I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 631 año 2022
2. Nombre del contratista o conviniente:	LEYDI LORENA MARTINEZ BETANCUR
3. C.C o Nit	24397494

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	13/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	*N/A*	*N/A*	*N/A*	*N/A*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 47.461.600
7. Valor Adición (es)	$
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$ 4.341.000
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$ 4.341.000
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	$ 4.341.000
Pago No 5.	$ 4.341.000	Pago No 11.	$ 4.341.000
Pago No 6.	$ 4.341.000	Pago No 12.	$ 0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 45.146.400
11. Saldo a Pagar	$ 2.315.200
12. Valor Total Pagado	$ 47.461.600
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	Al inicio del proceso se tuvo una asignación de 36 personas, distribuidas en los departamentos de Anserma, Mistrató, Viterbo, San Jose y Pereira. Para la culminación del presente contrato se termina con la asignación de 40 personas activas en proceso de reintegración y reincorporación distribuidos en los municipios de Pereira, Anserma, Riosucio, Samaná y la Dorada. La atención en la mayoría de los casos se logró entre el 98% y el 100% de la población, garantizando de esta manera una participación interrumpida de los procesos. Las acciones fueron actividades y seguimientos telefónicos, lo que permitió mantener el contacto permanente con las personas asignadas y realizar las acciones pertinentes. Fuente de verificación: SIRR
Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género	Con el objetivo de Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN, para la ejecución de este contrato se realizo las aplicaciones de las tasas de desocupación, censo de hábitat, seguimiento a las unidades de negocio y la estrategia de acompañamiento post, ejecución y evaluación de los planes de

	trabajo a las personas asignadas en el proceso de reintegración, para el proceso de reincorporación se realizó la debida aplicación del instrumento de caracterización. Fuente de verificación: SIRR
Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Con el objetivo de desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, para la ejecución del presente contrato, siempre se utilizo las llamadas, mensajes de texto, mensajes de WhatsApp, visitas domiciliarias, con las personas objeto de atención, para garantizar la atención oportuna, adecuada y exitosa de las mismas. Fuente de verificación: SIRR, planillas de asistencias
Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	Con el objetivo de concertar el plan de trabajo de la ruta del proceso con las personas objeto de atención, se dio el inicio al contrato con 10 PDT en ejecución, 11 PDT en elaboración, 10 PDT evaluados y 1 PDT Finalizado. Al terminar el contrato se cuenta con 14 PDT en ejecución, 9 PDT evaluados, 5 PDT en elaboración. Se garantizo el cumplimiento del 100 % de las asistencias de las personas asignadas, cumplimiento de los acuerdos de los planes de trabajo de las personas en proceso de reintegración. Cumplimiento de puesta en ejecuciones de los planes de trabajo según fechas estipuladas, así como las evaluaciones de los mismos en los tiempos establecidos. Se garantizó el acompañamiento presencial y/o telefónico de las personas objeto de atención, evitando la inactivación de las mismas. Se abordaron las 8 dimensiones con las personas en reintegración dentro de sus planes de trabajo, garantizando el avance y fortalecimiento de su proceso.
Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se	Para la ejecución del presente contrato se garantizó el cumplimiento de los acuerdos pactados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención, así se logró

vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	abordar las 8 dimensiones a las diferentes personas con el objetivo de avanzar en sus rutas de reintegración y garantizar en cada una de ellas la meta establecida. Es así como para el mes de enero se realizó los respectivos seguimientos a 7 acuerdos, abordando las dimensiones Personal. Educación y Hábitat. Para el mes de febrero se abordó 24 acuerdos en las dimensiones: Personal. Educación, Productiva, salud, seguridad y Hábitat. Para el mes de marzo se abordó 14 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Para el mes de abril se abordó 18 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, Salud, Hábitat, ciudadanía. Seguridad. Para el mes de mayo se abordó 18 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, Hábitat, ciudadanía. Seguridad. Para el mes de junio se abordó 18 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Seguridad. Para el mes de Julio se abordo 23 acuerdos que en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Seguridad y salud. Para el mes de agosto se abordó 23 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Seguridad y salud. Para el mes de septiembre se abordó 23 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Seguridad y salud. Para el mes de octubre se abordó 19 acuerdos en las dimensiones: Personal, Productiva, Familiar, ciudadanía. Seguridad y salud. Para el mes de noviembre se abordo 21 acuerdos en las dimensiones: Personal, productiva, familiar, ciudadanía, seguridad y salud. Para el mes de diciembre se abordó 22 acuerdos en las dimensiones en las dimensiones: Personal, productiva, familiar, ciudadanía, seguridad y salud. Fuente de verificación: SIRR

Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Para la ejecución del contrato se desarrollo las siguientes articulaciones y gestiones con actores estratégicos: • Para el mes de marzo se realizó visita junto con el asesor de corresponsabilidad, Alexander Santibáñez al comité municipal de cafeteros, con el objetivo de abordar el tema de adquisición de cedula cafetera por parte de las personas objeto de atención de la ARN, allí fuimos atendidos por parte de la secretaria quien nos brindó la información rápidamente ya que el gerente se encontraba en reunión. Se coordina la próxima visita y/o solicitud de la misma mediante llamada telefónica o correo electrónico. Se asiste a reunión en la alcaldía municipal en compañía del asesor de ruta, donde el objetivo fue generar articulación en la implementación de las acciones para dar cumplimiento a los productos del plan de desarrollo estipulado por la alcaldía municipal de Samaná Caldas y definir una ruta de trabajo para la ejecución de los productos y beneficiar a la población activa del municipio. Allí hizo presencia el secretario de gobierno, el personero municipal, defensoría del pueblo, policía, enlace de víctimas. • Se realiza visita en compañía del asesor de ruta al centro de convivencia y participación ciudadana con el objetivo de generar articulación en la implementación de las iniciativas de convivencia paz y reconciliación que tenga el municipio y que como ARN podemos sumar con la estrategia Mambrú, foros educativas etc. Se realiza visita a la secretaria de

	gobierno del municipio de la Dorada, con el objetivo de articularnos en los temas que están liderando en cuento a la prevención del reclutamiento, para ello se enviara la respectiva agenda para los próximos meses donde seremos incluidos para participar en las jornadas con las instituciones educativas del municipio y fortalecer los espacios protectores de los NNJA. • Para el mes de abril en el municipio de Samaná se acompañó a reunión con el enlace de corresponsabilidad ARN- y alcaldía municipal, donde se brindó un espacio de dialogo con 4 personas en proceso de reincorporación, previo al encuentro con el secretario de gobierno del municipio, se aclararon dudas y se avanzó en la reunión programada de ser presentado ante la alcaldía para dinamizar apoyos en su favor. Siendo las 9 am inicio la reunión con una presentación de los asistentes, en el espacio se estableció un contexto de los procesos que lidera la Agencia y el marco de articulación institucional con las administraciones municipales. Posteriormente cada reincorporado presenta socializó aspectos generales de sus apuestas productivas y como esperaba que la alcaldía municipal apoyara su proceso. A continuación, se lidero un abordaje por líneas de interés así:1- Conocer la oferta de la Alcaldía que pudiera fortalecer los componentes de la ruta de reincorporación; 2- Solicitar a la secretaría que dinamice la articulación de la ARN con planeación y agricultura desarrollo

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	rural y medio ambiente, cronograma de visitas en mayo. Se encontró una posición favorable para el dialogo entre la población y la institucionalidad, a su vez se generó compromiso de establecer una visita para el mes de junio del 2022 dos unidades productivas de personas en reincorporación a fin de hacer un diagnóstico conjunto y partir de allí para justificar un proyecto con recursos de la administración en beneficio de la población ARN, para las demás personas que cuentan con Unidades productivas del municipio se van a recolectar información por medio de fotos y videos de tal forma se le pueda brindar a la administración información relevante para la formulación de la propuesta. Una vez se avance en el diagnóstico la ARN deberá solicitar formalmente a la Alcaldía de Samaná el apoyo para los proyectos de las personas en reincorporación en clave de su sostenibilidad económica. A partir de julio la Administración se compromete a gestionar el proyecto de beneficio a los excombatientes si los puntos anteriores se cumplen a cabalidad. • Para el mes de mayo en el municipio de la Dorada Caldas se llevó a cabo reunión con el señor Francisco Barragán, funcionario de la alcaldía, esto con el objetivo de dinamizar y socializar las diferentes actividades laborales y/o proyectos productivos con los que cuenta la población atendida en el municipio de la Dorada Caldas, objeto de atención de la ARN. En la reunión con Francisco Barragán contratista de la secretaria de planeación de la administración municipal se

	orientó en la dinamización y socialización de las diferentes actividades laborales con las que cuenta la población atendida en el municipio de la Dorada Caldas. Allí manifiesta el señor Barragán la posibilidad de dar inicio con un proyecto que garantiza el fortalecimiento de estas unidades y apalanquen en el impulso de las mismas para su continuidad. Para esta reunión se dejó como compromiso por parte de la ARN enviara mediante correo electrónico al señor Francisco Barragán, la consolidación de estas dinámicas laborales con las que cuenta las personas atendidas por la ARN en el municipio de la Dorada Caldas, quien se encargara posteriormente de estructurar el proyecto para el beneficio de la población. La información ya fue enviada al asesor de corresponsabilidad para que sea enviada mediante oficio al señor Barragán. • Para el mes de junio en el municipio de Samaná Caldas se realizó visita domiciliaria a un participante de reincorporación en la vereda Quindío corregimiento de encimadas finca el mirador, posteriormente se realiza visita en la vereda la cristalina finca buenos aires del mismo municipio. Estas visitas se realizaron en compañía del secretario de gobierno de la alcaldía municipal el señor Javier Hernán Arango. El objetivo de las visitas es dinamizar y articular fortalecimientos a los proyectos productivos de las personas que se encuentran ubicadas en el municipio y que son objeto de atención de la ARN. Se realizo atención a una persona del proceso de reincorporación,

	donde se le aplico el instrumento de caracterización con el objetivo de identificar las necesidades, expectativas y barreras de acceso a los diferentes componentes de la ruta de reincorporación • Para el mes de Julio se llevó a cabo la clausura por parte de la UNAD en el municipio de la Dorada, donde fueron promovidos de ciclo 5 personas, 1 del proceso de reintegración y 4 del proceso de reincorporación, garantizando de esta manera el fortalecimiento de los procesos de formación académica. Fuente de verificación: actas de reunión.
Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	Para la ejecución del presente contrato se realizo el envío de listados censales para la afiliación y/o traslados de EPS según el caso, y así garantizar siempre la vinculación y/o permanencia de las personas objeto de atención al sistema de salud, según el municipio donde se encuentren. De igual manera se realizó acompañamiento a PPR para el ingreso a formación académica de sus dos hijos, y acompañamiento para el ingreso al CDI de su hijo menor. Orientación para el traslado de salud, acompañamiento y articulación con ENFANCES para el ingreso a Psiquiatría, también se realizó entrega de apoyo alimentario articulado con Caritas. apoyo para entrega de kit escolar. Acompañamiento a la alcaldía municipal de Anserma Caldas, secretaria de educación, para derecho de petición en acceso a cupo escolar para una hija de una PPR en el colegio ubicado en la vereda el Horro. Se realizó acompañamiento a una PPR en el municipio de Supía Caldas, a la registraduría del municipio, con el objetivo de gestionar proceso para recuperar su identidad, ya que le fue cancelada su cedula y registro civil por doble identidad. Sin embargo, no se logró avances en este sentido ya que la PPR no cuenta con el

	registro de nacimiento, se informó al área jurídica para apoyar en este tema a la PPR. Se gestionó y oriento en compañía del asesor de corresponsabilidad la vinculación laboral a un PPR del municipio de Pereira, garantizando de esta manera un trabajo formal y con estabilidad económica. Se acompañó a una PPR del municipio de Armenia en articulación con el profesional en salud, para la atención en salud de su grupo familiar, específicamente el de su hijo que presentaba problemas de salud. Fuente de verificación: Correo electrónico, acta de reunión.
Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Para la ejecución del presente contrato se realizó diferentes actividades, orientadas en promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles, entre ellos estuvieron: El constante seguimiento a los proyectos productivos de reincorporación de los cuales todos se encuentran en funcionamiento. Se realizo la presentación de 10 BIE, 3 PRE. Se realizo la entrega de 5 BIE, se realizo los respectivos seguimientos ISUN a las unidades productivas. Seguimiento y validación de las asistencias de formación académica. Se realizo ajustes a 3 BIE. Fuente de verificación: SIRR
Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Para la ejecución del presente contrato se activaron protocolos de atención para dos PPR, esto en articulación con el profesional en salud y con la fundación Enfances, garantizando de esta manera la atención oportuna en salud mental para estas dos personas y su grupo familiar. Fuente de verificación: correo electrónico.

Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Para la ejecución del presente contrato se realizó la culminación de 4 personas en proceso de reintegración, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN. Fuente de verificación: SIRR
Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	Para la ejecución del presente contrato se realizó la siguiente actividad: Durante el periodo se vincularon 12 personas del proceso de reintegración, a las acciones de servicio social denominada, Reciclando y reforestando vamos avanzando, para ello se logro la certificación de 11 PPR, 1 de ellas por motivos laborales no logro culminar sus acciones. Fuente de verificación: SIRR
Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Durante la ejecución del contrato no se tuvo dificultades en los desembolsos económicos a los participantes asignados. Se realizo el debido reporte oportuno de las asistencias, así como el seguimiento a los acuerdos y registros de formación académica. Fuente de verificación: SIRR.
Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	Para le ejecución del presente contrato se realizaron las siguientes acciones: • Personas que culminan el proceso de reintegración: Para la ejecución del contrato se reportó 4 culminación PPR. • Personas en proceso de reintegración con BIE radicados en el Nivel Central ARN: para la ejecución del presente contrato se radicó 10 BIE. • Personas en reincorporación vinculadas a proyectos productivos individuales: Para la ejecución del presente contrato se radicó 3 PRE. • Número de personas que reciben acompañamiento para su grupo familiar: Para la ejecución del contrato se realizó atención a 5

	grupos familiares de personas en proceso de reincorporación. • Formación complementaria] Número de personas de reincorporación que participa en procesos de fortalecimiento de competencias para la inclusión productiva - ARN- 2022: Para la ejecución del presente contrato se logró la vinculación de dos PER a oferta de formación para el trabajo en curso complementario. • Formación titulada] Número de personas de reincorporación que participa en procesos de fortalecimiento de competencias para la inclusión productiva – ARN 2022: Para la ejecución del presente contrato no se contó con personas en formación titulada. • Personas en proceso de reincorporación, que acceden a programas o proyectos de mejoramiento, construcción o adquisición de vivienda: En el presente contrato no se contó con personas que accedieran a programas de mejoramiento, construcción o adquisición de vivienda. • Número de iniciativas territoriales comunitarias: Para el presente contrato no se tuvo ninguna iniciativa comunitaria asignada para acompañamiento. Fuente de verificación: SIRR
Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Para la ejecución del presente contrato se tuvo la asignación para la atención en los municipios de Anserma, Riosucio, Pereira, donde se contaba con la asignación de personas con enfoque étnico y afro. Para ello se realizó la atención de la población teniendo en cuenta el enfoque diferencial, desarrollando así las actividades concertadas. Fuente de verificación: SIRR.

Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Para la ejecución del presente contrato se hizo entrega de forma oportuna: • Entrega de los informes mensuales. • Entrega de planillas psicosociales del proceso de reintegración y reincorporación. • Entrega de seguimiento a proyectos productivos individuales PRE. • Entrega de planillas de formación académica. • Entrega de ISUN de proyectos BIE. • Entrega de actas de culminación de Psicosocial, • Entrega de actas de culminación de formación académica. • Entrega de actas de culminación del beneficio de formación para el trabajo. • Acta de retiro voluntario a los beneficios gestionados por la ARN. Fuente de verificación: Correo electrónico, SIRR
Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante la ejecución de este contrato se llevó a cabo el registro de la siguiente información: • Entrega de las planillas psicosociales de las asistencias de las personas en proceso de reintegración y reincorporación, asistencias que fueron tomadas de manera telefónica. • Registro de acuerdos de planes de trabajo. • Cargue de 3 proyectos PRE. • Cargue de 10 BIE • Cargue de 2012 acuerdos de planes de trabajo • Cargue de 32 planes de trabajo • Cargue de 26 tasas de desocupación.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Cargue de 10 instrumentos censo de hábitat. • Actualización contactos telefónicos. • Cargue de 11 certificados del SENA en el SIRR. • Cierre de 11 cursos de FPT en el SIRR. • Cargue de 7 seguimientos de acompañamiento post en el SIRR. Fuente de verificación: SIR
Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Para la ejecución del presente contrato se hizo entrega de los siguientes documentos: • Actas de entrega de bienes e insumos • Actas de reunión alcaldías Samaná, La Dorada. Seguimiento plan de desarrollo municipal. • Informes de seguimiento trimestral proyectos individuales y colectivos: • Acta de culminación del beneficio de formación para el trabajo de la ruta de reintegración • Acta de culminación del beneficio de gestión en educación de la ruta de reintegración. • Socialización estrategia de acompañamiento Post • Acta de retiro voluntario a los beneficios gestionados por la ARN. • Acta de culminación Psicosocial. • Actas de retiro voluntario formación para el trabajo • Soportes planes de trabajo.

	• Autorizaciones de uso de la información personal de caracterización de la población en reincorporación. Fuente de verificación: FUID
Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato	Durante la ejecución del contrato se participó de diferentes espacios de trabajo con el objetivo de optimizar los procesos de reintegración y reincorporación de cada persona objeto de atención, estos encuentros fueron: • El día 1 de febrero se participó de la reunión de seguimiento de formación académica con la UNAD. • El día 9 de febrero se participó de la Capacitación con la registraduría, en temad de participación electoral y derechos políticos. • El día 21 de febrero se participó de la reunión con el asesor de corresponsabilidad, en la priorización de las gestiones para el 2022. • El día 22 de febrero se participó de la reunión Sensibilización Sistema Integrado de Gestión (SIG). También se participó de la Jornada de sensibilización en la elaboración de evidencias de la gestión institucional. • El día 24 de febrero se participó del taller de sensibilización y refuerzo PPI 2022. • El día 8 de marzo se participó de reunión con el asesor de corresponsabilidad en temas de seguimiento necesidades de población objeto de atención que se encuentran ubicadas en el municipio de Riosucio Caldas. • El día 9 de marzo se participó de Videoconferencia, _Módulo unificar matrículas FA_a GT, al igual se

	participó de reunión de seguimiento eje cafetero – UNAD. • El día 18 de marzo se participó de la Presentación del Plan de Acción para el desarrollo del proceso de atención diferencial. • El día 25 de marzo se participa de la jornada 2 entrenamiento GT - servicio no conforme • El día 29 de marzo se participó de reunión en Entrenamiento acompañamiento psicosocial, también se participó de Socialización Líneas Especiales de crédito Finagro 2022 • El día 6 de abril se participó de reunión con el enlace de corresponsabilidad en la revisión / concertación de meta ARN SENA línea de emprendimiento fortalecimiento. • El día 8 de abril se participó de la mesa técnica de PRE, donde se realizó la presentación de 1 PRE de una persona del municipio de Yacopí Cundinamarca. • El día 25 de abril se participó del comité general abordando los siguientes temas: Temas administrativos, PSNC, Tablero de control, Procedimiento de Traslados, EMIS, Seguimiento proceso de Reincorporación Eje Cafetero, Cuidado del cuidador. • El día 26 de abril se participó de la reunión de entrenamiento de gestión documental. • El día 27 de abril se participó de reunión virtual Videoconferencias sensibilización en Acciones de Servicio Social. • El día 29 de abril se participó de reunión Alineación SST 2022 (Virtual) • El día 9 de mayo se participó del comité general del eje cafetero, donde se abordaron los siguientes temas: Temas Administrativos,

	Traslados, Gestión Ambiental, Actas de Retiro Voluntario, EMIS capítulo 3, Incidencia Política, Estrategia de Cuidado al Cuidador, Agenda Reincorporación. • El día 10 de mayo se participó de la reunión del decreto 650 de 2022. • El día 25 de mayo se participó con el enlace de coordinación en reunión sobre temas de Vivienda para el departamento de Caldas. • El día 27 de mayo se participó de la reunión Tercera convocatoria 2022-2 Fondo ARN - ICETEX para educación superior. • El día 16 de junio se realizó reunión con el SENA de Caldas, con el objetivo de dinamizar el convenio entre SENA - ARN y abordar temas relacionados con la APE, eventos empresarios, Línea de formación, Línea emprendimiento/ fortalecimiento. • El día 17 de junio se participó del comité general en la sede Pereira, donde se abordaron varios temas como: 1. Bienvenida y Presentación de los integrantes del Equipo de Profesionales Sede Pereira 2. Temas Administrativos 3. Articulación con el ICBF para vinculación a rutas población Camino Diferencial y Desvinculados. 4. Socialización protocolos y procedimientos – Julian Serna 5. Socialización Gestión del Conocimiento – Oscar Sanmiguel 6. Actividad de Bienestar y Cuidado del Cuidador y EMIS - Julián Serna 7. Rumba Terapia • El día 21 de junio se participó reunión con el SENA Manizales, para abordar agenda APE con la población atendida en los municipios de Samaná y la Dorada.

	• El día 29 de junio se participó de reunión en temas de procesos de atención diferencial. • El día 18 de Julio se llevó a cabo el comité de BIE, donde se presentó un proyecto orientado a la metalistería. • El día 19 de Julio se participó a cabo reunión con el Profesional Enlace de Coordinación, donde se abordaron varios temas orientados al fortalecimiento de las aptitudes de los profesionales y la adecuada atención de los participantes. • El día 25 de Julio se participó de la reunión virtual en temas de Servicio no conforme. • El día 29 de Julio se participó del comité general abordando temas misionales y administrativos. • El día 16 de agosto se llevó a cabo reunión virtual información PAD. • El día 19 de agosto se llevó a cabo comité general, abordando los siguientes temas: Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo, Charla Equipo de Transformación del Territorio y Vivienda, Intervención de Juan Carlos Roldán. • El día 16 de septiembre se llevó a cabo comité general, abordando los siguientes temas: •Avances en el PAT al 3 trimestre y proyección al 4to: •Tableros de Control y de Seguimiento: •Temas de Fortalecimiento y Prevención: •Avances en la Estrategia de Corresponsabilidad: •Revisión de Temas Misionales: Claudia Mónica. •Actividad EMIS: •Actividad de Talento Humano: • El día 22 y 23 de septiembre se llevó a cabo actividad de Bienestar Psicosocial con el objetivo de fortalecer los procesos del trabajo en equipo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• El día 7 de octubre se participó de reunión de equipo de profesionales tratando varios temas relacionados con el PAD. • El día 13 y 14 de octubre se participó de la jornada de Talento Humando con CEDAVIDA. • El día 21 de octubre se participó de comité general, abordando varios temas como: Orientación proceso de Reincorporación. Intervención de la UNP Subdirección Especializada de Seguridad y Protección. Cámara de comercio de Pereira. Temas Misionales último Trimestre del 2022. Actividad Talento Humano: • El día 16 de noviembre se participó de reunión de equipo con la UNAD, teniendo como objetivo informar sobre el inicio de las actividades formativas con las personas objeto de atención de la ARN. • El día 18 de noviembre se participó del comité general del equipo, abordando temas especiales para el cierre contractual. • El día 22 de noviembre se participó de reunión virtual sobre capacitación de plan de acción de PAD. • El día 14 de diciembre se participó de Reinducción (Alineación institucional) 2022 Fuente de verificación: actas de reunión

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro: Personas con plan de trabajo definido y con etapa según tiempo **Proyectadas: 14** **Ejecutado: 14** **Porcentaje de cumplimiento: 100%**	SIRR - ARPA
Meta o logro: Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos pactados. **Proyectadas: 133**	SIRR - ARPA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Ejecutado: 133 **Porcentaje de cumplimiento: 100%**	
Meta o logro: Porcentaje de proyectos productivos presentados en reintegración. **Proyectadas: 10** **Ejecutado: 10** **Porcentaje de cumplimiento: 100%**	SIRR - ARPA
Meta o logro: Porcentaje de proyectos productivos presentados en reintegración. **Proyectadas: 10** **Ejecutado: 10** **Porcentaje de cumplimiento: 100%**	SIRR - ARPA
Meta o logro: Porcentaje de proyectos productivos presentados de reincorporación. **Proyectadas: 3** **Ejecutado: 3** **Porcentaje de cumplimiento: 100%**	SIRR, ENTREGA DE CARPETAS
Meta o logro: Porcentaje de personas afiliadas al sistema seguridad en salud. **Proyectadas: 40** **Ejecutado: 40** **Porcentaje de cumplimiento : 100%**	ADRES - BDUA

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Ante el desarrollo del presente contrato se pudo concluir, que los esfuerzos realizados por el equipo de profesionales para sacar adelante las metas del GT dieron frutos, sobre todo para la entrega de BIE y PRE. El trabajo en equipo se hace muy importante para lograr impulsar metas en conjunto. Las atenciones, gestiones y acompañamientos de las personas objeto de la ARN, terminaron con éxito. El compromiso con la ruta de reintegración y reincorporación por parte de las personas es alto, garantizando un adecuado fortalecimiento de sus capacidades. Como recomendaciones se hace importante formar un equipo de revisión de BIE y PRE, para evitar retrocesos en los procesos.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100 %
Seriedad (1 al 100%)	100 %
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100 %

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16 del mes de Diciembre de 2022.

FIRMA DEL SUPERVISOR
ANDREA DEL PILAR TELLEZ
No. cédula: 38141926