INFORME SEGUIMIENTO PLANES INSTITUCIONALES VIGENCIA -2022

ESE NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ

Planes de acción institucionales Dimensiones MIPG

TALENTO HUMANO

- Plan de Incentivos institucionales (INCENTIVOS)
- Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)
- Plan Institucional de Capacitación (PIC)
- Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo (PSST)

DIRECCIÓNAMIENTO ESTRATÉGICO

- Plan Anual de Adquisiciones (PAA).
- Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano (PAAC)
  - ❑ Componente Transparencia
  - ❑ Componente Racionalización
  - ❑ Componente Rendición Cuentas
  - ❑ Componente SAC

GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS

- Plan Estratégico de Tecnologíasde la Información y Comunicaciones (PETI)
- Plan de Seguridad y Privacidadde la Información (SEGURIDAD)
- Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información(TRAT. SEGUR.)

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Plan institucional de archivos (PINAR)

E.S.E. NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ
La Paz - Santander
NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com

Cumplimiento - PlanesInstitucionales
Corte Trimestre III- 2022

Dimensión Talento Humano

Ofrecer las herramientas para gestionar adecuadamente el talento humano a través del ciclo de vida del servidor público, de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad.

Plan de Incentivos Institucionales (INCENTIVOS)	75%
Plan Estratégico de Talento Humano(PETH)	100%
Plan Institucional de Capacitación (PIC)	80%
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo(PSST)	100%

Dimensión Direccionamiento Estratégico

Permitir a las entidades definir la ruta estratégica que guiará su gestión institucional, con miras a garantizar los derechos, satisfacer las necesidades y solucionar los problemas de los ciudadanos destinatarios de sus 0productos y servicios.

Plan anual de adquisiciones (PAA).	100%
Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC).	100%
❑ PAAC-Componente Transparencia	100%
❑ PAAC-Componente Racionalización	100%
❑ PAAC-Componente Rendición Cuentas	100%
❑ PAAC-Componente Servicio al Cliente	100%

E.S.E. NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ
La Paz - Santander
NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com

Cumplimiento - Planes Institucionales Corte Trimestre II- 2021

Dimensión Gestión con valores para resultados

Permitir a la organización realizar las actividades que la conduzcan a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadasen su planeacióninstitucional.

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (PETI)	30%
Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (SEGURIDAD)	30%
Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información (TRAT. SEGUR.)	3 0%

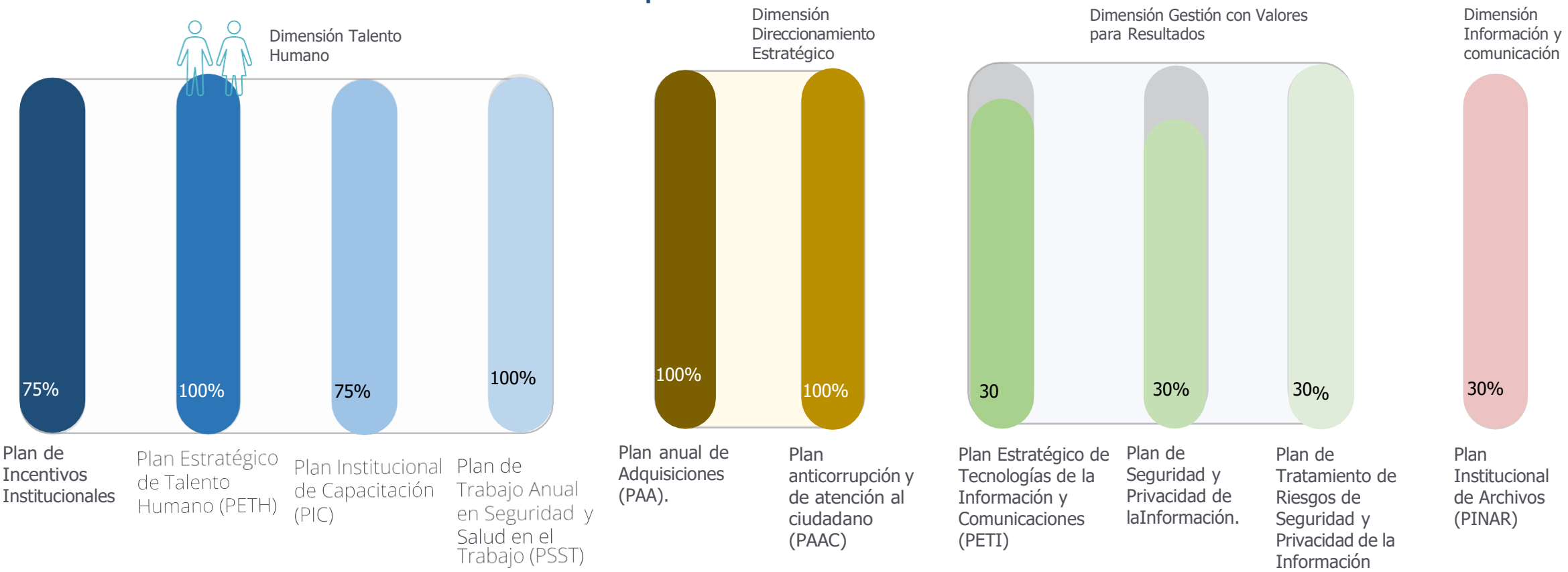
Dimensión Información y comunicación

Garantizar un adecuado flujo de información interna, es decir aquella que permite la operación interna de una entidad, así como de la información externa, esto es, la vinculada a la interacción con los ciudadanos.

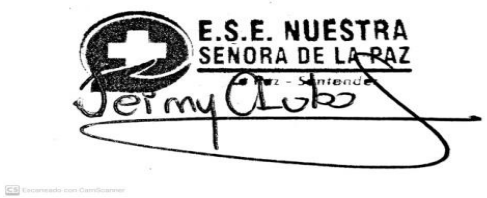
Plan Institucional de Archivos (PINAR)	30%

E.S.E. NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ
La Paz - Santander
NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com

Cumplimiento - Resumen Corte Trimestre III-2022



NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com





JEIMY CAROLINA LOBO SILVA
GERENTE
ESE NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ

ALBRISIA M. CADENA PULIDO
APOYO CONTROL INTERNO
ESE NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