I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

1. No. Contrato y año:	N° 782 año 2022.
2. Nombre del contratista:	ESTHER HERRERA ORTIZ
3. C.C o Nit	

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	13/01/2022
Fecha de inicio :	19/01/2022
Fecha de terminación:	16/12/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	*N/A*	*N/A*	*N/A*	*N/A*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato	$47.461.600
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato	$ 47.461.600

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1.736.400	Pago No 7.	$4.341.000
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$4.341.000
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$4.341.000
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$4.341.000
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$4.341.000
Pago No 6.	$4.341.000	Pago No 12.	$2.315.200

10. Sumatoria de No. de Pagos	$45.146.400
11. Saldo a Pagar	$2.315.200

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

12. Valor Total Pagado	$47.461.600
13. Saldo a Liberar	$0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	• Durante la vigencia del contrato 782 de 2022, se logró plantear atencion a jóvenes donde se desarrolló metodología participativa-relacional, de enero a diciembre de 2022 se organizaron 64 actividades pedagógicas de atencion diferencial. • Se organizo 74 materiales pedagógicos para el desarrollo de las actividades planteadas en los planes de trabajo y planes de acción desde enero hasta diciembre 2022. • De enero a diciembre 2022 se logro atender con enfoque diferencial de desvinculados y jóvenes a 35 jóvenes y 5 enfoque de género.
Actividad No 2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	• Durante la vigencia del presente contrato se logró aplicar 100 instrumentos encuesta de empleabilidad, 40 actualización censo de hábitat, 40 actualización censo de familia. • Se realizó 12 seguimientos a unidades de negocio (ISUN), logrando brindar orientación y asesoría a las mismas generando estrategias de sostenibilidad. en los meses de marzo a diciembre 2022. • Se aplico entre mayo a noviembre de 2022, 10 instrumentos de productividad y 10 instrumentos de hábitat a personas culminadas, en el marco de monitoreo pots la cual se realizó de manera presencial, realizando gestiones cada mes para contactar culminados.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Actividad No 3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	• Se realizo 72 convocatorias a jóvenes en estado activo para concertar fechas de atención psicosocial a través de llamada de voz, mensaje de WhatsApp, entre los meses de enero a diciembre 2022. • Se realizo 36 convocatorias a estudiantes de los modelos educativos tejiendo saberes y maestro itinerante para asistir a encuentros presenciales. • Durante la vigencia del presente contrato se realizo 4 gestiones para traslados de GT, logrando traslados efectivos. • Se realizo 20 convocatorias desde julio a noviembre de 2022 a través de mensaje de difusión y llamada de voz a 21 estudiantes para participar en el modelo educativo tejiendo saberes. • Se realizo 8 convocatorias en los meses de agosto y septiembre a 9 jóvenes para participar en talleres de seguridad dirigido por el operador CEDA VIDA. • Se realizo 24 convocatorias desde junio a noviembre 2022, a 4 jóvenes para participar en los espacios de formación de seminario UDES.
Actividad No 4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	• Durante la vigencia del contrato 782-2022, se logro generar 25 ciclos de nuevos panes de trabajo, correspondiente a población asignada entre los meses de enero a diciembre 2022. • Se logro formular 450 acuerdos para los diferentes planes de trabajo en estado elaboración. • Se logro formular 25 caracterizaciones entre los meses de marzo a diciembre 2022. • Se formularon 200 acuerdos para 8 planes de acción en los meses de junio a noviembre de 2022. • Se realizaron 20 evaluaciones de planes de trabajo desde el mes de febrero a diciembre 2022, bajo la modalidad por finaliza ciclo del PdT. • Se logro pasar a ejecución 18 planes de trabajo entre febrero a diciembre 2022. • Se logro pasar a ejecución 8 planes de acción entre los meses de junio a noviembre 2022. • Se realizo 86 seguimientos acuerdos de plan de acción entre octubre a diciembre 2022.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Se logro realizar 610 seguimientos acuerdos establecidos en los planes de trabajo entre enero a diciembre 2022.
Actividad No 5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	• Se logró brindar atención durante la vigencia del presente contrato entre los meses de enero a diciembre de 2022 a: 25 jóvenes en estado activo de ruta regular, 5 jóvenes de atencion diferencial, 2 enfoque de género de reintegración especial, 3 enfoque de género atencion diferencial, 2 enfoque de género reintegración regular, en los municipios de Bucaramanga, el playón, Rionegro, Piedecuesta, Floridablanca, Girón y Lebrija, logrando desarrollar acompañamientos bajo la metodología multidimensional mediante la formulación de plan de trabajo empleando metodología constructivista y participativa, con elementos de la EMIS, en el marco de la estrategia pedagógica de atención a jóvenes manera presencial generando espacios de adquisición de conceptos, reflexión y practica en las tres categorías de avance. • **DIMENSION PERSONAL:** se desarrollaron 109 asesorías individuales, Se trabajó temas relacionados con proyecto de vida, relaciones interpersonales y socio grupales. Con la población joven y desvinculados, enfoque de género logrando afianzar conceptos de liderazgo en cada uno de los y las jóvenes atendidos llevando a fortalecer el proyecto de vida personal, familiar y social, siendo desarrollada de enero a diciembre de 2022. • **DIMENSION PRODUCTIVA**: Se realizaron 124 asesorías individuales y grupales en las que se trabajó manejo de las finanzas y plan financiero; exploración del talento de la PPR para vincularse a FPT, elaboración de 25 hojas de vida postulación de la ruta de empleabilidad de la ASPED, se fomentó continuidad en programas de formación técnica de 3 jóvenes, 7 jóvenes en cursos complementarios. • Se realizo asesoría de 5 unidades productivas que están en funcionamiento. • Se incentiva a los jóvenes a través de asesorías individuales a buscar ofertas laborales, y la generación de ingresos en la legalidad logrando que el 95% de las

	personas atendidas se encuentren vinculadas laboralmente. • **DIMENSIÓN FAMILIAR**: Se realizaron 89 asesorías individuales y grupales y 30 atenciones familiares, orientadas a fortalecer relaciones asertivas, reconocer derechos y deberes en la familia, prevenir violencia intrafamiliar, reforzar pautas de crianza y afianzar los vínculos familiares. • **DIMENSIÓN DE HABITAT:** Se realizó 39 asesorías individuales donde se fortaleció el concepto de espacios saludables, realizando ejercicios prácticos de manejo de espacio, jornadas de limpieza como terapia para limpieza personal y unión familiar, se socializa a 25 jóvenes la forma de realizar ahorro programado para vivienda a través del Fondo nacional del Ahorro (FNA), en el marco de la ley de juventudes bajo el programa jóvenes propietarios, logrando la vinculación en ahorros programados de 2 jóvenes. • **DIMENSIÓN DE SALUD:** Se realizaron 52 asesorías individuales donde se brindó asesoría para vinculación al sistema de salud logrando el 100% de la población vinculada al sistema de seguridad social, de igual manera se brindó espacios de meditación presencial para el manejo del estrés empleando la técnica de meditación dirigida de descanso. • **DIMENSIÓN EDUCATIVA:** Se realizaron 16 asesorías individuales, en las que se sensibilizó a los jóvenes frente al sentido de la educación para su proyecto de vida, de igual manera se logra la vinculación al sistema educativo bajo el modelo educativos flexibles tejiendo saberes y maestro itinerante de 12 jóvenes en diferentes ciclos, de igual forma se acompañó en el proceso de desarrollo de los modelos pedagógicos entre enero a diciembre de 2022. • **DIMENSIÓN CIUDADANA:** se realizaron 35 asesorías por medio de cada categoría de avance donde se muestra escenarios de participación juvenil a través de procesos que vienen adelantando jóvenes de la comunidad.

	• se logró la vinculación y certificación en acciones de servicio social de 2 jóvenes para realizar acciones en la iniciativa “antorchas de esperanza” en el centro vida, años maravillosos de la ciudad de Bucaramanga, logrando entre los meses julio a diciembre 2022. • Se desarrollaron 8 actividades CID con el objetivo de dar por terminado el proceso de reintegración entre los meses de mayo a octubre 2022. • **DIMENSIÓN DE SEGURIDAD**: se realizaron 32 asesorías individuales, donde se propendió que las PPR reconociera los elementos de victimización y reincidencia, factores protectores de seguridad y protocolo de atención en seguridad; de igual forma se hizo énfasis de factores de riesgo en el entorno y los métodos de prevención que se pueden llevar a cabo para minimizar las amenazas; entre los meses de enero a diciembre de 2022, no se contó con la asignación de PPR con caso de seguridad. • La población asignada en la vigencia del contrato 782 fue atendida bajo en el enfoque diferencial de desvinculados y jóvenes, enfoque de género, a través de la presencialidad según orientaciones brindada a nivel nacional por la ARN.
Actividad No 6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	• Durante la vigencia del presente contrato entre los meses de enero a diciembre de 2022, se participo de 24 reuniones de seguimiento al proceso de formación académica de la metodología maestro itinerante y el modelo pedagógico tejiendo saberes. • Se realizo 8 gestiones de acompañamiento de traslado de EPS, logrando quedar zonificados en Santander y en el municipio donde viven. • Se participo de 8 comités técnicos con profesionales de la UNAD, con el objetivo de brindar acompañamiento al proceso de formación de 58 estudiantes matriculados en la metodología maestro itinerante.

	• Se participo de 5 espacios con las secretarias de educación de Piedecuesta, girón y Bucaramanga con el objetivo de brindar acompañamiento en el proceso de implementación del modelo pedagógico tejiendo saberes.
Actividad No 7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	• Se realizo 18 matriculas en el mes de agosto de estudiantes del modelo pedagógico tejiendo saberes en el colegio comuneros de la ciudad de Bucaramanga. • Se realizo 30 matriculas en el mes de diciembre de 2022, correspondiente a estudiantes de la metodología “maestro itinerante”. • Se brindo acompañamiento durante los meses de febrero a diciembre de 2022 a 49 estudiantes vinculados a tejiendo saberes y maestro itinerante. • Se conto con 11 matrículas FA de jóvenes en tejiendo saberes y maestro itinerante. • Se logro la vinculación de 2 jóvenes al seminario UDES, demostrando permanencia en el proceso del curso complementario.
Actividad No 8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	• Durante la vigencia del contrato 782 se brindó asesoría y acompañamiento para gestionar unidad productiva a 4 jóvenes las cuales 2 están en trámite, se logró el desembolso de 2 unidades productiva en el mes de julio y octubre de 2021. • Se realizaron 6 hojas de vida para jóvenes en busca de ubicación laboral, logrando que en la actualidad la mayoría de la población asignada este laborando • Al cierre de la vigencia del presente contrato se cuenta con 24 jóvenes asignados, 2 justicia y paz, 4 enfoque de género, los cuales todos se encuentran generando ingresos en la legalidad. • Se cuenta con la asignación de 5 jóvenes, 4 culminados y 1 activo con unidad productiva en estado funcionando, generando ingresos y fortaleciendo la economía familiar.

Actividad No 9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	• Se realizaron 8 consultas al asesor jurídico sobre situación jurídica de PPR, generando orientación legal sobre antecedentes jurídicos. • Se reviso 3 casos de riesgo de jóvenes que presentaron amenazas en los meses de junio a noviembre 2022. • Se solicito 1 orientación al asesor jurídico sobre tramite a seguir para la obtención de libretas militares.
Actividad No 10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	• Durante la vigencia del contrato 782 se realizó la culminación integral de la ruta de reintegración de 2 personas en proceso de reintegración. • Se realizo la proyección de 4 actas IR-F-72 de culminación del beneficio psicosocial de 4 jóvenes entre los meses de abril a septiembre 2022. • Se proyecto 2 acta IR-F-27 acta de retiro voluntario a los servicios gestionados por la agencia para la reincorporación y la normalización en los meses de julio a diciembre 2022. • Se proyecto 2 actas IR-F-17 de culminación del beneficio de FA en el mes de abril 2022. • Se proyectaron 3 actas IR-F-15 de culminación del beneficio de formación para el trabajo en los meses de febrero a septiembre 2022. • Se proyecto 12 acta IR-F-20 de terminación del beneficio de formación para el trabajo en el mes de octubre 2022. • Se proyecto 4 actos administrativos con el objetivo de realizar la culminación satisfactoria de 4 personas en proceso de reintegración. • Se proyectaron 4 GL-F-55 constancia de notificación personal de culminación del proceso de reintegración en los meses de abril a octubre 2022. • Se aplico 4 plantillas SR-F-16 socialización estrategia monitoreo post. • Se genero 4 actas de finalización proceso de seguimiento a unidades de negocio entre los meses de mayo a diciembre 2022. • Se generaron 2 acta de entrega de bienes e insumos con el objetivo de evidenciar entrega de 2 unidades productivas en los meses de septiembre y octubre 2022.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Se proyectaron 4 actas IR-F-124 de información del beneficio de inserción económica en el mes de febrero a septiembre 2022.
Actividad No 11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	• Se planteo 1 iniciativa de acciones de servicio social contemplado en el IR-F-37 plan de acción para servicio social-sin recursos, para desarrollar en el centro vida años maravillosos desde el mes de abril hasta diciembre 2022. • Se brindo 23 acompañamiento para el desarrollo y cumplimiento a 9 PPR acciones de servicio social en la iniciativa “antorchas de esperanza”, en el centro vida años maravillosos. • Se generaron 4 actas IR-F-35 de compromiso para el cumplimiento de acciones de servicio social en los meses de abril a diciembre 2022. • Se realizaron 9 actividades pedagógicas de sensibilización a 9 jóvenes pendientes por el desarrollo de acciones de servicio social logrando que 3 jóvenes obtuvieran el certificado, 1 parcialmente.
Actividad No 12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	• Se realizo revisión de 11 informes de desembolsos económicos de enero a noviembre 2022, garantizando el apoyo económico a las PPR asignadas, atendiendo de manera inmediata las novedades presentadas.
Actividad No 13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	• Durante la vigencia del contrato 782 en los meses de enero a diciembre 2022, se logró que la población asignada recibiera atencion psicosocial de manera oportuna en un 95% cada mes. • Se logro que la población asignada en un 100% este vinculada al sistema de seguridad social de manera activa en régimen subsidiado y contributivo. • Se realizo socialización a la población asignada y con beneficio de FA las alternativas que tenían para avanzar en formación académica, logrando en un 90% de vinculación a servicios educativos. • Se socializo a la población con beneficio de vinculación a programas de formación para el trabajo ofertas existentes y a los cuales podían acceder, generando interés y avance en un 70% de vinculación.

	• Se brindo atencion a los núcleos familiares en un 90% socializando ofertas a las cuales podían acceder en calidad de familia para el fortalecimiento de su dinámica familiar. • Se conto de enero a diciembre 2022 con el 100% de la población asignada con plan de trabajo según correspondía, (elaboración, ejecución, evaluado o finalizado), cumpliendo de manera oportuna con los tiempos de cada etapa.
Actividad No 14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	• Se participo de 1 reunión con el profesional reintegrador 1, con el objetivo de conocer avances de metas en el GT, logrando establecer prioridades. • Se participo de 1 reunión virtual a través de la plataforma teams con 2 profesionales de la ARN responsables del desarrollo de la actividad de inauguración de la maleta de la diversidad. • Se participo de 1 reunión virtual a nivel nacional a través de la plataforma team, con el objetivo de abordar tema relacionado con servicio no conforme (SNC). • Se participo de 4 jornadas pedagógicas con la fundación Ceda vida, con el objetivo de desarrollar estrategia de cuidado al cuidador impartida a nivel nacional. • Se participo de 1 reunión con profesionales del grupo de diseño de la ARN responsables de justicia y paz con el objetivo de desarrollar ejercicio práctico para establecer plan de mejoramiento para la atencion. • Se participo de 8 reuniones con el coordinador y asesora de ruta, con el objetivo de conocer avances en el cumplimiento de metas establecidas por profesional, logrando encuadrar estrategias de cumplimiento. • Se participo de 1 jornada pedagógica a nivel nacional tratando el tema de seguridad basada en comportamiento, con el objetivo de conocer cuidados que se deben tener en el puesto de trabajo y el factor humano. • Se participo de 1 charla virtual a través de la plataforma teams a nivel nacional, sobre código general disciplinario dirigido por funcionario del grupo de articulación a nivel central. • Se participo de una capacitación virtual a través de la plataforma teams a nivel

	nacional, sobre manejo y control de extintores. • Se participo de 1 reunión de manera virtual por la plataforma teams con el objetivo de conocer el cierre trasferencia metodología “decido ser” impartida por ANDI VOCA. • Se participo de 1 reunión presencial con profesionales de nivel central de talento humano con el objetivo de tratar temas relacionados con seguridad en el trabajo. • Se participo de 1 reunión virtual a través de la plataforma teams con profesional de la secretaria de la juventud de la gobernación de Santander con el objetivo de articular proyecto de jóvenes. • Se participo de 3 comités técnico de la mesa de juventudes de la gobernación de Santander. • Se participo de 1 reunión virtual a través de la plataforma team con profesional del SENA, CORPOCEMPED y ARN con el objetivo de analizar opciones para el desarrollo de actividades para la formación SENA para el modelo educativo tejiendo saberes. • Se participo de 1 charla virtual a través de la plataforma teams, sobre conflicto de intereses y código de integridad con profesionales de la ARN, de la oficina de talento humano. • Se participo de una reunión virtual por plataforma teams con profesional ARN nacional y profesionales ARN GT-Santander con el objetivo de brindar orientaciones frente al plan de acción de la ruta de atencion diferencial. • Se participo de 1 reunión presencial con funcionarios a nivel nacional con el objetivo de conocer procesos de SGSST, logrando ampliar conocimientos con relación al tema. • Se participo en 1 capacitación sobre caracterización de reincorporación a nivel nacional a través de plataforma teams. • Se participo de 1 capacitación con INVISBU sobre programas, planes y programas para vivienda existentes en Bucaramanga. • Se participo de 1 jornada pedagógica sobre sensibilización control interno- pre auditoria y auditoria de certificación a nivel nacional a través de la plataforma teams. • Se participo de 1 videoconferencia con el coordinador y asesores de GT-Santander-Magdalena medio a través de la plataforma

	teams con el objetivo de conocer avance en la materialización de metas plan de desarrollo. • Se participo de 1 jornada pedagógica presencial con funcionarios de la JEP con el objetivo de conocer información relevante sobre estrategias de atención interinstitucional, logrando comprender, analizar información relevante frente a la justicia restaurativa. • Se participo de 1 reunión con funcionaria de la unidad de víctimas con el objetivo de establecer contacto para información sobre reparación económica y orientación a jóvenes victimas en el marco del conflicto. • Se participo de 1 reunión con el equipo de profesionales de maestro itinerante con el objetivo de planear el proceso de clausura y graduaciones del convenio 1584 de 2021 entre ARN-UNAD. • Se participo de 2 reuniones virtual sobre políticas MIPG, logrando comprender la funcionalidad del sistema. • Se participo de 4 reuniones para abordar temas relacionados con la etapa de vinculación y adaptación del proceso de atención diferencial, logrando aclarar dudas referentes a la atención que se brinda en cada espacio.
Actividad No 15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	• Se elaboro y envió al profesional de seguimiento del GT-Santander, 1 informe sobre jóvenes interesados en matricularse al seminario UDES. • Se elaboro y envió a profesional especializado de GT-Santander,8 solicitudes de comisión a municipios. • Se elaboro y envió a la asesora de ruta 1 informe sobre actualización del directorio telefónico de instituciones educativas asignadas para el año 2022. • Se elaboro y envió a la asesora de ruta 11 cronogramas de actividades correspondiente a los meses de febrero a diciembre 2022. • Se elaboro y envió al coordinador del GT-Santander magdalena medio 12 informes de actividades correspondiente de enero a diciembre 2022.
Actividad No 16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas	• Se realizo registro en SIRR de 450 acuerdos para planes de trabajo a través del dispositivo ARPA de febrero a diciembre 2022.

de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	• Se realizo registro en SIRR de 25 caracterizaciones a través de dispositivo ARPA, de planes e trabajo ruta regular y especial de febrero a diciembre 2022. • Se pasaron a ejecución 25 planes de trabajo a través del dispositivo ARPA de febrero a diciembre 2022. • Se registraron en SIRR 200 acuerdos de 8 planes de acción atencion diferencial del mes de septiembre a noviembre 2022. • Se registraron en SIRR 8 caracterizaciones de plan de acción de atencion diferencial. • Se registraron en SIRR 18 evaluaciones de plan de trabajo a través del dispositivo ARPA. • Se registro en SIRR a través de dispositivo ARPA los 25 instrumentos censa de hábitat de los meses febrero a diciembre 2022. • Se registro en SIRR a través de dispositivo ARPA 100 instrumentos encuesta de empleabilidad de marzo a diciembre 2022. • Se registro en SIRR la actualización de 35 censo de familia de febrero a diciembre 2022. • Se registro en SIRR la actualización de 33 conceptos de reintegración. • Se registro en SIRR 6 actualizaciones de dirección en el 2022. • Se registro en SIRR actualización de 10 números telefónicos de enero a diciembre 2022. • Se registro en SIRR 48 matriculas de FA correspondientes a los modelos educativos ejecutados de julio a diciembre 2022, tejiendo saberes y maestro itinerante. • Se registro en SIRR el cierre de 48 matrículas de FA de la metodología maestro itinerante en el mes de agosto de 2022. • Se creo en SIRR 3 conceptos de reintegración en el mes de agosto de 2022. • Se registro en SIRR 11 visitas ISUN de mayo a diciembre 2022. • Se registro en SIRR a través de dispositivo ARPA 11 aplicación instrumento visita domiciliaria y 11 instrumento encuesta de productividad de la estrategia post monitoreo en los meses de mayo a noviembre 2022. • Se registro en SIRR 11 gestiones de seguimiento post monitoreo en los meses de mayo a noviembre 2022.

Actividad No 17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	• Se organizaron y entregaron 280 planillas de seguimiento a educación de los modelos pedagógicos maestro itinerante y tejiendo saberes de febrero a diciembre 2022. • Se hizo entrega de 250 folios físicos a la oficina de gestión documental en los meses de febrero a diciembre 2022. • Se realizo entrega de 36 planillas de atencion virtual a PAD en los meses de junio a octubre 2022.

Actividad No 18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	• Se respondió 10 encuestas de satisfacción de soporte SIRR de febrero a noviembre 2022.
	• Se realizo registró de 5 encuesta de estado de salud en la plataforma ALISSTA con el objetivo de evidenciar estado de salud por COVID-19 en los meses de enero a mayo 2022.
	• Se registro 1 encuesta de perseccion ambiental en la intranet con el objetivo de aportar sobre el mejoramiento del cuidado del medio ambiente en la institución.
	  • Se respondió 1 encuesta de seguridad y privacidad de la información en el trabajo enviada a nivel nacional por la ARN.
	  • Se apoyo el proceso de inducción a 1 profesional reintegradora en el inicio de labores en la ARN, abordando el tema de plan de trabajo, manejo dispositivo ARPA, interacción con el SIRR en los meses de febrero a marzo 2022.
	  • Ser respondió 1 encuesta de satisfacción sensibilización MIPG (dimensión talento humano).
	  • Se respondió 1 encuesta sobre procedimiento de traslado-asignación de población.
	  • Se respondió 1 encuesta de consulta direccionamiento estratégico ARN 2023-2026.
	  • Se realizo 1 encuesta satisfacción-charla semana ambiental dirigida a nivel central.
	  • Se respondió 1 encuesta de trasferencia de la metodología “decido ser” impartida por ACDIVOCA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	• Se realizo 1 encuesta sobre evaluación e identificación de intereses proceso de entrenamiento y reentrenamiento. • se participó de 1 actividad pedagógica presencial con profesional de la ARL positiva, en el marco de la semana de la salud, logrando abordar el tema de primeros auxilios psicológicos en el trabajo y en la vida cotidiana.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	• Dentro de la vigencia del presente informe, se ha dado cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en este contrato.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se logra fortalecer a través de atenciones presenciales un grupo de 20 jóvenes de ruta regular los cuales se mantuvieron activos durante el presente año, desarrollando actividades pedagógicas que les permitió entender y tener mayor sentido de pertenecía por el proceso de reintegración regular. Cada mes se logró un 95% de atención desarrollando habilidades para el manejo de herramientas tecnológicas, interactuar en grupos sociales.	Asistencias en SIR. Cronograma de actividades mes a mes.
Meta o logro No 2. Se logra atencion a 7 personas en proceso de atencion diferencial, logrando iniciar con el proceso de interacción social de 5 jóvenes y 2 enfoque de género.	Registro planes de trabajo.
Meta o logro No 3. • Se logró brindar acompañamiento al proceso de desarrollo y cierre de la metodología maestro itinerante registrando avance de 55 estudiantes matriculados en el colegio Comuneros y Avelina Moreno hasta el mes de agosto de 2022. • De igual manera un logro es brindar acompañamiento al proceso de implementación y cierre del modelo educativo tejiendo saberes en el colegio Comuneros en la vigencia 2022.	Asistencia cada mes en planilla.

• Se brindo acompañamiento al inicio de implementación de la metodología maestro itinerante 2022-2023 en el colegio comuneros en la ciudad de Bucaramanga.	

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
• Queda pendiente recolección de planillas de seguimiento de asistencias del mes diciembre de 2022 del modelo educativo maestro itinerante.	• 30 estudiantes con matrícula en proceso hasta el 30 de septiembre de 2023.	• Realizar seguimiento a los estudiantes para dar continuidad a la formación.
• Queda pendiente el cierre de 16 matriculas FA de estudiantes del modelo educativo tejiendo saberes del colegio comuneros.	• 16 estudiantes con matricula FA en proceso IE Comuneros 2022.	• Esperar cargue de asistencias en SIRR correspondientes al mes de diciembre y posterior cierre de matrículas.

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°	Nombre del Contratista	Estado actual
782-2022	ESTHER HERRERA ORTIZ	Finalizado

En mi calidad de supervisor del contrato antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, se radican al grupo de gestión documental ARN, para repositorio en la carpeta del contratista.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	A la contratista no le fue asignada durante la ejecución contractual de usuario SIGOB.
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Si cumple.

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- En calidad de profesional de los jóvenes teniendo en cuenta que hay muchos jóvenes en la etapa inicial del proceso en las diferentes rutas es importante la gestión de recursos económicos para fortalecer a través de vivencias positivas la parte personal y trasformación de las experiencias negativas.
- Se sugiere la creación de grupos de apoyo para formar desde la experiencia a jóvenes emprendedores, el desarrollo de una seria de actividades antes de la entrega del BIE.
- Se sugiere crear equipos de trabajo donde de una manera práctica se enseñe al grupo de estudiantes el manejo de herramientas tecnológicas para el desarrollo de la parte educativa de manera virtual y estrategias de auto aprendizaje.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	90
Seriedad (1 al 100%)	90
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 19/12/2022.



LUIS RONALD GARCIA VARGAS - SUPERVISOR

No. cédula: 13862110

HISESA SAS
NIT: 900960281-6
Cel. 316 4659757 - 317 403 3518 Tel. 6431745
E-mail: ventas@hisesa.com
Higiene • Seguridad • Salud en el Trabajo



CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

N° 3.856

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL
17 DÍA	06 MES	2020 AÑO	BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) Ciudad	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIÓDICO

DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE

PARTICULARES	PARTICULARES
Nombre de la empresa	Empresa en misión

DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC. Cedula de Ciudadanía, CE. Cedula de Extranjería, TI. Tarjeta de Identidad, PT. Pasaporte)

HERRERA ORTIZ ESTHER	Genero	Edad	Documento de Identificación	
	FEMENINO	47	CC	63487681
Apellidos y Nombres			Tipo	Número

Cargo	SALUD TOTAL	PROTECCION	POSITIVA
PROFESIONAL REINTEGRADOR II	EPS	AFP	ARL

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL

CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD QUE NO DISMINUYE SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA

Observaciones: *NO APLICA*

NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)	**N/A**

RESTRICCIONES LABORALES	TIPO	RECOMENDACIONES
SIN RESTRICCIONES LABORALES	NO APLICA	NO APLICA

El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:

EXAMEN DE OPTOMETRIA OCUPACIONAL	PERFIL LIPÍDICO
EXAMEN AUDIOMETRIA OCUPACIONAL	TEST PSICOLÓGICO 16 PF
GLICEMIA	ELECTROCARDIOGRAMA EKG
EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	VACUNA DE TETANO

RECOMENDACIONES MÉDICAS	RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES
USAR CORRECCIÓN VISUAL	USO DE EPP	HÁBITOS SALUDABLES
EXAMEN VISUAL DE CONTROL EN UN AÑO	SVE VISUAL	FORTALECIMIENTO MUSCULAR
	SVE PSICOSOCIAL	HACER DEPORTE
	PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL	DIETA BALANCEADA
	SVE OSTEOMUSCULAR	

OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

APTO PARA EL CARGO, SE APLICA VACUNA TETANO, FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE , EDUCACIÓN POSTURAL EJERCICIOS DE ESTIRAMIENTO , PAUSAS ACTIVAS EN JORNADA LABORAL , USO DE EPP Y USO DE MASCARILLA PARA PROTECCIÓN DE LA PANDEMIA , CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO , NIEGA FIEBRE , NIEGA SÍNTOMAS RESPIRATORIOS , NIEGA SÍNTOMAS GASTROINTESTINALES , NIEGA CONTACTO CON PERSONA DIAGNOSTICADA COVID 19

Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados entes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.

Médico

Firma:



Nombre: COMBARIZA NOCUA ADRIANA STELLA

R. M.: 10116 **L.S.O.:** 6217

Código de Seguridad

L101R1X3856

Aspirante o Trabajador

Firma:



Nombre: HERRERA ORTIZ ESTHER

CC: 63487681



HISESA
Higiene • Seguridad • Salud en el Trabajo

HISESA SAS
NIT: 900960281-6
Cel. 316 4659757 - 317 403 3518 Tel. 6431745
E-mail: ventas@hisesa.com



EXAMEN DE EXAMEN DE OPTOMETRIA OCUPACIONAL

DATOS PERSONALES

Atención Nº: 10,025

Fecha: 17/06/2020 **Municipio:** BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) **CC:** 63487681 **Nombre:** HERRERA ORTIZ ESTHER **Edad:** 47 AÑOS 3
Genero: FEMENINO **Profesión o Cargo:** PROFESIONAL REINTEGRADOR II **Empresa:** PARTICULARES
Eps: SALUD TOTAL **Tipo Evaluación Medica:** EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIÓDICO **F. Último Examen:** ENERO 2020
Lugar del Último Examen: . **Motivo Consulta:** ´´EXAMEN PERIODICO DE LAEMPRESA´´

ANTECENDENTES VISUALES

ANTECEDENTES FAMILIARES	NIEGA
ANTECEDENTES PERSONALES	NIEGA
ANTECENDENTES OCUPACIONALES	NIEGA
EXPOSICIÓN LABORAL VISUAL	
LENTES DE CONTACTO	NO USA
MULTIFOCAL	SI
TIPO DE USO	PERMANENTE
TRAE RX	SI
ÚLTIMO DIAGNÓSTICO	
USA ANTEOJOS	SI USA

PRUEBAS REALIZADAS

SINTOMATOLOGÍA

ASINTOMÁTICO

AGUDEZA VISUAL SIN CORRECCIÓN		AV/VL	AV/VP	PH	AGUDEZA VISUAL CON CORRECCIÓN	AV/VL	AV/VP
O.D:	NO APLICA	20/ 50	40	N/A	NO APLICA	20/ 20	20
O.I:	NO APLICA	20/ 50	40	N/A	NO APLICA	20/20	20
A.O:	NO APLICA	N/A	N/A	N/A	NO APLICA	N/A	N/A

EXAMEN EXTERNO

OJO DERECHO: **N**

OJO IZQUIERDO: **N**

REFLEJOS

OBSERVACIÓN: **PRESENTES Y NORMALES**

COVER TEST

VISIÓN LEJANA: **NORMAL**

VISIÓN PROXIMA: **NORMAL**

MOTILIDAD OCULAR

OBSERVACIÓN: **NORMAL**

PUNTO PRÓXIMO DE CONVERGENCIA

OBSERVACIÓN: **NORMAL**

OFTALMOSCOPÍA

OJO DERECHO: **FONDO DE OJO APARENTEMENTE NORMAL**

OJO IZQUIERDO: **FONDO DE OJO APARENTEMENTE NORMAL**

QUERATROMETRÍA

OJO IZQUIERDO: **K´ =**

OJO DERECHO: **K´ =**

REFRACCIÓN

OJO DERECHO	+150-075X90	AV VL 20/ **20**
OJO IZQUIERDO	+150-075X90	AV VL 20/ **20**

RX FINAL

OJO IZQUIERDO	ADD	+150
OJO DERECHO	ADD	+150

VISIÓN COLOR

OJO DERECHO: **NORMAL**

OJO IZQUIERDO: **NORMAL**

ESTEREOPSIS

OBSERVACIÓN: **NORMAL**

CÓDIGO	DIAGNÓSTICO	OJO	ORIGEN	TIPO
H522	ASTIGMATISMO	AMBOS	COMÚN	1 - IMPRESIÓN DIAGNÓSTICA
H524	PRESBICIA	AMBOS	COMÚN	1 - IMPRESIÓN DIAGNÓSTICA

CONDUCTA Y/O RECOMENDACIONES

CONTROL EN UN AÑO

INCLUIR EN EL PVE VISUAL

USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PERMANENTE

USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN VISUAL

REALIZAR PAUSAS ACTIVAS

OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

OPTOMETRA



Firma:

Nombre: SERRANO NEIRA CAROLINA

R. M.: 03757 **L.S.O.:**

PACIENTE

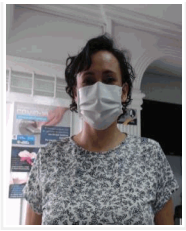


Firma:

Nombre: HERRERA ORTIZ ESTHER

CC: 63487681

HISESA SAS
NIT: 900960281-6
Cel. 316 4659757 - 317 403 3518 Tel. 6431745
E-mail: ventas@hisesa.com
Higiene • Seguridad • Salud en el Trabajo



AUDIOMETRIA

DATOS PERSONALES — **Atención N°: 2202**

Fecha: 17/06/2020 **Ciudad:** BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA)

Tipo Exámen: EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIÓDICO **Eps:** SALUD TOTAL

CC: 63487681 **Nombre:** HERRERA ORTIZ ESTHER **Edad:** 47 AÑOS 3 M **Genero:** FEMENINO

Fecha Nacimiento: 17/03/1973 **Empresa:** PARTICULARES **Ocupacion:** PROFESIONAL REINTEGRADOR II

ANTECENDENTES AUDITIVOS LABORALES

Empresa	Cargo	Tipo de Proteccion	Tolerancia	Años	Meses
ARN	PROFESIONAL REINTEGRADOR	NINGUNA	NO APLICA	22	0

ANTECEDENTES FAMILIARES

Antecedente en	Observación	Antecedente en	Observación
OTITIS	NO REFIERE	HIPOACUSIA SUBJETIVA	NO REFIERE
TRAUMA	NO REFIERE	ACÚFENOS	NO REFIERE
CIRUGÍA	NO REFIERE	OTROS	
INGESTA OTOTÓXICOS	NO REFIERE		

EXPOSICIÓN RUIDO EXTRALABORAL

Antecedente en	Observación	Antecedente en	Observación
TEJO	NO REFIERE	POLÍGONO	NO REFIERE
MOTO	NO REFIERE	AUDÍFONOS	NO REFIERE
DISCOTECA	NO REFIERE	OTRO	
SERVICIO MILITAR	NO REFIERE		

CONDICIONES DE TOMA DE LA PRUEBA

Descanso auditivo(Horas) : 8 Hora(s) **Realizó re test:** NO **Uso Cabina Sonoamortiguada:** SI

Marca y Referencia audiometró utilizado: OSCILLA SM910 **F. Ultima Calibración:** 2018-12-19

O : Vía aérea del OD — X : Vía aérea del OI

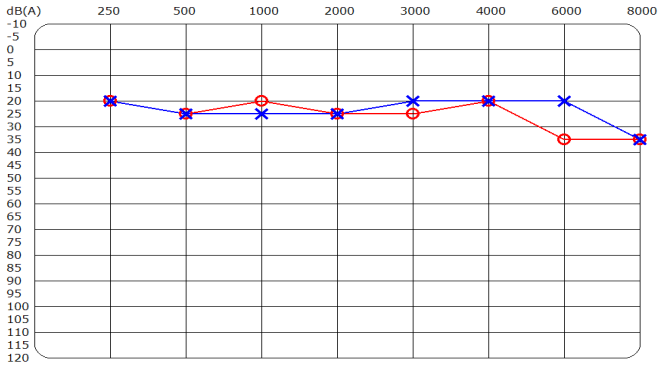
< : Vía ósea del OD (sin enmascarar OI) — > : Vía ósea del OI (sin enmascarar OD)

OTOSCOPIA

Oído derecho: NORMAL

Oído izquierdo: NORMAL

dB(A)	250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000
VAOD	20	25	20	25	25	20	35	35
VAOI	20	25	25	25	20	20	20	35



SEVERIDAD - CAOHC

Oído derecho: Normal(0 - 25 dB) **Oído izquierdo:** Normal(0 - 25 dB)

Código	Nombre del Diagnóstico	Oido	Origen	Tipo
Z011	EXAMEN DE OIDOS Y DE LA AUDICION	AMBOS	PROFESIONAL	1 - IMPRESIÓN DIAGNÓSTICA

RECOMENDACION	OBSERVACION
CONTROL AUDITIVO EN UN AÑO	

Observaciones

AUDICIÓN NORMAL BILATERAL

FONOAUDIÓLOGO



Firma:

Nombre: SEPULVEDA VILLAMIZAR ANGELLA VIVIANCI

R. M.: 1503358 **L.S.O.:**

TRABAJADOR

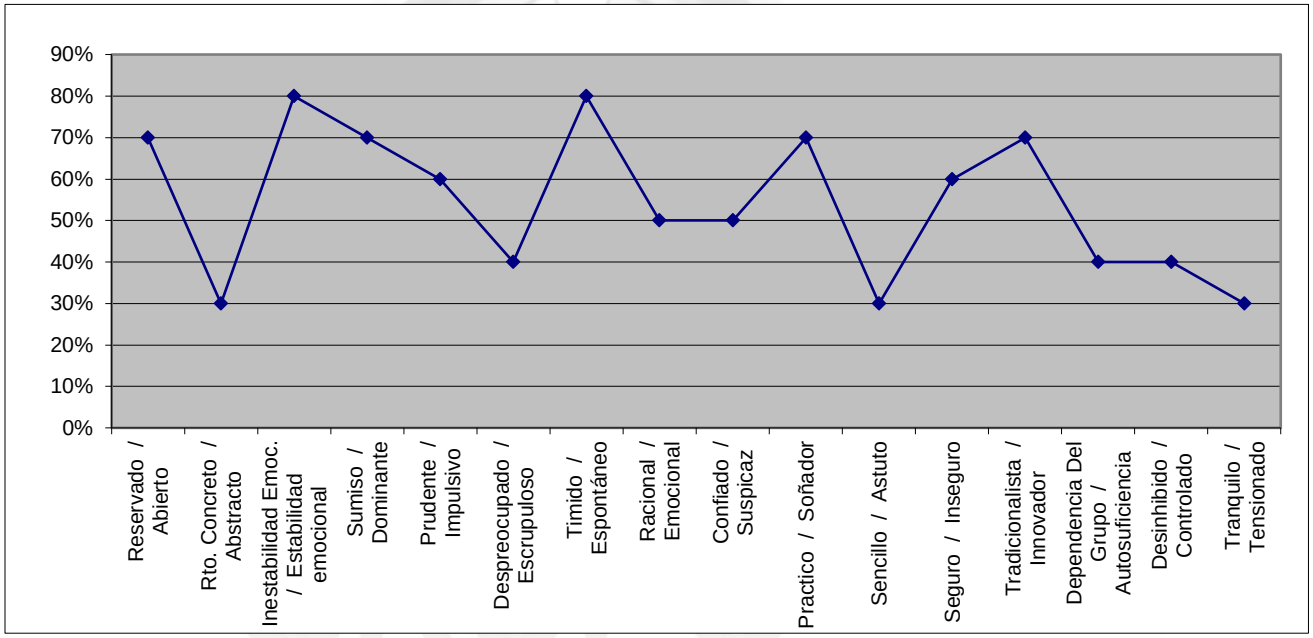
Firma:

Nombre: HERRERA ORTIZ ESTHER

CC 63487681

INFORME PRUEBA DE PERSONALIDAD
16 PF - CATTEL - FORMA A

Nombre	*ESTER HERRERAORTIZ*
Edad	*47 AÑOS*
Sexo	*FEMENINO*
Distorsión	*12*

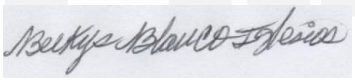


FACTOR PSICOLOGICO			INTERPRETACION DEL FACTOR
A	Reservado / Abierto		Persona afectuosa, participativa y colaboradora. Prefiere trabajar en grupos.
B	Pensamiento. Concreto / Abstracto		Dificultad en el manejo de problemas a nivel abstracto, se inclina en hacerlo a nivel concreto.
C	Inestabilidad Emocional. / Estabilidad emocional		Es una persona emocionalmente estable, madura y realista. No deja que sus necesidades emocionales afecten la realidad de las situaciones
E	Sumiso / Dominante		Es una persona dominante, le gusta controlar las situaciones y las personas
F	Prudente / Impulsivo		Es una persona con un nivel intermedio entre ser prudente y ser impulsiva

G	Despreocupado / Escrupuloso		Presenta un nivel intermedio en su nivel de responsabilidad y en aceptar las normas sociales
H	Tímido / Espontáneo		Es una persona sociable y espontánea. Dispuesta a intentar nuevas cosas, de numerosas respuestas emocionales.
I	Racional / Emocional		La persona actúa como igual facilidad entre las respuestas de pensamiento y sentimiento
L	Confiado / Suspicaz		Presenta un nivel intermedio de confianza en las personas y en las situaciones
M	Practico / Soñador		Se muestra practica en la realización de sus actividades. Lo práctico y sensatamente obvio.
N	Sencillo / Astuto		Es sencilla, natural y poco sofisticada. Se le satisface y se muestra contenta con lo que acontece, es sincera e ingenua.
O	Seguro / Inseguro		Es una persona que puede mostrarse segura, tranquila, flexible y serena. Tiende a no culparse por sus acciones erradas, trata de actuar libremente sin temores,
Q1	Tradicionalista / Innovador		Persona con interés por las nuevas ideas. Presenta actitudes de innovación y reacción ante lo establecido, prefiere sus propias decisiones. Analítico y autónomo en su forma de pensar
Q2	Dependencia Del Grupo / Autosuficiencia		Tiende a ser autosuficiente e ingeniosa, llena de recursos, prefiere sus propias decisiones. Usualmente busca resolver los problemas por sí misma.
Q3	Desinhibido / Controlado		Tiene un nivel intermedio entre el autocontrol y la congruencia entre su auto concepto percibido y deseados, de acuerdo con su cultura.
Q4	Tranquilo / Tensionado		Es una persona, relajada, tranquila. Canaliza la energía de manera adecuada.

CONCEPTO:

La candidata, presenta un perfil que cumple con las habilidades de competencias requeridas y de formación para desempeñarse en el cargo es indispensable brindar orientación y seguimiento en su desempeño laboral con el objetivo que su labor sea más eficaz y eficiente.



Psi. Belkys Blanco Iglesias
Esp. En Salud Ocupacional / Lic. 003091

Esther Herrera Ortiz
CC 63487681
17 de Junio de 2012

GRUPO HISESA IPS

CERTIFICADO DE VACUNACION

No. 000226

ESTHER HERRERA ORTIZ

Nombre y Apellidos

63.487.681

Documento



VACUNA	DOSIS	FECHA	LOTE	VACUNADOR
VACUNA DEL TETANO	1ra.	17/06/2020	220800619B	

17 / 06 / 2020

Fecha de Expedición

Cra. 28 No. 20-13 B. San Alonso
(57) 6431745 ext. 4 316 8347402

IPS COMFENALCO SANTANDER

LABORATORIO CLINICO MEDICAL S.A.S

NIT. 900895138-2

REPORTE LABORATORIO CLINICO

HISTORIA:	63487081			**PACIENTE :**	ESTHER HERRERA ORTIZ
EDAD:	47 Años	**GENERO:**	Femenino	**ORDEN:**	20200617017
DIRECCIÓN:	.	**TEL:**	3130402149	**FECHA INGRESO:**	2020-06-17 09:28
EPS:	HISESA			**FECHA IMPRESIÓN:**	
EMPRESA:					

Examen	Resultado	Unidades		Inter. Biólogico de Ref.
QUIMICA				
GLUCOSA	71.0	mg/dL		70.0 - 107.0
PERFIL LIPIDICO				
COLESTEROL TOTAL	191	mg/dL		0 - 200
Normal: <200 Limite alto: 200-239 Alto: >=240				
COLESTEROL HDL	46.3	mg/dL		35.0 - 70.0
Elevado: <35 Bajo: >70				
TRIGLICERIDOS	169	mg/dL	*	0 - 150
Normal: <150 Riesgo moderado: 150-199 Elevado: 200-499 Muy elevado: >=500				
COLESTEROL LDL	110.7			
COLESTEROL VLDL	34			

Eddyth Natalia Rueda R
C.C 63.505482
Bacterióloga

VIGILADO Supersalud
VIGILADO SuperSubsidio