



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN  
ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR**

|   |   |
|---|---|
| <b>OBJETO:</b>                              | <i>Prestar servicios profesionales contribuyendo con su gestión a la Dirección Regional en la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo.</i>   |
| <b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>              | <b>Profesional titulado en algunas de las siguientes áreas de conocimiento:</b><br><br>✓ Economía, administración Contaduría y afines, núcleo básico de conocimiento administración Contaduría y Economía<br>✓ Agronomía, medicina veterinaria, zootecnia y afines, núcleo básico de conocimiento agronomía Veterinaria y Zootecnia<br>✓ Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social<br>✓ Ingenierías en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Forestal agrícola y afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y afines, Ingeniería Agronómica, Pecuaria y afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines<br>✓ Matemáticas y ciencias naturales en los siguientes núcleos básicos de conocimiento Biología, microbiología y afines; química y afines.<br>y/o con postgrado |
| <b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>             | Experiencia mínima veinticinco (25) meses certificada en acompañamiento y asesoría empresarial a proyectos productivos y de generación de ingresos en el sector rural y/o encadenamiento de mercados rurales, y/o procesos de fortalecimiento empresarial y asociativo con población vulnerable y con conocimiento del territorio, gestión de alianzas público-privadas y articulación interinstitucional.  |
| <b>VALOR FORMA PAGO:</b><br><br><b>Y DE</b> | <i>Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y DOS MILLONES, DOSCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE. (\$52.259.680). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES, SETECIENTOS CINCUENTA MIL, OCHOCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE. (\$4.750.880) cada uno. Amparados en el CDP No 1023 de fecha 11 de enero de 2023.</i>  |
| <b>PLAZO:</b>                               | Hasta el 30 de Diciembre de 2023  |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>                  | <i>Municipios del Departamento de Boyacá</i>  |



|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>SUPERVISOR:</b>         | <i>La supervisión del contrato estará a cargo de los Servidores Públicos, Profesionales pertenecientes al Grupo Interno de Trabajo permanente del Grupo de Formación Profesional Integral, Empleo y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo de la Regional Boyacá, y/o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.</i> |
| <b>ORDENADOR DEL PAGO:</b> | <i>Ramón Anselmo Vargas López<br/>Director Regional SENA</i>   |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la Dirección Regional Boyacá SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

La presente contratación surge como respuesta a la misionalidad del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994, y de conformidad con el 25 del Decreto 249 de 2004, la Dirección Regional y los centros de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con los entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Mediante la expedición de la Resolución No. 69 de 2014 “Por la cual se dictan medidas de orden administrativo y se confieren delegaciones para la ordenación del gasto en materia de contratación estatal y para diferentes actuaciones administrativas en los Directores Regionales y en los Subdirectores de Centro de Formación Profesional del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA” en su artículo 7 delegó en el Director Regional de cada regional, la competencia para la ordenación del gasto, la realización de los procesos de contratación, la celebración de contratos, la ejecución y liquidación de los contratos que así lo requieran para el normal desarrollo de las funciones administrativas, independiente de la naturaleza y cuantía.

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el



Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el SENA estableció las acciones del plan de acción institucional, las cuales responden a los compromisos de la entidad en plan nacional de Desarrollo (PND) 2022- 2026, “*Colombia Potencia Mundial de la vida*”, el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo y el Plan Estratégico Institucional; dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo.

La Dirección General del SENA a través de la circular 3-2022-000192 de 09 de noviembre de 2022, impartió las directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales del Sena para la vigencia 2023, para la prestación de servicios de apoyo administrativo o misional diferente a instructor.

Bajo este esquema el presente estudio tiene como objeto contratar una (1) persona natural con formación profesional en Profesional titulado en algunas de las siguientes áreas de conocimiento: Economía, administración Contaduría y afines, núcleo básico de conocimiento administración Contaduría y Economía; Agronomía, medicina veterinaria, zootecnia y afines, núcleo básico de conocimiento agronomía Veterinaria y Zootecnia; Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social; Ingenierías en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Forestal agrícola y afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y afines, Ingeniería Agronómica, Pecuaria y afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Matemáticas y ciencias naturales en los siguientes núcleos básicos de conocimiento Biología, microbiología y afines; química y afines y/o con postgrado, con experiencia relacionada de veinticinco (25) meses certificada en acompañamiento y asesoría empresarial a proyectos productivos y de generación de ingresos en el sector rural y/o encadenamiento de mercados rurales, y/o procesos de fortalecimiento empresarial y asociativo con población vulnerable y con conocimiento del territorio, gestión de alianzas público-privadas y articulación interinstitucional, para que preste los servicios que conlleven al cubrimiento de la necesidad identificada, como apoyo en formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo..

La presente contratación se fundamenta en las bases del Plan Nacional de Desarrollo “*Colombia Potencia Mundial de la vida 2022-2026*”, articulado con los Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad, para consolidarse como un referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, atendiendo con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país aportando a la transformación de vidas, construyendo tejido social. Plan que plantea retos importantes a la entidad en aras de contribuir en el cambio de las condiciones que hagan posible la evolución en: Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental, Seguridad humana y justicia social, Derecho humano a la alimentación, Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática y Convergencia regional; involucrando actores diferenciales para el cambio como son: Las mujeres como motor del desarrollo económico sostenible y protectoras de la vida y del ambiente, población víctima con reparación efectiva e integral, población LGBTIQ+ con garantía de derechos para su desarrollo con diversidad, Niñas, niños y adolescentes amados, protegidos e impulsados en sus proyectos de vida con propósito, Grupos étnicos con garantías de un enfoque



diferencial étnico para el cambio, Personas con discapacidad en un mundo sin barreras.

Dentro de los retos que se plantean desde el pilar: “*transformación de la seguridad Humana y justicia Social*”; se enfatiza el papel del Estado como garante de oportunidades de desarrollo para la generación de oportunidades, y que plantea como catalizadores los siguientes:

**1. Políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento,** con acciones como:

**1.1. Reconocimiento e impulso a la Economía Popular y Comunitaria (EPC) a través de las siguientes iniciativas:**

- ✓ Política pública para la EPC: conformando un marco institucional que responda a la realidad de la economía popular y que garantice la participación protagónica de los trabajadores
- ✓ Formación y reconocimiento de oficios de inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva, iniciativas productivas, acceso al financiamiento amplio y educación.
- ✓ Apoyos para la asociatividad, fortalecimiento y sostenibilidad de las unidades económicas de la EPC, para lo cual se estructurarán mecanismos que permitan la participación en compras públicas de formas organizadas de la EPC; se promoverá la formación y asistencia técnica, para fortalecer su capacidad asociativa, organizativa, técnica y productiva y se creará un instrumento de financiación con requisitos y garantías flexibles.
- ✓ Promoción de la economía popular y comunitaria en territorios rurales, dispersos mediante el acompañamiento y fortalecimiento de procesos asociativos y de cooperativismo de pequeños productores, líderes sociales, Juntas de Acción Comunal y demás tipos de organizaciones con el fin de facilitar su inserción a procesos productivos de desarrollo agropecuario y/o rural. Así mismo, el apoyo a las personas trabajadoras de la economía popular y comunitaria en el marco de la transformación del Derecho Humano a la Alimentación, mediante acciones como: **i)** incentivar la creación de huertas familiares y comunitarias; **ii)** implementación de proyectos para la recuperación de medios de vida y subsistencia de las personas trabajadoras de las economías populares ante situaciones de riesgo, desastre o emergencia; **iii)** impulso a la creación de organizaciones sociales y solidarias.

1.2 Inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva con el reto de lograr un talento humano suficiente y adecuado a las necesidades presentes y futuras de los empleadores, incrementando los niveles de empleabilidad de las personas, generando oportunidades de trabajo digno y facilitando la movilidad laboral, bajo condiciones de equidad e igualdad, en sectores productivos estratégicos relacionados con crecimiento verde, energías renovables, agroindustria, arte y patrimonio, deporte, recreación, actividad física, y cuidado.

Algunas de las iniciativas en este catalizador corresponden a:



- ✓ Fomento del financiamiento empresarial sostenible,
- ✓ Educación financiera con equidad de género e impacto social,
- ✓ Promoción de los emprendimientos de mujeres con impacto comunitario, promovidos con financiamiento público y con acompañamiento técnico, basado en información completa y confianza mutua,
- ✓ Empoderamiento económico de la mujer y fortalecimiento de habilidades para emprender.

**2. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores con enfoque en el trabajo decente en el campo colombiano,** promoviendo la adaptación a la protección social y laboral que responda a las particularidades productivas de las zonas rurales, permitiendo generar ingresos sostenibles, mejorando la calidad de vida de los trabajadores rurales. Para ello, se realizará

i) ajuste de la oferta de formación para el trabajo y emprendimiento para fortalecer la economía campesina;

ii) diseño del modelo de aseguramiento de protección de riesgos laborales para la población laboral vulnerable en el sector rural, que contemple prestaciones económicas y asistenciales, de acuerdo con la siniestralidad del sector;

iii) acciones de fomento y prevención de riesgos laborales en mujeres rurales que laboran en actividades agrícolas, pesqueras y artesanales, promoviendo la paz y la justicia social, para aportar a la reducción de la informalidad y la garantía de la Seguridad Social en esta población, con criterios de convergencia regional e inclusión productiva.

En el pilar transformacional relacionado con *el derecho humano a la alimentación DHA* se plantean acciones desde cuatro dimensiones:

**1. Mejorar la DISPONIBILIDAD** de alimentos a través de una promoción decidida del sector agropecuario y sus productores; para lo que se requiere el fortalecimiento de la oferta agroalimentaria en forma sostenible; fortaleciendo los procesos propios de producción y consumo de alimentos;

**2. Mejorar el ACCESO** físico a los alimentos por medio de cadenas de suministro eficientes, digitales e infraestructura de transporte. Para propender por el acceso, se considera necesario fortalecer los sistemas agroalimentarios que incluyen el fortalecimiento de circuitos cortos de producción, comercialización, servicios logísticos; además de impulsar la productividad y sostenibilidad agropecuaria y conjugar la rentabilidad de las unidades productivas con la capacidad de pago de los consumidores.

**3. Mejorar la ADECUACION** de los alimentos; para lo cual se considera importante fomentar que, en la producción, distribución, comercialización, y preparación se cuente con alimentos sanos y de calidad, adoptando las buenas prácticas de producción agropecuaria (BPA), la manipulación



adecuada de alimentos y la creación de un sistema de trazabilidad de alimentos de la granja a la mesa.

**4. Esquemas de GOBERNANZA;** que tracen rutas claras para definir, implementar y evaluar las políticas públicas que afectan el derecho humano a la alimentación.

Los catalizadores propuestos en el plan que apunten a una verdadera transformación en este pilar el enfoque principal están en:

(...) 1. La transformación del sector agropecuario para producir más y mejores alimentos; en línea con la Reforma Rural Integral, pactada en el Acuerdo Final de Paz, Colombia debe producir más alimentos de manera eficiente e incluyente con los pequeños productores y utilizando ciencia, tecnología e innovación con acciones como: Ordenamiento de la producción agropecuaria para avanzar hacia Sistemas Agroalimentarios Territoriales, Promoción del acceso a factores productivos en forma oportuna y simultánea como: riego, capital para financiamiento, tecnología, extensión agropecuaria, conectividad y servicios complementarios a la producción (asociatividad, comercialización, logística) para impulsar la productividad agropecuaria.

2. Menos intermediación y mayor rentabilidad en la comercialización de la producción agropecuaria, en concordancia con los elementos consignados en el Plan Nacional de Comercialización Rural de la Reforma Rural Integral, pactada en el Acuerdo Final de Paz; para el fortalecimiento de los circuitos cortos de comercialización y la promoción de la participación de pequeños productores de las compras públicas. Aumento de la capacidad de generación y mercadeo de productos alimentarios, agropecuarios y artesanales con denominaciones de origen, marcas colectivas y otros signos distintivos; lo que requiere que se asesore a los pequeños productores y se les acompañe en sus procesos de asociatividad agroempresarial. Salvaguardia y fomento de la alimentación y las cocinas tradicionales de Colombia, a través de la implementación del programa cocinas para la paz a partir del cual se visibilizarán y fortalecerán las prácticas y saberes asociados a la alimentación.

Teniendo en cuenta lo anteriormente citado, la ejecución de los programas asociados al emprendimiento, bajo el accionar de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, la Dirección de Empleo y Trabajo SENA; presentan un esquema de gestión integral que atienden desde la naturaleza de cada Programa los desafíos del Gobierno Nacional, de acuerdo con las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 "*Colombia, Potencia Mundial de la Vida*", en específico a lo relacionado con los ejes de emprendimiento "*Políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento*", haciendo énfasis hacia un trabajo de las instituciones en pro de la economía popular y comunitaria y la transformación productiva.

En este sentido la misionalidad del SENA dispuesta para aportar a estos pilares transformacionales, operativamente se soporta en la estructura orgánica definida por las normas y apartes vigentes de la Ley 119 de 1994 y el Decreto 249 de 2004 (Modificado parcialmente por el Decreto 2520 de 2013), en la cual se establece las funciones de la Dirección de Empleo y



Trabajo (artículo 14.); así mismo, se encuentran las funciones de las Direcciones Regionales que tienen por objeto ejecutar con las estrategias y mecanismos para cumplir con los planes y programas de empleo asignados al SENA por el Gobierno Nacional; así como la ejecución de políticas, planes, programas y proyectos, relacionados con la información para el empleo, certificación ocupacional, empleo, emprendimiento y desarrollo tecnológico; y los Centros de Formación Profesional Integral, como dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El Decreto 249 de 2004, estipula en su artículo 29, como funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, entre otras las siguientes:

*(...) 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA.*

*2. Vigilar y controlar que los Centros de Formación de su jurisdicción, cumplan con los planes y funciones. //*

*14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. (...)*

Y en el ARTÍCULO 27. Funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral. Son funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral:

*(...) 1. Planear, programar, ejecutar, controlar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral para atender las demandas de los sectores productivos y sociales, directamente o mediante alianzas o convenios con otros agentes públicos o privados.*

*11. Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.*

*12. Fortalecer la articulación teórico-práctica de la Formación Profesional Integral aplicando estrategias de formación producción, por proyectos, compartida, en la empresa, en el trabajo, incubación de empresas y formación para el emprendimiento y empresarismo entre otras; en desarrollo de la formación por proyectos, podrán ejecutarse recursos para que mediante estos se provean bienes y servicios a la entidad.*

*13. Evaluar, aprobar y financiar proyectos realizados por aprendices organizados en cooperativas o asociaciones de aprendices, para prestar servicios al SENA como parte de su proceso de formación.*

*14. Ejecutar acciones de formación para el empresarismo, de asesoría y apoyo para el fortalecimiento y el desarrollo empresarial de las unidades productivas, empresas y organizaciones del área de influencia.*



En concordancia con lo anteriormente mencionado el SENA en el plan de acción 2023 Lineamientos; desde el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo, se han planteado las siguientes acciones:

- ✓ Generación de conexiones de valor para los emprendedores para la financiación y la comercialización
- ✓ Acompañamiento y jornadas de Bootcamps a emprendedores en el modelamiento y puesta en marcha de iniciativas de economía verde.
- ✓ Fortalecimiento a 1.000 empresas lideradas por mujeres a nivel nacional
- ✓ Fortalecimiento de las habilidades blandas a los emprendedores a través de entrenamientos en los Centros de Desarrollo Empresarial.
- ✓ Fortalecimiento de unidades productivas rurales desarrollados por jóvenes y entrenamientos en capacidades emprendedoras
- ✓ Asesoría para la creación y fortalecimiento de empresas en industrias creativas y culturales
- ✓ Entrenamientos de educación financiera
- ✓ Articulación de estrategias con el ecosistema especializado para la atención integral de emprendimientos de base tecnológica que permita acercar las nuevas tecnologías a las tres prioridades de atención: Economía Campesina – Economía Popular – Economía Verde.
- ✓ Diseño e implementación de una estrategia de fortalecimiento del emprendimiento femenino rural y urbano, que dé respuesta a sus necesidades y expectativas.
- ✓ Aportar al desarrollo del campo a través de la oferta integral de los servicios de emprendimiento a las estructuras organizativas nuevas o existentes, especialmente en los municipios rurales y rurales dispersos, acompañando los diferentes esquemas asociativos, en sus procesos de sostenibilidad y escalabilidad que como meta anual se ha proyectado el fortalecimiento de 200 asociaciones y cooperativas de los municipios rurales y rurales dispersos.
- ✓ Atención de la economía popular a través de acciones de formación, orientación y entrenamientos enfocados a: sostenibilidad, acceso a fuentes de financiamiento, acceso a mercados.

Acciones y estrategias fundamentadas en:

- ✓ Lo establecido en la Ley 2069 del 2020, por medio del cual se impulsa el emprendimiento en Colombia y cuyo objeto (Artículo 1) es *“establecer un marco regulatorio que propicie el emprendimiento y el crecimiento, consolidación y sostenibilidad de las empresas, con el fin de aumentar el bienestar social y generar equidad.”*
- ✓ Ejes temáticos del Plan Nacional de Desarrollo, desde la Coordinación Nacional de Emprendimiento, trabajaremos en cuatro pilares:



### 1. El cambio es con las mujeres

Fomentaremos el emprendimiento femenino como referente de progreso social y económico del país.

### 2. Economía para la vida

Nuestra oferta tendrá tres focos estratégicos: Economía campesina 2. Economía Popular. 3. Economía verde.

### 3. Sociedad para la vida

Nuestras iniciativas tendrán la capacidad de reconocer e incorporar los diferenciales territoriales y poblacionales.

### 4. Plan TIC para la vida

Fomentaremos el emprendimiento en el sector de las Tics y el comercio electrónico en alianza con el ecosistema emprendedor digital.

- ✓ El proyecto de inversión vigencia 2023: SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL cuyo objetivo es Fortalecer el fomento de la cultura del emprendimiento y la asesoría empresarial a través de los siguientes objetivos específicos

1. Fortalecer la operación institucional en la estrategia de fomento y acompañamiento de las iniciativas productivas de la población rural
2. Ampliar la capacidad institucional para la prestación de los servicios de atención al emprendimiento y asesoría empresarial en los distintos sectores de la economía, con prevalencia a la economía campesina, economía popular y economía verde.

El proyecto para la presente vigencia plantea actividades con cobertura nacional, articulando las acciones con el desarrollo de cuatro programas: SENA Emprende Rural, Emprendimiento, Fortalecimiento y Fondo Emprender, los tres iniciales incluidos en una única Ficha de inversión, con una distinción en las actividades que complementan la ruta de emprendimiento, que se ejecutan en los 117 Centros de Desarrollo Empresarial. En el caso de Fondo Emprender, se estructura en única ficha de inversión, como vehículo financiero que soportan la financiación de iniciativas empresariales, de acuerdo con las líneas que hoy tiene disponible: Línea Crear para nuevas iniciativas empresariales y Línea Crecer para empresas legalmente constituidas, con el fin de generar impacto económico a través de la sostenibilidad empresarial y financia las siguientes acciones

| Programa | Objetivos específicos | Producto | Actividades |
|----------|-----------------------|----------|-------------|
|----------|-----------------------|----------|-------------|



|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <b>SENA Emprende Rural</b>                          | Fortalecer la operación institucional en la generación de emprendimientos en la población rural                             | Servicio de formación para el trabajo en emprendimiento                      | Impartir formación en el sector rural con componente productivo técnico y empresarial  |
|   |   |  | suministrar materiales de formación pertinentes al proyecto productivo   |
|   |   |  | Asesoría comercial y técnica a unidades productivas  |
|   |   |  | Realizar asesoría para el fortalecimiento empresarial, asociativo y cooperativo de las unidades productivas rurales                        |
|   |   |  | Desplazamiento del recurso humano para el desarrollo y seguimiento de la formación en territorio   |
|   |   |  | Elaboración, divulgación y distribución de material pedagógico para el desarrollo del aprendizaje autónomo                                 |
| <b>Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial</b> | Ampliar la capacidad institucional para la prestación de los servicios de atención al emprendimiento y asesoría empresarial | Servicio de asistencia técnica para la generación y formalización de empresa | Fomento de la cultura emprendedora en empresas, asociaciones, y unidades productivas rurales en el marco de la estrategia CAMPESENA        |
|   |   |  | Realizar acompañamiento técnico empresarial para la formulación de planes de negocio, diagnóstico y plan de acción para el fortalecimiento |
|   |   |  | Realizar Asesoría para el fortalecimiento empresarial  |
|   |   |  | Promocionar y divulgar la cultura del emprendimiento y promover encuentros comerciales para las nuevas empresas                            |
|   |   |  | Desplazamiento del recurso humano para el desarrollo y seguimiento a emprendimientos   |

✓ **Modelo de Operación:** MODELO 4K®, el cual considera al emprendedor como el centro de nuestro quehacer diario y cuyo conjunto de acciones se establecen bajo el accionar armónico de cuatro grandes capitales:

**1. El capital psicológico**, entendido como las actividades para inspirar y fomentar la cultura y el espíritu emprendedor e innovador. El capital psicológico buscará en el emprendedor fomentar las capacidades alrededor de la autoeficacia, la esperanza, el optimismo real, la resiliencia y el aprendizaje continuo. Todo ello, representado en charlas inspiradoras, eventos promocionales, contenidos significativos, entrenamientos, entre otros.

**2. El capital soporte**, comprende las acciones de acompañamiento, asesoría y mentoría, que recibirán los emprendedores en cada uno de los Centros de Desarrollo Empresarial – SBDC en todo el país, de forma presencial y a través del canal virtual. Este servicio se otorgará bajo una estructura de “paquetes de horas mínimas,” de conformidad al tipo de servicio demandado y a los objetivos a alcanzar. Al igual se fomenta el trabajo articulado con los demás servicios ofrecidos por la entidad a nivel de formación e innovación y el ecosistema emprendedor del país.

**3. El capital semilla**, está representado por el conjunto de recursos económicos que recibe una iniciativa productiva para ejecutar su actividad económica. Lo anterior puede materializarse en el desarrollo de un plan de negocio o modelo de negocio, que requiera recursos para la puesta en marcha de la nueva empresa, pero a su vez también puede



verse reflejado en una empresa en etapa temprana que requiera recursos para su sostenibilidad.

**4. El capital social**, está orientado al esfuerzo por constituir y fortalecer la capacidad colectiva de cocrear una comunidad emprendedora, como una sombrilla debajo de la cual se fomenta el trabajo colaborativo, el aprendizaje de pares, las conexiones de valor y “*los negocios justos*”.

Como resultados de la intervención en 2022 a través del proyecto de inversión se obtuvieron los siguientes logros a resaltar:

#### **SERVICIO DE FORMACION PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO:**

Oferta de 8.750 cursos de formación en sitio en los 32 de departamentos, de los cuales el 59% fueron en temas agropecuarios, 15% en la línea de agroindustria, 15% en servicios relacionados con el sector rural y 11% en temáticas empresariales, a través de los cuales se han impartido 240.127 cupos de formación.

Atención y acompañamiento al 99% de los municipios del país, logrando ser uno de los programas institucionales con mayor cobertura en el país.

Creación de 4.228 unidades productivas rurales de las cuales el 70% corresponden al sector agropecuario, 17% sector agroindustrial y el 13% a otros sectores relacionados con el sector rural entre los que se encuentran el turismo, las artesanías, ambiental, entre otros.

Fortalecimiento empresarial a 2.530 unidades productivas rurales, para las cuales se logró la gestión \$ 11.821 millones de pesos, así como, su dinamización comercial a través de 5.415 participaciones en eventos para aportar a su crecimiento y escalabilidad.

Fortalecimiento en la participación de mujeres rurales en los procesos formativos permitiendo llegar al 61% de su participación en las acciones de formación. Adicionalmente, se generaron 1.274 unidades productivas conformadas en su mayoría por mujeres, apostándole al empoderamiento y liderazgo femenino en el país.

Atención de 1.520 cupos de formación a población de la Agencia de Reincorporación y Normalización (ARN), a través de los cuales se lograron crear 49 unidades productivas rurales y fortalecido empresarialmente 6 unidades productivas.

58.445 cupos de formación rural impartidos en 170 municipios priorizados (PDET) y creación de 989 unidades productivas rurales.

66.223 personas formadas en las competencias de comportamiento emprendedor para potencializar ideas de emprendimiento mediante el desarrollo de las habilidades requeridas para tener éxito a la hora de emprender.

63.480 jóvenes entre los 15 y 28 años fueron atendidos mediante los procesos formativos del programa, representando el 26% de la participación de la población atendida durante la vigencia.



Se atendieron 342 grupos de cooperativas y asociaciones a través del servicio de asesoría para el fortalecimiento organizacional y empresarial de estas comunidades.

Se lograron 1.605 colocaciones formales a través de la Agencia Pública de Empleo SENA en actividades del sector rural, siendo el 34% mujeres. De estas colocaciones, el 51% corresponde al sector agropecuario y el 39% a actividades de servicios como turismo rural, construcción, entre otros relacionados con el sector rural.

Atención de 4.275 personas auto reconocidas con alguna condición de discapacidad a través de los procesos de formación del programa SER, logrando la creación de 380 unidades productivas con 485 integrantes y 8 unidades productivas han sido atendidas con asesoría con el objetivo de aportar a la inclusión social y la dignidad de esta población.

Como parte al fortalecimiento en la atención de población con enfoque étnico, se logró que 14.865 fueran impartidos a población auto reconocida como indígena permitiendo la creación de 604 unidades productivas rurales conformadas por 2.711 integrantes de esta población. A su vez, se han atendido 164 unidades productivas con el proceso de fortalecimiento con asesoría. Adicionalmente, 13.448 cupos de formación fueron impartidos a Comunidades Afrocolombianas (NARP), permitiendo la creación de 628 unidades productivas con 2.076 integrantes de esta población.

Gracias a la alianza SENA - FINAGRO, se realizó transferencia en educación financiera para el manejo del crédito agropecuario en 1.376 formaciones y unidades productivas rurales, impactando a 13.414 aprendices y emprendedores rurales.

## **SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA GENERACIÓN Y FORMALIZACIÓN DE EMPRESA**

### Principales actividades desarrolladas

A través el programa de Emprendimiento, se crearon 4.721 empresas en el territorio nacional, que generaron 3.377 nuevos empleos.

Mediante el programa Fortalecimiento Empresarial, se brindó asesoría a 3.892 empresas, las cuales generaron 3.479 empleos como resultado del fortalecimiento.

En materia de fomento de la cultura emprendedora, se orientaron 431.236 personas.

En los Centros de Desarrollo Empresarial, se entrenaron 100.802 personas, en habilidades blandas, así como en capacidades emprendedoras y empresariales.

### Principales logros año 2022

- Realización de 5 ferias empresariales en el territorio nacional, con la participación de 140 emprendedores de todos los programas de Emprendimiento y con ventas de más de 80 millones de pesos.
- Realización de 4 eventos de K inversionista (ronda de inversión), con el propósito de generar espacios de networking y atracción de recursos para la sostenibilidad empresarial, con la participación de 634 empresarios de todo el país, en los cuales los



empresarios solicitaron recursos por más de 40 mil millones de pesos.

- Se desarrollaron 5 Talleres por expertos en innovación, aplicando herramientas de metodología Lego, a través de juegos, que permitieron el aprendizaje y puesta en conocimiento de 250 aprendices en etapa productiva.
- Se llevo a cabo la cuarta versión de Reconocimientos Emprender SENA con la participación de 467 emprendedores a nivel nacional y 8 ganadores en las cuatro categorías.
- 552 empresas fueron transformadas digitalmente a través del programa Mi Pyme Se Transforma, adelantada en coordinación con SENNOVA.
- Se adelantó un taller de protección de marca en conjunto con la Unidad de Propiedad Intelectual (UPI) de SENNOVA, donde participaron 132 empresas del programa Fortalecimiento empresarial.

## INICIATIVAS EMPRESARIALES MEDIANTE FONDO EMPRENDER

Durante la vigencia 2022, se dispusieron más de 136 mil millones de pesos para el fomento de iniciativas emprendedoras y empresariales.

Principales logros año 2022

Se lanzó y dio apertura a 6 convocatorias nacionales: Mujer, Rural, Discapacidad, Economía naranja, Multisectorial y Jóvenes Emprendedores. Con estas convocatorias se logró la creación de 1.043 empresas y la asignación de \$83.263.651.865, tal como se presenta en la siguiente tabla:

| Numero de la Convocatoria | Convocatoria Nacional | Regional | APERTURA         | APORTE DEL FONDO  | Valor Total de la Convocatoria | Planes de negocio aprobados | Recursos Asignados | Empleos |
|---------------------------|-----------------------|----------|------------------|-------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------|---------|
| 83                        | Mujeres               | Nacional | 10 de marzo 2022 | \$ 10.000.000.000 | \$ 10.000.000.000              | 125                         | \$ 9.960.267.211   | 564     |
| 86                        | Economía Naranja      | Nacional | 24 de marzo 2022 | \$ 20.000.000.000 | \$ 20.000.000.000              | 250                         | \$ 19.941.888.264  | 1114    |
| 87                        | Rural                 | Nacional | 04 de mayo 2022  | \$ 20.000.000.000 | \$ 20.000.000.000              | 250                         | \$ 19.958.868.855  | 1117    |
| 88                        | Multisectorial        | Nacional | 25 de mayo 2022  | \$ 20.000.000.000 | \$ 20.000.000.000              | 250                         | \$ 19.980.655.941  | 1106    |
| 89                        | Discapacidad          | Nacional | 19 de mayo 2022  | \$ 3.500.000.000  | \$ 3.500.000.000               | 43                          | \$ 3.437.282.660   | 184     |
| 90                        | Jóvenes               | Nacional | 21 de abril 2022 | \$ 10.000.000.000 | \$ 10.000.000.000              | 125                         | \$ 9.984.588.934   | 556     |
| TOTALES                   |                       |          |                  | \$ 83.500.000.000 | \$ 83.500.000.000              | 1043                        | \$ 83.263.551.865  | 4641    |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

- Se abrieron 9 convocatorias cerradas, así:



| Conv | Convocatoria Cerrada                                | Fecha de Apertura | APORTE DEL FONDO  | APORTE DEL ENTE TERRITORIAL | Valor Total de la Convocatoria | PN  | Recursos Asignados | Empleos Potenciales |
|------|---|-------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----|--------------------|---------------------|
| 220  | Privado - Uni de los Andes                          | 8-mar-22          | \$ 772.247.100    | \$ 772.247.100              | \$ 1.544.494.200               | 4   | \$ 480.000.000     | 17                  |
| 202  | Bolívar - Clemencia                                 | 3-ene-22          | \$ 600.000.000    | \$ 300.000.000              | \$ 900.000.000                 | 13  | \$ 873.352.834     | 52                  |
| 203  | Bolívar - San Cristóbal                             | 3-ene-22          | \$ 600.000.000    | \$ 300.000.000              | \$ 900.000.000                 | 11  | \$ 878.010.817     | 44                  |
| 204  | Boyacá - Paya, Pisba, Pajarito, Labranzagrande      | 4-mar-22          | \$ 800.000.000    | \$ 800.000.000              | \$ 1.600.000.000               | 32  | \$ 1.599.995.810   | 102                 |
| 236  | Ministerio del Interior - Líderes sociales          | 14-may-22         | \$ 1.817.052.000  | \$ 4.148.673.000            | \$ 5.965.725.000               | 20  | \$ 1.598.049.431   | 84                  |
| 238  | Santander (Ecopetrol) - Piedecuesta y Santa Barbara | 3-ene-22          | \$ 1.000.000.000  | \$ 1.000.000.000            | \$ 2.000.000.000               | 11  | \$ 879.872.170     | 61                  |
| 240  | Valle - Buenaventura                                | 3-feb-22          | \$ 1.000.000.000  | \$ 1.000.000.000            | \$ 2.000.000.000               | 25  | \$ 1.992.081.428   | 102                 |
| 239  | Valle - Cali  | 4-feb-22          | \$ 1.000.000.000  | \$ 1.000.000.000            | \$ 2.000.000.000               | 25  | \$ 1.996.213.574   | 111                 |
| 242  | Casanare - Yopal                                    | 3-ene-22          | \$ 450.000.000    | \$ 300.000.000              | \$ 750.000.000                 | 9   | \$ 719.997.538     | 37                  |
| 245  | Boyacá - Tunja 2                                    | 5-ago-22          | \$ 1.267.500.000  | \$ 1.267.500.000            | \$ 2.535.000.000               | 29  | \$ 2.319.999.999   | 110                 |
| 246  | Boyacá - Duitama                                    | 28-feb-22         | \$ 900.000.000    | \$ 600.000.000              | \$ 1.500.000.000               | 18  | \$ 1.439.951.465   | 74                  |
|      |   |                   | \$ 10.206.799.100 | \$ 11.488.420.100           | \$ 21.695.219.200              | 197 | \$ 14.777.525.066  | 794                 |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

De manera general y a la fecha, se presentaron empresas y se generaron empleos de la siguiente manera:

| No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales |
|-----------|--------------------|---------------------|
| 1710      | \$ 135.710.861.446 | 7491                |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

Se apoyó la financiación de iniciativas a mujeres de la siguiente manera:

| No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales |
|-----------|--------------------|---------------------|
| 861       | \$ 68.333.991.248  | 3760                |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo



Se apoyó la creación de empresas en el sector rural de la siguiente manera:

| No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales |
|-----------|--------------------|---------------------|
| 480       | \$ 37.817.613.262  | 2167                |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

Se apoyaron emprendedores con discapacidad de la siguiente manera:

| No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales |
|-----------|--------------------|---------------------|
| 43        | \$ 3.437.282.660   | 184                 |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

Los sectores más representativos en la Línea Crear son los siguientes:

| Sector   | No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales | %   |
|--|-----------|--------------------|---------------------|-----|
| Industrias Manufactureras                          | 568       | \$ 45.070.093.715  | 2400                | 33% |
| Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura Y Pesca | 471       | \$ 37.098.327.342  | 2122                | 28% |
| Alojamiento Y Servicios De Comida                  | 209       | \$ 16.613.096.683  | 916                 | 12% |
|  | 1248      | \$ 98.781.517.740  | 5438                | 73% |

Fuente: SENA - Dirección de Empleo y Trabajo

A través de estas acciones se logró el cumplimiento de los indicadores así:

#### PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL

| INDICADORES                       | Meta 2022 | Ejecución | Cumplimiento 2022 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-------------------|
| Cupos de formación                | 233.194   | 243.973   | 104,62%           |
| Aprendices                        | 232.130   | 231.725   | 99,83%            |
| Cupos Red Unidos                  | 10.543    | 16.365    | 155,22%           |
| Aprendices Red Unidos             | 10.488    | 15.548    | 148,25%           |
| Unidades Productivas Creadas      | 4.802     | 4.850     | 100,9%            |
| Unidades Productivas Fortalecidas | 3.000     | 3.008     | 100,27%           |



|                      |       |       |         |
|----------------------|-------|-------|---------|
| Municipios Atendidos | 1.100 | 1.112 | 101,09% |
| Trabajos rurales     | 6.654 | 9.624 | 144,63% |
| Colocados SER        | 2.500 | 2.643 | 105,72% |

## PROGRAMAS EMPRENDIMIENTO, FONDO EMPRENDER Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| Indicador                         | Meta 2022 | Ejecutado 2022 | % Ejecución |
|-----------------------------------|-----------|----------------|-------------|
| Planes de Negocio Formulados OFF  | 4.880     | 4.781          | 98%         |
| Empresas Creadas OFF              | 4.880     | 4.721          | 97%         |
| Empleos Empresas OFF              | 4.880     | 3.377          | 69%         |
| Puesta en Marcha OFF              | 4.880     | 4.679          | 96%         |
| Empresas Plan de Acción Formulado | 3.880     | 3.903          | 101%        |
| Empresas en Fortalecimiento       | 3.880     | 3.892          | 100%        |
| Empleos en Fortalecimiento        | 2.870     | 3.479          | 121%        |
| No. Personas Orientadas           | 413.155   | 431.236        | 104%        |
| No. Personas Entrenadas           | 76.425    | 100.802        | 132%        |
| Planes de Negocio Formulados F.E. | 2.184     | 3.229          | 148%        |
| Planes de Negocio Viabilizados FE | 1.680     | 2.761          | 164%        |
| Empresa Creadas FE                | 1.294     | 1.743          | 135%        |
| Empleos Potenciales Directos FE   | 5.176     | 7.572          | 146%        |
| Puesta en Marcha FE               | 1.294     | 1.678          | 130%        |
| Empresas Sostenibilidad (Crecer)  | 0         | 1.133          |             |

Para la vigencia 2023, en concordancia con el Plan de Acción transformando Vidas construyendo tejido social, se han planteado los siguientes indicadores y metas a nivel nacional:

### PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL

| EJE   | INDICADORES   | META ANUAL |
|---|---|------------|
| FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO | Meta Cupos  | 260.645    |
|   | Meta Aprendices                                     | 255.963    |
|   | Municipios Atendidos                                | 1.100      |
| EMPRENDIMIENTO RURAL                        | Meta Unidades Productivas Creadas                   | 5.335      |
|   | Meta Unidades Productivas Fortalecidas con asesoría | 1.633      |



| EJE  | INDICADORES   | META ANUAL |
|--|---|------------|
|  | Meta Unidades Productivas Fortalecidas con formación  | 1.367      |
|  | Trabajo Rural   | 4.899      |
| EMPLEABILIDAD RURAL  | Colocaciones Rurales  | 2.500      |
| FOCALIZACION PARA POLÍTICAS PÚBLICAS<br>(Estos indicadores son parte integral de las metas generales en aprendices cupos municipios, cursos; no son adicionales) | Municipios PDET   | 170        |
|  | Aprendices municipios PDET  | 53.376     |
|  | Meta formaciones conformadas en un 90% por mujeres (Negocios rurales y Autoconsumo) - <b>Trazador Equidad de Género.</b>  | 701        |
|  | Meta Total aprendices Jóvenes Rurales 15 - 28 años*   | 58.029     |
|  | <i>39% de la meta nacional de Jóvenes Rurales, debe estar ejecutada en los 691 municipios rurales y rurales dispersos - <b>Conpes Reactivación Económica*</b></i>   | 22.652     |
|  | Meta de atención a mujeres de 29 años en adelante (13,6% de la meta de cupos nacional, debe ser ejecutada en la atención a mujeres en ese rango de edad en municipios rurales y rurales dispersos) - <b>Conpes Reactivación Económica) * -</b>            | 35.368     |
|  | Brindar acompañamiento para el fortalecimiento empresarial a emprendimientos de jóvenes rurales en temas como: modelo de negocios, relacionamiento comercial, fortalecimiento organizacional, conexión a fuentes de financiación (Conpes de Juventud), ** | 70         |

### PROGRAMA EMPRENDIMIENTO, FONDO EMPRENDER Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| EJE            | Indicador                         | Meta 2023 |
|----------------|-----------------------------------|-----------|
| EMPRENDIMIENTO | Planes de Negocio Formulados OFF  | 4.880     |
|                | Empresas Creadas OFF              | 4.880     |
|                | Empleos Empresas OFF              | 3.572     |
|                | Puesta en Marcha OFF              | 4.880     |
|                | Empresas Plan de Acción Formulado | 3.880     |



|                 |                                   |         |
|-----------------|-----------------------------------|---------|
| FORTALECIMIENTO | Empresas en Fortalecimiento       | 3.880   |
|                 | Empleos en Fortalecimiento        | 2.875   |
| FOMENTO         | No. Personas Orientadas           | 435.512 |
|                 | No. Personas Entrenadas           | 79.992  |
| FONDO EMPRENDER | Planes de Negocio Formulados F.E. | 2.444   |
|                 | Planes de Negocio Viabilizados FE | 1.737   |
|                 | Empresa Creadas FE                | 1.301   |
|                 | Empleos Potenciales Directos FE   | 5.204   |
|                 | Puesta en Marcha FE               | 1.301   |

Las metas asignadas por la Dirección planeación a la Dirección Regional Boyacá corresponden a:

| Cód. Reg.            | Regional        | Código Centro | Centro de Formacion  | FORMACION   |                  |
|----------------------|-----------------|---------------|--|-------------|------------------|
|                      |                 |               |  | Metas Cupos | Metas Aprendices |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9110          | CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL             | 11.050      | 10.941           |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9305          | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | 3.783       | 3.731            |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9514          | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA               | 2.042       | 1.964            |
| Meta Regional Boyacá |                 |               |  | 16.875      | 16.636           |

| Cód. Reg.            | Regional        | Código Centro | Centro de Formacion  | EMPREDIMIENTO                             |  |                  |
|----------------------|-----------------|---------------|--|---|--|------------------|
|                      |                 |               |  | Metas No. De Unidades Productivas Creadas | Metas No. De Unidades Productivas Fortalecidas | Trabajos Rurales |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9110          | CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL             | 204                                       | 77   | 117              |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9305          | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | 61  | 41   | 78               |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9514          | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA               | 20  | 13   | 39               |
| Meta Regional Boyacá |                 |               |  | 285                                       | 131  | 234              |

| Cód. Reg.            | Regional        | Código Centro | Centro de Formacion  | EMPLEABILIDAD       | POBLACIONAL                                  |   |
|----------------------|-----------------|---------------|--|---------------------|--|---|
|                      |                 |               |  | Ocupaciones Rurales | Meta aprendices Jovenes Rurales 15 - 28 años | Meta formaciones conformadas en un 90% por mujeres (Negocios) |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9110          | CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL             | 57                  | 2128   | 22  |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9305          | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | 33                  | 784  | 7   |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9514          | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA               | 25                  | 427  |   |
| Meta Regional Boyacá |                 |               |  | 115                 | 3.339  | 29  |



| Cód. Reg.            | Regional        | Código Centro | Centro de Formacion  | GESTION   |   |
|----------------------|-----------------|---------------|--|---|---|
|                      |                 |               |  | Proyectos Comunitarios formulados CampeSENA (Dinamizadores) | Planes de Negocio FE formulados (Dinamizadores) |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9110          | CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL             | 70  | 3   |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9305          | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | 25  | 2   |
| 15                   | REGIONAL BOYACÁ | 9514          | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA               | 15  | 1   |
| Meta Regional Boyacá |                 |               |  | 110   | 6   |

### Cursos por Línea

| Regional             | Centro de Formacion  | AUTOCONSUMO     |             | FORTALECIMIENTO |             | NEGOCIO RURAL   |             | OCUPACION RURAL |             | Total Cantidad Cursos | Total Suma Tot_Cupos. |
|----------------------|--|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
|                      |  | Cantidad Cursos | #_Tot_Cupos | Cantidad Cursos | #_Tot_Cupos | Cantidad Cursos | #_Tot_Cupos | Cantidad Cursos | #_Tot_Cupos |                       |                       |
| Boyaca               | Centro_de_Desarrollo_Agropecuario_y_Agroindustrial                   | 55              | 1430        | 257             | 5912        | 160             | 3500        | 8               | 208         | 480                   | 11050                 |
| Boyaca               | Centro_de_Gestión_Administrativa_y_Fortalecimiento_Empresarial_TUNJA |                 |             | 93              | 2143        | 65              | 1536        | 4               | 104         | 162                   | 3783                  |
| Boyaca               | Centro_Industrial_de_Mantenimiento_y_Manufactura                     |                 |             | 43              | 953         | 21              | 491         | 23              | 598         | 87                    | 2042                  |
| Meta Regional Boyacá |  | 55              | 1430        | 393             | 9008        | 246             | 5527        | 35              | 910         | 729                   | 16875                 |

### Cursos CAMPESENA

| Regional             | Centro de Formacion  | FORTALECIMIENTO             |             | NEGOCIO RURAL   |             | Total Cantidad Cursos | Total Suma Tot_Cupos. |
|----------------------|--|-----------------------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
|                      |  | Cantidad Cursos (proyectos) | #_Tot_Cupos | Cantidad Cursos | #_Tot_Cupos |                       |                       |
| Boyaca               | Centro_de_Desarrollo_Agropecuario_y_Agroindustrial                   | 70                          | 1050        | 60              | 900         | 130                   | 1950                  |
| Boyaca               | Centro_de_Gestión_Administrativa_y_Fortalecimiento_Empresarial_TUNJA | 25                          | 375         | 14              | 210         | 39                    | 585                   |
| Boyaca               | Centro_Industrial_de_Mantenimiento_y_Manufactura                     | 15                          | 225         | 5               | 75          | 20                    | 300                   |
| Meta Regional Boyacá |  | 110                         | 1650        | 79              | 1185        | 189                   | 2835                  |

La Regional Boyacá no cuenta con funcionarios en la Planta de Personal, asignados al Proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo, Programa Sena Empeude Rural.

De esta manera se evidencia que, no habiendo funcionarios en la Planta de Personal, asignados al Programa S.E.R, resulta insuficiente el equipo para atender las Metas asignadas, y compromisos de asesoría vigentes. Se demuestra la necesidad que tiene la Regional Boyacá, de contratar 1 profesional quien desarrolle la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Empeude Rural.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 379 del 17 de marzo de 2022; en su artículo 3 "Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación



*de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”, y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente.*

Teniendo en cuenta los compromisos institucionales asignados y citados anteriormente y una vez analizada la capacidad operativa a nivel regional, establecida mediante la Resolución del grupo de Formación profesional Integral, Empleo y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del SENA Regional Boyacá con No. 00578 de 23 de mayo de 2022, donde se evidencia que el equipo de Emprendimiento está compuesto por 5 funcionarios en la Planta de Personal, personas vinculadas así:

- Un funcionario de planta Grado 04, asignado al Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, vinculado por Carrera Administrativa
- Un funcionario de planta Grado 02 asignado al Centro Minero, vinculado por Carrera Administrativa
- Un profesional Grado 02 asignado al Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial, vinculado por Carrera Administrativa
- Un profesional Grado 02 asignado al Centro de Gestión Administrativa, vinculado por Carrera Administrativa
- Un profesional Grado 02 asignado a la Dirección Regional como Enlace de Emprendimiento, vinculado por Carrera Administrativa

Se colige que la capacidad de la planta de personal vinculada a este grupo, para atender las necesidades, proyecciones, metas y acciones estratégicas para la vigencia 2023; no es suficiente, para cubrir los ciclos de servicio, y atender la demanda de los productos a prestar por parte de la Entidad. Por ello; se hace totalmente indispensable la contratación de un (1) profesional, cuyo objeto es: *Prestar servicios profesionales contribuyendo con su gestión a la Dirección Regional en la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo, con el fin de potencializar el equipo regional y de esta manera la empleabilidad y el emprendimiento.*

En consecuencia, se hace necesario ampliar la capacidad operativa institucional a nivel regional para la prestación de servicios que permitan adelantar actividades como: Formación para el trabajo en emprendimiento, asesoría a emprendedores para el fortalecimiento a unidades productivas, orientaciones a emprendedores presentando la oferta de servicio a nivel regional, entrenamiento a emprendedores y empresarios en temáticas específicas y complejas, asesoría para la formulación de planes de negocio, acompañamiento a emprendedores para la creación y puesta en marcha de sus modelos de negocio, así como el seguimiento a la ejecución de los recursos entregados para el desarrollo de los mismos, acompañamiento y seguimiento a empresas en su fortalecimiento. Para lo cual, se requiere contratar los servicios profesionales de carácter temporal de (1) UN DINAMIZADOR RURAL REGIONAL SER.



Profesional que cuente con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas, durante la vigencia 2023; para realizar las siguientes actividades:

1. Gestionar las acciones requeridas para el cumplimiento de los Lineamientos Estratégicos, objetivos y metas establecidos por el SENA, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.
2. Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.
3. Apoyar con la gestión y cumplimiento de las metas de los programas SENA Emprende Rural, Emprendimiento, Fondo Emprender, y Fortalecimiento Empresarial en la regional, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas para la Dirección de Empleo y Trabajo y los compromisos institucionales.

Así mismo y en concordancia con lo que se ha dispuesto mediante comunicación interna No. 8-2023-000024 del 12 de enero de 2023 - **DURACIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES 2023 EN EL SENA:**

*“(..)- El lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, esta entidad sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022; las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA anualmente para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.*

- El SENA viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde el mes de septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.

- Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004; para crear empleos de carácter temporal, por ello la entidad se encuentra adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.

- A la fecha, el SENA no tiene presupuesto para la vigencia 2023; para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están



en trámite de creación.

- Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

- La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses, conllevaría a una grave afectación de la prestación de los servicios institucionales; tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó *“7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta No 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”*.

- La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten *“Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente”* señala en su numeral 1.1. que *“Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”*.

- Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que *“De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”*.

- El Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que *“De conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”*, así mismo indicó: *“(…) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos*



*por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”*

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Dirección Regional Boyacá, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de (1) UN contrato de prestación de servicios personales; que se encuentre en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Por lo anterior, es necesario para la Regional Boyacá, contar con un (1) Profesional titulado en algunas de las siguientes áreas de conocimiento: Economía, administración Contaduría y afines, núcleo básico de conocimiento administración Contaduría y Economía; Agronomía, medicina veterinaria, zootecnia y afines, núcleo básico de conocimiento agronomía Veterinaria y Zootecnia; Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social; Ingenierías en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Forestal agrícola y afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y afines, Ingeniería Agronómica, Pecuaria y afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Matemáticas y ciencias naturales en los siguientes núcleos básicos de conocimiento Biología, microbiología y afines; química y afines y/o con postgrado, idóneo para realizar actividades propias de la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo, de acuerdo con las indicaciones y roles asignados por la Dirección Regional.

En consecuencia, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento.

Finalmente, el Despacho de la Dirección Regional en desarrollo de su misión institucional y sus competencias establecidas en el decreto 249 de 2004 y, obedeciendo a los principios de eficiencia, eficacia y economía, que rigen la función pública, establecidos en el artículo 209 de la Constitución Política, enmarca esta contratación bajo el Plan Anual de Adquisiciones 2023.

La presente necesidad se encuentra en la línea 15-1010-41 del PAA y está incluida en el aplicativo plan de acción dispuesto por la entidad.



La selección del profesional a contratar y la fijación de sus honorarios definida por la entidad para la vigencia 2023 y se efectuó con base en los lineamientos provistos para el efecto en la circular 3-2022-000210 tabla de honorarios.

Bajo este esquema el presente documento tiene como objetivo contratar un profesional en el área ya mencionada, quien se encargue de Prestar servicios profesionales contribuyendo con su gestión a la Dirección Regional en la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo.

En consecuencia, para cubrir la anterior necesidad, se requiere de un contrato de prestación de servicios por el término de once (11) meses, sin superar la presente vigencia.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1. En conjunto con el profesional encargado del programa de Emprendimiento en la Regional, formular el plan de acción anual y realizar seguimiento mensual a sus avances de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional.
2. Diagnosticar en el equipo de trabajo el conocimiento y dominio de metodologías ágiles para proyectos y gestionar los entrenamientos requeridos para la incorporación de estas metodologías dentro de los procesos formativos y de asesoría en la formación para el trabajo en emprendimiento
3. Organizar e implementar la inducción y/o reinducción de los equipos de trabajo incorporados a la entidad para la implementación de la formación para el trabajo en emprendimiento.
4. Gestionar la articulación inter e intrainstitucional para la ejecución de proyectos especiales, promoviendo la generación de alianzas y acuerdos que beneficien las acciones de emprendimiento y empleabilidad del programa SER.
5. Orientar a los centros de formación en la fase de planeación y concertación de la oferta de formación para el trabajo en emprendimiento enmarcada en proyectos rurales regionales articulados con los planes regionales de competitividad, agendas internas de productividad del departamento y las apuestas productivas regionales y nacionales para el desarrollo rural.
6. Mensualmente, presentar al Despacho Regional y Subdirecciones de Centro, el avance físico y financiero de la operación relacionados con el servicio de formación para el trabajo en emprendimiento y retroalimentar al equipo de trabajo mensualmente estableciendo los respectivos correctivos a que haya lugar.
7. Trimestralmente generar análisis de deserción de aprendices y proponer estrategias para la retención de aprendices socializando resultados con los coordinadores académicos y subdirectores de centro.
8. Mensualmente, con el equipo de dinamizadores de centro y de emprendimiento rural, realizar seguimiento a los indicadores, compromisos institucionales de política pública bajo los criterios de desempeño establecidos por la Coordinación Nacional.
9. Prestar apoyo técnico a los centros de formación en lo relacionado con la planeación de la oferta, evaluación de proyectos regionales y la medición de sus impactos.



10. Consolidar, verificar, avalar y entregar los informes solicitados por el profesional encargado del programa de Emprendimiento en la Regional y/o la Coordinación Nacional con oportunidad y calidad.
11. Apoyar la gestión operativa y logística para la realización de eventos de emprendimiento así como la consolidación de resultados de impacto de estos.
12. Atender los requerimientos que haga el supervisor del contrato, tendientes a una correcta ejecución de los procesos relacionados con la formación para el trabajo en emprendimiento.
13. Participar en los eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general o regional, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.

En ese sentido el plazo para cubrir la necesidad planteada será de 11 meses, por tanto, se surte en la vigencia enunciada.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será en la Dirección Regional ubicada en el municipio de Sogamoso-Boyacá, en la carrera 12 No. 55<sup>a</sup> - 51.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento,



la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de los Servidores Públicos, Profesionales pertenecientes al Grupo Interno de Trabajo permanente del Grupo de Formación Profesional Integral, Empleo y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo de la Regional Boyacá, y/o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago - Director Regional Boyacá, designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X



**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  NO

| Código UNSPSC (cada código separado por ;) | Descripción   | Valor total estimado | Nombre del responsable   | Dirección |
|--|---|----------------------|--------------------------|-----------|
| 80111600;                                  | 15-1010-41 Prestar los servicios profesionales contribuyendo con su gestión a la Dirección Regional en la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo. | \$ 52.259.680        | Lina Lorena Pérez Suarez | Despacho  |

Adquisiciones planeadas

| Código UNSPSC | Descripción   | Fecha estimada de inicio de proceso de selección | Fecha estimada de presentación de ofertas | Duración del contrato | Modalidad de selección | Fuente de los recursos          | Valor total estimado | Valor estimado en la vigencia actual | Se requieren vigencias futuras | Estado de solicitud de vigencias futuras | Unidad de contratación | Ubicación |
|---------------|---|--|---|-----------------------|------------------------|---------------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--|------------------------|-----------|
| 80111600      | 15-1010-41 Prestar los servicios profesionales contribuyendo con su gestión a la Dirección Regional en la formulación de estrategias para la planeación de la oferta, formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos regionales y la concertación de alianzas a nivel departamental en el marco de la operación del programa SENA Emprende Rural; en concordancia con los lineamientos establecidos en SIGA y por la Dirección de Empleo y Trabajo. | Enero  | Enero                                     | 330 Día(s)            | Contratación directa.  | Presupuesto de entidad nacional | 52.259.680 COP       | 52.259.680 COP                       | No                             | NA                                       | -                      | Boyacá    |

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

**14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

**14.1 Idoneidad y experiencia.**



De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) MARIA ISABEL CAMEN CARDENAS, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

| IDONEIDAD  |                     |           |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA |           |
|  | CUMPLE              | NO CUMPLE |
|  | X                   |           |

| EXPERIENCIA                          |                               |                              |       |      | EXPERIENCIA RELACIONADA |           |
|--------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------|------|-------------------------|-----------|
| ENTIDAD                              | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI                      | NO        |
| SENA                                 | 01/02/2022                    | 31/12/2022                   | 11    | 00   | X                       |           |
| SENA                                 | 10/02/2021                    | 31/12/2022                   | 10    | 14   | X                       |           |
| SENA                                 | 03/02/2020                    | 31/12/2020                   | 10    | 27   |                         |           |
|                                      |                               |                              |       |      |                         |           |
|                                      |                               |                              |       |      |                         |           |
|                                      |                               |                              |       |      | CUMPLE                  | NO CUMPLE |
| <b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b> |                               |                              | 32    | 11   | X                       |           |

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Director Regional Boyacá establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año                   | Contratista                 | Objeto del contrato  | Plazo                                | Valor contrato y forma de pago                          | Modalidad de selección |
|-----------------------------|-----------------------------|--|--------------------------------------|---|------------------------|
| CO1.PCCNTR. 3297130 de 2022 | MARIA ISABEL CAMEN CARDENAS | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para apoyar integralmente a la Dirección Regional en la planeación, concertación, seguimiento y monitoreo de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento rural. | Once (11) meses y quince (15) días.  | Valor total: \$50.737.500<br>Valor Mensual: \$4.612.500 | Contratación Directa   |
| CO1.PCCNTR. 2258758 de 2021 | MARIA ISABEL CAMEN CARDENAS | Prestar los servicios profesionales para articular, planear, orientar y gestionar acciones estratégicas que aporten al desarrollo e impacto del programa SENA Emprende Rural a nivel regional y el cumplimiento de las metas asignadas.                      | Diez (10) meses y catorce (14) días. | Valor total: \$47.400.000<br>Valor Mensual: \$4.500.000 | Contratación Directa   |

### 15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.



Se expide en el municipio de Sogamoso a los treinta (30) días del mes de enero de dos mil veintitrés (2023).

**RAMÓN ANSELMO VARGAS LÓPEZ**  
**Director Regional Boyacá**

Proyectó: Comité estructurador

Consuelo Milena Vergara Gómez, Cargo: Profesional emprendimiento G 02

Lina Lorena Pérez Suarez. Cargo: Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Sandra Carolina Guarín Higuera. Cargo: Profesional Oficina Jurídica

Yefer Hernán Robles Ávila. Cargo: Coordinador Grupo de Talento Humano

Revisó: Astrid Johana Báez Rincón-Abogada de Apoyo Gestión Contractual