MINISTERIO DEL TRABAJO

## SELECCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA GESTIÓN ADMINISTRATIVA CODIGO DE CONTRATACIÓN 13592.

Teniendo en cuenta la revisión realizada por el comité de verificación en el acta 164, los coordinadores académicos y el coordinador de formación profesional, de acuerdo con los lineamientos según circulares 3-2022-000192, 3-2022-000227 y acta de criterios de ponderación de hojas de vida, recomiendan a la directora hacer la selección y distribución de los contratos para el programa GESTIÓN ADMINISTRATIVA, los cuales quedan seleccionados de la siguiente manera, según plan de contratación actualizado:

| Código contratación | Programa Formación | Modalidad de Contratación | Tiempo de Contratación | Costo Contratación | Valor Total | Proyecto | Nivel de Formación | Objeto | Nombre seleccionado | Datos de contacto |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13592 | GESTIÓN ADMINISTRATIVA | Periodo Fijo | 9 meses | $ 4017000 | $ 36153000 | Regular | Profesional | 85_9519_157 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 19 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA | ndperezpedraza@hotmail.com 3108843898 |
| 13592 | GESTIÓN ADMINISTRATIVA | Periodo Fijo | 9 meses | $ 4017000 | $ 36153000 | Regular | Profesional | 85_9519_202 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 68 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS | rocuchigay@misena.edu.co 3102527048 |

En caso de diferencia entre los valores de las actas de selección y la tabla anterior, se aclara que obedece a la asignación presupuestal 2023, frente a la proyección en 2022 de los contratos a realizar, por lo tanto, se debe tomar en cuenta para proceso de contratación lo expuesto en la selección y distribución. Se actualiza plan de contratación de instructores según presupuesto.

De acuerdo con lo anterior se procede a iniciar proceso de contratación con las personas seleccionadas, en caso de no continuar con el proceso par algún motivo, con el aspirante seleccionado se recomienda continuar con el siguiente en orden de puntuación, si existe en el acta.

**JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA**
Directora Regional - Subdirectora de Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare

**Levis Cerpa Ruíz**
Coordinador de Formación

**Mónica Lucia Mancipe Rivera**
Coordinadora académica

**Edwin Alonso Quintero**
Coordinador académico

**Responsable: Mónica Lucia Mancipe Rivera**
**Cargo: Coordinador académica**

**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-164 DEL DÍA 29 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022**

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO (S)** | Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 13592 del programa de formación GESTIÓN ADMINISTRATIVA y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos. |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Levis Cerpa Ruiz | 80060834 | X | | | Sena – CAFEC | lcerpa@sena.edu.co | 3214118685 | N/A | |
| 2 | Monica Lucia Mancipe Rivera | 33365532 | X | | | Sena – CAFEC | mmanciperi@sena.edu.co | 3123635335 | N/A | |
| 3 | Edwin Alonso Quintero | 79533251 | X | | | Sena – CAFEC | ealonsoq@sena.edu.co | 3202595747 | N/A | |
| 4 | Ofelia Jiménez Perez | 47434951 | X | | | Sena – CAFEC | Ojimenezp@sena.edu.co | 3104328103 | N/A | |
| 5 | Anny Sofia Beltrán Pérez | 1118528982 | | | X | Representantes de los aprendices | anny.beltran@misena.edu.co | 3222820811 | N/A | |
| 6 | Adriana Marcela García Pérez | 47434485 | X | | | Sena – CAFEC | amgarciap@sena.edu.co | 3208236572 | N/A | |
| 7 | Vianey Pastrana Chaparro | 51939234 | X | | | Sena – CAFEC | vpastrana@sena.edu.co | 3112175380 | N/A | |
| 8 | Rolando Felipe Vallejo Castellanos | 17416905 | X | | | Sena – CAFEC | rvallejoc@sena.edu.co | 3134519811 | N/A | |
| 9 | Flor Maria Lagos Cortés | 37514681 | X | | | Sena – CAFEC | flagos@sena.edu.co | 3143212300 | N/A | FLOR MARIA LAGOS CORTES |
| | | | | | | | | | | |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

| ACTA No. 164 | | |
|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2023 PROGRAMA GESTIÓN ADMINISTRATIVA. CODIGO DE CONTRATACIÓN 13592. | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** Yopal, diciembre 29 de 2022 | **HORA INICIO:** 10:00 A.M | **HORA FIN:** 10:30 A.M |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** **Ambiente M103** | **CENTRO AGRONDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE** | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 2022
2. Perfiles y cantidad de vacantes
3. Listado de perfiles que cumplen por vacante.
4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento
5. Preselección de perfiles

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 13592 del programa de formación GESTIÓN ADMINISTRATIVA y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos.

## DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 2022**

Se inicia la verificación, con los participantes presentes designados por la directora regional con funciones de subdirectora de centro según numeral 4.5 de la circular 3-2022-000192 de 2022, conformado por dos (2) delegados del Director Regional, dos (2) delegados del Subdirector del Centro, dos (2) Coordinador Académico del área a contratar, dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar y un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso.

- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área agropecuaria se resta un instructor de planta e ingresa el profesional Agrosena.

- Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área idiomas se resta un instructor de planta e ingresa el profesional de Bilingüismo.

El comité se amplió según recomendación de la circular, que indica "El subdirector podrá ampliar este equipo para aumentar la capacidad operativa de revisión en todo el proceso, dependido del número de hojas de vida a revisar."

El profesional AGROSENA, no hará parte del comité debido a que solicita no ser incluido para poder hacer labores de veedor de SINDESENA.

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su Inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2023 sea "Inscrito".
- Revisar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- Verificar el cumplimiento del perfil de cada uno de los Inscritos en relación con la necesidad y el diseño curricular.
- Registrar en el módulo Banco de Instructores el cumplimento o no (CUMPLE / NO CUMPLE) del perfil de cada Inscrito dentro de los términos establecidos en el cronograma.
- Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" aplicando los criterios de ponderación señalados por la Dirección de Formación Profesional, dejando constancia de esa actuación en el acta.
- Entregar firmado al subdirector de Centro los resultados de verificación y revisión con copia a la Oficina de Control Interno de Gestión, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos

El comité de verificación deberá realizar la ponderación, en caso de que haya más aspirantes con estado "CUMPLE" que vacantes, en cada código de contratación, se aplicarán criterios de ponderación para poder seleccionar, según las recomendaciones dadas por la Dirección de Formación, por medio de la circular 3-2022-000227 y acta 01 de 2022 del comité de verificación.

Los criterios de selección que serán tomados en cuenta en seguimiento a las recomendaciones emitidas por la dirección de formación profesional y acordadas por el comité de verificación son los siguientes con la respectiva puntuación:

| **Categoría para formación presencial cualquier tipo de formación** | | **Categoría para formación virtual cualquier tipo de formación** | |
|---|---|---|---|
| Categoría | Puntaje máximo | Categoría | Puntaje máximo |
| Arraigo | 10 | Arraigo | 0 |
| Población vulnerable | 10 | Población vulnerable | 10 |
| Certificación de competencias | 10 | Certificación de competencias | 10 |
| Experiencia Técnica adicional | 20 | Experiencia Técnica adicional | 20 |
| Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil | 10 | Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil | 10 |
| Experiencia como instructor SENA adicional | 20 | Experiencia como instructor SENA adicional | 20 |
| Título de formación laboral. | 5 | Título de formación laboral. | 5 |
| Educación Formal. | 15 | Educación Formal. | 15 |
| **TOTAL** | **100** | **TOTAL** | **90** |

## 2. Perfiles y cantidad de vacantes

A continuación, se relaciona del programa de GESTIÓN ADMINISTRATIVA, las vacantes existentes por código de contratación 13592, según lo exigido por la Dirección de Formación y en consecuencia con el plan cargado al módulo de la APE denominado "registrar necesidades de contratación de instructores, en el link: https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/necesidades-contratacion, de acuerdo a las variables consignadas:

| | |
|---|---|
| **Código contratación** | 13592 |
| **Programa Formación** | GESTIÓN ADMINISTRATIVA |
| **Competencia a Desarrollar** | INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA |
| **Perfil Instructor** | Requisitos académicos: alternativa 1: el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de a. contaduría pública preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoria, tesorería y estándares internacionales (niifnic) o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de paquete ofimática, Excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley b. economista y administrador de empresas preferiblemente con: o actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: a. titulo de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública, tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. Experiencia laboral: alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación |
| **Tipo Formación** | Educación Formal - Presencial |
| **Modalidad de Contratación** | Periodo Fijo |
| **Tiempo de Contratación** | 10 meses |
| **Costo Contratación** | $ 4.017.000 |
| **Cantidad Instructores** | 2 |
| **Costo Total** | $ 80.340.000 |
| **Proyecto** | Regular |
| **Objeto** | 85_9519_157 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 19<br><br>85_9519_202 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 68 |

3. Listado de perfiles que cumplen por vacante

De acuerdo con el lineamiento establecido en la circular 3-2022-000192, se procedió a realizar verificar los aspirantes que cumplieron el perfil establecido, a la vacante 13592, programa de formación GESTIÓN ADMINISTRATIVA, con los siguientes resultados:

| ID Aspiración | Identificación | Nombre Completo |
|---|---|---|
| 81034 | CC - 68292043 | LINDA XIMENA GARCES HIDALGO |
| 98791 | CC - 7173533 | NORBEY ARTURO MORENO DURAN |
| 92572 | CC - 74858082 | OSCAR LUIS MARTINEZ AVILA |
| 114490 | CC - 46371445 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS |
| 115522 | CC - 7540284 | FABIO HERNAN VALENCIA VANEGAS |
| 117393 | CC - 74770723 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA |

4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento

El Comité de verificación, de acuerdo con los lineamientos de la circular 3-2022-000192 de 2022, estableció los criterios de ponderación adicionales a los requisitos mínimos exigidos para la postulación, consagrados en acta 001 del 15 de diciembre de 2022. Los resultados de la aplicación de esta ponderación para el programa GESTIÓN ADMINISTRATIVA, son los siguientes:

| Identificación | Nombre | puntuación hoja de vida |
|---|---|---|
| 46371445 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS | 68.00 |
| 74770723 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA | 62.00 |
| 7540284 | FABIO HERNAN VALENCIA VANEGAS | 57.50 |
| 7173533 | NORBEY ARTURO MORENO DURAN | 52.00 |
| 74858082 | OSCAR LUIS MARTINEZ AVILA | 52.00 |
| 68292043 | LINDA XIMENA GARCES HIDALGO | 50.00 |

5. **Preselección de perfiles**

Conforme a los anteriores resultados de la ponderación y en estricto orden, para dos (2) vacantes, las personas preseleccionadas son las siguientes:

| ID Aspiración | Identificación | Nombre | puntuación hoja de vida |
|---|---|---|---|
| 114490 | 46371445 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS | 68.00 |
| 117393 | 74770723 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA | 62.00 |

El estado del aspirante se actualizará a **"EN PROCESO DE PRESELECCIÓN"**, esperando la aceptación en el término de 36 horas siguientes señalados por los lineamientos expuestos en la circular 3-2022-000192.

## CONCLUSIONES

Se ponderó la información de los aspirantes y las personas que se preseleccionan en el aplicativo del Banco de Instructores 2023 para programa de formación GESTIÓN ADMINISTRATIVA, son las siguientes:

| ID Aspiración | Identificación | Nombre Completo |
|---|---|---|
| 114490 | 46371445 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS |
| 117393 | 74770723 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA |

Por lo tanto, se recomienda a la Directora Regional con funciones de Subdirectora de Centro para su contratación, en caso de que no haya algún caso de protección constitucional especial o cambio de estado en cualquier momento del proceso. En caso de no contratarse al aspirante preseleccionado se continuará con el siguiente aspirante de manera descendiente, teniendo en cuenta la puntuación obtenida en la ponderación del punto cuatro (04) del acta.

Se aclara que la circular 3-2022-00192 manifiesta que "Los estados "CUMPLE", "PRESELECCIONADO" y "SELECCIONADO" en el módulo web Banco de Instructores **no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo Inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a)**, toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2023; iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.."

## COMPROMISOS

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
|---|---|---|
| **Publicar información con estado** "En Proceso de Selección" **en el Banco de Instructores 2023** | **Comité de verificación** | **02 de enero de 2023** |

**ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)**

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

| Identificación | Nombre | puntuación hoja de vida | observaciones |
|---|---|---|---|
| 46371445 | ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS | 68,00 | |
| 74770723 | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA | 62,00 | |
| 7540284 | FABIO HERNAN VALENCIA VANEGAS | 57,50 | |
| 7173533 | NORBEY ARTURO MORENO DURAN | 52,00 | |
| 74858082 | OSCAR LUIS MARTINEZ AVILA | 52,00 | |
| 68292043 | LINDA XIMENA GARCES HIDALGO | OP | |

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: LINDA XIMENA GARCES HIDALGO  Código Solicitud: 13592

Identificación **68292043**

PERFIL

Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"

**Puntaje Hoja de Vida**

| Categoría | Calificación |
|---|---|
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 0,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 40,00 |
| Educación | 0,00 |
| **Total** | **50,00** |

**Experiencia**

| Subcategoría | Calificación | Total Meses |
|---|---|---|
| Experiencia Sena | 20,00 | 20,50 |
| Experiencia Docente | 0,00 | 0,88 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 41,03 |

**Categoría Experiencia**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 60**

| Nº | Descripción Certificado | Tipo de Experiencia | Fecha de Inicio | Fecha de Terminación | Num Horas | Num Dias | OBSERVACIONES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | ENELAR ESP | Técnica | 27/07/2015 | 26/11/2015 | | #¡VALOR! | | #¡VALOR! |
| 3 | DIAN1 | Técnica | 27/01/2010 | 26/05/2010 | | 119 | | 3,97 |
| 4 | ENELAR ESP2 | Técnica | 27/11/2015 | 30/12/2015 | | 33 | | 1,10 |
| 5 | JMC SERVICIOS INTEGRADOS SAS | Técnica | 30/06/2016 | 30/06/2017 | | 360 | | 12,00 |
| 6 | FABRICAMOS Y DISEÑAMOS UNIFORMES | Técnica | 01/12/2001 | 31/07/2003 | | 600 | Se toma fecha de graduacion | 20,00 |
| 7 | corporacion universitaria regional del caribe | Docente | | | 115 | 21,56 | | 0,72 |
| 8 | SENA ARAUCA | Instructor SENA | 09/05/2008 | 08/08/2008 | | 89 | | 2,97 |
| 9 | SENA ARAUCA2 | Instructor SENA | 03/02/2014 | 03/06/2014 | | 120 | | 4,00 |
| 10 | SENA ARAUCA3 | Instructor SENA | 02/09/2014 | 05/12/2014 | | 93 | | 3,10 |
| 11 | SENA ARAUCA4 | Instructor SENA | 19/10/2011 | 04/12/2011 | | 45 | 240 HORAS | 1,50 |
| 12 | SENA ARAUCA5 | Instructor SENA | | | | 60 | 316 HORAS | 2,00 |
| 13 | SENA ARAUCA6 | Instructor SENA | | | | 88 | 470 HORAS | 2,93 |
| 14 | SENA ARAUCA7 | Instructor SENA | | | | 56 | 300 HORAS | 1,87 |
| 15 | SENA ARAUCA8 | Instructor SENA | 14/09/2012 | 18/11/2012 | | 64 | | 2,13 |
| 16 | | | | | | | | 0,00 |
| 17 | | | | | | | | 0,00 |
| 18 | | | | | | | | 0,00 |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | 0,00 |
| 23 | | | | | | | | 0,00 |
| 24 | | | | | | | | 0,00 |
| 25 | | | | | | | | 0,00 |
| 26 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 27 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 28 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 29 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 30 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 31 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 32 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 33 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 34 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 35 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 36 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 37 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 38 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 39 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 40 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 41 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 42 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 43 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 44 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 45 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 46 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 47 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 48 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 49 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 50 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 51 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 52 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 53 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 54 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 55 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 56 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 57 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 58 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 59 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 60 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 61 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 62 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 63 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 64 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 65 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 66 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 67 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 68 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 69 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 70 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 71 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 72 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 73 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 74 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 75 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 76 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 77 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 78 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 79 | | | | | | | | #¡VALOR! |
| 80 | | | | | | | | #¡VALOR! |

**Categoría Arraigo**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspira | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Población Vulnerable**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Competencias Laborales**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|---|
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC'S? | NO | | 0,00 |

**Categoría Formación para el Trabajo Adicional**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 5**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Educación**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 15**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: ALBA ROCIO CUCHIGAY ROSAS  Código Solicitud: 13592

Identificación **46371445**

PERFIL

Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes AreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduriaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Titulo De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Titulo De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Diec ocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"

| Puntaje Hoja de Vida | |
|---|---|
| **Categoria** | **Calificación** |
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 6,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 40,00 |
| Educación | 12,00 |
| **Total** | **68,00** |

| Experiencia | | |
|---|---|---|
| **Subcategoria** | **Calificación** | **Total Meses** |
| Experiencia Sena | 20,00 | 30,40 |
| Experiencia Docente | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 55,27 |

**Categoria Experiencia**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 60**

| Nº | Descripción Certificado | Tipo de Experiencia | Fecha de Inicio | Fecha de Terminación | Num Horas | Num Dias | OBSERVACIONES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | HOSPITAL SOGAMOSO | Técnica | 1/01/2012 | 31/03/2012 | | 90 | | 3,00 |
| 3 | MEDISALUD | Técnica | 1/11/2006 | 09/03/2007 | | 128 | | 4,27 |
| 4 | MEDISALUD2 | Técnica | 01/01/2008 | 31/12/2011 | | 1440 | | 48,00 |
| 5 | SENA CASANARE 391 | Instructor SENA | 25/01/2022 | 31/10/2022 | | 276 | | 9,20 |
| 6 | SENA CASANARE 383 | Instructor SENA | 28/01/2021 | 18/12/2021 | | 320 | | 10,67 |
| 7 | SENA CASANARE 159 | Instructor SENA | 30/01/2020 | 16/12/2020 | | 316 | | 10,53 |
| 8 | | | | | | | | ######## |
| 9 | | | | | | | | ######## |
| 10 | | | | | | | | ######## |
| 11 | | | | | | | | ######## |
| 12 | | | | | | | | ######## |
| 13 | | | | | | | | ######## |
| 14 | | | | | | | | ######## |
| 15 | | | | | | | | ######## |
| 16 | | | | | | | | ######## |
| 17 | | | | | | | | ######## |
| 18 | | | | | | | | ######## |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | 0,00 |
| 23 | | | | | | | | 0,00 |
| 24 | | | | | | | | 0,00 |
| 25 | | | | | | | | 0,00 |
| 26 | | | | | | | | ######## |
| 27 | | | | | | | | ######## |
| 28 | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | ######## |
| 30 | | | | | | | | ######## |
| 31 | | | | | | | | ######## |
| 32 | | | | | | | | ######## |
| 33 | | | | | | | | ######## |
| 34 | | | | | | | | ######## |
| 35 | | | | | | | | ######## |
| 36 | | | | | | | | ######## |
| 37 | | | | | | | | ######## |
| 38 | | | | | | | | ######## |
| 39 | | | | | | | | ######## |
| 40 | | | | | | | | ######## |
| 41 | | | | | | | | ######## |
| 42 | | | | | | | | ######## |
| 43 | | | | | | | | ######## |
| 44 | | | | | | | | ######## |
| 45 | | | | | | | | ######## |
| 46 | | | | | | | | ######## |
| 47 | | | | | | | | ######## |
| 48 | | | | | | | | ######## |
| 49 | | | | | | | | ######## |
| 50 | | | | | | | | ######## |
| 51 | | | | | | | | ######## |
| 52 | | | | | | | | ######## |
| 53 | | | | | | | | ######## |
| 54 | | | | | | | | ######## |
| 55 | | | | | | | | ######## |
| 56 | | | | | | | | ######## |
| 57 | | | | | | | | ######## |
| 58 | | | | | | | | ######## |
| 59 | | | | | | | | ######## |
| 60 | | | | | | | | ######## |
| 61 | | | | | | | | ######## |
| 62 | | | | | | | | ######## |
| 63 | | | | | | | | ######## |
| 64 | | | | | | | | ######## |
| 65 | | | | | | | | ######## |
| 66 | | | | | | | | ######## |
| 67 | | | | | | | | ######## |
| 68 | | | | | | | | ######## |
| 69 | | | | | | | | ######## |
| 70 | | | | | | | | ######## |
| 71 | | | | | | | | ######## |
| 72 | | | | | | | | ######## |
| 73 | | | | | | | | ######## |
| 74 | | | | | | | | ######## |
| 75 | | | | | | | | ######## |
| 76 | | | | | | | | ######## |
| 77 | | | | | | | | ######## |
| 78 | | | | | | | | ######## |
| 79 | | | | | | | | ######## |
| 80 | | | | | | 0 | | ######## |

**Categoría Arraigo**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspiran | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Población Vulnerable**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Competencias Laborales**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|---|
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | SI | Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y | 3,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | SI | esencial deacuerdo con procedimientos | 3,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC'S? | NO | | 0,00 |

**Categoría Formación para el Trabajo Adicional**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 5**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Educación**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 15**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Tecnología | GESTION DOCUMENTAL | 7,50 |
| Especialización Universitaria | SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | 12,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | |
|---|---|
| Tipo de Perfil: | **Formación para el Trabajo** |
| Modalidad de Formación: | **Presencial y/o Distancia** |
| Nombre completo: | NORBEY ARTURO MORENO DURAN |
| Código Solicitud: | 13592 |
| Identificación | **7173533** |
| PERFIL | Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Titulo De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivistica O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Diec ocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia" |

| Puntaje Hoja de Vida | |
|---|---|
| **Categoria** | **Calificación** |
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 0,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 30,00 |
| Educación | 12,00 |
| **Total** | **52,00** |

| Experiencia | | |
|---|---|---|
| **Subcategoria** | **Calificación** | **Total Meses** |
| Experiencia Sena | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Docente | 10,00 | 22,07 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 43,73 |

| Categoría Experiencia<br>Ponderación máxima por Categoría en puntos 60 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **Descripción Certificado** | **Tipo de Experiencia** | **Fecha de Inicio** | **Fecha de Terminación** | **Num Horas** | **Num Dias** | **OBSERVACIONES** | |
| 2 | CONCEJO DE BOGOTA | Técnica | 9/03/2007 | 31/12/2007 | | 292 | | 9,73 |
| 3 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | Docente | 28/01/2013 | 30/11/2014 | | 662 | | 22,07 |
| 4 | CONTRALORIA GENERAL BOYACA | Técnica | 20/04/2009 | 20/02/2012 | | 1020 | | 34,00 |
| 5 | | | | | | | | ####### |
| 6 | | | | | | | | ####### |
| 7 | | | | | | | | ####### |
| 8 | | | | | | | | ####### |
| 9 | | | | | | | | ####### |
| 10 | | | | | | | | ####### |
| 11 | | | | | | | | ####### |
| 12 | | | | | | | | ####### |
| 13 | | | | | | | | ####### |
| 14 | | | | | | | | ####### |
| 15 | | | | | | | | ####### |
| 16 | | | | | | | | ####### |
| 17 | | | | | | | | ####### |
| 18 | | | | | | | | ####### |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | 0,00 |
| 23 | | | | | | | | 0,00 |
| 24 | | | | | | | | 0,00 |
| 25 | | | | | | | | 0,00 |
| 26 | | | | | | | | ####### |
| 27 | | | | | | | | ####### |
| 28 | | | | | | | | ####### |
| 29 | | | | | | | | ####### |
| 30 | | | | | | | | ####### |
| 31 | | | | | | | | ####### |
| 32 | | | | | | | | ####### |
| 33 | | | | | | | | ####### |
| 34 | | | | | | | | ####### |
| 35 | | | | | | | | ####### |
| 36 | | | | | | | | ####### |
| 37 | | | | | | | | ####### |
| 38 | | | | | | | | ####### |
| 39 | | | | | | | | ####### |
| 40 | | | | | | | | ####### |
| 41 | | | | | | | | ####### |
| 42 | | | | | | | | ####### |
| 43 | | | | | | | | ####### |
| 44 | | | | | | | | ####### |
| 45 | | | | | | | | ####### |
| 46 | | | | | | | | ####### |
| 47 | | | | | | | | ####### |
| 48 | | | | | | | | ####### |
| 49 | | | | | | | | ####### |
| 50 | | | | | | | | ####### |
| 51 | | | | | | | | ####### |
| 52 | | | | | | | | ####### |
| 53 | | | | | | | | ####### |
| 54 | | | | | | | | ####### |
| 55 | | | | | | | | ####### |
| 56 | | | | | | | | ####### |
| 57 | | | | | | | | ####### |
| 58 | | | | | | | | ####### |
| 59 | | | | | | | | ####### |
| 60 | | | | | | | | ####### |
| 61 | | | | | | | | ####### |
| 62 | | | | | | | | ####### |
| 63 | | | | | | | | ####### |
| 64 | | | | | | | | ####### |
| 65 | | | | | | | | ####### |
| 66 | | | | | | | | ####### |
| 67 | | | | | | | | ####### |
| 68 | | | | | | | | ####### |
| 69 | | | | | | | | ####### |
| 70 | | | | | | | | ####### |
| 71 | | | | | | | | ####### |
| 72 | | | | | | | | ####### |
| 73 | | | | | | | | ####### |
| 74 | | | | | | | | ####### |
| 75 | | | | | | | | ####### |
| 76 | | | | | | | | ####### |
| 77 | | | | | | | | ####### |
| 78 | | | | | | | | ####### |
| 79 | | | | | | | | ####### |
| 80 | | | | | | | | ####### |

| Categoría Arraigo<br>Ponderación máxima por Categoria en puntos 10 | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Descripción** | **Puntaje** |
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspirai | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| Categoría Población Vulnerable<br>Ponderación máxima por Categoría en puntos 10 | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Descripción** | **Puntaje** |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| Categoría Competencias Laborales<br>Ponderación máxima por Categoría en puntos 10 | | | |
|---|---|---|---|
| **Subcategoría** | | **Descripción** | **Puntaje** |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC´S? | NO | | 0,00 |

| Categoría Formación para el Trabajo Adicional<br>Ponderación máxima por Categoría en puntos 5 | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Descripción** | **Puntaje** |
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| Categoría Educación<br>Ponderación máxima por Categoría en puntos 15 | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Descripción** | **Puntaje** |
| Especialización Universitaria | GERENCIA DE PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 12,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | |
|---|---|
| Tipo de Perfil: | **Formación para el Trabajo** |
| Modalidad de Formación: | **Presencial y/o Distancia** |
| Nombre completo: | NELSON DAVID PÉREZ PEDRAZA — Código Solicitud: 13592 |
| Identificación | **74770723** |
| PERFIL | Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContadurIaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Diec ocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia" |

| Puntaje Hoja de Vida | |
|---|---|
| **Categoría** | **Calificación** |
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 0,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 40,00 |
| Educación | 12,00 |
| **Total** | **62,00** |

| Experiencia | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Calificación** | **Total Meses** |
| Experiencia Sena | 20,00 | 22,07 |
| Experiencia Docente | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 40,93 |

**Categoría Experiencia**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 60**

| Nº | Descripción Certificado | Tipo de Experiencia | Fecha de Inicio | Fecha de Terminación | Num Horas | Num Dias | OBSERVACIONES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | IFC | Técnica | 24/01/2014 | 23/07/2014 | | 179 | | 5,97 |
| 3 | Unidad para la atencion y reparacion integral a las | Técnica | 14/05/2013 | 31/12/2013 | | 227 | | 7,57 |
| 4 | optisalud | Técnica | 18/02/2011 | 03/07/2011 | | 135 | | 4,50 |
| 5 | ser conductor | Técnica | 06/07/2008 | 06/11/2008 | | 120 | | 4,00 |
| 6 | fundacion salvemos vidas | Técnica | 26/05/2007 | 25/10/2007 | | 149 | | 4,97 |
| 7 | radio y television | Técnica | 17/02/2009 | 16/05/2009 | | 89 | | 2,97 |
| 8 | gobernacion de casanare | Técnica | 20/01/2017 | 19/12/2017 | | 329 | | 10,97 |
| 9 | SENA 2020 | Instructor SENA | 30/01/2020 | 16/12/2020 | | 316 | | 10,53 |
| 10 | sena 2016 | Instructor SENA | 03/10/2016 | 14/12/2016 | | 71 | | 2,37 |
| 11 | sena 2022 | Instructor SENA | 26/01/2022 | 31/10/2022 | | 275 | | 9,17 |
| 12 | | | | | | | | ######## |
| 13 | | | | | | | | ######## |
| 14 | | | | | | | | ######## |
| 15 | | | | | | | | ######## |
| 16 | | | | | | | | ######## |
| 17 | | | | | | | | ######## |
| 18 | | | | | | | | ######## |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | 0,00 |
| 23 | | | | | | | | 0,00 |
| 24 | | | | | | | | 0,00 |
| 25 | | | | | | | | 0,00 |
| 26 | | | | | | | | ######## |
| 27 | | | | | | | | ######## |
| 28 | | | | | | | | ######## |
| 29 | | | | | | | | ######## |
| 30 | | | | | | | | ######## |
| 31 | | | | | | | | ######## |
| 32 | | | | | | | | ######## |
| 33 | | | | | | | | ######## |
| 34 | | | | | | | | ######## |
| 35 | | | | | | | | ######## |
| 36 | | | | | | | | ######## |
| 37 | | | | | | | | ######## |
| 38 | | | | | | | | ######## |
| 39 | | | | | | | | ######## |
| 40 | | | | | | | | ######## |
| 41 | | | | | | | | ######## |
| 42 | | | | | | | | ######## |
| 43 | | | | | | | | ######## |
| 44 | | | | | | | | ######## |
| 45 | | | | | | | | ######## |
| 46 | | | | | | | | ######## |
| 47 | | | | | | | | ######## |
| 48 | | | | | | | | ######## |
| 49 | | | | | | | | ######## |
| 50 | | | | | | | | ######## |
| 51 | | | | | | | | ######## |
| 52 | | | | | | | | ######## |
| 53 | | | | | | | | ######## |
| 54 | | | | | | | | ######## |
| 55 | | | | | | | | ######## |
| 56 | | | | | | | | ######## |
| 57 | | | | | | | | ######## |
| 58 | | | | | | | | ######## |
| 59 | | | | | | | | ######## |
| 60 | | | | | | | | ######## |
| 61 | | | | | | | | ######## |
| 62 | | | | | | | | ######## |
| 63 | | | | | | | | ######## |
| 64 | | | | | | | | ######## |
| 65 | | | | | | | | ######## |
| 66 | | | | | | | | ######## |
| 67 | | | | | | | | ######## |
| 68 | | | | | | | | ######## |
| 69 | | | | | | | | ######## |
| 70 | | | | | | | | ######## |
| 71 | | | | | | | | ######## |
| 72 | | | | | | | | ######## |
| 73 | | | | | | | | ######## |
| 74 | | | | | | | | ######## |
| 75 | | | | | | | | ######## |
| 76 | | | | | | | | ######## |
| 77 | | | | | | | | ######## |
| 78 | | | | | | | | ######## |
| 79 | | | | | | | | ######## |
| 80 | | | | | | | | ######## |

**Categoría Arraigo**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspira | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Población Vulnerable**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Competencias Laborales**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | NO | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | NO | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC´S? | NO | 0,00 |

**Categoría Formación para el Trabajo Adicional**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 5**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Educación**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 15**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Especialización Universitaria | gerencia de empresas | 12,00 |
| Tecnología | administracion financiera | 7,50 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: OSCAR LUIS MARTINEZ AVILA  Código Solicitud: 13592

Identificación **74858082**

PERFIL

Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes AreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Titulo De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivistica, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Titulo De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Diec ocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"

| Puntaje Hoja de Vida | |
|---|---|
| **Categoría** | **Calificación** |
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 0,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 30,00 |
| Educación | 12,00 |
| **Total** | **52,00** |

| Experiencia | | |
|---|---|---|
| **Subcategoría** | **Calificación** | **Total Meses** |
| Experiencia Sena | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Docente | 10,00 | 38,90 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 56,83 |

**Categoría Experiencia**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 60**

| | Nº | Descripción Certificado | Tipo de Experiencia | Fecha de Inicio | Fecha de Terminación | Num Horas | Num Dias | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9,23 | 2 | ALCALDIA YOPAL | Técnica | 5/05/2014 | 12/02/2015 | | 277 | |
| 47,60 | 3 | ALCALDIA YOPAL2 | Técnica | 25/02/2015 | 13/02/2019 | | 1428 | |
| 1,40 | 4 | UNAD | Docente | | | | 42 | 225 HORAS |
| 0,60 | 5 | UNAD2 | Docente | | | | 18 | 96 HORAS |
| 0,80 | 6 | UNAD3 | Docente | | | | 24 | |
| 3,40 | 7 | UNAD4 | Docente | 23/01/2014 | 05/05/2014 | | 102 | |
| 11,03 | 8 | UNAD5 | Docente | 22/01/2013 | 23/12/2013 | | 331 | |
| 11,00 | 9 | UNAD6 | Docente | 23/01/2012 | 23/12/2012 | | 330 | |
| 10,67 | 10 | UNAD7 | Docente | 03/02/2011 | 23/12/2011 | | 320 | |
| ######## | 11 | | | | | | | |
| ######## | 12 | | | | | | | |
| ######## | 13 | | | | | | | |
| ######## | 14 | | | | | | | |
| ######## | 15 | | | | | | | |
| ######## | 16 | | | | | | | |
| ######## | 17 | | | | | | | |
| ######## | 18 | | | | | | | |
| | 19 | | | | | | | |
| | 20 | | | | | | | |
| | 21 | | | | | | | |
| 0,00 | 22 | | | | | | | |
| 0,00 | 23 | | | | | | | |
| 0,00 | 24 | | | | | | | |
| 0,00 | 25 | | | | | | | |
| ######## | 26 | | | | | | | |
| ######## | 27 | | | | | | | |
| ######## | 28 | | | | | | | |
| ######## | 29 | | | | | | | |
| ######## | 30 | | | | | | | |
| ######## | 31 | | | | | | | |
| ######## | 32 | | | | | | | |
| ######## | 33 | | | | | | | |
| ######## | 34 | | | | | | | |
| ######## | 35 | | | | | | | |
| ######## | 36 | | | | | | | |
| ######## | 37 | | | | | | | |
| ######## | 38 | | | | | | | |
| ######## | 39 | | | | | | | |
| ######## | 40 | | | | | | | |
| ######## | 41 | | | | | | | |
| ######## | 42 | | | | | | | |
| ######## | 43 | | | | | | | |
| ######## | 44 | | | | | | | |
| ######## | 45 | | | | | | | |
| ######## | 46 | | | | | | | |
| ######## | 47 | | | | | | | |
| ######## | 48 | | | | | | | |
| ######## | 49 | | | | | | | |
| ######## | 50 | | | | | | | |
| ######## | 51 | | | | | | | |
| ######## | 52 | | | | | | | |
| ######## | 53 | | | | | | | |
| ######## | 54 | | | | | | | |
| ######## | 55 | | | | | | | |
| ######## | 56 | | | | | | | |
| ######## | 57 | | | | | | | |
| ######## | 58 | | | | | | | |
| ######## | 59 | | | | | | | |
| ######## | 60 | | | | | | | |
| ######## | 61 | | | | | | | |
| ######## | 62 | | | | | | | |
| ######## | 63 | | | | | | | |
| ######## | 64 | | | | | | | |
| ######## | 65 | | | | | | | |
| ######## | 66 | | | | | | | |
| ######## | 67 | | | | | | | |
| ######## | 68 | | | | | | | |
| ######## | 69 | | | | | | | |
| ######## | 70 | | | | | | | |
| ######## | 71 | | | | | | | |
| ######## | 72 | | | | | | | |
| ######## | 73 | | | | | | | |
| ######## | 74 | | | | | | | |
| ######## | 75 | | | | | | | |
| ######## | 76 | | | | | | | |
| ######## | 77 | | | | | | | |
| ######## | 78 | | | | | | | |
| ######## | 79 | | | | | | | |
| ######## | 80 | | | | | | | |

**Categoría Arraigo**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspiran | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Población Vulnerable**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Competencias Laborales**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|---|
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC'S? | NO | | 0,00 |

**Categoría Formación para el Trabajo Adicional**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 5**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Educación**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 15**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Especialización Universitaria | GESTION PUBLICA | 12,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES

Tipo de Perfil: **Formación para el Trabajo**

Modalidad de Formación: **Presencial y/o Distancia**

Nombre completo: FABIO HERNAN VALENCIA VAVEGAS  Código Solicitud: 13592

Identificación **7540284**

PERFIL

Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"

**Puntaje Hoja de Vida**

| Categoría | Calificación |
|---|---|
| Arraigo | 10,00 |
| Poblacion Vulnerable | 0,00 |
| Competencias Laborales | 0,00 |
| Formación para el Trabajo | 0,00 |
| Experiencia | 40,00 |
| Educación | 7,50 |
| **Total** | **57,50** |

**Experiencia**

| Subcategoría | Calificación | Total Meses |
|---|---|---|
| Experiencia Sena | 20,00 | 24,80 |
| Experiencia Docente | 0,00 | 11,06 |
| Experiencia Técnica | 20,00 | 46,93 |

**Categoría Experiencia**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 60**

| Nº | Descripción Certificado | Tipo de Experiencia | Fecha de Inicio | Fecha de Terminación | Num Horas | Num Dias | OBSERVACIONES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | mundial de resortes | Técnica | 2/02/2002 | 30/12/2005 | | 1408 | | 46,93 |
| 3 | Universidad del quindio | Docente | | | | 150 | 803 horas 2008 | 5,00 |
| 4 | Universidad del quindio 2 | Docente | | | | 91,5 | 488 horas 2003-2005 | 3,05 |
| 5 | tecniincas | Docente | | | | 38,25 | 204 horas 2003 | 1,28 |
| 6 | ipfel | Docente | | | | 52 | 277 horas | 1,73 |
| 7 | sena 0510 2010 | Instructor SENA | 29/01/2010 | 13/12/2010 | | 314 | | 10,47 |
| 8 | sena 0510 2011 | Instructor SENA | 18/02/2011 | 30/06/2011 | | 132 | | 4,40 |
| 9 | sena 0510 2011-2 | Instructor SENA | 17/07/2011 | 30/11/2011 | | 133 | | 4,43 |
| 10 | sena 0510 2012 | Instructor SENA | 18/05/2012 | 30/06/2012 | | 42 | | 1,40 |
| 11 | sena 0510 2012-2 | Instructor SENA | 27/07/2012 | 30/11/2012 | | 123 | | 4,10 |
| 12 | | | | | | | | ######## |
| 13 | | | | | | | | ######## |
| 14 | | | | | | | | ######## |
| 15 | | | | | | | | ######## |
| 16 | | | | | | | | ######## |
| 17 | | | | | | | | ######## |
| 18 | | | | | | | | ######## |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | 0,00 |
| 23 | | | | | | | | 0,00 |
| 24 | | | | | | | | 0,00 |
| 25 | | | | | | | | 0,00 |
| 26 | | | | | | | | ######## |
| 27 | | | | | | | | ######## |
| 28 | | | | | | | | ######## |
| 29 | | | | | | | | ######## |
| 30 | | | | | | | | ######## |
| 31 | | | | | | | | ######## |
| 32 | | | | | | | | ######## |
| 33 | | | | | | | | ######## |
| 34 | | | | | | | | ######## |
| 35 | | | | | | | | ######## |
| 36 | | | | | | | | ######## |
| 37 | | | | | | | | ######## |
| 38 | | | | | | | | ######## |
| 39 | | | | | | | | ######## |
| 40 | | | | | | | | ######## |
| 41 | | | | | | | | ######## |
| 42 | | | | | | | | ######## |
| 43 | | | | | | | | ######## |
| 44 | | | | | | | | ######## |
| 45 | | | | | | | | ######## |
| 46 | | | | | | | | ######## |
| 47 | | | | | | | | ######## |
| 48 | | | | | | | | ######## |
| 49 | | | | | | | | ######## |
| 50 | | | | | | | | ######## |
| 51 | | | | | | | | ######## |
| 52 | | | | | | | | ######## |
| 53 | | | | | | | | ######## |
| 54 | | | | | | | | ######## |
| 55 | | | | | | | | ######## |
| 56 | | | | | | | | ######## |
| 57 | | | | | | | | ######## |
| 58 | | | | | | | | ######## |
| 59 | | | | | | | | ######## |
| 60 | | | | | | | | ######## |
| 61 | | | | | | | | ######## |
| 62 | | | | | | | | ######## |
| 63 | | | | | | | | ######## |
| 64 | | | | | | | | ######## |
| 65 | | | | | | | | ######## |
| 66 | | | | | | | | ######## |
| 67 | | | | | | | | ######## |
| 68 | | | | | | | | ######## |
| 69 | | | | | | | | ######## |
| 70 | | | | | | | | ######## |
| 71 | | | | | | | | ######## |
| 72 | | | | | | | | ######## |
| 73 | | | | | | | | ######## |
| 74 | | | | | | | | ######## |
| 75 | | | | | | | | ######## |
| 76 | | | | | | | | ######## |
| 77 | | | | | | | | ######## |
| 78 | | | | | | | | ######## |
| 79 | | | | | | | | ######## |
| 80 | | | | | | | | ######## |

**Categoría Arraigo**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Reside en el mismo municipio | Se evidencia en plataforma de la APE que la residencia del aspira | 10,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Población Vulnerable**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Competencias Laborales**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 10**

| Subcategoría | | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|---|
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de industria? | NO | | 0,00 |
| ¿Cuenta con certificación de TIC'S? | NO | | 0,00 |

**Categoría Formación para el Trabajo Adicional**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 5**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Ninguno | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

**Categoría Educación**
**Ponderación máxima por Categoría en puntos 15**

| Subcategoría | Descripción | Puntaje |
|---|---|---|
| Tecnología | gestion bancaria y financiera | 7,50 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |
| | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| ¿El programa de formación es para grupos étnicos? | NO |
| El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación? | NO |
| Tipo de formación | |

OBSERVACIONES