SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3371070 de 2022
NOMBRE DEL CONTRATISTA: LORENA BERNAL JIMÉNEZ

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: Cédula de Ciudadanía No. **24.584.415** de Calarcá

OBJETO DEL CONTRATO
Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena del programa de articulación con la Educación Media Técnica del Centro Agropecuario de Buga.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
C. Apoyar el alistamiento de la oferta de los programas de formación en las Instituciones Educativas Articuladas en la Educación Media a través de la Transferencia Institucional y evidenciada en los formatos establecidos por la entidad para tal fin.
D. Entregar los soportes requeridos para el procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, compromiso del aprendiz, tratamiento de datos, certificado de afiliación SS. Así mismo la entrega de los soportes requeridos para la certificación de aprendices tales como: Paz y Salvo de la IE y copia actualizada de los documentos de identificación de cada uno de los aprendices del programa de formación.
E. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
F. Realizar la planeación y acompañamiento técnico pedagógico en cada una de las fichas asignadas por Institución Educativa de forma mensual de acuerdo a lo establecido en el Manual de Articulación.
G. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos
H. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.
I. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.
J. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades.

K. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
L. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
M. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
N. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.
O. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
P. Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto aplicar al proceso de certificación de la norma en la vigencia del contrato.
Q. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Guadalajara de Buga

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 15 de diciembre de 2022

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 01 de febrero de 2022 al 15 de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: $39.060.000 Treinta Y Nueve Millones Sesenta Mil Pesos Mcte

ADICION EN VALOR: $ 1.953.000 Un millón novecientos cincuenta y tres mil pesos

VALOR TOTAL CON ADICIÓN: $41.013.000 Cuarenta Y Un Millones Trece Mil Pesos Mcte

SUPERVISOR: GERMÁN SUÁREZ GARCÍA

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: 14.890.737

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO____

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
NA	**NA**	NA

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$**41.013.000**
Valor Ejecutado	$**41.013.000**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Impartir Formación Profesional Integral
Evaluar resultados de aprendizaje
Impartir formación directa a aprendices
Programación de las fichas atendidas
Listado de asistencia de acuerdo con la actividad desarrollada.
Guía de aprendizaje avalada por el equipo de formadores de docentes en el formato establecido
Rutas de aprendizaje registradas en el sistema de información
Evidencias de aprendizaje en el sistema de información
Juicios evaluativos registrados en el sistema de información de acuerdo con el avance de la fase del proyecto.
Portafolio del instructor
Formato de Reporte por parte del instructor a la coordinación académica y al equipo de bienestar sobre la novedad del aprendiz – (3 días consecutivos de inasistencia sin causa justa o manifestación verbal por parte del aprendiz de intención de deserción)
Informe mensual de horas
Informe mensual de actividades
Cuenta de cobro mensual de acuerdo con el periodo ejecutado y valor del contrato Soportes pagos al sistema de seguridad social (salud, pensión y ARL) mensual de acuerdo con el periodo ejecutado y valor del contrato.
Paz y salvo del almacén y de ambientes de formación
Informe de actividades en el medio que se requiera
Certificado de asistencia y aprobación.

A continuación, se relaciona las fichas y RA evaluados por el instructor en la vigencia 2022

FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	FASE EN LA QUE ORIENTO LA FORMACIÓN	RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS	OBSERVACIONES
2498644	TÉCNICO EN OPERACIÓN TURÍSTICA LOCAL	INDUCCIÓN	Organizacional del Sena y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	
		ANÁLISIS	Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. Comprender información básica oral y escrita en inglés acerca de sí mismo, de las personas y de su contexto inmediato en realidades presentes e historias de vida. Caracterizar la actividad turística del territorio a partir de los atractivos, servicios e infraestructura disponibles en él. Determinar las oportunidades del mercado turístico de acuerdo con la caracterización del territorio.	
		PLANEACIÓN	Estructurar experiencia turística con base en la caracterización del territorio, componentes y criterios de sostenibilidad. Estructurar portafolio de productos y servicios de acuerdo con los paquetes turísticos y oportunidades identificadas.	

			Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad. Describir a nivel básico, de forma oral y escrita en inglés personas, situaciones y lugares de acuerdo con sus costumbres y experiencias de vida. Organizar paquete turístico teniendo en cuenta los componentes, las experiencias estructuradas y la normativa. Organizar los recursos financieros, humanos y técnicos de acuerdo con la actividad turística diseñada y protocolos establecidos por la organización. Comercializar productos y servicios turísticos teniendo en cuenta las estrategias de mercadeo y políticas de la empresa. Fijar estrategias de mercadeo para el portafolio a partir de elementos de marketing mix tradicional. Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada. Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades identificadas. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en el perfil personal y el contexto de desarrollo social	

			Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz	
2280984		EVALUACIÓN	Verificar los resultados obtenidos, de acuerdo con los requerimientos. Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto. Verificar los componentes de la experiencia y paquete turísticos de acuerdo con estructura, criterios de calidad y normativa. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social Modificar el comportamiento de acuerdo con los resultados de la reflexión permanente del cumplimiento de la normatividad y buenas prácticas ambientales y de sst. Inspeccionar el puesto de trabajo y las acciones desarrolladas de acuerdo con la normatividad ambiental y sst aplicable a la ocupación. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión	
2281047				
2281045 2281046		EJECUCIÓN	Operar la actividad turística de acuerdo con requerimientos normativos y plan de acción. Usar herramientas tic, de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento, procedimientos y estándares.	

			Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. Cumplir las normas ambientales y de sst, teniendo en cuenta el ámbito laboral y el entorno social en el marco de la sustentabilidad Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales. Llevar a cabo acciones de mejora relacionadas con el intercambio información básica en inglés, sobre sí mismo, otras personas, su contexto inmediato, así como de experiencias pasadas. Participar en intercambios conversacionales básicos en forma oral y escrita en inglés en diferentes situaciones sociales tanto en la cotidianidad como en experiencias Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación. Asistir al turista en los requerimientos de viaje según Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función Participar en acciones solidarias orientadas al ejercicio de los	

			derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. Poner en práctica vocabulario básico y expresiones comunes de su área ocupacional en contextos específicos de su trabajo por medio del uso de frases sencillas en forma oral y escrita. Comunicarse de manera sencilla en inglés en forma oral y escrita con un visitante o colega en un contexto laboral cotidiano. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos	
2498739 2498746		INDUCCIÓN	Organizacional del Sena y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	
		ANÁLISIS	Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. Comprender información básica oral y escrita en inglés acerca de sí mismo, de las personas y de su contexto inmediato en realidades presentes e historias de vida. Caracterizar la actividad turística del territorio a partir de los atractivos, servicios e infraestructura disponibles en él.	

			Determinar las oportunidades del mercado turístico de acuerdo con la caracterización del territorio.	
2501724		PLANEACIÓN	Estructurar experiencia turística con base en la caracterización del territorio, componentes y criterios de sostenibilidad. Estructurar portafolio de productos y servicios de acuerdo con los paquetes turísticos y oportunidades identificadas. Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad. Describir a nivel básico, de forma oral y escrita en inglés personas, situaciones y lugares de acuerdo con sus costumbres y experiencias de vida. Organizar paquete turístico teniendo en cuenta los componentes, las experiencias estructuradas y la normativa. Organizar los recursos financieros, humanos y técnicos de acuerdo con la actividad turística diseñada y protocolos establecidos por la organización. Comercializar productos y servicios turísticos teniendo en cuenta las estrategias de mercadeo y políticas de la empresa. Fijar estrategias de mercadeo para el portafolio a partir de elementos de marketing mix tradicional.	

			Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada. Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades identificadas. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en el perfil personal y el contexto de desarrollo social Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz	

El instructor participo de los siguientes programas de formación, cualificando sus competencias:

Programa de formación	Fecha de certificación
Competencias en Educación	30-08-2022
Herramientas de Marketing Digital con Google	07-12-2022
Aplicación de Didácticas en la Formación Profesional Integral	Curso terminado en noviembre 30 de 2022, pendiente la certificación.

.

El Instructor planeo y desarrollo las siguientes acciones de la ruta de aprendizaje:

Impartir formación a los aprendices de las Fichas 2498644, 2280984, 2281047, 2281045, 2281046, 2498739, 2498746, 2498739, 2498746 y 2501724 del Programa Operación Turística Local, con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación, tales como Sofia Plus y Territorium.

Realizar seguimiento a los Proyectos Productivo de la Etapa Productiva a los aprendices de las Fichas 2498644, 2280984, 2281047, 2281045, 2281046, 2498739, 2498746, 2498739, 2498746 y 2501724 del Programa Operación Turística Local.

Realizar acompañamiento Técnico Pedagógico de las Fichas 2498644, 2280984, 2281047, 2281045, 2281046, 2498739, 2498746, 2498739, 2498746 y 2501724 del Programa Operación Turística Local.

Participar activamente en las Jornadas de Desarrollo Curricular, realizando la Planeación Pedagógica del Programa Operación Turística Local.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO__X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR_ INSUFICIENTE_

Atentamente,



SUPERVISOR: GERMÁN SUÁREZ GARCÍA

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: 14.890.737

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO