



MINISTERIO DEL TRABAJO

11-9404

Bogotá,

Doctor
Gerardo Medina Rosas
Director (e)
SENA – Regional Distrito Capital
Bogotá, D.C.

Asunto: Autorización

Respetado doctor Medina:


Para la correspondiente autorización de manera atenta enviamos anexo correspondiente a la contratación de:


- De 318 Instructores por el rubro de la regular.

Cordialmente,


Waiñe Antony Triana Albis
Subdirector

Anexo: Lo enunciado

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista 
Cargo: Coordinador de Administración Educativa

Revisó: Nury Patricia Maldonado Zárate 
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional

Regional Distrito Capital/Centro de Gestión Administrativa
Avenida Caracas 13-80, Bogota D.C. - PBX 57 601 5461500 Ext.16028



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN
EL DIRECTOR (E) DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL - SENA

CONSIDERANDO

Que el Subdirector del Centro de Gestión Administrativa, Regional Distrito Capital del SENA, según estudios previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2023, **Trescientos Dieciocho (318) instructores** con el siguiente objeto: *“Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsele y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano”*.

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014

Que, de acuerdo con la certificación expedida por Director (e) Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

En consecuencia, esta Dirección Regional

AUTORIZA

A el **Subdirector del Centro de Gestión Administrativa – Regional Distrito Capital** del SENA, a contratar en la vigencia 2023 los servicios de **Trescientos Dieciocho (318)** instructores con el siguiente objeto: *“Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsele y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano”*.


Valor: SEIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL VEINTE PESOS M/CTE. (\$6.454.474.020), a razón de Cuatro Millones Veintinueve Mil Diez pesos (\$4.029.010) mes, cada uno.

CDP: 323 del 13 de enero de 2023

AUTORIZACION 0288 26/01/2023

Gerardo Arturo Medina Rosas
Director (e) Regional Distrito Capital

VoBo.

José Fernando Franco Hincapié – Coordinador Grupo Formación Profesional Regional DC 

Revisó: Jhonis Enrique Bermúdez de Armas – Profesional Grupo Formación Profesional Regional 

Elaboró: Luis Alejandro Zarta Bautista – Coordinador de Administración Educativa CGA 



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE
PLANTA
EL DIRECTOR (E) REGIONAL DISTRITO CAPITAL - SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar los servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

CERTIFICA


Que revisada la planta de personal del Centro de Gestión Administrativa, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: *“Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano”*.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.


Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá,

**Gerardo Arturo Medina Rosas
Director (e) Regional Distrito Capital**

VoBo. Jeimy Lorena Pineda Manosalva -
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano 

Revisó: Freddy Hernan Rodríguez Rueda – Profesional Grupo de Talento Humano-Despacho Regional 

Elaboró: Luis Alejandro Zarta Bautista – Cargo: Coordinador de Administración Educativa 

Anexo: Estudio Previo con Análisis del Sector



**PLANTILLA ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE
INSTRUCTORES**

OBJETO:	<i>“Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsele y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano”.</i>
----------------	--

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el **Centro de Gestión Administrativa Regional Distrito Capital** del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados



y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro de Gestión Administrativa - SENA-Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, se tiene las siguientes consideraciones: un potencial de noventa (90) instructores de los cuales: uno es Coordinadora de Formación Profesional y seis son Coordinadores Académicos; que de acuerdo con lo establecido en el calendario académico para la vigencia 2023, la programación de horas instructor de planta será de 206 días hábiles; que las fichas que pasan de acuerdo con el informe PE_04 a corte del 31 diciembre 2022 son 472, de las cuales 130 están en etapa productiva y 342 que iniciarán el año 2023 desarrollando su etapa lectiva, estas fichas cuentan con 9.209 aprendices activos (aproximadamente) en formación titulada presencial; que dentro de la planeación indicativa se tiene proyectado generar 9.390 cupos nuevos en formación titulada presencial y virtual.

Las metas desagregadas de formación titulada y complementaria para el Centro de Formación en la vigencia 2023 son las siguientes:

Educación Superior	12.349 Aprendices
Técnicos Laborales	7.805 Aprendices
Complementaria	42.279 Cupos

Número de consecutivo del PAA utilizado para la presente contratación:

11_9404_229	11_9404_230	11_9404_231	11_9404_232	11_9404_233	11_9404_234	11_9404_235	11_9404_236	11_9404_237	11_9404_238	11_9404_239	11_9404_240
11_9404_241	11_9404_242	11_9404_243	11_9404_244	11_9404_245	11_9404_246	11_9404_247	11_9404_248	11_9404_249	11_9404_250	11_9404_251	11_9404_252
11_9404_253	11_9404_254	11_9404_255	11_9404_256	11_9404_257	11_9404_258	11_9404_259	11_9404_260	11_9404_261	11_9404_262	11_9404_263	11_9404_264
11_9404_265	11_9404_266	11_9404_267	11_9404_268	11_9404_269	11_9404_270	11_9404_271	11_9404_272	11_9404_273	11_9404_274	11_9404_275	11_9404_276
11_9404_277	11_9404_278	11_9404_279	11_9404_280	11_9404_281	11_9404_282	11_9404_283	11_9404_284	11_9404_285	11_9404_286	11_9404_287	11_9404_288
11_9404_289	11_9404_290	11_9404_291	11_9404_292	11_9404_293	11_9404_294	11_9404_295	11_9404_296	11_9404_297	11_9404_298	11_9404_299	11_9404_300
11_9404_301	11_9404_302	11_9404_303	11_9404_304	11_9404_305	11_9404_306	11_9404_307	11_9404_308	11_9404_309	11_9404_310	11_9404_311	11_9404_312
11_9404_313	11_9404_314	11_9404_315	11_9404_316	11_9404_317	11_9404_318	11_9404_319	11_9404_320	11_9404_321	11_9404_322	11_9404_323	11_9404_324
11_9404_325	11_9404_326	11_9404_327	11_9404_328	11_9404_329	11_9404_330	11_9404_331	11_9404_332	11_9404_333	11_9404_334	11_9404_335	11_9404_336
11_9404_337	11_9404_338	11_9404_339	11_9404_340	11_9404_341	11_9404_342	11_9404_343	11_9404_344	11_9404_345	11_9404_346	11_9404_347	11_9404_348
11_9404_349	11_9404_350	11_9404_351	11_9404_352	11_9404_353	11_9404_354	11_9404_355	11_9404_356	11_9404_357	11_9404_358	11_9404_359	11_9404_360
11_9404_361	11_9404_362	11_9404_363	11_9404_364	11_9404_365	11_9404_366	11_9404_367	11_9404_368	11_9404_369	11_9404_370	11_9404_371	11_9404_372
11_9404_373	11_9404_374	11_9404_375	11_9404_376	11_9404_377	11_9404_378	11_9404_379	11_9404_380	11_9404_381	11_9404_382	11_9404_383	11_9404_384
11_9404_385	11_9404_386	11_9404_387	11_9404_388	11_9404_389	11_9404_390	11_9404_391	11_9404_392	11_9404_393	11_9404_394	11_9404_395	11_9404_396
11_9404_397	11_9404_398	11_9404_399	11_9404_400	11_9404_401	11_9404_402	11_9404_403	11_9404_404	11_9404_405	11_9404_406	11_9404_407	11_9404_408
11_9404_409	11_9404_410	11_9404_411	11_9404_412	11_9404_413	11_9404_414	11_9404_415	11_9404_416	11_9404_417	11_9404_418	11_9404_419	11_9404_420
11_9404_421	11_9404_422	11_9404_423	11_9404_424	11_9404_425	11_9404_426	11_9404_427	11_9404_428	11_9404_429	11_9404_430	11_9404_431	11_9404_432
11_9404_433	11_9404_434	11_9404_435	11_9404_436	11_9404_437	11_9404_438	11_9404_439	11_9404_440	11_9404_441	11_9404_442	11_9404_443	11_9404_444
11_9404_445	11_9404_446	11_9404_447	11_9404_448	11_9404_449	11_9404_450	11_9404_451	11_9404_452	11_9404_453	11_9404_454	11_9404_455	11_9404_456
11_9404_457	11_9404_458	11_9404_459	11_9404_460	11_9404_461	11_9404_462	11_9404_463	11_9404_464	11_9404_465	11_9404_466	11_9404_467	11_9404_468
11_9404_469	11_9404_470	11_9404_471	11_9404_472	11_9404_473	11_9404_474	11_9404_475	11_9404_476	11_9404_477	11_9404_478	11_9404_479	11_9404_480
11_9404_481	11_9404_482	11_9404_483	11_9404_484	11_9404_485	11_9404_486	11_9404_487	11_9404_488	11_9404_489	11_9404_490	11_9404_491	11_9404_492
11_9404_493	11_9404_494	11_9404_495	11_9404_496	11_9404_497	11_9404_498	11_9404_499	11_9404_500	11_9404_501	11_9404_502	11_9404_503	11_9404_504
11_9404_505	11_9404_506	11_9404_507	11_9404_508	11_9404_509	11_9404_510	11_9404_511	11_9404_512	11_9404_513	11_9404_514	11_9404_515	11_9404_516
11_9404_517	11_9404_518	11_9404_519	11_9404_520	11_9404_521	11_9404_522	11_9404_523	11_9404_524	11_9404_525	11_9404_526	11_9404_527	11_9404_528
11_9404_529	11_9404_530	11_9404_531	11_9404_532	11_9404_533	11_9404_534	11_9404_535	11_9404_536	11_9404_537	11_9404_538	11_9404_539	11_9404_540
11_9404_541	11_9404_542	11_9404_543	11_9404_544	11_9404_545	11_9404_546	11_9404_547	11_9404_548	11_9404_549	11_9404_550	11_9404_551	11_9404_552
11_9404_553	11_9404_554	11_9404_555	11_9404_556	11_9404_557	11_9404_558	11_9404_559	11_9404_560	11_9404_561	11_9404_562	11_9404_563	11_9404_564
11_9404_565	11_9404_566	11_9404_567	11_9404_568	11_9404_569	11_9404_570	11_9404_571	11_9404_572	11_9404_573	11_9404_574	11_9404_575	11_9404_576
11_9404_577	11_9404_578	11_9404_579	11_9404_580	11_9404_581	11_9404_582	11_9404_583	11_9404_584	11_9404_585	11_9404_586	11_9404_587	11_9404_588
11_9404_589	11_9404_590	11_9404_591	11_9404_592	11_9404_593	11_9404_594	11_9404_595	11_9404_596	11_9404_597	11_9404_598	11_9404_599	11_9404_600
11_9404_601	11_9404_602	11_9404_603	11_9404_604	11_9404_605	11_9404_606	11_9404_607	11_9404_608	11_9404_609	11_9404_610	11_9404_611	11_9404_612
11_9404_613	11_9404_614	11_9404_615	11_9404_616	11_9404_617	11_9404_618	11_9404_619	11_9404_620	11_9404_621	11_9404_622	11_9404_623	11_9404_624
11_9404_625	11_9404_626	11_9404_627	11_9404_628	11_9404_629	11_9404_630	11_9404_631	11_9404_632	11_9404_633	11_9404_634	11_9404_635	11_9404_636
11_9404_637	11_9404_638	11_9404_639	11_9404_640	11_9404_641	11_9404_642	11_9404_643	11_9404_644	11_9404_645	11_9404_646	11_9404_647	11_9404_648



De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 *“Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”* y la Circular SENA No. 192 del 2022, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar **Trescientos dieciocho (318)** instructores por el término de: Trescientos Seis (306) instructores por cinco (5) meses cada uno, y Doce (12) instructores por el término de Seis (6) meses cada uno, para que ejecuten el objeto relacionado inicialmente.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro de Gestión Administrativa del SENA – Regional Distrito Capital**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

El contratista deberá tener en cuenta las siguientes obligaciones, para el desarrollo del objeto del contrato: De conformidad con el perfil determinado por la respectiva Coordinación Académica, el Instructor deberá garantizar el desarrollo de las siguientes especificaciones esenciales:

- Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.
- Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.
- Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.
- Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.
- Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas.
- Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios



evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad.

- Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.
- Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.
- Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados
- Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.
- Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.
- Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS:



<p>TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES</p> <p>Código 133500</p> <p>Versión 1</p>	<p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p>
---	--



	<p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p>
--	--



<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507- Práctica De Hábitos Saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>210201050 - Procesamiento de Nomina</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho</p>



(18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada

240201529 - Gestión De Emprendimiento

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines
Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501 - Interacción En Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

Además debe cumplir con:

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.

Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.

Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.

Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico,



entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo.
preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.
preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena.

210601026 - Procesamiento De Datos

El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas:

ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201528 - Razonamiento Cuantitativo

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia en docencia

210303022 - Reconocimiento De Recursos Financieros

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral



<p>técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p>



	<p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS</p> <p>Código 134200</p> <p>Versión 2</p>	<p>220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio a clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines</p>



<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>220601042 - Documentación de procesos técnicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrarlas tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente</p>
--



en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)

ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 3:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 4:

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.

REQUISITOS ACADÉMICOS:



	<p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Práctica De Hábitos Saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura Emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Título de Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: Administración, Contaduría Pública; o Ingeniería Administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; o Administración, Contaduría Pública; o Ingeniería Administrativa y afines; y Economía. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Emprendimiento (12) meses en</p>
--	---



<p>docencia</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>210601026 - Procesamiento de Información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>



<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210601027 - Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>
--



profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201530 - Inducción a la formación

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector decentro

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.

210201048 - Selección de candidatos y vinculación de trabajadores

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1:

Profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrarlas tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.

ALTERNATIVA 2:

Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2:

Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

220501046 - Utilización De Herramientas Informáticas



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PERFIL ACADÉMICO:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNICO PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC</p> <p>Código 134206</p> <p>Versión 1</p>	<p>220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; psicología; comunicación social, periodismo y afines; ingenierías administrativas y afines; ingenierías industriales y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p>



<p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>220601042 - Documentación de Procesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de técnico profesional en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento.</p> <p>210201501- Ejercicio de los Derechos Fundamentales del Trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p>
--



	<p>ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto.</p> <p>240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>
--	---



<p>profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>210201041 - Estructuración de Cargos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>240201533 - Fomento de la Cultura Emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; o economía. Ver anexos: (N.B.C.), (títulos Sena)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.) (títulos Sena)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; y economía. (Ver anexo N.B.C) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12)</p>
--



meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.

ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.

230101507 - Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
- Experiencia docente mínimo de 12 meses

240202501- Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (first certificate in English)

BEC (vantage o higher)

CELS (vantage o higher)

IELTS (mínimo 5,5)

ISE II (integrated skills in English)

TOEFL PBT (mínimo 567)

TOEFL CBT (mínimo 227)

TOEFL IBT (mínimo 87)

BULATS (B2 en todas las habilidades)

CAE (certificate in advanced English)

CPEZ (certificate of proficiency in English)

APTIS (B2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.



220501121 - Manejo de herramientas informáticas y digitales

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional.

ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio.

De la formación profesional

210601026 - Procesamiento de datos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:



ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

240201530 - Apropiar características de la gestión organizacional del sena en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.

210201048 - Reclutamiento del Talento Humano

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario, en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: psicología; ingenierías industriales y afines; ingenierías administrativas y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería industrial y afines; ingenierías administrativas y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo dieciocho (18) mes de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.



	<p>220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con necesidades de manejo de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PEFIL INSTRUCTOR TECNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Código 112005</p> <p>Versión 101</p>	<p>210201006 - Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización.</p> <p>210201008 - Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización</p> <p>210201009 Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de</p> <p>210201011 - Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido.</p> <p>210201014 - Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes</p> <p>210201015 - Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos</p> <p>210201016 - Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes.</p> <p>210201017 - Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización.</p> <p>210201019 - Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente.</p> <p>210201020 - Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente</p> <p>210201023 - Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y</p>



<p>procedimientos de la organización.</p> <p>210201024 - Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo</p> <p>210201025 - Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización.</p> <p>210201032 - Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210201035 - Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines -Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud Ingeniería industrial o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud</p>



	<p>ocupacional o áreas afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TECNICO SERVICIOS DIGITALES DE BIBLIOTECAS</p> <p>135100</p> <p>Versión 1</p>	<p>210602033 - Actualización de bases de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. INGENIERO DE SISTEMAS O AFINES (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN GESTIÓN BIBLIOTECARIA VER N.B.C</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS DISTRIBUIDAS ASÍ:</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA Y DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA."</p> <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y</p>



salud en el trabajo.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL.

INGENIERO AMBIENTAL, ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

TECNÓLOGO EN CONTROL AMBIENTAL CON FORMACIÓN DEMOSTRADA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA

210601020 - Atención a los requerimientos informacionales del usuario

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1:

TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. (VER N.B.C).

ALTERNATIVA 2:

TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN GESTIÓN BIBLIOTECARIA VER N.B.C.

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

ALTERNATIVA 1:

VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS DISTRIBUIDAS ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA"

ALTERNATIVA 2:



TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA Y DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA".

240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita

REQUISITOS ACADÉMICOS:

FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, PERIODISMO, LINGÜÍSTICA, FILOLOGÍA, LENGUAS CLÁSICAS O MODERNAS, ESPAÑOL Y LITERATURA

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

UN (1) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

CERTIFICADO DE APTITUD PROFESIONAL ¿ SENA, O CERTIFICADO POR AUTORIDAD COMPETENTE EN CUALQUIERA DE LAS NUEVE ÁREAS DE DESEMPEÑO DE LA CNO Y EN EL NIVEL OCUPACIONAL 2,3 O 4 (VER ANEXO C. N.O)

ALTERNATIVA 1:

CERTIFICADO DE TÉCNICO, O CERTIFICADO POR AUTORIDAD COMPETENTE EN CUALQUIERA DE LAS NUEVE ÁREAS DE DESEMPEÑO DE LA CNO Y EN EL NIVEL OCUPACIONAL 3 O 4 (VER ANEXO C. N.O)

ALTERNATIVA 2:

TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO, O EN NULL O SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).

ALTERNATIVA 3:

TÍTULO DE TECNÓLOGO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO, O EN NULL O SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)

ALTERNATIVA 4:

TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO, O EN NULL O SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA



<p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA PARENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA PARENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA PARENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA PARENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES.</p> <p>OPCIÓN 2: PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p>



	<p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>ALTERNATIVA 1</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p> <p>230101507 - Generación de hábitos saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA. - PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. - TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON</p>
--	--



<p>ESPECIALIZACIÓN. TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. - EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PROFESIONAL CON TÍTULO EN LICENCIATURA EN IDIOMAS O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA DE CONOCIMIENTO. NIVEL MÍNIMO B2 DE SUFICIENCIA EN INGLÉS, ACREDITADO MEDIANTE UNA DE LAS SIGUIENTES PRUEBAS INTERNACIONALES: FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>MÍNIMO 12 MESES EN LA ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE CAPACITACIÓN O FORMACIÓN EN LA LENGUA EXTRANJERA EN MODALIDAD PRESENCIAL. - DEMOSTRAR ALTAS COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y LMS. - DOMINIO DEMOSTRADO EN OFIMÁTICA E INTERNET Y/O CIUDADANÍA DIGITAL. - COMPETENCIAS METODOLÓGICAS PARA LA ORIENTACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO. - HABILIDADES EN COMUNICACIÓN ESCRITA, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, PENSAMIENTO CRÍTICO, ENTENDIMIENTO INTERPERSONAL, TRABAJO EN EQUIPO Y COMPRENSIÓN LECTORA. - CREATIVO Y PROACTIVO. - PREFERIBLEMENTE: ESTAR CERTIFICADO EN EL CURSO DE INSTRUCTOR VIRTUAL VIGENTE, ESTABLECIDO POR LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA Y/O CERTIFICADO RELACIONADO CON TUTORÍA VIRTUAL EXPEDIDO EN LOS TRES ÚLTIMOS AÑOS. - PREFERIBLEMENTE: CONOCIMIENTO DE LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DEL SENA</p> <p>250603028 - Organización de recursos bibliográficos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN GESTIÓN BIBLIOTECARIA VER N.B.C</p>



<p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS DISTRIBUIDAS ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA Y DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>250603027 - Orientación de Búsqueda de información Bibliografica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1 :</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN GESTIÓN BIBLIOTECARIA VER N.B.C.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS DISTRIBUIDAS ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA Y DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA."</p> <p>210601026 - Tratamiento de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



	<p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE BIBLIOTECOLOGÍA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS. INGENIERO DE SISTEMAS O AFINES (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN GESTIÓN BIBLIOTECARIA VER N.B.C</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS DISTRIBUIDAS ASÍ:</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA Y DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA."</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo: matematicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LICENCIADO EN MATEMÁTICAS O INGENIERO AFÍN AL PROGRAMA DE FORMACIÓN</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE ESTA COMPETENCIA SE REQUIERE LA PARTICIPACIÓN DE INSTRUCTOR TÉCNICO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, LOS INSTRUCTORES DE LAS COMPETENCIAS CLAVE Y TRANSVERSALES, EL PROFESIONAL DE DESARROLLO HUMANO, EQUIPO DE BIENESTAR Y LIDERAZGO AL APRENDIZ, RELACIONES CORPORATIVAS, ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, COORDINADORES MISIONALES Y ACADÉMICOS EN COORDINACIÓN CON EL SUBDIRECTOR DE CENTRO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p>
--	--



	<p>- MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TECNÓLOGO EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACION</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO MESES (24) DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DIEZ Y OCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL</p> <p>Código 122901</p> <p>Versión 1</p>	<p>210602033 - Actualización de bases de Datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Profesional universitario en:</p> <p>Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>



<p>Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> <p>210602024 – Control de los documentos de archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA. PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN: BIBLIOTECOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVÍSTICA. PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN BIBLIOTECÓLOGO (A) TARJETA PROFESIONAL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p> <p>240201524 – Desarrollo de Procesos de Comunicación Eficaces y Efectivos, Oral y Escrito</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, PERIODISMO, LINGÜÍSTICA, FILOLOGÍA, LENGUAS CLÁSICAS O MODERNAS, ESPAÑOL Y</p>
--



	<p>LITERATURA</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA - SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p> <p>210602034 – Digitalización de Documentos de Archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA PROFESIONAL EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN, BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA. PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN: BIBLIOTECOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVÍSTICA. PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACIÓN BIBLIOTECÓLOGO (A) INGENIERÍA DE SISTEMAS CON CONOCIMIENTOS EN ARCHIVÍSTICA TARJETA PROFESIONAL.</p> <p>PREFERIBLEMENTE -CERTIFICACIÓN DE FORMACIÓN EN IMPLEMENTACIÓN PROCEDIMIENTOS DE DIGITALIZACIÓN EN LAS UNIDADES DE INFORMACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>210201052 – Orientación del talento humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Titulo profesional como: Administrador de empresas Ingeniero industrial Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>
--	---



<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos</p>
--



	<p>humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1:</p> <p>Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2:</p> <p>Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Actividad física y hábitos de vida saludable</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p>
--	--



240201529 - Gestión de Emprendimiento.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines
Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.

240202501 - Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL:

ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON:

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.

Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS.

210602022 - Organización del archivo central

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1:

Título profesional universitario en:

-Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística

-Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística.



<p>-Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. -Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) -Tarjeta profesional</p> <p>Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602021 - Organización de archivos de Gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602023 - Organización de fondos documentales acumulados</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística</p>



<p>Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201064 - Orientación de procesos de investigación aplicada</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en cualquier area del conocimiento, orientado a la investigación academica, o aplicada</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
--



	<p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: Administración de empresas Ingeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el Subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>-Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de docencia.</p> <p>210602001 - Trámite de correspondencia</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	--



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la Comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA</p> <p>Código 521200</p> <p>Versión 1</p>	<p>210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p>



<p>Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603022 - Implementación del desarrollo de colecciones</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.</p>



<p>Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Trabajador(a) Social. Historiador. Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603024 - Descripción de colecciones bibliográficas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: título profesional en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>210602033 - Actualización de base de datos.</p>



<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Ingeniero de sistemas Profesional en Sistemas de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603028 - Organización de material bibliográfico.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603030 - Alfabetización de usuarios.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la</p>
--



formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1: Título profesional universitario en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

Profesional en Creación Literaria.

Profesional en Estudios Literarios.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

250603021 - Estructuración de programas culturales.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

Alternativa 1: Título profesional universitario en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

Profesional en Gestión Cultural.

Profesional en Gestión Cultural y comunicativa.

Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la



	formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS</p> <p>Código 133100</p> <p>Versión 2</p>	<p>220601501 - Aplicación de Prácticas de Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: Administración de empresas. Comunicación social. Mercadeo y publicidad. Ingenieros.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades</p>



<p>Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p>
--



	<p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos</p>
--	---



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>
--	---



	<p>230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en Lengua Inglesa de Forma Oral y escrita en contextos sociales y laborales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de Formación Profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA.</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	---



	<p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos financieros</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: A: Contaduría pública: preferiblemente con o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares Internacionales (niif-nic) o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de Paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina o certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley B: Economista y administrador de empresas: preferiblemente con: o actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de excel, Software contable, financiero y de nómina. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo De excel, software contable, financiero y de nómina.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de Formación.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en</p>
--	--



	<p>labores de docencia y con el trabajo en equipo.</p> <p>240201530 - Desarrollo de la inducción</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de Formación, los instructores de las competencias claves y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de Centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo doce (12) meses de experiencia laboral, en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) de acuerdo con las necesidades del entorno</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la Comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 134101</p> <p>Versión 2</p>	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán</p>



	<p>relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p>
--	--



	<p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada</p>
--	--



por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

210601024 - Elaboración de documentos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1:

Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2:

Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN

ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia

ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia

240201526 - Etica y cultura de paz

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.



	<p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, OCONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍAPÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; OADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VERANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESESDE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA OINSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DEEXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DEEXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES ENDOCENCIA</p> <p>230101507 - Generación de hábitos saludables de vida</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización.</p>
--	---



	<p>tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Además debe cumplir con: Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	---



<p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en medios tecnológicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE ESTA COMPETENCIA SE REQUIERE LA PARTICIPACIÓN DE INSTRUCTOR TÉCNICO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, LOS INSTRUCTORES DE LAS COMPETENCIAS CLAVE Y TRANSVERSALES, EL PROFESIONAL DE DESARROLLO HUMANO, EQUIPO DE BIENESTAR Y LIDERAZGO AL APRENDIZ, RELACIONES CORPORATIVAS, ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA,</p>



	<p>COORDINADORES MISIONALES YACADÉMICOS EN COORDINACIÓN CON EL SUBDIRECTOR DE CENTRO; ADMINISTRADORES, PSICÓLOGOS, TRABAJADORES SOCIALES Y AFINES</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO</p> <p>210602001 - Trámite de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL EN: CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN, LA DOCUMENTACIÓN BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA, Y AFINES, PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO EN NORMAS DE COMPETENCIA LABORAL TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL, O AFINES PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO EN NORMAS DE COMPETENCIA LABORAL TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS. (ESTA ALTERNATIVA APLICAR A ZONAS Y PROVINCIAS DEL PAÍS)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p>
--	--



	<p>TECNÓLOGO EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACION</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>VEINTICUATRO MESES (24) DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DIEZ Y OCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.</p> <p>ALTERNATIVA2:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TECNICO EN EMPREDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL</p> <p>Código 134102</p> <p>Versión 1</p>	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL.</p> <p>INGENIERO AMBIENTAL, ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</p> <p>PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</p> <p>TECNÓLOGO EN CONTROL AMBIENTAL CON FORMACIÓN DEMOSTRADA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</p> <p>TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>210001014 - Apoyo en los procesos organizacionales</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p>



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O DERECHO Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA.</p> <p>210201501 - Ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>CAP SENA Y EXPERTICIA EN EL ÁREA TEMÁTICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÉCNICO Y EXPERTICIA EN EL ÁREA TEMÁTICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO.</p>
--	--



	<p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>TÉCNICO PROFESIONAL Y EXPERTICIA EN EL ÁREA TEMÁTICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO.</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>TECNÓLOGO O CUATRO AÑOS DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA, Y EXPERTICIA EN EL ÁREA TEMÁTICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO.</p> <p>ALTERNATIVA 5:</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO Y EXPERTICIA EN EL ÁREA TEMÁTICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA; DE LOS CUALES CUARENTA (40) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y (8) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTE Y OCHO (28) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y OCHO (8) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA DE LOS CUALES VEINTE (20) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y DIEZ (10) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 5:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>240201526 Interacción en el contexto productivo y social.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	--



	<p>OPCIÓN 1:</p> <p>PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, ANATOMÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES.</p> <p>OPCIÓN 2:</p> <p>PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO</p> <p>210301088 Verificación de las solicitudes financieras</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA A CONTUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O EDUCACIÓN; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA A CONTUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SERVICIOS FINANCIEROS.</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p>
--	---



	<p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SERVICIOS FINANCIEROS.</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE</p> <p>240201533 Fomento cultura emprendedora.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TÍTULOS SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>230101507 Generación de hábitos saludables mediante la aplicación de programas de actividad física.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA.</p> <p>PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE.</p> <p>TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO.</p>
--	--



	<p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES.</p> <p>240202501 Interacción con la lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>PROFESIONAL CON TÍTULO EN LICENCIATURA EN IDIOMAS O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA DE CONOCIMIENTO.</p> <p>NIVEL MÍNIMO B2 DE SUFICIENCIA EN INGLÉS, ACREDITADO MEDIANTE UNA DE LAS SIGUIENTES PRUEBAS INTERNACIONALES:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER).</p> <p>CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5).</p> <p>ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567).</p> <p>TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87).</p> <p>BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>MÍNIMO 12 MESES EN LA ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE CAPACITACIÓN O FORMACIÓN EN LA LENGUA EXTRANJERA EN MODALIDAD PRESENCIAL.</p> <p>DEMOSTRAR ALTAS COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y LMS.</p> <p>DOMINIO DEMOSTRADO EN OFIMÁTICA E INTERNET Y/O CIUDADANÍA DIGITAL.</p> <p>COMPETENCIAS METODOLÓGICAS PARA LA ORIENTACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.</p> <p>HABILIDADES EN COMUNICACIÓN ESCRITA, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, PENSAMIENTO CRÍTICO, ENTENDIMIENTO INTERPERSONAL,</p> <p>TRABAJO EN EQUIPO Y COMPRESIÓN LECTORA.</p> <p>CREATIVO Y PROACTIVO.</p> <p>220601070 Planificación de la producción.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA) . PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN</p>
--	---



	<p>RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN DE PROCESOS INDUSTRIALES.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN DE PROCESOS</p> <p>260101033 Caracterización de clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O AGRONOMÍA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O PUBLICIDAD Y AFINES; O CONTADURÍA PÚBLICA; U OTRAS INGENIERÍAS; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O DISEÑO; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS:(N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O PUBLICIDAD Y AFINES; O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O MATEMÁTICAS, ESTADÍSTICA Y AFINES; O PSICOLOGÍA; O EDUCACIÓN; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO NBC).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN</p>
--	--



	<p>RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA GESTIÓN DE MERCADOS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA GESTIÓN DE MERCADOS.</p> <p>260101059 - Proyección del mercado</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>CONOCIMIENTOS DEMOSTRABLES EN METODOLOGÍAS PARA IDEACIÓN Y CREATIVIDAD. CURSOS EN PEDAGOGÍA Y/O DIDÁCTICA DEBIDAMENTE CERTIFICADOS. PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>CONOCIMIENTOS DEMOSTRABLES EN METODOLOGÍAS PARA IDEACIÓN Y CREATIVIDAD. CURSOS EN PEDAGOGÍA Y/O DIDÁCTICA DEBIDAMENTE CERTIFICADOS.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>
--	---



	<p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>18 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>24020152 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptiblesdeserabordadas de manera matemática.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>LICENCIADO EN MATEMÁTICAS O</p> <p>INGENIERO AFÍN AL PROGRAMA DE FORMACIÓN</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA.</p> <p>210303037 - Reconocimiento de los hechos económicos.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE CONTADURÍA PÚBLICA; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CONTUTORÍAVIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE CONTADURÍA PÚBLICA;O EDUCACIÓN. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN</p>
--	--



	<p>AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD</p> <p>210601027 - Registro de la información.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O DERECHO Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>PARA INSTRUCTORES VIRTUALES (ADICIONAL): ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. SEIS (6) MESES COMO TUTOR VIRTUAL. CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA DE ORIENTACIÓN FORMACIÓN</p>
--	---



	<p>AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>240201530 - Desarrollo de la inducción</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE ESTA COMPETENCIA SE REQUIERE LA PARTICIPACIÓN DEL INSTRUCTOR TÉCNICO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, LOS INSTRUCTORES DE LAS COMPETENCIAS CLAVE Y TRANSVERSALES, EL PROFESIONAL DE DESARROLLO HUMANO, EQUIPO DE BIENESTAR Y LIDERAZGO AL APRENDIZ, RELACIONES CORPORATIVAS, ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, COORDINADORES MISIONALES Y ACADÉMICOS EN COORDINACIÓN CON EL SUBDIRECTOR DE CENTRO.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO</p> <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC).</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>MÍNIMO, DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL. SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p>



<p>TECNICO SEGURIDAD DE INSTALACIONES</p> <p>Código 636700</p> <p>Versión 1</p>	<p>Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: atención y servicio al cliente.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines.</p> <p>Experiencia laboral:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>260401040 - Control de Accesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p>
--	---



	<p>Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce meses en labores de docencia.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNOy en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Veranexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p>
--	---



<p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Veranexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES.</p> <p>OPCIÓN 2: PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>
--



VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO.

230101507 - Generación de Hábitos Saludables de Vida

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física.
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización.
Tecnológicarelacionada con el área de conocimiento

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
Experiencia docente mínimo de 12 meses.

240201529 - Gestión de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines
Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501- Bilingüismo

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.
Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5)
ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87)
BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH)



	<p>APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Además, debe cumplir con:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.</p> <p>Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena</p> <p>260401036. Monitoreo de sistemas de seguridad</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingenierías industrial, ingeniero de sistemas y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tenólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; con conocimientos y experticia en seguridad. Tecnólogo de seguridad y salud en el trabajo; especialista en gestión del riesgo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingenierías industrial, ingeniero de sistemas, ing. Electrónico y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en sistemas de información, suboficial de las FFAA; con conocimientos experticia en seguridad. (Tecnólogo) operador circuitos cerrados de tv, tecnólogo de seguridad de medios tecnológicos; especialista mecatrónica y electrónica.</p> <p>260401022 - Prevención de incidentes de seguridad</p>
--	--



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA y policía nacional; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la Formación Profesional Integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave.</p> <p>Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p>
--	--



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TECNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 122115</p> <p>Versión 100</p>	<p>210601001 – Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 – Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 – Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601006 – Proponer programas de capacitación para el personal de la unidad Administrativa, de acuerdo con las políticas de la organización</p> <p>210601007 – Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601008 – Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 – Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 – Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601012 - Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de La unidad administrativa.</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



	<p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística Administración o Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>Alternativa 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines.</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL</p> <p>Código 122201</p> <p>Versión 2</p>	<p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> <p>210601005 - Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización.</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - procesar la información de acuerdo con las necesidades de la</p>



	<p>organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>210601015 - Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente.</p> <p>210601016- Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501- Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público, Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL</p> <p>Código 621201</p> <p>Versión</p>	<p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210101023 - Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnicaLegal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601009 - Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdoCon la función de la unidad administrativa.</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con lasPolíticas de la organización.</p>



102	<p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>210601014 - Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivos De acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>260101001 - Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y Características de los consumidores y usuarios</p> <p>260101016 - Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y Expectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines Mercadeo Ingeniería industrial o afines Logística o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de</p>
-----	--



	la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	---

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO Código 09120002 Versión 3	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL Código 12210104 Versión 2	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: -Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía,



<p>Código 12210010 Versión 1</p>	<p>psicología</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal.</p> <p>Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12260001</p> <p>Versión 2</p>	<p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO</p>	<p>240101016 – Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p>



<p>Código 12110065</p> <p>Versión 2</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas y administrativas,</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>LIDERAZGO EFECTIVO</p> <p>Código 12110081</p> <p>Versión 1</p>	<p>210001014 – Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12110079</p> <p>Versión 1</p>	<p>210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>



<p style="text-align: center;">PROYECTO DE INTERVENCIÓN EN CLIMA LABORAL DE EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p style="text-align: center;">Código 12110082</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p>	<p>210201053 – Proyectar intervención de clima organizacional de acuerdo con metodología técnica REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de Conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería Administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o Geografía, historia. (ver anexo n.b.c) con especialización en talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o geografía, historia. (ver anexo n.b.c).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12)</p>
<p style="text-align: center;">PROGRAMA</p>	<p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p style="text-align: center;">PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO</p> <p style="text-align: center;">Código 12110083</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p>	<p>260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación social, periodismo y afines, con especialización en comunicación estratégica.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida</p>
<p style="text-align: center;">PROGRAMA</p>	<p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p style="text-align: center;">GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>210201042 – Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



<p>Código 12230000</p> <p>Versión 1</p>	<p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Recursos Humanos</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión U oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410005</p> <p>Versión 1</p>	<p>260102017 – Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas, administrativas y agropecuarios</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS</p>	<p>210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Contador público, administrador de empresas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa y financiera, tecnólogo</p>



<p>Código 13410009</p> <p>Versión 1</p>	<p>en gestión contable y financiera.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada y doce (12) meses en docencia</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR</p> <p>Código 13410016</p> <p>Versión 1</p>	<p>260101059 – Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR</p> <p>Código 13410017</p> <p>Versión 1</p>	<p>240201533 – Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p>



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p data-bbox="285 617 485 674">SELECCION DE PERSONAL</p> <p data-bbox="337 716 443 772">Código 13420000</p> <p data-bbox="326 810 444 835">Versión 1</p>	<p data-bbox="545 302 1481 359">210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y Normativa</p> <p data-bbox="545 396 906 422">REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p data-bbox="545 464 1487 611">ALTERNATIVA No. 1: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS, INGENIERO INDUSTRIAL. PREFERIBLEMENTE ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO O CON EXPERIENCIA EN RECURSOS HUMANOS. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS.</p> <p data-bbox="545 680 1487 800">ALTERNATIVA No. 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, CON CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.</p> <p data-bbox="545 837 870 863">EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p data-bbox="545 900 1487 1031">ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada</p> <p data-bbox="545 1068 1417 1094">ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p data-bbox="253 1272 521 1392">HABILIDADES PARA ENFRENTAR RETOS EN EL NUEVO ENTORNO LABORAL</p> <p data-bbox="329 1430 444 1486">Código 13420106</p> <p data-bbox="326 1524 444 1549">Versión 1</p>	<p data-bbox="545 1224 1487 1314">220901633 – Autogestión y desarrollo continuo: Demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.</p> <p data-bbox="545 1352 906 1377">REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p data-bbox="545 1415 1487 1535">ALTERNATIVA 1: Requisitos académicos: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del programa de formación y con estudios en temas relacionados al desarrollo humano</p>



	<p>ALTERNATIVA 2: Requisitos académicos: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Experiencia 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento Humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Experiencia 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida Así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de desarrollo</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ATENCION AL CLIENTE POR MEDIOS TECNOLOGICOS</p> <p>Código 12210019</p> <p>Versión 1</p>	<p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, mercadeo, psicología o relaciones públicas, comunicación social Conocimientos básicos específicos Conocimientos y desempeño en temas referentes a atención y servicio al Cliente y/o usuario; tecnologías de la información y la comunicación tic. Conocimientos comunes</p> <p>Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Transparencia Compromiso con la organización Habilidades generales (pedagógicas y didácticas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interrelaciona los elementos y referentes de la planeación pedagógica. 2. Trabaja con otros de forma conjunta y cooperativa. 3. Comparte la experticia técnica en la consecución de los objetivos del Equipo 4. Utiliza herramientas pedagógicas y didácticas que respondan a la población Sujeto, modalidad de atención y nivel de formación. 5. Expone información y conocimiento de forma clara, directa, concreta y Asertiva. 6. Genera condiciones para el desarrollo de interacciones favorables para El proceso formativo en un clima de comprensión, afecto y respeto mutuo. 7. Asume el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo. 8. Valora los avances y logros en el proceso formativo. 9. Retroalimenta permanentemente a otros frente a las situaciones que se Presentan en el aprendizaje o <p>En el proceso formativo y plantea alternativas</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Interpreta las realidades del entorno, las reflexiona, las valora y las Integra en los procesos y productos de la formación. 11. Desarrolla conceptualmente ideas de manera argumentativa.



	<p>12. Aplica herramientas metodológicas para el desarrollo de proyectos de Investigación técnica y pedagógica. Habilidades específicas (técnicas) Reconoce las necesidades y orientación del cliente externo Aplica las tecnologías de la información y comunicación- tic Redacta informes orales y escritos para la empresa Emplea una capacidad de escucha y expresión verbal clara. Reconoce los protocolos y directrices del servicio al cliente en las organizaciones</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión Administrativa y doce (12) meses en docencia.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p>	<p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>ELABORACION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210521</p> <p>Versión 2</p>	<p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA NO. 1 (Perfil Profesional)</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento en: Comunicación, lingüística, bibliotecología, otros de ciencias sociales y Humanas.</p> <p>ALTERNATIVA NO. 2 (Perfil Tecnológico)</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: administración, Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>



	<p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental, comunicación y lingüística (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p>	<p>240101016 - Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>DIDACTICA PARA LA ENSEÑANZA DE FORMULACION DE PROYECTOS</p> <p>Código 41311609</p> <p>Versión 1</p>	<p>240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN DOCENCIA O INSTRUCTOR CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PROCESOS DE APRENDIZAJE-ENSEÑANZA-EVALUACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p> <p>260101064 - Formular el proyecto de acuerdo con métodos y técnicas de investigación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



	<p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS O AFINES CON FORMACIÓN EN PROYECTOS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
--	---

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR</p> <p>Código 41311619</p> <p>Versión 1</p>	<p>220901635 - Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CON ESTUDIOS EN TEMAS RELACIONADOS AL DESARROLLO HUMANO</p> <p>ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>EXPERIENCIA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE DESARROLLO</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>DESARROLLO DE CAPACIDADES QUE PERMITAN ENFRENTAR</p>	<p>220901633 - Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.</p>



<p>DESAFIOS EN ENTORNOS CAMBIANTES</p> <p>Código 41311618</p> <p>Versión 1</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN DOCENCIA O INSTRUCTOR CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PROCESOS DE APRENDIZAJE-ENSEÑANZA-EVALUACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>HABILIDADES PARA CREAR REDES Y ALIANZAS DE VALOR EN EL ENTORNO LABORAL</p> <p>Código 11210054</p> <p>Versión 1</p>	<p>220901635 - Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CON ESTUDIOS EN TEMAS RELACIONADOS AL DESARROLLO HUMANO</p> <p>ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>EXPERIENCIA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE DESARROLLO</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>APLICACION DE PROCESOS A SISTEMAS DE GESTION DEL</p>	<p>210201052 - Dirigir el talento humano de acuerdo con normative</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



<p>CONOCIMIENTO</p> <p>Código 11210000</p> <p>Versión 1</p>	<p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMAS</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>APROPIACION DE LOS RESULTADOS Y PRODUCTOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACION</p> <p>Código 12210016</p> <p>Versión 1</p>	<p>260101067 - Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE LAS CIENCIAS BÁSICAS (BIOTECNOLOGÍA, NANOTECNOLOGÍA, QUÍMICA) Y ÁREAS AFINES. PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA INGENIERÍA (SISTEMAS, ELECTRÓNICA Y ROBÓTICA, DISEÑO Y PROTOTIPADO) Y ÁREAS AFINES.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES DEBEN ESTAR RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN, DOCE (12) MESES CON ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS LÍNEAS DE LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA Y PROYECTOS I+D+I Y DOCE (12) MESES RELACIONADOS CON EN PEDAGOGÍA DE LA CIENCIA Y LA</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO</p> <p>Código 12210014</p> <p>Versión 1</p>	<p>260102017 - Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GESTIÓN EMPRESARIAL,</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL</p>



	EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES Código 12350000 Versión 1	210303026 - Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS, ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN MERCADEO, TECNÓLOGO EN VENTAS, TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN EJERCICIO DE DESARROLLO
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESTRUCTURACION DE PLAN DE NEGOCIO COMO ALTERNATIVA DE TRANSFORMACION PERSONAL Y COMUNITARIA Código 291101053 Versión 1	291101053 - Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO (VER ANEXO N.B.C.). ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO (VER ANEXO) N.B.C.). ALTERNATIVA 3: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO, (VER ANEXO N.B.C) . TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. ADICIONALMENTE CON FORMACIÓN PEDAGÓGICA EN FORMACIÓN POR PROYECTOS, ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS, EXPERIENCIAS INMERSIVAS APLICADAS EN LA FORMACIÓN.



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS</p> <p>Código 12210015</p> <p>Versión 1</p>	<p>260101064 - Formular el proyecto de acuerdo con métodos y técnicas de investigación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS,</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN MERCADEO, TECNÓLOGO EN VENTAS, TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL</p>	<p>210001015 - Consolidar la cultura organizacional según modelo de gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



<p>Código 13410014</p> <p>Versión 1</p>	<p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410004</p> <p>Versión 1</p>	<p>260102017 - Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES O ECONÓMICAS.</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN INGENIERÍA AGRÍCOLA, AGROINDUSTRIAL, AGRONÓMICA O AMBIENTAL.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA, TECNÓLOGO EN RECURSOS HUMANOS.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA, TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO</p>



	<p>DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 4: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>METODOLOGIA DE EXTENSIONISMO EN LAS FASES DE DIAGNOSTICO, CONCERTACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE MEJORA EMPRESARIAL EN TRNSORMACION DIGITAL</p> <p>Código 41720024</p> <p>Versión 1</p>	<p>240101015 – Diagnosticar situación problema según metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: MANUAL DE FUNCIONES 2017 ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO</p> <p>ALTERNATIVA 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL, HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS Y DE PRODUCTIVIDAD. EXPERIENCIA EN EL EJERCICIO</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>NOVEDADES Y LIQUIDACION EN SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL</p> <p>Código 13350038</p> <p>Versión 1</p>	<p>210201050 – Generar nómina de acuerdo con normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE CONTADURÍA PÚBLICA.</p> <p>OPCIÓN 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE</p>



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>OPCIÓN 1: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. OPCIÓN 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>APLICACION DEL PROCEDIMIENTO PARA LA RESOLUCION DE LAS PQRSFD EN LAS ORGANIZACIONES</p> <p>Código 12210018</p> <p>Versión 1</p>	<p>260102018 – Tramitar PQRS según proceso de negocio y normativa técnica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS. INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN, SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GESTIÓN EMPRESARIAL, GESTIÓN COMERCIAL.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS</p> <p>Código 13310002</p> <p>Versión 1</p>	<p>210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: FORMACIÓN PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO MESES (18) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO



<p>COSTOS POR ORDENES DE PRODUCCION EN LAS MIPYMES</p> <p>Código 12350002</p> <p>Versión 1</p>	<p>210303025 – Calcular costos de operación de acuerdo con métodos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ELABORACION DE TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL</p> <p>Código 13440156</p> <p>Versión 1</p>	<p>210602029 – Elaborar tablas de retención documental de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, INGENIERÍA DE SISTEMAS O AFINES. BIBLIOTECOLOGÍA,</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>PLANEACION PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS</p>	<p>210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo</p>



<p>Código 12210009</p> <p>Versión 1</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES</p> <p>Código 13420105</p> <p>Versión 1</p>	<p>210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE PSICOLOGÍA</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>MÍNIMO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA, DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA A DISTANCIA - VIRTUAL - PRESENCIAL. DESEABLE PARA EL CASO DE LA FORMACIÓN VIRTUAL ACREDITAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES EDUCATIVAS, PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO DE LA COMPETENCIA ORIENTAR FORMACIÓN</p>

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Plazo:



306 contratos de instructores por el término de CINCO (5) meses, sin exceder el calendario académico 2023.

12 contratos de instructores por el término de SEIS (6) meses, sin exceder el calendario académico 2023.

8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Se fija como valor total para el contrato la suma de SEIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL VEINTE PESOS M/CTE. (\$6.454.474.020).

PERFIL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	MESES	DÍAS	VALOR CADA CONTRATO	VALOR TOTAL	RUBRO
INSTRUCTORES	306	\$4.029.010	5 meses	150	\$20.145.050	\$6.164.385.300	Contratación Inst. Regular
INSTRUCTORES	12	\$4.029.010	6 meses	180	\$24.174.060	\$ 290.088.720	Contratación Inst. Regular
TOTAL	318					\$ 6.454.474.020	

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

- ✓ *242 contratos por el término de CINCO (5) MESES, de la siguiente manera: a) CINCO (5) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a JUNIO de 2023, por valor de Cuatro Millones Veintinueve mil Diez pesos (\$4.029.010) M/cte. cada uno.*
- ✓ *64 contratos por el término de CINCO (5) MESES, de la siguiente manera: a) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2023, por valor de Tres Millones Seiscientos Veintiséis mil Ciento Nueve pesos (\$3.626.109) M/cte. b) CUATRO (4) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a JUNIO de 2023, por valor de Cuatro Millones Veintinueve mil Diez pesos (\$4.029.010) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de JULIO de 2023, por valor de Cuatrocientos Dos Mil Novecientos un peso (\$402.901) M/cte.*
- ✓ *12 contratos por el término de SEIS (6) MESES, de la siguiente manera: a) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2023, por valor de Dos Millones Cuatrocientos Diecisiete Mil Cuatrocientos Seis pesos (\$2.417.406) M/cte. b) CINCO (5) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a JULIO de 2023, por valor de Cuatro Millones Veintinueve mil Diez pesos (\$4.029.010) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final*



correspondiente al mes de AGOSTO de 2023, por valor de Un Millón Seiscientos Once mil Seiscientos Cuatro pesos (\$1.611.604)) M/cte.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

10. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

11. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: los Coordinadores Académicos de las áreas de Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fin de Semana y Jornada Madrugada, o quien designe el ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el **Subdirector del Centro de Gestión Administrativa** del SENA – Regional Distrito Capital designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X_____

13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X_____ NO _____



14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

15. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.



Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCC NTR.3356 463 de 2022	José del Carmen Abril Ramírez	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.	Diez (10) meses, dieciséis (16) días	Valor del contrato: \$ 41.606.772 Valor mes \$3.950.010	Contratación Directa
CO1.PCC NTR.3362 629 de 2022	Adriana Patricia Riveros Castillo	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.	Once (11) meses	Valor del contrato \$ 43.450.110 Valor mes \$3.950.010	Contratación Directa

Waine Antony Triana Albis

Subdirector Centro de Gestión Administrativa

Proyecto: Luis Alejandro Zarta Bautista – Cargo Coordinador de Administración Educativa^{z4}
 Reviso: Nuri Patricia Maldonado Zárate - Cargo – Coordinadora de Formación Profesional Integral ^{z4}



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHdperdomo DAVID ESTEBAN PERDOMO RIVERA
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-011- CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D
 Fecha y Hora Sistema: 13/01/2023 12:00:00 p. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	323	Fecha Registro:	2023-01-13	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-940410 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	12.876.170.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual:	12.876.170.000,00	Saldo x Comprometer:	12.876.170.000,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

Numero:	323	Fecha Registro:	2023-01-13	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	-----	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
940445 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA- BTÁ D.C.	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						12.876.170.000,00	0,00	12.876.170.000,00	12.876.170.000,00	0,00

Objeto: INSTRUCTOR; PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PROGRAMADA POR EL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL.

Firma Responsable

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN SENA DIRECCIÓN GENERAL																			
No.	Clase	Fuente	Ejemplo	Tipo	Descripción (¿Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir?)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio	Persona responsable por	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
											Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Externo	Ejecución	Regulatorio	Especificación de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato.	Genera carga adicional a las previstas que puede afectar a cualquiera de las partes del contrato	2	3	2	Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	1	2	3	Si	Contratista	Ejecución	Liquidación	Permanente consulta y actualización normativa	Permanente
2	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	2	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
3	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad, discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento por actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	SENA Supervisor Contratista	Permanente
4	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información, se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones judiciales	3	4	2	Reducen las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y registral. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	1	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el superior del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
5	Específico	Externo	Operacional	Operacional	Riesgos por conceptos errados, se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	3	4	2	Unificación de criterios para el manejo de la información	1	1	2	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por servicios adicionales, se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estable satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	2	No prestar servicios sin las debidas legitimaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Si	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo de no cumplimiento del contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales; se materializa cuando se evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contrato.	Omisión de ejecución de alguna de las obligaciones contractuales generales, específicas o naturales.	3	2	2	Solicitud de garantía de cumplimiento a favor de la Entidad por el 10% del valor del contrato y con una vigencia hasta por cuatro meses más luego de la terminación del plazo	1	1	2	No	CONTRATISTA	Subscripción del registro presupuestal	Ejecución del registro presupuestal	A través del control y seguimiento que realice el superior del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Posterior a la firma del contrato
8	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	2	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieren registro presupuestal	1	1	2	No	SENA	Subscripción del registro presupuestal	Ejecución del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generen entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
13	General	Externo	EjecUCIÓN	Riesgo Operacional	Contagio coronavirus	Demandas, indemnizaciones del personal afectado	4	4	8	El interventor y contratista del suministro deben dar estricto cumplimiento a la Resolución No. 00066 del 24 de abril de 2020 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para evitar contagios y	3	4	7	Si	Interventor del Contrato/ Contratista	44013	44196	El interventor esta obligado al seguimiento y cumplimiento del protocolo de bioseguridad.	Diario

* En todo caso, la Oficina y/o Dirección donde nace la necesidad es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.