AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021	CONTRATO No.	700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Agenciar con el Coordinador del Grupo Territorial la implementación de nuevas alianzas estratégicas y espacios interinstitucionales y el mantenimiento de los existentes, para apalancar la implementación de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, para la inclusión social de la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	En reuniones periódicas que se adelantan con el Coordinador del grupos territorial, se definen constantemente con diferentes actores externos de los sectores público, privado, academia, ONG entre otros, alianzas estratégicas para implementar la estrategia de corresponsabilidad, donde se beneficien e incluya a la población de todos los procesos que atiende la ARN, y es así como en el mes de noviembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó el decimo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E y PR. El 25 de noviembre, se realizó la clausura del Entorno Productivo en la sede del SENA en Calatrava, centro de la confección y de la moda, además participamos en una reunión del comité técnico del Entorno productivo. Se realizó reunión con funcionarios del SENA donde se adelantó el Plan de acción para el año 2023, de acuerdo con los lineamientos del convenio marco interinstitucional). Participamos en un conversatorio en UNAULA, conmemorando los 20 años de la facultad de administración de empresas; en este conversatorio también participó una PR que tiene una unidad de negocio y genera empleo a 5 personas. Nos reunimos con funcionarios de la empresa comuniquemonos con el fin de hacer seguimiento laboral a una persona en proceso de reintegración especial. Mediante video conferencia con directivos de la empresa Transmetano socializaron la oferta laboral para 25 jovenes de los diferentes procesos que interviene la ARN de estratos 1,2 y 3. Mediante video conferencia, nos reunimos con funcionarios de la Cruz Roja Colombiana, quienes nos socializaron un proyecto que beneficia con oportunidades laborales a personas reincorporados con conocimientos en temas de salud.
2. Apalancar con el Coordinador del Grupo Territorial las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con los procesos a cargo de la agencia, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género.	Mensualmente y en reuniones de grupo primario se realiza seguimiento y evaluación a las alianzas establecidas con diferentes actores externos. En el mes de noviembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó el decimo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E y PR. Se realizó la clausura del entorno productivo de confecciones en el Centro de la confección y de la moda.Se realizó reunión con el comité técnico del convenio donde se concertó el plan de acción de acuerdo a los lineamientos en temas de formación titulada y complementaria, Fortalecimiento de unidades de negocios, empleabilidad y encuentros empresariales). Participamos en video conferencias con la gobernación de Antioquia con el fin de organizar el encuentro de la Mesa departamehtal de Juventudes (Derechos humanos y Riesgo de vulnerabilidad). Nos reunimos con la secretaría de salud de la gobernación de Antioquia con quienes socializamos la política de reintegración y Reincorporación y le hicimos entrega del listado sensal de nuestra población objeto de atención que habita en los diferentes municipios del departamento y garantizar una oportuna y eficiente atención en salud.
3. Dinamizar la concertación para el desarrollo de convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas con actores priorizados por el Grupo Territorial, en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación	En la actualidad, se tienen firmados dos convenios marco institucional, uno con el municipio de Medellín y el segundo con el SENA. En el primero se llevó a cabo la reunión de la Mesa técnica de empleabilidad y emprendimiento, donde se realizó un balance de la articulación entre las dos entidades, el cual fue altamente satisfactorio. y con el segundo, se realizó el decimo taller de orientación ocupacional con la participación de PPR, PPR-E , PR. Ademas se realizó la clausura del entorno productivo de confecciones llevado a cabo en el centro de la confección y de la moda. Se realizó reunión con el comité técnico del convenio y se diseñó el plan de acción para el año 2023 en temas de formación titulada y complementaria, empleabilidad y emprendimiento, fortalecimiento de unidades de negocio y encuentros empresariales.
4. Propiciar espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras de la población participante de los procesos de la ARN.	Con los municipios de Envigado, Itaguí y Bello, donde quedó incluida la política de Reintegración y Reincorporación, En el mes de noviembre se realizó la clausura de la estrategia de entornos protectores Mambrú este es otro cuento en el municipio de Envigado en el hogar Elena y Juan. Así mismo participamos en un conversatorio en la UNAULA, donde se conmemoraron los 20 años de la facultad de administración de empresas. En articulación con la gobernación de Antioquia, participamos en una video conferencia para organizar la Mesa departamental de la juventud en temas de Derechos humanos y Riesgo de vulnerabilidad.
5. Dinamizar el cumplimiento de las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para el Grupo Territorial.	Mensualmente con el Coordinador del grupo territorial y con el área de corresponsabilidad, se realiza seguimiento a las metas establecidas y proyectadas. En el mes de noviembre se finalizaron todas las gestiones priorizadas y no priorizadas para el año 2022. Participamos en la ceremonia de clausura del Entorno Productivo de confecciones llevado a cabo en el Sena, centro de la confección y la moda. Como Guardián ambiental, se realizó un simulacro de incidente ambiental por la caida de un toner y el derrame de la tinta del mismo, de este simulacro se originó un informe. Así mismo se realizó el informe final del año 2022 de Guardían Ambiental en lo que corresponde a la sede Paz y Reconciliación.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021	CONTRATO No.	700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

6. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes de noviembre de 2022, se continúa con la articulación con los entes territoriales donde quedó incluida la política de Reintegración y Reincorporación. En Envigado asistimos al cierre del entorno protector en el Hogar Elena y Juan y participamos en los comités de la Casa de Justicia y en el Comité Territorial de Justicia Transicional. En Itaguí participamos en el Comité territorial de Justicial transicional. En Medellín participamos en la reunión de cierre del año 2022 de la Mesa Técnica de empleabilidad y emprendimiento, con resultados altamente satisfactorios. Se diligenció la Matriz de planes indicativos en incidencia política(PAI y PI) de los municipios de Medellín e Itaguí, de acuerdo a requerimiento del área de Articulación territorial.
7. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial, étnico y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	En el mes de noviembre se realizó la clausura de la estrategia de entornos protectores Mambrú este es otro cuento en el municipio de Envigado en el hogar Elena y Juan. Así mismo participamos en un conversatorio en la UNAULA, donde se conmemoraron los 20 años de la facultad de administración de empresas. En articulación con la gobernación de Antioquia, participamos en una video conferencia para organizar la Mesa departamental de la juventud en temas de Derechos humanos y Riesgo de vulnerabilidad. Participamos en la clausura del entorno productivo de confecciones que se realizó en el SENA, Centro de la confección y de la moda, en el cual participaron 36 personas reincorporadas afiliadas a la Red de confecciones RENA-C.
8. Acompañar al Coordinador del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad, de acuerdo al enfoque diferencial, étnico y de género	De manera articulada con el Coordinador del grupo territorial, en el año 2022 se continúa dando cumpliento a las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración para dar cumplimiento a los planes de acción institucional, En el mes de noviembre se realizaron reuniones con las siguientes entidades: El SENA (se realizó el decimo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E y PR. El 25 de noviembre, se realizó la clausura del Entorno Productivo en la sede del SENA en Calatrava, centro de la confección y de la moda, además participamos en una reunión del comité técnico del Entorno productivo. Se realizó reunión con funcionarios del SENA donde se adelantó el Plan de acción para el año 2023, de acuerdo con los lineamientos del convenio marco interinstitucional). Participamos en un conversatorio en UNAULA, conmemorando los 20 años de la facultad de administración de empresas; en este conversatorio también participó una PR que tiene una unidad de negocio y genera empleo a 5 personas. Nos reunimos con funcionarios de la empresa comuniquemonos con el fin de hacer seguimiento laboral a una persona en proceso de reintegración especial. Mediante video conferencia con directivos de la empresa Transmetano socializaron la oferta laboral para 25 jovenes de los diferentes procesos que interviene la ARN de estratos 1,2 y 3. Mediante video conferencia, nos reunimos con funcionarios de la Cruz Roja Colombiana, quienes nos socializaron un proyecto que beneficia con oportunidades laborales a personas reincorporados con conimientos en temas de salud.
9. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del Coordinador del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de atención.	Teniendo en cuenta los planes de trabajo concertados entre los profesionales Reintegradores y facilitadores y la población objeto de atención y sus familias, se vienen adelantando diferentes reuniones con actores externos de los sectores público, privado, academia entre otros, con el fin de que sean beneficiados en temas de empleabilidad, emprendimiento, educación, formación para el trabajo, fortalecimiento de unidades de negocio etc. Entre los actores externos con quienes nos articulamos para el cumplimiento de estos Planes de trabajo destacamos El SENA (se realizó el decimo taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PPR-E y PR. El 25 de noviembre, se realizó la clausura del Entorno Productivo en la sede del SENA en Calatrava, centro de la confección y de la moda, además participamos en una reunión del comité técnico del Entorno productivo. Se realizó reunión con funcionarios del SENA donde se adelantó el Plan de acción para el año 2023, de acuerdo con los lineamientos del convenio marco interinstitucional). Participamos en un conversatorio en UNAULA, conmemorando los 20 años de la facultad de administración de empresas; en este conversatorio también participó una PR que tiene una unidad de negocio y genera empleo a 5 personas. Nos reunimos con funcionarios de la empresa comuniquemonos con el fin de hacer seguimiento laboral a una persona en proceso de reintegración especial. Mediante video conferencia con directivos de la empresa Transmetano socializaron la oferta laboral para 25 jovenes de los diferentes procesos que interviene la ARN de estratos 1,2 y 3. Mediante video conferencia, nos reunimos con funcionarios de la Cruz Roja Colombiana, quienes nos socializaron un proyecto que beneficia con oportunidades laborales a personas reincorporados con conocimientos en temas de salud.
10. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2022 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	Toda la información y documentación que resulta de las diferentes reuniones y encuentros con actores externos es ingresada al módulo de actores externos del Sistema para la Reintegración y Reincorporación de manera cotidiana. En el mes de noviembre se finalizaron todas las gestiones priorizadas y no priorizadas en el modulo de actores externos.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71,623,021	CONTRATO No.	700-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia.

11. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad.	En noviembre de 2022 participamos en la ceremonia de claurura del entorno productivo que de confecciones realizado en el SENA del centro de la confección y de la moda con la participación de 36 personas reincorporadas afiliadas a la Red de confecciones RENA-C. Participamos de la Charla virtual Seguridad y salud en el trabajo y el COPASST organizada por el área de Talento Humano. Participamos en el Comité primario del mes y en reunión de equipo (almuerzo de fin de año) promovida por el Coordinador del Grupo Territorial. Se realizó simulacro de incidente ambiental por caída de tóner y derramamiento de polvo toxico (Jornada Ambiental) y se realizó el informe final del año 2022 de Guardián Ambiental.
12. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Mensualmente se realiza de manera oportuna el informe de actividades que tiene establecido la entidad. Para el mes de noviembre se alimentó la Matriz de Gestión ambiental y se subió a la carpeta compartida del tema mencionado.Semanalmente se envío el informe de balance del punto cuatro Eventos y Reuniones internos y externos. Se realizó la finalización a las gestiones con actores externos incluidas en el SIRR y que hacen parte de las metas establecidas con corte al 30 de noviembre. Se envío informe de incidencia política en temas de planes indicativos del PAI y PI de los municipios de Medellín e Itaguí.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de noviembre participamos la conferencia sobre el Sistema de Seguridad y salud en el trabajo y COPASST dictada por funcionarios del área de Talento Humano. Estuvimos en video conferencia por invitación de la gobernación de Antioquia, con el fin de organizar la Mesa departamental de la juventud en temas de Derechos Humanos y Riesgo de vulnerabilidad.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 01/12/2022

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co