INFORME DE ACTIVIDADES
CONTRATO CPSP-072-2022
OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR DE LOS FUNCIONARIOS DE LA CORPORACION CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA

Se da inicio al programa de capacitación el día 19 de diciembre con las jornadas de Capacitación a cargo del capacitador Fernando Mendoza, administrador de empresas, con especialización en liderazgo y habilidades organizacionales con maestria en Liderazgo organizacional y coaching y el capacitador Julian Daniel Camacho, profesional en Psicologia especialista en Psicologia organizacional

las jornada de 4 horas de capacitación de los días 19, 20 y 23 y 24 se desarrollaron en el Club Serrezuela ubicado en el Municipio de Mosquera, las jornadas del 21 y 22 se realizaron en las instalaciones del concejo Municipal de Funza, se realizaron actividades de bienestar con actividades deportivas y recreativas.

19 DE DICIEMBRE (CLUB SERREZUELA)

TRABAJO EN EQUIPO

Se inicio la capacitación de trabajo en equipo, resaltando la importante labor de cada uno de los funcionarios del concejo y lo que puede influir en los demás el estado de animo, la motivación y las circunstancias personales en el entorno laboral, buscando la forma que haya armonía entre lo personal y lo laboral, enfatizando que no es cierto que lo personal se deba dejar aparte de lo laboral, esta premisa es obsoleta puesto que antes de ser funcionario del concejo es un ser humano, con aciertos y problemas, el reconocer la labor de los demás y lo que influye lo que hacen los demás para poder realizar mis tareas.

Se realizaron ejercicios de confianza y retroesoectiva profesional sobre lo que eramos antes a lo que somos ahora, revisando el crecimiento personal, familiar y profesional y lo que han aportado los demás para el crecimiento de cada uno de los funcionarios.

20 DE DICIEMBRE (CLUB SERREZUELA)

VALORES Y CODIGO DE INTEGRIDAD MIPG

Para esta jornada se hizo la presentación de varios videos donde se destacaban actuaciones no éticas y que iban en contra de la Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, donde los funcionarios después de un análisis encontraban actuaciones del ser humano que no son acordes a las de un buen funcionario publico, estas actuaciones en muchas ocasiones se hacen de forma natural sin evidenciar la falla que se comete frente al publico al que los funcionarios deben responder.
Se hicieron varios ejercicios de lecturas donde cada uno de los funcionarios explicaban su análisis y la importancia de actuar con los valores necesarios para su buen servicio.

21 DE DICIEMBRE (CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA)

SISTEMA DE GESTION BUENAS COMPETENCIAS LABORALES

En esta sesión de capacitación se hablo de la importancia de planificar, organizar las tareas de los funcionarios públicos, buscando un control hasta cierto punto de las actividades que se le designan a cada funcionario, buscando que estas vayan de la mano de las demás actividades de los otros funcionarios, sin que estas se crucen o generen una rivalidad entre compañeros, se explica de la competencia entre compañeros que en algunos casos puede ser de provecho para la entidad y la competencia no provechosa y las competencias laborales que se buscan en un funcionario donde se destacan la capacidad de aprendizaje, la responsabilidad, la comunicación, la de trabajo en equipo, flexibilidad y adaptación al cambio, la iniciativa, toma de decisiones y la creatividad e innovación.

Se realizan ejercicios piloto donde se ponen a prueba las habilidades de los funcionario frente a varias situaciones donde se ponen a prueba lo explicado en las competencias laborales que se requieren para ser un buen funcionario publico.

22 DE DICIEMBRE (CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA)

COACHING Y LIDERAZGO

Iniciamos con una breve explicación de lo que significa el liderazgo de coaching dentro de una entidad publica como lo es el caso del concejo municipal de Funza y las aplicaciones que se le pueden dar dentro del entorno laboral del Concejo Municipal de Funza, donde se reconocen las potencialidades de cada uno de los funcionarios y como poder desarrollarlas con el fin de cumplir con sus labores y poder aportar a la función principal del Concejo Municipal con mus objetivos misionales y visionales.

Se habla del liderazgo positivo y el liderazgo negativo y se explica de las diferencias y los aportes y consecuencias de cada una, la importancia del liderazgo a lo largo de la historia y la importancia del liderazgo dentro de la organización del Concejo Municipal de Funza.

23 DE DICIEMBRE (CLUB SERREZUELA)

MANEJO EMOCIONAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La finalidad de esta capacitación fue la de sincronizar todo lo enseñado en las capacitaciones anteriores dentro de un cuadro el cual se le llamo cultura organizacional, donde cada uno de los funcionarios aportaron sus ideas para robustecer este cuadro, la importancia del equilibrio emocional, circunstancias laborales vs circunstancias laborales, el saber escuchar el saber decir, el positivismo, lenguaje verbal y no verbal.

Se termina haciendo explicaciones de situaciones como ejemplos donde se analizaron situaciones de empatia, las buenas relaciones con los demás, la buena escucha y la buena respuesta, el entender la situación de los demás y ponerse en la posición de los demás, (ponerse en los zapatos del otro)

24 DE DICIEMBRE (CLUB SERREZUELA)

TALLER DE EMPRENDIMIENTO

Esta sesión se busco que los funcionarios vieran: la posibilidad de emprender según su experiencia laboral y el emprender acciones, ideas o propuestas para el mejoramiento de la función del Concejo Municipal.

Se hablo de la inspiración, la idea, pasar de la inspiración y la idea al modelo de negocio, la socialización y puesta en marcha de una idea o un negocio.
Se termina la sesión con un ejercicio al aire libre donde cada uno de los participantes debia plantear una idea emprendedora para el mejoramiento de la función del concejo Municipal y la idea de un emprendimiento como negocio según sus habilidades, conocimientos y experiencia.

PLAN INTEGRAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS

26 DE DICIEMBRE
CAMINATA POR SENDEROS ECOLOGICO SENDERISMO POR UTICA
Partiendo desde la sede del Concejo Municipal partimos hacia el Municipio de Utica, para participar de la caminata ecológica de senderismo por las montañas de Utica

27 DE DICIEMBRE
TORNEO DE BOLOS INSTALACIONES CLUB SERREZUELA
Se realizo torneo individual, donde se premio al participante con mayor puntuación durante el torneo.

28 DE DICIEMBRE
PING PONG – BALONCESTO – TENIS INSTALACIONES CLUB SERREZUELA
Se realizo torneo individual encada deporte donde se premio al participante con mayor puntuación durante el torneo, en el caso de baloncesto

29 DE DICIEMBRE
TALLER DE RUMBA INSTALACIONES CLUB SERREZUELA
El taller de Rumba se hizo en zumba y rumba libre

30 DE DICIEMBRE
REUNION DE INTEGRACION – ENTREGA DE RECONOCIMIENTO
Se entregaron las certificaciones y los reconocimientos a los funcionarios del Concejo Municipal de Funza

corporación buen Gobierno
Acciones de bienestar para todos y todas

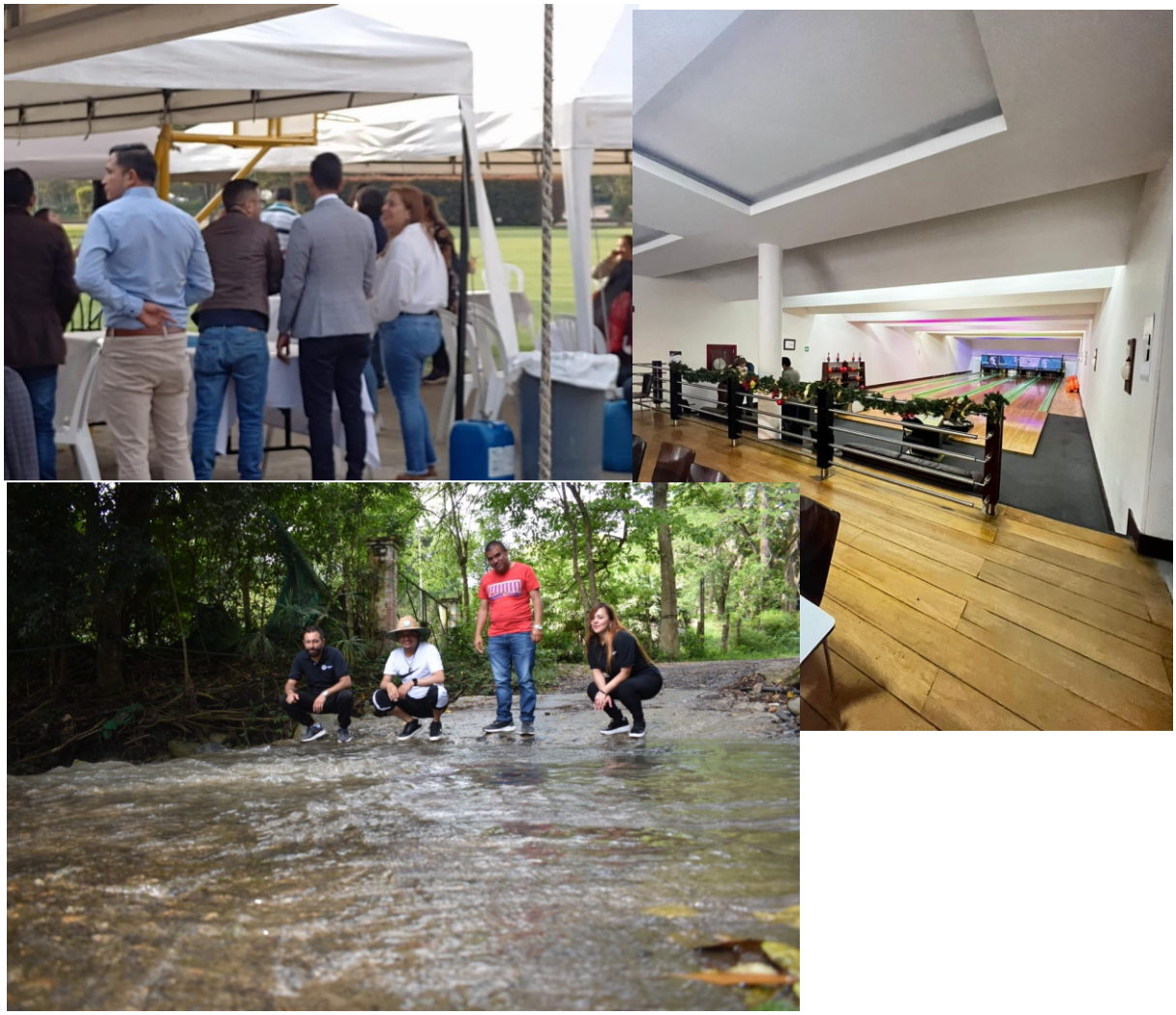
SOPORTE FOTOGRAFICO









El presente informe se realiza el día 31 de diciembre de 2022

MARLEN AMANDA GARCIA
DIRECTORA