



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

FECHA: 16 de diciembre de 2022

CONTRATO No. CESIÓN -CO1.PCCNTR.3356160

NOMBRE DEL CONTRATISTA: SANDRA LILIANA PINTO GARCIA

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 52274562 de Bogotá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL CESIÓN DE CONTRATO: Sera hasta el 30 de octubre de 2022.

FECHA DE INICIACIÓN CESIÓN DE CONTRATO: 11 de febrero de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 30 de octubre de 2022

PRORROGA: 2 meses y 16 días

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: Sera hasta el 16 de diciembre de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: 16 de diciembre de 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 meses y 6 días, sin exceder el 16 de diciembre de 2022

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: veintinueve millones novecientos mil pesos Mcte (\$29900000).

ADICIÓN: Nueve millones ochocientos ochenta mil pesos Mcte (\$9880000).

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: cuarenta y un millones ochenta mil pesos Mcte (\$ 41080000).

SUPERVISOR: OSCAR BARRERA HURTADO. Coordinador Académico

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 12234537 de Bogotá D.C.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ☐ NO ☒

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 41080000
Valor Ejecutado	\$ 41080000



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

1. Se ejecuta reporte de juicios de evaluación de acuerdo con la siguiente relación:

1.COMPETENCIA: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente Ficha: 2142161 Grupo: 44TGGSTDD RESULTADOS EVALUADOS: } Apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido } Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización. } Controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la Organización. } Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la Organización. 2.COMPETENCIA: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente. Ficha: 2504072 Grupo: 29TGGSTN RESULTADOS EVALUADOS: } Transportar a la persona de acuerdo con el tipo de lesión y los protocolos establecidos. } Direccionar a la persona lesionada a las entidades de salud de la localidad respectiva para su atención definitiva. } Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada. } Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones. 3.COMPETENCIA: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. Ficha: 2561817 Grupo: 78TGGSTDD. RESULTADOS EVALUADOS: } Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente. } Establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida por la empresa. } Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa. } Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados. } Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la organización. } Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la Organización. 4.COMPETENCIA: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. Ficha: 2435378 Grupo: 7ETGGSTNS RESULTADOS EVALUADOS: } Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente. } Establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida por la empresa. } Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

empresa. } Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados. } Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la organización. } Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la Organización. 5. COMPETENCIA: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente. Ficha: 2435378 Grupo: 7ETGGSSTNS RESULTADOS EVALUADOS: } Transportar a la persona de acuerdo con el tipo de lesión y los protocolos establecidos. } Direccionar a la persona lesionada a las entidades de salud de la localidad respectiva para su atención definitiva. } Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada. } Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones. 6. COMPETENCIA: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Ficha: 2435378 Grupo: 7ETGGSSTNS RESULTADOS EVALUADOS: } Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización con metodologías establecidas. } Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización. } Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNGRD } Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la Organización. } Ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la Organización. 7. COMPETENCIA: Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser, en relación con las necesidades identificadas. Ficha: 2435378 Grupo: 7ETGGSSTNS RESULTADOS EVALUADOS: } Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora de acuerdo con la actividad económica, utilizando herramientas diagnosticas aplicables. } Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento de acuerdo con políticas de la Organización. } Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en el programa establecido por la organización. } Evaluar los procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en los indicadores de gestión, que faciliten el seguimiento de los resultados y la toma de acciones preventivas y correctivas. 8. COMPETENCIA: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente. Ficha: 2639086 Grupo: 10ETGGSSTN RESULTADOS EVALUADOS: } Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada. } Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones. 2. Elaboración de actas de inicio de semestre socializando los lineamientos de cada una de las competencias, los tipos de evidencias (conocimiento, desempeño y producto), los horarios, uso de la plataforma entre otros. 3. Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente acompañamiento a los grupos proyectos de cada una de las fichas a cargo. Ficha: 2142161 Grupo: 44TGGSSTD Ficha: 2504072 Grupo: 29TGGSSTN Ficha 2435378 Grupo 7ETGGSSTNS Ficha 2561817, grupo



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

78TGGSTTD Ficha 2639086, grupo 10ETGGSTN 4. Implementación y socialización de las guías de aprendizaje de acuerdo con las fases de formación y las competencias acompañadas. 5. Creación de los portafolios del aprendiz y del instructor en la plataforma Territorium, de acuerdo con los parámetros establecidos por el SENA. 6. Asistencia a los diferentes comités de especialidad para reportar avances en cada una de las fichas y grupos asignados. 7. Evaluación, socialización y asignación de valoración para cada una de las evidencias presentadas, conocimiento, desempeño y producto, en los grupos a cargo. 8. Exposiciones magistrales en temas del área de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con cada una de las competencias impartidas. 9. Control de asistencia y reporte de deserción en los casos que se presentaron durante la ejecución del contrato, esta información se envió a la coordinación académica. 10. Alistamiento semanal de las cesiones de formación en las competencias y fichas asignadas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

El objeto del contrato se ejecutó sin contratiempos.

SANCIONES: SI___ NO_X___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO_X_ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente,

Firmado digitalmente por
OSCAR BARRERA HURTADO
Fecha: 2022.12.23 10:40:01
-05'00'

OSCAR BARRERA HURTADO
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato

Proyecto: Jennifer Liliana Palacio Sopo
Cargo: Apoyo administrativo contratación

Revisó: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal