ACTA No. 11

CONTRATO No. 100.15.01-31 DEL 26 DE ENERO DE 2022

1. DATOS ADMINISTRATIVOS

Nombre del Contratista	Objeto del Contrato
LUZ KARIME CORTÉS SALGADO C.C 1.115.085.069 DE BUGA	PRESTAR POR SUS PROPIOS MEDIOS Y AUTONOMIA LOS SERVICIOS TECNICOS DE APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR PARA EL PROCESO DE GESTION ACADEMICA EN EL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LA EDUCACION PARA EL TRABAJO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO - IMETY.

Fecha de Firma del Contrato	Valor de Contrato	Fecha de Inicio
ENERO 26 / 2022	$18.900.000	FEBRERO 01 / 2022

Fecha de terminación	Duración del contrato	Nombre del Supervisor	Cargo
DICIEMBRE 15 / 2022	10.5 MESES	FRANKY ROOSEVELT GONZALEZ BENAVIDEZ	COORDINADOR ACADEMICO

Forma de Pago

Para todos los efectos legales y fiscales se estiman el valor del contrato de prestación de SERVICIOS DE APOYO EN SERVICIOS EDUCATIVOS PARA LA COMUNIDAD, será por la suma de **DIECIOCHO MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($18.900.000).** EL CONTRATANTE cancelara el valor del contrato de la siguiente manera: **A)** DIEZ (10) cuotas por valor de **UN MILLON OCHOCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($1.800.000) C/U,** pagaderas el último día del mes de febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2022, previa presentación del informe de seguimiento como requisito para cada uno de los pagos y cuenta de cobro, una vez acreditado que el contratista se encuentra al día en el pago de los aportes relativos al Sistema Integral de Seguridad Social y **B)** Una (1) última cuota por valor de **NOVECIENTOS MIL PESOS M1CTE ($900.000),** pagadera a la terminación del contrato, previa presentación del informe de seguimiento, acta de terminación como requisito para el pago y cuenta de cobro, una vez acreditado que el contratista se encuentra al día en el pago de los aportes relativos al Sistema Integral de Seguridad Social

2. OTRO SI

# Otro Si	Tipo de Otro Si	Fecha de Perfeccionamiento	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
01	MODIFICATORIO	MARZO 27 / 2022	FEBRERO 01 / 2022	DICIEMBRE 15 / 2022

3. SEGUIMIENTO TECNICO O DE EJECUCION DEL CONTRATO

Actividades contractuales	Actividades Ejecutadas o Producto	Ubicación física de la evidencia
A. APOYAR Y PARTICIPAR EN LA REVISION, AJUSTES Y CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE ESTUDIO, EN LAS COMISIONES DE EVALUACION, EN LOS CONSEJOS ACADEMICOS, EN LAS REUNIONES, ACTIVIDADES O CAPACITACIONES PROGRAMAS POR LA INSTITUCIÓN A LAS QUE FUESE CONVOCADO PARA FOMENTAR EL EJERCICIO DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE.	El día 07 de diciembre de 2022 se participa en la reunión mensual de instructores correspondiente a tratar temas relacionados con la finalización del semestre 2022-2 y la entrega correspondiente de todos los documentos que corresponde para terminación de contrato.	Registro asistencia en coordinación académica
B. PRESENTAR LA GUIA DE APRENDIZAJE AL INICIO DE LOS MODULOS ASIGNADOS POR LA COORDINACION ACADEMICA PARA EL PROGRAMA DE FORMACION TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS EN AUXILIAR ADMINISTRATIVO; POSTERIORMENTE SUSCRIBIR Y ENTREGAR A LA COORDINACION ACADEMICA, LAS ACTAS DE ACEPTACION Y COMPROMISO DEBIDAMENTE DILIGENCIADAS EN LOS FORMATOS ESTABLECIDOS Y FIRMADAS POR EL REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES E INSTRUCTORES QUE HACEN PARTE DE CADA TLC EN CADA JORNADA.	Se realizan las guías correspondientes a los módulos de servicio al cliente y de producción de documentos para el TLC Auxiliar Administrativo jornada diurna y jornada nocturna; así como la guía de aprendizaje del módulo de servicio al cliente para el TLC de Cocinero Principal I semestre jornada diurna y jornada nocturna.	Archivo de documentos del proceso gestión académica.

C. REPORTAR MENSUALMENTE A LA COORDINACION ACADEMICA, DE MANERA DETALLADA, EN EL INFORME DE SEGUIMIENTO EL DESARROLLO DE LOS MODULOS ASIGNADOS POR LA COORDINACION ACADEMICA PARA EL PROGRAMA DE FORMACION TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS EN AUXILIAR ADMINISTRATIVO, ESPECIFICANDO EL NOMBRE DEL MODULO, EL NUMERO ESTUDIANTES ATENDIDOS FOR JORNADA, EL NUMERO DE CLASES INDICANDO LA FECHA RESPECTIVA, LAS ESTRATEGIAS METODOLOGICAS UTILIZADAS Y ADJUNTANDO LA RESPECTIVA EVIDENCIA FOTOGRAFICA 0 AUDIOVISUAL.	Se reporta mensualmente a la coordinación académica el informe de seguimiento con los módulos de servicio al cliente para TLC Auxiliar Administrativo jornada diurna y nocturna y el módulo de producción de documentos para el TLC en Auxiliar Administrativo jornada diurna y jornada nocturna; también se hace el seguimiento a los estudiantes de Cocinero principal I semestre jornada diurna y jornada nocturna; así como se hace el seguimiento a la practica con los alumnos del TLC Auxiliar Administrativo segundo semestre jornada diurna. En el módulo de producción de documentos y servicio al cliente jornada mañana se cuenta con 19 estudiantes llevando hasta el momento 19 clases en producción de documentos dando finalización al módulo y 14 clases en servicio al cliente por lo cual también finalizamos el módulo En el módulo de producción de documentos y servicio al cliente jornada noche contamos con 30 estudiantes. En el módulo de servicio al cliente contamos con 19 clases dictadas y finalizadas en producción de documentos 24 clases dictadas y finalizadas de igual manera. En el módulo de servicio al cliente con TLC Cocinero Principal I semestre diurno se cuenta con 9 estudiantes y con 14 estudiantes jornada nocturna. Se finalizo con el modulo en las dos jornadas	Archivo de documentos del proceso Gestión Académica
D. REGISTRAR LA ASISTENCIA E INASISTENCIA DE MANERA INMEDIATA DE ACUERDO CON EL HORARIO DEL MODULO ASIGNADO, IGUAL QUE LAS NOTAS DE LAS EVALUACIONES QUE DEBERA REPORTAR EN UN PLAZO MAXIMO DE TRES (3) DIAS SIGUIENTES EN LA PLATAFORMA Q10 Y PRESENTAR A LA COORDINACION ACADEMICA LA INTENSIDAD HORARIA DEL MODULO	Se registran las respectivas inasistencias de los estudiantes que no asisten a clase así como las respectivas notas que se irán sacando en el semestre 2022 – 2. Se hace entrega de las notas finales del modulo de servicio al cliente con el TLC Cocinero Principal I semestre jornada mañana y jornada nocturna.	Plataforma Q10

ASIGNADO CON EL REGISTRO DE NOTAS Y ASISTENCIA EXPEDIDO POR LA PLATAFORMA. EL ACTA DE COMISION Y EVALUACION, DEBIDAMENTE FIRMADOS.	Se hace entrega de las notas finales de producción de documentos y servicio al cliente en ambas jornadas con el TLC Auxiliar administrativo I semestre	
E. REPORTAR E INFORMAR AL LIDER DE BIENESTAR ESTUDIANTIL. LAS NOVEDADES ACADEMICAS SI LAS HUBIERE EN LOS FORMATOS ESTABLECIDOS PARA TAL FIN.	No se reportaron novedades académicas para ser reportadas en bienestar estudiantil	Sin evidencia
F. SUSCRIBIR LOS RESPECTIVOS PLANES DE MEJORAMIENTO A LOS ESTUDIANTES QUE HAYAN PERDIDO ALGUN MODULO Y UTILIZAR LOS FORMATOS ESTABLECIDOS PARA LOS ESTUDIOS DE CASOS POR PARTE DEL PROCESO DE BIENESTAR ESTUDIANTIL.	Con el TLC Cocinero Principal I semestre jornada diurna y jornada noche no se realiza ningún plan de mejoramiento Con el TLC Auxiliar administrativo I semestre jornada diurna y jornada noche no se realiza ningún plan de mejoramiento	Sin evidencia
G. UTILIZAR ESTRICTAMENTE LA PLATAFORMA TECNOLOGICA APROBADA POR LA INSTITUCION, PARA EL DESARROLLO DE LAS CLASES SINCRONICAS VIRTUALES.	No se hace uso de la plataforma meet para dictar clases	Sin evidencia
H. APOYAR Y PARTICIPAR DE LAS ACTIVIDADES Y COMITES INSTITUCIONALES Y/O MUNICIPALES, ASI COMO EN LA DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE PUBLICACIONES INSTITUCIONALES EN REDES SOCIALES.	Se realiza la difusión respectiva por whtassapp de las ofertas de empleo que se están dando por medio de la agencia pública de empleo con la que cuenta el IMETY; así como la publicidad de la feria empresarial que se realizo el 02 de diciembre de 2022	Registro fotográfico.
Observaciones		
De acuerdo con el seguimiento realizado por el suscrito(a) Supervisor(a), se pudo evidenciar como ejecutadas satisfactoriamente las actividades descritas en el Contrato del presente informe. Certifico el cumplimiento a satisfacción de las obligaciones establecidas en el contrato por parte del contratista en desarrollo de las actividades específicas descritas, correspondiente a la cuota del contrato en referencia.		

4. SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

Teniendo en cuenta que el seguimiento administrativo de la supervisión va dirigido a:

1) Velar por el cumplimiento del contrato según los documentos, procedimientos y plazos establecidos y vigilar el avance de las actividades que se desarrollen según las normas legales vigentes, el contenido del acuerdo de voluntades, el cronograma y el presupuesto previo aprobado
2) Vigilar la existencia, suficiencia y vigencia de las garantías y demás obligaciones contractuales y legales se pudo constatar que se cumplió con el porcentaje del avance del objeto contractual y con las actividades contractuales, y que adjunta planillas de pago de la seguridad social en Pensión, salud y ARL, correspondientes al mes de noviembre de 2022, las cuales se anexan. También se anexaron copias de los documentos adicionales de soporte para el pago de acuerdo a la Cláusula VALOR Y FORMA DE PAGO, establecida en el contrato.
3) No obstante, en cumplimiento a lo señalado en el articulo 50 de la ley 789 de 2022, el contratista deberá acreditar el pago de los aportes para el periodo de diciembre de 2022, remitiendo los soportes correspondientes en físico en la oficina de gestión de talento humano a más tardar dentro de los seis (6) días siguientes a la terminación del contrato.

5. SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE EJECUCION PRESUPUESTAL

COSTOS Y AVANCE DEL CONTRATO:
Meses Contratados: Diez meses y medio (10.5)

Meses	Valor total del contrato	Otro Si	Valor a pagar	Valor por ejecutar	% de avance periódico contractual	% de avance contractual total
FEBRERO	$18.900.000	0	$1.800.000	$17.100.000	9.09%	9.09%
Marzo		0	$1.800.000	$15.300.000		18,18%
Abril		0	$1.800.000	$13.500.000		27,27%
Mayo		0	$1.800.000	$11.700.000		36,36%
Junio		0	$1.800.000	$9.900.000		45,45%
Julio		0	$1.800.000	$8.100.000		54,54%
Agosto		0	$1.800.000	$6.300.000		63,63%

Septiembre		0	$1.800.000	$4.500.000		72,72%
Octubre		0	$1.800.000	2.700.000		81,81%
Noviembre		0	$1.800.000	$900.000		90,9%
Diciembre		0	$900.000	0		99,99%

6. SEGUIMIENTO JURIDICO

El contratista ha cumplido con el pago de los aportes legales de salud, pensión y ARL según lo establecido en las obligaciones del contratista cláusulas segunda, séptima y novena del complemento del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007, el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y artículos 3,4,2,5,1 del Decreto # 0734 de 2012, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Instituto Municipal de Educación para el Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

7. OBSERVACIONES GENERALES

Para constancia de lo anterior, se firma la siguiente acta de seguimiento de contrato **No. 100.15.01-31 DEL 26 DE ENERO DE 2022** , en el Municipio de Yumbo, quince (15) días del mes de diciembre del 2022.

Supervisor del Contrato

Contratista

Reviso:

Apoyo a la supervisión

Revisó: Ximena López Urreste

Julio Cesar Valencia Vargas