Gobernación del Cauca	RECIBIDO A SATISFACCIÓN PERSONA JURÍDICA	Código: GF-P08-06
		Versión: 2
		Fecha: 17/05/2022
		Página: 1 de 15

TIPO DE INFORME				NRO. DE CONTRATO	PERIODO DEL INFORME	
					DESDE	HASTA
PARCIAL		FINAL	X	3265-2022	16/11/2022	16/12/2022

NRO. PROCESO CONTRATACION SECOP	DC-SM-MC-247-2022			
CONTRATANTE	DEPARTAMENTO DEL CAUCA			
CONTRATISTA	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA REPRESENTANTE LEGAL DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL.			
NRO. DE IDENTIFICACIÓN	NIT. 891501766-6 CC. 76.330.647			
NRO. DE CELULAR Y/O TELÉFONO				
CDP NRO.	5681 DE 19/09/2022	CRP No.	10951 DEL 15/11/2022	
IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL	03 - 2.3.6.01.45.01.03.2.3.2.02.02.09 - 20			
NÚMERO DE PAGO	1			
VALOR POR PAGAR	$79.980.000,00			
BALANCE FINANCIERO				
VALOR DEL CONTRATO	$79.980.000,00			
VALOR EJECUTADO		$79.980.000,00		
SALDO POR EJECUTAR		0		
SEGURIDAD SOCIAL	NRO. PLANILLA	9444176822	TOTAL PAGADO	$244.515.600

OBJETO DEL CONTRATO

PRESTAR SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE 4 EJES TEMÁTICOS A TRAVÉS DE DIPLOMADOS EN: ENFOQUE DE GÉNERO, EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LIDERAZGO EN LAS MUJERES, EN EL MARCO DEL PROYECTO "IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA AVANZAR HACIA UN ESPACIO SEGURO PARA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", DE LA SECRETARIA DE LA MUJER, CON CODIGO BPIN 2021003190173.

JUSTIFICACION

La suscrita supervisora del contrato **3265-2022** certifica que el contratista ha desarrollado las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual y que, los insumos de impresión adquiridos por el Departamento del Cauca en el marco del contrato suscrito con **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA REPRESENTANTE LEGAL DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL.**; fueron debidamente revisados, verificados y CUMPLEN con las especificaciones técnicas del contrato y la ficha técnica de Colombia Compra Eficiente:

ITEM	DIPLOMADO	CONTENIDO	METODOLOGÍA	DURACIÓN	CERTIFICACIÓN	MODALIDAD
		MÓDULO t La perspectiva de género. Marco normativo sobre enfoque de género. 1.1. Conceptos básicos de género. 1.2. La igualdad de género. Marco internacional y	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos	90 horas de formación académica.	Los participantes deben realizar de forma activa por lo menos en el 80% de	Remota (Asistida)

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

1	*DESARROLLO CON ENFOQUE DE GÉNERO*	regional para la igualdad de género. 1.3. Igualdad, desigualdad y brechas de género. 1.4. Derechos humanos de las mujeres, evolución y situación actual. 1.5. Violencia intrafamiliar y de Género. **MÓDULO II:** Derechos Humanos. 2.1. Generalidades de los derechos humanos. 2.2. Marco normativo de los derechos humanos. 2.3. Derechos humanos con enfoque de género. 2.4. La igualdad y la no discriminación en el derecho internacional. 2.5. Mujeres y derechos: Una lucha histórica inconclusa. **MÓDULO III:** Acceso a la justicia con perspectiva de género. 3.1. Instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres. 3.2. Derechos consagrados. 3.3. Organismos internacionales y nacionales de protección de los DDHH. 3.4. Normatividad colombiana para la protección de los derechos de las mujeres. 3.5. Herramientas básicas para la garantía de los derechos de las mujeres. 3.6. Género y acceso a la justicia. **MÓDULO IV:** Políticas Públicas con Perspectiva de Género. 4.1. La protección y el fomento de los derechos humanos de las mujeres como responsabilidad de todos los Estados. 4.2. ¿Qué es una Política Pública? 4.3. Enfoques para la construcción de Políticas Públicas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. 4.4. Comprensión de los Derechos Humanos de las Mujeres. 4.5. Marco Normativo para la construcción de Políticas Públicas para la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. 4.6. El ciclo de la política pública: identificación del problema, preparación, formulación de la política pública, adopción, ejecución, seguimiento y evaluación (indicadores de seguimiento y evaluación). 4.7 Identificación de fuentes de financiación y construcción del presupuesto de la política pública. **MÓDULO V:** Enfoque de género y construcción de paz. 5.1. Impacto diferenciado del conflicto armado en la vida de las niñas y las mujeres. 5.2. Las mujeres en la construcción de paz territorial.	(1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.		las sesiones y desarrollar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.		

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

		5.3. Mujeres excombatientes y su participación en la construcción de paz. 5.5. Relaciones interétnicas y construcción de paz. 5.6. Incidencia de las mujeres en las herramientas de planeación del desarrollo territorial. 5.7. Incidencia de las mujeres en la implementación de los PDET.					
2	*EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES*	**MÓDULO I: Conceptos básicos de género.** 1.1. Conceptos básicos de género. 1.2. La igualdad de género. Marco internacional y regional para la igualdad de género. 1.3. Igualdad, desigualdad y brechas de género. 1.4. Derechos humanos de las mujeres, evolución y situación actual. 1.5. Estereotipos de género y otros obstáculos para el liderazgo. **MÓDULO II: Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial.** 2.1. Liderazgo social y comunitario. 2.2. Liderazgo para la toma de decisiones. 2.3. Marco conceptual y herramientas metodológicas y técnicas para el fortalecimiento de habilidades y capacidades personales para el eficiente desempeño del liderazgo. 2.4. Liderazgo y participación política. 2.5. Liderazgo y emprendimiento. **MÓDULO III: Violencia contra mujeres y niñas.** 3.1. Violencias basadas en género. 3.2. Causas y efectos de las violencias contra mujeres y niñas. 3.3. Marco normativo y jurisprudencial para la prevención y atención de violencias contra mujeres y niñas. 3.3. Intervención en procesos de violencia contra mujeres y niñas. La Ruta de Atención y Prevención de violencias contra mujeres y niñas. 3.5. La educación como mecanismo para la prevención de violencias contra mujeres y niñas. 3.6. Las nuevas masculinidades. **MÓDULO IV: Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.** 4.1. Conceptualización de la salud sexual y reproductiva. 4.2. La salud sexual y reproductiva un derecho de las mujeres. 4.3. Instrumentos legales de protección para los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. Sistema judicial y delitos contra la libertad, la integridad y la formación sexual. 4.4. Política pública.	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.	90 horas de formación académica.	Los participantes deben realizar de forma activa por lo menos en el 80% de las sesiones y desarrollar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.	Remota (Asistida)	

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

		4.5. Interrupción voluntaria del embarazo. **MÓDULO V: Participación política de las mujeres.** 5.1. Democracia 5.2. La democracia y las mujeres. 5.3. La participación política y las mujeres. 5.4. Participación política formal e informal. 5.5. Las mujeres y los cambios políticos en Colombia: El voto de las mujeres 1957, Constitución política del 91, La ley de cuotas Ley 581 de 2000, Reforma política Ley 1475 de 2011, CONPES 161 Participación e incidencia política con perspectiva de género. **MÓDULO VI: Empoderamiento económico de las mujeres.** 6.1. Participación económica de las mujeres. Brechas de género. 6.2. El liderazgo de la mujer como agente de desarrollo. 6.3. Comunicación efectiva y gestión de la imagen de la mujer como agente de desarrollo. 6.4. Emprendimiento y empoderamiento productivo. 6.5. Trabajo doméstico y cuidado no remunerado. 6.6. Autonomía para el empoderamiento económico de las mujeres. 6.7. Organizaciones de mujeres y empoderamiento económico. **MÓDULO VII: Desarrollo sostenible e igualdad de género.** 7.17.1. Marco conceptual para la planificación del desarrollo sostenible con perspectiva de género. 7.2. Planeación estratégica territorial con enfoque de género. 7.3. Estadísticas de género en los procesos de planeación del desarrollo. 7.4. El enfoque de género en los ODS. 7.5. Inclusión de la perspectiva de género en programas y proyectos de desarrollo. Número de participantes: 60 Diplomado 3 Derechos humanos con enfoque de género.					
3	*DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO*	**MÓDULO I: Derechos humanos: igualdad y no discriminación.** 1.1. Generalidades de los derechos humanos 1.2. La igualdad y la no discriminación en el derecho internacional 1.3. Conceptos relacionados con la discriminación (prejuicios estereotipos-estigma) 1.4. Intención discriminatoria 1.5. Distinciones justificadas e injustificadas **MÓDULO II. Género, socialización y violencia** 2.1. Elementos constitutivos del género 2.2. Mandatos y socialización	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión,	90 horas de formación académica.	Los participantes deben realizar de forma activa por lo menos en el 80% de las sesiones y desarrollar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.	Remota (Asistida)	

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

		2.3. Violencia familiar y de Género **MÓDULO III. Introducción a la igualdad y equidad de género** 3.1. Instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres 3.2. Derechos consagrados 3.3. Organismos internacionales de protección 3.4. Perspectiva histórica de los Derechos Humanos de las mujeres 3.5. Igualdad, desigualdad y brechas de género. **MÓDULO IV: Impacto de la violencia de género** 4.1. Las víctimas de la violencia de género. 4.2. Las victimas invisibles de la violencia de género. 4.3. La sociedad y la violencia de género. 4.4. La familia y la violencia de género. 4.5. El daño patrimonial en las víctimas directas e indirectas. 4.6. El daño psicológico en las víctimas directas e indirectas. 4.7. El daño físico en las víctimas directas e indirectas. 4.8. La salud de las víctimas directas e indirectas.	trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participantes, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.				
4	*LIDERAZGO DE LAS MUJERES*	**Módulo 1. Enfoque de género para lideresas** **1.1. Conceptualización sobre igualdad, desigualdad y brechas de género.** **1.2. Nociones básicas sobre el género como enfoque y sus características.** **1.3. Categorías principales de abordaje: género, sexo, identidades de género, orientaciones sexuales, estereotipos de género, discriminación por razones de género y violencia de género.** **Módulo 2. Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial** **2.2. Conceptos y nociones sobre liderazgo de mujeres.** **2.3. Tipología del Liderazgo: Liderazgo social y comunitario y. Liderazgo para la toma de decisiones.** **2.4. Herramientas metodológicas y técnicas para el fortalecimiento del liderazgo.** **Módulo 3. Mecanismos de liderazgo y acceso a la justicia para combatir las violencias** **3.1. Marco jurídico para la protección de los derechos de las lideresas en Colombia** **3.2. Nociones de Violencias basadas en género contra lideresas en Colombia** **3.3. Herramientas, mecanismos de liderazgo y rutas para la prevención y atención de violencias contra mujeres y niñas.**	La metodología es activa en modalidad remota con espacios de trabajo sincrónicos (1 por módulo) y asincrónicos utilizando la plataforma Moodle. Las participantes tendrán espacios de discusión, trabajo individual y trabajo en equipos. Dado el número de participante, el trabajo asíncrono será en un 80% en plataforma utilizando recursos de aprendizaje y materiales de estudio.	90 horas de formación académica.	Los participantes deben realizar de forma activa por lo menos en el 80% de las sesiones y desarrollar las actividades previstas en cada módulo, de lo contrario no se certificará la participación.	Remota (Asistida)	

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

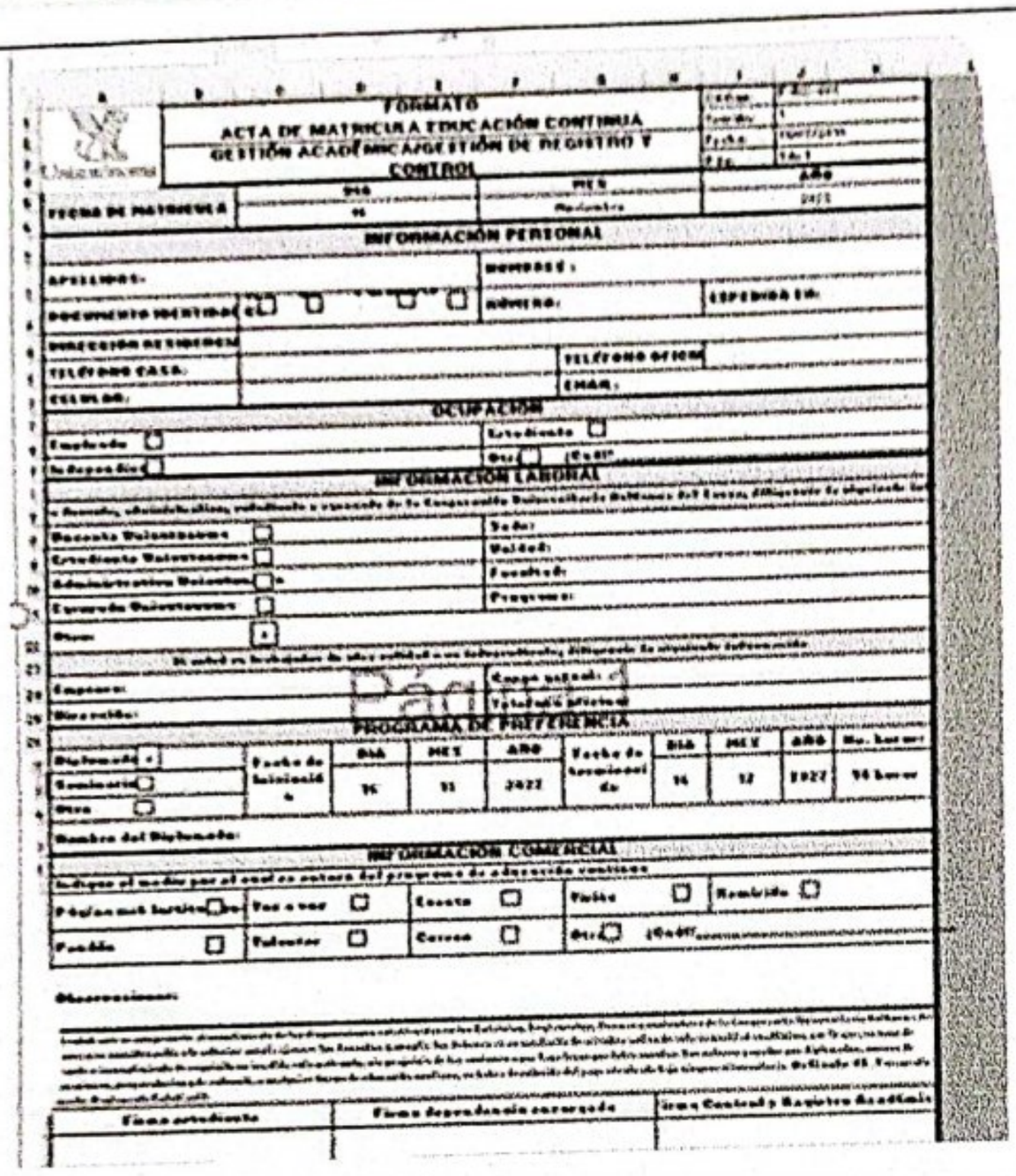
		3.3.1. La educación como mecanismo para la prevención de violencias contra mujeres y niñas. **Módulo 4. Mecanismos de replicación del liderazgo** 4.1. La democracia, participación política y las mujeres: Recorrido histórico y político 4.2. Participación comunitaria y social de las mujeres 4.3 Políticas públicas y mecanismos de participación de las mujeres empoderadas 4.4. El Emprendimiento como forma de replicación del conocimiento **Módulo 5. Objetives de Desarrollo sostenible para el liderazgo.** 5.1. Marco conceptual para la planificación del desarrollo sostenible con perspectiva de género. 5.2. Planeación estratégica territorial con enfoque de género. 5.3. Estadísticas de género en los procesos de planeación del desarrollo. 5.4. El enfoque de género en los ODS. 5.5. Inclusión de la perspectiva de género en programas y proyectos de desarrollo.				

DESARROLLO DE LA SUPERVISION

Se adjunta evidencia fotográfica de los insumos recibidos:

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner



FORMATO
ACTA DE MATRICULA EDUCACIÓN CONTINUA
GESTIÓN ACADÉMICA/GESTIÓN DE REGISTRO Y CONTROL

FECHA DE MATRICULA | DIA | MES | AÑO

INFORMACIÓN PERSONAL

APELLIDOS: | NOMBRES:
DOCUMENTO DE IDENTIDAD: CC | NÚMERO: | EXPEDIDA EN:
DIRECCIÓN DE RESIDENCIA:
TELÉFONO CASA: | TELÉFONO OFICINA:
CELULAR: | EMAIL:

OCUPACIÓN

Empleado | Estudiante
Independiente | Otra ¿Cuál?

INFORMACIÓN LABORAL

Docente Universitario | Fecha:
Estudiante Universitario | Unidad:
Administrativo Universitario | Facultad:
Egresado Universitario | Programa:
Otro:

Si usted es trabajador de otra entidad o una independiente, diligencie la siguiente información

Empresa: | Cargo actual:
Dirección: | Teléfono oficina:

PROGRAMA DE PREFERENCIA

		DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	No. horas
Diplomado	Fecha de iniciación	15	11	2022	Fecha de terminación	14	12	2022	96 horas
Seminario									
Otro									

Nombre del Diplomado:

INFORMACIÓN COMERCIAL

Indique el medio por el cual se enteró del programa de educación continua

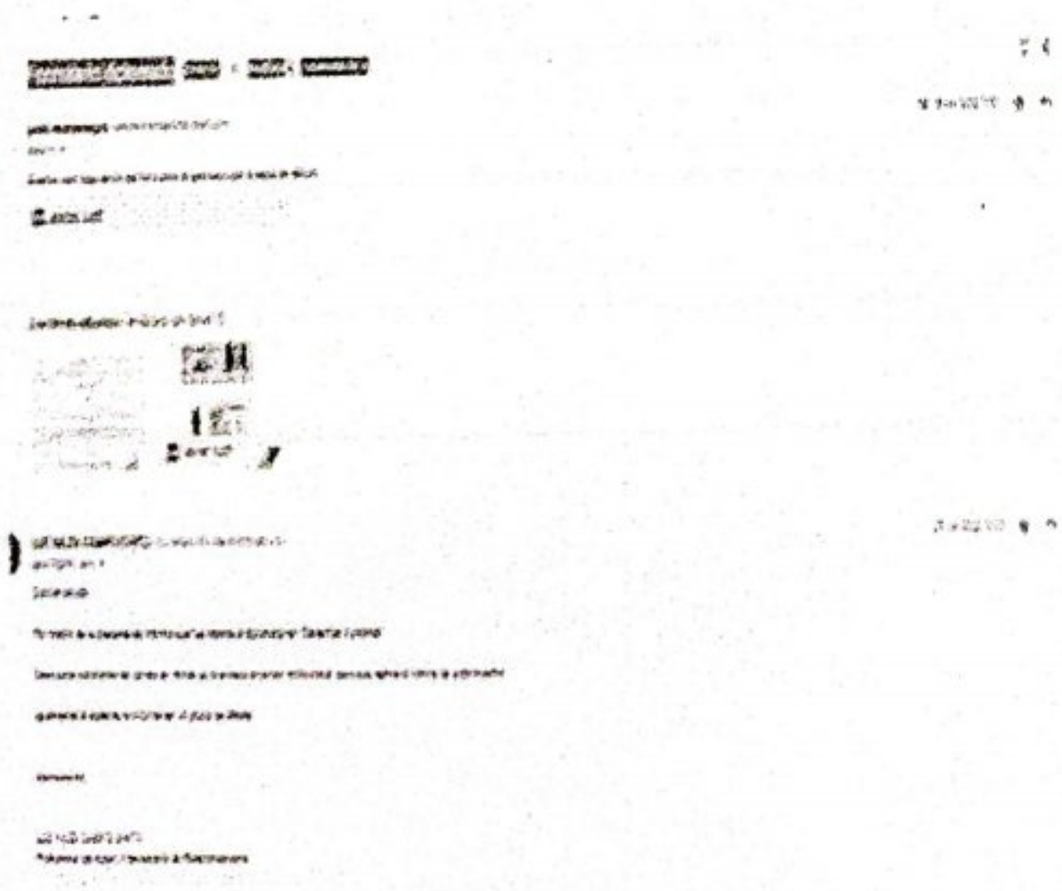
Página web institucional | Por e-mail | Evento | Visita | Periódico
Prensa | Volante | Correo | Otro ¿Cuál?

Observaciones:

Firma estudiante	Firma dependencia encargada	Firma Control y Registro Académico

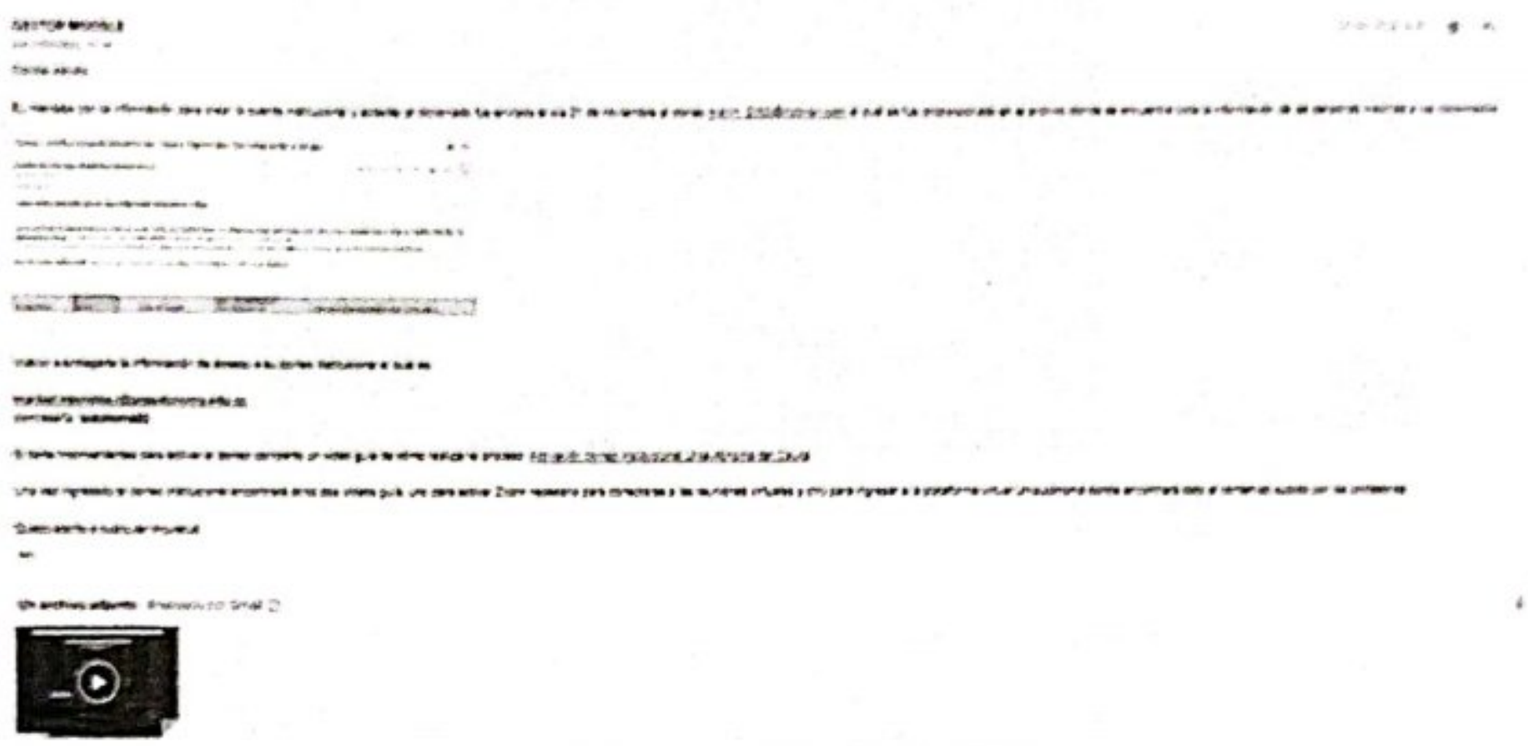
EVIDENCIA

- **Correo de notificación, información de estado de matrícula**



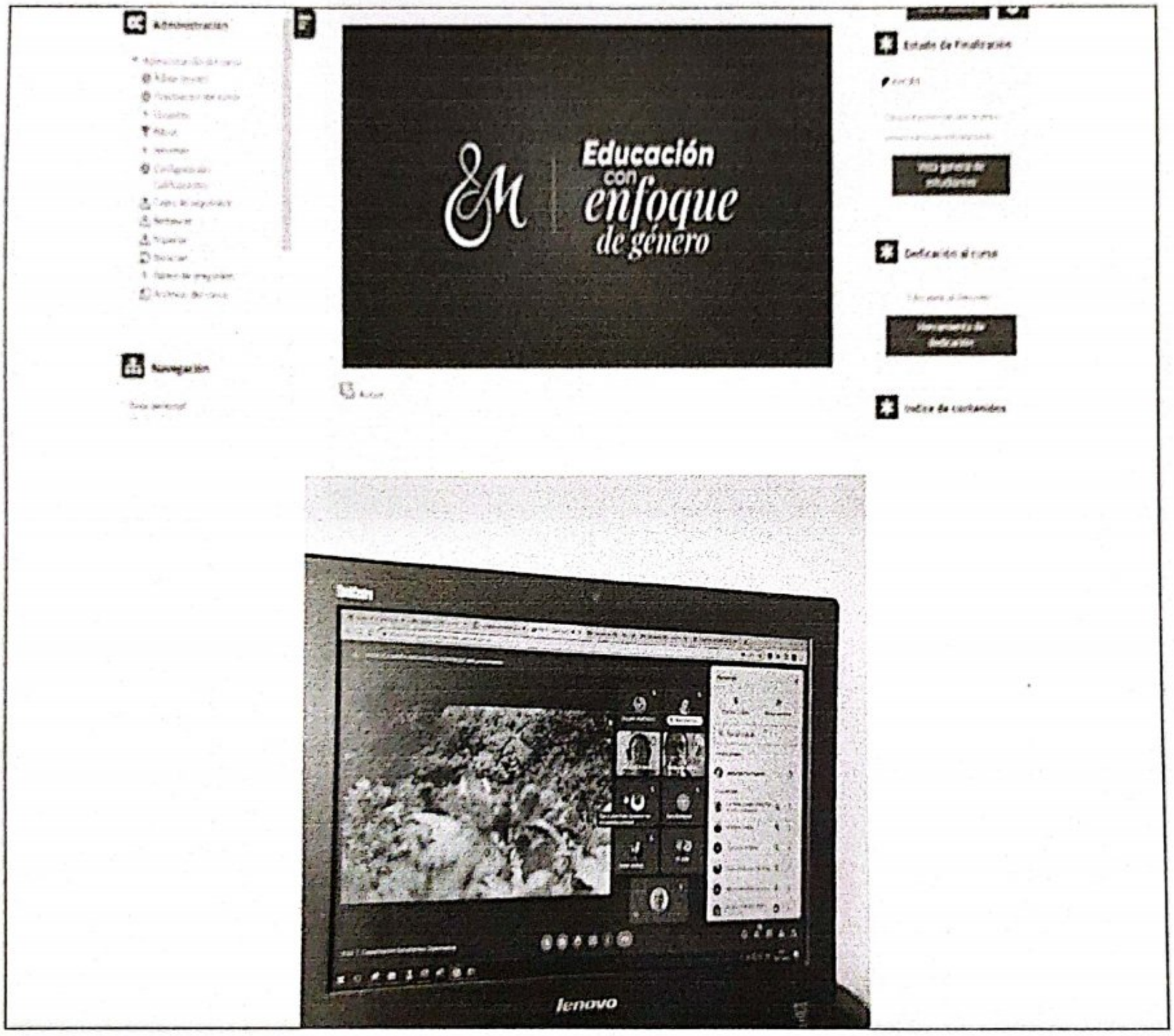
Powered by CamScanner

Powered by CamScanner



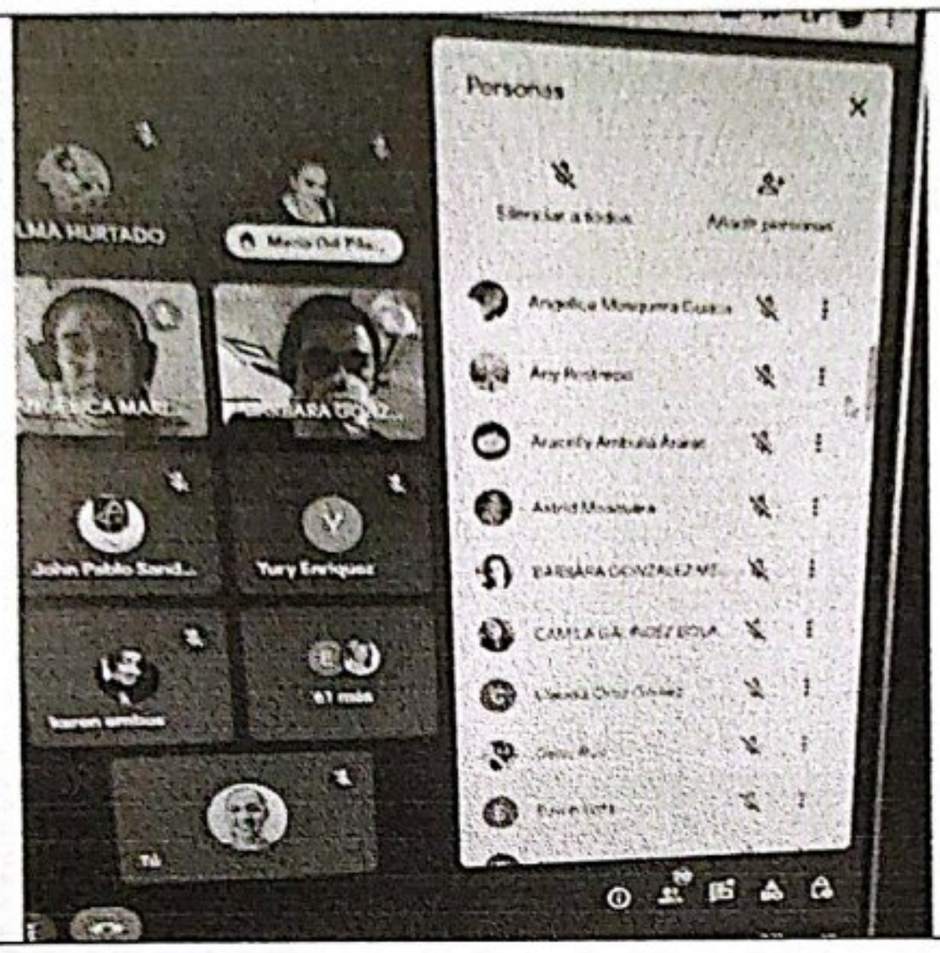


Powered by CamScanner



Powered by CamScanner

Powered by CamScanner



Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

Área personal > Mis cursos > EDUCACIÓN CONTINUA > DIPLOMADO SECRETARIA DE LA MUJER > EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES > Presentación



Anuncios

Presentación | Módulo 1 | Módulo 2 | Módulo 3 | Módulo 4 | Módulo 5 | Módulo 6 | Módulo 7

1. Introducción

El diplomado de Empoderamiento de las Mujeres busca capacitar principalmente mujeres del territorio caucano, para tratar de reconocer dentro los conceptos, la teoría y las realidades que viven a diario las mujeres y niñas, procesos de empoderamiento y resignificación del genero.

Con base en lo anterior el Diplomado se orienta a formar en siete grandes ítems:

Conceptos básicos de género.

Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial.

Área personal > Mis cursos > EDUCACIÓN CONTINUA > DIPLOMADO SECRETARIA DE LA MUJER > LIDERAZGO DE LAS MUJERES > Presentación

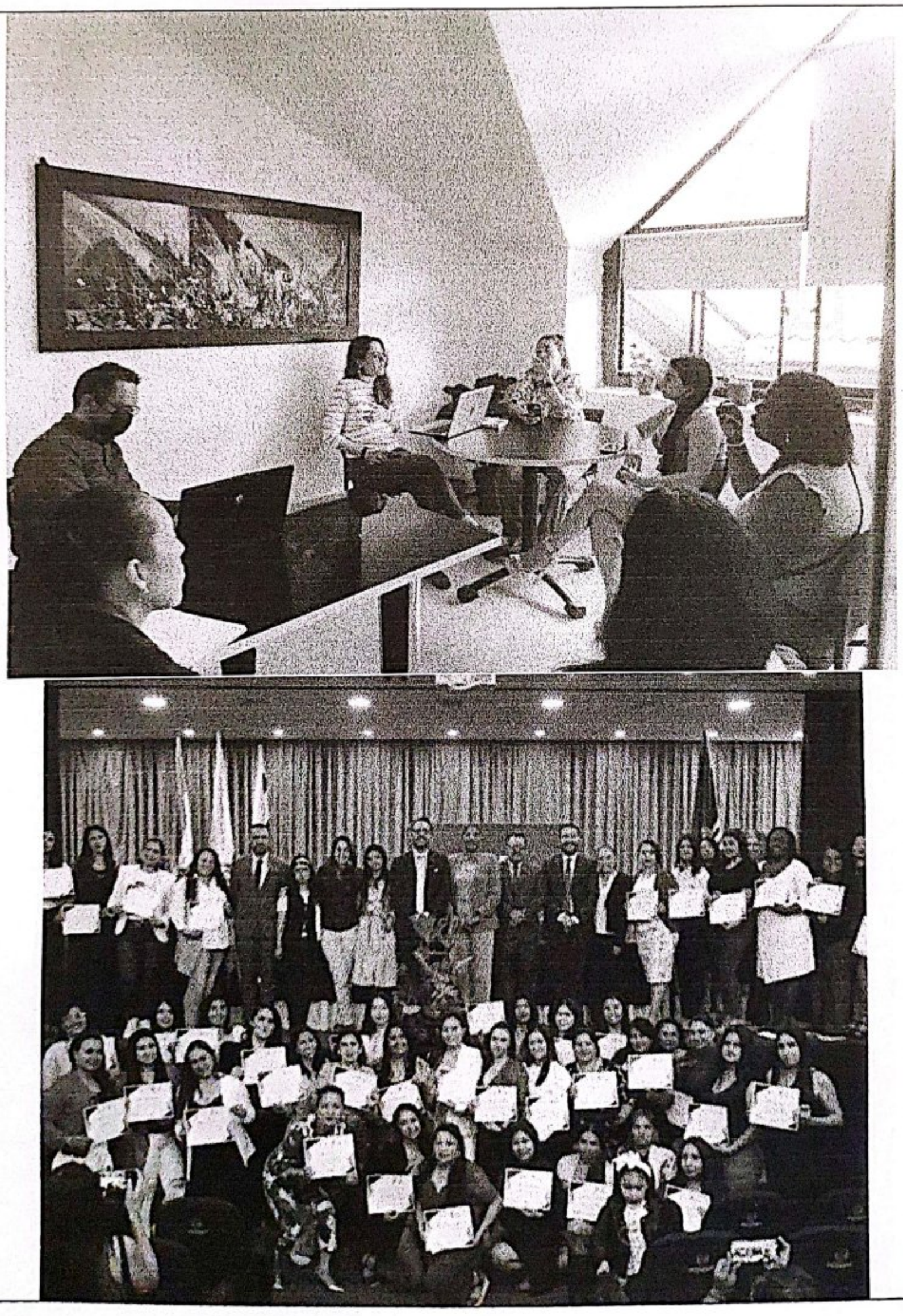


Anuncios



Fecha	Actividad
14 al 20 de noviembre de 2022	Envío de usuarios, contraseñas y video instructivo de uso de plataforma virtual
21 al 25 de noviembre de 2022	Modulo 1. **Enfoque de género para lideresas**
23 de noviembre de 2022	1 Encuentro Sincrónico de 6 pm a 8 pm. Link https://uniautonoma-edu.co.zoom.us/j/3465547158 ID de reunión: 346 554 7158
26 al 30 de noviembre de 2022	Modulo 2. **Liderazgo de las mujeres e incidencia en la planeación y construcción de paz territorial**
30 de noviembre de 2022	2 Encuentro Sincrónico de 6 pm a 8 pm. Link https://uniautonoma-edu.co.zoom.us/j/3465547158 ID de reunión: 346 554 7158

