CANASTA CONSOLIDADA

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

COSTOS DE PROPUESTA PARA ATENDER EDUCACIÓN FORMAL REGULAR y/o METODOLOGÍA FLEXIBLE

COMPONENTE	VALOR	PORCENTAJE
1 RECURSO HUMANO (Art. 2.3.1.3.1.5. Numeral 13 literal a.)	**8.722.261.848**	**77,21%**
Docentes	7.773.383.979	68,81%
Directivos docentes	799.222.285	7,07%
Administrativos	149.655.584	1,32%
2. Material educativo (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 13 literal b)	**121.780.480**	**1,08%**
3. Gastos administrativos (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 13 literal c)	**1.002.275.212**	**8,87%**
Gastos administrativos	926.333.637	8,20%
Derechos académicos y servicios complementarios	75.941.575	0,67%
4. Gastos Generales	**189.921.796**	**1,68%**
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)	27.918.135	0,25%
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)	20.202.158	0,18%
Gastos Generales de Oficina	75.855.528	0,67%
Kit de aseo para sedes educativas	52.427.300	0,46%
Otros gastos. ¿cuáles?	13.518.675	0,12%
5 . Canasta Educativa complementaria. (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 14 literal a - b)	**74.945.717**	**0,66%**
Estrategias de permanencia	6.000.000	0,05%
Profesionales de apoyo	68.945.717	0,61%
6. Retorno del contratista	**1.186.228.413**	**10,50%**
TOTAL CONTRATO	11.297.413.465	100%

contrato 16 enero a 30 noviembre 2023	
-	
-	0
0,00%	0
-	**0**

RESUMEN DE COSTOS DE PROPUESTA PARA ATENDER LA ESCOLARIZACIÓN DE ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN FORMAL REGULAR Y/O METODOLOGÍA FLEXIBLE

CONCEPTO	VALOR RECURSO/MES	CANTIDAD DE DOCENTES	MESES DEL CONTRATO	Ley 100 del 93 Art. 284/ Artículo 69 decreto 806 de 1998	TOTAL RECURSO HUMANO
[illegible]	4.792.537	9	10,5	14.231.506	467.126.262
[illegible]	4.319.984	0	10,5	-	-
[illegible]	4.072.270	1	10,5	1.338.003	44.096.835
[illegible]	4.432.402	6	10,5	8.757.838	287.999.189
[illegible]	4.018.104	0	10,5	-	-
[illegible]	3.791.874	135	10,25	181.609.920	5.428.615.700
[illegible]	3.414.351	0	10,25	-	-
[illegible]	3.257.237	68	10,25	74.473.745	2.344.768.279
[illegible]	[illegible]	0	10,5	-	-
[illegible]	2.036.130	7	10,5	-	149.655.584
				-	-
				-	-
1 RECURSO HUMANO (Art. 2.3.1.3.1.5. Numeral 13 literal a.)		**226**			**8.722.261.848**
2. Material educativo (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 13 literal b)					**121.780.480**
3. Gastos administrativos (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 13 literal c)					**1.002.275.212**
* Gastos Administrativos					926.333.637
* Derechos académicos y servicios complementarios (gratuidad)					75.941.575
4. Gastos generales					**189.921.796**
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)					27.918.135
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)					20.202.158
Gastos Generales de Oficina					75.855.528
Kit de aseo para sedes educativas					52.427.300
Otros gastos. ¿cuáles?					13.518.675
5 . Canasta Educativa complementaria. (Art. 2.3.1.3.1.5 numeral 14 literal a - b)					**74.945.717**
Estrategias de permanencia					6.000.000
Profesionales de apoyo					68.945.717
6. Retorno del contratista					**1.186.228.413**
TOTAL DEL CONTRATO					**11.297.413.465**

Tatiana Mora

ORDENADOR DEL GASTO

DIRECCIÓN FINANCIERA

ROL LOGÍSTICO

LINEAMIENTOS GENERALES COMPOSICIÓN PORCENTUAL DE LA CANASTA

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Al momento de elaborar la canasta se recomienda tener en cuenta la siguiente composición porcentual entre sus diferentes componentes y rubros, los cuales podrán variar según el contexto y realidad del respectivo contratista.

Ejemplo, para recurso humano se recomienda moverse entre el 78% y el 82% del total de la canasta, ubicándose en la base quien presente por ejemplo un porcentaje mayor de normalistas y más cerca al techo si el porcentaje mayor es de licenciados. También puede ubicarse más cerca a la base aquella entidad que presente una metodología flexible con presencia de docentes tutores que se apoyan en material educativo, en tanto que estarán más cerca al techo si se propone una educación formal regular presencial 100%.

Recurso humano docente y directivo docente.	**Entre**	**78% - 82%**
Material Educativo	**Entre**	**1% - 2%**
Gastos administrativos		**6% - 8%**
* Gastos administrativos	Hasta 3%	
* Otros procesos administrativos y contables.	Hasta 2,8%	
* Derechos académicos y servicios complementarios (grat	Hasta 2,2%	
Gastos generales	Hasta	**2%**
Canasta Complementaria	Hasta	**1%**
Retorno del Contratista	Hasta	**9%**
Total canasta		100%

Observaciones:

* Cualquier porcentaje mayor o menor a los antes expuestos debe ser debidamente soportado.
* La sumatoria de los componentes deber ser igual al 100%
* El retorno del contratista se calcula sobre los componentes de la canasta antes del retorno y corresponde al 10% de la suma de los componentes , y equivalente al 9,1% del monto total de la canasta.
* Si hay un valor porcentual menor en recurso humano por tener metodología flexible se podrá aumentar el valor del material didáctico por contener este los módulos o textos que apoyan la labor del docente.
* Si no se brinda canasta complementaria este porcentaje podrá ser aumentado en material didáctico o en gastos generales o distribuido entre ambos según la necesidad identificada.

Otros procesos administrativos y contables:

En este rubro las entidades contratistas presentan el recurso humano que apoya las labores administrativas para lo cual se solicita estandarizar los cargos de las diferentes entidades que cumplen funciones similares

asi:	PORCENTAJE	CANTIDAD	PROPUESTA	JUSTIFICACIÓN
* Coordinador general o Director general.	60	1	95%	La Corporación CARED, tiene un colegio al cual el director dedica el 5%
* Asesor PPP	100	1	100%	Por la dispersión de la población se requiere un Asesor de PPP para el Bajo Cauca
* Asesor pedagógico	100	2	100%	
* Tesorero	50	1	95%	El 96% del presupuesto anual de la corporación corresponde al contrato con el departamento
* Auxiliar contable / auxiliar de nómina	100	1	100%	
* Auxiliar gestión documental y almacen	100	1	100%	
* Profesional de recurso humano.	50	1	95%	El 96% de los empleados de la corporación corresponde al contrato con el departamento
* Analista de sistemas / comunicaciones y sistemas.	0		0%	
* Oficios varios	0	1	100%	La cantidad de empleados en la oficina principal, prestan al contrato, igualmente la IER Ogosco tiene la sede administrativa en la sede principal de CARED
* Almacenista	0		0%	
* Técnico operativo SIMAT / Secretaria administrativa	100	1	100%	
* Aprendices SENA			0%	
* Contador		1	80%	La dedicación del tiempo para revisión de la información financiera en su mayoría es relaconada con contrato con la gobernación
* Profesional de Seguridad y Salud en el trabajo		1	95%	El 95% de los empleados de la corporación corresponde al contrato con el departamento y se encarga de la seguridad y salud de los empleados
* Psicologo		1	100%	Se requiere para la atención de los estudiantes y docentes
* Profesional de Apoyo		2	100%	Profesional que se encarga de hacer acompañamiento a los equipos municipales y grupos de estudio, hace parte esencial de procesos que tienen que ver con el proyecto de vida de los estudiantes y sus familias y los PPP
* Mensajero		0	0%	

Se sugiere en la medida de lo posible y que los perfiles de los aprendices lo permita, que éstos apoyen algunas actividades propias del contrato en labores de auxiliares por ejemplo de contabilidad, de nómina, de sistemas, etc., lo cual podria favorecer la optimización de este recurso en beneficio del contrato.

Para diligenciar este documento tenga encuenta lo siguiente:

* Si su propuesta no incluye algunos de los componentes descritos no diligencie la casilla correspondiente.
* Si la canasta básica más el retorno presentada en la propuesta es superior al presupuesto oficial presentado por el Departamento de Antioquia, se rechaza la propuesta.
* Se debe proyectar el costo de los docentes, basado en el decreto de salarios de los docentes escalafonados en el decreto 2277 de 1.979.
* Diligencie los costos con valores para el 2022 ya que para contrataciones que eventualmente se realicen en años subsiguientes se ajustarán de acuerdo a normas legales
* Para las diferentes adquisiciones a realizar en el marco del contrato se deberá anexar por lo menos tres cotizaciones a fin de determinar el valor establecido para la canasta. Se deben anexar las cotizaciones y el respectivo cuadro comparativo de las mismas.
* El personal docente y directivo docente vinculado por el contratista deberá cumplir con los requisitos de experiencia y formación académica establecidos para las convocatorias de concurso de méritos que realiza el estado, para vinculación de educadores oficiales.
* El material educativo deberá estar acorde con los enfoques, contenido y metodología del modelo propuesto.

Declarar bajo gravedad de juramento que la información contenida en este formato y en los documentos adjuntos es verdadera, y autoriza al departamento de Antioquia para que la verifique en cualquier momento.

SALARIOS PROYECTADOS

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

CARGOS	SALARIOS	BONIFICACION	% PROYECTADO	SUBTOTAL		TOTAL
ADO	2.098.960	52.474	9,59%	2.357.757	0%	2.357.757
IONAL	1.759.443	43.987	9,59%	1.976.379	0%	1.976.379
CIADO	2.098.960	52.474	9,59%	2.357.757	0%	2.357.757
LICENCIADO	2.098.960	52.474	9,59%	2.357.757	0%	2.357.757
PROFESIONAL	1.759.443	43.987	9,59%	1.976.379	0%	1.976.379
	2.098.960	52.474	9,59%	2.357.757	0%	2.357.757
	1.759.443	43.987	9,59%	1.976.379	0%	1.976.379
	1.667.871	41.697	9,59%	1.873.516	0%	1.873.516
	-	-	0,00%	-	0%	-
	1.000.000	-	16,00%	1.160.000	0%	1.160.000
						-

SEGURIDAD SOCIAL A DICIEMBRE 2023

CARGO	SALUD	PENSION	TOTAL	POR DIA DE SS	TOTAL DIAS	TOTAL TIEMPO	TOTAL PERSONAL	TOTAL A PAGAR
ADO	260.532	367.810	628.342	20.945	36	754.010	9	6.786.094
ONAL	218.390	308.315	526.705	17.557	36	632.046	0	0
CIADO	220.450	311.224	531.674	17.722	36	638.009	1	638.009
ICENCIADO	240.491	339.517	580.008	19.334	36	696.010	6	4.176.058
ROFESIONAL	201.591	284.599	486.190	16.206	36	583.428	0	0
	200.409	282.931	483.340	16.111	44	708.899	135	95.701.320
	167.992	237.165	405.157	13.505	44	594.230	0	0
	159.249	224.822	384.071	12.802	44	563.304	68	38.304.681
	-	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-	-
	145.000	-	145.000	4.833	44	212.667	13	2.764.667
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL DICIEMBRE 2023								**148.370.828**

CESANTIAS Y VACACIONES

ARGO	CESANTIAS	INTERESES CESANTIAS	VACACIONES	TOTAL	POR DIA	TOTAL DIAS	TOTAL TIEMPO	TOTAL PERSONAL		TOTAL A PAGAR
DO	255.322	30.651	127.661	413.634	13.787,8	60	827.268	9		7.445.412
ONAL	225.735	27.099	107.011	359.845	11.994,8	60	719.690	0		-
IADO	216.041	25.935	108.021	349.997	11.666,6	60	699.994	1		699.994
CENCIADO	235.681	28.293	117.841	381.815	12.727,2	60	763.630	6		4.581.780
ROFESIONAL	209.271	25.123	98.779	333.173	11.105,8	60	666.346	0		-
	196.401	23.578	98.201	318.180	10.606,0	60	636.360	135		85.908.600
	176.345	21.170	82.316	279.831	9.327,7	60	559.662	0		-
	167.776	20.141	78.032	265.949	8.865,0	60	531.898	68		36.169.064
	-	-	-	-	0,0	0	-	0		-
	-	-	-	-	0,0	0	-	0		-
				0						134.804.850

DETALLES RUBROS ADMNISTRACIÓN

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

1. RECURSO HUMANO

	SALARIOS				PRESTACIONES SOCIALES					
A LA DEL N LES.	ASIGN. BASE POR UNIDAD DE SERVICIO PARA 2023	AUXILIO DE TRANSPORTE	PRIMA DE ALIMENTACIÓN	AUXILIO DE MOVILIZACIÓN	OTROS RECARGOS	CESANTÍAS (8,33%)	INTERESES A LAS CESANTÍAS (1%)	VACACIONES 4,165%	PRIMA DE SERVICIOS (8,33%)	DOTACIÓN (Vr. mensual)
	2.357.757		0	45.465	707.327	255.322	30.651	127.661	255.322	0
	1.976.379	140.606	79.726	45.465	592.914	225.735	27.099	107.011	225.735	39.575
	2.357.757		0	45.465	235.776	216.041	25.935	108.021	216.041	0
	2.357.757		0	45.465	471.551	235.681	28.293	117.841	235.681	0
	1.976.379	140.606	79.726	45.465	395.276	209.271	25.123	98.779	209.271	39.575
	2.357.757		79.726	45.475	0	196.401	23.578	98.201	196.401	0
	1.976.379	140.606	79.726	45.475	0	176.345	21.170	82.316	176.345	39.575
	1.873.516	140.606	79.726	45.475	0	167.776	20.141	78.032	167.776	39.575
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.160.000	140.606	0	0	0	108.341	13.006	48.314	108.341	39.575
				0	0	0	0	0	0	0

	SEGURIDAD SOCIAL			APORTES PARAFISCALES			SENA	TOTALES
A LA EL L LES.	SALUD (8.5% equivalente al empleador)	RIESGOS PROFESIO- NALES 1,044%	PENSIÓN (12% equivalente al empleador)	SENA 2%	I.C.B.F. 3%	CAJA COMPENSA- CIÓN FAMILIAR (4%)	CUOTA APRENDICES (1/20 SMLM/ MESES)	COSTOS LABORALES MENSUALES DE CADA UNIDAD DE SERVICIO
	260.532	31.999	367.810	63.855	95.782	127.710	65.344	4.792.537
	218.390	26.823	308.315	53.526	80.289	107.052	65.344	4.319.984
	220.450	27.076	311.224	54.031	81.047	108.062	65.344	4.072.270
	240.491	29.538	339.517	58.943	88.414	117.886	65.344	4.432.402
	201.591	24.760	284.599	49.409	74.113	98.817	65.344	4.018.104
	200.409	24.615	282.931	49.119	73.679	98.238	65.344	3.791.874
	167.992	20.633	237.165	41.174	61.761	82.348	65.344	3.414.354
	159.249	19.560	224.822	39.031	58.546	78.062	65.344	3.257.237
	0	0	0	0	0	0	0	-
	98.600	6.055	139.200	24.166	36.249	48.333	65.344	2.036.130

2. MATERIAL EDUCATIVO

MATERIAL EDUCATIVO (ART 2.3.1.3.1.5 NUMERAL 13 LITERAL C)	VALOR UNITARIO	N° ESTUDIANTES	TOTAL
MATERIAL EDUCATIVO	25.146	4.843	**121.780.480**

	Total beneficiarios	Cantidad por beneficiario	Cantidad total	Valor unitario	Valor total
Material bibliográfico de uso común	880	2	**1.760**	52.123	**91.736.480**
Material didáctico	0	-	-	-	-
Material tecnológico de uso común.	0	-	-	-	-
Elementos de papelería para el desarrollo de las actividades académicas de los estudiantes.	0	-	-	-	-
Elementos de papelería para las labores pedagógicas de los docentes y directivos docentes.	203	1	**203**	148.000	**30.044.000**
Total					**121.780.480**

3. GASTOS ADMINISTRATIVOS

COSTOS DE OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

GASTOS ADMINISTRATIVOS	MESES DEL CONTRATO	CANTIDAD	VALOR/MES 2022 ($)	TOTAL ($)
* Otros procesos administrativos y contables (Director general, coordinadores zonales, contador, auxiliares administrativos: salarios y prestaciones).	10,5	12	37.439.278	449.271.335
* Gastos de viaje (administrativos y directivos docentes)	10,5	20	6.123.722	122.474.432
Arrendamiento de planta física	10,5	8	8.134.576	81.345.762
* Gastos médicos y de laboratorio.	10	240	128.758	30.901.843
* Capacitación docente.	10	219	872.182	191.007.866
* Actividades culturales y deportivas.	10	4.843	6.697	32.434.700
* Servicio de procesamiento de datos oficina principal.	10	1	18.897.699	18.897.699
* Elementos de bioseguridad	10	0	#¡DIV/0!	-
Otros: Cuales?	10	0	#¡DIV/0!	-
TOTAL				926.333.637

MICOS Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS (GRATUIDAD)			
	VALOR UNITARIO	N° ESTUDIANTES	TOTAL
	15.681	**4.843**	**75.941.575**

DETALLE DE LA GRATUIDAD	
CONCEPTO	VALOR
ntos educativos: mobiliario, textos, bibliotecas,	42.351.575
ón académica enmarcada en los planes de	12.980.000
ción de los establecimientos educativos oficiales.	9.790.000
tos educativos oficiales, con excepción de los	10.820.000
	75.941.575

4. GASTOS GENERALES

	MESES DEL CONTRATO	CANTIDAD	VALOR/MES 2022 ($)	TOTAL ($)
	10,5	9	**295.430**	27.918.135
	10,5	1	**1.924.015**	20.202.158
os	10,5	9	802.704	75.855.528
	1	223	235.100	52.427.300
IA	1	1		13.518.675
				189.921.796

5. CANASTA COMPLEMENTARIA

	MESES DEL CONTRATO	CANTIDAD	VALOR/MES 2023 ($)	TOTAL ($)
	10	2	**300.000**	6.000.000
	10	2	**3.447.286**	68.945.717
			-	74.945.717

6. RETORNO DEL CONTRATISTA

1.186.228.413

DETALLE DEL DETALLE RUBROS ADMNISTRACIÓN

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

DETALLE OTROS PROCESOS ADMOS., CONTABLES, ETC.

	SALARIOS	AUXILIO DE TRANSPORTE	PRESTACIONES SOCIALES					SEGURIDAD SOCIAL			Aportes Parafiscales	CUOTA APRENDIZ	COSTO ADM.	COSTO ADM.	COSTO ADM.
	ASIGN. BASE POR UNIDAD DE SERVICIO PARA UN MES 2023		CESANTÍAS (8,33%)	INTERESES A LAS CESANTÍAS (1%)	VACACIONES 4,17%	PRIMA DE SERVICIOS 8.33%	DOTACIÓN (Vr. mensual)	SALUD (8.5% equivalente al empleador)	RIESGOS PROFESIONALES 1,044%	PENSIÓN (12% equivalente al empleador)	Parafiscales 9%		COSTOS ADMON MENSUAL	COSTO ADMON 10 MESES CONTRATO	COSTOS ADMON MESES DEL CONTRATO (% que se carga al contrato)
	1.521.268	140.606	138.434	16.619	63.361	138.434	39.575	129.308	15.882	182.552	142.617	65.344	2.594.000	27.236.999	27.236.999
	1.926.939	140.606	172.227	20.675	80.257	172.227	39.575	163.790	20.117	231.233	180.648	65.344	3.213.639	33.743.205	33.743.205
	2.253.730	140.606	199.448	23.943	93.868	199.448	39.575	191.567	23.529	270.448	211.284	65.344	3.712.790	38.984.299	38.984.299
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	5.332.930	0	444.233	53.329	222.117	444.233	0	453.299	55.676	639.952	499.954	0	8.145.723	85.530.091	85.530.091
	3.574.601	0	297.764	35.746	148.882	297.764	0	303.841	37.319	428.952	335.113	0	5.459.982	57.329.815	57.329.815
	3.574.601	0	297.764	35.746	148.882	297.764	0	303.841	37.319	428.952	335.113	0	5.459.982	57.329.815	57.329.815
	2.132.062	140.606	189.313	22.727	88.800	189.313	39.575	181.225	22.259	255.847	199.878	0	3.461.605	36.346.854	36.346.854
	2.485.270	0	207.023	24.853	103.512	207.023	0	211.248	12.973	298.232	232.990	0	3.783.125	39.722.807	39.722.807
	2.132.062	140.606	189.313	22.727	88.800	189.313	39.575	181.225	22.259	255.847	199.878	0	3.461.605	36.346.851	36.346.851
	1.160.000	140.606	108.341	13.006	48.314	108.341	39.575	98.600	12.110	139.200	108.748	0	1.976.842	20.756.839	20.756.839
	1.160.000	140.606	108.341	13.006	48.314	108.341	39.575	98.600	12.110	139.200	108.748	0	1.976.842	20.756.839	20.756.839
	1.160.000	140.606	108.341	13.006	48.314	108.341	39.575	98.600	12.110	139.200	108.748	0	1.976.842	20.756.839	20.756.839
															433.327.575

ICESOS ADMOS., CONTABLES, ETC.

	VALOR	PROMEDIO MENSUAL	%	% CANASTA	PROMEDIO MENSUAL EN CANASTA	VALOR EN CANASTA
	27.236.999	2.723.700	5,74%	70%	1.906.590	20.019.194
	33.743.205	3.374.321	7,11%	100%	3.374.321	35.430.365
	38.984.299	3.898.430	8,21%	70%	2.728.901	28.653.460
	-	-	0,00%	0%	0	0
	85.530.091	8.553.009	18,01%	95%	8.125.359	85.316.266
	57.329.815	5.732.982	12,07%	100%	5.732.982	60.196.306
	57.329.815	5.732.982	12,07%	100%	5.732.982	60.196.306
	36.346.854	3.634.685	7,65%	100%	3.634.685	38.164.197
	39.722.807	3.972.281	8,37%	70%	2.780.596	29.196.263
	36.346.851	3.634.685	7,65%	70%	2.544.280	26.714.935
	20.756.839	2.075.684	4,37%	100%	2.075.684	21.794.681
	20.756.839	2.075.684	4,37%	100%	2.075.684	21.794.681
	20.756.839	2.075.684	4,37%	100%	2.075.684	21.794.681
	474.841.253	**47.484.125**	**7,69%**		**42.787.746**	**449.271.335**

OS GENERALES DE OFICINA

	VALOR	PROMEDIO MENSUAL	%
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
OMINIO	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	#¡DIV/0!
	-	-	**#¡DIV/0!**

DE VIAJES (Ambos.,dir.,doc.)

	VALOR	PROMEDIO MENSUAL	%
	1.520.000	152.000	1,24%
	4.500.000	450.000	3,67%
	2.500.000	250.000	2,04%
	2.300.000	230.000	1,88%
	6.000.000	600.000	4,90%
	5.500.000	550.000	4,48%

Dabeiba	2.130.000	213.000	1,74%
El Bagre	8.000.000	800.000	6,53%
Entrerrios	1.500.000	150.000	1,22%
Frontino	4.500.000	450.000	3,67%
Nechi	3.000.000	300.000	2,45%
San Jerónimo	3.200.000	320.000	2,61%
Santa Fe de Antioquia	2.500.000	250.000	2,04%
Santa Rosa de Osos	4.500.000	450.000	3,67%
Tarazà	4.500.000	450.000	3,67%
Urrao	3.500.000	350.000	2,86%
Yarumal	1.520.000	152.000	1,24%
Zaragoza	3.000.000	300.000	2,45%
Otros procesos Administrativos	58.804.432	5.880.443	48,01%
		-	0,00%
TOTAL	**122.474.432**	**12.247.443**	**100,00%**

GASTOS ADMINISTRATIVOS	VALOR	PROMEDIO MENSUAL
* Otros procesos administrativos y contables (Director general, coordinadores zonales, contador, auxiliares administrativos: salarios y prestaciones).	474.841.253	47.484.125
Arrendamiento de planta física	81.345.762	8.134.576
* Gastos médicos y de laboratorio.	30.901.843	3.090.184
* Capacitación docente.	191.007.866	19.100.787
* Gastos generales de oficina. (Envios, transportes y fletes, celular oficina, soporte software, papelería y elementos de oficina, elementos de aseo, recargas celulares de los coordinadores zonales).	72.243.423	7.224.342
* Actividades culturales y deportivas.	32.434.700	3.243.470
* Servicio de procesamiento de datos oficina principal.	18.897.699	1.889.770
* Elementos de bioseguridad	-	-
Otros: Cuáles?	-	-

DETALLE DEL DETALLE RUBROS ADMNISTRACIÓN

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

DETALLE OTROS PROCESOS ADMOS., CONTABLES, ETC.

	SALARIOS	AUXILIO DE TRANSPORTE	PRESTACIONES SOCIALES					SEGURIDAD SOCIAL			Aportes Parafiscales	CUOTA APRENDIZ	COSTO ADM.	COSTO ADM.	COSTO ADM.
	ASIGN. BASE POR UNIDAD DE SERVICIO PARA UN MES 2023		CESANTÍAS (8,33%)	INTERESES A LAS CESANTÍAS (1%)	VACACIONES 4,17%	PRIMA DE SERVICIOS 8.33%	DOTACIÓN (Vr. mensual)	SALUD (8.5% equivalente al empleador)	RIESGOS PROFESIONALES 1,044%	PENSIÓN (12% equivalente al empleador)	Parafiscales 9%		COSTOS ADMON MENSUAL	COSTO ADMON 10 MESES CONTRATO	COSTOS ADMON MESES DEL CONTRATO (% que se carga al contrato)
	2.078.290	140.606	184.834	22.189	86.561	184.834	39.575	176.655	21.697	249.395	194.837	67.813	3.447.286	34.472.858	34.472.858
	2.078.290	140.606	184.834	22.189	86.561	184.834	39.575	176.655	21.697	249.395	194.837	67.813	3.447.286	34.472.858	34.472.858
												0			68.945.716

OTROS PROCESOS ADMOS., CONTABLES, ETC.

	VALOR	PROMEDIO MENSUAL	%
	34.472.858	3.447.286	50,00%
	34.472.858	3.447.286	50,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	-	-	0,00%
	68.945.716	**6.894.572**	**100,00%**

PROPUESTA ECONÓMICA

Para diligenciar este documento tenga encuenta lo siguiente:

* Si su propuesta no incluye algunos de los componentes descritos no diligencie la casilla correspondiente.

*Si el total de la canasta básica, más la complementaria, más el retorno presentada en la propuesta es superior a la resolución aprobada para la Institución educativa que ofrece prestar el servicio educativo o superior a la tipología establecida para el Departamento de Antioquia, no se habilita el proponenete interesado.

* Se debe proyectar el costo de los docentes, basado en el decreto de salarios de los docentes escalafonados en el decreto 2277 de 1.979.

* Diligencie los costos con valores para el 2.022 ya que para contrataciones que eventualmente se realicen en años subsiguientes se ajustarán de acuerdo a normas legales

* Para las diferentes adquisiciones a realizar en el marco del contrato se deberá anexar por lo menos tres cotizaciones a fin de determinar el valor establecido para la canasta. Se deben anexar las cotizaciones y el respectivo cuadro comparativo de las mismas.

CANASTA PARA EDUCACIÓN PREESCOLAR

Concepto	Costo mensual	Costo total alumno/año
A. Componentes de la canasta básica		
1. Recurso humano	-	-
* Directivos docentes	0	-
* Docentes	0	-
* Administrativos	0	-
		-
2. Material educativo	-	-
Preescolar	0	-
3. Gastos administrativos	-	-
Gastos administrativos	-	-
Derechos académicos y servicios complementarios	-	-
4. Gastos generales.	-	-
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)	-	-
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)	-	-
Total costo de la canasta básica por alumno/año	-	-
B. Componentes de la canasta educativa complementaria.	-	-
Estrategias de permanencia	0	-
Profesionales de apoyo	0	-
Total del costo complementario de la canasta por alumno / año.	-	-
C. Retorno del contratista.	-	-
Total retorno del contratista.	-	-
TOTAL COSTO POR ALUMNO / AÑO. (Costo básico + costo complementario + retorno)	-	-

CANASTA PARA EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA

Concepto	Costo mensual	Costo total alumno/año
A. Componentes de la canasta básica		
1. Recurso humano	-	-
* Directivos docentes	0	-
* Docentes	0	-
* Administrativos	0	-
		-
2. Material educativo	-	-
Primaria	0	-
3. Gastos administrativos	-	-
Gastos administrativos	-	-
Derechos académicos y servicios complementarios	-	-
4. Gastos generales.	-	-
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)	-	-
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)	-	-
Total costo de la canasta básica por alumno/año	-	-
B. Componentes de la canasta educativa complementaria.	-	-
Estrategias de permanencia	0	-
Profesionales de apoyo	0	-
Total del costo complementario de la canasta por alumno / año.	-	-
C. Retorno del contratista.	-	-
Total retorno del contratista.	-	-
TOTAL COSTO POR ALUMNO / AÑO. (Costo básico + costo complementario + retorno)	-	-

CANASTA PARA EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA

Concepto	Costo mensual	Costo total alumno/año
A. Componentes de la canasta básica		
1. Recurso humano	-	-
* Directivos docentes	0	-
* Docentes	0	-
* Administrativos	0	-
		-
2. Material educativo	-	-
Secundaria	0	-
3. Gastos administrativos	-	-
Gastos administrativos	-	-
Derechos académicos y servicios complementarios	-	-
4. Gastos generales.	-	-
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)	-	-
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)	-	-
Total costo de la canasta básica por alumno/año	-	-
B. Componentes de la canasta educativa complementaria.	-	-
Estrategias de permanencia	0	-
Profesionales de apoyo	0	-

Total del costo complementario de la canasta por alumno / año.	-	-
C. Retorno del contratista.	-	-
Total retorno del contratista.	-	-
TOTAL COSTO POR ALUMNO / AÑO. (Costo básico + costo complementario + retorno)	-	-

CANASTA PARA EDUCACIÓN MEDIA

Concepto	Costo mensual	Costo total alumno/año
A. Componentes de la canasta básica		
1. Recurso humano	-	-
* Directivos docentes	0	-
* Docentes	0	-
* Administrativos	0	-
		-
2. Material educativo	-	-
Educación Media	0	-
3. Gastos administrativos	-	-
Gastos administrativos	-	-
Derechos académicos y servicios complementarios	-	-
4. Gastos generales.	-	-
Servicios públicos (entidadades con edificio propio)	-	-
Reparaciones, mantenimiento (entidades con edificio propio)	-	-
Total costo de la canasta básica por alumno/año	-	-
B. Componentes de la canasta educativa complementaria.	-	-
Estrategias de permanencia	0	-
Profesionales de apoyo	0	-
Total del costo complementario de la canasta por alumno / año.	-	-
C. Retorno del contratista.	-	-
Total retorno del contratista.	-	-
TOTAL COSTO POR ALUMNO / AÑO. (Costo básico + costo complementario + retorno)	-	-

Reglas a tener en cuenta en la conformación de la canasta:

* El personal docente y directivo docente vinculado por el contratista deberá cumplir con los requisitos de experiencia y formación académica establecidos para las convocatorias de concurso de méritos que realiza el estado, para la vinculación de educadores oficiales.

* El material educativo deberá estar acorde con los enfoques, contenidos y metodología de las diferentes áreas del currículo, así como el PEI o el PEC.

Declaro bajo la gravedad de juramento que la información contenida en este formato y en los documentos adjuntos es verdadera, y autorizo al Departamento de Antioquia para que la verifique en cualquier momento.

Firma del representante legal:_____

Cédula de ciudadanía: _____ de _____

ESTUDIANTES SUBSIDIADOS													
PREESCOLAR	AÑO 2023	SUBTOTAL	PRIMARIA	AÑO 2023	SUBTOTAL	SECUNDARIA	AÑO 2023	SUBTOTAL	MEDIA	AÑO 2023	SUBTOTAL	TOTAL CANT	TOTAL VALOR
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0			0			0	0	0
		0	0	$ -	0							0	0
		0	0	$ -	0							0	0
		0	0	$ -	0							0	0
		0	0	$ -	0							0	0
		0	0	$ -	0							0	0
		0	0	$ -	0							0	0
0		0	0		0	0		0	0		0	0	0