AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ÁNGELA ROCÍO FONSECA HERRERA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.010.209.808	CONTRATO No.	292-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL 1 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSÉ DEL GUAVIARE (GUAVIARE) - GRUPO TERRITORIAL GUAVIARE		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la orientación, seguimiento y dinamización del acompañamiento de los profesionales facilitadores a la población objeto de la ARN y sus familias, así como la articulación y gestión de beneficios socioeconómicos, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Orientar de manera permanente a los profesionales facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación relacionados con la ruta de reincorporación de los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	Se realiza acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante la semana. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. También se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz, orientaciones frente a casos de riesgo, lineamientos de vinculación de FA y fortalecimiento en el logro de la meta. Seguido a esto se ha hecho seguimiento a los sectores adscritos al GT Guaviare, al ejercicio e inquietudes de los profesionales en campo estimulando la ejecución y acompañamiento efectivo de la Reincorporación. Se propició jornada de capacitación y reunión de equipo, a través de la cual se brindó los soportes, herramientas, lineamientos y métodos para poder garantizar el adecuado cierre de la vigencia 2022. Seguido a esto se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare. Finalmente, se brindó el respectivo acompañamiento a la feria de talentos del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia, garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. Finalmente, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare.
2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo al enfoque diferencial, étnico y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	Se realiza acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante la semana. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. También se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz, orientaciones frente a casos de riesgo y fortalecimiento en el logro de las metas. Seguido a esto se ha hecho seguimiento a los sectores adscritos al GT Guaviare, al ejercicio e inquietudes de los profesionales en campo estimulando la ejecución y acompañamiento efectivo de la Reincorporación. Se propició jornada de capacitación y reunión de equipo, a través de la cual se brindó los soportes, herramientas, lineamientos y métodos para poder garantizar el adecuado cierre de la vigencia 2022. Seguido a esto se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare. Finalmente, se brindó el respectivo acompañamiento a la feria de talentos del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia, garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. Finalmente, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare.
3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación y acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP.	Se realiza acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante la semana. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. También se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz, orientaciones frente a casos de riesgo, lineamientos de vinculación de FA y fortalecimiento en el logro de la meta. Seguido a esto se ha hecho seguimiento a los sectores adscritos al GT Guaviare, al ejercicio e inquietudes de los profesionales en campo estimulando la ejecución y acompañamiento efectivo a la población. Se brindó el respectivo acompañamiento a las ferias de talento del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia. garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. Finalmente, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare.
4. Realizar seguimiento y apoyar a las acciones de gestión y articulación que desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se realiza acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante la semana. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. También se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz, orientaciones frente a casos de riesgo, lineamientos de vinculación de FA y fortalecimiento en el logro de la meta. Seguido a esto se ha hecho seguimiento a los sectores adscritos al GT Guaviare, al ejercicio e inquietudes de los profesionales en campo estimulando la ejecución y acompañamiento efectivo de la Reincorporación. Se brindó el respectivo acompañamiento a las ferias de talento del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. Se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare. Finalmente, se apoyó a los profesionales en las inquietudes asociadas a la estrategia de acompañamiento a familiares de personas fallecidas del proceso de Reincorporación para dar respuesta a la solicitud de la JEP.
5. Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género).	Se realiza acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante le mes en marcha. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. Se propició jornada de capacitación y se brindó al equipo de profesionales, soportes, herramientas, lineamientos y métodos para garantizas el adecuado cierre de la vigencia 2022. Se brindó el respectivo acompañamiento a las ferias de talento del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. Se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare, logrando la vinculación de nuestra población a distintas ofertas institucionales en FA, FPT, salud, con actores externos y la administración tanto departamental como municipales enmarcada en la ruta de reincorporación, el goce efectivo de sus derechos y la corresponsabilidad.
6. Promover el acceso y permanencia de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare. Se brindó el respectivo acompañamiento a la feria de talentos del programa de formación académica Tejiendo saberes en los sectores de San José del Guaviare (casco urbano), Puerto Cachicamo, Nueva Colombia, Mapiripán y Puerto Concordia, garantizando los escenarios de formación y la participación comunitaria en los territorios. También, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare. Con el SENA se impulsó las formaciones en el AETCR de Charras y se apoyó el desarrollo de la brigada de salud con el Rotary Club para el AETCR de Charras que benefició a las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad del sector.
7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas y sus grupos familiares en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	Se realizó articulación para continuar los procesos relacionados a formación académica Tejiendo saberes y fortalecimiento comunitario; se concretó la formación para el trabajo en convenio con el SENA para el AETCR de Charras. También, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare. Con el SENA se impulsó las formaciones en el AETCR de Charras y se apoyó el desarrollo de la brigada de salud con el Rotary Club para el AETCR de Charras que benefició a las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad del sector.
8. Gestionar, articular y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	Se realizó articulación para continuar los procesos relacionados a formación académica Tejiendo saberes y fortalecimiento comunitario; se concretó la formación para el trabajo en convenio con el SENA para el AETCR de Charras. También, se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare. Con el SENA se impulsó las formaciones en el AETCR de Charras; se apoyó el desarrollo de la brigada de salud con el Rotary Club para el AETCR de Charras que benefició a las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad del sector. De igual forma, se realizaron las capacitaciones en Calamar y Nueva Colombia con la Agencia Pública de Empleo, sobre el desarrollo de habilidades blandas y autoestima, buscando fortalecer las herramientas para alcanzar la inclusión laboral.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ÁNGELA ROCÍO FONSECA HERRERA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.010.209.808	CONTRATO No.	292-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL 1 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSÉ DEL GUAVIARE (GUAVIARE) - GRUPO TERRITORIAL GUAVIARE		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la orientación, seguimiento y dinamización del acompañamiento de los profesionales facilitadores a la población objeto de la ARN y sus familias, así como la articulación y gestión de beneficios socioeconómicos, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	Se apoya el área de corresponsabilidad con creación de gestiones, priorización y seguimiento a las mismas y se continúa fortaleciendo la articulación con la Secretaría departamental de educación del Guaviare con el objetivo de apalancar la implementación del programa "Tejiendo saberes" en el sector del Guayabero, San José del Guaviare, Calamar y Mapiripán en donde son beneficiarios las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad. Se logró la habilitación de nuevas formaciones para el trabajo en convenio con el SENA para el AETCR de Charras. De igual forma, se realizaron las capacitaciones en Calamar y Nueva Colombia con la Agencia Pública de Empleo, sobre el desarrollo de habilidades blandas y autoestima, buscando fortalecer las herramientas para alcanzar la inclusión laboral.
10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privada orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	Se apoyó el área de corresponsabilidad con creación de gestiones, priorización y seguimiento a las mismas y el área de seguimiento del grupo territorial Guaviare. Se continúa fortaleciendo la articulación con la Secretaría departamental de educación del Guaviare con el objetivo de apalancar la implementación del programa "Tejiendo saberes" en el sector del Guayabero, Mapiripán y Puerto Concordia en donde son beneficiarios las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad. Seguido a esto, se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare
11. Registrar la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR referente a la población objeto de atención, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	Se realizó seguimiento de actualización de datos telefónicos en el SIRR de PER que no contaban con registro o habían cambiado de línea telefónica. Lo anterior beneficia la ubicación de los mismos y además potencia la fidelización de la población. Asimismo, se ha solicitado el cargue completo de cédulas y certificados de estudio de las PER en SIRR a través del constante seguimiento al ejercicio de los profesionales facilitadores. Se ha apoyado la reasignación de la población que está asociada al grupo territorial del Guaviare para los distintos profesionales; Finalmente, se entrega, estructura y construye información según solicitud nacional y se apoya respuestas particulares del SIGOB.
12. Verificar mensualmente la trazabilidad y oportunidad de la información contenida en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación- SIRR referente a los avances en el acompañamiento a la población objeto de atención, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad, generando alertas para la atención con enfoque diferencial, étnico y de género.	Se realizó seguimiento de actualización de datos telefónicos en el SIRR de PER que no contaban con registro o habían cambiado de línea telefónica. Lo anterior beneficia la ubicación de los mismos y además potencia la fidelización de la población. Asimismo, se ha solicitado el cargue completo de cédulas y certificados de estudio de las PER en SIRR a través, del constante seguimiento al ejercicio de los profesionales facilitadores. Se realizó reasignación de la población que está asociada al grupo territorial del Guaviare y se propició jornada de capacitación y se brindó al equipo de profesionales, soportes, herramientas, lineamientos y métodos para el adecuado cierre de la vigencia 2022. Finalmente, se entrega, estructura y construye información según solicitud nacional y se apoya respuestas particulares del SIGOB.
13. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se realizó seguimiento de actualización de datos telefónicos en el SIRR de PER que no contaban con registro o habían cambiado de línea telefónica. Lo anterior beneficia la ubicación de los mismos y además potencia la fidelización de la población. Asimismo, se ha solicitado el cargue completo de cédulas y certificados de estudio de las PER en SIRR a través, del constante seguimiento al ejercicio de los profesionales facilitadores. Se realizó entrega de las fichas de Reincorporación del GT Guaviare. Se entrega, estructura y construye información según solicitud nacional; se apoya respuestas particulares del SIGOB y las áreas de corresponsabilidad en creación, priorización y seguimiento de las gestiones así como el área de seguimiento del GT con alertas tempranas, la consolidación de memorias y seguimiento a indicadores. Se continúa fortaleciendo articulación con la Secretaría departamental de educación del Guaviare con el objetivo de continuar apalancando la implementación del programa "Tejiendo saberes" en el sector del Guayabero, Mapiripán, San José del Guaviare y Puerto Concordia en donde son beneficiarios las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad y se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare.
14. Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	Se propició jornada de capacitación y reunión de equipo, a través de la cual se brindó los soportes, herramientas, lineamientos y métodos para el cierre de la vigencia 2022, También se apoya el área de corresponsabilidad con creación de gestiones, priorización y seguimiento a las mismas y el área de seguimiento del grupo territorial Guaviare. Se continúa fortaleciendo articulación con la Secretaría departamental de educación del Guaviare con el objetivo de continuar apalancando la implementación del programa "Tejiendo saberes" en el sector del Guayabero, San José del Guaviare, Mapiripán y Puerto Concordia en donde son beneficiarios las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad; se hizo acompañamiento al inicio del programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare; de igual forma, se realizaron las capacitaciones en Calamar y Nueva Colombia con la Agencia Pública de Empleo, sobre el desarrollo de habilidades blandas y autoestima, buscando fortalecer las herramientas para alcanzar la inclusión laboral. Finalmente, se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare.
15. Consolidar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes de cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz y se ha venido haciendo apoyo a la identificación en el mapa de riesgo asociado con las situaciones problemáticas de la asignación mensual de las personas en proceso de Reincorporación.
16. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se realizó acompañamiento a los profesionales en los procesos y acciones del territorio; es así que se orienta frente al registro semanal de actividades que presentó como objetivo identificar lo proyectado a realizar por cada uno de los profesionales durante la semana. Asimismo, se ha dado orientaciones en la entrega de información veraz y por tanto se ha instruido a los profesionales facilitadores en el adecuado diligenciamiento de la información que se señala a través de los procesos de Reincorporación. También se ha venido otorgando apoyo en la solicitud de traslados, confirmaciones de asignaciones mensuales o rentas básicas, solicitudes cambio de cuenta o actualización bancaria fondo Paz, orientaciones frente a casos de riesgo, lineamientos de vinculación de FA y fortalecimiento en el logro de la meta. Seguido a esto se ha hecho seguimiento a los sectores adscritos al GT Guaviare, al ejercicio e inquietudes de los profesionales en campo estimulando la ejecución y acompañamiento efectivo de la Reincorporación. Se propició jornada de capacitación y reunión de equipo, a través de la cual se brindó los soportes, herramientas, lineamientos y métodos para garantizar el adecuado cierre de la vigencia 2022; Seguido a esto, se apoyó a los profesionales en las inquietudes asociadas a la estrategia de acompañamiento a familiares de personas fallecidas del proceso de Reincorporación para dar respuesta a la solicitud de la JEP; se realizó seguimiento de actualización de datos telefónicos en el SIRR de PER que no contaban con registro o habían cambiado de línea telefónica. Lo anterior beneficia la ubicación de los mismos y además potencia la fidelización de la población. Asimismo, se ha completado el cargue de cédulas y certificados de estudio de las PER en SIRR, a través del seguimiento constante a los profesionales facilitadores. se ha apoyado la reasignación de la población que está asociada al grupo territorial del Guaviare para los distintos profesionales; Se entrega, estructura y construye información según solicitud nacional; se apoya respuestas particulares del SIGOB. Se hizo seguimiento a la articulación con el SENA, y se alcanza la concertación para habilitar nuevas formaciones para el AETCR de Charras. También se apoyó el área de corresponsabilidad con creación de gestiones, priorización y seguimiento a las mismas y el área de seguimiento del grupo territorial Guaviare. Se continuó realizando articulación con la Secretaría departamental de educación del Guaviare con el objetivo de continuar apalancando la implementación del programa "Tejiendo saberes" en el sector del Guayabero, Mapiripán, Puerto Concordia y San José del Guaviare en donde son beneficiarios las personas en proceso de Reincorporación, familias y comunidad. Se acompañó las jornadas de capacitaciones en Calamar y Nueva Colombia con la Agencia Pública de Empleo, sobre el desarrollo de habilidades blandas y autoestima, buscando fortalecer las herramientas para alcanzar la inclusión laboral; se dio inicio al programa Maestro itinerante para los sectores de Puerto Nuevo, Puerto Cachicamo y San José del Guaviare. Finalmente, se acompañó la clausura de la estrategia de prevención de la estigmatización en el municipio de San José del Guaviare que buscó fortalecer la potenciación de procesos identitarios de los pueblos originarios del departamento del Guaviare
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se desarrolla cumplimiento de los ítems 1, 2, 3,4,5,6,7,8,9,10,12,13,15,16,19,20,21,22,23,25,26,27 y 28 del presente contrato.

ÁNGELA ROCÍO FONSECA HERRERA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): EGIDIO SUÁREZ MELO

Fecha VoBo: Noviembre 30 de 2022

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co