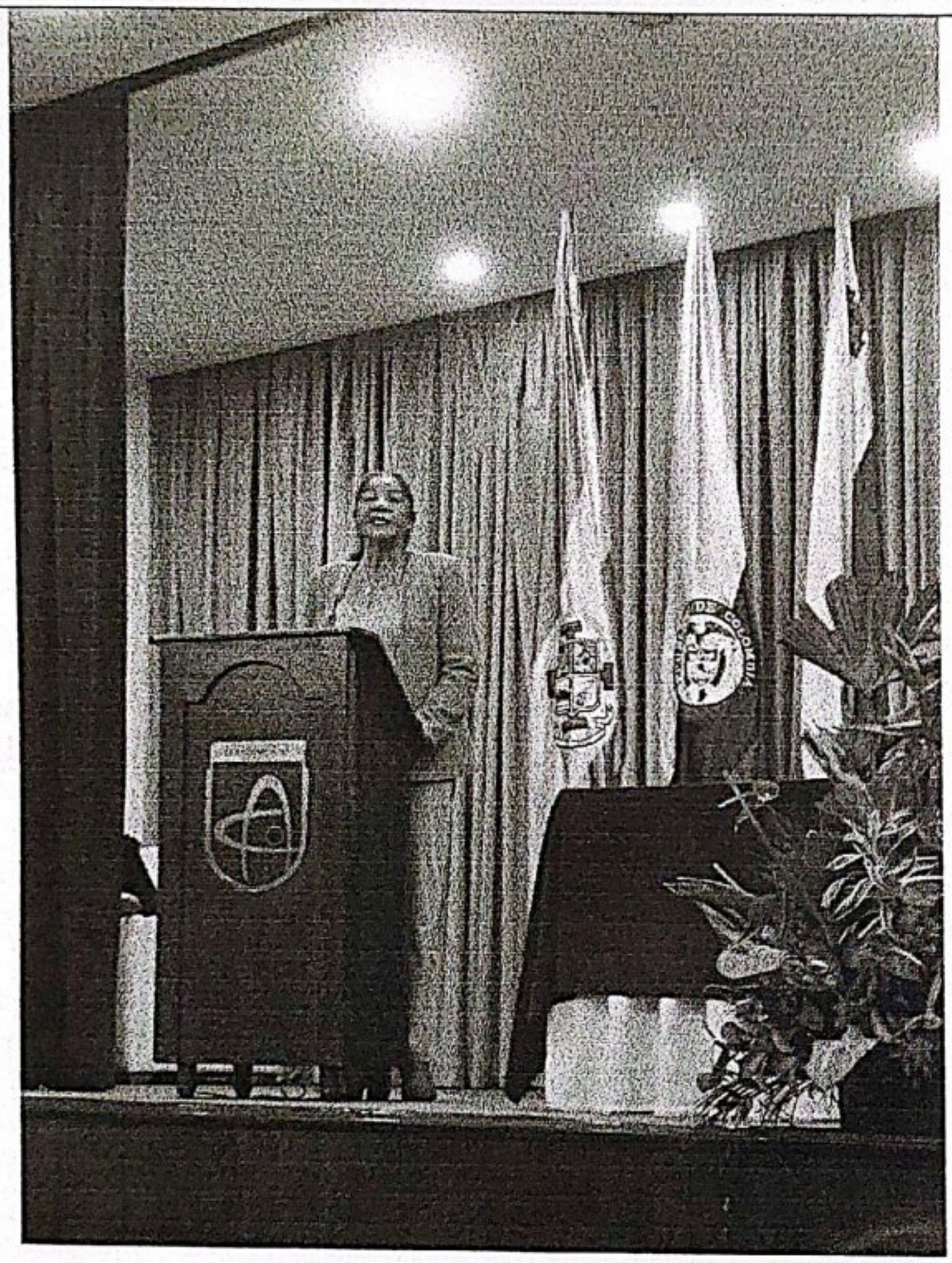
Powered by CamScanner



Powered by CamScanner



Powered by CamScanner



NOTAS

- Se adjuntan los siguientes documentos:
- Copia del contrato No. 3265-2022
- Copia del acta de inicio
- Copia de la Factura Electrónica DAPR16978
- Copia del formato recibo a satisfacción de bienes, donde se relaciona supervisor del contrato y es el responsable de la entrega de los bienes a los beneficiarios.
- Registro fotográfico del inventario de los bienes recibidos
- Informe del contratista
- Informe del supervisor
- Registro presupuestal de compromisos.
- Certificado de disponibilidad presupuestal
- Aportes parafiscales

Powered by CamScanner

• Certificación Bancaria • Rut • Certificación y SIA observa • Comprobante de entrada almacén	
DATOS DEL INTERVENTOR	
NOMBRE DEL INTERVENTOR	
DEPENDENCIA	
DATOS DEL SUPERVISOR	
NOMBRE DEL SUPERVISOR	ROSALBIAN VALDES CASTILLO
DEPENDENCIA	SECRETARÍA DE LA MUJER.
23/12/2022 **FECHA ELABORACION**	**FIRMA SUPERVISOR**

Powered by CamScanner

Uniautónoma
DEL CAUCA

CUMPLIMIENTO DE PAGOS A SEGURIDAD SOCIALY PARAFISCALES

CERTIFICACIÓN

Yo, PEDRO ALONSO ACOSTA LOPEZ, Identificado con CC. 10.530.196 de Popayán ©, Tarjeta Profesional 34138-T en mi calidad de REVISOR FISCAL, bajo la gravedad de juramento manifiesto que la empresa CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA identificada con NIT. 891.501.766-6, ha cumplido durante los últimos seis meses, con la afiliación y los pagos al sistema de seguridad social en salud, pensiones, riesgosprofesionales y aportes parafiscales correspondientes a todos sus empleados vinculados porel contrato de trabajo de la institución educativa.

Adicionalmente certifica que el personal vinculado por Contrato de Prestación de Servicios y/o operativo ha cumplido con los pagos al sistema de seguridad social en salud correspondiente al mes anterior a la expedición del presente certificado, lo anterior dando cumplimiento al Artículo 50 ley 789 del 2002 y el art. 23 de la ley 1150 de 2007.

Dado en el Departamento del Cauca, el dieciséis (16) día del mes de diciembre de dos mil veintidós (2.022).

PEDRO ALONSO ACOSTA LOPEZ
Identificación No. 10.530.196 de Popayán
Tarjeta Profesional 34138-T

Transcribió: Luz Campo.

Powered by CamScanner

aportes en línea

Resumen de Pago por Administradora

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Telefono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 891301766	4	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	4 - SIN EL MES CITADO	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	Calle 4 No. 5-41	POPAYAN CAUCA	821 0000	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Días mora	Valor
2022-11	2022-12	1813148254	96001 90101	E	2022/12/16	2022/12/16	BANCO AV VILLAS	0	$244,515,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 5)				226	$99,324,700	$0	$0	$99,324,700
COLFONDOS	23FD01	800,227,940	6	6	$3,028,000	$0	$0	$3,028,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	99	$49,127,900	$0	$0	$49,127,900
PORVENIR	23FD01	800,224,808	8	101	$41,949,400	$0	$0	$41,949,400
PROTECCION	23FD01	800,229,739	0	19	$7,665,400	$0	$0	$7,665,400
SKANDIA	23FD01	800,253,055	2	1	$560,000	$0	$0	$560,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				238	$4,219,200	$0	$0	$4,219,200
COLMENA	14-25	800,226,175	3	238	$4,219,200	$0	$0	$4,219,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				233	$26,121,000	$0	$0	$26,121,000
COMFACAUCA	CCF14	891,500,182	0	233	$26,121,000	$0	$0	$26,121,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 9)				244	$82,195,000	$0	$0	$82,195,000
A.I.C.	EPSIC3	817,001,773	3	6	$798,700	$0	$0	$798,700
ASMET SALUD EPS SAS	ES3C62	900,935,126	7	9	$1,803,400	$0	$0	$1,803,400
EMSSANAR	ES3C18	901,021,565	8	2	$356,500	$0	$0	$356,500
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	5	$1,009,400	$0	$0	$1,009,400
FOSYGA	MIN001	901,037,916	1	7	$2,866,900	$0	$0	$2,866,900
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	73	$22,951,700	$0	$0	$22,951,700
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	1	$161,700	$0	$0	$161,700
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	4	$1,386,200	$0	$0	$1,386,200
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	137	$50,860,500	$0	$0	$50,860,500
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				233	$19,592,200	$0	$0	$19,592,200
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	FAICBF	899,999,239	2	233	$19,592,200	$0	$0	$19,592,200
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				233	$13,063,500	$0	$0	$13,063,500
SENA	FASENA	899,999,034	1	233	$13,063,500	$0	$0	$13,063,500
TOTAL				244	$244,515,600	$0	$0	$244,515,600

2022/12/16 10:35 AM

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

Banco AV Villas

- La venta será gestionada automáticamente al comercio con el fin de terminar exitosamente el proceso.
- La entrega del producto o servicio que usted está pagando es responsabilidad del comercio.

Pago en Línea

Nro. Autorización

[illegible]

Información de Pago

Empresa	[illegible]
Factura	[illegible]
Referencia de Pago 1	[illegible]
Valor a Pagar	[illegible]
Fecha Transacción	[illegible]
Estado	[illegible]

Origen

[illegible]

aportes en línea

Pagos aportes en línea

[illegible]

Pago electrónico

El pago electrónico de su autoliquidación se ha realizado exitosamente

Resumen del pago electrónico

Dirección IP:	[illegible]
Estado de la transacción:	[illegible]
Clave pseudo:	[illegible]
Valor:	[illegible]
Periodo de pago:	[illegible]
No Transacción eCUS:	[illegible]
Fecha:	[illegible]
Banco:	[illegible]
Aportes en línea:	[illegible]

Aceptar

Imprimir

Powered by CamScanner

Gobernación del Cauca	FORMATO ACTA DE INICIO	Código: F05-01-GJ Versión: 02 Fecha: 13-04-2020 Página: 1 de 1

CONTRATANTE	DEPARTAMENTO DEL CAUCA		
No. DE CONTRATO	3265-2022		
No. PROCESO	DC-SM-MC-247-2022		
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	SETENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE ($79.980.000).		
PLAZO DEL CONTRATO	El plazo para la ejecución del objeto contractual será hasta el 16 de Diciembre del 2022, a partir de la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato.		
CONTRATISTA	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA REPRESENTANTE LEGAL DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL.		
No. DE IDENTIFICACIÓN	NIT. 891501766-6 CC. 76.330.647	**EXPEDIDA EN**	POPAYÁN
SUPERVISOR	ROSALBINA VALDES CASTILLO		
NIVEL PROFESIONAL	DIRECTIVO, SECRETARIA DE LA MUJER	**DESPACHO**	SECRETARÍA DE LA MUJER

OBJETO DEL CONTRATO

PRESTAR SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE 4 EJES TEMÁTICOS A TRAVÉS DE DIPLOMADOS EN: ENFOQUE DE GÉNERO, EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LIDERAZGO EN LAS MUJERES, EN EL MARCO DEL PROYECTO "IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA AVANZAR HACIA UN ESPACIO SEGURO PARA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", DE LA SECRETARIA DE LA MUJER, CON CODIGO BPIN 2021003190173.

En Popayán, a los dieciséis (16) días del mes de Noviembre de 2022, se reunieron: El/la señor (a), **ROSALBINA VALDES CASTILLO**, Supervisor (a) por parte del Departamento y el El/la señor (a) **DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL** Representante legal de la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA,** con el propósito de elaborar y suscribir la presente ACTA DE INICIO, momento a partir del cual, por parte del contratista se da inicio a las actividades y obligaciones encaminadas al desarrollo del objeto contractual. Por parte del supervisor se deja constancia que a la fecha se han cumplido las actividades relacionadas con los requisitos de ejecución del contrato tales como:

1. Póliza de cumplimiento de Contrato: C-100050155
   Póliza de responsabilidad civil extracontractual: C-100012569
2. Fecha de aprobación de póliza: 16 de Noviembre de 2022.
3. Registro Presupuestal: No. 10951 del 15 de Noviembre del 2022.
4. Recibo pago estampilla. Estampillas SI () NO ().

Para constancia se firma la presente acta por quienes en ella intervinieron:

FIRMA INTERVENTOR / SUPERVISOR	FIRMA CONTRATISTA

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

seguros mundial®

tu compañía siempre

Digitally signed by COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
Date: 2022.11.15 13:08:11 -05:00

COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO

ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082

No PÓLIZA [illegible] **No ANEXO** 0 **No CERTIFICADO** [illegible] **No RIESGO**

TIPO DE DOCUMENTO **FECHA DE EXPEDICIÓN** 15/11/2022 **SUC. EXPEDIDORA** CALI

VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA		DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE		VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
00:00 Horas Del	15/11/2022	24:00 Horas Del	15/11/2025		N/A	N/A	N/A	N/A

TOMADOR	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	**No DOC. IDENTIDAD**	891 501 756-6
DIRECCIÓN	CR 3 # 3N	**TELÉFONO**	3116451812
ASEGURADO	GOBERNACION DEL CAUCA	**No DOC. IDENTIDAD**	891 500 916-9
DIRECCIÓN	CALLE 4 CARRERA 7 ESQUINA, CUARTO PISO	**TELÉFONO**	8241121
BENEFICIARIO	GOBERNACION DEL CAUCA	**No DOC. IDENTIDAD**	891 500 916-9
DIRECCIÓN	CALLE 4 CARRERA 7 ESQUINA, CUARTO PISO	**TELÉFONO**	8241121

OBJETO DE CONTRATO

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO NO. 3365 - 2022 , CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE 4 EJES TEMÁTICOS A TRAVÉS DE DIPLOMADOS EN: ENFOQUE DE GÉNERO, EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LIDERAZGO EN LAS MUJERES, EN EL MARCO DEL PROYECTO "IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA AVANZAR HACIA UN ESPACIO SEGURO PARA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", DE LA SECRETARIA DE LA MUJER, CON CODIGO BPIN 2021003190173.

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADAS	VALOR PRIMAS
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas Del 15/11/2022	24:00 Horas Del 16/04/2023	7.998.000,00	9.992,00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas Del 15/11/2022	24:00 Horas Del 16/12/2025	3.999.000,00	37.067,00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas Del 15/11/2022	24:00 Horas Del 16/04/2023	15.996.000,00	19.980,00
		TOTAL ASEGURADO	$ 27.993.000,00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
DARLIS MARIA RICO ACHINTE	AGENTES	100,00

PRIMA BRUTA	$	67.019,00
DESCUENTOS	$	
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	$	67.019,00
GASTOS EXP.	$	5.000,00
IVA	$	13.684,00
TOTAL A PAGAR	$	85.703,00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO

COMPAÑIA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago: 15/11/2022

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA)

CONSULTA LA AUTENTICIDAD EN ESTA POLIZA INGRESANDO A PRODUCTOS MUNDIAL SEGUROS CON EL DIGITA EL CÓDIGO DE SEGURIDAD QUE ENCUENTRAS EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE DOCUMENTO Y VIVE LA EXPERIENCIA DE ESTAR ASEGURADO CON EL RESPALDO DE SEGUROS MUNDIAL. TAMBIEN PUEDES LLAMAR A LA LINEA NACIONAL 01 8000 111 935 - 327 47 12/13

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGUN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DIAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA. DE ACUERDO CON EL ARTICULO 1068 DEL CODIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTICULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, **LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.**

EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA POLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑIA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUI INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASI COMO LAS GARANTIAS, EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMARLA POLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO

Firma Autorizada - Compañía Mundial Seguro S.A.

TOMADOR

Líneas de Atención al Cliente:
- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713

VIGILADO

Cumplidos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente
Protege el medio ambiente evitando la impresión de este documento

HOJA No.

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

seguros mundial®

tu compañía siempre

Digitally signed by COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
Date: 2022.11.15 13:12:32 -05:00

Código de Seguridad: 1eYs7MRau72BsbCyenPARg==

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN CENTRAL CALLE 33N #6 - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELEFONOS (602) 5485599 FAX 2851220 **WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO**

PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

EXTRACONTRACTUAL

VERSIÓN CLAUSULADO 10-05-2021-1317-F-06-PPSRSR000000027-0001

No. PÓLIZA C-100012569	**No. ANEXO** 0	**No. CERTIFICADO** 10240405		**No. RIESGO**	
TIPO DE DOCUMENTO		**FECHA DE EXPEDICIÓN**	15/11/2022	**SUC. EXPEDIDORA**	CALI

VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE		VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
00:00 Horas Del 15/11/2022	24:00 Horas Del 15/12/2022		N/A	N/A	N/A	N/A

TOMADOR	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	**No. DOC. IDENTIDAD**	891.501.766-6
DIRECCIÓN	CR 3 # 100	**TELÉFONO**	3116451812
ASEGURADO	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	**No. DOC. IDENTIDAD**	891.501.766 6
DIRECCIÓN	CR 3 # 100	**TELÉFONO**	3116451812
BENEFICIARIO	TERCEROS AFECTADOS	**No. DOC. IDENTIDAD**	
DIRECCIÓN	.	**TELÉFONO**	

OBJETO DE CONTRATO

SE AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL POR DAÑOS A TERCEROS IMPUTABLE AL CONTRATISTA DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO NO. 3265 - 2022 , CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE 4 EJES TEMÁTICOS A TRAVES DE DIPLOMADOS EN: ENFOQUE DE GÉNERO, EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LIDERAZGO EN LAS MUJERES, EN EL MARCO DEL PROYECTO "IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA AVANZAR HACIA UN ESPACIO SEGURO PARA LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA", DE LA SECRETARIA DE LA MUJER, CON CODIGO BPIN 2021003190173.

- ASEGURADO ADICIONAL: SE TENDRÁ A GOBERNACIÓN DEL CAUCA COMO ASEGURADO ADICIONAL, SIEMPRE Y CUANDO SE LIMITE A LAS INDEMNIZACIONES QUE SE VEA OBLIGADO A PAGAR EN FAVOR DE TERCEROS POR LOS DAÑOS CAUSADOS ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE POR EL CONTRATISTA CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA, EN ESTE SENTIDO SE EXCLUYE LA R.C. PROPIA E INDEPENDIENTE DE GOBERNACIÓN DEL CAUCA.

NOMBRE DEL AMPARO	LIMITE POR EVENTO	LIMITE POR VIGENCIA	SUMA ASEGURADAS	VALOR PRIMAS
AMPARO BASICO - PREDIOS, LABORES Y OPERACIONES	100,000,000.00	200,000,000.00	200.000.000,00	50.959,00
PATRONAL	60,000,000.00	60,000,000.00	60.000.000,00	0,00
CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS	60,000,000.00	60,000,000.00	60.000.000,00	0,00
VEHICULOS PROPIOS Y NO PROPIOS	60,000,000.00	60,000,000.00	60.000.000,00	0,00
		TOTAL ASEGURADO	$ 200.000.000,00	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
DARLIS MARIA RICO ACHINTE	AGENTES	100,00

PRIMA BRUTA	$	50.959,00
DESCUENTOS	$	
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	$	50.959,00
GASTOS EXP.	$	5.000,00
IVA	$	10.632,00
TOTAL A PAGAR	$	66.591,00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO

COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

CONVENIO DE PAGO DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago: 15/11/2022

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 076 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

CONSULTA LA AUTENTICIDAD DE ESTA PÓLIZA INGRESANDO A PRODUCTOS.MUNDIALSEGUROS.COM.CO DIGITA EL CÓDIGO DE SEGURIDAD QUE ENCUENTRAS EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE DOCUMENTO Y VIVE LA EXPERIENCIA DE ESTAR ASEGURADO CON EL RESPALDO DE SEGUROS MUNDIAL. TAMBIÉN PUEDES LLAMAR A LA LÍNEA NACIONAL 01 8000 111 935 - 327 47 12/13

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, **LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.**
EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE MEHAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASÍ COMO LAS GARANTIAS, EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMARLA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial Seguro S.A.

TOMADOR

Líneas de Atención al Cliente:
- Nacional: 01 8000 111 935
- Bogotá: 327 4712 - 327 4713

VIGILADO

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente
Protege el medio ambiente evitando la impresión de este documento

Powered by CamScanner

Valor de la garantía | Fecha de vigencia (hasta) 30/04/2024 11:59:00 PM

Pago de salarios

% del valor del contrato 5.00 | Fecha de vigencia (desde) 16/11/2022 10:00:00 AM

Valor de la garantía | Fecha de vigencia (hasta) 31/12/2025 11:59:00 PM

Calidad del servicio

% del valor del contrato 20.00 | Fecha de vigencia (desde) 16/11/2022 10:00:00 AM

Valor de la garantía | Fecha de vigencia (hasta) 30/04/2023 11:59:00 PM

Respons

c

co

Fec

para en

Si

Garantía:

Id

Cl

Cl

Configur

Condiciones de facturación y pago

Forma de pago Abono en cuenta

Plazo de pago de la factura A definir

Comentarios

Número del Contrato CO1.PCCNTR.4205627

Proveedor CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA

Creado por

Agregado en -

Comentario

Anexos del contrato

Descripción	Nombre
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados	

Dirección de notificaciones

Dirección de notificaciones CARRERA 9 NO. 3-82 EDIF DE LA GOBERNACION DEL CAUCA

Ubicación CO-CAU-19001 - Popayán

DETALLE DE LA GARANTÍA

ÁREA DE APROBACIÓN

La fase del proceso fue aprobada.

Flujos de aprobación 1

MOSTRAR DETALLES

Id de la garantía CO1.WRT.10292389

Referencia de la garantía

Estado Aprobada

Justificación
- Cumplimiento - Cumplimiento del contrato
- Cumplimiento - Pago de salarios
- Cumplimiento - Calidad del servicio
- Responsabilidad civil extra contractual

Tipo de garantía
- Contrato de seguro
- Patrimonio autónomo
- Garantía bancaria

Entidad aseguradora MUNDIAL DE SEGUROS S.A.

Número de póliza C-100050155

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner