ALIANZA INTEGRAL DE COLOMBIA S.A.S

Nit. 901189909

Barranquilla, diciembre 2022

Siembra Mas S.A.S.

Dpto. Talento Humano

Informe Mensual Alianza Integral de Colombia diciembre del 2022.

Teniendo en cuenta el proceso como empleador de los colaboradores en misión ante el cliente Siembra mas S.A.S, se realiza entrega de informe como soporte de desempeño y gestión realizado por nuestro equipo de trabajo en los procesos solicitados como; selección y contratación del personal, manejo de la información, suministros de dotación, seguimiento de SSTA, visitas en calidad de servicio y seguimiento al trabajador, recolección de novedades en tiempo real, pago de nómina, seguridad social, bienestar y actividades delegadas para su total eficiencia y cumplimiento, aportando un servicio de alto valor en objeto social de nuestra empresa cliente.

A continuación, se presentan las funciones desempeñadas por Alianza Integral para el cumplimiento del contrato y su objetivo; correspondiente al mes de diciembre 2022.

1. **Talento Humano**
   1.1 Proceso de selección y Contratación.
   1.2 Retiros o rotación del personal.

2. **SSTA**
   2.1 Trabajo en equipo Charla virtual.
   2.2 Capacitación higiene postural.
   2.3 Entrega de dotación periódica

3. **Servicio**
   3.1 Seguimiento diario de cumplimiento en puntos de trabajo.
   3.2 Reporte de novedades de nómina.

4. **Bienestar**
   4.1 Compartir conmemorativo a cumpleaños del mes.

5. **Administración y Finanzas:**
   5.1 Nómina.
   5.2 Seguridad social.
   5.3 Liquidaciones.

Se realiza el desarrollo de los 5 puntos mencionados anteriormente.

1. **Talento Humano**

1.1 Proceso de selección y Contratación.

En calidad de proceso idóneos del mes de diciembre 2022; informamos que hubo en totalidad 4 ingresos nuevos relacionados en el próximo cuadro y se confirman los colaboradores activos a la fecha, cumpliendo la solicitud expuesta desde talento humano Siembra para este periodo:

Nuevos Ingresos noviembre 2022		
Nombres y Apellidos	**Cedula**	**Cargo**
Katherin Buen Dia Henao	55224759	Jardinero
María Espinayu Hernández	1002093419	Jardinero
Heydi Cumplido Gutiérrez	5.529.588	Jardinero
Jhon Hernández Pérez	1.002.229.515	Jardinero

Personal activo mes diciembre 2022:

Personal Activo diciembre 2022		
NOMBRES Y APELLIDOS	**CEDULA**	**CARGO**
Elian David Sandoval rocha	1.045.724.978	Jardinero
Harold Yesid Suescun sierra	1.045.736.969	Jardinero
Wadet Alidis Viloria Peña	32.774.739	Jardinero
Carlos Alberto berdugo Lechuga	72.251.908	Jardinero
Nelson tulio maza de la cruz	72.200.728	Jardinero
Diana isabel manjarrez torres	32.889.156	Jardinero
Luz clarita prado moya	1.007.175.226	Jardinero
Lenin tapia castro	1.143.461.763	Jardinero
Cindy julieth bolaño coronell	1.045.684.340	Jardinero
María concepcion del rosa pacheco	32.786.490	Jardinero
Yovanis jose salas fruto	1.044.216.843	Jardinero
Fidel Andres Pino Casas	1.143.118.246	Jardinero
Mirtha Antonia Olivera Saravia	32.821.363	oficios varios

Carlos Enrique Gonzalez Cantillo	77.020.455	Conductor
Martha Beatris Arango Hincapie	36.540.347	Jardinero
Eilin amparo casado sepulveda	1.127.592.126	Jardinero
Pedro jose navarro Navarro	1.002.156.165	Jardinero
Paola maría Insignares Gerónimo	53.058.996	Jardinero
Yorley esmeralda Ferrer	55.242.794	Jardinero
Nancy elena villa guerra	32.895.383	Jardinero
Oscar Andrés Cortes Aguilera	1.02.031.700	Jardinero
Jose Antonio Niebles fuentes	85.490.869	Jardinero
Yonatan Cassiani Llerena	1.048.938.312	Jardinero
Brenda Paola Grandeth	1.064.983.630	Jardinero
Jose Luis Melgarejo	72.139.385	Jardinero
Berlinda Esther Conrado García	1.045.704.793	Jardinero
Carlos Arturo Esparragoza Cano	72.153.167	jardinero
Edwin Fernando Cayón Torrenegra	72.269.645	jardinero
Jorge Mario Garrido Otero	72.328.457	jardinero
Marbel luz Palencia Sáenz	32.895.557	Jardinero
Daniel de la Rosa Guerrero	1.002.130.768	jardinero
Katherin Buen Dia Henao	55224759	Jardinero
María Espinayu Hernández	1002093419	Jardinero
Heydi Cumplido Gutiérrez	5.529.588	Jardinero
Jhon Hernández Pérez	1.002.229.515	Jardinero

1.2 Retiros o rotación del personal:

Retiro del personal aplicado para una rotación de 1 personas dentro del mes.

Retiros diciembre 2022			
NOMBRES Y APELLIDOS	**CEDULA**	**CARGO**	**MOTIVO**
Carlos Gonzales	77.020.455	Conductor	Retiro

2. SSTA

Se plantea y ejecuta charlas de seguridad y salud en el trabajo:

En esta dinámica la coordinación de SSTA busca generar conciencia en el trabajador en cuanto a los posibles riesgos y factores a los que se pueden enfrentar dentro y alrededor de su lugar de trabajo, las charlas se efectúan de forma virtual establecidos en 2 espacios del mes de diciembre, con la finalidad de ser didáctico y permita la recepción de una forma cómoda e ilustrada a la recepción de nuestro trabajador.

Contenido de charlas:

2.1 Charla virtual Riesgo publico

Fecha: 22 diciembre 2022.

2.2 Charla virtual ¿Qué son incidentes? ¿Accidentes y enfermedad laboral?

Fecha: 27 diciembre 2022.

2.3 Entrega de dotación periódica

Se realiza entrega de dotación de los nuevos ingresos mes diciembre

3. Servicio

3.1 Visita periódica de seguimiento en puntos de trabajo.

Se realiza visita y seguimiento por ejecutiva de cuentas con motivo de servicio al trabajador, seguimiento y validación de aptitud frente a su lugar de trabajo, mejora continua en procesos de actitud y cuidado de ambiente laboral. Así como solitudes de trámites administrativos por parte del trabajador.

Recopilación de información con ayuda del supervisor directo de novedades en tiempo real para reporte de nómina, permisos, incidentes e incapacidades.

Con el fin de realizar planes de acción y mejoras continuas que aporten calidad en su desarrollo laboral.

En las visitas realizadas se encontraron factores de seguimiento en trabajadores, como:

Incapacidades:

Plan de Acción:

- Con apoyo de SSTA, se realiza seguimiento diario y orientación al trabajador de incapacidades, así como entrega oportuna de soportes.

Actitudes por mejorar:

Plan de Acción:

- Retroalimentación de deberes y cumplimientos en su área laboral del trabajador, políticas anti droga y alcohol.
- Mejora en comunicación asertiva entre trabajador y jefe inmediato.
- Espacio de motivación y expresión al trabajador.

Seguimiento diario al personal en rendimiento y resultados:

Plan de Acción:

- Seguimiento en cumplimiento de horarios, como en conducta, actitudes y cumplimiento de funciones por parte del personal.
- Validación oportuna de novedades con apoyo del supervisor directo.
- Realización de llamados de atención correspondientes a faltas o incumplimientos efectuados en el mes.
- Manifiesto al personal de sus méritos por el resultado obtenido en el mes, por la mejora visualizada en el proceso de desempeño, manejo de herramientas y funciones diarias.

3.2 Reporte de novedades de nómina.

Se entiende por novedades:

Incapacidades, calamidades familiares, permisos no remunerados, descuento de días por incumplimiento, pago de extras reportados.

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	MOTIVO	CANTI. DIAS
Lenin Tapia	Jardinero	malestar general	1
Wadeth Viloria	Jardinero	Hijo intoxicado	1
Edwin Cayon Torrenegra	Jardinero	fractura de cubito	30
Lenin tapia	Jardinero	Fallecimiento de abuelo por parte de padrasto	1
Nancy elena villa guerra	Jardinero	matricula y cita médica de la hija	1
Yovanis jose salas fruto	Jardinero	Dolor agudo	2
Brenda paola Grandeth	Jardinero	Diarrea	1
Brenda paola Grandeth	Jardinero	malestar general	1
Brenda paola Grandeth	Jardinero	grado hijo	1
Pedro Navarro Navarro	Jardinero	traumatismo	11

Lenin Tapia	Jardinero	inconvenientes con su moto camino al trabajo	1
Diana Manjarrez	Jardinero	matricula y entrega de boletines hijos	1
Yovanis Salas Frutos	Jardinero	Descuento de día	1
Katherin Buen dia Henao	Jardinero	Grado hija	1
Harold Suescun	Jardinero	Incapacidad por gastroenteritis	1
Oscar Cortes Aguilera	Jardinero	descuento de dia	1
Diana Isabel Manjarrez torres	Jardinero	descuento de dia	1
Fidel Andrés Pino Casas	Jardinero	descuento de dia	1
Branda Grandeth	Jardinero	descuento de dia	1
Branda Grandeth	Jardinero	descuento de dia	1
Marha Arango	Jardinero	Incapacidad medica por Rinofaringitis	2
Eilin Casado	Jardinero	Incapacidad medica por cefalea	2
Paola Insignares	Jardinero	Incapacidad medica por rinofaringitis	1

4. Bienestar

4.1 Compartir anchetas y meriendas del mes de diciembre 2022.

Se realiza integración entre el personal activo, para compartir de meriendas y anchetas ideando un espacio de armonía e integración para el personal en misión.

Fecha: 20 de diciembre 2022.

5. Administración y Finanzas:

5.1 Nómina.

Se confirma pre-nomina con el área de talento humano Siembra, confirmando el aval y novedades adicionadas dentro del mes, generadas por los trabajadores.

Se realizo pago oportuno de nómina:

- Dando por finalizado mes el 31 de diciembre 2022.

5.2 Seguridad social.

Se realiza pago de seguridad social completa de personal activo Siembra en diciembre 2022.

Pago realizado el día 4 enero 2023. (tener presente que se cancela mes vencido excepto la eps que es anticipada).

5.3 Liquidaciones.

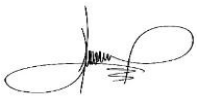
Se realiza pago de liquidaciones reportadas por retiro de los colaboradores relacionados:

Liquidaciones diciembre 2022			
NOMBRES Y APELLIDOS	**CEDULA**	**CARGO**	**MONTO LIQUIDADO**
Carlos Gonzales	77.020.455	Conductor	$ 750.162.00

Se presenta informe para fines pertinentes, anexando soportes y evidencias de procesos y actividades decritas en la información que antecede.

Agradezco la atención prestada a la presente.

Atentamente,



Aliscair Martínez Yepes.

Gerente.

Alianza Integral de Colombia S.A.S.