I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 348 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	*MIGUEL FERNANDO CONTRERAS PRENS*
3. C.C o Nit	1102794717

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	07/01/2022
Fecha de inicio:	12/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	*N/A*	*N/A*	*N/A*	*N/A*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 48.474.500
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 48.474.500

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 2.749.500	Pago No 7.	$ 4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$ 4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$ 4.341.000
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	$ 4.341.000
Pago No 5.	$ 4.341.000	Pago No 11.	$ 4.341.000
Pago No 6.	$ 4.341.000	Pago No 12.	$0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 46.159.500
11. Saldo a Pagar	$ 2.315.000
12. Valor Total Pagado	$ 48.474.500
13. Saldo a Liberar	$ *0*

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. *Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.*	Teniendo en cuenta la población asignada al inicio del contrato, fue de cuarenta y un (41) PER y que fueron aumentando por la llegada de nuevos traslados de PER a los Municipios Granada y Lejanías – Meta, finalizando el contrato con cuarenta y tres (43) PER asignados, a los cuales se atendió de manera presencial durante la vigencia 2022 mediante asesorías individuales, reuniones grupales, atendiendo así a sus necesidades personales y familiares. Durante los meses de enero y febrero, se llevó a cabo la concertación con cada uno de la población sobre las estrategias, metodologías y actividades para llevar a cabo su proceso de atención efectivo durante el año en curso 2022. De igual manera se realizó todo el proceso de revisión en el módulo SIRR para ver el estado de cada participante en cada uno los componentes en el que se va a desarrollar la ruta de reincorporación según lo contempla la resolución 4309 de 2019 (educación, psicosocial, familiar, productivo, comunitario, habitabilidad y salud). Durante el mes de marzo se realizó el acompañamiento a los procesos de matrículas en las diferentes instituciones educativas en el municipio de Granada y Lejanías. Durante el mes de abril se trabajaron temas relacionados con pautas de crianzas, gestión de proyectos productivos, prevención en salud mental,

	sexual y reproductiva. En Mayo y junio se continuó con el fortalecimiento de los vínculos familiares, pautas de crianzas, gestión de proyectos productivos, rutas de atención en salud sexual y reproductiva, se realizó aplicación del instrumento de caracterización para las personas en proceso de reincorporación, se les socializó a las PER las diferentes líneas de créditos de FINAGRO, se le aplicó a cuatro PER el instrumento de vivienda urbana, se les socializó la oferta educativa del modelo tejiendo saberes, al igual que los cursos de formación para el trabajo con el SENA en sistemas y gallinas ponedoras. En Julio se trabajó las rutas de atención sobre cualquier tipo de violencia, nuevas masculinidades, con el apoyo de la secretaria de la mujer del Municipio de Granada, pautas de crianzas, aplicación de dos (2) instrumentos de caracterización, gestión y formulación de proyectos productivos tanto asociativos como individuales, se acompañó el proceso de formación del modelo educativo tejiendo saberes, que inició el día 16 de julio en las instalaciones de la IE General Santander, al igual que las clausuras del modelo educativo maestro itinerante de la UNAD en los Municipios de Lejanías y Granada – Meta. En agosto valores para la paz, códigos de seguridad y convivencia ciudadana, resiliencia para la prevención de la reincidencia, esto con el apoyo de la fundación CEDAVIDA. De igual manera se le pudo socializar a la población los beneficios económicos periódicos (BEPS), por parte de un profesional de COLPENSIONES, al igual de cómo acceder a la bolsa de empleo del SENA, para conocer las ofertas laborales existentes en los territorios y alguna recomendaciones a tener en cuenta al momento de manejar los servicios bancarios por parte de la super financiera de Colombia para que las PER no se dejen engañar al momento de ofrecerle algunas ofertas del sector bancario para ganar dinero rápido. En septiembre se socializó la

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	resolución 2106/2022 en donde se extiende la etapa de transición hasta el 31 de diciembre de 2022. Se trabajó con la población del municipio de Granada, con el apoyo de la fundación CEDAVIDA y Alberto Merani, temas de genero para el empoderamiento de las mujeres y hombres como fue la Escuela territorial de sexualidad y prevención de violencias y la Escuela de masculinidades No hegemónicas. En octubre formación de competencias personales y colectivas a través del operador CEDAVIDA, para el fortalecimiento de capacidades en prevención y mitigación de los riesgos de seguridad de las PER, en el municipio de Granada se desarrolló una jornada colectiva con articulación de la JEP, al igual que con la fundación Alberto Merani, se realizó la última sesión en temas de genero para el empoderamiento de las mujeres. En el Municipio de Lejanías se logró trabajar en articulación con la policía nacional en el auto administrativo de la JEP en tema de derechos humanos y convivencia ciudadana. En noviembre se llevó a cabo la socialización de la oferta de formación para el trabajo con el SENA mediante el inicio del curso de sistemas, acompañamiento y seguimiento a los proyectos productivos asociativos e individuales, se llevó a cabo el desarrollo de la ITC en la institución educativa general Santander del municipio de granada en relación a la prevención del consumo de sustancias psicoactivas, con la fundación Alberto Merani, se realizó jornada de salud, para la colocación de implantes de planificación a las mujeres PER y familiares. En diciembre Evaluación de la vigencia 2022 del trabajo realizado con las PER en cada uno de los municipios asignados, se acompañó en el Municipio de Granada el proceso de realización de las encuestas ANÁLISIS DE PERFILAMIENTO OCUPACIONAL PARA POBLACIÓN EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN por parte del de Observatorios de Mercado de Trabajo (ORMET).

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	De los PER asignados a cierre de contrato diez (10) son bachilleres y se tuvieron doce (12) vinculados a la oferta académica, En formación para el trabajo se tuvieron ocho (8). Se logró la formulación de ocho (8) proyectos productivos de manera individual, se envió a los orientadores las necesidades identificadas en la población, para que a través de la articulación interinstitucional se logre la consecución de cursos que ayuden a fortalecer las capacidades en las PER y en cada una de sus familias. Se dejó al 100 % de la población vinculada al sistema general de salud, se logró que una (1) PER participara del entorno productivo en mecánica de motocicletas, se logró la consecución de $ 11.000.000 millones de pesos para la puesta en marcha de un proyecto productivo colectivo porcícola en articulación con la alcaldía de Lejanías. Todo esto se realizó teniendo en cuenta las necesidades e intereses de la población. De igual forma se estuvo atento durante todo el año a las directrices de la ARN, para el buen desarrollo y direccionamiento de las actividades en campo.
Actividad No 2. Acompañar la reincorporación emprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías Establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el tiempo de ejecución del presente contrato, se implementaron diferentes estrategias para lograr la atención exitosa de toda la población asignada, como lo fue medios tecnológicos, actividades individuales como grupales presenciales, logrando atender cada una de las necesidades de la población y de sus grupos familiares. Durante el los meses de enero y febrero, se acompañó a toda la población de los diferentes municipios que se encuentran en reincorporación temprana, para coordinar y desarrollar acciones para el proceso de atención, teniendo en cuenta los lineamientos del decreto 899 de 2017 para garantizar su atención mes a mes y por ende ir avanzando en el proceso de diseño y construcción de la ruta de reincorporación según los lineamientos de la ARN y lo establecido en la resolución 4309 de 2019,

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	tomando como referencia los diferentes enfoques diferenciales y de género. En marzo y abril se logró articular con la secretaria de salud del Municipio de Granada para desarrollar jornadas de prevención en salud mental, sexual y reproductiva, para que las PER conozca acerca de estas temáticas y puedan acceder ellas cada vez que lo consideren necesario. En mayo se logró desarrollar jornadas de socialización de la nueva para reportar los casos de abuso sexual, para que las PER y sus familiares conozcan de primera mano los canales de comunicación y puedan hacer uso de estas cada vez que lo consideren necesario. De igual manera de articuló con la secretaria de comunidades del Municipio de Lejanías, para socializarle a la población residente en dicho municipio, todos los programas sociales que esta secretaría maneja como lo es (familias en acción, adulto mayor y SISBEN) para que la población pueda acceder a ellos de manera exitosa. En junio y julio se articuló con la secretaria de la mujer e inclusión social del Municipio de Granada, algunas estrategias que permitan la participación de una representante de mujeres firmantes en el comité de género que se desarrolla en el municipio y de igual manera lograr fortalecer el proyecto de intervención comunitaria. En agosto se logró articular con la secretaria de gobierno del Municipio de lejanías para llevar a cabo el proceso de entrega del proyecto porcícola que se logró formular y tramitar con ellos, evaluado en once millones de pesos $ (11.000.000) para beneficiar a 15 familias en proceso de reincorporación, con el propósito de que generen ingresos en el marco de la legalidad para el sostenimiento de sus familias. En septiembre y octubre se logró vincular a la población residente en el Municipio de Granada – Meta a participar de los talleres de genero con la fundación CEDAVIDA y ALBERTO MERANI para el empoderamiento de las mujeres y hombres en temáticas como: Escuela territorial de sexualidad y prevención de violencias,

	Escuela de masculinidades No hegemónicas, rutas de atención para cualquier tipo de violencia, nuevas masculinidades, roles de género y pautas de crianzas. Buscando con esto un mejor desarrollo en la sociedad con la igualdad de derechos entre hombres y mujeres. En noviembre y diciembre se llevó a cabo el proceso de inscripción de la población al cursos de sistemas y mercadeo y ventas con el SENA. Se realizó acompañamiento al proyecto de genero de las mujeres al igual que al proyecto de cerdos del Municipio de lejanías. Todo esto se realizó teniendo en cuenta siempre los lineamientos y directrices de la ARN.
Actividad No 3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	En el periodo de ejecución del presente contrato se logró identificar durante todo el año algunas necesidades o solicitudes por parte de las PER y sus familias, para generar acciones pertinentes que promuevan su vinculación a las diferentes ofertas existentes en los municipios, ya sean educativas, en formación para el trabajo, culturales, salud, deportivas o recreativas. Con relación a la población asignada y que hacen parte de algún enfoque diferencial y de género, se concertó con las PER acciones para su proceso de atención para esta vigencia 2022. En febrero logró con el rector del instituto MABE, para la consecución de dos becas para la población de lejanías que están interesadas en realizar estudios técnicos en algunos de los programas que brinda este instituto. Durante todo el año se acompañó al proyecto comunitario denominado Acciones para el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres y la promoción de escenarios de participación en estrategias de reconciliación, convivencia, construcción de paz y ejercicios de no repetición, en donde se tiene la participación activa de 34 mujeres de las cuales 17 son población de reincorporación y 17 de comunidades, en

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	pro de dejar capacidad instalada en los territorios. En marzo se concertó con la secretaria de la mujer del Municipio de granada para realizar un mural, por parte de los líderes en reincorporación en la villa olímpica alusivo a los procesos de peregrinación por la paz que estos lideran. En abril y mayo se logró concretar con la profesional de gestión en proyectos agropecuarios del municipio de Lejanías la formulación de un proyecto productivo colectivo porcícola por valor de $ 11.000.000 donde se pudo vincular a la población y sus núcleos familiares como una forma de generación de ingresos en el marco de la legalidad. Durante el mes de junio y julio, se logró aplicar treinta y dos (32) instrumentos de caracterización, teniendo en cuenta los lineamientos y directrices por parte del equipo de orientadores de reincorporación. En agosto se articuló con el grupo empresarial los olivos, referente en servicios exequiales para que la población asignada residente en el Municipio de Lejanías se pudiera vincular a estos y estar protegidos al momento de sufrir alguna calamidad personal o de algún familiar. En septiembre se logró hacer entrega del proyecto productivo porcícola en articulación con la alcaldía Municipal de lejanías. En octubre se logró articular con la secretaria de desarrollo económico y competitividad del Municipio de Granada, para articular el proceso de asistencia técnica en el marco del proyecto de genero comunitario. En noviembre y diciembre logró llevar a cabo el proceso de inscripción de las PER, personas de la comunidad y familiares a los cursos de formación para el trabajo con el SENA en Mercadeo y ventas al igual que el de sistemas de manera virtual. Durante el año se presentaron algunas dificultades en el territorio como fue la dificultad que tenían las PER para consecución de los documentos para tramitar su proyecto productivo de manera

	individual, puesto que la mayoría de los predios tienen problemas de escrituración.
Actividad No 4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	Durante todo el año se logró identificar algunas necesidades e intereses de las PER, así como de sus familiares para acceder y vincularse a las diferentes ofertas educativas y de formación para el trabajo que existen en los Municipios. Es por eso que, durante la vigencia 2022, se efectuaron visitas a la institución educativa GENERAL SANTANDER, VALENTÍN GARCÍA, IE DE LEJANÍAS al igual que el INTITUTO MABE y FUNDETEC para indagar acerca de los procesos de matrículas y los requisitos exigidos por cada una de las instituciones, para posteriormente socializarlas con las PER interesadas en vincularse a su proceso de formación educativo y de formación para el trabajo. Se logró vincular a 12 PER a estudiar cursos técnicos de formación para el trabajo en convenio con el PNUD para que estos logren alcanzar con éxito su meta esperada en el ámbito laboral y familiar. Por otro lado, se logró vincular a 8 PER a cursos de formación complementaria con el SENA. Aportando con esto a que las Per realicen su proceso de reincorporación de manera exitosa.
Actividad No 5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Durante el año de contrato se realizaron visitas a instituciones tanto públicas como privadas, para adelantar acciones que busquen beneficiar a la población objeto de atención de la ARN, mediante el desarrollo y ejecución de ofertas institucionales. Por tal motivo se adelantaron acercamientos con instituciones educativas, formación para el trabajo, secretaria de la mujer y la secretaría de cultura y deporte, para gestionar programas o proyectos que beneficien a la población en género y por ende a sus familias. Por tal motivo se acompañó a los procesos de preparación y mecanización del terreno para la puesta en marcha de la segunda fase del

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	proyecto productivo de yuca en convenio con la alcaldía de Granada – Meta en donde participaran cinco (5) mujeres del proceso de reincorporación. En el Municipio de Lejanías se logró capitalizar la entrega de un proyecto productivo colectivo en articulación de la alcaldía municipal por valor de $ 11.0000.000 para beneficio de 15 familias en proceso de reincorporación. Por otro lado, se logró articular con la secretaria de desarrollo económico y la competitividad de la alcaldía de Granada, para brindar la asistencia técnica al proyecto productivo de genero de las mujeres en gallinas ponedoras. De igual manera se logró que las PER que venían vinculadas al modelo educativo maestro itinerante y tejiendo saberes culminaran su proceso educativo de manera exitosa con la ceremonia de clausura y recibimiento de certificados y graduación durante la vigencia 2022.
Actividad No 6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Durante todo el año, se realizaron procesos de acercamientos presenciales y telefónicos con personas de la comunidad en general y directivos de instituciones públicas y privadas, para identificar algunas acciones o actividades que busquen el beneficio de las comunidades, con la participación activa y el compromiso de las PER asignadas. Buscando siempre que las comunidades receptoras se vean favorecidas con las acciones y programas que estos desarrollen o ejecuten dentro de ellas. Es por esta razón que todo el año se realizó el respectivo acompañamiento al proyecto comunitario denominado Acciones para el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres y la promoción de escenarios de participación en estrategias de reconciliación, convivencia, construcción de paz y ejercicios de no repetición, en donde se tiene la participación activa de 34 mujeres de las cuales 17 son población de reincorporación y 17 de comunidades, en

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	pro de dejar capacidad instalada en los territorios. De igual manera se logró con la IE General Santander, la posibilidad de realizar la iniciativa comunitaria, como estrategia de prevención del reclutamiento en niños, niñas jóvenes y adolescentes, al igual que de sustancias psicoactivas. Se logró articular durante todo el año con la biblioteca municipal de granada y de lejanías la consecución de los espacios para el desarrollo de las actividades de reincorporación en pro de contribuir al desarrollo personal y familiar de cada PER.
Actividad No 7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.	Durante los meses de enero y febrero, se realizaron reuniones presenciales con el rector del Instituto técnico Manuela Beltrán (MABE), para agilizar el proceso de generación de los recibos de matrículas para la vigencia 2022, en donde se va a realizar la vinculación efectiva de dos (2) en los técnicos de auxiliar en servicios farmacéuticos en convenio con el PNUD. En el mes de marzo se realizaron reuniones presenciales con la secretaria de la mujer del Municipio de Granada, para diseñar el plan de acción que nos permita dar inicio y fortalecimiento a la segunda fase del proyecto de yuca que se desarrolla en convenio con la alcaldía Municipal. Al igual que con la secretaria de gobierno y de comunidades del Municipio de lejanías para socializar la ruta de reincorporación y articular actividades o programas en donde se puedan vincular las personas en proceso de reincorporación y sus familias. En el mes de abril, se sostuvo reunión con la profesional de gestión en proyectos agropecuarios, algunas estrategias que permitan formular e implementar proyectos productivos donde se pueda vincular a la población y sus núcleos familiares durante la vigencia 2022. En mayo se realizó visita en compañía de la asesora de corresponsabilidad y la

	funcionaria de FINAGRO al proyecto productivo de yuca industrial tipo melua - 31 que se desarrolla en el Municipio de Granada, para ver su funcionamiento y por ende articular acciones que permitan viabilizar una línea de crédito para su fortalecimiento. En junio se acompañó la visita de inspección al predio donde se implementará el proyecto productivo de gallinas ponedoras en compañía del instructor del SENA, beneficiarias del proyecto y componente comunes del CNR en la vereda crucero bajo del Municipio de Granada – Meta. En julio se participó de reunión virtual entre funcionarios del SENA y orientadores de la ARN para escuchar de parte de las beneficiarias del proyecto de gallinas, las dificultades presentadas en el desarrollo del curso de formación en producción de huevos. En agosto se sostuvo reunión con la secretaria de gobierno del municipio de lejanías y la formuladora de proyectos agropecuarios, para articular el proceso de entrega del proyecto porcícola que se formuló para beneficio de 15 familias en proceso de reincorporación en dicho municipio. En septiembre se sostuvo reunión con funcionaria de FINAGRO y directora de BANCO AGRARIO del Municipio de lejanías, para socializar la oferta de servicios de estas instituciones a la población en reincorporación de dicho Municipio. En octubre y noviembre se realizó acompañamiento y seguimiento a los proyectos productivos colectivos en compañía del orientador productivo del GT los cuales están ubicados en el Municipio de Granada y lejanías. En diciembre se participó del proceso de acompañamiento que se adelanta con las PER con la realización de las encuestas ANÁLISIS DE PERFILAMIENTO OCUPACIONAL PARA POBLACIÓN EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN por parte del de Observatorios de Mercado de Trabajo (ORMET).

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Actividad No 8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el tiempo de ejecución del presente contrato, se trabajó de la mano con las diferentes instituciones existentes en los municipios asignados y que pudieran apalancar procesos de reincorporación en pro de la población asignada y sus familias. En esta oportunidad se realizaron buenas alianzas con la alcaldía municipal de granada - Meta, específicamente con las secretarías de desarrollo económico y la competitividad, cultura y deporte, al igual que la secretaria de salud, secretaria de la mujer e inclusión social. Para articular programas, proyectos y capacitaciones enfocadas a mejorar la calidad de vida de las personas en proceso de reincorporación y sus familias, para que las ofertas puedan llegar a estos y brinden los beneficios necesarios, en los entornos productivos, familiares, salud y otros. De igual manera se trabajó con la alcaldía de lejanías específicamente con la secretaría de gobierno para la formulación de proyectos productivos que ayuden a la población a generar recursos económicos en el marco de la legalidad. Con la Institución Educativa General Santander en todo el tema de ofertas educativas y desarrollo de modelos de formación, mediante la metodología 3011. Con el instituto MABE para articular los procesos de formación para el trabajo en convenio con PNUD.
Actividad No 9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.	Durante todo el año con las atenciones grupales e individuales realizadas con las PER, se dio claridad a las PER acerca de las acciones comunitarias que se debían desarrollar en los diferentes municipios, para dar cumplimiento al tema de las TOAR, haciendo referencia que son actividades con contenido restaurador y reparador que deben realizar algunos participantes que comparecen ante la JEP, y otros miembros de diferentes grupos armados al igual que exintegrantes de la fuerza pública que hayan cometido delitos de lesa humanidad en el marco del conflicto

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	armado en Colombia. Por lo que deben de realizar acuerdos y acciones benéficas que busquen la reparación de las comunidades que fueron víctimas de las acciones de estas personas o de los diferentes grupos armados. Es por esta razón que se continuó con las gestiones con la alcaldía Municipal de Granada y Lejanías para establecer algunas acciones en donde se pueda ver reflejada la participación activa de la población en proceso de reincorporación, como proceso de retribución a la sociedad por los daños causados en el marco del conflicto armado. Es por esta razón que todo el año se trabajó de la mano con las alcaldías Municipales, bibliotecas e instituciones educativas de los municipios asignados, para adelantar acciones o actividades donde la Población pudiera participar de manera activa en pro de cumplir dicho objetivo de reparar las poblaciones más necesitadas y que fueron víctimas del conflicto armado.
Actividad No 10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Durante el tiempo de ejecución del contrato mes a mes y de manera puntual, se hizo cargue y entrega de la siguiente información: Se registraron en SIR las asistencias de las actividades desarrolladas con las PER, hasta el mes de marzo que ingresaron los técnicos digitadores apoyar esta labor de abril en adelante. Se entregaron mes a mes las planillas de las atenciones psicosociales a la profesional de digitación, para su registro en SIR, se envió a la orientadora la ficha de reincorporación durante todo el año, a la asesora de corresponsabilidad y salud, las gestiones realizadas con actores externos públicos y privados, se envió la base de los traslados tanto internos como para otros Municipios a los asistentes de atención con copia a los orientadores, se hizo entrega a los orientadores productivos de las carpetas de la formulación de los proyectos productivos para su radicación ante nivel central. Al igual que las subsanaciones realizadas de los seguimientos y actas de

	entregas de los proyectos productivos individuales solicitados. Todo esto se hizo de manera oportuna, cumpliendo los plazos y tiempos establecidos por la ARN. Se entregó al orientador de reincorporación los consentimientos informados y las cuentas de cobros de todo el año firmadas por las PER que se encuentran vinculadas a la formación para el trabajo con actores privados con el convenio PNUD y ARN.
Actividad No 11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas.	Durante el tiempo de ejecución del contrato 348 - 2022 se entregó a la profesional administrativa mensualmente cada uno de los informes de las actividades desarrolladas durante todo el año, desde el mes de enero a diciembre, se envió puntualmente la solicitud de las expensas y legalización de las mismas. Al técnico de archivos se le entregó los documentos de los consentimientos informados de los instrumentos aplicados a las PER y la totalidad de las actas de reuniones con actores externos. Al técnico de digitación se le entregaron las planillas de asistencias psicosocial desde el inicio de su contrato para su registro en el módulo SIRR. A los orientadores productivos se le entregó 8 proyectos productivos formulados y la subsanación de dos PRE que fueron formulados por profesionales anteriores para su radicación ante nivel central. Al igual que los seguimientos mes a mes dependiendo su programación.
Actividad No 12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el tiempo de ejecución del presente contrato, se participó de los siguientes eventos y reuniones: El día 12 de enero se participó de manera presencial en las instalaciones del GT de reunión con la orientadora de reincorporación, para recibir lineamientos y algunas directrices para el buen desarrollo de las actividades en campo y procesos de atención. Los días 20 de enero y 21 de enero se realizó acompañamiento al proyecto productivo de yuca industrial variedad melua – 31 que se desarrolla en el

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	municipio de Granada en convenio con la administración municipal, para coordinar acciones en pro del proyecto en mención. Los días 20 y 24 de enero, se sostuvo reunión presencial con los coordinadores de las instituciones técnicas Manuela Beltrán (MABE) y NUEVA GRANADA, para agilizar el proceso de generación de los recibos de matrículas de las PER a vincular durante esta vigencia 2022. El día 25 de enero se participó de reunión virtual mediante vía Teams con la asesora de reincorporación para definir la distribución de la población para la vigencia 2022 con los profesionales del Ariari. El día 25 de enero se participó de reunión grupal presencial en las instalaciones de la biblioteca municipal de Granada, para la atención activa de la población residente en el municipio, para dar claridad acerca de los componentes de la ruta de reincorporación. El día 26 de enero, se participó de manera virtual mediante la plataforma de Teams, sobre Coordinación ARN Visitas ESES servicios De Rehabilitación con funcionaria del ministerio de salud. El día 1 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams del espacio de encuadre y articulación acciones para la participación activa de las mujeres del departamento del Meta. El día 7 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams del proceso de aclaración de novedades presentadas en el proyecto de yuca, por parte del abogado del GT. El día 8 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la socialización del cronograma de talleres del modelo maestro itinerante durante el mes de febrero. El día 9 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la capacitación con registraduría nacional de la república en

	temas de participación electoral y derechos políticos. El día 11 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la capacitación del instrumento de vivienda dirigido por los orientadores de reincorporación. El día 18 de febrero se sostuvo reunión presencial con el coordinador de cultura del municipio de Lejanías, para la consecución del espacio para el desarrollo del modelo educativo maestro itinerante de la UNAD. El día 21 de febrero se sostuvo reunión presencial con el rector del instituto MABE, para la consecución de dos becas para dos PER del Municipio de Lejanías que están interesadas en vincularse al técnico de auxiliar en servicios farmacéuticos. El día 22 de febrero se participó de la capacitación en pedagogía electoral, dirigida por el equipo delegado de registraduría nacional y el equipo de verificación de las naciones unidas. El día 25 de febrero se participó de manera virtual mediante la herramienta teams del taller de sensibilización y refuerzo de proyectos productivos individuales. El día 1 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams del espacio de contextualización de asistencia con corporación escuela Galán, para fortalecimiento de proyectos productivos individuales. El día 3 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de reunión con el equipo territorial UNFPA, para coordinar acciones en el marco del desarrollo de la iniciativa comunitaria. El día 8 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de reunión de trabajo con el equipo de orientadores del GT Meta Orinoquía para recibir orientaciones con respecto al trabajo a desarrollar en territorio con la población.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	El día 16 de marzo se hizo acompañamiento al proceso de cosecha del proyecto de yuca que se desarrolla en el municipio de Granada en articulación con la alcaldía. El día 17 de marzo se participó de reunión presencial con la secretaria de gobierno y de comunidades de la alcaldía de lejanías para socializar la ruta de reincorporación y articular actividades o programas en donde se puedan vincular las personas en proceso de reincorporación y sus familias. El día 18 de marzo se participó de reunión presencial con la secretaria de la mujer y los beneficiarios del proyecto de yuca para realizar seguimiento a la primera fase y coordinar acciones para dar inicio al proceso de siembra de la segunda fase. El día 23 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la concertación de iniciativas comunitarias, para dar continuidad a las mismas durante esta vigencia 2022. El día 24 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la capacitación para el manejo del biométrico. El día 25 de marzo se sostuvo reunión con la rectora de la IE General Santander para articular acciones que nos permitan dar continuidad a la iniciativa comunitaria en todo lo relacionado con la prevención del reclutamiento de niños, niñas jóvenes y adolescentes. El día 29 de marzo se participó de manera virtual mediante la herramienta teams de la capacitación socialización líneas especiales de crédito FINAGRO. Los días 11, 12 y 13 de abril se acompañó el proceso de cosecha de la primera fase el proyecto de yuca que se desarrolla en convenio con la administración municipal de granada. Los días 14, 16 y 18 de abril se realizó el respectivo acompañamiento al proceso de siembra de la segunda fase del

	proyecto de yuca tipo melua 31 (2 Hectareas). El día 19 de abril se sostuvo reunión con el coordinador del GT al igual que la asesora de corresponsabilidad en el Municipio de Lejanías en presencia de las Per para ver como va el proceso de reincorporación en dicho Municipio. el día 19 de abril para la consecución de un espacio para desarrollar el modelo educativo de la UNAD maestro itinerante en dicho Municipio el día 25 de abril. El día 20 de abril, se sostuvo reunión con la profesional de gestión en proyectos agropecuarios, algunas estrategias que permitan formular e implementar proyectos productivos donde se pueda vincular a la población y sus núcleos familiares durante la vigencia 2022. El día 23 de abril se sostuvo reunión con la rectora de la IE General Santander para gestionar el espacio para el desarrollo del modelo educativo maestro itinerante de la UNAD. El días 25 de abril se participó de manera virtual mediante la herramienta teams para recibir orientaciones por los casos de gestión interna por parte de la orientadora de reincorporación y la profesional administrativa. El día 3 de mayo se participó de la reunión de capacitación en las instalaciones del GT sobre la aplicación del instrumento de caracterización para las personas en proceso de reincorporación. Los días 10 y 24 de mayo se sostuvo reunión con la profesional de gestión en proyectos agropecuarios del Municipio de Lejanías, para articular la formulación de un proyecto productivo asociativo en la línea de porcicultura para beneficio de la población en reincorporación durante la vigencia 2022. El día 11 de mayo se realizó visita en compañía de la asesora de corresponsabilidad y la funcionaria de FINAGRO al proyecto productivo de yuca industrial tipo melua -31 que se desarrolla

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	en el Municipio de Granada, para ver su funcionamiento y por ende articular acciones que permitan viabilizar una línea de crédito para su fortalecimiento. Se realizó reunión con la bibliotecaria del Municipio de Lejanías, el día 4 de mayo para la consecución de un espacio para desarrollar el modelo educativo de la UNAD maestro itinerante en dicho Municipio el día 24 de mayo. El día 11 de mayo se sostuvo reunión con la rectora de la IE General Santander, para articular acciones que permitan el buen desarrollo del modelo educativo tejiendo saberes en dicha institución educativa. El día 18 de mayo sostuvo reunión el director del instituto MABE para articular con él un espacio de reunión para las mujeres del proyecto de género y se realizó el respectivo acompañamiento a la reunión. Los días 19 y 20 de mayo se participó del espacio de capacitación en las instalaciones del GT referente a proyectos productivos individuales y seguridad en el trabajo. El día 24 de mayo, se sostuvo reunión secretaria de comunidades del Municipio de Lejanías, para socializarle a la población residente en dicho municipio, todos los programas sociales que esta secretaría maneja como lo es (familias en acción, adulto mayor y SISBEN) para que la población pueda acceder a ellos de manera exitosa. El día 26 de mayo se participó de reunión virtual con el equipo de UNFPA para socializar los avances del proyecto comunitario de género y las líneas productivas identificadas. El día 9 de junio se acompañó la visita de inspección al predio donde se implementará el proyecto productivo de gallinas ponedoras en compañía del instructor del SENA, beneficiarias del proyecto y componente comunes del CNR en la vereda crucero bajo del Municipio de Granada – Meta.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	El día 9 de junio de 2022 se sostuvo reunión con las secretarías de la mujer e inclusión social y desarrollo económico y competitividad de la alcaldía municipal de Granada para conseguir un fortalecimiento al proyecto del convenio 1194 entre la ARN y UNFPA denominado Acciones para el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres y la promoción de escenarios de participación en estrategias de reconciliación, convivencia, construcción de paz y ejercicios de no repetición. El día 10 de junio se sostuvo reunión con bibliotecaria del Municipio de Lejanías para la consecución de un espacio adecuado, para el desarrollo de las clases del modelo educativo maestro itinerante de la UNAD para el día 23 de junio El día 14 de junio se sostuvo reunión con la secretaria de educación deporte y cultura del Municipio de Granada, para la consecución de la Maloka para llevar a cabo el proceso de aplicación de los instrumentos de caracterización a la población residentes en el municipio y por ende cumplir con la meta estipulada por el GT. Los días 14 y 15 de junio se llevó a cabo jornadas de aplicación de instrumentos de caracterización en el municipio de Granada – meta con el acompañamiento se CNR comunes. Los días 16 y 17 de junio se acompañó el proceso de control de malezas y aplicación foliares a las dos hectáreas de la segunda fase del proyecto de yuca tipo melua 31, que se desarrolla en articulación con la alcaldía municipal de Granada – Meta, n donde están participando cinco mujeres y los beneficiarios de la fase 1. Los días 22, 23 y 24 de junio se llevó a cabo jornadas de aplicación de instrumentos de caracterización en el municipio de lejanías – meta con el acompañamiento del orientador de reincorporación.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Los días cinco (5) y seis (6) de julio de 2022 se logró realizar visita de inspección al predio en donde se lleva a cabo el proyecto de gallinas ponedoras, para mirar las gallinas recibidas, insumos, herramientas y alimentos que se acordaron en el marco del convenio 1193 entre ARN y UNFPA. El día 7 de julio se sostuvo reunión con el director del centro cultural del Municipio de Lejanías – Meta para coordinar el préstamo del centro cultural para la realización de la clausura del modelo educativo UNAD y ARN, el cual se llevará a cabo el día 18 de julio de 2022. El Dia 12 de julio se partcipó de la capacitación ofrecida por la secretaria de la mujer del municipio de Granada en las rutas de atención para la prevención de cualquier tipo de violencia y nuevas masculinidades. El día 16 de julio se realizó acompañamiento al inicio del modelo educativo tejiendo saberes en la IE General Santander del municipio de Granada – Meta. El día 18 de julio se participó de reunión virtual entre funcionarios del SENA y orientadores de la ARN para escuchar de parte de las beneficiarias del proyecto de gallinas, las dificultades presentadas en el desarrollo del curso de formación en producción de huevos. El día 18 de julio se participó de la clausura del Modelo educativo maestro itinerante de la UNAD en el Municipio de Lejanías – Meta. El día 19 de julio se sostuvo reunión con el director del instituto MABE, para conseguir una beca para una PER que no contaba con los recursos económicos suficientes para iniciar su carrera técnica en pedagogía infantil. Los días 21 y 22 de julio se participó en la ciudad de Villavicencio de la jornada de auto cuidado realizada para beneficio de contratistas y trabajadores de planta con el propósito de disminuir el estrés laboral.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	El día 24 de julio se participó de la clausura del Modelo educativo maestro itinerante de la UNAD en el Municipio de Granada – Meta. El día 25 de julio se participó de reunión presencial con los beneficiarios del proyecto de yuca tipo Melua – 31 que se desarrolla en el municipio de Granada en articulación con la alcaldía, para mirar los avances y dificultades presentadas a la fecha en el marco del desarrollo e implementación del proyecto. El día 26 de julio de 2022 se participó de reunión presencial llevada a cabo en las instalaciones de la biblioteca Municipal en compañía de los funcionarios del SENA, beneficiarias del proyecto de gallinas y orientadores de la ARN para diseñar acciones que sacar adelante el proceso de formación que se viene adelantado. El día 2 de agosto, se participó de manera virtual mediante la aplicación teams de la jornada de entrenamiento de servicios no conformes. El día 8 de agosto, se participó de manera virtual mediante la aplicación teams de la jornada de seguimiento a las capacitaciones con la fundación CEDAVIDA. El día 9 de agosto, se participó de manera virtual mediante la aplicación teams de la jornada de capacitación con COLPENSIONES. El día 10 de agosto se sostuvo reunión con la secretaria de la mujer e inclusión social del Municipio de Granada, para articular algunas acciones que permitan buscar estrategias de mejoramiento para el desarrollo del proyecto productivo tipo Melua -31 que se desarrolla en el municipio. El día 12 de agosto se sostuvo reunión con la secretaria de gobierno del municipio de lejanías y la formuladora de proyectos agropecuarios, para articular el proceso de entrega del proyecto porcícola que se formuló para beneficio de 15 familias en proceso de reincorporación en dicho municipio.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	El día 17 de agosto se participó de la reunión con funcionarios de COLPENSIONES, SENA super intendencia financiera de Colombia, para ilustrar a las PER acerca de las ofertas y servicios que estas empresas ofrecen para su beneficio personal y familiar. El día 18 de agosto, se participó de manera virtual mediante la aplicación teams para mirar los inconvenientes presentados durante las jornadas de CEDAVIDA. El día 18 de agosto se sostuvo reunión con el director del Instituto MABE, para realizar seguimiento al proceso de formación para el trabajo de las PER que se encuentran matriculadas en dicho instituto en convenio con el PNUD y ARN. El día 19 de agosto, se participó de manera virtual mediante la aplicación teams de la capacitación sobre la creación de grupos de familias de reincorporación en SIRR. El día 29 de agosto se participó del proceso de entrega de los insumos y animales del proyecto porcícola que se desarrolla en convenio con la alcaldía de lejanías para beneficio de 15 familias en proceso de reincorporación. Los días 30 y 31 de agosto se participó de la jornada de autocuidado programada desde nivel central para funcionarios y contratistas de la ARN, para su salud mental y física en pro de reducir los niveles de estrés causados por la sobre carga laboral. El día 1 de septiembre se participó del primer taller con la fundación ALBERTO MERANI para el fortalecimiento de las PER en temas de género y prevención de cualquier tipo de violencia. El día 5 de septiembre se realizó visita de seguimiento al proyecto productivo porcícola que se viene desarrollando en articulación con la alcaldía municipal de lejanías, para beneficio de 15 familias en reincorporación. El día 6 de septiembre se sostuvo reunión con funcionaria de FINAGRO y

	directora de BANCO AGRARIO del Municipio de lejanías, para socializar la oferta de servicios de estas instituciones a la población en reincorporación de dicho Municipio. El día 14 de septiembre se participó de reunión presencial en las instalaciones de la biblioteca municipal con funcionarios de PNUD, para realizar el proceso de transferencia de conocimientos en el marco del convenio con ARN, para fortalecimiento de capacidades. El día 15 de septiembre se sostuvo reunión con directivos del Instituto MABE Y FUNDETEC, para realizar el proceso de seguimiento en el marco del convenio PNUD y ARN para gestión de los procesos de prácticas de los estudiantes inscritos en los diferentes programas de estas instituciones. El día 23 de septiembre se sostuvo reunión con la formuladora de proyectos agropecuarios del municipio de lejanías, para articular acciones que permitan fortalecer el proyecto productivo porcícola, mediante la realización de formaciones o con la inversión de más recursos económicos. El día 23 de septiembre en horas de la tarde se participó de manera virtual mediante la plataforma teams de la jornada de entrenamiento de sostenibilidad económica para el seguimiento de proyectos productivos individuales. El día 27 de septiembre se participó de la segunda jornada con la fundación ALBERTO MERANI en temas relacionados con Escuela territorial de sexualidad y prevención de violencias. El día 4 y 5 de octubre se participó del taller con funcionarios de la JEP para aclarar dudas e inquietudes que tenían las PER acerca de los procesos judiciales que vienen adelantando con dicha entidad. El día 6 y 7 de octubre se realizó acompañamiento y seguimiento a los proyectos productivos colectivos en

	compañía del orientador productivo del GT los cuales están ubicados en el Municipio de Granada y lejanías. El día 8 de octubre se llevó a cabo el proceso de vinculación laboral tanto de las PER y estudiantes del instituto MABE a la plataforma de servicio de empleo de COFREM. El día 18 de octubre se sostuvo reunión con la secretaria de la mujer e inclusión social del Municipio de Granada, para mirar los procesos de avances del trámite del del proyecto productivo tipo Melua -31 tercera fase que se desarrolla en el municipio para beneficio de la población en reincorporación, al igual que la asistencia técnica del proyecto de yuca de la segunda fase. El día 19 de octubre se sostuvo reunión con las beneficiarias del proyecto de gallinas ponedoras en compañía del coordinador del GT y la asesora de corresponsabilidad, para adelantar acciones que permitan sacra este proyecto adelante y que sea sostenible en el tiempo. El día 19 de octubre en horas de la tarde se sostuvo reunión con la rectora de la IE General Santander, para articular con ella las actividades a realizar en el marco de la iniciativa comunitaria con los estudiantes de séptimo grado para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas. El día 21 de octubre se sostuvo reunión con la secretaria de gobierno del Municipio de Lejanías, para articular acciones que permitan el fortalecimiento de los proyectos productivos que se desarrollan en el Municipio para beneficio de las PER. El día 27 de octubre se participó del proceso de vacunación a las gallinas ponedoras en el marco del proceso de asistencia técnica que se viene adelantando con la secretaria de desarrollo económico del municipio de Granada.

	El día 29 de octubre se realizó acompañamiento a la ultima jornada de capacitación con la fundación ALBERTO MERANI en temas relacionados con la salud sexual y reproductiva. El día 1 de noviembre se sostuvo reunión con la rectora de la institución educativa general Santander y profesionales psicosociales de la secretaria de la mujer e inclusión social del municipio de Granada, para llevar a cabo la preparación de las actividades en el marco de la ITC. El día 4 de noviembre se participó de manera activa en el desarrollo del taller para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas a los alumnos de séptimo 7° de la IE General Santander. El día 8 de noviembre se participó de una reunión presencial con el alcalde de lejanías y la secretaria de gobierno, para buscar la alternativa de darle publicidad al proyecto productivo porcícola en pro de los beneficiarios y así poder gestionar algún tipo de fortalecimiento para este proyecto con las entidades que apoyan el proceso de paz. El día 9 y 10 de noviembre se realizó acompañamiento y seguimiento a los proyectos productivos individuales en compañía de la periodista del GT los cuales están ubicados en el Municipio de lejanías. El día 17 de noviembre se participó del taller de transferencia en temas de sexualidad con la fundación ALBERTO MERANI. El día 18 de noviembre se participó de manera virtual de la reunión de apertura del modelo educativo maestro itinerante la UNAD para la vigencia 2022 – 2023. El día 22 de noviembre se participó de manera virtual de la reunión para las orientaciones legales para llevar a un buen cierre del año en curso 2022 referente a la entrega de compromisos y bienes de la ARN. El día 25 de noviembre se participó de reunión con el director del instituto MABE

	en pro de buscar estrategias que permitan que las PER que se encuentran estudiando carreras técnicas mediante el convenio PNUD y ARN puedan terminar sus carreras de manera exitosa mediante un auxilio económico. El día 25 de noviembre en horas de la tarde se participó de reunión con el coordinador del GT Meta – Orinoquia, para recibir orientaciones para dar cierre efectivo a los compromisos del contrato del año 2022. El día 26 de noviembre se participó del espacio de clausura y cierre del año 2022 con todos los funcionarios y contratistas del GT Meta – Orinoquía. El día 5 de diciembre se sostuvo reunión con la bibliotecaria del Municipio de lejanías, para coordinar acciones de trabajo para los procesos educativos y de atención psicosocial que se adelantan en dicho Municipio para la vigencia 2023. El día 6 de diciembre se participó de manera virtual mediante la plataforma teams del proceso de Reinducción (Alineación institucional) 2022 – ARN. El día 6 de diciembre se sostuvo reunión con la formuladora de proyectos agropecuarios del municipio de Lejanías, para coordinar acciones que permitan el fortalecimiento de los proyectos productivos existentes en el territorio, tanto individual como colectivos. El día 6 de diciembre se sostuvo reunión con el coordinador del instituto MABE para la consecución de un espacio para el desarrollo de un proceso de capacitación en prevención de la violencia contra la mujer. El día 7 de diciembre se realizó seguimiento al proceso de formaciones que adelantan las PER en el instituto MABE en convenio con el PNUD. El día 7 de diciembre se participó del proceso de acompañamiento que se adelanta con las PER con la realización de las encuestas ANÁLISIS DE PERFILAMIENTO OCUPACIONAL PARA POBLACIÓN EN PROCESO DE

	REINCORPORACIÓN por parte del de Observatorios de Mercado de Trabajo (ORMET). El día 9 de diciembre se participó de manera virtual mediante la plataforma teams del proceso de Primeros Auxilios y Atención de Emergencias en Casa. El día 15 de diciembre se estuvo en las instalaciones del GT realizando trabajo operativo y entrega de productos de la vigencia 2022 del trabajo realizado en campo con las Per y sus familias. El día 16 de diciembre se hizo entrega de los bienes asignados durante el año de contrato 2022 al ingeniero de sistemas al igual que a la asistente administrativa.
Actividad No 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante la ejecución del presente contrato, se participó activamente en cada una de las actividades y reuniones asignadas, con el propósito de garantizar el buen desarrollo de la reincorporación de cada uno de los excombatientes en el territorio, cumplimiento a cabalidad con cada una de ellas.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Durante la vigencia 2022 Cumplí a cabalidad con las obligaciones del contrato Nº 348 -2022 a los numerales 2, 25, 26 y 27, tales como: Informar los costos de desplazamiento, dentro de los cinco (5) días siguientes al mismo, en caso de desarrollar actividades fuera del lugar de ejecución contractual. Manteniendo las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. Conociendo y adoptando las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por parte de la ARN. He Mantenido actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Articulación con la institucionalidad.	Se puede verificar mediante las actas de reunión realizadas con la alcaldía Municipal de Granada y Lejanías – Meta, para la vinculación de la población en la participación de proyectos productivos. De igual manera en las actas con la IE GENERAL SANTANDER, para la realización de actividades encaminadas a la prevención del consumo de sustancias psicoactivas con la realización de la iniciativa comunitaria. Con el instituto MABE en todo lo que tiene ver con los procesos de estudios con formación para el trabajo mediante el convenio PNUD. Buscando siempre los mejores beneficios para la población.
Meta o logro No 2. Vinculación de las PER y personas de la comunidad a programas académicos y de formación para el trabajo.	En el módulo SIR se puede evidenciar los certificados académicos de máximo nivel cargados de las PER que accedieron a los diferentes modelos de educación académica y que terminaron de manera exitosa sus procesos. Actas de reuniones con funcionarios y ficha de inscripción a los programas. Los cursos de formación para el trabajo realizados con el SENA durante esta vigencia 2022.
Meta o logro N° 3. Proyectos productivos individuales.	Se logró la formulación de 8 proyectos productivos individuales durante el tiempo de ejecución del contrato.
Meta o logro No 4. Entrega de Documentos.	Se le hizo entrega a la asistente administrativa de todos los informes mensuales y legalización de expensas durante el tiempo de ejecución del presente contrato, los cuales reposan en las oficinas del GT. Al igual que al técnico de archivos.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Desembolso de dos (2) proyectos productivos individuales.	En proceso	Solicitar a nivel central de manera escrita el grado de avance de la revisión de los dos proyectos que se encuentra en fase de revisión y desembolso.
Asunto 2. Desembolso del proyecto productivo de yuca Melua 3 fase	En proceso	Solicitar a la secretaria de la mujer e inclusión social del municipio de Granada, el grado de avance del proceso de desembolso de la tercera fase del proyecto productivo yuca Melua.

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Si Cumple.
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Si Cumple.

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante el tiempo de ejecución del presente contrato de logró desarrollar en campo, diferentes acciones que llevaron beneficio a la población asignada y a la comunidad en general, con la articulación institucional realizada con empresas públicas y privadas.

Se logró que la población se sienta un poco más involucrada y tenida en cuenta para el acceso a las diferentes ofertas, ya sean educativas, recreativas, culturales, productivas o salud. Se logró el acercamiento con las instituciones tanto públicas como privadas, a que apoyaran los procesos de reincorporación. Se logró el acceso a la educación de la población en proceso de reincorporación a través de la metodología 3011, tejiendo saberes y maestro itinerante con la UNAD, se logró la consecución de recursos por parte de la alcaldía municipal de Lejanías para la puesta en marcha de un proyecto productivo colectivo porcícola por valor de $ 11.000.000 pesos, para beneficio de quince PER.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

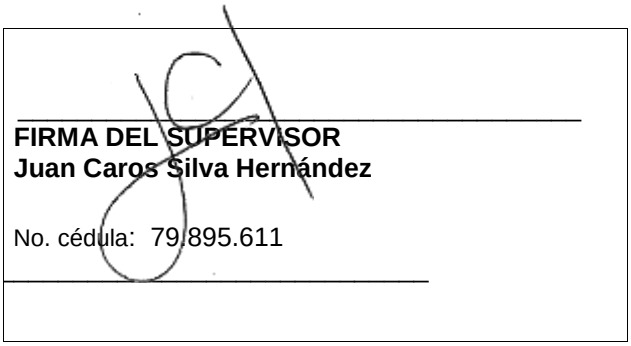
El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	90%
Seriedad (1 al 100%)	90%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/12/2022



FIRMA DEL SUPERVISOR
Juan Caros Silva Hernández

No. cédula: 79.895.611

H.S&E

Nit. 900.758.801-1

CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL

Calle 15 No. 15 - 81 Tel. 650 1313 - Cel: 321 488 8891
hsesaludocupacional1@gmail.com - Granada - Meta

SALUD OCUPACIONAL
EPIDEMIOLOGIA AMBIENTAL

De Acuerdo a la resolución 2346 de 2007, se certifica por parte del trabajador, que todos los datos consignados en la historia ocupacional y medica, son verídicos. Se autoriza informar a la empresa, las concluiones generales del estado de salud de la población examinada, información que será consignada en el diagnostico de salud de la empresa a la cual pertenezca, y se utilizara para el cumplimiento de los subprogramas (Art. 18) de medicina preventiva y del trabajo según el Art. 10 de la resolución 1016 de 1989, o la norma que la modifique, adicione o sustituya.

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	No. Identificación
Contreras	Prens	Miguel Fdo.	1102794717

Edad	Cargo		Día	Mes	Año
35	Prof. Facilitador	ARN	22	12	2022

Tipo de examen Ingreso: [X] Periódico: [ ] Cambio de Labor [ ] Retiro: [ ] Reingreso [ ] Otro: _____

EXÁMENES PARACLINICOS REALIZADOS

Optometría		Laboratorio Clínico		Frotis / Cultivo garganta		Colesterol		Anexo Trabajo en alturas	
Visiometria	X	Hemoclasificación		SGPT		Triglicéridos		Espacios confinados	
Audiometria	X	C. Hematica - Plaquetas		SGOT		HDL		Tamizaje tunel del Carpo	
Espirometria		Glicemia		Baciloscopia		LDL		Osteosmuscular	X
EKG		P. de Orina		Creatinina		Ricohol		Actividades otro riesgo	
Ax Tórax		Coprologico		Colinesterasa		Psicoactivos		Dermatológico	
EMG		KOH uñas		Serología		Otros		Psicotécnica	

CONCEPTO

EXAMEN DE INGRESO		EXAMEN PERIODICO		EXAMEN MEDICO DE RETIRO	
Cumple con los requisitos necesarios para el perfil del cargo	X	Satisfactorio		Satisfactorio	
Presenta condiciones de salud que no disminuyen su capacidad laboral		Signos y Sintomas de Enfermedad general que deben ser valorados por su EPS		Con limitación de origen común que deben ser valorados por su EPS	
Presenta condiciones de salud que puede comprometer su reproductividad		Se debe reasignar funciones, reubicar, analizar puesto de trabajo		Secuela de Accidente de Trabajo	
Presenta condiciones de salud que deben comprometer su reproductividad		Secuela de accidente de trabajo		Signos de enfermedad profesional que deban ser valorados por su EPS	
No cumple con los requisitos del perfil del cargo		Signo de enfermedad profesional que deben ser valorados por s EPS		Valoración medica laboral para evaluación y calificación	

	SI	NO		SI	NO
Idónea para manipular alimentos		X	Requiere nueva valoración medica ocupacional		X
Idónea para trabajar en alturas		X	Debe ser reubicado		X
Idónea para trabajar en espacios confinados		X	Requiere manejo por rehabilitación		X
Requiere nueva valoración medica laboral		X			

RECOMENDACIONES GENERALES Y LABORALES

SEGÚN IMC		MANEJO POR EPS/ARP		RECOMENDACIONES		SVE (INCLUIR EN)	
Dieta		Control Periódico PP por EPS		Control Periódico Ocupacional	X	Visual	X
Ejercicio Regular		Se prescribe Tratamiento		Higiene Postural	X	Auditivo	X
Dieta Ejercicio Regular	X	Remisión a EPS para Manejo		Utilización de EPP	X	Respiratorio	X
Valoración por nutrición EPS		Continuar Manejo Medico		Utilización de Ayudas Ergonómicas	X	Ergonómico	X
Descartar Alteración Metabólica		Remisión para Control Medico		Medidas antiestasis venosa		Cardiovascular	
Dieta, Ejercicio y medicamento		Remisión ARP para manejo del caso		Evaluación Puesto de Trabajo		Psicolaboral	
Otros		Otro		Otro		Quimico	
						Biológico	

Dr. Juval Niño F.
MEDICO ESPECIALISTA
SALUD OCUPACIONAL
EPIDEMIOLOGIA
R.M. 14785-88 LSO 00097

Firma Medico Evaluador
Sello

Firma Trabajador Evaluado
CC 1102 794 717.

...Experiencia en Salud!

Escaneado con CamScanner