



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES INSTRUCTOR

OBJETO:	<i>Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Se tendrá en cuenta los requisitos académicos mínimos del Perfil Profesional del Instructor relacionada con el área a impartir y los requerimientos propios de cada diseño curricular, conforme a los perfiles relacionados en el contenido del presente estudio previo.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Además de la experiencia laboral y/o especialización del Perfil Técnico del Instructor relacionada con el área a impartir y los requerimientos propios de cada diseño curricular, conforme a los perfiles relacionados en el contenido del presente estudio previo, debe contar con Seis (6) meses de experiencia docente como mínimo.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para los Sesenta y Siete (67) contratos la suma de MIL CIENTO CINCUENTA Y SEIS MILLONES NOVENA MIL PESOS M/CTE.(\$ \$ 1.156.090.000). El cual estará amparado en el CDP 1323 del 13 de Enero de 2023 dependencia 911745 Centro Agroindustrial del Meta C-3603-1300-14-0-3603025-02 Adquisición de bienes y servicios- Servicios de formación profesional integral – mejoramiento del servicio de formación profesional del sena Nacional.</i> Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: Mediante mensualidades vencidas de Tres millones novecientos mil pesos (\$3.900.000), cada una, y el equivalente por fracción de mes, de acuerdo a los tiempos establecidos en el numeral 4. Competencias Técnicas y Personales.
NUMERO DE CONTRATOS	<i>SESENTA Y SIETE (67)</i>
PLAZO:	De acuerdo a lo establecido en el numeral 4. Competencias Técnicas y Personales, en todo caso los contratos de Instructor no podrán exceder del 16 de diciembre de 2023, de acuerdo a lo establecido en la Resolución 2436 de 2022, por la cual se establece el calendario



	académico y de labores de los Centros de Formación del SENA para EL AÑO 2023
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Departamento del Meta área de influencia del Centro Agroindustrial del Meta, de acuerdo a la programación de las formaciones</i>
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos, así Coordinación Académica Sede Hachón, Angela Patricia Bernal Parrado Coordinación Académica Sede Naranjos, Maria Ines Hernández Ramirez Coordinación Académica Jornada Mixta, William Robayo Coordinación Académica de Programas Especiales, Rafael Angel Aguilera o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina
ORDENADOR DEL PAGO:	<i>Olga Matilde Ahumada Sabogal Subdirectora (e) del Centro Agroindustrial del Meta</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y artículo 3º del Decreto 397 de 2022, el Centro Agroindustrial del Meta del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, esta entidad sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar



la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

- El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costo de los cargos, que subsisten a la fecha.

- Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.

- A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.

- Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

- La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.

- La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que “Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”.

- Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.

- El Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “de conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses



siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”

Conforme a los lineamientos operativos del plan de Acción 2023, expedido por la Dirección General de la Entidad, cuyas acciones se concentran en establecer, ejecutar y adoptar las estrategias para la implementación de SECOP II, siendo ésta una plataforma transaccional en la cual todas las Entidades Estatales deben hacer todo el Proceso de Contratación en línea; SECOP II garantiza trazabilidad y permite el seguimiento a todos los interesados de la contratación de la Entidad así como implementación de los principios de planeación, eficacia y transparencia a la hora de llevar a cabo cada uno de los procesos de contratación que se lleven a cabo en la entidad.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Despacho Regional la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la experticia o conocimiento especializado, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.

Así las cosas, y entendiendo que el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores Colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del emprendimiento empresarial, la normalización y evaluación de competencias laborales; en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.



El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.

El SENA, conforme a los pactos estructurales la propuesta del Base del Plan nacional de desarrollo Nacional Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026, El Gobierno nacional desarrollará los instrumentos y políticas necesarias para responder a la transformación de la economía productiva en términos de talento humano. El reto es lograr un talento humano suficiente y adecuado a las necesidades presentes y futuras de los empleadores, incrementando los niveles de empleabilidad de las personas, generando oportunidades de trabajo digno y facilitando la movilidad laboral. Lo anterior se hará bajo condiciones de equidad e igualdad, en sectores productivos estratégicos relacionados con crecimiento verde, energías renovables, agroindustria, arte y patrimonio, deporte, recreación, actividad física, y cuidado.

Por tanto, desde el contexto de la formación profesional se identificarán los sectores económicos con potencial de transición y aquellos con ventajas comparativas para estimar la demanda de competencias y cualificaciones. Esto permitirá establecer las brechas en términos de competencias y cualificaciones en sectores o subsectores específicos. Se diseñarán acciones para que la educación superior, la formación para el trabajo, la formación del SENA y otros tipos de capacitación, respondan a las necesidades de la transformación productiva. (Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, 2023)

Por consiguiente, desde el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC) como eje de la inserción, reinserción y la reconversión laboral Los componentes y las vías de cualificación del SNC se enfocarán en dar respuesta a las necesidades de la transformación social y productiva del país. Las vías de cualificación del SNC son la educación formal, la formación para el trabajo, y el reconocimiento de aprendizajes previos. Sus componentes son el Marco Nacional de Cualificaciones, el Subsistema de Formación para el Trabajo y su aseguramiento de la calidad, el Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP), el Subsistema de Normalización de Competencias, el Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias, la Plataforma de Información y el Esquema de Movilidad Educativa y Formativa. Adicionalmente, se identificarán los cambios en la demanda de mano de obra y se harán gestiones de colocación más efectivas, fortaleciendo los enfoques de cierre de brechas. (Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, 2023)

Finalmente, Se propone resignificar la educación media para que los jóvenes recuperen la confianza en sus sueños y capacidades. Para ello, se desarrollarán transformaciones curriculares pertinentes y acordes con las realidades de los territorios y las necesidades y sueños de los jóvenes; se fortalecerán mecanismos de articulación de la media en estrategia de multicapas regionales con ETDH, IES y el SENA; y se ampliará el alcance de las estrategias de orientación socio-ocupacional fortaleciendo competencias socioemocionales, de educación económica y financiera y de emprendimiento. (Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, 2023)

Desde el contexto regional y teniendo como referencia el Plan de Desarrollo Departamental Al Servicio de La Gente, en su CAPÍTULO III. DIMENSIONES DEL DESARROLLO DIMENSIÓN 1. HAGAMOS GRANDE AL META EN LO PRODUCTIVO desde los distintos sectores del sistema



productivo 2018-2022 como son:

1. AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL.

En el área rural del departamento existe un 75% de informalidad en relación con la propiedad de la tierra (UPRA, 2017), porcentaje muy superior a la media nacional, incluso en catorce municipios, más del 50% de la totalidad de sus predios se encuentran en la informalidad. Adicionalmente, dieciséis municipios tienen desactualizado su catastro rural y urbano, es decir, el 55,7% del territorio departamental. El Plan Nacional de Desarrollo 2018- 2022 plantea que el “problema de seguridad jurídica en la tenencia de la tierra limita el desarrollo del potencial agropecuario, agroindustrial y ambiental de la región”, situación que afecta principalmente a los pequeños productores que no pueden acceder a programas y servicios por la carencia de títulos. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

2. SECTOR COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO.

Desde este enfoque del desarrollo turístico, la oferta no se construye basada únicamente en la ventaja comparativa que ofrezca un entorno determinado, sino que parte de tres premisas: usar responsablemente los recursos naturales, respetar la autenticidad sociocultural de los territorios anfitriones y la distribución equilibrada de las rentas derivadas de la actividad, cuyo principal objetivo debe ser la reducción de las condiciones objetivas de pobreza y desigualdad.

“El crecimiento en los últimos años confirma que el sector es hoy uno de los motores más poderosos de crecimiento y desarrollo económico a nivel global. Tenemos la responsabilidad de gestionarlo de manera sostenible para traducir esta expansión en beneficios reales para todos los países, y en particular, para todas las comunidades locales, creando oportunidades de empleo y emprendimiento y sin dejar a nadie atrás. Es por eso por lo que la OMT está centrando el 2019 en la educación, las habilidades y la creación de empleo. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

3. SECTOR TRABAJO.

En el sector trabajo el departamento del Meta tiene el compromiso de fortalecer la competitividad en el Meta. Por ello es necesario contar con un capital humano preparado y anclado a la región. Por lo tanto, se promoverá la creación de grupos de investigación y conocimiento del Meta, con el fin de dar soluciones a problemas sociales y productivos en la región. Es menester resaltar que muchas de las problemáticas que acogen al mundo encuentran solución en los grupos de investigación o en la generación del conocimiento, por ello el gobierno de haremos grande al Meta le apuestan a la investigación y el conocimiento. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

4. SECTOR CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

tiene el compromiso de fortalecer la competitividad en el Meta. Por ello es necesario contar con un capital humano preparado y anclado a la región. Por lo tanto, se promoverá la creación de grupos de investigación y conocimiento del Meta, para el caso del SENA, se contará con el programa SENNOVA que adelantará las iniciativas en los Centros de formación de la Regional Meta, con el



fin de dar soluciones a problemas sociales y productivos en la región. Es menester resaltar que muchas de las problemáticas que acogen al mundo encuentran solución en los grupos de investigación o en la generación del conocimiento, por ello el gobierno de haremos grande al Meta le apuestan a la investigación y el conocimiento. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

5. SECTOR EDUCACIÓN.

La educación y la formación para el trabajo es vista como uno de los más importantes requisitos para su desarrollo social y económico en el departamento. Desde hace varias décadas innumerables entidades del orden nacional como es el SENA e internacional han insistido en la necesidad de mejorar calidad y cobertura de la educación y formación para el trabajo en el país, si se pretende insertar a Colombia en los circuitos económicos internacionales, en condiciones competitivas.

En ese sentido, la educación es uno de los mayores determinantes de movilidad social en el departamento del Meta, donde se trabaja en garantizar su acceso, permanencia y calidad; además, es fundamental para avanzar en la construcción de una sociedad con la misma igualdad de oportunidades. La educación y la formación para el trabajo es la semilla que da como frutos el aprendizaje, logros personales, beneficios laborales y salariales, de manera que cultivarla resulta indispensable para la construcción de una sociedad próspera, equitativa y hábil socioemocionalmente. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

6. SECTOR AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

El departamento del Meta cuenta con un capital natural que representa un potencial en términos de sostenibilidad, desarrollo y bienestar para la sociedad, así mismo, el departamento tiene una gran posibilidad de crecimiento en términos de uso sostenible de los recursos naturales, esto debe ir relacionado con la capacidad de innovación, investigación, transformación y uso de materias primas bajo criterios de sostenibilidad, así como el avance en el desarrollo bienes y servicios relacionados con la naturaleza y su conservación. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

Por consiguiente, el Meta cuenta 15.854 especies registradas, de las 51.000 especies del territorio nacional⁵⁵, lo cual lo ubica como un departamento megadiverso y con grandes retos frente al uso, aprovechamiento y preservación de los ecosistemas en el territorio, por lo cual se debe avanzar hacia la construcción de un territorio que fundamente su desarrollo, en el uso racional y sostenible de su capital natural y esto se logra a través de un personal calificado y cualificado en el área ambiental y recursos naturales.

Igualmente, el plan de productividad y competitividad del Departamento del Meta, 2008-2032, establece las apuestas productivas y promisorias del departamento, en las que se destacan entre otras las cadenas productivas del turismo, hotelera, agroindustrial, hidrocarburos, industria láctea, cárnica y de servicios. Para dar respuesta a estas cadenas productivas, el SENA, orienta programas de formación profesional integral, con el fin de impulsar el desarrollo regional y los requerimientos exigidos en el mercado laboral por el sector productivo. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)



Aunque la explotación de minas, canteras y crudo ha decrecido durante los últimos años en el País, la actividad económica más atractiva en el departamento del Meta sigue siendo el componente minero energético; sin embargo, hoy emergen nuevas apuestas productivas con perspectiva hacia el 2023, relacionadas con el hotelaría, el turismo sostenible, enmarcadas dentro del plan de productividad y competitividad del departamento. Para el logro de lo anterior es importante resaltar el compromiso del departamento y el país para ser más competitivos, en la medida que posean conectividad con el mundo, infraestructura y equipamientos, recurso humano calificado y de gran nivel, desarrollos en sistemas tecnológicos, seguridad ciudadana, eficiencia institucional y ordenamiento del territorio con sostenibilidad ambiental; de tal manera que posibilite mayor productividad y facilite la movilidad de las personas, el intercambio de bienes y servicios y que permita atraer la inversión privada para el Meta. (Plan de Desarrollo Económico y Social Departamental, 2020)

Por todo lo anterior, El compromiso del SENA, para la vigencia del 2023 y del Centro Agroindustrial del Meta - CAM, es orientar esfuerzos y recursos para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, emprendimiento, fortalecimiento de la asociatividad, orientación e intermediación laboral, especialmente en los aprendices, de las áreas agrícolas, pecuarias, agroindustriales, ambientales y de servicios de los niveles titulados, complementarios y poblaciones especiales y vulnerables, aportando a la competitividad de estos sectores y al desarrollo tecnológico del país y de la región, a través del enfoque en la pertinencia y calidad de la formación profesional integral.

El SENA, a través del Centro Agroindustrial del Meta, trabaja en el mejoramiento de la calidad de sus procesos formativos, fortalecer la pertinencia, (Sectorial, Territorial y poblacional de sus programas) y servicios, aumentar la retención de aprendices, fortalecer la confianza de los empresarios, conectar a los aprendices con el trabajo decente y apoyar con sus servicios a las poblaciones en sus diferentes condiciones.

Para alcanzar lo anterior es relevante articular a la Dirección General, con los centros de formación de tal forma que permitan el desarrollo económico incluyente y contribuir a mejorar la productividad empresarial y potenciar las competencias laborales y las oportunidades de vinculación al trabajo formal; incidiendo en la generación de ingresos de la población a través de la FPI, la certificación de competencias laborales, el fomento al emprendimiento y la consolidación de proyectos productivos incluyentes.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad entró a nivel estratégico en la tarea de desarrollar la alineación institucional con el nuevo Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022- 2026, “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, y la propuesta del el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo 2022-2026 y los ejes prioritarios del Gobierno Nacional; y dado que se debe garantizar la continuidad misional del SENA y la prestación de los servicios institucionales, con el fin de lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo. Los esfuerzos deberán estar orientados a garantizar que todas las acciones y recursos de la entidad estén alineadas al direccionamiento estratégico y enfocadas a atender nuestro propósito fundamental, logrando así el cumplimiento de los compromisos establecidos en los documentos CONPES en los que el SENA ha venido participando, y el desarrollo de los pilares que ha



establecido el Gobierno Nacional: “ Colombia Potencia Mundial de la Vida” La contratación de los instructores contribuye con el desarrollo de los procesos de la formación profesional integral, siendo éstos un componente vital para el cumplimiento de la misionalidad de la Entidad.

Por lo tanto, el centro debe garantizar la calidad de la formación de los aprendices y velar por el estricto cumplimiento y ejecución de la totalidad de las competencias inmersas en la estructura curricular de cada programa de formación. El centro debe garantizar la calidad de la formación de los aprendices y velar por el estricto cumplimiento y ejecución de la totalidad de las competencias inmersas en la estructura curricular de cada programa de formación.

Además, el SENA como entidad del estado apoya los procesos de resocialización de los internos del INPEC y adaptación laboral de los miembros de las fuerzas militares que salen en retiro mediante el desarrollo de programas de formación al interior de los establecimientos penitenciarios y las guarniciones militares, además se debe cumplir con los compromisos de capacitación de demanda social en coordinación con programas como el DPS, desplazados, familias en acción, ARN.

Para lograr la cobertura y pertinencia de la Formación Profesional Integral, el SENA, a través del Centro Agroindustrial del Meta, da respuesta a las necesidades de formación de los 29 municipios del Departamento en convenios y alianzas estratégicas del orden nacional, departamental y municipal.

Conforme al marco legal descrito anteriormente, al Centro Agroindustrial del Meta, se le asignó la responsabilidad de atender durante la vigencia 2023, aprendices con acciones de Formación Complementaria para 44.994 cupos, 1.858 personas con programas de Educación Superior (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas), 3.337 Técnicos Laborales sin integración 2.629 y Técnicos Virtuales 211, operarios y auxiliares 225; Completaría virtual sin bilingüismo 7.520 cupos y Complementaria Virtual Bilingüismo 3.840 Cupos. Cupos que deben ser atendidos Esto en concordancia con el lineamiento del Plan de Acción 2023, las necesidades del sector productivo, el desarrollo de la región, el análisis de la falta de personal de planta en las especialidades requeridas, la disponibilidad presupuestal, y el tiempo requerido para atender las acciones de formación programadas.

El centro debe garantizar la calidad de la formación de los aprendices y velar por el estricto cumplimiento y ejecución de la totalidad de las competencias inmersas en la estructura curricular de cada programa de formación.

Adicional a lo expuesto, Según la Resolución 465 del 06 de diciembre de 2021, el grupo interno “Por la cual se modifica la conformación del Equipo Interno de Trabajo de las Coordinaciones Académicas del Centro Agroindustrial del Meta del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA”, donde se evidencia que los 52 instructores asignados a la planta del Centro Agroindustrial del Meta, se encuentran distribuidos en las 4 coordinaciones académicas, siendo 48 instructores, los destinados a la ejecución de la formación toda vez que los coordinadores académicos no ejecutan acciones de formación. En este escenario, la Coordinación de la Sede Hachón, cuenta con 40 Instructores a cargo; los cuales no cubren todas las necesidades de la formación y requiere la contratación de 9 profesionales que fortalezcan este proceso, en las especialidades que son insuficientes o que no



existen en la planta de personal asignada; la Coordinación de la Sede Naranjos, cuenta con 7 instructores de planta, los cuales son insuficientes para cumplir la programación de las acciones de formación y se requiere contratar 30 instructores para cumplir con las competencias de los cursos que están a su cargo; y la Coordinación Sede Hachón Jornada Mixta, cuenta con 2 instructores de planta, que no pueden atender la formación de la altillanura y la jornada mixta, por lo que se requiere la contratación de 20 instructores para esta coordinación que le permitan atender la formación planeada a su cargo; en referencia a la Coordinación de programas especiales, esta no cuenta con instructores de planta asignados, y es la encargada de cumplir con las metas de complementaria Regular y complementaria Virtual, por lo cual requiere la contratación de instructores. Teniendo en cuenta estos antecedentes para dar cumplimiento a la atención de los cupos pasados y atender la primera oferta del año 2023, se hace necesario contratar los instructores de Técnicos y transversales para el desarrollo de acciones de formación relacionados con la formación regular en los ejes medulares del Centro.

En este orden de ideas, dentro de la ejecución del programa deben tenerse en cuenta las condiciones especiales y distancias de algunos Municipios a atender, para la programación de los instructores a programar, En las zonas rurales de difícil acceso, el tiempo debe programarse de tal manera que la gestión de desplazamiento se incluya dentro de la programación de la ficha.

Bajo este esquema el presente documento tiene como finalidad la búsqueda de profesional, tecnólogos y técnicos con las calidades y especialidades necesarias para brindar un soporte adecuado y oportuno a los intereses del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista ejercerá actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

2. Obligaciones

2.1. Obligaciones generales

1. Registrar y mantener actualizada la hoja de vida en el SIGEP, y anexar los soportes en el mismo aplicativo.
2. Generar acciones que promuevan y garanticen el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el Centro de formación y ambientes.
3. Cumplir con el “Código de Ética del SENA”.
4. Dar cumplimiento al Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión que lo componen.
5. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén
6. Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde se oriente la formación, cuando este programado en formación presencial.
7. Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo a la ejecución del contrato



2.2 Obligaciones Específicas:

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.
2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.
3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo al modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.
5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.
7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.
8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.
9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.
10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.
12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.
13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnológico, cuando el centro lo requiera.
14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.
15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.
16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.
17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro.



18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.
19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.
20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.
21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño
22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.
23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)
24. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.
25. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Los instructores a contratar de forma temporal requieren cumplir los siguientes requisitos:



HOJA EN BLANCO



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
COORDINACION NARANJOS									
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL - 2382562	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TÍTULO DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDOS ASÍ: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA - 2428251 - 2408608 - 2558458 - 2618166 - 2672073	3	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	52.650.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL CONTADURÍA PÚBLICA PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES. PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA. EXPERIENCIA:VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS - 2559697 - 2558875 - 2672032	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTADURÍA PÚBLICA: PREFERIBLEMENTE CON: O ESPECIALIZACIÓN EN TRIBUTARIA, FINANZAS, COSTOS, AUDITORIA, TESORERÍA Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES (NIIF-NIC) O DIPLOMADO EN ESTÁNDARES INTERNACIONALES (NIIF-NIC) Y MANEJO DEPAQUETE OFIMÁTICA, EXCEL, SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN NORMAS TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS. O TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA DESPUÉS DE OBTENER TÍTULO PROFESIONAL: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
									PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS - 2559697 - 2558875 - 2672032	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTADURÍA PÚBLICA: PREFERIBLEMENTE CON: O ESPECIALIZACIÓN EN TRIBUTARIA, FINANZAS, COSTOS, AUDITORIA, TESORERÍA Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES (NIIF-NIC) O DIPLOMADO EN ESTÁNDARES INTERNACIONALES (NIIF-NIC) Y MANEJO DEPAQUETE OFIMÁTICA, EXCEL, SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN NORMAS TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS. O TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA DESPUÉS DE OBTENER TÍTULO PROFESIONAL: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	DIRECCIÓN DE VENTAS - 2382589 - 2558476	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: Profesional en mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución y ciencias afines. EXPERIENCIA: Experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses, Doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	DIRECCIÓN DE VENTAS - 2382589 - 2558476	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: Profesional en mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución y ciencias afines. EXPERIENCIA: Experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
									PROFESIONALES
									(24) meses, Doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	OPERACION TURISTICA LOCAL -2611122	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TECNÓLOGO EN GUIANZA TURÍSTICA CON TARJETA PROFESIONAL. EXPERIENCIA: MÍNIMO DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL DISEÑO DE PAQUETES TURÍSTICOS PARA AGENCIAS DE VIAJES Y SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN PEDAGOGÍA. ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR MÍNIMO 40 HORAS DE CURSOS EN FORMACIÓN PEDAGÓGICA O PRESENTAR CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN LA ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTION DE TALENTO HUMANO - 2503822 - 2672063	2	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	PERFIL: Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Negocios, Ingeniería industrial o afines. EXPERIENCIA: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - 2587259 - 2600956 - of cerrada fuente de oro	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - 2587259 - 2600956 - of cerrada fuente de oro	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	SISTEMAS - 2558932 - 2620202	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN SISTEMAS. EXPERIENCIA: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	SISTEMAS - 2558932 - 2620202	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN SISTEMAS. EXPERIENCIA: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL - 2620208	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO: INGENIERÍA MECÁNICA, ELECTRÓNICA O AFINES. EXPERIENCIA: 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DE LA COMPETENCIA FORMATIVA 12 MESES DE EXPERIENCIA COMO DOCENTE EN EL ÁREA OBJETO DE LA COMPETENCIA FORMATIVA
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA - 2672080	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA EDUCACIÓN INFANTIL: LICENCIADO EN EDUCACIÓN INFANTIL O LICENCIADO EN EDUCACIÓN PREESCOLAR. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CUMPLIENDO FUNCIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: Administrador de empresas énfasis agropecuario, Ingenieros agrónomos o Tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria EXPERIENCIA: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, Doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	PRODUCCION AGRICOLA	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONALES EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON LOS PROCESOS DE GESTIÓN AGROPECUARIA, TALES COMO: ADMINISTRADORES DE EMPRESAS Y CIENCIAS AFINES Y/O INGENIEROS AGRÓNOMOS Y/O INGENIEROS AGRÍCOLAS Y /O TECNÓLOGOS EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA Y/O RIEGO DRENAJE Y MANEJO DE SUELOS O ÁREAS AFINES CON EL SECTOR. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
									CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTION AGROEMPRESARIAL	2	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMEINTO DE AGRONOMÍA INGENIERÍA AGRONÓMICA, AGRÍCOLA, GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS. EXPERIENCIA: VEINTE Y CUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTIÓN DE LA PRODUCCION AGRICOLA	2	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	PERFIL: TÍTULO DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: AGRONOMÍA; O INGENIERÍA AGRONÓMICA; O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS Y/O PROFESIONES AFINES AL SECTOR AGRÍCOLA. EXPERIENCIA: VEINTE Y CUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DEACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. Y/O TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO. EXPERIENCIA: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES.
CENTRO AGROINDUSTRI	GESTION AGROEMPRESAR	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA Y/O AFINES. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
							PROFESIONALES		
AL DEL META - SEDE NARANJOS	IAL - COMPETENCIA Enrique Low Murtra-								EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE - 2.PROMOVER:GE NERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y/O PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
	DESEMPEÑO LABORAL.								
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	GESTION AGROEMPRESARIAL - Competencia Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y/O AFINES, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O AFINES. PROFESIONAL EN MERCADEO Y/O AFINES. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL CON TÍTULO EN LICENCIATURA EN IDIOMAS O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA DE CONOCIMIENTO. NIVEL MÍNIMO B2 DE SUFICIENCIA EN INGLÉS, ACREDITADO MEDIANTE UNA DE LAS SIGUIENTES PRUEBAS INTERNACIONALES: FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) Y/O BEC (VANTAGE O HIGHER) Y/O CELS (VANTAGE O HIGHER) Y/O IELTS (MÍNIMO 5,5) Y/O ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) Y/O TOEFL PBT (MÍNIMO 567) Y/O TOEFL CBT (MÍNIMO 227) Y/O TOEFL IBT (MÍNIMO 87) Y/O BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) Y/O CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) Y/O CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) Y/O APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON: MÍNIMO 12 MESES EN LA ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE CAPACITACIÓN O FORMACIÓN EN LA LENGUA EXTRANJERA EN MODALIDAD PRESENCIAL. DEMOSTRAR ALTAS COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y LMS. DOMINIO DEMOSTRADO EN OFIMÁTICA E INTERNET Y/O CIUDADANÍA DIGITAL. COMPETENCIAS METODOLÓGICAS PARA LA ORIENTACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
									PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO. HABILIDADES EN COMUNICACIÓN ESCRITA, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, PENSAMIENTO CRÍTICO, ENTENDIMIENTO INTERPERSONAL, TRABAJO EN EQUIPO Y COMPRENSIÓN LECTORA. CREATIVO Y PROACTIVO. PREFERIBLEMENTE: ESTAR CERTIFICADO EN EL CURSO DE INSTRUCTOR VIRTUAL VIGENTE, ESTABLECIDO POR LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA Y/O CERTIFICADO RELACIONADO CON TUTORÍA VIRTUAL EXPEDIDO EN LOS TRES ÚLTIMOS AÑOS. EXPERIENCIA: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. EXPERIENCIA DOCENTE DE MÍNIMA DE 12 MESES.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE NARANJOS	MANEJO Y APROVECHAMIENTO FORESTAL quedo registrado con el programa SILVICULTURA Y APROVECHAMIENTO DE PLANTACIONES FORESTALES	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA AGRÍCOLA, FORESTAL Y AFINES. (VER N.B.C.) EXPERIENCIA:VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDOS ASÍ: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE FORESTAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
COORDINACION JORNADA MIXTA									
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - 2558103	2	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	PERFIL: Administrador de empresas énfasis agropecuario, Medico Veterinario, medico veterinario y zootecnista, zootecnista, Ingenieros agrónomos o Tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria EXPERIENCIA: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, Doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - 2618146	2	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	PERFIL: Administrador de empresas énfasis agropecuario, Medico Veterinario, medico veterinario y zootecnista, zootecnista, Ingenieros agrónomos o Tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria EXPERIENCIA: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, Doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - 2558887	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	MONITOREO AMBIENTAL - 2558909	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS O AMBIENTALES: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AMBIENTAL, QUIMICOS, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - 2558918	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.- 2605497	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - 2558918	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, PROFESIONAL EN GESTIÓN EMPRESARIAL. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META -	PRODUCCION AGROPECAURIA - 2620292	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, Medico veterinario, Medico veterineario y zootecsita, zootecnista.TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES.



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
JORNADA MIXTA									EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	PRODUCCION AGROPECAURIA - 2630146	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, MEDICO VETERINARIO, MEDICO VETERINARIO Y ZOOTECNSITA, ZOOTECNSITA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	MONITOREO AMBIENTAL - EN MATRICULA	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS O AMBIENTALES: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AMBIENTAL, QUIMICOS, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE - 2.PROMOVER: ASUMIR RESPONSABLEM ENTE LOS CRITERIOS DE	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, INGENIERO AMBIENTAL,ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
	PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL - fichas oferta IV trimestre 2022 y I trimestre 2023								
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	Reconocer recursos y fianncieros y Contabilizar los recuros- fichas oferta IV trimestre 2022 y I trimestre 2023 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CONTABILIDAD. EXPERIENCIA: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	Utilizar herramientas informaticas y Registrar la informacion de acueerdo con normativa y procedimiento tecnico- fichas oferta IV trimestre 2022 y I trimestre 2023 - Monitoreo ambiental	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN SISTEMAS. EXPERIENCIA: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. - fichas oferta IV trimestre 2022 y I trimestre 2023 Institucional Emprendimiento construccion de edificaciones, asistencia administartiva	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y/O AFINES, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O AFINES. PROFESIONAL EN MERCADEO Y/O AFINES, PROFESIONAL CON ESPECIALIZACION O MESTRIA EN GESTION Y DIRECCION DE PROYECTOS O AFINES.. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	CULTIVO Y COSECHA DE PALMA DE ACEITE - CUMARAL	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	APROVECHAMIENTO Y BENEFICIO EL CAUCHO NATURAL- PUERTO GAITAN	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	CULTIVO Y COSECHA DE PALMA DE ACEITE - PUERTO GAITAN	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - JORNADA MIXTA	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES - PUERTO GAITAN	1	4	15	01/02/2023	15/06/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	PERFIL: PROFESIONAL EN CIENCIAS AGRARIAS O AMBIENTALES: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIERO AMBIENTAL, QUIMICOS, TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: DEMOSTRAR EXPERIENCIA LABORAL DE 2 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA, EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES
COORDINACION SEDE HACHON									
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE HACHON	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES CONTROL AMBIENTAL//Gestión ambiental - diagnostico ambiental	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	"Requisitos academicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado PorIngenieros Ambientales, Ingenieros Forestales, Ingenieros Agrícolas, Y/O Técnicos Profesionales O Tecnólogos De Áreas Afines. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista En Gestión Ambiental O Experto En Diagnóstico Ambiental De Los Recursos Naturales Renovables, Evaluación De Impacto Ambiental, Elaboración De Planes De Manejo Ambiental, Zonificación Ambiental De Ecosistemas Renovables, Manejo Y Conservación De Los Recursos Naturales Renovables"
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE HACHON	GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS GESTION DE LA PRODUCCION AGRICOLA MECANIZACION AGRICOLA GESTIÓN AGROEMPRESARIAL //contabilizar los recursos de las operaciones	1	4	14	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.420.000	"Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Conformado Por: Administrador De Empresas Énfasis Agropecuario. Contador. Ingenieros Agrícolas O Ingenieros Ambientales Economista Énfasis Agropecuario Ingenieros Agrónomos Médico Veterinario O Zootecnista Tecnólogo En Administración Agropecuaria, En Producción Agrícola O En Producción Pecuaria. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión"
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE HACHON	PROCESAMIENT O DE ALIMENTOS - PRODUCCION GANADERA -	1	4	14	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.420.000	Título de Técnico Profesional, o Tecnólogo, o Profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación y tarjeta profesional cuando lo exija la Ley Técnico: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			PROFESIONALES						
	MECANIZACION AGRICOLA - GESTION DE RECURSOS NATURALES ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. GESTION ADMINISTRATIVA GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS- PROYECTOS AGROPECUARIO S//Institucional de Pedagogía - Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables								(30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción, Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción o instrucción, para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - SEDE HACHON	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - PRODUCCION GANADERA- MECANIZACION AGRICOLA GESTION DE RECURSOS NATURALES - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. GESTION ADMINISTRATIVA - GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS - PROYECTOS	2	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	35.100.000	"Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma ingles"



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
	AGROPECUARIO S//Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial								
COORDINACION PROGRAMAS ESPECIALES - FORMACION COMPLEMENTARIA REGULAR TITULADA Y VIRTUAL									
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	FAMILIA BILINGUISMO	2	3	19	06/02/2023	24/05/2023	\$ 3.900.000	28.340.000	Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como “Clasificación (Placement)”, “Niños de 7 a 12 años (Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”. Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	FAMILIA OFIMATICA	1	3	19	06/02/2023	26/05/2023	\$ 3.900.000	14.170.000	Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, técnico o tecnólogo en sistemas electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: 6 meses en el área técnica// 6 meses en el área pedagógica// 6 meses como instructor virtual//
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META -	FAMILIA AGROINDUSTRIA	1	3	28	06/02/2023	07/06/2023	\$ 3.900.000	15.340.000	Requisitos académicos: ingeniero de alimentos, agroindustrial, ingeniero químico, y áreas afines. Experiencia laboral: 6 meses en el área técnica// 6 meses en el área pedagógica// 6 meses como instructor virtual



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
PROGRAMAS ESPECIALES									
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	FAMILIA FORESTAL Y MEDIO AMBIENTE	1	3	19	06/02/2023	26/05/2023	\$ 3.900.000	14.170.000	Requisitos académicos: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento eningeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines; o biología, microbiología y afines profesional en el núcleos básicos deingeniería agronómica, pecuaria y afines; ingeniería agrícola, forestal y afines; alternativa 1: título de tecnólogo, en una de las disciplinas de los núcleos básicos de conocimiento indicados en los requisitos de formación académica, en la cual están asociados los programas de formación que impartirá en su desempeño. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	AGRICOLA //BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.	1	4	13	06/02/2023	20/05/2023	\$ 3.900.000	17.290.000	Requisitos académicos: Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica; ingeniería agrícola, forestal y afines, administradores de empresas agropecuarias. título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía y afines; o ingeniería agronómica, agropecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines; o gestión de empresas agrícolas o agropecuarias. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura; doce (12) meses en labores de docencia.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	PECUARIA//IMPL EMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN	2	4	12	06/02/2023	19/05/2023	\$ 3.900.000	34.320.000	Requisitos académicos: médico veterinario zootecnista, médico veterinario, y/o zootecnista. Experiencia laboral: mínimo dos (2) años de experiencia en el sector productivo y un (1)año de labor docente



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
			MES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
	LA PRODUCCIÓN PECUARIA								
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	GESTION ADMINISTRATIVA FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL)//FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	2	4	12	06/02/2023	19/05/2023	\$ 3.900.000	34.320.000	Requisitos academicos: ALTERNATIVA 1. TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES. ALTERNATIVA 2. TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. Experiencia Laboral;ALTERNATIVA 1. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 2 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - PROGRAMAS ESPECIALES	AGROINDUSTRIA/ /HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	1	4	15	06/02/2023	22/05/2023	\$ 3.900.000	17.550.000	Requisitos académicos: □ tecnólogo formado en programas relacionados con las áreas de procesamiento de alimentos □ ingeniero de alimentos, y/o ingeniero químico, y/o microbiólogo con énfasis en alimentos y/o profesiones afines experiencia laboral: □ con experiencia laboral de doce (12) meses de los cuales seis deben estar relacionados con el ejercicio de la profesión u objeto de la formación profesional y seis meses en labores de docencia en el área de alimentos
CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META -	AMBIENTAL//FORMULACION DE SISTEMAS DE	1	4		06/02/2023	07/05/2023	\$ 3.900.000	15.600.000	Requisitos académicos: ingeniero ambiental, sanitario, ecólogo, biólogo, licenciado en biología y/o ciencias afines, otros profesionales con posgrados en sistemas de gestión ambiental,



LUGAR	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS CONTRATOS SUSCRITOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
			MES	DIAS	PROFESIONALES				
PROGRAMAS ESPECIALES	GESTION AMBIENTAL								ingeniería ambiental, saneamiento, o temas afines. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia de desempeño en sistemas de gestión ambiental y/o proyectos ambientales



5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Villavicencio

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:



La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos, así:
Coordinación Académica Sede Hachón, Angela Patricia Bernal Parrado
Coordinación Académica Sede Naranjos, Maria Ines Hernández Ramirez
Coordinación Académica Jornada Mixta, William Robayo
Coordinación Académica de Programas Especiales, Rafael Angel Aguilera
O, quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector(a) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X _____

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X _____ NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

Conforme a lo establecido en las Circulares 192 y 227 de 2022, y en especial a lo señalado en el numeral 4.5 de la Circular 192 de 2022, así:

"4.5. Comité de Verificación: Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores del 2023 un "Comité de Verificación",(...)

(...)

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:



- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su Inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2023 sea “Inscrito”.
- Revisar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación. Verificar el cumplimiento del perfil de cada uno de los Inscritos en relación con la necesidad y el diseño curricular.
- Registrar en el modulo Banco de Instructores el cumplimiento o no (CUMPLE / NO CUMPLE) del perfil de cada Inscrito dentro de los términos establecidos en el cronograma. Revisar las hojas de vida con “CUMPLE” aplicando los criterios de ponderación señalados por la Dirección de Formación Profesional, dejando constancia de esa actuación en el acta.
- Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de verificación y revisión con copia a la Oficina de Control Interno de Gestión, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.”

Así las cosas, el acta de sesión de comité de verificación, hará parte integral de estos estudios previos

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

14.3 Estudio de la Demanda.



De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Objeto del contrato	contratista	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCN TR.224486 1 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	FRANCO OSPINO FARIDES	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224508 3 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	GOMEZ ÑUSTES ANDRES JOSE	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224572 8 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	CHISCO RUIZ MYRIAM	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224532 2 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes	OSPINA ALVARADO JENNY KATHERINE	\$26.315. 065 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)



No. y año	Objeto del contrato	contratista	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
	niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.		SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	
CO1.PCCN TR.224538 1 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	PORRAS HERRERA DIEGO ABBIF	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224579 6 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	LOZADA CHINGATE NEYDI PAOLA	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224463 0 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	RIOS VARGAS CARLOS FELIPE	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224398 2 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR,	BECERRA LEON LUISA DANIELA	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)



No. y año	Objeto del contrato	contratista	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
	COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.		NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	
CO1.PCCN TR.224681 7 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	CUBILLOS MAYORGA YURY DANIEL	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224508 2 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	DIAZ VILLALOBOS MARIA CRISTINA	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.224825 5 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	GOMEZ ÑUZTES OSCAR HARVEY	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.225940 1 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	BOHORQUEZ PAEZ BALMARY SDENKA ALEJANDRA	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)



No. y año	Objeto del contrato	contratista	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
			su equivalente por fracción de mes.	
CO1.PCCN TR.225891 8 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	HERRAN ENCISO GUSTAVO ADOLFO	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.225952 5 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	COLLAZOS GARCIA DIANA FERNANDA	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.225941 0 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	BETANCOURT PEREZ ELKIN LEONARDO	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)
CO1.PCCN TR.225941 6 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	CORTES CONDE WILFRAN HERNAN	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)



No. y año	Objeto del contrato	contratista	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCN TR.225942 0 de 2021	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral presencial y/o virtual, que programe el Centro Agroindustrial del Meta en sus diferentes niveles, modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad del programa TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.	ESPITIA MENDEZ YAZMIN ROCIO	\$ 37.592.950,00 Pagaderos en Pagos iguales mensuales vencidos por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$3.759.295) cada uno y su equivalente por fracción de mes.	Contratación Directa (Ley 1150 de 2007)

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que el grupo de contratación del CAM revisara y validara la documentación presentada por los futuros contratistas en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio por el grupo de contratación del Grupo Administrativo de Apoyo Mixto y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación a la ordenadora del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Villavicencio, a los Veinticuatro (24) días del mes de Enero de 2023

OLGA MATILDE AHUMADA SABOGAL Subdirectora (e) Centro Agroindustrial del Meta

Proyecto: Angelica Roció Peña Sánchez, Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral

Revisó: Juan José Meza Alvarino, Cargo: Profesional G02 – GAAM

Revisó: Laura Daniela Henao, Cargo: Líder Contratación CAM

Vo.Bo: Rosa María Villamarín García – Coordinadora Misional Regional

Vo.Bo: Eberth Alfonso Castro Murcia – Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo