SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3371761/2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Gustavo Adolfo Lozano Pedraza

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía 94153675, de Tuluá Valle.

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.

D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: _Tuluá, Valle_

PLAZO DE EJECUCIÓN: Dos (2) meses y once (11) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **__06__ DE __Octubre___ DE ___2022___**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **__16____ DE __Diciembre DE ___2022___**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Dos (2) meses y once (11) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022.

VALOR DEL CONTRATO: *($9.460.750)*

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 29.877.544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	*$9.460.750*
Valor Ejecutado	*$9.460.750*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS	OBSERVACIONES
2558384	TC. Asesoría Comercial	Análisis	Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	El **RA** queda pendiente por evaluar, ya que solo lleva 4 semas de formación.
2535403	T. Gestión contable y de información financiera	Planeación	Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	El **RA** queda pendiente por evaluar, ya que solo lleva 4 semas de formación.
2615224	T. HSEQ	Análisis	Promover	La ficha aún no se evalúa, ya que los RA quedan por desarrollar.
2339835	T. Producción Agropecuaria Ecológica	Ejecución	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y	El **RA** se encuentra evaluado por el instructor **GUSTAVO ADOLFO LOZANO.**

				complejidad del área ocupacional.	
	2339830	T. Producción de Especies Menores	Ejecución	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	El **RA** se encuentra evaluado por la instructora **ANGELA MARIA GOMEZ.**
	2604854	TC. Sistemas	Análisis	**1RA:** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **2RA:** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	De esta ficha, se evalúan solo 4 aprendices que asistieron a los encuentros correspondientes y entregaron actividad de formación. Se envía correo a coordinadores el día 4 de noviembre y 5 de diciembre copia a la instructora líder.
	2639958	C. INGLES B1 Enfocado en la Industria de Procesos de Negocios.		Estructurar el proceso para la prestación del servicio de acuerdo con los procedimientos y las necesidades de la industria.	El RA queda pendiente por evaluar, ya que continua en desarrollo.
	2395084	T. HSEQ	Ejecución	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional	Evaluado por el instructor **ALEXANDER DOMINGUEZ ARIAS.**
	2538492	TC. Asistencia Administrativa	Evaluación	Practicar hábitos saludables mediante la	Evaluado por la instructora **Diana Lorena González**.

				aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.	
	2681647	C. Liderazgo en la Actividad Deportiva y la Recreación.	**DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN**	-Asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad. -Desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto. -Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto. -Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.	La ficha se encuentra ya certificada.
	2339817	T. ADSI	Evaluación	Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y	El **RA** se encuentra evaluado por el instructor **GUSTAVO ADOLFO LOZANO.**

			con visión prospectiva.	
2615143	TC. Asistencia en Organización de Archivos	Análisis	Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.	El **RA** queda pendiente por evaluar, ya que solo lleva 4 semanas de formación.

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
Liderazgo Efectivo	18/07/2022
Retos y desafíos de la formación profesional integral en el contexto actual	22/07/2022
Elaboración del desarrollo curricular para programas de formación del SENA	18/07/2022

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje de la Ruta Inspiradora “Actividad Física Saludable”:

Durante la ruta aprendices “Actividad Física Saludable”, los aprendices realizaron diferentes actividades como: Sensibilización y hábitos saludables, Test de acondicionamiento físico, Ficha antropométrica y Caminatas Ecológicas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

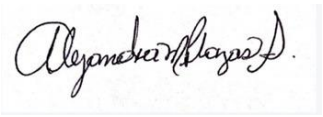
El Instructor ha demostrado ser responsable y cumplido con sus funciones y actividades, es educado, respetuoso y proactivo. Propone soluciones a las diferentes situaciones presentadas al interior del ambiente de aprendizaje.

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO