



AGENCIA PARA LA  
REDUCCIÓN DE LA  
MORTALIDAD MATERNA

## INFORME DE ACTIVIDADES

CÓDIGO 6S-F-26

FECHA 08-02-2019

VERSIÓN V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO

C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 1.013.587.733

CONTRATO No. 380-2019

PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019)

LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) GT BOGOTÁ

### OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

### OBLIGACIONES

### ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO

En el mes de Abril se inicia el periodo de actividades con un total de 74 personas asignadas sin embargo, en el transcurso del mes se dieron diferentes traslados principalmente por temas laborales y reasignaciones a otra profesional, motivo por el cual, a la fecha se cuenta con un total de 71 PER de manera que en el mes se logra tener contacto personal con 44 de ellos; aunque para la fecha actual 2 de los contactados personalmente fueron trasladados y reasignados, de las nuevas asignaciones, se tiene en información sociodemográfica que, en cuanto a sus lugares de vivienda, se mantienen en localidades como San Cristóbal Kennedy y Puente Aranda por tanto esto se relaciona con personas que viven en los estratos 1, 2 y 3 en su mayoría en la parte urbana de la ciudad, en barrios de fácil acceso, ya que, cuentan con vías principales pavimentadas y diferentes rutas de transporte. A continuación se relaciona la información correspondiente a encuentros y algunas de las acciones adelantadas con la población asignada

| POBLACIÓN ASIGNADA | Nº PERSONAS | ATENCIÓN PERSONAL | ATENCIÓN TELEFÓNICA | SIN CONTACTO | POBLACIÓN UNP |
|--------------------|-------------|-------------------|---------------------|--------------|---------------|
| Integrantes Farc   | 71          | 42                | 13                  | 10           | 52            |

### POBLACIÓN ASIGNADA

| ATENCIÓNES / | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salud        | <p>A la fecha se cuenta con 71 PER asignados, con quienes se actualiza la información de salud, a través de la consulta en las páginas correspondientes, como son RUAF, Comprobador de derechos y ADRES, se identifican aquellos casos sujetos de traslado según correspondan, ya que algunos se encuentran afiliados fuera de Bogotá, sin embargo, ante la dinámica laboral de los Agentes escolta, la mayoría de ellos, no se muestran interesados en la solicitud de traslado del servicio de salud. A pesar de esto, se realiza apoyo a 3 PER en solicitud de traslado de IPS y EPS. A su vez, se actualiza el rótulo de población especial con 10 PER, según el comprobador de derechos. En cuanto a los encuentros o asesorías brindados en salud, se tiene orientación en cuanto a traslados de IPS o EPS, así como solicitud de citas médicas, principalmente para medicina general, en donde fue necesario acudir a secretaría de salud para uno de los casos. Se evidencia 1 PER que tiene estado retirado en ADRES; se procedió a solicitarle los documentos para lograr su activación en el régimen subsidiado, la cual se encuentra en proceso. Por último, se continúa el seguimiento con el caso de retiro que generó la nueva EPS, a pesar que la PER cuenta con todas las condiciones para mantenerse activa en el régimen subsidiado, en donde se obtiene la respuesta a la PQR generando nuevamente la activación en el sistema de salud.</p> |
| Educación    | <p>En el transcurso del mes se identifica que 37 de las 71 PER asignadas, cuentan con el bachillerato o ciclo 6 aprobado, las PER están en proceso de facilitar los documentos ante la solicitud de fidelización correspondiente para el cargue de la información en el sistema. En cuanto a los que no son bachilleres, se orientó frente a las opciones del colegio Metodista, Capacitación 2000 e Instituto triángulo, a pesar de ello, algunos cuentan con las jornadas laborales extensas condición que ha dificultado el acceso a la inclusión en el ámbito educativo,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

1. Desarrollar las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para promover el desarrollo de capacidades y cubrir las necesidades e intereses de la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

|                                                                                       |                               |                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>ARN</b><br><small>AGENCIA PARA LA<br/>DE INNOVACIÓN<br/>Y LA NORMALIZACIÓN</small> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> | CÓDIGO : BS-F-26<br>FECHA : 08-02-2019      VERSIÓN : V-4 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|

  

|                                       |                                                     |              |          |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | S NDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO                       |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 1.013.587.733                                       | CONTRATO No. | 380-2019 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | GT BOGOTA                                           |              |          |

  

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

  

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | aunque se identifica que 10 de ellos están estudiando con otras instituciones a distancia como la UNAD o colegios relacionados desde los ETCR.<br><b>Bancarización</b> Por ahora con los PER contactados se evidencia que cuentan con bancarización sin presentar ningún inconveniente.<br><b>Pensión</b> En el levantamiento de información realizado en páginas como el RUAF, Colpensiones, Poneril y Protección; se evidencia que 70 PER mantienen activa su afiliación, mientras que 1 permanece en estado retirado, información que corresponde a un PER que no ha sido contactado desde el momento de la asignación, motivo por el cual, no se ha logrado adelantar ninguna gestión relevante.<br><b>Proyectos Productivos</b> Se avanza y profundiza en la identificación de las expectativas e intereses en cuanto a la forma de acceder al proyecto, es así, como con 6 de ellos se logró brindar información en cuanto a los requisitos, y con 5 de ellos un primer acercamiento a la elaboración de la entrevista sociolaboral y avanza en la formulación del plan de negocios. De esta manera, se logra la radicación de 2 proyectos productivos, debido a que los demás no presentaron la información completa en cuanto a los documentos requeridos para el proveedor. Así mismo, con otras 3 PER se avanza en la generación de ideas de negocio, o formas de acceder a este, de igual manera aclaración de algunos apartes de la resolución 3207, sobre todo para los casos de ganadería y vivienda. Se evidencian algunos casos particulares a espera de desembolso desde la gestión de proyectos colectivos.<br><b>Formación para el Trabajo</b> Ante el ejercicio previo de inscripción con el SENA para los cursos de formación cerrada, se tiene un total de 25 PER en espera de iniciar los procesos educativos, principalmente con el técnico en sistemas y gestión administrativa a distancia. De igual manera, se logran incluir 4 familiares. Al igual, se cuenta con 2 PER que adelantaron el proceso de vinculación con el SENA desde la convocatoria abierta, uno de ellos está estudiando Maquinaria Pesada y el otro enfermería. En cuanto al Pre icfes, por ahora se identifican 5 PER interesados en avanzar en el proceso de inscripción para la presentación de la prueba en el mes de agosto. |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

  

| 2. Concertar las actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN, con la población objeto, de acuerdo a sus características y a las condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normalidad vigente, incluyendo a sus familias y a la comunidad local, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos. | <p>A la fecha se tiene un total de 71 PER asignados, se mantiene la particularidad, que 52 PER, se encuentran vinculados laboralmente a la UNP. Para el mes de abril se logró atención personalizada con 44 PER, aunque 2 de ellas fueron trasladadas y/o reasignadas, se tuvo atención telefónica con 10 PER, así las cosas, aun está pendiente el contacto con 8 PER ya que, los números permanecen en correo de voz, no contestan el teléfono, o en su defecto, no se tuvo la información correspondiente en el momento de la asignación para realizar las llamadas. Por ahora, se han realizado 2 traslados ante la ubicación en otros GT. A pesar de eso, aun se encuentran pendientes 3 traslados que ya fueron solicitados a los diferentes GT, algunos de ellos desde el mes de febrero, sin hallar respuesta hasta ahora. Por ahora, con las personas contactadas telefónica o personalmente, se ha brindado orientación y se han asesorado las PER respecto de los beneficios que presenta la ARN en el marco de la reincorporación para que tanto ellos como sus familias se vinculen a los mismos. En tanto, a continuación se relacionan los datos de caracterización que se han identificado con las personas contactadas.</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <th colspan="2">CARACTERIZACIÓN POBLACIÓN</th></tr> <tr> <th>Categoría</th><th>Población</th></tr> <tr> <td>Hombres</td><td>52</td></tr> <tr> <td>Mujeres</td><td>19</td></tr> <tr> <td>Indígenas</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Jóvenes</td><td>8</td></tr> <tr> <td>Adultos mayores</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Personas Camino Diferencia</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Afrodescendientes</td><td>5</td></tr> </table> | CARACTERIZACIÓN POBLACIÓN |  | Categoría | Población | Hombres | 52 | Mujeres | 19 | Indígenas | 2 | Jóvenes | 8 | Adultos mayores | 0 | Personas Camino Diferencia | 0 | Afrodescendientes | 5 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--|-----------|-----------|---------|----|---------|----|-----------|---|---------|---|-----------------|---|----------------------------|---|-------------------|---|
| CARACTERIZACIÓN POBLACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Categoría                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Población                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Hombres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 52                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Mujeres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Indígenas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Jóvenes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Adultos mayores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Personas Camino Diferencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |
| Afrodescendientes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |  |           |           |         |    |         |    |           |   |         |   |                 |   |                            |   |                   |   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|  <b>ARN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CODIGO: BS-F-26   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | FECHA: 08-02-2019 | VERSION: V-1 |
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA:</b> SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b> 1.013.587.733                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>CONTRATO No.</b> 380-2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |              |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME:</b> PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT):</b> GT BOGOTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b><br>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
| 4. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | salud en la ciudad de Bogotá. Se adelanta gestión con secretaría de salud para asignación de cita de una PER que se encuentra en estado de embarazo y se inicia trámite para gestionar el cambio de EPS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Pensión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Tras la revisión de la página del RUAF, Colpensiones, Colfondos y Ponerse, entre otras, se identifica la población activa, de los 71 PER asignados 70 cuentan con la afiliación activa, mientras que 1 no registra información, ante esta circunstancia, no se ha logrado adelantar ninguna gestión, puesto, que la información corresponde a un IF que a la fecha no se ha logrado contactar desde el momento de la asignación.                                                                                                                                                                |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Dirección de Reclutamiento del Ejército                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | En los casos en los que se ha realizado el encuentro personal con los PER asignados recientemente, se logra el cargo de 3 libretas militares en el SIR, se orienta a 1 PER interesado de adelantar el trámite de solicitud. Se remite la información solicitada en cuanto a las personas que aun no cuentan con dicho documento para iniciar la gestión de solicitud.                                                                                                                                                                                                                           |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Educación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | En el transcurso del mes se identifica que 13 PER tienen matriculas en curso en diferentes instituciones educativas, entre esas El colegio Metodista y la UNAD, debido a que principalmente los agentes escolta se encuentran limitados en sus tiempos, motivo por el que eligen procesos de formación virtual, uno de ellos corresponde a un proceso presencial con el colegio metodista, y uno esta interesado en presentarse con el Liceo Femenino. Por último, se tiene que 1 PER presentó la prueba de convalidación en el mes de abril y a la fecha cuenta con el certificado de ciclo 2. |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | JEP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | En el periodo contractual, con el apoyo del asesor jurídico se direccionan 2 PER a la JEP, se apoya en la elaboración de derechos de petición y tutela para radicar en dicha entidad, para que les sean retirados sus antecedentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |              |
| 5. Facilitar el acceso y permanencia de la población objeto de la ARN y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.        | En el periodo contractual de abril, se avanza en el reconocimiento de algunas otras características sociodemográficas de los PER asignados, hasta el momento y hasta donde ellos lo permiten, por términos de privacidad y seguridad, se han indetificado algunas generalidades de ubicación, como por ejemplo, la población asignada se encuentra en localidades como: puente Aranda, Usaquen, Usme, Rafael Uribe, San cristobal y Kennedy principalmente, en barrios como Usme Pueblo, Villa de los Alpes, San Carlos, Venecia, Molinos, Jaqueline, Marsella y Tintal. Teniendo en cuenta lo anterior se evidencian que se encuentran en los estratos 1,2 y 3; en el área urbana. Cuentan con todos los servicios publicos, en algunos casos a excepcion de internet en la mayoría de los casos acceden a las redes institucionales cercanas como colegios e IPS, se mantiene el fortalecimiento de las redes de apoyo con otros compañeros excombatientes. Para el mes de abril aumenta la vinculación e inscripción en procesos de FA y FPT, en donde se identifican 13 PER activos en FA en modalidad virtual, y se inscriben 25 para inclusion en las opciones con el SENA, y 4 familiares para esta misma posibilidad. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |
| 6. Aportar en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, así como a los Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos | En el mes de abril, se logra avanzar en el fortalecimiento de confianza y empatía con los PER asignados, de su parte, manifiestan que han logrado solventar sus inquietudes y atender a sus necesidades lo que da caso a avanzar en la construcción de oportunidades para el camino de la Reincorporación. Se ha tenido una buena recepción por parte de la población contactada, lo que ha permitido resolver inquietudes frente al proceso de reincorporación, apoyada en el decreto 899 de 2017 y en la resolución 3207 inicialmente, alcanzando una orientación de gestiones de educación, salud y productivas principalmente, Así mismo, para este periodo contractual, se apoya y apoyo al ejercicio de vinculación académica o de FPT con la posibilidad del SENA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |              |

|                                                                                                                                                                      |                               |  |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|-----------------------------------|
|  <b>ARN</b><br><small>AGENCIA PARA LA<br/>REINTEGRACIÓN<br/>Y NORMALIZACIÓN</small> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO BS-F-26                    |
|                                                                                                                                                                      |                               |  | FECHA 08-02-2019      VERSIÓN V-4 |

|                                       |                                                     |              |          |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO                       |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 1.0* 3.587.733                                      | CONTRATO No. | 380-2019 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | GT BOGOTÁ                                           |              |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

0

| POBLACIÓN ASIGNADA        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                         |                                       |                         |                                 |  |  |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|--|--|
| ATENCIÓNES /              | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         |                                       |                         |                                 |  |  |
| Salud                     | Afiliados Salud                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Personas afiliadas Régimen Contributivo | Personas afiliadas Régimen Subsidiado | Sin Afiliación          | Personas Situación Discapacidad |  |  |
|                           | 70                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 69                                      | 11                                    | 1 retirado              | 0                               |  |  |
| Educación                 | Vinculados Formación Académica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Personas Graduadas Bachilleres          | Vinculados Universidad                |                         |                                 |  |  |
|                           | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 37                                      | 0                                     |                         |                                 |  |  |
| Pensión                   | PR con afiliación a pensiones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | PR sin afiliación a pensiones           | Afiliados Pensión / Colpensiones      | Afiliación Otros Fondos |                                 |  |  |
|                           | 64                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                       | 54                                    | 10                      |                                 |  |  |
| Proyectos Productivos     | En el mes de abril se logra la radicación de 2 proyectos productivos, y se avanza en la proyección y entrevistas sociolaborales de 2 planes de negocio más, sin embargo, ante la falta de documentación por parte de los proveedores, no fue posible concretar los mismos para radicación en el mes de abril, por lo cual se proyectan para el mes de mayo, adicional a esto, con otros 3 PER, se avanza en el reconocimiento de acciones para el cumplimiento de requisitos. Mientras que con los demás se continúa fortaleciendo la construcción de idea de negocio. |                                         |                                       |                         |                                 |  |  |
| Formación para el Trabajo | <b>Vinculados FPT</b><br>Se logra la vinculación de 2 PER en la convocatoria abierta con el SENA, 2 con el instituto San pablo, y se postulan 25 PER a los diferentes cursos que es posible gestionar con el SENA, desde la convocatoria cerrada a nivel técnico en el área de sistemas, gestión administrativa y enfermería. Así mismo se postulan 4 familiares para esta misma opción de estudio.                                                                                                                                                                    |                                         |                                       |                         |                                 |  |  |
| Bancarización             | PR Bancarizados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PR Sin Bancarizar                       |                                       |                         |                                 |  |  |
|                           | 71                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                       |                                       |                         |                                 |  |  |

| ENTIDADES PÚBLICAS / PRIVADAS / TERCER | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salud                                  | Para abril se realiza la orientación a 1 PER en cuanto a su activación en salud, lo cual se encuentra en proceso, según lo indicado por la EPS. Se apoya a 3 PER con la solicitud de citas médicas. Así mismo se realiza la actualización de los 71 PER asignados en las páginas de ADRES, RUAF y Comprobador de derechos, este ejercicio, permitió identificar los PER afiliados fuera de la ciudad de Bogotá, así como los que se encuentran en estado Retirado, en tanto, se logró brindar la orientación para activar el aprovechamiento de su derecho a la |

| ENTIDADES PÚBLICAS / PRIVADAS / TERCER | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salud                                  | Para abril se realiza la orientación a 1 PER en cuanto a su activación en salud, lo cual se encuentra en proceso, según lo indicado por la EPS. Se apoya a 3 PER con la solicitud de citas médicas. Así mismo se realiza la actualización de los 71 PER asignados en las páginas de ADRES, RUAF y Comprobador de derechos, este ejercicio, permitió identificar los PER afiliados fuera de la ciudad de Bogotá, así como los que se encuentran en estado Retirado, en tanto, se logró brindar la orientación para activar el aprovechamiento de su derecho a la |

**NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO

**C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** 1.013.587.733

**CONTRATO No.** 380-2019

**PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019)

**LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** GT BOGOTA

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

En el periodo contractual, no se cuenta con la aplicación de RNR y se realiza la entrega de la información relacionada en el siguiente cuadro:

| TOTAL RNR APLICADOS | FALTAN POR RNR |
|---------------------|----------------|
| 0                   | 5              |

| FECHAS DE ENTREGA | NOMBRE BASE ENTREGADA             |
|-------------------|-----------------------------------|
| 01 de Abril       | Justificación postulación SENA    |
| 02 de Abril       | Informe de Selección              |
| 02 de Abril       | Interesado en instituto triángulo |
| 02 de abril       | Confirmación cupo Pre icfes       |
| 02 de abril       | Cursos complementarios SENA       |
| 03 de Abril       | identificación Per estudiando     |
| 03 de Abril       | Ficha de Reincorporación          |
| 03 de Abril       | Jornada de Convalidación          |
| 04 de Abril       | Anulación de matrícula            |
| 05 de Abril       | Grupo focal Etnias                |
| 06 de Abril       | Base proyectos productivos        |
| 06 de Abril       | Identificación madres gestantes   |
| 09 de Abril       | Reasignación PER                  |
| 10 de Abril       | Acta de seguimiento caso SODEXO   |
| 11 de Abril       | Solicitud de traslado             |
| 11 de Abril       | Verificación estudio metodista    |
| 12 de Abril       | Fondo emprender                   |
| 12 de Abril       | Población sin RNR                 |
| 15 de Abril       | Educación superior                |
| 15 de Abril       | Postulación técnicos SENA         |
| 17 de Abril       | Gestión libretas militares        |
| 25 de Abril       | Solicitud de información          |
| 25 de abril       | Solicitud apoyo de salud          |
| 27 de abril       | Informe de gestión                |

8. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.

9. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos

| Cedulas Cargadas en Sir | Libretas militares Cargadas en Sir | Maximo Nivel Cargados en Sir | Soportes FPT Cargados en Sir |
|-------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 56                      | 37                                 | 7                            | 0                            |

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor de contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

| FECHA       | REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD   | TEMAS TRATADOS                                                               |
|-------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 01 de Abril | Reunion Reincorporación | Metas productividad, FA y FPT                                                |
| 05 de Abril | Capacitación Cisco      | Pirámide de metas                                                            |
| 08 de Abril | Seguimiento individual  | Se revisa el total de la población y metas por cumplir según los indicadores |
| 09 de Abril | Reunion GT Bogotá       | Capacitación FNA, actividades clima laboral                                  |
| 12 de Abril | Capacitación Cisco      | Análisis de la competencia                                                   |
| 23 de Abril | Taller Sodexo           | Se asiste a taller de Construcción de PAZ con la empresa asignada de Sodexo  |
| 29 de Abril | Sesión de trabajo       | Reunión con coordinación y equipo de trabajo                                 |

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO

C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 1.013.587.733

CONTRATO No. 380-2019

PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019)

LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) GT BOGOTA

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

7 Realizar visitas domiciliarias y visitas institucionales de acuerdo a las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos y Programas implementados por la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, sea en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos

| GESTIÓN              | CANTIDAD | FECHA             | OBSERVACION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|----------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ATENCION TELEFONICA  | 10       | 01 al 30 de Abril | En el transcurso del mes, se logra atención telefonica con 10 de los 71 PER asignados, en las llamadas telefónicas realizadas, se tuvo orientación de salud, productividad y educación principalmente, de nuevo, se insiste en la importancia de realizar la orientación de manera personal, en pro de su proceso de reincorporación. A pesar de ello, desde la distancia, se logran orientar procesos de FA y salud para aprovechamiento de los mismos, teniendo en cuenta, que son agentes escolta que se encuentran fuera de la ciudad de Bogotá.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ATENCION PERSONAL    | 42       | 01 al 30 de Abril | Se genera encuentro con 44PER, en el transcurso del mes, sin embargo, 2 de ellas son trasladadas al finalizar el periodo. La atención personal, principalmente se brinda en las instalaciones de la Subdirección de la UNP; sin embargo, también se tuvo atención en las diferentes sedes con las cuales cuenta la ARN, en esta oportunidad principalmente se tuvo orientación en lo relacionado a educación, desde procesos de convalidación a procesos de FPT, de igual manera, con algunas personas que nunca habían sido contactadas por un facilitador, se orienta en pro de fortalecer el conocimiento con el cual cuentan frente al proceso de reincorporación. A su vez, se logra la matrícula de 2 PER en cuanto a FPT con el SENA en la convocatoria abierta, y se postulan 25 para la convocatoria cerrada. Por último, se orienta a 6 PER en el área de productividad, con 2 de ellos se logran radicar los proyectos productivos y con los demás se avanzan en la formulación de plan de negocios y entrevista socio laboral. Importante tener en cuenta que 1 de los PER atendidos manifiesta que no firma la planilla de asistencia, debido a que tuvo una mala experiencia con un facilitador en uno de los ETCR y se encuentra disgustado con la entidad, sin embargo, se brinda información de carácter productivo. |
| LLAMADAS TELEFONICAS | 70       | 01 al 30 de Abril | En diferentes días del mes y horas, se genera el contacto telefónico con los PER, encontrando que varios de los que se desempeñan como agente escolta, están en misión o compensatorios o días de descanso, por fuera de la ciudad de Bogotá. Se realizan las llamadas a partir del 01 de abril y hasta el 30, en las que se logra programar encuentro para los que se encuentran en la ciudad de Bogotá. No obstante no se logra la comunicación con 8 PER en los que no responden la llamada o los números permanecen en buzón. Así mismo se identifican a 3 IF radicados en otros grupos territoriales, por lo que se actualizan los respectivos correos para generar el cambio de GT. A la fecha, se encuentran pendientes 3 trasladados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| CORREOS ELECTRONICOS | 3        | 23, 24 de Abril   | Envío y recibido de información de parte de los PER y proveedores relacionados con los proyectos productivos radicados en el mes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| VINCULACIÓN FA       | 13       | 01 al 30 de Abril | Se evidencia que a la fecha 13 PER se encuentran matriculados, en modalidad virtual. De igual manera, se orienta a 1 PER para que inicie el proceso de matrícula en ciclo 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                         |                               |  |                  |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|------------------|-------------|
|  <small>ASOCIACIÓN NACIONAL DE REINCORPORACIÓN</small> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CODIGO BS-F-26   |             |
|                                                                                                                                         |                               |  | FECHA 08-02-2019 | VERSIÓN V-4 |

|                                              |                                                     |                     |          |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO                       |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 1.013 587.733                                       | <b>CONTRATO No.</b> | 380-2019 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 30 DE ABRIL DE 2019) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | GT BOGOTA                                           |                     |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato | Se realizan 2 día de base, el 11 y 30 de abril. Se realiza cargue de las asistencias del respectivo mes y registro en SIR de documentos de identidad, así como de los MNA recepcionados. |
| Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.                         | Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato                                                                                                           |



SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

ENICE FERREIRA / SANDRA SAGUERO

30/04/2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx>"