relacionados con los proveedores y clientes, canales de distribución y desarrollo del mercado según indicadores de gestión y valor agregado del proceso, para el desarrollo de alianzas entre proveedores y clientes.	Se evalúa solo uno de los 4 RA de esta fase ya que esta fase no se ha concluido (la formación impartida en esta ficha es técnica)
2558375	T. en Gestión del Talento Humano	Análisis	* Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	Esta ficha se unió con otra ficha

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
Empoderamiento del ser como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional	5/12/2022
Curso especial en desarrollo de habilidades para el desempeño del instructor SENA	06/10/2022

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje Expresarte:

- Planeación mensual de la ruta, en la que se incluía actividades a desarrollar y ambientes
- Acompañamiento en el desarrollo de las actividades de la ruta, con el equipo de bienestar
- Evaluación final de la ruta con actividad realizada con los aprendices
- Acompañamiento y apoyo en las presentaciones preparadas, para los eventos institucionales

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

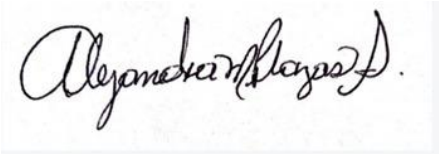
Demostró ser un profesional integral, idónea para fortalecer las habilidades blandas de los aprendices a partir de su propio ejemplo, es responsable, proactivo, innovador y tiene una vocación al servicio que demuestra con calidad. Tiene en cuenta los diferentes contextos de los aprendices e historias y a partir de ello genera transformación.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO