I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

1. No. Contrato y año:	N° 768 año 2022.
2. Nombre del contratista:	LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ
3. C.C o Nit	

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	13/01/2022
Fecha de inicio:	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	*N/A*	*N/A*	*N/A*	*N/A*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato	$ 47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$45.146.400
11. Saldo a Pagar	$2.315.200

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

12. Valor Total Pagado	$47.461.600
13. Saldo a Liberar	$0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

(Verifique la cláusula contractual que establece el pago a sistema general de seguridad social de lo contrario eliminar el párrafo anterior registrando NA)

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	*En el trascurso del presente año se logró generar un trabajo organizacional donde se proyectó la preparación del material con el cual se trabajaron temas de interés para cada participante y su núcleo familiar, acorde a lo identificado en la fase de caracterización de sus planes de trabajo ,engranando las metodologías que permitieran profundizar en las temáticas de manera fácil y llamativa, usando las actividades individuales ,grupales, familiares y diferenciales en espacios no convencionales. *Durante la vigencia del contrato para el año 2022 se inició con población asignada desde el mes de Enero con un total de 175 personas del proceso de reintegración (Ruta regular ,especial y atención diferencial) en diferentes estados de su ruta distribuidos de la siguiente manera: 25 activos 136 Culminados ,2 Suspendidos, 10 en IPB, 2 con enfoque diferencial por temas de étnicos ,2 fase de estabilización , 21

	con enfoque de género y familia distribuidos en los siguientes municipios: Bucaramanga: 10 (7 Hombre, 3 Mujeres),Girón: 2 (Hombres), ,Piedecuesta:8 (Hombres) ,Rionegro:4 (Hombres),Tienda nueva : 1 (Hombre) terminando en el mes de diciembre de 2022 con un total de 181 personas del proceso de reintegración en diferentes estados de su ruta distribuidos de la siguiente manera: 30 activos ,139 Culminados ,2 Suspendidos, 10 en IPB. con 30 asignaciones de participantes de los cuales son activos, distribuidos de la siguiente manera,2 con enfoque diferencial por temas de salud ,28 con enfoque de género y familia distribuidos en los siguientes municipios: Bucaramanga: 10 (7 Hombre, 3 Mujer), Girón: 2 (Hombres), Floridablanca:2 Hombres, Piedecuesta: 8 Hombres, Rionegro: 6 Hombres
Actividad No 2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	*Se realizó 24 seguimientos a unidades de negocio (ISUN), logrando brindar orientación y asesoría a las mismas generando estrategias de sostenibilidad, actas de finalización en el año 2022. *Se logró aplicar 138 instrumentos en total: *Se aplico entre mayo a noviembre de 2022, 20 instrumentos de productividad y 20 instrumentos de hábitat a personas culminadas, en el marco de Monitoreo Pots la cual se realizó de manera presencial, realizando gestiones cada mes para contactar las personas culminadas en cada municipio donde residen.

	*Durante la vigencia del presente contrato se logró aplicar 96 instrumentos encuesta de empleabilidad, 37 actualización censo de hábitat, 37 actualización censo de familia.
Actividad No 3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	*Se realizaron convocatorias de manera mensual a la población asignada en estado activo para concertar fechas de atención psicosocial a través de llamada de voz, mensaje de WhatsApp, entre los meses de enero a diciembre 2022. *Se logró generar convocatoria de la población asignada para socializar ofertas de modelo y estrategias educativas (Tejiendo Saberes y Maestro Itinerante) esto con el fin de poder iniciar o dar continuidad a sus estudios mediante modelos flexibles que se adaptaran a sus necesidades en cuanto horarios, intensidad de encuentros, ubicación y desarrollo de las actividades relacionadas con el estudio. De igual forma luego de su vinculación se dio seguimiento de manera permanente durante los meses que se ejecutó las formaciones. *Durante la vigencia del presente contrato se realizaron 7 gestiones para generar traslados salientes de manera efectiva a otros GT (Cúcuta, Antioquia, Valledupar, Bogotá) *Se realizaron 5 convocatorias en los meses de agosto y septiembre a 5 personas del proceso 3 de ruta regular, 2 de ruta especial para participar en talleres de seguridad dirigido por el

	operador CEDA VIDA, los cuales fueron certificados en su totalidad. *Se realizaron convocatorias de manera señalan durante los meses de junio a noviembre 2022, a 3 personas del proceso para participar en los espacios de formación de seminario UDES. *Se realizaron constantes convocatorias para acceder a las diferentes actividades desarrolladas por los actores externos como el SENA, Gobernación de Santander, Alcaldía municipales en temas relacionados con formaciones, jornadas de salud, emprendimiento y fortalecimiento de negocios, búsqueda de empleo y otras que periten acceder a oportunidades y servicios que favorecen la calidad de vida de las personas del proceso y sus familias.
Actividad No 4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	*Durante la vigencia del contrato 768-2022, se logró generar 32 planes de trabajo, correspondiente a población asignada entre los meses de enero a diciembre 2022. *Se logro formular 390 acuerdos para los diferentes planes de trabajo en estado elaboración *Se logró formular 34 caracterizaciones en lo corrido del año 2022. *Se formularon 64 acuerdos para 3 planes de acción en los meses de junio a noviembre de 2022. *Se realizaron 18 evaluaciones de planes de trabajo en lo corrido del año

	por la modalidad de finalización del ciclo del PdT. *Se realizaron 6 evaluaciones de planes de trabajo en lo corrido del año por la modalidad de terminación por culminación de la ruta. *Se realizaron 1 evaluaciones de planes de trabajo en lo corrido del año por la modalidad cambio situacional. *Se realizaron 2 evaluaciones de planes de trabajo en lo corrido del año por la modalidad traslado a otros GT *Se logro pasar a ejecución 32 planes de trabajo en lo corrido del año 2022. *Se realizo 20 seguimientos acuerdos de plan de acción en 2022. *Se logro realizar 390 seguimientos acuerdos establecidos en los planes de trabajo en lo corrido del año
Actividad No 5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	*Se realiza la fidelización de la información frente al avance del plan de trabajo individual, se realizó a 584 códigos en estado cumplido, dando cumplimiento a cada una de estas metas o con su respectivo seguimiento. *Se registran 79 acuerdos aplicando los códigos DC-PdT, JPDC-PdT = 208 donde se logra aplicar diferentes instrumentos que aportan a la caracterización de la población, creación y proyección de planes de trabajo acorde a las necesidades y prioridades de cada uno en sus procesos de reintegración regular y especial.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	*Se logró aplicar códigos EV-PdT =33, JPEV-PdT =5 donde se realizan evaluaciones de los planes de trabajo puestos en ejecución en la vigencia. *Se logró aplicar 3 códigos EMP, EMP C, EMP R **Dimensión personal*:*** Se registran 88 códigos, se logró orientara a los participantes sobre temas desde su autopercepción, conceptos sobre ideas e imaginarios en temas de género, equidad y autonomía, de igual forma la orientación sobre la creación y fortalecimiento de redes de apoyo en cada uno de los contextos donde se desenvuelve, entender que es un proyecto de vida y como alcanzar metas trazadas de manera responsable. **Dimensión productiva: *:*** Se registran 62 códigos ,se generan orientaciones sobre el fortalecimiento de habilidades .competencias en el área productiva las cuales aporten a generar una economía sostenible para suplir las necesidades de las personas y sus familia teniendo en cuenta su capacidad socioeconómico ,acceso a productos financieros, proyección y presentación de documentos para solicitar el beneficio de inserción económico BIE , , identificación de la oferta de formación para el trabajo, línea de emprendimiento y fortalecimiento generar acompañamientos al participante donde se logra orientar sobre aspectos de mejora al momento de emprender su propio negocio.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Dimensión familiar: Se registran 60 códigos, se orienta a los participantes y familiares logrando avanzar en temas de equidad de género dentro de la familia donde reconocen la importancia de generar acciones que les permita mejorar la interacción familiar a partir de la distribución de tareas y responsabilidades en el hogar ,con la crianza de los hijos ,implementación de roles ,reconocimiento de deberes y derechos de familia, se trabaja desde acciones estratégicas basadas en la innovación para generar un valor agregado a las actividades y poder llegar a impactar cada uno de estos hogares ,compartir experiencias en espacios diferentes a lo del hogar ,siendo la recreación, el deporte y la cultura nuevas alternativas que ayuden a fortalecer las dinámicas de la familia. **Dimensión de habitabilidad**: Se registran 63 códigos, se logró reconocer las condiciones de vida de las personas del proceso de reintegración y sus familias, al igual que las dinámicas que se evidencian dentro y fuera de sus viviendas entendiendo los aspectos positivos y las necesidades que se presentan a diario las cuales pueden afectar o poner en riesgo la vida de algún integrante de la familia. Se brinda orientaciones sobre la oferta existente para acceder a vivienda nueva o usada mediante los mecanismos como; compra directa, subsidios, ahorro programados, cajas de compensación, préstamos hipotecarios,

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	***Dimensión de salud**:* Se registran 62 códigos ,Se orientar a los participantes y familiares sobre los conceptos de salud y su importancia, mecanismos de acceso a la oferta de salud acorde a su afiliación al sistema ,identificación ,ubicación ,protocolos, procesos para solicitar servicio acorde a sus necesidades de promoción ,prevención y tratamiento de especialistas acorde a sus necesidades y prioridades ,identificación de estado de salud físico y mental se orienta sobre la importancia de acceso a controles de promoción y prevención de enfermedades físicas o mentales con el objetivo de detectar a tiempo dichas dificultades que permitan ejecutar acciones de tratamiento**,** hábitos y estilos de vida saludables**.** **Dimensión de educación:** Se registran 22 códigos donde se profundizó sobre la importancia de la educación como una herramienta básica y necesaria para la superación de vulnerabilidades ,procedimientos para acceder a la oferta educativa, socialización de modelos educativos flexibles , certificación de competencias se realizan gestiones ante la secretaria de educación con el fin de habilitar los permisos de presentación de evaluación de competencias con el fin que los participantes logren certificar su primaria mediante evaluación de conocimientos, solicitudes a las secretarias de educación a nivel nacional para certificar ciclos educativos cursados y aprobados por los participantes con

	el fin de generar los cierres ene l sistema con su respectivo soporte. **Dimensión ciudadana**: Se registran 71 códigos, donde se orienta a los participantes sobre la importancia de dar continuidad a sus procesos de reintegración en la ruta regular y especial de manera adecuada donde se pueden promover capacidades de las personas para desenvolverse en el contexto de ciudadanía a partir del fortalecimiento de las habilidades sociales, autonomía, participación ciudadana, vinculación a acciones de servicio social, funcionamiento de las instituciones del estado, cumplimiento de sus deberes dentro del procesos de reintegración ,reconocimiento de situación jurídica en el marco de la justicia transicional. **Dimensión de seguridad**: Se registran 36 códigos, donde se logra orientar a las personas del proceso de reintegración y reintegración especial sobre la importancia de identificar situaciones riesgo ,mecanismos de prevención y mitigación del riesgo ,ejecución de plan de acción para actuar de manera adecuada ante dichas situaciones que involucraran a la persona o su familia en un riesgo inminente ,apoyo institucional instituciones que brindan apoyo y acompañamiento a las personas en estaos casos con el fin de minimizar la situación adversas.
Actividad No 6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las	*Durante la vigencia del presente contrato entre los meses de enero a diciembre de 2022, se participó de 24 reuniones de seguimiento al proceso

Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	de formación académica de la metodología maestro itinerante y el modelo pedagógico tejiendo saberes. *Se participo de 8 comités técnicos con profesionales de la UNAD, con el objetivo de brindar apoyo y acompañamiento al proceso de formación de 58 estudiantes matriculados en la metodología maestro itinerante. Se participo de 5 espacios con las secretarias de educación de Piedecuesta, girón y Bucaramanga con el objetivo de brindar acompañamiento en el proceso de implementación del modelo pedagógico tejiendo saberes. *Se realizo 5 matrículas en el mes de agosto de estudiantes del modelo pedagógico tejiendo saberes en el colegio Nieves Cortes Picon del municipio de Girón *Se logro la vinculación de 2 jóvenes al seminario UDES, demostrando permanencia en el proceso del curso complementario
Actividad No 7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	*Se brindo acompañamiento durante los meses de febrero a diciembre de 2022 a 49 estudiantes vinculados a tejiendo saberes y maestro itinerante. *Se logra contar con 9 matrículas FA de jóvenes en tejiendo saberes y maestro itinerante. *Se logro la vinculación de 2 jóvenes al seminario UDES, demostrando permanencia en el proceso del curso complementario.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Actividad No 8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	*Durante la vigencia del contrato se brindó asesoría y acompañamiento para gestionar 4 unidades productivas en área de Ganado, Construcción y Soldadura, se logró el desembolso de las 4 unidades productivas y sus respectivos seguimientos a la fecha. *Se realizaron 3 hojas de vida para participantes los cuales se postularon a ofertas laborales impulsadas desde la ARN, logrando vincular a una participante en empresa de aseo - disposición final. *Se revisó con apoyo de asesor jurídico dos casos de riesgo de personas del proceso de reintegración (1 ruta especial ,1 ruta regular) que presentaron amenazas en el año 2022,se orientan sobre la importancia de interponer las denuncias correspondientes ante la fiscalía o personerías municipales con el objetivo de iniciar la creación de caso ante al UNP. *Se solicito 1 orientación al asesor jurídico sobre tramite a seguir para la obtención de libretas militares
Actividad No 9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	*Se logró brindar orientaciones a los participantes de diferentes rutas que presentan novedades en temas de seguridad ,donde se cuenta con un participante de ruta especial que se encuentran con caso activo seguridad el cual está siendo evaluado por la UNP ,un participante de ruta regular realiza gestiones para iniciar tramite de creación de caso debido a su traslado forzoso por amenazas de personas que pertenecieron a su mismo grupo armado ,el tercer caso

	participante de ruta de atención diferencial recibe apoyo económico por parte de la ARN para realizar cambio de ciudad de residencia y poder generar estrategias de prevención del riesgo.
Actividad No 10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	*Se crearon 5 actas IR-F-15 de culminación del beneficio de formación para el trabajo en lo corrido del año 2022. *Se realizaron 4 acta IR-F-20 de terminación del beneficio de formación para el trabajo en lo corrido del año 2022. *Se realizaron 7 actos administrativos con el objetivo de realizar la culminación satisfactoria de 7 personas en proceso de reintegración. *Se proyectaron 7 GL-F-55 constancia de notificación personal de culminación del proceso de reintegración *Se aplico 7 plantillas SR-F-16 socialización estrategia monitoreo post. *Se genero 6 actas de finalización proceso de seguimiento a unidades de negocio en lo corrido del año 2022 *Se generaron 4 actas de entrega de bienes e insumos con el objetivo de evidencia entrega de 4 unidades productivas en lo corrido del año 2022 *Se proyectaron 4 actas IR-F-124 de información del beneficio de inserción económica en el mes de febrero a septiembre 2022.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Actividad No 11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	*Se generó 1 acta IR-F-35 de compromiso para el cumplimiento de acciones de servicio social para el año 2022 *Se logró socializar las diferentes ofertas disponibles de acciones de servicio social de la ciudad de Bucaramanga la cual se está ejecutando en el centro vida Años Maravillosos, donde se cuenta con 7 participantes que, no realizado dichas acciones, sin embargo ,1 participante de ruta regular logro vincularse y certificarse con la entidad, las personas que se encuentran pendientes proyectan iniciar sus trabajos en el año 2023 *Se logró realizar reunión de presentación con los funcionarios de la secretaria de agricultura del municipio de Rionegro, esto con el fin de presentar la idea de las acciones de servicio social y su importancia en el territorio, generar compromisos y poder iniciar las labores con los participantes focalizados en el municipio acorde a sus capacidades, sin embargo, los funcionarios fueron removidos de sus cargos y la gestión no se pudo realizar.
Actividad No 12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	*Se realizaron las revisiones correspondientes a los informes de desembolsos económicos de reintegración generado por los beneficios de los participantes en las diferentes rutas asignadas durante el año 2022, atendiendo de manera inmediata las novedades presentadas.

Actividad No 13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	*Durante la vigencia del contrato se logra garantizar el acceso a atención psicosocial de la población asignada en lo corrido del año 2022, teniendo en cuenta las opciones generadas por las inasistencias de los practicantes en ocasiones. *Se logró que la población asignada en un 100% este vinculada al sistema de seguridad social de manera activa en régimen subsidiado y contributivo. *Se socializo a la población con beneficio de vinculación a programas de formación para el trabajo ofertas existentes y a los cuales podían acceder, generando interés y avance logrando vincular a 8 participantes de diferentes rutas a los diferentes cursos complementarios desarrollados en lo corrido del año *Se conto de enero a diciembre 2022 con el 100% de la población asignada con plan de trabajo según correspondía, (elaboración, ejecución, evaluado o finalizado), cumpliendo de manera oportuna con los tiempos de cada etapa. *Se logró vincular a la población asignada a las diferentes ofertas de formación académica disponibles donde en lo corrido del año, se contó con 9 matrículas, cinco participantes vinculados al modelo educativo Tejiendo Saberes,4 Maestro Itinerante distribuidos en Bucaramanga, Girón, Piedecuesta
Actividad No 14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque	*Se participo de 1 reunión virtual a nivel nacional a través de la plataforma

diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	teams, con el objetivo de abordar tema relacionado con servicio no conforme (SNC). *Se participo de 4 jornadas pedagógicas con la fundación Ceda vida, con el objetivo de desarrollar estrategia de cuidado al cuidador impartida a nivel nacional. *Se participo de 1 reunión con profesionales del grupo de diseño de la ARN responsables de justicia y paz con el objetivo de desarrollar ejercicio práctico para establecer plan de mejoramiento para la atención. *Se participo de 8 reuniones con el coordinador y asesora de ruta, con el objetivo de conocer avances en el cumplimiento de metas establecidas por profesional, logrando encuadrar estrategias de cumplimiento. *Se participo de 1 jornada pedagógica a nivel nacional tratando el tema de seguridad basada en comportamiento, con el objetivo de conocer cuidados que se deben tener en el puesto de trabajo y el factor humano. *Se participo de 1 reunión con el profesional reintegrador 1, con el objetivo de conocer avances de metas en el GT, logrando establecer prioridades. *Se participo de 1 reunión virtual a través de la plataforma teams con profesional del SENA, CORPOCEMPED y ARN con el objetivo de analizar opciones para el desarrollo de actividades para la formación SENA para el modelo educativo tejiendo saberes.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	*Se participo de 1 charla virtual a través de la plataforma teams a nivel nacional, sobre código general disciplinario dirigido por funcionario del grupo de articulación a nivel central. *Se participo de 1 reunión presencial con profesionales de nivel central de talento humano con el objetivo de tratar temas relacionados con seguridad en el trabajo . *Se participo de 1 charla virtual a través de la plataforma teams, sobre conflicto de intereses y código de integridad con profesionales de la ARN, de la oficina de talento humano. *Se participo de una reunión virtual por plataforma teams con profesional ARN nacional y profesionales ARN GT-Santander con el objetivo de brindar orientaciones frente al plan de acción de la ruta de atención diferencial. *Se participo de 1 reunión con funcionaria de la unidad de víctimas con el objetivo de establecer contacto para información sobre reparación económica y orientación a jóvenes victimas en el marco del conflicto. *Se participo de 4 reuniones para abordar temas relacionados con la etapa de vinculación y adaptación del proceso de atención diferencial, logrando aclarar dudas referentes a la atención que se brinda en cada espacio. *Se participo de 1 capacitación con INVISBU sobre programas, planes y

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	programas para vivienda existentes en Bucaramanga.
Actividad No 15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*Se envió informe de personas de JyP que incumplieron con asistencias, capturados, cambio de lugar de residencia. Sin novedades *Se elaboro y envió a la asesora de ruta 11 cronogramas de actividades correspondiente a los meses de febrero a diciembre 2022. *Se elaboro y envió al coordinador del GT-Santander magdalena medio 12 informes de actividades *Se elaboro y envió a profesional especializado de GT-Santander, solicitudes de comisión a municipios. *Se enviaron los correspondientes cronogramas de actividades que desarrollan por mes en territorio *Se envió correo electrónico con relación a informes de avance de la persona en proceso de ruta especial solicitados de manera periódica o por demanda
Actividad No 16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	*Se registró en SIRR 5 matrículas de FA correspondientes a los modelos educativos, tejiendo saberes *Se registró 24 seguimientos a unidades de negocio (ISUN). *Se registró 20 instrumentos de productividad y 20 instrumentos de hábitat a personas culminadas, bajo la iniciativa de Monitoreo Post.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	*Se registró 96 instrumentos encuesta de empleabilidad *Se registró 37 actualización censo de hábitat *Se registro en SIRR 4 actualizaciones de dirección donde residen los participantes *Se registró 32 planes de trabajo *Se registró 390 acuerdos para los diferentes planes de trabajo en estado elaboración *Se registró 34 caracterizaciones para formulación PdT *Se registro en SIRR actualización de 7 números telefónicos de contacto de participantes *Se registró 64 acuerdos para 3 planes de acción *Se registró 18 evaluaciones de planes de trabajo por la modalidad de finalización del ciclo del PdT. *Se registró 6 evaluaciones de planes de trabajo por la modalidad de terminación por culminación de la ruta. *Se registró 1 evaluaciones de planes de trabajo por la modalidad cambio situacional. *Se registró 2 evaluaciones de planes de trabajo por la modalidad traslado a otros GT *Se registró paso a ejecución 32 planes de trabajo

	*Se registró 20 seguimientos acuerdos de plan de acción en 2022. *Se registró 390 seguimientos acuerdos establecidos en los planes *Se registró 37 actualización censo de familia
Actividad No 17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	*Se hizo entrega de 300 folios físicos a la oficina de gestión documental *Se realizó el envió de 90 planillas de atención virtual a PAD participantes que residen en zona y se encuentran en fase de estabilización *Se organizaron y entregaron 32 planillas de seguimiento a educación del modelo tejiendo saberes municipio de Girón
Actividad No 18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	*Se respondió 4 encuestas de satisfacción de soporte SIRR acorde a los casos creados en el sistema *Se registro 1 encuesta de percepción ambiental en la intranet con el objetivo de aportar sobre el mejoramiento del cuidado del medio ambiente en la institución. *Se respondió 1 encuesta de seguridad y privacidad de la información en el trabajo enviada a nivel nacional por la ARN.. *Se respondió 1 encuesta de consulta direccionamiento estratégico ARN 2023-2026. *Se realizo 1 encuesta sobre evaluación e identificación de intereses

	proceso de entrenamiento y reentrenamiento. *se participó de 1 actividad pedagógica presencial con profesional de la ARL positiva, en el marco de la semana de la salud, logrando abordar el tema de primeros auxilios psicológicos en el trabajo y en la vida cotidiana .
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	*Dentro de la vigencia del presente informe, se ha dado cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en este contrato.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1.**Educación :** Se logró afianzar y fortalecer la articulación a nivel institucional con las secretarías de educación de la ciudad de Bucaramanga y su área metropolitana ,donde se realizan gestiones de manera permanente para vincular a nuestra población a los servicios y beneficios de la oferta educativa existente, apoyo para implementar modelos educativos flexibles donde se da prioridad a las personas del proceso de reintegración y reincorporación , validación de certificados ,validación de resoluciones de funcionamiento de las IE y sus respectivas formaciones académicas y de formación para el trabajo ,asignación de cupos para la población objeto y sus familias acorde a la ubicación de cada uno de ellos de igual forma se realizó gestión ante la secretaría de educación de Bucaramanga donde se logra gestionar 25 autorizaciones para las personas del proceso de reintegración, reincorporación, familias y comunidad con el fin de presentar prueba de	Oficios ,Certificados, Solicitudes por página virtual SAC Bucaramanga

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

validación de competencias del grado quinto primaria en la IE Domingo Sabio.	
Meta o logro No 2. Se logró brindar acompañamiento al proceso de implementación del modelo educativo Tejiendo Saberes en el colegio Nieves Cortes Picon operado por Corpocemped 5 estudiantes personas del proceso, 3 personas de familia 13 personas de comunidad	Planillas de asistencia de manera mensual.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
*Seguimiento a la realización de la visita ISUN# 3 **BIE-PDN-36480 por parte de profesional del GT Barrancabermeja**	*La visita # 3 a la unidad de negocio esta proyectada para su realización el día 18 de diciembre	*Generar contacto con el GT Barrancabermeja y conocer las gestiones realizadas para la realización de la visita, aplicación del instrumento y envió de la información.
*Realizar el cierre de 5 matriculas FA de estudiantes del modelo educativo tejiendo saberes del Colegio Nieves Cortes Picon-Girón	*5 estudiantes con matrícula FA en proceso IE Nieves Cortes Picon-Girón	*Esperar cargue de asistencias en SIRR correspondientes al mes de diciembre y posterior cierre de matrículas, ya se encuentran los soportes en documentos adjuntos.

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados

	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°	Nombre del Contratista	Estado actual
768-2022	LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ	Finalizado

En mi calidad de supervisor del contrato antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, se radican al grupo de gestión documental ARN, para repositorio en la carpeta del contratista.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	A la contratista no le fue asignada durante la ejecución contractual de usuario SIGOB.
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Si cumple

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se recomienda dar continuidad a los talleres grupales donde la dinámica permita que los participantes den sus opiniones, cuenten sus experiencias y se enfoque hacia la información que ellos brindan, se observa que son participativos cuando se conocen sus experiencias.

Recomendaciones

*Focalizar y citar los participantes que deseen presentar pruebas de validación de competencias grado quinto primaria en una misma fecha, lo cual permita realizar jornadas masivas de presentación de pruebas y gestionar dichos certificados**.**

*Generar mejoras en el sistema para el cargue de la información en cuanto la ruta de atención diferencial, el proceso de priorización, formulación y paso a ejecución de los planes de acción, se evidencian dificultades para conocer la información y a su vez para retroalimentar la misma, siendo un retroceso a comparación de otras rutas que se pueden diligenciar por ARPA.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	90
Seriedad (1 al 100%)	90
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 19/12/2022.



LUIS RONALD GARCIA VARGAS -SUPERVISOR

No. cédula: 13862110

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

IPS SISOCOL Cabarcas-Carreño S.A.S Trabajamos por la salud de su empresa

CERTIFICADO MÉDICO DE CONDICIONES GENERALES DE SALUD
Resolución No.2346 de 2007 y Resolución No.1918 de 2009

Código: MDL-FO-06
Versión: 8
Emisión: 2018/01/31

Fecha: 30/11/2018	Tipo de examen:	I	X	P		E		Otro: Cual:		
Nombres y Apellidos: LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ										
Ciudad: Bucaramanga						Departamento: Santander				
Doc. Identidad No: 1098607820						Lugar de expedición: Bucaramanga				
Edad: 32 años	Sexo:	F		M	X	Cargo: PROFESIONAL REINTEGRADOR				
Empresa contratante: PARTICULAR										
Empresa usuaria: PARTICULAR										



Realizado el Examen Médico Ocupacional correspondiente, el(la) suscrito(a) médico(a) certifica que el(la) aspirante al cargo de: PROFESIONAL REINTEGRADOR Empresa: PARTICULAR

No presenta Restricciones para el desempeño del cargo	X	Presenta Restricción que no limita su labor	
Presenta Restricciones para el desempeño del cargo		Examen Periódico Satisfactorio	
No presenta Restricciones para trabajo en alturas		Examen de Egreso Normal Si ☐ No ☐	
Presenta Restricciones para trabajo en alturas		Requiere nueva valoración	
		Aplazado	

Recomendaciones: SI ☒ NO ☐

PAUSAS ACTIVAS HIGIENE POSTURAL

Observaciones: USO DE ANTEOJOS PARA PROTECCION SOLAR , DIETA BAJA EN AZUCAR, CONTROL EN LA EPS. EJERCICIO BAJAR DE PESO

EXÁMENES REALIZADOS

1. Examen Médico Ocupacional con énfasis Osteomuscular	X	9. Prueba Psicotécnica		19. Parcial de Orina	
2. Examen de vértigo		10. Cuadro Hemático		20. Rx Tórax	
3. Audiometría Tamíz	X	11. Glicemia	X	21. Rx Lumbosacra	
4. Audiometría Clínica		12. Perfil Lipídico	X	22. EKG	
5. Foniatría		13. Colesterol		23. Vac. Antitetanica	
4. Visiometría		14. Trigliceridos		24. Vac. Fiebre Amarilla	
5. Optometría	X	15. Transaminasas		25. Vac. Hepatitis B	
6. Agudeza Visual		16. Serologia		26. Alcohol en aliento	
7. Espirometria		17. Hemoclasificación		27. Drogas (Cocaina - Marihuana)	
8. Evaluación osteomuscular		18. Certificado Manipulador Alimentos		28. Test Cupro (Cocaina - Marihuana - Anfetaminas)	

El trabajador certifica que la información suministrada para efecto de la presente evaluación médica ocupacional es verídica y completa y que asiste de forma voluntaria; y manifiesta su consentimiento para la realización de las pruebas complementarias.

NUBIA INES QUINTERO VILLAMIZAR
Médica y Cirujana UIS
Especialista en Salud Ocupacional
Lic. S.O 021246

NUBIA INES QUINTERO VILLAMIZAR
MÉDICA Y CIRUJANA, ESP. S.O R.M. 0120/1997
Lic. S.O N° 021246/2011

FIRMA DEL PACIENTE

Este documento es propiedad de SISOCOL Cabarcas - Carreño S.A.S. No debe ser copiado ni reproducido y/o circulado sin su autorización. Impreso en medio físico este documento se considera COPIA NO CONTROLADA.

Normas disponibles: (Por favor, escoja la tabla deseada)

Forma A- Varones+Mujeres, Adultos, Normas colombianas 2001

PTI-16
Programa de Textos Interpretativos del 16PF

MANEJO DE LA IMAGEN:	4	Sincero	◉ Generar Texto competencias
Nombre:	LUIS HERNANDO MELENDEZ	Edad:	33

Digite 1 para A, 2 para B, 3 para C

3233333321312231232
3232232323223232323
2323232323232323232
3232323211111111111
2222222223232323232
3232323232323232323
2323232323232323232
3211222222222232323
2323122222222131321
2311112321322233

187 ítem

Puntajes directos			Decatipos 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0	
10	RESERVADO	A	5	ABIERTO
4	**PENSAMIENTO CONCRETO**	B	2	PENSAMIENTO ABSTRACTO
14	INESTABILIDAD EMOCIONAL	C	4	ESTABILIDAD EMOCIONAL
15	SUMISO	E	6	DOMINANTE
17	PRUDENTE	F	6	IMPULSIVO
12	DESPREOCUPADO	G	4	ESCRUPULOSO
9	**TIMIDO**	H	2	ESPONTANEO
8	RACIONAL	I	4	EMOCIONAL
12	CONFIADO	L	7	SUSPICAZ
11	PRACTICO	M	5	SONADOR
11	SENCILLO	N	6	ASTUTO
12	SEGURO	O	7	INSEGURO
13	TRADICIONALISTA	Q1	8	**INNOVADOR**
12	DEPENDIENTE DEL GRUPO	Q2	7	AUTOSUFICIENTE
13	DESINHIBIDO	Q3	5	CONTROLADO
13	TRANQUILO	Q4	7	TENSIONADO

Indicadores clínicos en rojo

Dimensiones globales

BAJA ANSIEDAD	7.3	**ALTA ANSIEDAD**
INTROVERSION	4	EXTRAVERSION
BAJO CONTROL SOCIAL	4.6	ALTO CONTROL SOCIAL
DEPENDENCIA	5.6	INDEPENDENCIA
APERTURA AL CAMBIO	6.1	MENTALIDAD DURA

Ecuaciones derivadas de perfiles

OBJETIVIDAD	3.6	SUBJETIVIDAD
CREATIVIDAD BAJA	4.1	CREATIVIDAD ALTA
BAJO NEUROTICISMO	6	ALTO NEUROTICISMO
BAJO AISLAMIENTO	5.8	ALTO AISLAMIENTO
BAJO LIDERAZGO	3.5	ALTO LIDERAZGO
PROPENSO A ACCIDENTES	3.8	LIBRE ACCIDENTES

Comparación con perfiles de competencias a través de ecuaciones discriminantes

BAJA COMPETENCIA MÉDICO ESPECIALISTA	1	ALTA COMPETENCIA MÉDICO ESPECIALISTA
BAJA COMPETENCIA COMO ESTUDIANTE	2	ALTA COMPETENCIA COMO ESTUDIANTE
COMPETENCIA EMPLEADO NO EMPRESARIO	1	COMPETENCIA EMPRESARIO EXITOSO
COMPETENCIA DOCENTE CIENCIAS BÁSICAS	8	**COMPETENCIA CIENTÍFICO CIENCIAS BÁSICAS**
COMPETENCIA DOCENTE INGENIERÍA E INNOVACIÓN	1	COMPETENCIA CIENTÍFICO INGENIERÍA
COMPETENCIA DOCENTE SOCIALES Y HUMANIDADES	5	COMPETENCIA CIENTÍFICO SOC. Y HUMANIDADES

Proyección de Competencia conductual en cumplimiento de cuota de Ventas, administradores punto de venta droguerías:
El presente perfil es asimilable a vendedores con cumplimiento del 104%

Perfiles preventivos en comportamientos delictivos

BAJO PERFIL SECUESTRADORES	1	ALTO PERFIL SECUESTRADORES

Programa protegido
por la ley de derechos de autor.

oescobar@hotmail.com