



MINISTERIO DEL TRABAJO

SELECCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA CODIGO DE CONTRATACIÓN 13600.

Teniendo en cuenta la revisión realizada por el comité de verificación en el acta 165, los coordinadores académicos y el coordinador de formación profesional, de acuerdo con los lineamientos según circulares 3-2022-000192, 3-2022-000227 y acta de criterios de ponderación de hojas de vida, recomiendan a la directora hacer la selección y distribución de los contratos para el programa GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA, los cuales quedan seleccionados de la siguiente manera, según plan de contratación actualizado:

Código contratación	Programa Formación	Modalidad de Contratación	Tiempo de Contratación	Costo Contratación	Valor Total	Proyecto	Nivel de Formación	Objeto	Nombre selección	Datos de contacto
13600	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Periodo Fijo	8 meses	\$ 4017000	\$ 32136000	Regular	Profesional	85_9519_165 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subse-des o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 27	ARLEX DE JESUS FARFAN ADAME	arlexfarfan@gmail.com 3112879065
13600	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Periodo Fijo	8 meses	\$ 4017000	\$ 32136000	Regular	Profesional	85_9519_168 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subse-des o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 30	YEISON LEONARD O LEGUIZA MON VANEGAS	leovanegas2108@gmail.com 3133468116

En caso de diferencia entre los valores de las actas de selección y la tabla anterior, se aclara que obedece a la asignación presupuestal 2023, frente a la proyección en 2022 de los contratos a realizar, por lo tanto, se debe tomar en cuenta para proceso de contratación lo expuesto en la selección y distribución. Se actualiza plan de contratación de instructores según presupuesto.

De acuerdo con lo anterior se procede a iniciar proceso de contratación con las personas seleccionadas, en caso de no continuar con el proceso par algún motivo, con el aspirante seleccionado se recomienda continuar con el siguiente en orden de puntuación, si existe en el acta.

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA

Directora Regional - Subdirectora de Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare

Levis Cerpa Ruíz

Coordinador de Formación

Mónica Lucía Mancipe Rivera

Coordinadora académica

Edwin Alonso Quintero

Coordinador académico

Responsable: **Mónica Lucía Mancipe Rivera**

Cargo: Coordinador académico

Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carrera 19 N° 36 - 68, Yopal - PBX 57 601 5461500



GD-F-011 V.08



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-165 DEL DÍA 29 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S)		Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 13600 del programa de formación GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos.								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Levis Cerpa Ruiz	80060834	X			Sena – CAFEC	lcerpa@sena.edu.co	3214118685	N/A	
2	Mónica Lucia Mancipe Rivera	33365532	X			Sena – CAFEC	mmanciperi@sena.edu.co	3123635335	N/A	
3	Edwin Alonso Quintero	79533251	X			Sena – CAFEC	ealonsoq@sena.edu.co	3202595747	N/A	
4	Ofelia Jiménez Perez	47434951	X			Sena – CAFEC	Ojimenezp@sena.edu.co	3104328103	N/A	
5	Anny Sofia Beltrán Pérez	1118528982			X	Representantes de los aprendices	anny.beltran@mise-na.edu.co	3222820811	N/A	
6	Adriana Marcela García Pérez	47434485	X			Sena – CAFEC	amgarciap@sena.edu.co	3208236572	N/A	
7	Vianey Pastrana Chaparro	51939234	X			Sena – CAFEC	vpastrana@sena.edu.co	3112175380	N/A	
8	Rolando Felipe Vallejo Castellanos	17416905	X			Sena – CAFEC	rvallejoc@sena.edu.co	3134519811	N/A	
9	Flor Maria Lagos Cortés	37514681	X			Sena – CAFEC	flagos@sena.edu.co	3143212300	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 165		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2023 PROGRAMA GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA, CODIGO DE CONTRATACIÓN 13600.		
CIUDAD Y FECHA: Yopal, diciembre 29 de 2023	HORA INICIO: 10:30 A.M	HORA FIN: 11:00 A.M
LUGAR Y/O ENLACE: Ambiente M103	CENTRO AGRONINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 20222. Perfiles y cantidad de vacantes3. Listado de perfiles que cumplen por vacante.4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento5. Preselección de perfiles		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <p>Realizar la ponderación de los aspirantes que cumplen conforme a los criterios previamente definidos por el Centro para la necesidad de contratación 13600 del programa de formación GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA y la preselección de estos, de acuerdo con los resultados obtenidos.</p>		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. Lectura lineamientos y conceptos normativos circular 3-2022-000192 de 2022 y circular 3-2022-000227 de 2022		
<p>Se inicia la verificación, con los participantes presentes designados por la directora regional con funciones de subdirectora de centro según numeral 4.5 de la circular 3-2022-000192 de 2022, conformado por dos (2) delegados del Director Regional, dos (2) delegados del Subdirector del Centro, dos (2) Coordinador Académico del área a contratar, dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar y un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso:</p> <ul style="list-style-type: none">• Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área agropecuaria se resta un instructor de planta e ingresa el profesional Agrosena.• Para verificar la idoneidad de las Inscritos del área idiomas se resta un instructor de planta e ingresa el profesional de Bilingüismo. <p>El comité se amplió según recomendación de la circular, que indica "El subdirector podrá ampliar este equipo para aumentar la capacidad operativa de revisión en todo el proceso, dependiendo del número de hojas de vida a revisar."</p> <p>El profesional AGROSENA, no hará parte del comité debido a que solicita no ser incluido para poder hacer labores de veedor de SINDESENA.</p> <p>Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:</p>		



- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su Inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2023 sea "Inscrito".
- Revisar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- Verificar el cumplimiento del perfil de cada uno de los Inscritos en relación con la necesidad y el diseño curricular.
- Registrar en el módulo Banco de Instructores el cumplimiento o no (CUMPLE / NO CUMPLE) del perfil de cada Inscrito dentro de los términos establecidos en el cronograma.
- Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" aplicando los criterios de ponderación señalados por la Dirección de Formación Profesional, dejando constancia de esa actuación en el acta.
- Entregar firmado al subdirector de Centro los resultados de verificación y revisión con copia a la Oficina de Control Interno de Gestión, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

El comité de verificación deberá realizar la ponderación, en caso de que haya más aspirantes con estado "CUMPLE" que vacantes, en cada código de contratación, se aplicarán criterios de ponderación para poder seleccionar, según las recomendaciones dadas por la Dirección de Formación, por medio de la circular 3-2022-000227 y acta 01 de 2022 del comité de verificación.

Los criterios de selección que serán tomados en cuenta en seguimiento a las recomendaciones emitidas por la dirección de formación profesional y acordadas por el comité de verificación son los siguientes con la respectiva puntuación:

Categoría para formación presencial cualquier tipo de formación		Categoría para formación virtual cualquier tipo de formación	
Categoría	Puntaje máximo	Categoría	Puntaje máximo
Arraigo	10	Arraigo	0
Población vulnerable	10	Población vulnerable	10
Certificación de competencias	10	Certificación de competencias	10
Experiencia Técnica adicional	20	Experiencia Técnica adicional	20
Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil	10	Experiencia Docente adicional a la estipulada en el perfil	10
Experiencia como instructor SENA adicional	20	Experiencia como instructor SENA adicional	20
Título de formación laboral.	5	Título de formación laboral.	5
Educación Formal.	15	Educación Formal.	15
TOTAL	100	TOTAL	90

2. Perfiles y cantidad de vacantes

A continuación, se relaciona del programa de GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA, las vacantes existentes por código de contratación 13600, según lo exigido por la dirección de formación y en consecuencia con el plan cargado al módulo de la APE denominado "registrar necesidades de contratación de instructores, en el link: <https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/necesidades-contratacion>, de acuerdo a las variables consignadas:



Código contratación	13600
Programa Formación	GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA
Competencia a Desarrollar	RECONOCER RECURSOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON METODOLOGÍA Y NORMATIVA
Perfil Instructor	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: - contaduría pública - tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación
Tipo Formación	Educación Formal - Presencial
Modalidad de Contratación	Periodo Fijo
Tiempo de Contratación	10 meses
Costo Contratación	\$ 4.017.000
Cantidad Instructores	3
Costo Total	\$ 120.510.000
Proyecto	REGULAR
Objeto	85_9519_158 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 20 85_9519_165 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 27 85_9519_168 Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional integral presencial que el Centro programe en su sede principal, subsedes o en los municipios del área de influencia, de acuerdo con los lineamientos estipulados por el Sena, para la red de conocimiento Gestión Administrativa Y Financiera 30.

3. Listado de perfiles que cumplen por vacante

De acuerdo con el lineamiento establecido en la circular 3-2022-000192, se procedió a realizar verificar los aspirantes que cumplieron el perfil establecido, a la vacante 13600, programa de formación GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA, con los siguientes resultados:

ID Aspiración	Identificación	Nombre Completo
77973	CC - 1056074385	YEISON LEONARDO LEGUIZAMON VANEGAS
100200	CC - 73580856	JOSE RICARDO SANTAFE RAMON
104721	CC - 4059328	MANUEL GUERRERO APONTE



110552	CC - 46673123	LUZ EMILCE GOMEZ AYALA
112556	CC - 1118549606	EDWIN ELISEO MORALES ESTRADA
119557	CC - 74852788	ARLEX DE JESUS FARFAN ADAME

4. Ponderación de perfiles conforme a lineamiento

El Comité de verificación, de acuerdo con los lineamientos de la circular 3-2022-000192 de 2022, estableció los criterios de ponderación adicionales a los requisitos mínimos exigidos para la postulación, consagrados en acta 001 del 15 de diciembre de 2022. Los resultados de la aplicación de esta ponderación para el programa GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA, son los siguientes:

Identificación	Nombre	puntuación hoja de vida
74852788	ARLEX DE JESUS FARFAN ADAME	72.00
1056074385	YEISON LEONARDO LEGUIZAMON VANEGAS	67.00
73580856	JOSE RICARDO SANTAFE RAMON	65.00
4059328	MANUEL GUERRERO APONTE	PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL
46673123	LUZ EMILCE GOMEZ AYALA	53.00
1118549606	EDWIN ELISEO MORALES ESTRADA	52.00

5. Preselección de perfiles

Conforme a los anteriores resultados de la ponderación y en estricto orden, para tres (3) vacantes, sin embargo, una de las vacantes se asignó para el aspirante MANUEL GUERRERO APONTE, quien cuenta con Protección constitucional especial consignada en el acta 02, por lo tanto, hay disponibilidad de dos (2) vacantes, las personas preseleccionadas son las siguientes:

ID Aspiración	Identificación	Nombre	puntuación hoja de vida
119557	74852788	ARLEX DE JESUS FARFAN ADAME	72.00
77973	1056074385	YEISON LEONARDO LEGUIZAMON VANEGAS	67.00

El estado del aspirante se actualizará a **"EN PROCESO DE PRESELECCIÓN"**, esperando la aceptación en el término de 36 horas siguientes señalados por los lineamientos expuestos en la circular 3-2022-000192.

CONCLUSIONES

Se ponderó la información de los aspirantes y las personas que se preseleccionan en el aplicativo del Banco de Instructores 2023 para programa de formación GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA, son las siguientes:

ID Aspiración	Identificación	Nombre Completo
119557	74852788	ARLEX DE JESUS FARFAN ADAME
77973	1056074385	YEISON LEONARDO LEGUIZAMON VANEGAS



Por lo tanto, se recomienda a la Directora Regional con funciones de Subdirectora de Centro para su contratación, en caso de que no haya algún caso de protección constitucional especial o cambio de estado en cualquier momento del proceso. En caso de no contratarse al aspirante preseleccionado se continuará con el siguiente aspirante de manera descendiente, teniendo en cuenta la puntuación obtenida en la ponderación del punto cuatro (04) del acta.

Se aclara que la circular 3-2022-00192 manifiesta que "Los estados "CUMPLE", "PRESELECCIONADO" y "SELECCIONADO" en el módulo web Banco de Instructores **no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo Inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a)**, toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2023; iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación."

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Publicar información con estado "En Proceso de Selección" en el Banco de Instructores 2023	Comité de verificación	02 de diciembre de 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

[illegible]

Formación para el Trabajo		
Presencial (%) o Distancia		
YEISON LEONARDO LEIS VIANEAS	Código Solicitad:	13600
105607485		
<p>Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia de los estudiantes de las siguientes áreas: alternativa 1: título de profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública Experiencia laboral en contaduría pública [14] meses de experiencia + relacionada + distribuida en: diez (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en</p>		

Categoría Experiencia							
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60							
Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días	OBSERVACIONES
2	COLEGIO DE LOS ANGELES	Docente	01/01/2010	22/05/2013		1221	
3	MP DEL NORTE	Técnica	02/06/2014	08/03/2015		276	
4	ACUEDUCTO ALCANTARILLADO	Técnica	14/05/2013	30/07/2014			Se resta por acumulación del
5	SENA	Instructor SENA	3/11/2017	15/12/2017		42	
6	SENA	Instructor SENA	25/01/2022	17/12/2022		322	
7	SENA	Instructor SENA	29/01/2021	18/12/2021		319	
8	SENA	Instructor SENA	30/01/2020	16/12/2020		316	
9	SENA	Instructor SENA	21/02/2019	6/12/2019		285	
10	SENA	Instructor SENA	29/01/2018	17/12/2018		318	
11	SENA	Instructor SENA	27/01/2017	26/10/2017		269	
12	SENA	Instructor SENA	1/02/2016	30/11/2016		299	
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							

Puntaje Hoja de Vida	
Categoría	Calificación
Arraigo	10,00
Población Vulnerable	10,00
Competencias Laborales	0,00
Formación para el Trabajo	5,00
Experiencia	30,00
Educación	12,00
Total	67,00

	12,00
Total	67.00

Experiencia		
Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sana	20,00	72,33
Experiencia Docente	10,00	40,70
Experiencia Técnica	0,00	5,20

Categoría Arraigo		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio		10,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Población Vulnerable		
Subcategoría	Ponderación máxima por Categoría en puntos 10 ⁻¹	Puntaje
Víctima del conflicto		10,00
		6,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Competencias Laborales			
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10			
Subcategoría	Descripción		Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC 3?	NO		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
CAP	Secretaría en Auxiliar Contable	5,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

[illegible]

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

[illegible]

Modalidad de Formación:
Nombre completo:
Identificación:
PERFIL

Presencial y/o Distancia

1118549606

25000

Requisitos académicos: Programa reglado de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada; distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación.

Categoría Experiencia						
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60						
Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Dias
3	COOPERATIVA MULTIACTIVA	Técnica	01/03/2012	31/08/2012		180
3	DIAMANTE	Técnica	12/04/2015	31/05/2017		769
4	UNIREMINGTON	Docente	1/08/2020	30/11/2020		
5	UNIREMINGTON	Docente	1/02/2021	4/06/2021		
6	UNIREMINGTON	Docente	9/08/2021	30/11/2021		
7	UNIREMINGTON	Docente	7/02/2022	6/06/2022		119
8	UNIREMINGTON	Docente	1/08/2022	23/11/2022		112
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						

	12,00
Total	52,00

Experiencia		
Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sana	0,00	0,00
Experiencia Docente	0,00	7,70
Experiencia Técnica	20,00	31,63

Categoría Arraigo		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio		10,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Población Vulnerable		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Victima del conflicto		10.00
		0.00
		0.00
		0.00
		0.00
		0.00

Categoría Competencias Laborales			
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10			
Subcategoría		Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC's?	NO		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Educación		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 15		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Especialización Universitaria	ESPECIALIZACIÓN EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORIA FORENSE	12,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

[illegible]

Formación para el Trabajo	
Presencial y/o Distancia	
MANUEL GUERRERO APONTE	Código Solicitudo: 13600
4059132	
<p>Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de -contaduría pública-tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública (experiencia laboral: Alternativa 1: vinticuatro (24) meses de experiencia relacionados distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación.</p>	

Categoría Experiencia							
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60							
Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días	OBSERVACIONES
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							

Experiencia		
Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sana	0,00	0,00
Experiencia Docente	0,00	0,00
Experiencia Técnica	0,00	0,00

Categoría Arraigo		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

[illegible]

Categoría Competencias Laborales		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO	0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO	0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO	0,00
¿Cuenta con certificación de S2?	NO	0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

Categoría Educación		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 15		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
	ESPECIALIZACIÓN GERENCIA TALENTO HUMANO	0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

[illegible]

Formación para el Trabajo	
Presencial y/o Distancia	
LUZ EMILCE GOMEZ AYALA	Código Solicito: 13600
46673123	
<p>Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia contemplada por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública-tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública (Experiencia laboral: Alternativa 1: vinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación.</p>	

Categoría Experiencia						
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60						
Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días
2	CARLOS JULIO	Técnica	30/01/2004	30/01/2008		1440
3	CLINICA ODONTOLÓGICA	Técnica	01/04/2012	29/01/2015		1018
4	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	Docente	11/03/2014	21/06/2014		100
5	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	Docente	23/08/2014	6/12/2014		103
6	SENA	Instructor SENA	27/01/2022	26/08/2022		209
7	SENA	Instructor SENA	9/02/2021	18/12/2021		309
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						

Puntaje Hoja de Vida	
Categoría	Calificación
Arraigo	10,00
Población Vulnerable	0,00
Competencias Laborales	3,00
Formación para el Trabajo	0,00
Experiencia	40,00
Educación	0,00
Total	53,00

Experiencia		
Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sana	20,00	17,27
Experiencia Docente	0,00	6,77
Experiencia Técnica	20,00	81,93

Categoría Arraigo		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio		10.00
		0.00
		0.00
		0.00

[illegible]

Categoría Competencias: Laborales			
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10			
Subcategoría		Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	SI		3,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO		0,00
¿Cuenta con certificación de TIC's?	NO		0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 5		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,50
		0,00

[illegible]

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

[illegible]

Modalidad de Formación:
Nombre completo:
Identificación:
PERFIL

Formación para el Trabajo

Presencial y/o Distancia

JOSE RICARDO SANTAFE RAMON

Código Solicitud: 13600

73580856

Requisitos académicos: programa regular de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: doce (12) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación

Categoría Experiencia						
Ponderación máxima por Categoría en puntos 60						
Nº	Descripción Certificado	Tipo de Experiencia	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Num Horas	Num Días
2	SPORT ZONE SAZ	Técnica	28/04/2014	19/01/2015		261
3	FUERZAS MILITARES	Técnica	01/01/1999	14/02/2008		3283
4	SENA	Instructor SENA	29/01/2018	13/11/2018		314
5	SENA	Instructor SENA	1/02/2016	31/03/2016		60
6	SENA	Instructor SENA	6/03/2015	30/11/2015		264
7	SENA	Instructor SENA	27/01/2017	21/11/2017		294
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						

Puntaje Hoja de Vida	
Categoría	Calificación
Arraigo	10,00
Población Vulnerable	0,00
Competencias Laborales	3,00
Formación para el Trabajo	0,00
Experiencia	40,00
Educación	12,00

	12,00
Total	65,00

Experiencia		
Subcategoría	Calificación	Total Meses
Experiencia Sana	20,00	31,07
Experiencia Docente	0,00	0,00
Experiencia Técnica	20,00	118,13

Categoría Arraigo		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
Reside en el mismo municipio		10.00
		0.00
		0.00
		0.00

[illegible]

Categoría Competencias Laborales		
Ponderación máxima por Categoría en puntos 10		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
¿Cuenta con certificación de competencias laboral técnica?	NO	0,00
¿Cuenta con certificación de competencias laboral en pedagogía?	SI	3,00
¿Cuenta con certificación de industria?	NO	0,00
¿Cuenta con certificación de TIC's?	NO	0,00

Categoría Formación para el Trabajo Adicional		
Subcategoría	Descripción	Puntaje
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

[illegible]

¿El programa de formación es para grupos étnicos?	NO
El aspirante corresponde a la etnia donde se va a impartir la formación?	NO
Tipo de formación	

[illegible]

Código Solicitud: 13600

Requisitos académicos: programa requerido de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: contaduría pública- tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada; distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación.

	12,00
Total	72,00

[illegible]